

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menginvestigasi pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai di Kantor Camat Medan Marelan. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan metode survei melalui kuesioner yang disebar kepada pegawai di kantor tersebut. Sampel penelitian ini terdiri dari pegawai yang berada di berbagai tingkatan hierarki. Dari hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai. Gaya kepemimpinan yang inklusif, mendukung, dan berorientasi pada pemberdayaan pegawai cenderung meningkatkan kinerja mereka. Selain itu, motivasi kerja juga terbukti memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai. Pegawai yang merasa termotivasi cenderung menunjukkan kinerja yang lebih baik.

Kata kunci :

Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan, Kinerja Pegawai,

## ABSTRACT

This research aims to investigate the influence of leadership style and work motivation on employee performance at the Office of the Sub-District Head (Camat) in Medan Marelan. The research was conducted using a survey method through questionnaires distributed to the employees in the office. The research sample consisted of employees at various hierarchical levels. The results of the study indicate that leadership style has a significant influence on employee performance. Inclusive, supportive, and empowerment-oriented leadership styles tend to enhance their performance. Additionally, work motivation has also been proven to have a significant impact on employee performance. Employees who feel motivated tend to exhibit better performance.

Keywords:

Work Motivation, Leadership Style, Employee Performance.