

## ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaji terhadap Kinerja Karyawan di PT. Winson Prima Sejahtera dengan menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan sumber data primer dan sekunder melalui kuesioner dengan lima skala *Likert*. Adapun responden pada penelitian ini adalah 82 karyawan PT. Winson Prima Sejahtera dengan pengambilan sampel total sampling. Pengolahan data pada penelitian ini menggunakan SPSS 26.0. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa bahwa Budaya Organisasi dan Gaji mempunyai pengaruh yang terhadap Kinerja Karyawan. Nilai *R Square* dari variabel yang diteliti sebesar 0,963 terdapat sisa 0,037 yang masih belum diteliti.

**Kata Kunci: Budaya Organisasi, Gaji, Kinerja Karyawan**

## **ABSTRACT**

This research was conducted with the aim of determining the influence of organizational culture and salary on employee performance at PT. Winson Prima Sejahtera uses quantitative research methods with primary and secondary data sources through questionnaires with five Likert scales. The respondents in this study were 82 employees of PT. Winson Prima Sejahtera with total sampling. Data processing in this research used SPSS 26.0. The results of this research indicate that organizational culture and salary have an influence on employee performance. The R Square value of the variables studied is 0.963, there is a remaining 0.037 which has not been studied.

**Keywords: Organizational Culture, Salary, Employee Performance**