

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN GAJI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT. WINSON PRIMA SEJAHTERA
(MEDAN)**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mengikuti Sidang Skripsi
Di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara**

DIAJUKAN OLEH :

**NAMA MAHASISWA : YUDI AMINNULOH RAIS
NPM : 71190312196
PROGRAM PENDIDIKAN: STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KOSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA**



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

MEDAN

2023

LEMBAR PERSETUJUAN SIDANG SKRIPSI

JUDUL : PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN GAJI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. WINSON PRIMA SEJAHTERA (MEDAN).

DI AJUKAN OLEH :

NAMA MAHASISWA : YUDI AMINNULOH RAIS
NPM : 71190312196
PROGRAM PENDIDIKAN: STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

DISETUJUI OLEH :

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. Supar Wasesa, SE.,M.M.

Syafrizal, S.E.,M.M

Ketua Program Studi

Syafrizal, S.E.,M.M

UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

MEDAN

2023

Kata Pengantar
Bismillahirrahmanirrahim

Puja dan puji syukur kehadirat Allah SWT karena atas rahmat hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini yang mana sebagai salah satu syarat akademik untuk menyelesaikan studi di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara Medan.

Skripsi ini berjudul: Pengaruh Budaya Organisasi Dan Gaji Terhadap Kinerja Karyawan PT. Winson Prima Sejahtera (Medan).

Skripsi ini diajukan sebagai dari tugas akhir dalam rangka menyelesaikan program studi di S1 Manajemen di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara.

Atas perhatian dan bantuan dari semua pihak penulis mengucapkan terima kasih setulus-tulusnya kepada :

1. Ibu Dr.Hj.Safrida.,SE.,M.Si sebagai Rektor Universitas Islam Sumatera Utara.
2. Bapak Dr.Supriadi,S.E.,M.M.,M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara.
3. Bapak Syafrizal, S.E.,M.M sebagai ketua program studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara, sekaligus sebagai anggota komisi pembimbing 1 yang telah banyak membantu penulis dalam penelitian ini.

4. Bapak Syafrizal,S.E.,M.M. sebagai anggota komisi pembimbing 2 yang telah banyak membantu penulis dalam penelitian ini.
5. Pihak dari tempat yang saya teliti yaitu PT. Winson Prima Sejahtera.
6. Bapak/Ibu Dosen yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat kepada penulis dan seluruh rekan-rekan yang namanya tidak dapat disebut satu persatu.
7. Alm.Ayah dan Almh.Ibu saya yang senantiasa mendoakan serta mendukung saya dalam setiap pencapaian untuk kehidupan dan cita-cita saya.
8. Keluarga saya yang selalu memotivasi dan penyemangat saya dalam pembuatan skripsi ini.
9. M. Bagas Arival yang selalu setia menemani membantu dan mendukung segala kegiatan positif yang saya lakukan.
10. Dan *support system* yang hadir disaat keadaan apapun kepada penulis.

Penulis menyadari sepenuhnya masih banyak kekurangan dan kelemahan dari skripsi ini. Untuk itu saran dan kritik yang konstruktif akan sangat membantu agar skripsi ini dapat menjadi lebih baik lagi.Akhirnya atas perhatian dan bantuan dari semua pihak penulis ucapkan terima kasih.

Medan, November 2023

Penulis,

Yudi Aminnuloh Rais

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	9
1.3 Pembatasan Masalah dan Rumusan Masalah	9
1.4 Tujuan Penelitian.....	10
1.6 Manfaat Penelitian.....	10
BAB II. LANDASAN TEORI.....	12
2.1 Uraian Teoritis	12
2.1.1 Kinerja Karyawan	12
2.1.1.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	12
2.1.1.2 Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	13
2.1.2 Budaya Organisasi	15
2.1.2.1 Pengertian Budaya Organisasi.....	15
2.1.2.2 Karakteristik Budaya Organisasi	17
2.1.2.3 Indikator Budaya Organisasi	18
2.1.3 Gaji Karyawan	19
2.1.3.1 Pengertian Gaji	19
2.1.3.2 Tingkat Gaji.....	20
2.1.3.3 Indikator Gaji.....	20
2.2 Penelitian Terdahulu	21
2.3 Kerangka Konseptual	23
2.4 Hipotesis	26
BAB III. METODE PENELITIAN.....	27
3.1 Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian	27
3.1.1 Lokasi Penelitian	27
3.1.2 Objek Penelitian	27
3.1.3 Waktu Penelitian	27
3.2 Populasi dan Sampel.....	28
3.2.1 Populasi	28
3.2.2 Sampel.....	28
3.3 Definisi Variabel, Konsep Variabel, Indikator Variabel	29
3.4 Teknik Pengumpulan Data	30
3.5 Teknik Analisis Data	32
3.5.1 Analisis Deskripsi	32
3.5.2 Uji Kualitas Data.....	33

3.5.2.1 Uji Validitas.....	33
3.5.2.2 Uji Reabilitas	34
3.5.3 Uji Asumsi Klasik.....	35
3.5.3.1 Uji Normalitas	35
3.5.3.2 Uji Linearitas.....	35
3.5.4 Uji Hipotesis	36
3.5.4.1 Uji T (Persial).....	36
3.5.4.2 Uji F (Simultan)	37
3.5.4.3 Koefisien Determinasi (R^2).....	38
BAB IV. GAMBARAN UMUM PT. WINSON PRIMA SEJAHTERA	39
4.1 Sejarah Singkat PT. Winson Prima Sejahtera	40
4.2 Struktur Organisasi	45
4.3 Uraian Tugas dan Tanggung Jawab.....	45
4.4 Uraian Singkat Variabel	51
BAB V. ANALISA DAN EVALUASI	53
5.1 Analisis	53
5.1.1 Gambaran Identitas	53
5.1.2 Uji Validitas dan Reabilitas	55
5.1.3 Uji Asumsi Klasik.....	58
5.1.4 Uji Regresi Linier Berganda	61
5.1.5 Uji Hipotesis	63
5.2 Evaluasi.....	66
BAB VI. KESIMPULAN DAN SARAN	69
6.1 Kesimpulan.....	69
6.2 Saran	70
DAFTAR PUSTAKA	71

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Pencapaian Kinerja PT. Winson Proma Sejahtera (Medan) 2018-2022	5
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	21
Tabel 3.1 Waktu Penelitian	27
Tabel 3.3 Definisi Operasional Konsep Variabel, Indikator Variabel	29
Tabel 4.1 Uraian Tugas dan Tanggung Jawab	46
Tabel 5.1 Usia Responden	53
Tabel 5.2 Jenis Kelamin Responden	54
Tabel 5.3 Pendidikan Responden	54
Tabel 5.4 Uji Validitas X1	55
Tabel 5.5 Uji Validitas X2	56
Tabel 5.6 Uji Validitas Y	56
Tabel 5.7 Tingkat Reliabel	57
Tabel 5.8 Uji Reliabilitas	58
Tabel 5.9 Uji Normalitas	59
Tabel 5.10 Uji Regresi Linier Berganda	62
Tabel 5.11 Uji t	63
Tabel 5.12 Uji f	64
Tabel 5.13 Uji Dterminan	65

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	26
Gambar 4.1 Logo Organisasi.....	43
Gambar 4.2 Struktur Organisasi.....	45
Gambar 5.1 Grafik Pengujian Normalitas Data.....	59
Gambar 5.2 Normal P.P Plot.....	60
Gambar 5.3 Grafik Uji Heteroskedastisitas.....	61

DAFTAR PUSTAKA

- As'ad. 2015. Psikologi Industri. Yogyakarta: Liberty.
- Danang. 2020, Manajemen Sumber Daya Manusia, Penerbit PT. CAPS, Yogyakarta
- Dessler, G. 2015. Manajemen Personalia. Edisi 3. Terjemahan Agus Dharma. Jakarta: Erlangga.
- Handoko, 2012, Manajemen Personalia & Sumberdaya Manusia, Edisi Pertama, Yogyakarta : BPFE UGM.
- Indrawati S., S. (2017). Manajemen Sumberdaya Manusia Strategik. (A. Rusli
- Kusdi. (2011). BUDAYA ORGANISASI (Teori, Penelitian dan Praktik) (1st ed.). Salemba EmpatSunyoto,
- Liliwari, Alo. 2014. Sosiologi dan Komunikasi Organisasi. Jakarta : Bumi Aksara
- Mardiani, A, Dewi, M.S, (2015), Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Pegawai Bank Kalsel, *Jurnal Wawasan Manajemen*, 3 (3): 269-279
- Mathis dan Jackson. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Pertama,. Salemba Empat, Jakarta.
- Miharty, (2013), The Influence of Organizational Culture on Job Satisfaction towards Improving the Quality of Education in University of Riau, *Asian Social Science*, 9 (12): 60-68
- Tanjung, Ed.) (3rd ed.). Pekanbaru: UR Press
- Wirawan. (2018). Budaya dan Iklim Organisasi Teori Aplikasi dan Penelitian. Jakarta: Salemba Empat

Lampiran 1

Kuestioner

PEDOMAN LEMBAR OBSERVASI

I. Identitas Responden

1. Nama Responden :
2. Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan
3. Umur : <21 Tahun 25 Tahun ke
atas
- >25 Tahun
4. Pendidikan : SMA
 Sarjana / S1

Cara Pengisian Kuesioner

- Berikan tanda checklist pada tempat yang tersedia pada jawaban yang Bapak/Ibu anggap paling sesuai.
- Setiap pertanyaan hanya membutuhkan satu jawaban saja.
- Mohon Bapak/Ibu memberikan jawaban yang sebenar-benarnya

Kriteria untuk seluruh pertanyaan adalah sebagai berikut :

Keterangan	Nilai
SaSangat Setuju (SS)	5
SeSetuju (S)	4
R Ragu-ragu (R)	3
Tidak Setuju (ST)	2
Sangat Tidak Setuju (STS)	1

II. Daftar Pernyataan/ Pertanyaan

A. Budaya Organisasi

No	Pertanyaan	SS	S	RR	TS	STS
Inovasi dan pengambilan resiko						
1	Saya merasa senang mengikuti <i>Briefing</i> untuk membuat inovasi terbaru	5	4	3	2	1
2	Saya berani mengambil keputusan walaupun tidak dari pemikiran saya.	5	4	3	2	1
Perhatian ke hal detail						
3	Saya merasakan terciptanya kedisiplinan dalam bekerja	5	4	3	2	1
4	Saya merasakan terciptanya kejujuran dalam bekerja	5	4	3	2	1
Orientasi hasil						
5	Saya mengutamakan terwujudnya hasil kerjayang baik	5	4	3	2	1
6	Saya merasakan sikap yang saling bersinergi dengan atasan demi terwujudnya tujuan perusahaan	5	4	3	2	1
Orientasi Tim						
7	Saya bersedia bekerja sama dengan tim yang sudah ada.	5	4	3	2	1
Keagresifan						
8	Saya bersedia untuk mengerjakan target sesuai dengan <i>deadline</i> .	5	4	3	2	1
9	Saya bersedia melawan aturan agar bisa mencapai target	5	4	3	2	1
Stabilitas						
10	Saya mengikuti tata cara pengerjaan yang sudah ada	5	4	3	2	1

B. Gaji

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
Pemenuhan kebutuhan ekonomi karyawan						
1	Saya merasakan gaji yang diterima sesuai dengan kebutuhan ekonomi	5	4	3	2	1
2	Saya merasakan gaji yang diterima sudah layak	5	4	3	2	1
3	Saya merasakan gaji yang diterima sesuai ketentuan UU yang sudah ada	5	4	3	2	1
Meningkatkan produktivitas kerja						
4	Saya merasa bonus yang diterima sesuai dengan prestasi kerja	5	4	3	2	1
5	Saya merasakan insentif yang diberikan bermanfaat untuk kehidupan pribadi maupun keluarga	5	4	3	2	1
6	Saya merasakan gaji yang diterima dapat memberikan motivasi untuk lebih giat bekerja	5	4	3	2	1
Memajukan organisasi atau perusahaan						
7	Saya bersedia berbagi penghasilan untuk meningkatkan kemajuan perusahaan	5	4	3	2	1
8	Saya bersedia mengganti kerusakan barang yang saya rusak dengan pemotongan gaji	5	4	3	2	1
9	Saya bersedia bekerja lembur tanpa dibayar sesuai dengan ketentuan undang-undang	5	4	3	2	1
Menciptakan keseimbangan dan keahlian						
10	Perusahaan telah mengikut sertakan saya dalam program Badan Penyelenggara Jaminan Sosial	5	4	3	2	1

C. Kinerja

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
Individu						
1	Saya dapat menyesuaikan hasil pekerjaan dengan target yang ditetapkan	5	4	3	2	1
2	Saya memiliki kemampuan memahami tugas yang diberikan	5	4	3	2	1
3	Saya memiliki kemampuan untuk menyelesaikan pekerjaan sebelum batas waktu yang ditentukan	5	4	3	2	1
Organisasi						
4	Saya merasakan adanya kebebasan karyawan dalam menyampaikan gagasan	5	4	3	2	1
5	Saya bersedia melakukan kerja sama secara profesional	5	4	3	2	1
6	Saya bersedia menerima pendapat orang lain agar pekerjaan lebih efektif dan efisien	5	4	3	2	1
Lingkungan						
7	Saya selalu mendapatkan informasi yang jelas untuk menyelesaikan pekerjaan	5	4	3	2	1
8	Saya memiliki tanggung jawab atas pekerjaan yang harus diselesaikan	5	4	3	2	1
9	Saya memiliki kemampuan menyelesaikan pekerjaan sesuai standar kerja	5	4	3	2	1
10	Atasan percaya dengan kehandalan saya	5	4	3	2	1

Uji Validitas dan Reliabilitas

Validitas X1

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
P	40.8718	9.167	.764	.919
P2	40.6667	11.860	.446	.929
P3	40.6667	11.807	.474	.928
P4	39.6923	12.798	.500	.936
P5	39.6923	12.798	.500	.936
P6	40.1282	9.220	.976	.900
P7	40.1282	9.220	.976	.900
P8	40.1282	9.220	.976	.900
P9	40.1282	9.220	.976	.900
P10	40.1282	9.220	.976	.900

Reliabilitas X1

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.925	10

Validitas X2

Reliabilitas X2

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
P	40.6923	8.324	.760	.902
P2	40.5128	10.941	.421	.920
P3	40.5128	10.941	.421	.920
P4	39.4872	11.625	.569	.930
P5	39.4615	11.466	.500	.925
P6	39.8974	8.094	.976	.883
P7	39.8974	8.094	.976	.883
P8	39.8974	8.094	.976	.883

P9	39.8974	8.094	.976	.883
P10	39.8974	8.094	.976	.883

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.913	10

Validitas Y

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
P	40.5641	9.463	.766	.909
P2	40.3590	12.447	.496	.928
P3	40.3590	12.447	.496	.928
P4	39.4615	11.571	.584	.926
P5	39.4103	11.722	.548	.920
P6	39.7692	9.340	.937	.896
P7	39.7692	9.340	.937	.896
P8	39.7692	9.340	.937	.896
P9	39.7692	9.498	.883	.899
P10	39.7692	9.498	.883	.899

Reliabilitas

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.919	10

Uji Hipotesis

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.981 ^a	.963	.961	.64214

a. Predictors: (Constant), X2, X1

b. Dependent Variable: Y

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	384.899	2	192.450	466.720	.000 ^a
	Residual	14.844	36	.412		
	Total	399.744	38			

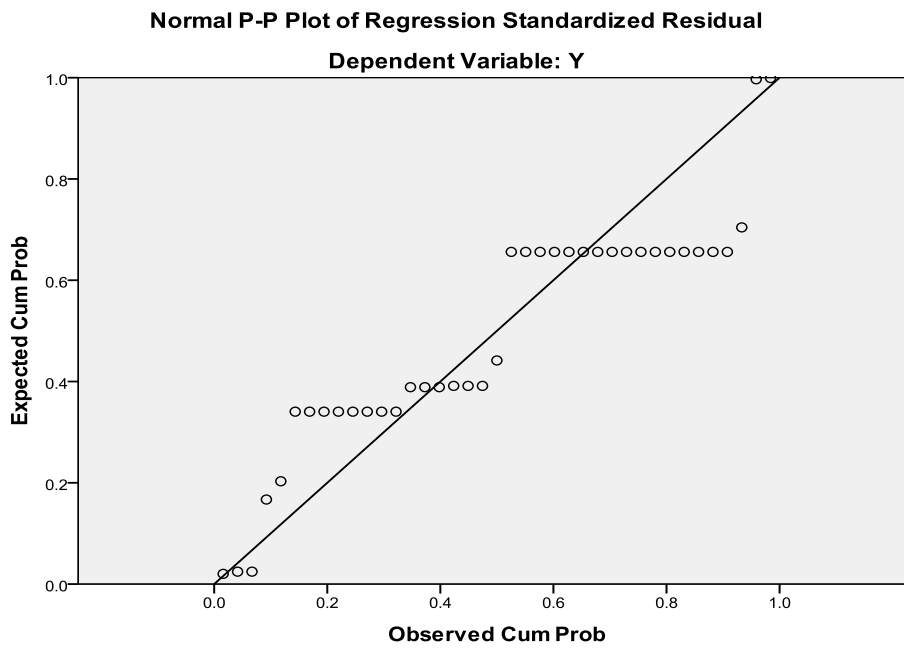
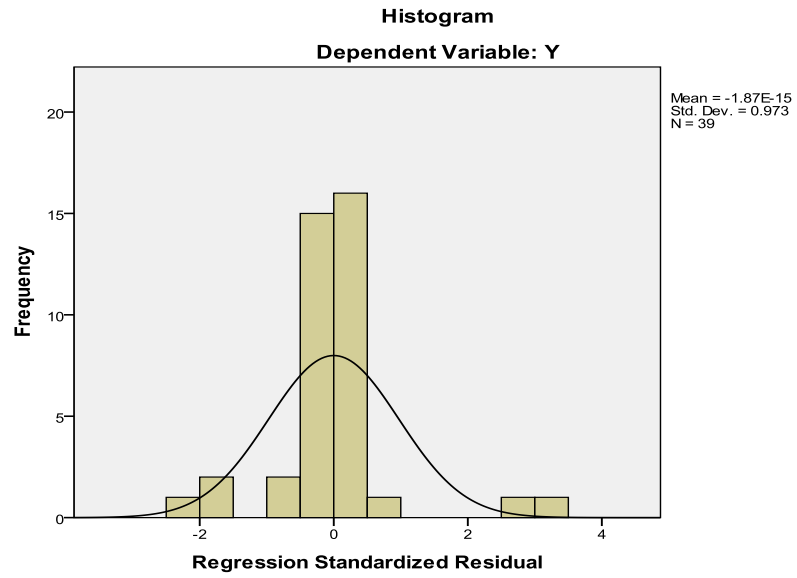
a. Predictors: (Constant), X2, X1

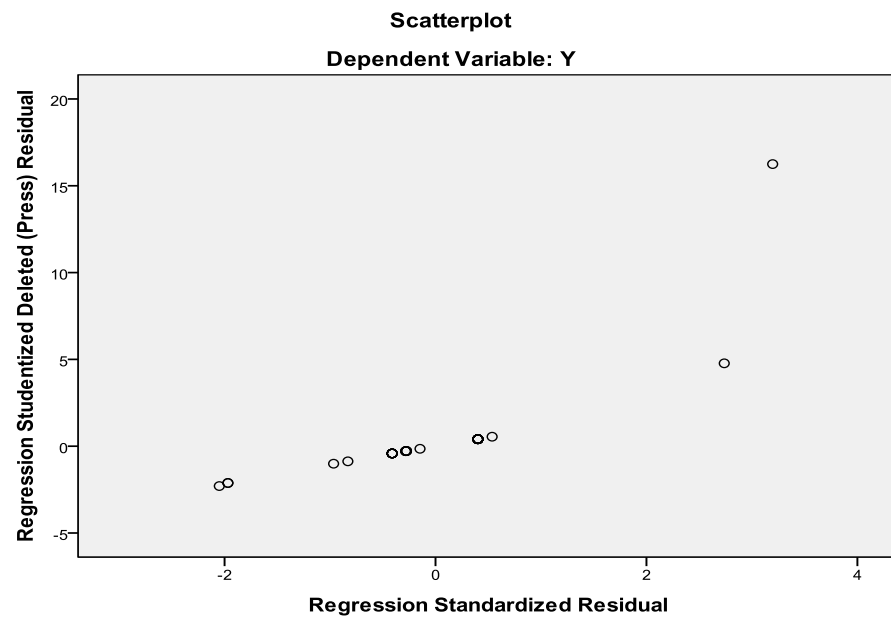
b. Dependent Variable: Y

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3.830	1.336		2.867	.007
	X1	.439	.070	.488	6.269	.000
	X2	.474	.072	.516	6.622	.000

a. Dependent Variable: Y





Tabel Nilai r Product Moment

N	Taraf Signif		N	Taraf Signif		N	Taraf Signif	
	5%	10%		5%	10%		5%	10%
3	0,997	0,999	27	0,381	0,487	55	0,266	0,345
4	0,950	0,990	28	0,374	0,478	60	0,254	0,330
5	0,878	0,959	29	0,367	0,470	65	0,244	0,317
6	0,811	0,917	30	0,361	0,463	70	0,235	0,306
7	0,754	0,874	31	0,355	0,456	75	0,227	0,296
8	0,707	0,834	32	0,349	0,449	80	0,220	0,286
9	0,666	0,798	33	0,344	0,442	85	0,213	0,278
10	0,632	0,765	34	0,339	0,436	90	0,207	0,270
11	0,602	0,735	35	0,334	0,430	95	0,202	0,263
12	0,576	0,708	36	0,329	0,424	100	0,195	0,256
13	0,553	0,684	37	0,325	0,418	125	0,176	0,230
14	0,532	0,661	38	0,320	0,413	150	0,159	0,210
15	0,514	0,641	39	0,316	0,408	175	0,148	0,194
16	0,497	0,623	40	0,312	0,403	200	0,138	0,181
17	0,482	0,606	41	0,308	0,398	300	0,113	0,148
18	0,468	0,590	42	0,304	0,393	400	0,098	0,128
19	0,456	0,575	43	0,301	0,389	500	0,088	0,115
20	0,444	0,561	44	0,297	0,384	600	0,080	0,105
21	0,433	0,549	45	0,294	0,380	700	0,074	0,097
22	0,423	0,537	46	0,291	0,376	800	0,070	0,091
23	0,413	0,526	47	0,288	0,372	900	0,065	0,086
24	0,404	0,515	48	0,284	0,368	1000	0,062	0,081
25	0,396	0,505	49	0,281	0,364			
26	0,388	0,496	50	0,279	0,361			

Persentase Titik Distribusi t

df	0,05	0,025	df	0,05	0,025	df	0,05	0,025	df	0,05	0,025
1	6.314	12.706	52	1.675	2.007	103	1.660	1.983	154	1.655	1.975
2	2.920	4.303	53	1.674	2.006	104	1.660	1.983	155	1.655	1.975
3	2.353	3.182	54	1.674	2.005	105	1.659	1.983	156	1.655	1.975
4	2.132	2.776	55	1.673	2.004	106	1.659	1.983	157	1.655	1.975
5	2.015	2.571	56	1.673	2.003	107	1.659	1.982	158	1.655	1.975
6	1.943	2.447	57	1.672	2.002	108	1.659	1.982	159	1.654	1.975
7	1.895	2.365	58	1.672	2.002	109	1.659	1.982	160	1.654	1.975
8	1.860	2.306	59	1.671	2.001	110	1.659	1.982	161	1.654	1.975
9	1.833	2.262	60	1.671	2.000	111	1.659	1.982	162	1.654	1.975
10	1.812	2.228	61	1.670	2.000	112	1.659	1.981	163	1.654	1.975
11	1.796	2.201	62	1.670	1.999	113	1.658	1.981	164	1.654	1.975
12	1.782	2.179	63	1.669	1.998	114	1.658	1.981	165	1.654	1.974
13	1.771	2.160	64	1.669	1.998	115	1.658	1.981	166	1.654	1.974
14	1.761	2.145	65	1.669	1.997	116	1.658	1.981	167	1.654	1.974
15	1.753	2.131	66	1.668	1.997	117	1.658	1.980	168	1.654	1.974
16	1.746	2.120	67	1.668	1.996	118	1.658	1.980	169	1.654	1.974
17	1.740	2.110	68	1.668	1.995	119	1.658	1.980	170	1.654	1.974
18	1.734	2.101	69	1.667	1.995	120	1.658	1.980	171	1.654	1.974
19	1.729	2.093	70	1.667	1.994	121	1.658	1.980	172	1.654	1.974
20	1.725	2.086	71	1.667	1.995	122	1.657	1.980	173	1.654	1.974
21	1.721	2.080	72	1.666	1.993	123	1.657	1.979	174	1.654	1.974
22	1.717	2.074	73	1.666	1.993	124	1.657	1.979	175	1.654	1.974
23	1.714	2.069	74	1.666	1.993	125	1.657	1.979	176	1.654	1.974
24	1.711	2.064	75	1.665	1.992	126	1.657	1.979	177	1.654	1.973
25	1.708	2.060	76	1.665	1.992	127	1.657	1.979	178	1.653	1.973
26	1.706	2.056	77	1.665	1.991	128	1.657	1.979	179	1.653	1.973
27	1.703	2.052	78	1.665	1.991	129	1.657	1.979	180	1.653	1.973
28	1.701	2.048	79	1.664	1.990	130	1.657	1.978	181	1.653	1.973
29	1.699	2.045	80	1.664	1.990	131	1.657	1.978	182	1.653	1.973
30	1.697	2.042	81	1.664	1.990	132	1.656	1.978	183	1.654	1.973
31	1.696	2.040	82	1.664	1.989	133	1.656	1.978	184	1.653	1.973
32	1.694	2.037	83	1.663	1.989	134	1.656	1.978	185	1.653	1.973
33	1.692	2.035	84	1.663	1.989	135	1.656	1.978	186	1.653	1.973
34	1.691	2.032	85	1.663	1.988	136	1.656	1.978	187	1.653	1.973
35	1.690	2.030	86	1.663	1.988	137	1.656	1.977	188	1.653	1.973
36	1.688	2.028	87	1.663	1.988	138	1.656	1.977	189	1.654	1.973
37	1.687	2.026	88	1.662	1.987	139	1.656	1.977	190	1.653	1.973
38	1.686	2.024	89	1.662	1.987	140	1.656	1.977	191	1.653	1.972
39	1.685	2.023	90	1.662	1.987	141	1.656	1.977	192	1.653	1.972
40	1.684	2.021	91	1.662	1.986	142	1.656	1.977	193	1.653	1.972
41	1.683	2.020	92	1.662	1.986	143	1.656	1.977	194	1.653	1.972
42	1.682	2.018	93	1.661	1.986	144	1.656	1.977	195	1.654	1.972
43	1.681	2.017	94	1.661	1.986	145	1.655	1.976	196	1.653	1.972
44	1.680	2.015	95	1.661	1.985	146	1.655	1.976	197	1.653	1.972
45	1.679	2.014	96	1.661	1.985	147	1.655	1.976	198	1.653	1.972
46	1.679	2.014	97	1.661	1.985	148	1.655	1.976	199	1.653	1.972
47	1.678	2.013	98	1.661	1.984	149	1.655	1.976	200	1.653	1.972
48	1.677	2.012	99	1.660	1.984	150	1.655	1.976			
49	1.677	2.011	100	1.660	1.984	151	1.655	1.976			
50	1.676	2.010	101	1.660	1.984	152	1.655	1.976			

51	1.675	2.008	102	1.660	1.983	153	1.655	1.976
----	-------	-------	-----	-------	-------	-----	-------	-------

Tabel Uji F

$\alpha =$ 0,05	$df_1=(k-1)$							
	$df_2=(n-k-1)$	1	2	3	4	5	6	7
1	161.448	199,500	215.707	224,583	230,162	233.986	236,768	238,883
2	18,513	19,000	19,164	19,247	19,296	19,330	19,353	19,371
3	10,128	9,552	9,277	9,117	9,013	8,941	8,887	8,845
4	7,709	6,944	6,591	6,388	6,256	6,163	6,094	6,041
5	6,608	5,786	5,409	5,192	5,050	4,950	4,876	4,818
6	5,987	5,143	4,757	4,534	4,387	4,284	4,207	4,147
7	5,591	4,737	4,347	4,120	3,972	3,866	3,787	3,726
8	5,318	4,459	4,066	3,838	3,687	3,581	3,500	3,438
9	5,117	4,256	3,863	3,633	3,482	3,374	3,293	3,230
10	4,965	4,103	3,708	3,478	3,326	3,217	3,135	3,072
11	4,844	3,982	3,587	3,357	3,204	3,095	3,012	2,948
12	4,747	3,885	3,490	3,259	3,106	2,996	2,913	2,849
13	4,667	3,806	3,411	3,179	3,025	2,915	2,832	2,767
14	4,600	3,739	3,344	3,112	2,958	2,848	2,764	2,699
15	4,543	3,682	3,287	3,056	2,901	2,790	2,707	2,641
16	4,494	3,634	3,239	3,007	2,852	2,741	2,657	2,591
17	4,451	3,592	3,197	2,965	2,810	2,699	2,614	2,548
18	4,414	3,555	3,160	2,928	2,773	2,661	2,577	2,510
19	4,381	3,522	3,127	2,895	2,740	2,628	2,544	2,477
20	4,351	3,493	3,098	2,866	2,711	2,599	2,514	2,447
21	4,325	3,467	3,072	2,840	2,685	2,573	2,488	2,420
22	4,301	3,443	3,049	2,817	2,661	2,549	2,464	2,397
23	4,279	3,422	3,028	2,796	2,640	2,528	2,442	2,375
24	4,260	3,403	3,009	2,776	2,621	2,508	2,423	2,355
25	4,242	3,385	2,991	2,759	2,603	2,490	2,405	2,337
26	4,225	3,369	2,975	2,743	2,587	2,474	2,388	2,321
27	4,210	3,354	2,960	2,728	2,572	2,459	2,373	2,305
28	4,196	3,340	2,947	2,714	2,558	2,445	2,359	2,291
29	4,183	3,328	2,934	2,701	2,545	2,432	2,346	2,278
30	4,171	3,316	2,922	2,690	2,534	2,421	2,334	2,266

31	4,160	3,305	2,911	2,679	2,523	2,409	2,323	2,255
32	4,149	3,295	2,901	2,668	2,512	2,399	2,313	2,244
33	4,139	3,285	2,892	2,659	2,503	2,389	2,303	2,235
34	4,130	3,276	2,883	2,650	2,494	2,380	2,294	2,225
35	4,121	3,267	2,874	2,641	2,485	2,372	2,285	2,217
36	4,113	3,259	2,866	2,634	2,477	2,364	2,277	2,209
37	4,105	3,252	2,859	2,626	2,470	2,356	2,270	2,201
38	4,098	3,245	2,852	2,619	2,463	2,349	2,262	2,194
39	4,091	3,238	2,845	2,612	2,456	2,342	2,255	2,187
40	4,085	3,232	2,839	2,606	2,449	2,336	2,249	2,180
41	4,079	3,226	2,833	2,600	2,443	2,330	2,243	2,174
42	4,073	3,220	2,827	2,594	2,438	2,324	2,237	2,168
43	4,067	3,214	2,822	2,589	2,432	2,318	2,232	2,163
44	4,062	3,209	2,816	2,584	2,427	2,313	2,226	2,157
45	4,057	3,204	2,812	2,579	2,422	2,308	2,221	2,152
46	4,052	3,200	2,807	2,574	2,417	2,304	2,216	2,147
47	4,047	3,195	2,802	2,570	2,413	2,299	2,212	2,143
48	4,043	3,191	2,798	2,565	2,409	2,295	2,207	2,138
49	4,038	3,187	2,794	2,561	2,404	2,290	2,203	2,134
50	4,034	3,183	2,790	2,557	2,400	2,286	2,199	2,130
51	4,030	3,179	2,786	2,553	2,397	2,283	2,195	2,126
52	4,027	3,175	2,783	2,550	2,393	2,279	2,192	2,122
53	4,023	3,172	2,779	2,546	2,389	2,275	2,188	2,119
54	4,020	3,168	2,776	2,543	2,386	2,272	2,185	2,115
55	4,016	3,165	2,773	2,540	2,383	2,269	2,181	2,112
56	4,013	3,162	2,769	2,537	2,380	2,266	2,178	2,109
57	4,010	3,159	2,766	2,534	2,377	2,263	2,175	2,106
58	4,007	3,156	2,764	2,531	2,374	2,260	2,172	2,103
59	4,004	3,153	2,761	2,528	2,371	2,257	2,169	2,100
60	4,001	3,150	2,758	2,525	2,368	2,254	2,167	2,097
61	3,998	3,148	2,755	2,523	2,366	2,251	2,164	2,094
62	3,996	3,145	2,753	2,520	2,363	2,249	2,161	2,092
63	3,993	3,143	2,751	2,518	2,361	2,246	2,159	2,089
64	3,991	3,140	2,748	2,515	2,358	2,244	2,156	2,087
65	3,989	3,138	2,746	2,513	2,356	2,242	2,154	2,084
66	3,986	3,136	2,744	2,511	2,354	2,239	2,152	2,082
67	3,984	3,134	2,742	2,509	2,352	2,237	2,150	2,080

68	3,982	3,132	2,740	2,507	2,350	2,235	2,148	2,078
69	3,980	3,130	2,737	2,505	2,348	2,233	2,145	2,076
70	3,978	3,128	2,736	2,503	2,346	2,231	2,143	2,074
71	3,976	3,126	2,734	2,501	2,344	2,229	2,142	2,072
72	3,974	3,124	2,732	2,499	2,342	2,227	2,140	2,070
73	3,972	3,122	2,730	2,497	2,340	2,226	2,138	2,068
74	3,970	3,120	2,728	2,495	2,338	2,224	2,136	2,066
75	3,968	3,119	2,727	2,494	2,337	2,222	2,134	2,064
76	3,967	3,117	2,725	2,492	2,335	2,220	2,133	2,063
77	3,965	3,115	2,723	2,490	2,333	2,219	2,131	2,061
78	3,963	3,114	2,722	2,489	2,332	2,217	2,129	2,059
79	3,962	3,112	2,720	2,487	2,330	2,216	2,128	2,058
80	3,960	3,111	2,719	2,486	2,329	2,214	2,126	2,056
81	3,959	3,109	2,717	2,484	2,327	2,213	2,125	2,055
82	3,957	3,108	2,716	2,483	2,326	2,211	2,123	2,053
83	3,956	3,107	2,715	2,482	2,324	2,210	2,122	2,052
84	3,955	3,105	2,713	2,480	2,323	2,209	2,121	2,051
85	3,953	3,104	2,712	2,479	2,322	2,207	2,119	2,049
86	3,952	3,103	2,711	2,478	2,321	2,206	2,118	2,048
87	3,951	3,101	2,709	2,476	2,319	2,205	2,117	2,047
88	3,949	3,100	2,708	2,475	2,318	2,203	2,115	2,045
89	3,948	3,099	2,707	2,474	2,317	2,202	2,114	2,044
90	3,947	3,098	2,706	2,473	2,316	2,201	2,113	2,043
91	3,946	3,097	2,705	2,472	2,315	2,200	2,112	2,042
92	3,945	3,095	2,704	2,471	2,313	2,199	2,111	2,041
93	3,943	3,094	2,703	2,470	2,312	2,198	2,110	2,040
94	3,942	3,093	2,701	2,469	2,311	2,197	2,109	2,038
95	3,941	3,092	2,700	2,467	2,310	2,196	2,108	2,037
96	3,940	3,091	2,699	2,466	2,309	2,195	2,106	2,036
97	3,939	3,090	2,698	2,465	2,308	2,194	2,105	2,035
98	3,938	3,089	2,697	2,465	2,307	2,193	2,104	2,034
99	3,937	3,088	2,696	2,464	2,306	2,192	2,103	2,033
100	3,936	3,087	2,696	2,463	2,305	2,191	2,103	2,032