

## **ABSTRACT**

**Suci Meila Ismadi, NPM: 71190312185, Pengaruh Motivasi Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Polisi Di Polsek Medan Labuhan. Dibimbing oleh Dr. H. Nur M Ridha Tarigan, S.E., M.M., Sebagai pembimbing I dan Syafrizal, S.E., M.M., Sebagai pembimbing II, Skripsi 2023.**

This study explores the impact of motivation and work facilities on police performance at the Medan Labuan Police Station. Using survey methods and questionnaires of police on duty in the region, the results of data analysis showed that motivation and work facilities had a significant positive influence on police performance. These findings make an important contribution to the understanding of factors affecting police performance and highlight the importance of attention to motivation as well as the provision of adequate work facilities. The practical implication is that police agencies and stakeholders can improve management policies and practices to increase police motivation and ensure the availability of adequate work facilities. Thus, this research provides a foundation for strategic improvements in human resource management and work environment management to improve the effectiveness and efficiency of police performance in the field.

**Keywords: Mactivation, F work capacity, Kpolice work, Peffect, Dappear positive.**

## ABSTRAK

**Suci Meila Ismadi, NPM: 71190312185, Pengaruh Motivasi Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Polisi Di Polsek Medan Labuhan. Dibimbing oleh Dr. H. Nur M Ridha Tarigan, S.E., M.M., Sebagai pembimbing I dan Syafrizal, S.E., M.M., Sebagai pembimbing II, Skripsi 2023.**

Penelitian ini mengeksplorasi dampak motivasi dan fasilitas kerja terhadap kinerja polisi di Polsek Medan Labuhan. Dengan menggunakan metode survei dan kuesioner terhadap polisi yang bertugas di wilayah tersebut, hasil analisis data menunjukkan bahwa motivasi dan fasilitas kerja memiliki pengaruh positif signifikan terhadap kinerja polisi. Temuan ini memberikan kontribusi penting untuk pemahaman faktor-faktor yang memengaruhi kinerja polisi dan menyoroti pentingnya perhatian terhadap motivasi serta penyediaan fasilitas kerja yang memadai. Implikasi praktisnya adalah bahwa instansi kepolisian dan pemangku kepentingan dapat memperbaiki kebijakan dan praktik manajemen untuk meningkatkan motivasi polisi dan memastikan ketersediaan fasilitas kerja yang memadai. Dengan demikian, penelitian ini memberikan landasan bagi perbaikan strategis dalam manajemen sumber daya manusia dan pengelolaan lingkungan kerja untuk meningkatkan efektivitas dan efisiensi kinerja polisi di lapangan.

**Kata Kunci: Motivasi, Fasilitas kerja, Kinerja polisi, Pengaruh, Dampak positif.**