

## ABSTRAK

**Rezky Ramadhan Tgr, NPM : 71190312124, Judul : Pengaruh Pelatihan dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan di CV. Ibnu Aqil Mandiri Medan., Dibimbing oleh : Yusrita, S.E., M.M sebagai Pembimbing I, dan Syafrizal, S.E., M.M sebagai Pembimbing II, Skripsi : 2023.**

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah apakah ada pengaruh pelatihan dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan baik secara parsial maupun simultan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh pelatihan dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan baik secara parsial maupun simultan. Populasi penelitian ini adalah 78 orang dan yang menjadi sampel dalam penelitian ini berjumlah 78 orang dengan menggunakan *sampling* jenuh. Sumber data penelitian ini menggunakan data primer yaitu sumber yang dicatat langsung oleh peneliti melalui hasil kuisioner dan wawancara mengenai masalah-masalah menyangkut pelatihan dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Pelatihan dan gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

**Kata kunci :** Pelatihan, Gaya Kepemimpinan, Kinerja Karyawan

## **ABSTRACT**

***Rezky Ramadhan Tgr, NPM: 71190312124, Title: The Influence of Training and Leadership Style on Employee Performance at CV. Ibnu Aqil Mandiri Medan., Supervised by: Yusrita, S.E., M.M as Supervisor I, and Syafrizal, S.E., M.M as Supervisor II, Thesis: 2023.***

*The formulation of the problem in this research is whether there is an influence of training and leadership style on employee performance, either partially or simultaneously. The aim of this research is to determine the effect of training and leadership style on employee performance, both partially and simultaneously. The population of this study was 78 people and the sample in this study was 78 people using saturated sampling. The data source for this research uses primary data, namely sources recorded directly by researchers through the results of questionnaires and interviews regarding issues relating to training and leadership styles on employee performance. The data analysis technique used is multiple linear regression. The research results show that training has a positive and significant effect on employee performance, leadership style has a positive and significant effect on employee performance. Training and leadership style have a positive and significant effect on employee performance.*

***Keywords: Training, Leadership Style, Employee Performance***