

**PENGARUH PELATIHAN DAN GAYA KEPEMIMPINAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. IBNU
AQIL MANDIRI MEDAN**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Melengkapi Tugas-Tugas Dan Sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**

Oleh

NAMA : Rezky Ramadhan Tgr

Stb. / NPM : 18.312006 / 71180312006

PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)

PROGRAM STUDI : Manajemen

KONSENTRASI : Manajemen SDM



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
M E D A N
2023**

**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Rezky Ramadhan Tgr
Stb / NPM : 18.312006 / 71180312006
Jenjang : Strata-I (S1)
Program Studi : Manajemen
**Judul Skripsi : “PENGARUH PELATIHAN DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
CV. IBNU AQIL MANDIRI”.**

Medan, Oktober 2023

Pembimbing I

Pembimbing II

(Yusrita, S.E., M.M)

(Syafrizal, S.E., M.M)

Ketua Program Studi

(Syafriza, S.E., M.M)

SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Rezky Ramadhan Tgr

Stb / NPM : 18.312006 / 71180312006

Jurusan : Manajemen

Fakultas : Ekonomi

Program Studi : Strata-I (S1)

**Judul Skripsi : PENGARUH PELATIHAN DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI CV. IBNU AQIL MANDIRI MEDAN**

Dengan ini menyatakan bahwa hasil skripsi yang telah saya buat ini merupakan hasil kerja sendiri dan benar keasliannya. Apabila ternyata dikemudian hari penulisan skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggung jawabkan sekaligus serta bersedia menerima sanksi akademis berdasarkan aturan dan tata tertib di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara.

Demikian pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak di paksakan.

Medan, Oktober 2023
Hormat saya,

(Rezky Ramadhan Tgr)

KATA PENGANTAR

“Bismillahi Rahmannir Rahim”

Syukur Alhamdulillah, segala puji bagi Allah SWT atas segala limpahan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul: **“Pengaruh Pelatihan Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap kinerja Karyawan CV. Ibnu Aqil Mandiri”** serta tidak lupa pula penulis ucapkan shalawat dan salam kepada Nabi Besar Muhammad SAW.

Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada beberapa pihak yang telah banyak membantu :

1. Ibu Dr. Safrida, S.E, M.Si sebagai Rektor Universitas Islam Sumatera Utara.
2. Bapak Dr. Supriadi, S.E., M.M., M.Si sebagai Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Islam Sumatera Utara.
3. Bapak Syafrizal, S.E., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, dan dosen pembimbing II (dua) yang juga telah meluangkan waktu memberikan penulis masukan dan kritikan yang membangun dalam menyelesaikan tugas akhir ini.
4. Ibu Yusrita, S.E., M.M selaku dosen pembimbing I (satu) yang senantiasa meluangkan waktu untuk membimbing, mengarahkan dan memotivasi penulis dalam menyelesaikan tugas akhir ini.
5. Bapak ibu dosen staff pengajar yang telah memberikan ilmu dan wawasan selama masa perkuliahan hingga selesainya tugas akhir ini.

6. Bapak/Ibu Pimpinan CV. Ibnu Aqil Mandiri yang telah memberikan izin kepada peneliti untuk melakukan penelitian dalam rangka penyelesaian skripsi ini.
7. Teristimewa kepada kedua Orang tua tercinta Ayahanda dan Ibunda yang telah begitu sabar selalu memberikan semua kebutuhan, dukungan, motivasi, semangat dan kasih sayang serta doa restu yang tiada henti.
8. Kepada teman seperjuangan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Angkatan '18, yang tidak bisa disebutkan satu persatu, terimakasih atas dukungan dan semangatnya.
9. Seluruh pihak-pihak yang telah banyak membantu penulis, yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Tugas akhir ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh sebab itu kritik dan saran sangat diharapkan penulis untuk penyempurnaan tugas akhir dimasa mendatang. Akhir kata saya ucapkan Wabillahi Taufik Walhidayah. Assalamualaikum Wr. Wb.

Medan, Oktober 2023
Penulis

Rezky Ramadhan Tgr

DAFTAR ISI

Halaman

ABSTRAK	
<i>ABSTRACT</i>	
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR TABEL.....	v
DAFTAR GAMBAR.....	vi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	5
1.3. Batasan dan Rumusan Masalah.....	5
1.3.1. Batasan Masalah.....	5
1.3.2. Rumusan Masalah.....	6
1.4. Tujuan Penelitian.....	6
1.5. Manfaat Penelitian.....	6
BAB II LANDASAN TEORI.....	8
2.1. Uraian Teoritis.....	8
2.1.1. Pengertian kinerja.....	8
2.1.1.1 Pengertian kinerja.....	8
2.1.1.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja....	10
2.1.1.3 Indikator kinerja Karyawan.....	11
2.1.2. Pelatihan.....	12
2.1.2.1. Pengertian Pelatihan.....	12

2.1.2.2	Tujuan Pelatihan	14
2.1.2.3.	Teknik-Teknik Pelatihan.....	16
2.1.2.4.	Manfaat Pelatihan.....	19
2.1.2.5.	Indikator Pelatihan.....	20
2.1.3.	Gaya Kepemimpinan.....	20
2.1.3.1.	Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	20
2.1.3.2.	Macam-Macam Gaya Kepmimpinan.....	22
2.1.3.3.	Indikator Gaya kepemimpinan.....	25
2.1.4.	Hubungan Antar Variabel.....	26
2.1.4.1.	..Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan.....	26
2.1.4.2.	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan.....	26
2.1.4.3.	Pengaruh Pelatihan dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan.....	27
2.2.	Penelitian Terdahulu.....	28
2.3.	Kerangka Konseptual.....	29
2.4.	Hipotesis.....	30
BAB III METODE PENELITIAN.....		31
3.1.	Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian.....	31
3.2.	Populasi dan Sampel.....	32
3.3.	Sumber Data.....	32
3.4.	Teknik Pengumpulan Data.....	33
3.5.	Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	34
3.6.	Teknik Analisis Data.....	35
BAB IV GAMBARAN UMUM.....		41

4.1. Sejarah Singkat CV. Ibnu Aqil Mandiri.....	47
4.2. Struktur Organisasi Perusahaan.....	41
4.3. Uraian Tugas.....	43
BAB V ANALISIS DAN EVALUASI.....	51
5.1. Analisis Data.....	51
5.1.1. Karakteristik Responden.....	51
5.1.2. Distribusi Jawaban Responden.....	52
5.2. Evaluasi Data.....	59
5.2.1. Uji Kualitas Data.....	59
5.2.2. Uji Asumsi Klasik.....	62
5.2.3. Persamaan Regresi Linier Berganda.....	64
5.2.4. Uji Hipotesis.....	65
5.3. Pembahasan.....	68
5.3.1. Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja karyawan Di CV. Ibnu Aqil Mandiri Medan.....	68
5.3.2. Pengaruh Gaya kepemimpinan Terhadap Kinerja karyawan di CV. Ibnu Aqil Mandiri Medan.....	69
5.3.3. Pengaruh Pelatihan dan Gaya kepemimpinan Terhadap Kinerja karyawan di CV. Ibnu Aqil Mandiri Medan.....	70
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN.....	72
6.1. Kesimpulan.....	72
6.2. Saran.....	72

DAFTAR PUSTAKA

RIWAYAT HIDUP

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

No. Tabel	Judul	Halaman
2.1.	Penelitian Terdahulu.....	29
3.1.	Waktu Penelitian.....	31
3.2.	Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	34

DAFTAR GAMBAR

No. Gambar	Judul	Halaman
2.1.	Kerangka Konseptual.....	30

DAFTAR LAMPIRAN

1. Kuisioner
2. Hasil Tabulasi Jawaban Responden
3. Hasil Output SPSS
4. Tabel Harga Kritik dari r Product Moment
5. Nilai-nilai Dalam Distribusi t
6. Nilai Kritis Distribusi F

DAFTAR PUSTAKA

- Agus, Dharma. (2014). *Manajemen Personalialia. Teknik dan Konsep Modern*. Edisi Ketiga. Erlangga. Jakarta.
- Brahmasari. (2018). *Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan Situasional dan Pola Komunikasi Terhadap Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan pad PT Central Proteinaprima Tbk*.
- Firdaus, Erza. (2013). *Pengaruh Pelatihan dan Pembinaan Terhadap Kinerja Alumni Peserta Pelatihan Batik Sasirangan*
- Handoko, T. Hani. (2020). *Manajemen*. Edisi Keempat. Yogyakarta. BPFE Universitas Gajah Mada.
- Hasibuan, Malayu SP. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Bumi Aksara. Jakarta.
- Hersey, Paul. dan Blanchard, Kenneth H. (2018). *Management of Organizational Behavior: Utilizing Human Resource*. Prentice Hall. Inc. New Jersey.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Manullang, M. (2016). *Dasar-dasar Manajemen*. Yogyakarta. Penerbit Liberty.
- Moekijat. (2020). *Latihan dan Pengembangan Pegawai*. Bandung. Alumni.
- Murni, Nur Indah Hayati Lestari. (2007). Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Imawi Benjaya (Tupperware Indonesia) Di Jakarta. *Jurnal Manajemen Publik dan Bisnis*. h: 74-90.
- Nitisemito, Alex. (2018). *Manajemen Personalialia*. Cetakan V. Ghalia Indonesia. Jakarta.
- Putra dan Yuniari. (2014). Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Bagian Fixed Phone Sales Pada PT. Telekomunikasi Tbk. Denpasar. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. Vol.1. No.1. Edisi Juni. Hal: 1-9.
- Putra, Gede Prawira Utama dan Subudi, Made. (2015). Pengaruh Disiplin Kerja. Gaya Kepemimpinan. Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Matahari Terbit Bali Tanjung Benoa-Nusa Dua

- Ranupandjojo, Heidjrachman. (2018). *Evaluasi Pekerjaan*. BPFE. Yogyakarta.
- Rivai, Veitzhal. (2020). *Kepemimpinan Dan Perilaku Organisasi*. Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Savitri, Devi. (2015). *Pengaruh Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Foodmart Lembuswana Di Samarinda*. eJournal Administrasi Bisnis. 2015. 3 (4): 888-899 ISSN 2355-5408
- Siagian, Sondang P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Keempat belas. Bumi Aksara. Jakarta.
- Simamora, Henry. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Kedua. STIE YKPN. Yogyakarta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Thoha, Miftah. (2020). *Dimensi-dimensi Prima Administrasi Negara*, Rajawali, Jakarta
- Yukl, Gary. (2013). *Leadership in Organization*. Alih bahasa: Sampe Maselinus. Rita Tondok Andarika. Second Edition. New Jersey: Prentice-Hall. Inc

LAMPIRAN I
KUISIONER

PELATIHAN DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN

Dengan segala kerendahan hati, saya mohon bantuan Bapak/Ibu untuk mengisi angket ini yang akan saya gunakan untuk penelitian saya. Semoga dengan bantuan Bapak/Ibu memberikan manfaat bagi kita semua. Atas kerjasama yang diberikan, saya ucapkan terima kasih.

I. Petunjuk Pengisian

- a. Bacalah pernyataan ini dengan baik dan benar.
- b. Angket ini hanya bertujuan untuk mendapatkan/mengumpulkan data sebagai bukti untuk membuat karya ilmiah.
- c. Beri tanda (√) bagi pernyataan sesuai dengan yang anda rasakan.

Profil Responden :

No. Responden :

Jenis Kelamin : Laki-Laki Perempuan

Usia : Tahun

Pendidikan : SMA S-1 S-2 S-3

Masa Kerja : Tahun

II. Jawaban Kuisioner

Variabel X₁ (Pelatihan)

No	Pernyataan	5 SS	4 S	3 KS	2 TS	1 STS
1.	Materi pelajaran yang diajarkan dalam pendidikan dan pelatihan yang diberikan oleh perusahaan dapat menunjang pekerjaan saya					
2.	Metode pendidikan dan pelatihan yang digunakan pada saat program pendidikan dan pelatihan mudah saya mengerti					
3.	Saya mengetahui tujuan instruktur yang hendak dicapai dari pendidikan dan pelatihan tersebut					
4.	Peralatan yang layak selalu tersedia untuk kelancaran praktek kerja saya					
5.	Setelah mengikuti pendidikan dan pelatihan, saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan cepat tepat sesuai dengan ketentuan					

Variabel X₂ (Gaya Kepemimpinan)

No	Pernyataan	5 SS	4 S	3 KS	2 TS	1 STS
1.	Saya berusaha untuk menciptakan iklim kerja yang saling mempercayai					
2.	Perusahaan memberikan apresiasi kepada saya atas ide-ide yang saya sampaikan untuk kemajuan perusahaan					
3.	Pimpinan memberikan kenyamanan dalam bekerja kepada saya					
4.	Perusahaan memberikan perhatian pada kesejahteraan saya dan rekan lainnya					
5.	Perusahaan merasa puas terhadap hasil kerja saya dalam menyelesaikan tugas-tugas yang dipercayakan kepada saya					
6.	Perusahaan memberikan pengakuan atau penghargaan atas hasil kerja saya secara professional					

Variabel Y (Kinerja Karyawan)

No	Pernyataan	5 SS	4 S	3 KS	2 TS	1 STS
1.	Saya terus meningkatkan kualitas kerja yang ingin saya capai					
2.	Saya bekerja melebihi jumlah kerja yang dilakukan dalam waktu yang telah ditentukan					
3.	Saya bekerja dengan gigih dan giat dengan harapan dapat meningkatkan kinerja perusahaan					
4.	Saya bisa bekerjasama dan beradaptasi dalam pekerjaan dengan rekan kerja saya					
5.	Pimpinan selalu memberikan perhatian dan solusi apabila saya mendapatkan kendala dalam pekerjaan saya					

Ket :

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

KS : Kurang Setuju

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

LAMPIRAN II
HASIL TABULASI JAWABAN RESPONDEN

No.	Pelatihan					Skor	No.	Gaya Kepemimpinan						Skor	No.	Kinerja Karyawan					Skor
	P1	P2	P3	P4	P5			P1	P2	P3	P4	P5	P6			P1	P2	P3	P4	P5	
1	5	5	4	5	4	23	1	4	5	4	4	5	5	27	1	4	5	5	5	5	24
2	3	3	2	3	2	13	2	2	2	2	3	3	3	15	2	2	3	3	2	2	12
3	3	5	4	4	5	21	3	4	5	5	5	4	5	28	3	5	4	5	4	5	23
4	3	5	3	4	5	20	4	2	3	3	2	2	2	14	4	2	3	2	2	2	11
5	3	5	4	5	3	20	5	5	4	5	4	5	5	28	5	4	5	5	4	5	23
6	5	5	4	5	4	23	6	2	3	2	3	2	3	15	6	5	4	4	5	5	23
7	3	2	2	3	2	12	7	4	5	5	4	4	5	27	7	2	3	2	3	2	12
8	5	5	4	4	2	20	8	5	5	4	5	3	5	27	8	4	5	5	4	5	23
9	3	3	2	2	2	12	9	5	4	4	5	5	4	27	9	2	2	3	2	2	11
10	3	5	4	5	5	22	10	3	5	5	5	4	4	26	10	5	4	4	5	5	23
11	4	5	4	4	5	22	11	4	3	3	5	4	5	24	11	4	5	5	4	5	23
12	4	5	2	4	4	19	12	5	4	5	5	5	4	28	12	4	5	4	5	4	22
13	2	3	2	2	2	11	13	2	3	2	2	3	2	14	13	2	3	2	2	3	12
14	5	4	4	5	4	22	14	4	5	5	4	5	5	28	14	5	4	5	5	4	23
15	2	3	2	2	3	12	15	5	4	5	4	5	4	27	15	2	3	2	2	3	12
16	5	4	5	4	5	23	16	5	5	4	4	4	4	26	16	4	5	4	5	2	20
17	5	5	5	5	4	24	17	2	3	3	2	3	2	15	17	5	5	5	4	5	24
18	5	5	5	4	5	24	18	4	4	5	5	5	4	27	18	5	4	5	4	5	23
19	3	2	2	2	2	11	19	5	5	4	4	4	5	27	19	2	2	3	2	2	11
20	3	2	2	2	3	12	20	4	5	4	4	4	4	25	20	2	3	2	3	3	13
21	5	5	5	4	5	24	21	5	4	5	5	5	4	28	21	5	5	4	5	4	23
22	4	4	3	4	2	17	22	4	4	4	4	4	5	25	22	2	2	3	3	2	12
23	4	4	5	4	3	20	23	5	4	5	4	5	3	26	23	4	5	4	5	4	22
24	5	5	4	5	5	24	24	2	3	2	2	3	5	17	24	4	5	5	5	4	23
25	5	5	4	5	5	24	25	4	5	5	4	5	4	27	25	5	4	5	5	5	24
26	5	5	5	5	4	24	26	5	4	5	5	4	4	27	26	3	5	4	5	5	22
27	5	5	3	4	5	22	27	4	5	5	4	5	5	28	27	5	4	5	4	4	22
28	5	4	5	5	4	23	28	5	4	5	4	5	3	26	28	3	4	3	5	4	19
29	4	5	4	4	5	22	29	3	4	4	5	5	3	24	29	4	5	5	5	5	24
30	5	5	4	4	5	23	30	4	4	4	5	5	2	24	30	5	5	5	5	3	23
31	5	5	5	4	5	24	31	4	5	4	5	4	5	27	31	4	5	4	5	5	23
32	5	5	5	4	2	21	32	5	3	4	4	4	2	22	32	3	5	5	4	3	20
33	5	4	3	3	4	19	33	5	5	5	4	5	4	28	33	5	4	4	5	5	23
34	4	5	5	5	5	24	34	5	4	4	5	4	3	25	34	5	4	5	4	5	23
35	5	5	3	5	5	23	35	5	4	4	5	4	5	27	35	4	4	5	5	5	23
36	2	4	5	2	4	17	36	5	5	5	4	5	4	28	36	4	5	4	4	5	22
37	4	5	4	5	4	22	37	3	4	4	4	4	4	23	37	5	4	3	4	4	20
38	5	5	4	4	5	23	38	4	4	3	5	3	5	24	38	5	5	3	5	5	23
39	5	5	5	3	5	23	39	4	5	4	4	4	4	25	39	5	5	5	5	5	25
40	5	5	5	5	4	24	40	5	3	4	4	4	5	25	40	4	5	4	5	5	23
41	5	4	5	5	4	23	41	5	5	5	3	5	2	25	41	5	4	5	5	5	24
42	4	5	5	3	5	22	42	5	4	4	5	4	4	26	42	4	5	5	4	2	20
43	5	3	5	5	5	23	43	5	4	4	4	4	3	24	43	5	3	4	5	3	20
44	5	5	4	5	5	24	44	5	5	5	4	5	5	29	44	4	4	5	3	5	21
45	5	5	4	5	4	23	45	4	4	3	5	3	4	23	45	5	5	5	5	2	22

No.	Pelatihan					Skor	No.	Gaya Kepemimpinan						Skor	No.	Kinerja Karyawan					Skor
	P1	P2	P3	P4	P5			P1	P2	P3	P4	P5	P6			P1	P2	P3	P4	P5	
46	3	4	2	3	5	17	46	4	5	5	4	5	4	27	46	4	5	4	2	5	20
47	5	5	4	5	2	21	47	5	5	4	5	4	5	28	47	5	4	4	5	4	22
48	3	3	2	5	2	15	48	5	4	4	2	4	4	23	48	2	3	2	3	3	13
49	3	5	4	5	5	22	49	3	5	5	4	5	5	27	49	4	4	5	4	5	22
50	5	5	5	3	3	21	50	4	3	3	3	3	5	21	50	4	5	5	5	4	23
51	4	5	5	4	4	22	51	5	4	3	5	3	5	25	51	4	5	5	4	4	22
52	5	3	3	4	4	19	52	2	3	2	4	2	2	15	52	5	5	5	5	5	25
53	5	5	4	5	5	24	53	4	5	5	4	5	5	28	53	4	5	4	5	4	22
54	4	5	4	5	5	23	54	5	4	2	5	2	5	23	54	5	5	5	4	5	24
55	5	4	5	5	5	24	55	5	5	4	4	4	5	27	55	5	5	5	5	5	25
56	5	5	5	2	2	19	56	4	3	3	5	3	5	23	56	4	5	4	5	4	22
57	5	5	4	5	5	24	57	4	4	5	5	5	5	28	57	5	3	5	4	4	21
58	4	4	5	4	4	21	58	5	5	4	5	4	4	27	58	5	4	5	4	5	23
59	3	3	2	2	2	12	59	4	5	4	2	4	4	23	59	2	2	3	2	2	11
60	5	5	5	5	5	25	60	5	4	5	5	5	5	29	60	5	4	5	4	5	23
61	4	4	5	4	4	21	61	2	4	4	5	4	4	23	61	2	2	3	2	2	11
62	5	3	2	3	3	16	62	5	4	5	5	5	5	29	62	5	5	4	4	5	23
63	4	4	4	5	5	22	63	2	3	2	5	2	2	16	63	2	2	3	2	3	12
64	5	4	5	5	5	24	64	5	5	4	4	4	4	26	64	4	5	5	3	5	22
65	2	3	2	2	2	11	65	4	3	3	3	3	3	19	65	2	3	2	2	2	11
66	5	5	5	5	5	25	66	4	4	5	5	5	5	28	66	4	5	4	5	5	23
67	4	4	5	4	4	21	67	5	5	4	4	4	4	26	67	5	4	5	4	5	23
68	5	5	2	3	3	18	68	4	5	4	4	4	4	25	68	5	4	5	5	5	24
69	4	5	5	5	5	24	69	5	4	5	5	5	5	29	69	5	5	5	5	2	22
70	4	4	5	5	5	23	70	2	4	4	4	4	4	22	70	5	5	5	5	5	25
71	2	3	2	3	3	13	71	5	4	5	5	5	5	29	71	5	5	5	5	5	25
72	5	5	4	5	5	24	72	5	3	5	5	5	5	28	72	5	5	4	5	5	24
73	3	3	5	5	5	21	73	3	3	5	5	5	5	26	73	5	5	4	5	5	24
74	5	5	5	5	5	25	74	5	4	2	2	2	2	17	74	5	4	5	5	5	24
75	2	3	2	3	3	13	75	5	3	5	5	5	5	28	75	3	2	2	2	2	11
76	5	5	4	5	5	24	76	5	4	5	5	5	5	29	76	4	5	5	5	5	24
77	3	3	5	5	5	21	77	5	3	5	5	5	5	28	77	5	4	5	5	5	24
78	5	5	4	5	5	24	78	5	4	5	5	5	5	29	78	5	4	5	5	5	24

LAMPIRAN III

HASIL OUTPUT SPSS

Reliability X1 (Pelatihan)

		N	%
Cases	Valid	78	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	78	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.841	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	16.3718	11.613	.607	.818
VAR00002	16.2308	11.790	.670	.805
VAR00003	16.6410	10.545	.664	.804
VAR00004	16.4487	10.978	.684	.797
VAR00005	16.5128	10.876	.617	.817

Reliability X2 (Gaya Kepemimpinan)

		N	%
Cases	Valid	78	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	78	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.809	6

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	20.6795	11.545	.552	.784
VAR00002	20.7564	13.355	.436	.806
VAR00003	20.7564	10.602	.773	.730
VAR00004	20.6410	12.545	.470	.801
VAR00005	20.7308	11.212	.703	.749
VAR00006	20.7308	11.940	.501	.796

Reliability Y (Kinerja Karyawan)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	78	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	78	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.904	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	16.5641	13.028	.831	.867
VAR00002	16.4359	14.509	.740	.888
VAR00003	16.4359	14.093	.766	.882
VAR00004	16.4872	13.500	.777	.879
VAR00005	16.5385	13.576	.698	.898

Regression

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.748 ^a	.560	.548	3.07919

a. Predictors: (Constant), Gaya Kepemimpinan, Pelatihan

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	903.358	2	451.679	47.638	.000 ^b
	Residual	711.104	75	9.481		
	Total	1614.462	77			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Gaya Kepemimpinan, Pelatihan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-.967	2.656		-.364	.717
	Pelatihan	.782	.086	.699	9.058	.000
	Gaya Kepemimpinan	.222	.087	.197	2.550	.013

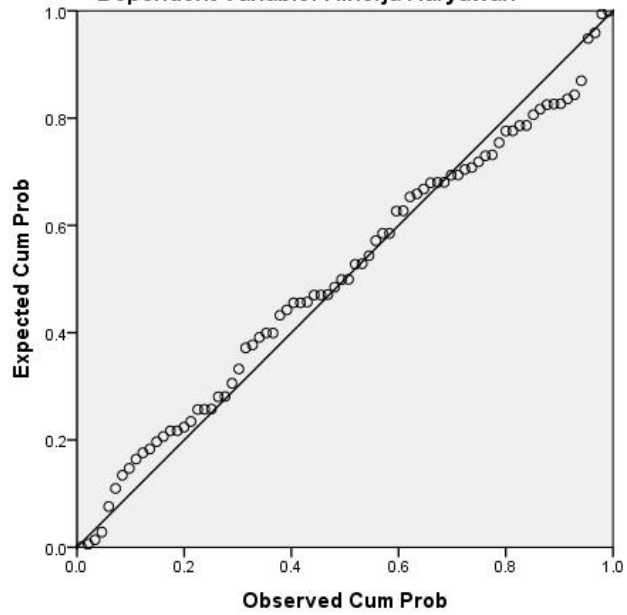
Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	Pelatihan	.986	1.014
	Gaya Kepemimpinan	.986	1.014

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

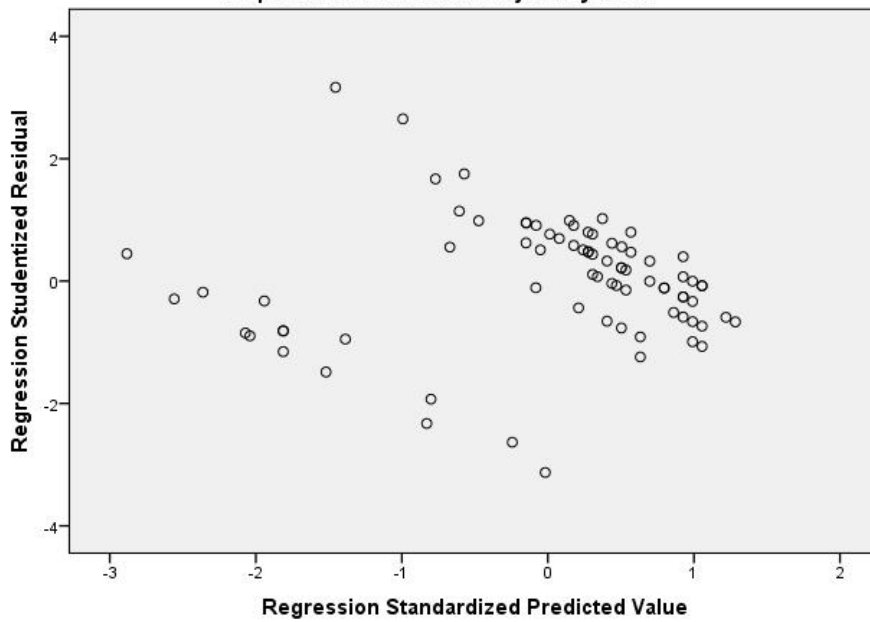
Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

Dependent Variable: Kinerja Karyawan



Scatterplot

Dependent Variable: Kinerja Karyawan



LAMPIRAN IV

TABEL HARGA KRITIK DARI R PRODUCT MOMENT

N	Interval	Kepercayaan	N	Interval	Kepercayaan	N	Interval	Kepercayaan
	0,05	0,01		0,05	0,01		0,05	0,01
(1)	(2)	(3)	(1)	(2)	(3)	(1)	(2)	(3)
3	0,878	0,959	26	0,374	0,479	55	0,261	0,339
4	0,811	0,917	27	0,367	0,471	60	0,250	0,325
5	0,754	0,875	28	0,361	0,463	68	0,235	0,306
6	0,707	0,834	29	0,355	0,456	70	0,232	0,302
7	0,666	0,798	30	0,349	0,449	78	0,220	0,286
8	0,632	0,765	31	0,344	0,442	80	0,217	0,283
9	0,602	0,735	32	0,339	0,436	84	0,212	0,276
10	0,576	0,708	33	0,334	0,430	93	0,202	0,263
11	0,553	0,684	34	0,329	0,424	98	0,197	0,256
12	0,532	0,661	35	0,325	0,418	100	0,195	0,254
13	0,514	0,641	36	0,320	0,413	109	0,187	0,244
14	0,497	0,623	37	0,316	0,408	132	0,170	0,222
15	0,482	0,606	38	0,312	0,403	130	0,171	0,223
16	0,468	0,590	39	0,308	0,398	153	0,158	0,206
17	0,456	0,575	40	0,304	0,393	300	0,113	0,148
18	0,444	0,561	41	0,301	0,389	400	0,098	0,128
19	0,433	0,549	42	0,297	0,384	500	0,088	0,115
20	0,423	0,537	43	0,294	0,380	600	0,080	0,105
21	0,413	0,526	44	0,291	0,376	700	0,074	0,097
22	0,404	0,515	45	0,288	0,372	800	0,069	0,091
23	0,396	0,505	46	0,285	0,368	900	0,065	0,086
24	0,388	0,496	47	0,282	0,365	1000	0,062	0,081
25	0,381	0,487	48	0,279	0,361			
			49	0,276	0,358			
			52	0,268	0,348			

LAMPIRAN V

NILAI-NILAI DALAM DISTRIBUSI T

Interval kepercayaan												
db	99,90%	99%	95%	90%	80%	70%	60%	50%	40%	30%	20%	10%
1	636,619	63,657	12,706	6,314	3,078	1,963	1,376	1,000	0,727	0,510	0,325	0,158
2	31,599	9,925	4,303	2,920	1,886	1,386	1,061	0,816	0,617	0,445	0,289	0,142
3	12,924	5,841	3,182	2,353	1,638	1,250	0,978	0,765	0,584	0,424	0,277	0,137
4	8,610	4,604	2,776	2,132	1,533	1,190	0,941	0,741	0,569	0,414	0,271	0,134
5	6,869	4,032	2,571	2,015	1,476	1,156	0,920	0,727	0,559	0,408	0,267	0,132
6	5,959	3,707	2,447	1,943	1,440	1,134	0,906	0,718	0,553	0,404	0,265	0,131
7	5,408	3,499	2,365	1,895	1,415	1,119	0,896	0,711	0,549	0,402	0,263	0,130
8	5,041	3,355	2,306	1,860	1,397	1,108	0,889	0,706	0,546	0,399	0,262	0,130
9	4,781	3,250	2,262	1,833	1,383	1,100	0,883	0,703	0,543	0,398	0,261	0,129
10	4,587	3,169	2,228	1,812	1,372	1,093	0,879	0,700	0,542	0,397	0,260	0,129
11	4,437	3,106	2,201	1,796	1,363	1,088	0,876	0,697	0,540	0,396	0,260	0,129
12	4,318	3,055	2,179	1,782	1,356	1,083	0,873	0,695	0,539	0,395	0,259	0,128
13	4,221	3,012	2,160	1,771	1,350	1,079	0,870	0,694	0,538	0,394	0,259	0,128
14	4,140	2,977	2,145	1,761	1,345	1,076	0,868	0,692	0,537	0,393	0,258	0,128
15	4,073	2,947	2,131	1,753	1,341	1,074	0,866	0,691	0,536	0,393	0,258	0,128
16	4,015	2,921	2,120	1,746	1,337	1,071	0,865	0,690	0,535	0,392	0,258	0,128
17	3,965	2,898	2,110	1,740	1,333	1,069	0,863	0,689	0,534	0,392	0,257	0,128
18	3,922	2,878	2,101	1,734	1,330	1,067	0,862	0,688	0,534	0,392	0,257	0,127
19	3,883	2,861	2,093	1,729	1,328	1,066	0,861	0,688	0,533	0,391	0,257	0,127
20	3,850	2,845	2,086	1,725	1,325	1,064	0,860	0,687	0,533	0,391	0,257	0,127
21	3,819	2,831	2,080	1,721	1,323	1,063	0,859	0,686	0,532	0,391	0,257	0,127
22	3,792	2,819	2,074	1,717	1,321	1,061	0,858	0,686	0,532	0,390	0,256	0,127
23	3,768	2,807	2,069	1,714	1,319	1,060	0,858	0,685	0,532	0,390	0,256	0,127
24	3,745	2,797	2,064	1,711	1,318	1,059	0,857	0,685	0,531	0,390	0,256	0,127
25	3,725	2,787	2,060	1,708	1,316	1,058	0,856	0,684	0,531	0,390	0,256	0,127
26	3,707	2,779	2,056	1,706	1,315	1,058	0,856	0,684	0,531	0,390	0,256	0,127
27	3,690	2,771	2,052	1,703	1,314	1,057	0,855	0,684	0,531	0,389	0,256	0,127
28	3,674	2,763	2,048	1,701	1,313	1,056	0,855	0,683	0,530	0,389	0,256	0,127
29	3,659	2,756	2,045	1,699	1,311	1,055	0,854	0,683	0,530	0,389	0,256	0,127
30	3,646	2,750	2,042	1,697	1,310	1,055	0,854	0,683	0,530	0,389	0,256	0,127
35	3,591	2,724	2,030	1,690	1,306	1,052	0,852	0,682	0,529	0,388	0,255	0,127
40	3,551	2,704	2,021	1,684	1,303	1,050	0,851	0,681	0,529	0,388	0,255	0,126
76	3,423	2,642	1,992	1,665	1,293	1,044	0,846	0,678	0,527	0,387	0,254	0,126
100	3,390	2,626	1,984	1,660	1,290	1,042	0,845	0,677	0,526	0,386	0,254	0,126
d.b	0,10%	1%	5%	10%	20%	30%	40%	50%	60%	70%	80%	90%
Tarf Signifikansi												

LAMPIRAN VI

NILAI KRITIS DISTRIBUSI F

Nilai Persentil

Untuk Distribusi F

(Bilangan Dalam Badan Daftar Menyatakan Fp : Baris Atas untuk

$p = 0,05$ dan Baris Bawah untuk $p = 0,01$)

$V_2 = dk$ penye	$V_1 = dk$ pembilang																									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	14	16	20	24	30	40	50	75	100	200	500	-		
30	4,17 7,56	3,32 5,39	2,92 4,51	2,69 4,02	2,53 3,70	2,42 3,47	2,34 3,30	2,27 3,17	2,21 3,06	2,16 2,98	2,12 2,90	2,09 2,84	2,04 2,74	1,99 2,66	1,93 2,55	1,89 2,47	1,84 2,38	1,79 2,29	1,76 2,24	1,72 2,16	1,69 2,13	1,66 2,07	1,64 2,03	1,62 2,01		
32	4,15 7,50	3,30 5,34	2,90 4,46	2,67 3,97	2,51 3,66	2,40 3,42	2,32 3,25	2,25 3,12	2,19 3,01	2,14 2,94	2,10 2,86	2,07 2,80	2,02 2,70	1,97 2,62	1,91 2,51	1,86 2,42	1,82 2,34	1,76 2,25	1,74 2,20	1,69 2,12	1,67 2,08	1,64 2,02	1,61 1,98	1,59 1,96		
34	4,13 7,44	3,28 5,29	2,88 4,42	2,65 3,93	2,49 3,61	2,38 3,38	2,30 3,21	2,23 3,08	2,17 2,97	2,12 2,89	2,08 2,82	2,05 2,76	2,00 2,66	1,95 2,58	1,89 2,47	1,84 2,38	1,80 2,30	1,74 2,21	1,71 2,15	1,67 2,08	1,64 2,04	1,61 1,98	1,59 1,94	1,57 1,91		
36	4,11 7,39	3,26 5,25	2,80 4,38	2,63 3,89	2,48 3,58	2,36 3,35	2,28 3,18	2,21 3,04	2,15 2,94	2,10 2,86	2,06 2,78	2,03 2,72	1,89 2,62	1,93 2,54	1,87 2,43	1,82 2,35	1,78 2,26	1,72 2,17	1,69 2,12	1,65 2,04	1,62 2,00	1,59 1,94	1,56 1,90	1,55 1,87		
38	4,10 7,35	3,25 5,21	2,85 4,34	2,62 3,86	2,46 3,54	2,35 3,32	2,26 3,15	2,19 3,02	2,14 2,91	2,09 2,82	2,05 2,75	2,02 3,69	1,96 2,59	1,92 2,51	1,85 2,40	1,80 2,32	1,76 2,22	1,71 2,14	1,67 2,08	1,63 2,00	1,60 1,97	1,57 1,90	1,54 1,86	1,53 1,84		
40	4,08 7,31	3,23 5,18	2,84 4,31	2,61 3,83	2,45 3,51	2,34 3,29	2,25 3,12	2,18 2,99	2,12 2,80	2,07 2,80	2,04 2,73	2,00 2,66	1,95 2,56	1,90 2,49	1,84 2,37	1,79 2,29	1,74 2,20	1,69 2,11	1,66 2,05	1,61 1,97	1,59 1,94	1,55 1,80	1,53 1,84	1,51 1,81		
42	4,07 7,27	3,22 5,15	2,83 4,29	2,59 3,80	2,44 3,49	2,32 3,26	2,24 3,10	2,17 2,96	2,11 2,86	2,06 2,77	2,02 2,70	1,99 2,64	1,94 2,54	1,89 2,46	1,82 2,35	1,78 2,26	1,73 2,17	1,68 2,08	1,64 2,02	1,60 1,94	1,57 1,91	1,54 1,85	1,51 1,80	1,49 1,78		
44	4,06 7,24	3,21 5,12	2,82 4,26	2,58 3,78	2,43 3,46	2,31 3,24	2,23 3,07	2,16 2,94	2,10 2,84	2,05 2,75	2,01 2,68	1,98 2,62	1,92 2,52	1,88 2,44	1,81 2,32	1,76 2,24	1,72 2,15	1,66 2,06	1,63 2,00	1,58 1,92	1,56 1,88	1,52 1,82	1,50 1,78	1,48 1,75		
46	4,05 7,21	3,20 5,10	2,81 4,24	2,57 3,76	2,42 3,44	2,30 3,22	2,22 3,05	2,14 2,92	2,09 2,82	2,04 2,73	2,00 2,66	1,97 2,60	1,91 2,50	1,87 2,42	1,80 2,30	1,75 2,22	1,71 2,13	1,65 2,04	1,62 1,98	1,57 1,90	1,54 1,86	1,51 1,80	1,48 1,76	1,46 1,72		
48	4,04 7,19	3,19 5,08	2,80 4,22	2,56 3,74	2,41 3,42	2,30 3,20	2,21 3,04	2,14 2,90	2,08 2,80	2,03 2,71	1,99 2,64	1,96 2,58	1,90 2,48	1,86 2,40	1,79 2,28	1,74 2,20	1,64 2,11	1,61 2,02	1,56 1,96	1,53 1,88	1,50 1,84	1,47 1,78	1,45 1,73	1,44 1,70		
50	4,03 7,17	3,18 5,06	2,79 4,20	2,56 3,72	2,40 3,44	2,29 3,48	2,20 3,02	2,13 2,88	2,07 2,78	2,02 2,70	1,98 2,62	1,95 2,56	1,90 2,46	1,85 2,39	1,78 2,26	1,74 2,48	1,69 2,40	1,63 2,00	1,60 1,94	1,55 1,86	1,52 1,82	1,48 1,76	1,46 1,74	1,44 1,68		
55	4,02 7,12	3,17 5,04	2,78 4,46	2,54 3,68	2,38 3,37	2,27 3,45	2,45 2,98	2,44 2,85	2,05 2,75	2,00 2,66	1,97 2,59	1,93 2,53	1,88 2,43	1,83 2,35	1,76 2,23	1,72 2,45	1,67 2,00	1,64 1,96	1,58 1,90	1,52 1,82	1,50 1,84	1,46 1,74	1,43 1,66	1,41 1,64		
60	4,00 7,08	3,15 4,98	2,76 4,13	2,52 3,62	2,37 3,34	2,25 3,42	2,47 2,95	2,40 2,82	2,04 2,72	1,99 2,63	1,95 2,56	1,92 2,50	1,86 2,40	1,84 2,32	1,75 2,20	1,70 2,42	1,65 2,03	1,59 1,93	1,56 1,87	1,50 1,79	1,48 1,74	1,44 1,68	1,44 1,63	1,39 1,60		
65	3,99 7,04	3,14 4,95	2,75 4,40	2,54 3,62	2,36 3,34	2,24 3,09	2,45 2,93	2,08 2,79	2,02 2,70	1,98 2,64	1,94 2,54	1,90 2,47	1,85 2,37	1,80 2,48	1,73 2,09	1,68 2,00	1,63 1,90	1,57 1,84	1,54 1,76	1,49 1,74	1,46 1,64	1,42 1,60	1,39 1,56	1,37 1,56		
70	3,98 7,01	3,13 4,92	2,74 4,08	2,50 3,60	2,35 3,29	2,32 3,07	2,44 2,91	2,07 2,77	2,04 2,67	1,97 2,59	1,93 2,54	1,89 2,45	1,84 2,34	1,79 2,28	1,72 2,45	1,67 2,07	1,62 1,98	1,56 1,80	1,53 1,82	1,47 1,74	1,45 1,69	1,40 1,63	1,37 1,56	1,35 1,53		
73	3,95 6,95	3,10 4,88	2,72 4,04	2,48 3,58	2,33 3,25	2,24 3,04	2,42 2,87	2,05 2,74	1,99 2,64	1,95 2,55	1,94 2,18	1,88 2,44	1,82 2,32	1,77 2,24	1,70 2,44	1,65 2,03	1,60 1,94	1,54 1,84	1,54 1,78	1,45 1,70	1,42 1,65	1,38 1,57	1,35 1,52	1,32 1,49		
76	3,94 6,90	3,12 4,82	2,70 3,98	2,46 3,54	2,30 3,20	2,49 2,99	2,40 2,82	2,03 2,69	1,97 2,59	1,92 2,54	1,88 2,43	1,85 2,36	1,75 2,26	1,75 2,19	1,68 2,06	1,63 1,98	1,57 1,89	1,54 1,79	1,48 1,73	1,42 1,64	1,39 1,59	1,34 1,51	1,30 1,46	1,28 1,43		
80	3,96 2,77	3,11 2,37	2,719 2,15	2,486 2,02	2,33 1,92	2,21 1,85	2,13 1,79	2,06 1,75	2,00 1,71	1,95 1,68	1,91 1,65	1,88 1,63	1,82 1,59	1,77 1,56	1,70 1,51	1,65 1,48	1,60 1,44	1,54 1,40	1,51 1,38	1,45 1,34	1,42 1,32	1,38 1,28	1,35 1,26	1,32 1,26		
100	3,91 6,81	3,06 4,75	2,67 3,94	2,43 3,44	2,27 3,13	2,46 2,92	2,07 2,76	2,00 2,62	1,94 2,53	1,89 2,44	1,85 2,37	1,82 2,30	1,76 2,20	1,74 2,12	1,64 2,00	1,59 1,94	1,54 1,82	1,47 1,72	1,44 1,66	1,37 1,56	1,34 1,54	1,29 1,43	1,25 1,43	1,22 1,33		
150	3,90 6,76	3,04 4,74	2,65 3,88	2,41 3,41	2,26 3,11	2,44 2,90	2,05 2,73	1,90 2,60	1,92 2,50	1,87 2,44	1,83 2,34	1,80 2,28	1,74 2,17	1,69 2,09	1,62 1,97	1,57 1,88	1,52 1,79	1,45 1,69	1,42 1,62	1,35 1,53	1,32 1,48	1,26 1,39	1,22 1,33	1,19 1,28		
200	3,86 6,70	3,02 4,66	2,62 3,83	2,39 3,36	2,23 3,06	2,42 2,85	2,03 2,69	1,96 2,55	1,90 2,46	1,85 2,37	1,84 2,29	1,78 2,20	1,72 2,42	1,67 2,04	1,60 1,92	1,54 1,84	1,49 1,74	1,42 1,64	1,38 1,57	1,32 1,47	1,28 1,42	1,22 1,32	1,16 1,24	1,43 1,19		
1000	3,85 6,68	3,00 4,62	2,61 3,80	2,38 3,34	2,22 3,04	2,40 2,82	2,02 2,66	1,95 2,53	1,89 2,43	1,84 2,34	1,80 2,26	1,76 2,20	1,70 2,09	1,65 2,04	1,58 1,89	1,53 1,84	1,47 1,74	1,44 1,64	1,36 1,54	1,30 1,44	1,26 1,38	1,19 1,28	1,13 1,19	1,08 1,11		
-	3,84 6,64	2,99 4,60	2,60 3,78	2,37 3,32	2,21 3,02	2,09 2,80	2,04 2,64	1,94 2,54	1,88 2,41	1,83 2,32	1,79 2,24	1,75 2,18	1,69 2,07	1,64 1,99	1,57 1,87	1,52 1,79	1,46 1,69	1,40 1,59	1,35 1,52	1,28 1,41	1,24 1,36	1,17 1,25	1,11 1,15	1,00 1,00		