

## **ABSTRAK**

**Muhammad Ali Rtitonga, 71190312115. “Pengaruh Pelatihan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Balai Pengelolaan Hutan Lestari Medan”. Dibimbing Oleh Hj. Iriani, S.E.,M.Si, Pembimbing I dan M. Nelson Pinem, S.T., M.M. Sebagai Pembimbing II, Skripsi 2023.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Pelatihan dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai Kantor Balai Pengelolaan Hutan Lestari Medan. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan teknik pengumpulan data melalui angket/kuesioner. Populasi pada penelitian ini berjumlah 100 pegawai pada Kantor Balai Pengelolaan Hutan Lestari Medan dan sampel yang di ambil berjumlah 100 pegawai pada pegawai Kantor Balai Pengelolaan Hutan Lestari Medan dijadikan sebagai sampel penelitian, dengan teknik pengambilan sampel secara total yaitu sampling. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan hal itu disebabkan oleh nilai uji-t adalah 0,00. kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Balai Pengelolaan Hutan Lestari Medan hal itu disebabkan oleh nilai uji-t adalah 0,00..

**Kata Kunci: Pelatihan, Kompensasi, Kinerja Pegawai**

## **ABSTRACT**

***Muhammad Ali Rtitonga, 71190312115. "The Influence of Training and Compensation on the Performance of Office Staff at the Medan Sustainable Forest Management Agency". Supervised By Hj. Iriani, S.E.,M.Si, Supervisor I and M. Nelson Pinem, S.T., M.M. As Supervisor II, Thesis 2023.***

*This study aims to determine the effect of training and compensation on employee performance at the Medan Sustainable Forest Management Office. This research is a quantitative research with data collection techniques through questionnaires. The population in this study amounted to 100 employees at the Medan Sustainable Forest Management Office and the samples taken totaled 100 employees at the Medan Sustainable Forest Management Office as research samples, with a total sampling technique, namely sampling. The results of the study show that training has a positive and significant effect on employee performance because the t-test value is 0.00. compensation has a positive and significant effect on employee performance at the Medan Sustainable Forest Management Office. This is due to the t-test value being 0.00.*

*SKeywords: Training, Compensation, Employee Performance*