

## ABSTRACT

*Mayang Sari, Npm : 71190312159, The Influence of Using the T-DES (TASPEN DIGITAL ENTERPRISE SERVICE) Digital Application and Work Culture on Employee Work Effectiveness at PT TASPEN (Persero) Padang Branch Office. Supervised by Dr. Supriadi, S.E., M.M., M.Si as Supervisor I, and Dr. Zulkifli Siregar, S.E., M.Sc. as Supervisor II.*

*The formulation of this research is how the use of the T-DES digital application and work culture influences the work effectiveness of employees at PT TASPEN (Persero) Padang Branch Office. The aim of this research is to determine and analyze the effect of using the T-DES digital application and work culture on employee work effectiveness at PT TASPEN (Persero) Padang Branch Office.*

*This research is quantitative descriptive. Data collection techniques were carried out through interviews, questionnaires and documentation studies. The sample in this study was 63 employees. Variables are measured using a Likert Scale. Hypothesis testing uses multiple linear regression analysis via the F test and t test.*

*Simultaneous test results show that the T-DES digital application and work culture have a positive effect on work effectiveness at PT TASPEN (Persero) Padang Branch Office. Partially, it shows that the T-DES digital application has a positive and significant effect on work effectiveness at PT TASPEN (Persero) Padang Branch Office, and work culture has a positive and significant effect on work effectiveness at PT TASPEN (Persero) Padang Branch Office.*

*Keywords: T-DES digital application, work culture, work effectiveness*

## ABSTRAK

Mayang Sari, Npm : 71190312159, Pengaruh Penggunaan Aplikasi Digital T-DES (TASPEN DIGITAL ENTERPRISE SERVICE) Dan Budaya Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan Pada Perusahaan PT TASPEN (Persero) Kantor Cabang Padang. Dibimbing oleh Dr. Supriadi, S.E.,M.M.,M.Si sebagai Pembimbing I, dan Dr. Zulkifli Siregar,S.E.,M.Si. sebagai Pembimbing II.

Rumusan pada penelitian ini adalah bagaimana pengaruh penggunaan aplikasi digital T-DES dan budaya kerja terhadap efektivitas kerja karyawan di PT TASPEN (Persero) Kantor Cabang Padang. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh penggunaan aplikasi digital T-DES dan budaya kerja terhadap efektivitas kerja karyawan di PT TASPEN (Persero) Kantor Cabang Padang.

Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif kuantitatif. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui wawancara, daftar pertanyaan dan studi dokumentasi. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 63 orang karyawan. Variabel diukur dengan Skala Likert. Pengujian hipotesis menggunakan analisis regresi linier berganda melalui uji F dan uji t.

Hasil uji secara simultan menunjukkan bahwa aplikasi digital T-DES dan budaya kerja berpengaruh positif terhadap efektivitas kerja di PT TASPEN (Persero) Kantor Cabang Padang. Secara parsial menunjukkan bahwa aplikasi digital T-DES berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas kerja di PT TASPEN (Persero) Kantor Cabang Padang, dan budaya kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas kerja di PT TASPEN (Persero) Kantor Cabang Padang.

Kata kunci : Aplikasi digital T-DES, Budaya kerja, Efektivitas kerja