

**PENGARUH STRES KERJA DAN KEPEMIMPINAN
TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR
BALAI PENGELOLAAN HUTAN
LESTARI MEDAN
WILAYAH II**

SKRIPSI

Diajukan Untuk dan Memenuhi Syarat Mencapai Gelar Sarjana
Di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara

DIAJUKAN OLEH :

NAMA MAHASISWA : ANGGA SETIAWAN RAMBE
NPM : 71190312106
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MSDM



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
MEDAN
2023**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI
PENGARUH STRES KERJA DAN KEPEMIMPINAN
TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR
BALAI PENGELOLAAN HUTAN
LESTARI MEDAN

NAMA MAHASISWA : ANGA SETIAWAN RAMBE
NPM : 71190312106
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MSDM

DISETUJUI OLEH :

Pembimbing I

Pembimbing II

(HJ. IRIANI, S.E., M.SI.)

(ZENNI RIANA, S.E., M.M.)

Ketua Program Studi Manajemen

(Dr. Supriadi, S.E.,M.M., M.Si)

TANGGAL UJIAN SKRIPSI :

UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
MEDAN
2023

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Dengan mengucapkan alhamdulillah robbil ‘alamin, penulis menghadirkan kebesaran Allah SWT, yang telah memberikan kesehatan, keselamatan, kesempatan dan kekuatan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan penulisan Skripsi ini. Penelitian ini merupakan tugas akhir guna memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana ekonomi pada Universitas Islam Sumatera Utara (UISU) Medan. Adapun judul penelitian yang dilakukan penulis adalah: **“Pengaruh Stres Kerja dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Balai Pengelolaan Hutan Lestari Medan”**

Dengan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Ibu Dr.Safrida,S.E.,M.Si, selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
2. Bapak Dr. Supriadi, SE, M.M,MSI selaku dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
3. Bapak Syafrizal S.E.,M.M selaku PLT ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
4. Ibu Hj. Iriani, S.E., M.Si selaku Dosen Pembimbing I yang telah membimbing dan mengarahkan penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Ibu Zenni Riana,S.E,M.M. selaku Pembimbing II yang telah membimbing dan mengarahkan penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
6. Bapak dan Ibu Dosen, serta pegawai di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
- 7 Kepada Alm ayah dan Almh Mama, banyak hal yang menyakitkan penulis lalui tanpa sosok kalian, babak belur dihajar kenyataan yang terkadang tidak sejalan. Rasa iri dan rinduyang seringkali membuat penulis terjatuh tertampar realita, tapi itu semua tidak mengurangi rasa bangga dan terimakasih atas kehidupan yang kalian berikan. Dengan itu, tulisan ini penulis persembahkan

untuk malaikat pelindung di surga,”Mama, Ayah anakmu sudah berhasil menyelesaikan skripsi ini”.

- 8 Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada keluarga besar penulis yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu namanya, atas dukungan, do’a dan semangat yang telah diberikan.

Akhirnya penulis menyampaikan ucapan terima kasih atas jerih payah yang telah diberikan, semoga Tuhan Yang Maha Esa akan membalas kebaikan dan memberikan rahmat-Nya kepada kita semua, mudah-mudahan proposal ini bermanfaat bagi yang membacanya.

Medan, November 2022

Penulis,

Angga Setiawan Rambe

DAFTAR ISI

Halaman

ABSTRAK

ABSTRACT

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR TABEL	v
DAFTAR GAMBAR.....	vi
BAB I : PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	3
1.3. Batasan dan Rumusan Masalah	3
1.3.1. Batasan Masalah.....	3
1.3.2. Rumusan Masalah	4
1.4. Tujuan Penelitian	4
1.5. Manfaat Penelitian	4
BAB II : LANDASAN TEORI	6
2.1. Uraian Teoretis	6
2.1.1. Kinerja	6
a. Pengertian Kinerja	6
b. Tujuan dan Manfaat Kinerja	7
c. Metode Penilaian Kinerja	8
d. Indikator Kinerja	11
2.1.2. Stres kerja	12
a. Pengertian stres kerja.....	12

b.	Penyebab stres kerja	13
c.	Pendekatan stres kerja	14
d.	Cara mengatasi stres kerja	15
e.	Indikator Stres Kerja.....	15
2.1.3.	Kepemimpinan	16
a.	Pengertian kepemimpinan	16
b.	Fungsi Kepemimpinan.....	18
c.	Tipe Kepemimpinan	19
d.	Indikator Kepemimpinan	21
2.2	Penelitian Terdahulu	22
2.3.	Kerangka Konseptual	23
2.4	Hipotesis	26
BAB III	METODE PENELITIAN	27
3.1.	Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian	27
3.1.1.	Lokasi Penelitian	27
3.1.2.	Objek Penelitian	27
3.1.3.	Waktu Penelitian	27
3.2.	Populasi dan Sampel	28
3.3.	Teknik Pengumpulan Data.....	29
3.4.	Pengujian Instrumen Data	29
3.5.	Defenisi Operasional Variabel	30
3.6.	Teknik Pengumpulan Data.....	31
BAB IV	GAMBARAN UMUM KANTOR BALAI PENGELOLAAN	
HUTAN LESTARI MEDAN.....		35
4.1	Sejarah singkat Kantor Balai Pengelolaan Hutan Lestari	
Medan		35

4.2 Struktur Organisasi	39
4.3 Uraian Tugas Dan Fungsi.....	39
4.4 Uraian Singkat Tentang Variabel Yang Diteliti	55
BAB V ANALISIS DAN EVALUASI DATA	57
5.1 Analisis Data	57
5.1.1 Deskripsi Data	57
5.1.2 Deskripsi Variabel Penelitian	60
5.2 Uji Asumsi Klasik.....	68
5.2.1 Uji Normalitas	68
5.2.2 Uji Multikolonieritas.....	70
5.2.3 Uji Heteroskedasitas	71
5.2.4 Uji Hipotesis	72
5.2.5 Uji t (Uji Parsial)	72
5.2.6 Uji F (Uji simultan).....	75
5.3 Evaluasi Data.....	77
5.3.1 Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja di Balai Pengelolaan Hutan Lestari Medan.....	77
5.2.2 Pengaruh Kepemimpinan terhadap <i>Kinerja Pegawai Kantor</i> di Balai Pengelolaan Hutan Lestari Medan.	78
5.2.3 Pengaruh Stres Kerja dan kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Balai Pengelolaan Hutan Lestari Medan.	79
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	80
6.1 Kesimpulan.....	80
6.2 Saran	80
DAFTAR PUSTAKA.....	82
LAMPIRAN.	

DAFTAR TABEL

No.	Judul	Halaman
Tabel 2.1.	: Penelitian Terdahulu	22
Tabel 3.1.	: Jadwal Penelitian	27
Tabel 3.2.	: populasi berdasarkan unit kerja pada kantor balai hutan lestari Medan	28
Tabel 3.3.	: Operasioanl Variabel	30
Tabel 4.1	: Data Luas Kawasan Menurut Fungsinya Tahun 2009-2023	37
Tabel 5.1	: Usia Responden.....	66
Tabel 5.2	: Jenis Kelamin	58
Tabel 5.3	: Pendidikan Terakhir.....	58
Tabel 5.4	: Masa Kerja	59
Tabel 5.5	: Tabulasi Angket Kinerja Karyawan	60
Tabel 5.6	: Tabulasi Angket Stres Kerja	62
Tabel 5.7	: Tabulasi Angket Kepemimpinan.....	65
Tabel 5.8	: Multikoloniaritas	69
Tabel 5.9	: Hasil Uji Koefisien Regresi	71
Tabel 5.10	: Hasil Uji t	72
Tabel 5.11	: Hasil Uji F.....	74
Tabel 5.12	: Koefisien Determinasi Model Summary	76

DAFTAR GAMBAR

No.	Judul	Halaman
Gambar 2.1.	: Kerangka Konseptual.....	25
Gambar 4.1	: Struktur Organisasi	39
Gambar 5.1	: Hasil uji Normalisasi Grafik Histogram	66
Gambar 5.2	: Hasil Uji Normalisasi P-plot	67
Gambar 5.3	: Hasil Uji Heteroskedastisitas	69
Gambar 5.4	: Uji t Stres kerja terhadap kinerja	72
Gambar 5.5	: Uji t Kepemimpinan Terhadap Kinerja	72
Gambar 5.6	: Hasil Hipotesis Uji F D. Koefesien Determinasi (R-Square)	74

DAFTAR PUSTAKA

- Anggit, Astianto, and Heru Suprihadi. "Pengaruh stres kerja dan beban kerja terhadap kinerja karyawan PDAM Surabaya." *Jurnal Ilmu & Riset Manajemen* 3.7 (2014): 1-17.
- Ardiansyah, Dimas Okta, (2021), **Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja (Studi Pada Bagian Produksi Pabrik Kertas PT. Setia Kawan Makmur Sejahtera Tulungagung)**. Jurnal Bisnis dan Manajemen Vol. 3 No.1.
- Buulolo, Festinahati, (2021), **Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Aramo Kabupaten Nias Selatan**, Jurnal Ilmiah, **Volume 4, Nomor 2, Juli 2021**,
- Danim, Sudarwan. 2012. **Motivasi, Kepemimpinan, dan Efektivitas Kelompok**. Jakarta: Rineka Cipta.
- Dharma. Agus, (2011). **Manajemen Supervisi**. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Foster, Bill. (2011). **Pembinaan Untuk Peningkatan Kinerja Karyawan**, PPM, Jakarta.
- Gitosudarmono, Indriyo. (2014). **Manajemen Pemasaran**. Edisi II, BPFE, Yogyakarta.
- Handoko, T. Hani (2013). **Manajemen**. Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2011). **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Bumi Aksara, Jakarta.
- Kristin, Megawati, *Pengaruh Stres Kerja dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada karyawan Perusahaan Daerah Bank Perkreditan Rakyat Badan Kredit Kecamatan Purwodadi)*. Diss. Prodi Manajemen UNIKA Soegijapranata, 2013.
- Mangkunegara, Anwar Prabu (2005). **Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan**, Remaja Rosda Karya, Bandung.
- Moehariono. (2019). **Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi**. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Moekijat. (2019). *Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia*, Mandar Maju, Bandung.

- Nadia, Antonita Christy, (2021), **Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Catur Kartika Jaya**, Jurnal Riset Bisnis & Investasi Vol. 3, No. 2.
- Nasution, M. I. (2017). **Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Medical Representative**. MIX: Jurnal Ilmiah Manajemen, 12 7(3), 407–428.
- Nawawi, Hadari, (2011) **Metode Penelitian Bidang Sosial**, Gajah Mada University Press, Yogyakarta.
- Nitisemito, Alex S. (2015). *Manajemen Personalia*, Penerbit Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Prawirosentono. S (1999), *Manajemen Sumber Daya Manusia Kebijakan Kinerja Karyawan*. BPFE, Yogyakarta
- Rizki, Ilahi, (2021), **Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Abadi Lestari Mandiri Palembang**, Jurnal Articiel, Vol. 01 Nomor 05.
- Robbins, S., & Judge, T. (2016). **Perilaku Organisasi**. (A. Suslia, Ed.), Salemba Empat, Jakarta.
- Siagian, Sondang P. (2013). **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Bumi Aksara, Jakarta.
- Sugiyono, (2014), **Metode Penelitian Bisnis**, Alfabeta, Bandung.
- Wibowo. (2017). **Manajemen Kinerja**, Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Wijaya, I. Komang Prawina, and Made Surya Putra. *Pengaruh Kepemimpinan Transaksional dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Panca Dewata Denpasar, Bali*. Diss. Udayana University, 2014.
- Yuni, Fazira, (2020), **Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perpustakaan Dan Kearsipan Kota Dumai**, Jurnal Ekonomi, Volume 1, Nomor 2 November 2020
- Zainal, V. R. (2014). **Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik**. Rajawali Pers, Jakarta.

Lampiran 1

KUESIONER PENELITIAN PENGARUH STRES KERJA DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR BALAI PENGELOLAAN HUTAN LESTARI MEDAN

Kepada Yth,
Bapak/Ibu
Kantor Balai Pengelolaan Hutan Lestari Medan
Di Tempat-
Dengan Hormat

Saya Angga Setiawan Rambe, jurusan manajemen Universitas Islam Sumatera Utara dengan NPM 71190312106, sedang mengadakan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi dengan judul: **“PENGARUH STRES KERJA DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR BALAI PENGELOLAAN HUTAN LESTARI MEDAN”**.

Sehubung dengan tujuan tersebut, saya membutuhkan bantuan anda untuk dapat menjadi responden dalam mengisi kuesioner penelitian sebagaimana yang telah terlampir dibawah ini. Sesuai dengan etika penelitian, saya akan menjaga kerahasiaan jawaban anda.

Atas kesediaan dan bantuan yang diberikan, saya ucapkan terimakasih.

Peneliti

Angga Setiawan Rambe
NPM: 71190312106

DAFTAR PERTANYAAN KUESIONER

“PENGARUH STRES KERJA DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR BALAI PENGELOLAAN HUTAN LESTARI MEDAN”

Keterangan: Berilah tanda checklist (√) pada kotak yang sesuai dengan identitas Anda!

1. Pernyataan yang ada, mohon dibaca dan dipahami dengan sebaik-baiknya serta dibandingkan dengan praktek kerja dan keadaan kerja Bapak/Ibu/Saudara yang sebenarnya.
2. Setiap pernyataan diikuti oleh 5 (lima) jawaban yang tersedia.
3. Cara pengisian sesuai dengan Bapak/Ibu/Saudara praktikkan dalam pekerjaan.
4. Isilah jawaban Bapak/Ibu/Saudara dengan cara memberi tanda centang dikolom,
STS : Sangat Tidak Setuju;
TS : Tidak Setuju; **R** : Ragu-
Ragu; **S** : Setuju;
SS : Sangat Setuju.
5. Terima kasih atas partisipasi Bapak/Ibu/Saudara telah mengisi kuesioner penelitian ini.

Identitas Responden

1. Usia :
2. Jenis Kelamin : Pria | | Wanita
3. Pendidikan Terakhir :
4. Masa Kerja :

1. **Pernyataan Stres Pegawai**

No.	Pernyataan	STS	TS	R	S	SS
Beban kerja yang berlebihan						
1	Tingginya beban tugas kerja yang diberikan kepada saya					
Tekanan atau desakan waktu						
2	Waktu dalam mengerjakan pekerjaan yang diberikan terbatas					
Kualitas supervisor yang kurang pandai						
3	Atasan tidak mampu membimbing dan memberi arahan kepada saya secara kurang baik dan kurang benar					
Iklm kerja yang kurang baik						
4	Kondisi dan suasana kerja yang kurang nyaman					
Wewenang yang tidak mencukupi untuk melaksanakan tanggung jawab						
5	Atasan memberikan tugas dengan bawahannya tanpa diikuti kewenangan yang memadai.					
Ketidajelasan peran						
6	Atasan memberikan tugas yang tidak sesuai dengan peran yang seharusnya					
Frustasi						
7	Saya terkadang mengalami frustrasi yang disebabkan banyak hal tentang pekerjaan diinstansi					
Konflik peran						
8	Adannya konflik di dalam perusahaan					
Perbedaan antara nilai-nilai perusahaan dan karyawan						
9	Visi misi perusahaan tidak sesuai dengan visi misi saya					
Berbagai bentuk perubahan						
10	Instansi sering melakukan berbagai bentuk perubahan system yang baru di setiap bagian					

2. Pernyataan Kepemimpinan Pegawai

No.	Pernyataan	STS	TS	R	S	SS
Isi pekerjaan						
1	Saya menyukai dengan setiap pekerjaan yang diberikan perusahaan					
Atasan						
2	Hubungan karyawan dengan atasan berjalan dengan baik					
Organisasi dan manajemen						
3	Perusahaan memberikan situasi dan kondisi kerja yang stabil					
Kesempatan untuk maju						
4	Perusahaan memberikan kesempatan untuk setiap karyawan agar bisa maju					
Gaji dan Keuntungan Bidang Finansial						
5	Gaji yang diberikan perusahaan sesuai dan cukup					
Rekan kerja						
6	Rekan kerja saling mendukung dan memperhatikan antar rekan kerja					
Kondisi pekerjaan						
7	Tersedianya sarana dan prasarana kerja yang memadai					

3. Pernyataan Kinerja

No.	Pernyataan	STS	TS	R	S	SS
1	Saya mampu bekerja mencapai/melebihi target.					
2	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan yang diberikan					
3	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan ketelitian yang tinggi.					
4	Saya mampu menyelesaikan suatu pekerjaan dengan rapi.					
5	Saya mampu meminimalkan kesalahan dalam menyelesaikan pekerjaan.					
6	Saya mampu berinovasi dalam menyelesaikan pekerjaan.					

RESPONDEN

Responden	Jenis Kelamin	Kode	Usia	Kode	Pendidikan Terakhir	Kode	MASA KERJA	Kode
1	Perempuan	2	23	1	S1	3	4	1
2	Perempuan	2	22	1	SMA	1	3	1
3	Perempuan	2	26	2	SMA	1	3	1
4	Perempuan	2	30	2	D3	2	5	1
5	Perempuan	2	32	3	S1	3	6	2
6	Perempuan	2	35	3	SMA	1	7	2
7	Perempuan	2	40	4	S1	3	10	2
8	Perempuan	2	41	5	SMA	1	9	2
9	Perempuan	2	29	2	SMA	1	7	2
10	Perempuan	2	45	5	S1	3	15	3
11	Perempuan	2	45	5	S1	3	12	3
12	Perempuan	2	23	1	SMA	1	3	1
13	Perempuan	2	23	1	S1	3	2	1
14	Perempuan	2	30	2	SMA	1	8	2
15	Perempuan	2	35	3	S1	3	7	2
16	Perempuan	2	45	5	SMA	1	17	4
17	Perempuan	2	42	5	S1	3	15	3
18	Perempuan	2	39	4	D3	2	11	3
19	Perempuan	2	27	2	SMA	1	6	2
20	Perempuan	2	41	5	S1	3	8	2
21	Perempuan	2	47	6	SMA	1	20	4
22	Perempuan	2	48	6	D3	2	19	4
23	Perempuan	2	45	5	S1	3	17	4
24	Perempuan	2	30	2	SMA	1	7	2
25	Perempuan	2	29	2	SMA	1	5	1
26	Perempuan	2	40	4	SMA	1	10	2
27	Perempuan	2	39	4	S1	3	12	3
28	Perempuan	2	35	3	D3	2	10	2
29	Perempuan	2	30	2	SMA	1	6	2
30	Perempuan	2	37	4	SMA	1	15	3
31	Perempuan	2	39	4	D3	2	12	3
32	Perempuan	2	46	6	S1	3	20	4
33	Perempuan	2	40	4	S1	3	15	3
34	Perempuan	2	32	3	SMA	1	7	2
35	Perempuan	2	47	6	S1	3	18	4
36	Perempuan	2	42	5	SMA	1	8	2
37	Perempuan	2	40	4	S1	3	10	2
38	Perempuan	2	35	3	SMA	1	15	3

39	Perempuan	2	30	2	D3	2	8	2
40	Perempuan	2	37	4	SMA	1	12	3
41	Perempuan	2	39	4	D3	2	10	2
42	Perempuan	2	46	6	S1	3	17	4
43	Perempuan	2	39	4	S1	3	8	2
44	Perempuan	2	29	2	SMA	1	5	1
45	Perempuan	2	30	2	D3	2	7	2
46	Perempuan	2	37	4	S1	3	9	2
47	Perempuan	2	28	2	SMA	1	5	1
48	Perempuan	2	28	2	D3	2	5	1
49	Perempuan	2	29	2	SMA	1	7	2
50	Perempuan	2	30	2	S1	3	6	2
51	Perempuan	2	37	4	SMA	1	13	3
52	Perempuan	2	35	3	D3	2	10	2
53	Perempuan	2	30	2	S1	3	7	2
54	Perempuan	2	37	4	D3	2	10	2
55	Perempuan	2	39	4	SMA	1	13	3
56	Perempuan	2	46	6	S1	3	14	3
57	Perempuan	2	40	4	S1	3	13	3
58	Laki-Laki	1	32	3	SMA	1	7	2
59	Laki-Laki	1	47	6	D3	2	14	3
60	Laki-Laki	1	42	5	D3	2	14	3
61	Laki-Laki	1	37	4	SMA	1	10	2
62	Laki-Laki	1	35	3	D3	2	10	2
63	Laki-Laki	1	47	6	D3	2	11	3
64	Laki-Laki	1	49	6	SMA	1	12	3
65	Laki-Laki	1	24	1	SMA	1	2	1
66	Laki-Laki	1	25	1	SMA	1	3	1
67	Laki-Laki	1	32	3	S1	3	8	2
68	Laki-Laki	1	33	3	S1	3	7	2
69	Laki-Laki	1	30	2	SMA	1	9	2
70	Laki-Laki	1	35	3	S1	3	8	2
71	Laki-Laki	1	46	6	SMA	1	14	3
72	Laki-Laki	1	40	4	SMA	1	17	3
73	Laki-Laki	1	29	2	D3	2	8	2
74	Laki-Laki	1	31	3	S1	3	8	2
75	Laki-Laki	1	32	3	D3	2	8	2
76	Laki-Laki	1	52	7	SMA	1	28	6
77	Laki-Laki	1	30	2	S1	3	7	2
78	Laki-Laki	1	27	2	S1	3	4	1
79	Laki-Laki	1	53	7	SMA	1	25	5
80	Laki-Laki	1	47	6	D3	2	11	3
81	Laki-Laki	1	49	6	SMA	1	12	3

82	Laki-Laki	1	24	1	SMA	1	2	1
83	Laki-Laki	1	25	1	SMA	1	3	1
	Laki-Laki	1	32	3	S1	3	8	2
84	Laki-Laki	1	33	3	S1	3	7	2
85	Laki-Laki	1	30	2	SMA	1	9	2
86	Laki-Laki	1	35	3	S1	3	8	2
87	Laki-Laki	1	46	6	SMA	1	14	3
88	Laki-Laki	1	40	4	SMA	1	17	3
89	Laki-Laki	1	29	2	D3	2	8	2
90	Laki-Laki	1	31	3	S1	3	8	2
91	Laki-Laki	1	32	3	D3	2	8	2
92	Laki-Laki	1	52	7	SMA	1	28	6
93	Laki-Laki	1	30	2	S1	3	7	2
94	Laki-Laki	1	27	2	S1	3	4	1
95	Laki-Laki	1	53	7	SMA	1	25	5
96	Laki-Laki	1	47	6	D3	2	11	3
97	Laki-Laki	1	49	6	SMA	1	12	3
98	Laki-Laki	1	24	1	SMA	1	2	1
99	Laki-Laki	1	25	1	SMA	1	3	1
10	Laki-Laki	1	32	3	S1	3	8	2

TOBULASI ANGGKET KEPEMIMPINAN KERJA (X2)								
Responden	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	Total X2
1	4	5	4	4	4	5	5	31
2	5	4	4	5	4	5	5	32
3	5	5	5	5	5	4	4	33
4	5	4	5	4	4	4	5	31
5	5	5	5	5	5	5	5	35
6	5	5	5	4	4	4	5	32
7	5	4	4	4	5	5	5	32
8	4	4	3	3	4	4	4	26
9	4	4	5	5	5	4	4	31
10	5	3	3	4	5	4	5	29
11	4	5	5	5	4	3	3	29
12	3	3	5	5	5	4	4	29
13	5	5	5	4	4	5	5	33
14	3	3	3	4	4	5	5	27
15	4	4	5	4	5	5	5	32
16	5	4	5	4	5	4	5	32
17	4	4	4	5	4	5	5	31
18	4	3	3	3	3	4	4	24
19	5	4	5	4	5	4	5	32
20	5	4	5	5	5	4	4	32
21	3	4	4	4	3	3	3	24
22	5	3	5	3	4	4	4	28
23	4	4	4	5	5	5	4	31
24	3	3	4	4	3	3	3	23
25	5	5	4	4	5	4	5	32
26	4	5	5	3	3	4	4	28
27	3	5	3	4	3	5	4	27
28	5	4	5	4	5	4	4	31
29	4	5	5	5	4	5	4	32
30	5	4	4	4	5	5	5	32
31	5	4	4	4	5	5	5	32
32	4	5	4	5	4	5	5	32
33	4	5	4	5	4	5	5	32
34	5	5	5	4	5	4	4	32
35	4	4	4	4	4	3	3	26
36	5	4	5	4	5	4	4	31
37	4	5	4	4	4	5	5	31
38	4	5	5	5	4	4	5	32

39	4	4	4	4	5	5	5	31
40	5	4	4	4	5	5	4	31
41	4	5	5	5	4	4	5	32
42	5	5	5	5	5	4	4	33
43	4	4	4	5	4	4	5	30
44	5	5	5	4	5	5	4	33
45	4	3	3	5	4	5	5	29
46	4	5	4	4	3	3	5	28
47	5	4	5	4	3	3	3	27
48	5	4	4	5	5	5	4	32
49	5	5	4	5	5	4	4	32
50	4	3	3	4	4	4	3	25
51	5	4	5	5	5	4	5	33
52	4	3	4	3	4	4	3	25
53	4	4	5	5	4	5	5	32
54	5	5	5	4	5	4	5	33
55	5	4	5	5	4	4	5	32
56	3	3	4	4	3	3	4	24
57	5	4	5	4	4	5	5	32
58	5	4	4	5	5	4	5	32
59	5	5	4	4	4	4	5	31
60	4	4	5	5	4	3	3	28
61	3	4	3	4	4	3	4	25
62	4	5	4	4	3	3	5	28
63	4	4	5	4	4	5	5	31
64	3	4	4	4	3	4	3	25
65	3	3	3	3	4	4	4	24
66	5	5	4	4	5	3	3	29
67	4	4	5	4	4	5	5	31
68	5	5	5	3	3	5	3	29
69	4	5	4	5	5	5	5	33
70	4	5	5	5	5	5	4	33
71	4	4	5	4	4	5	5	31
72	4	4	5	4	5	4	5	31
73	5	4	4	4	5	5	4	31
74	5	5	4	5	4	5	4	32
75	5	5	4	4	3	3	5	29
76	4	4	3	3	4	3	4	25
77	4	4	5	4	4	5	5	31
78	4	5	5	5	4	5	4	32
79	5	4	5	4	5	4	5	32
80	5	4	5	4	4	5	5	32
81	5	4	4	5	5	4	5	32

82	5	5	4	4	4	4	5	31
83	4	4	5	5	4	3	3	28
84	4	5	4	4	3	3	5	28
85	4	4	5	4	4	5	5	31
86	3	4	4	4	3	4	3	25
87	3	3	3	3	4	4	4	24
88	5	5	4	4	5	3	3	29
89	4	4	5	4	4	5	5	31
90	5	5	5	3	3	5	3	29
91	4	5	4	5	5	5	5	33
92	4	5	5	5	5	5	4	33
93	4	4	5	4	4	5	5	31
94	4	4	5	4	5	4	5	31
95	5	4	4	4	5	5	4	31
96	5	5	4	5	4	5	4	32
97	5	5	4	4	3	3	5	29
98	4	4	3	3	4	3	4	25
99	4	4	5	4	4	5	5	31
100	4	5	5	5	4	5	4	32

TOBULASI ANGKET KINERJA(Y)

Responden	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	TOTAL Y
1	5	4	5	4	5	5	28
2	5	3	3	3	5	5	24
3	3	3	3	4	4	4	21
4	5	5	3	3	4	4	24
5	4	3	5	3	5	4	24
6	5	3	5	3	5	5	26
7	5	5	4	4	4	5	27
8	3	5	5	3	3	5	24
9	4	4	5	5	4	5	27
10	5	5	4	4	4	4	26
11	4	4	5	3	5	3	24
12	4	3	4	5	5	3	24
13	5	5	4	4	5	5	28
14	5	3	5	4	4	3	24
15	3	4	4	4	3	3	21
16	5	5	4	4	4	5	27
17	5	4	5	5	5	4	28
18	4	4	5	3	5	3	24
19	5	3	4	4	3	5	24
20	4	5	5	5	4	4	27
21	3	3	3	4	4	4	21
22	3	3	4	4	5	5	24
23	4	5	5	5	4	4	27
24	3	3	4	4	5	5	24
25	5	5	4	4	4	4	26
26	5	4	4	5	5	4	27
27	4	3	3	4	5	5	24
28	4	5	5	4	4	5	27
29	4	4	4	5	5	5	27
30	5	5	5	4	5	4	28
31	5	5	5	4	4	5	28
32	5	4	5	5	5	4	28
33	5	4	4	5	4	4	26
34	4	5	5	4	4	5	27
35	3	3	3	4	4	4	21
36	4	5	4	4	4	5	26
37	5	4	5	4	4	4	26
38	4	4	5	5	4	5	27

39	5	4	5	4	5	5	28
40	4	4	4	4	3	3	22
41	5	4	4	5	5	5	28
42	4	5	4	5	5	5	28
43	5	4	5	5	5	4	28
44	4	5	4	4	4	5	26
45	5	4	5	5	5	4	28
46	5	4	5	4	4	4	26
47	3	3	3	4	4	4	21
48	4	5	4	5	5	4	27
49	4	5	4	5	5	4	27
50	3	3	3	4	4	3	20
51	4	4	3	4	4	3	22
52	5	4	5	5	5	4	28
53	4	4	3	3	3	3	20
54	5	5	5	4	4	5	28
55	5	5	5	4	4	4	27
56	4	5	4	4	5	4	26
57	3	5	3	4	4	5	24
58	5	4	5	3	3	4	24
59	4	4	4	3	3	3	21
60	3	3	4	4	5	5	24
61	4	3	3	4	4	3	21
62	4	4	4	3	3	3	21
63	5	4	5	4	4	5	27
64	3	3	5	4	4	5	24
65	4	3	4	3	5	5	24
66	4	4	3	4	3	3	21
67	4	4	4	3	3	3	21
68	3	4	4	3	5	5	24
69	5	4	5	5	5	4	28
70	4	4	4	3	3	3	21
71	3	4	5	4	3	5	24
72	3	4	5	4	3	5	24
73	4	3	4	4	3	3	21
74	4	5	5	5	4	4	27
75	5	5	5	4	5	4	28
76	4	4	4	3	3	3	21

77	3	3	3	4	4	4	21
78	4	4	3	4	3	3	21
79	5	5	5	4	4	5	28
80	4	4	4	3	3	3	21
81	5	4	5	4	4	5	27
82	3	3	5	4	4	5	24
83	4	3	4	3	5	5	24
84	4	4	4	3	3	3	21
85	3	4	4	3	5	5	24
86	5	4	5	5	5	4	28
87	4	4	4	3	3	3	21
88	3	4	5	4	3	5	24
89	3	4	5	4	3	5	24
90	4	3	4	4	3	3	21
91	4	5	5	5	4	4	27
92	5	5	5	4	5	4	28
93	4	4	4	3	3	3	21
94	3	3	3	4	4	4	21
95	4	4	3	4	3	3	21
96	5	5	5	4	4	5	28
97	4	4	4	3	3	3	21
98	5	4	5	4	4	5	27
99	3	3	5	4	4	5	24
100	4	3	4	3	5	5	24