

ABSTRACTION

Alvin Sanjaya Siregar, 2023. "The Effect of Work Supervision and Discipline on Employee Performance at PT. Sustainable Fresh Nature". Thesis. Department of Management, Faculty of Economics and Business, Islamic University of North Sumatra. Supervisor I. Mr. H. Bakhtiar, S.E.,M.Sc., Supervisor II. Julkarnain, S.AG.,S.E.,M.M..

Keywords: Supervision, Work Discipline, Performance.

PT. Lestari Alam Segar is a company engaged in the food industry incorporated in one of the largest companies in Indonesia, namely Wings Group. From the initial survey, it is known that weaknesses in employee performance are seen from the high level of employee absenteeism that can affect company performance. The problem studied is how discipline, work supervision and employee performance, whether there is an influence of discipline and work supervision on work performance. This study aims to find out and analyze how discipline, work supervision and performance of PT. Lestari Alam Segar, to know and analyze the influence of discipline and work supervision on the performance of PT. Preserve Fresh Nature either partially or simultaneously.

The population in this study was all employees of PT. Lestari Alam Segar as many as 45 people and also the sample as many as 45 people. The variables of this study consist of independent variables, namely work supervision (X1) and discipline (X2) and dependent variables, namely employee performance (Y). The data collection methods used are questionnaire (questionnaire) and documentation methods. The data analysis methods used in this study are percentage descriptive analysis methods and linear regression analysis

The results of the study from the percentage descriptive calculation showed that the discipline variable with an average score of 69.47% was included in the sufficient category, the work supervision variable with an average score of 77.92% was included in the high category, and the employee performance variable of 72.75% was included in the high category, using SPSS 22 obtained a multiple regression equation $\hat{Y} = 8.592 + 0.244X_1 + 0.678X_2$. The result of the F test shows F count = 71.494

with significance value = $0.000 < 0.05$ which means H3 which reads "There is a significant influence of discipline and work supervision on the performance of PT. Lestari Alam Segar" accepted. The partial test results of the discipline variable obtained t count = 2,680 with a significance value of $0.000 < 0.05$ this means that H1 which states "there is a significant influence of discipline on employee performance" is accepted, from the work supervision variable obtained t calculate = 8,727 with a significance value between $0.000 < 0$, The stated "there is a significant effect of work supervision on employee performance" is accepted. The coefficient of determination simultaneously supervises work on discipline and jointly affects the performance of PT. Lestari Alam Segar by 65%, partially discipline affects employee performance by $(0.297)^2$ or 8.8%, and work supervision affects employee performance by $(0.712)^2$ or 50.69%.

Simpulan bahwa disiplin masuk dalam kategori tinggi, pengawasan kerja masuk dalam kategori tinggi dan kinerja karyawan PT. Lestari Alam Segar masuk dalam kategori tinggi. Disiplin memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan dengan kontribusi sebesar 8,8%. Pengawasan kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan dengan kontribusi sebesar 50,69%. Disiplin dan pengawasan kerja secara bersama-sama memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan dengan kontribusi 65%. Saran yang dapat diberikan dalam penelitian ini adalah pada indikator waskat yaitu diharapkan pimpinan dapat menerapkan waskat (pengawasan melekat) yang lebih baik dengan menciptakan suatu mekanisme pengawasan yang lebih ketat dan dapat dipantau dengan mudah sehingga secara otomatis gejala timbulnya penyimpangan atau kesalahan dapat dilihat dengan segera yang bertujuan untuk meningkatkan kualitas pengawasan terhadap para karyawannya. Pada indikator perbandingan pelaksanaan dengan standar dan analisis penyimpangan yaitu diharapkan pimpinan dapat menerapkan program kerja yang terorganisir dengan cara menentukan standar pelaksanaan dan tujuan perencanaan perusahaan, hal ini bertujuan untuk menganalisis apabila terjadi penyimpangan. Bagi peneliti lain yang ingin meneliti dengan tema yang sejenis disarankan untuk menggunakan alat ukur variabel lain.

ABSTRAKSI

Alvin Sanjaya Siregar, 2023. “Pengaruh Pengawasan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Lestari Alam Segar”. Skripsi. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara. Pembimbing I. Bapak H. Bakhtiar, S.E.,M.Si., Pembimbing II. Julkarnain, S.AG.,S.E.,M.M..

Kata Kunci : Pengawasan, Disiplin Kerja , Kinerja.

PT. Lestari Alam Segar merupakan Perusahaan yang bergerak di bidang Industri makanan yang tergabung dalam salah satu Perusahaan terbesar di Indonesia yaitu Wings Group. Dari survei awal diketahui kelemahan dalam kinerja karyawan yang dilihat dari tingginya tingkat ketidakhadiran karyawan yang dapat berpengaruh terhadap kinerja perusahaan. Permasalahan yang dikaji adalah bagaimana disiplin, pengawasan kerja dan kinerja karyawan, adakah pengaruh disiplin dan pengawasan kerja terhadap kinerja karyawan secara parsial maupun simultan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis bagaimana disiplin, pengawasan kerja dan kinerja karyawan PT. Lestari Alam Segar, untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh disiplin dan pengawasan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Lestari Alam Segar baik secara parsial maupun simultan.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Lestari Alam Segar sebanyak 45 orang dan juga sampelnya sebanyak 45 orang. Variabel penelitian ini terdiri dari variabel bebas yaitu pengawasan kerja (X_1) dan disiplin (X_2) serta variabel terikat yaitu kinerja karyawan (Y). Metode pengumpulan data yang digunakan adalah metode kuesioner (angket) dan dokumentasi. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode analisis deskriptif persentase dan analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian dari perhitungan deskriptif persentase menunjukkan variabel disiplin dengan skor rata-rata 69,47% termasuk dalam kategori cukup, variabel pengawasan kerja dengan skor rata-rata 77,92% termasuk dalam kategori tinggi, dan variabel kinerja karyawan sebesar 72,75% termasuk kategori tinggi, dengan menggunakan SPSS 22 diperoleh persamaan regresi berganda $\hat{Y} = 8,592 + 0,244X_1 + 0,678X_2$. Hasil uji F menunjukkan F hitung = 71.494 dengan nilai signifikansi = 0,000 < 0,05 yang berarti H_3 yang berbunyi “Ada pengaruh signifikan disiplin dan pengawasan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Lestari Alam Segar” diterima. Hasil uji parsial dari variabel disiplin diperoleh $t_{hitung} = 2.680$ dengan nilai signifikansi 0,000 < 0,05 hal ini berarti H_1 yang menyatakan “ada pengaruh signifikan disiplin terhadap kinerja karyawan ” diterima, dari variabel pengawasan kerja diperoleh $t_{hitung} = 8.727$ dengan nilai signifikansi antara 0,000 < 0,05 hal ini berarti H_2 yang menyatakan “ada pengaruh signifikan pengawasan kerja terhadap kinerja karyawan” diterima. Koefisien determinasi secara simultan pengawasan kerja terhadap disiplin dan bersama-sama mempengaruhi kinerja karyawan PT. Lestari Alam Segar sebesar 65%, secara parsial disiplin mempengaruhi kinerja karyawan sebesar $(0,297)^2$ atau 8,8%, dan pengawasan kerja mempengaruhi kinerja karyawan sebesar $(0,712)^2$ atau 50,69%.

Simpulan bahwa disiplin masuk dalam kategori tinggi, pengawasan kerja masuk dalam kategori tinggi dan kinerja karyawan PT. Lestari Alam Segar masuk dalam kategori tinggi. Disiplin memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan dengan kontribusi sebesar 8,8%. Pengawasan kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan dengan kontribusi sebesar 50,69%. Disiplin dan pengawasan kerja secara bersama-sama memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan dengan kontribusi 65%. Saran yang dapat diberikan dalam penelitian ini adalah pada indikator waskat yaitu diharapkan pimpinan dapat menerapkan waskat (pengawasan melekat) yang lebih baik dengan menciptakan suatu mekanisme pengawasan yang lebih ketat dan dapat dipantau dengan mudah sehingga secara otomatis gejala timbulnya penyimpangan atau kesalahan dapat dilihat dengan segera yang bertujuan untuk meningkatkan kualitas pengawasan terhadap para karyawannya. Pada indikator perbandingan pelaksanaan dengan standar dan analisis penyimpangan yaitu diharapkan pimpinan dapat menerapkan program kerja yang terorganisir dengan cara menentukan standar pelaksanaan dan tujuan perencanaan perusahaan, hal ini bertujuan untuk menganalisis apabila terjadi penyimpangan. Bagi peneliti lain yang ingin meneliti dengan tema yang sejenis disarankan untuk menggunakan alat ukur variabel lain.