

**PENGARUH PENGAWASANDAN DISIPLIN KERJATERHADAPKINERJA
KARYAWAN PT LESTARI ALAM SEGAR MEDAN**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mengikuti Seminar Proposal
Di Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara**

DIAJUKAN OLEH

**NAMA MAHASISWA : ALVIN SANJAYA SIREGAR
NPM : 71190312153
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MSDM**



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
MEDAN
2023**

**PENGARUH PENGAWASANDAN DISIPLIN KERJATERHADAPKINERJA
KARYAWAN PT LESTARI ALAM SEGAR MEDAN**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mengikuti Seminar Proposal
Di Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara**

DIAJUKAN OLEH

NAMA MAHASISWA : ALVIN SANJAYA SIREGAR
NPM : 71190312153
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MSDM



PEMBIMBING I

H. BAKHTIAR, S.E.,M.Si

PEMBIMBING II

JULKARNAIN, S.AG.,S.E.,M.M.

**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
MEDAN
2023**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**JUDUL : PENGARUH PENGAWASAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT LESTARI ALAM SEGAR MEDAN**

DIAJUKAN OLEH

NAMA MAHASISWA : ALVIN SANJAYA SIREGAR
NPM : 71190312153
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MSDM

DISETUJUI OLEH

PEMBIMBING I

PEMBIMBING II

H. BAKHTIAR, S.E.,M.Si

JULKARNAIN, S.AG.,S.E.,M.M.

KETUA PROGRAM STUDI

SYAFRIZAL, S.E.,M.M

**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
MEDAN
2023**

KATAPENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Puji syukur kehadirat Allah Swt. dan atas segala limpahan karunia, rahmatserta hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini sesuai dengan waktu yang telah direncanakan.

Proposal skripsi ini merupakan salah satu tugas dan syarat-syarat yang harus dipenuhi untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen dengan judul **“Pengaruh Pengawasan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Lestari Alam Segar Medan”**. Pada kesempatan ini, penulis menyampaikan rasa terima kasih kepada:

1. Allah SWT yangsenantiasa memberikan begitu banyak memberi karunia dan rahmat yang tiada henti hentinya kepada penulis
2. Ibu Safrida, SE, M.Si selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara
3. Bapak Dr. Nur Mhs Ridha Tarigan, SE, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara
4. Bapak Dr. Supriadi, S.E.,M.M.,M.Si. selaku Ketua Prodi Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara
5. Bapak H. Bakhtiar, S.E.,M.Si selaku Dosen Pembimbing I yang telah bersedia membimbing dan mengarahkan penulis dalam penelitian ini
6. Bapak Julkarnain, S.Ag.,S.E.,M.M. selaku Dosen Pembimbing II yang telah bersedia membimbing dan mengarahkan penulis dalam penelitian ini
7. Bapak/Ibu serta Karyawan PT Lestari Alam Segar yang telah membrikan izin kepada penulis dalam penelitian ini
8. Seluruh dosen dan staf pengajar yang telah mendidik dan menyumbangkan

ilmu pengetahuan selama penulis belajar di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara

9. Teristimewa kepada kedua orang tua saya serta abang yang telah memberi kasih sayang, dukungan dan doa restu kepada saya.

Akhirnya penulis sampaikan, semoga ini bisa memberikan manfaat bagi pembaca dan kita semua, amin.

Medan, 2023

ALVIN SANJAYA SIREGAR

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR TABEL.....	v
DAFTAR GAMBAR.....	vi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	5
1.3 Batasan Masalah.....	6
1.4 Rumusan Masalah.....	6
1.5 Tujuan Penelitian.....	6
1.6 Manfaat Penelitian.....	7
BAB II LANDASAN TEORI	
2.1 Uraian Teoritis.....	8
2.1.1 Pengertian Pengawasan Kerja.....	8
2.1.2 Fungsi Pengawasan Kerja.....	10
2.1.3 Maksud dan Tujuan Pengawasan Kerja.....	12
2.1.4 Jenis-Jenis Pengawasan Kerja.....	13
2.1.5 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pengawasan Kerja...	14
2.1.6 Metode Pengawasan Kerja.....	15
2.1.7 Pengertian Disiplin Kerja.....	17
2.1.8 Macam-Macam Disiplin Kerja.....	17
2.1.9 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	18
2.1.10 Indikator Disiplin Kerja	20

2.1.11 Pengertian Kinerja Karyawan.....	21
2.1.12 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan ..	23
2.1.13 Indikator Kinerja Karyawan	26
2.2 Penelitian Terdahulu	27
2.3 Kerangka Konseptual	31
2.4 Hipotesis Penelitian.....	31

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Lokasi dan Jadwal Penelitian	33
3.1.1 Lokasi Penelitian	33
3.1.2 Objek Penelitian.....	33
3.1.3 Waktu dan Jadwal Penelitian.....	33
3.2 Populasi dan Sampel	34
3.2.1 Populasi	34
3.2.2 Sampel.....	35
3.3 Teknik Pengumpulan Data.....	35
3.3.1 Pengumpulan Data Primer.....	36
3.3.2 Pengumpulan Data Skunder Data.....	36
3.4 Operasional dan Variabel Penelitian.....	37
3.5 Teknik Analisis Data.....	39
3.5.1 Analisis Dekriptif	39
3.5.2 Uji Kualitas Data	40
3.5.3 Uji Asumsi Klasik.....	41
3.5.4 Pengujian Hipotesis.....	45

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Hasil Penelitian.....48

4.1.1 Gambaran Umum Perusahaan.....48

4.1.2 Analisis Deskriptif Persentase.....48

4.1.2.1 Kinerja Karyawan Y.....48

4.1.2.2 Pengawasan Kerja X 260

4.1.3 Uji Asumsi Klasik.....66

4.1.4 Pengujian Hipotesis Penelitian.....72

4.1.5 Koefisien Determinan R².....74

4.2 Pembahasan.....76

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan 72

5.2 Saran..... 73

DAFTAR PUSTAKA 74

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	28
Tabel 3.1 Jadwal Pelaksanaan Penelitian.....	33
Tabel 3.2 Karakteristik Populasi berdasarkan unit kerja.....	34
Tabel 3.3 Definisi Operasional Variabel Pengawasan Kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan.....	38
Tabel 3.4 Skala Pengukuran Likert.....	40

.....	34
Tabel 3.2 Skala Pengukuran Likert.....	34
Tabel 3.3 Kategori Penilaian Pengawasan, Disiplin dan Kinerja Karyawan.....	35
Tabel 3.4 Definisi Operasional Variabel Pengawasan Kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan.....	36
Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas Koesioner.....	47
Tabel 4.2 Hasil Uji Reliabilitas Koesioner.....	48
Tabel 4.3 Distribusi Berdasarkan Karakteristik Responden PT. Sumber Jaya Motor.....	49
Tabel 4.4 Distribusi Pengawasan Kerja PT. Sumber Jaya Motor.....	52
Tabel 4.5 Distribusi Disiplin Kerja PT. Sumber Jaya Motor.....	53
Tabel 4.6 Distribusi Kinerja Karyawan PT. Sumber Jaya Motor.....	55
Tabel 4.7 One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test.....	58
Tabel 4.8 Hasil Uji Multikolinearitas.....	59
Tabel 4.9 Hasil Uji Autokorelasi.....	61
Tabel 4.10 Hasil Uji t.....	62
Tabel 4.11 Hasil Uji F.....	65
Tabel 4.12 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	66

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	32
--------------------------------------	----

Gambar 4.1 Struktur Organisasi Perusahaan	44
Gambar 4.2 Histogram Uji Normalitas	57
Gambar 4.3 Uji Normalitas: Grafik Normal <i>PP Plot</i>	57
Gambar 4.4 Grafik <i>Scatterplot</i>	60

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	28
Tabel 3.1 Jadwal Pelaksanaan Penelitian.....	33
Tabel 3.2 Karakteristik Populasi berdasarkan unit kerja.....	34
Tabel 3.3 Definisi Operasional Variabel Pengawasan Kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan.....	38
Tabel 3.4 Skala Pengukuran Likert.....	40

HASIL ANGKET

NO REPPON D	VARIABEL X1 PENGAWASAN												jln
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1	4	4	4	4	2	4	2	3	2	4	4	3	40
2	2	4	4	4	2	4	2	4	2	4	4	3	39
3	4	5	4	5	5	3	3	3	4	4	4	3	47
4	4	5	4	5	5	3	3	3	4	4	3	5	48
5	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	42
6	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	42
7	4	5	4	5	4	3	3	3	4	4	4	3	46
8	4	3	3	3	5	3	3	3	4	4	4	3	42
9	4	5	4	5	5	3	3	3	4	4	4	3	47
10	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	40
11	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	40
12	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	40
13	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	40
14	4	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	3	41
15	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	40
16	4	4	4	4	3	4	3	2	4	3	4	4	43
17	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	40
18	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	40
19	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	39
20	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	39
21	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	41
22	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	40
23	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	40
24	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	40
25	4	5	4	5	3	3	3	3	4	4	4	3	45
26	4	5	4	5	3	3	3	3	4	4	4	3	45
27	4	5	4	5	3	3	3	3	4	4	4	3	45
28	4	5	4	5	3	3	3	3	4	4	4	3	45
29	4	5	4	5	3	3	3	3	4	4	4	3	45
30	4	5	4	5	3	3	3	3	4	4	4	3	45
31	4	4	4	5	3	3	3	3	4	4	4	3	44
32	4	4	4	5	3	3	3	3	4	4	4	3	44
33	4	4	4	5	3	3	3	3	4	4	4	3	44
34	4	4	4	5	5	3	3	3	4	3	3	3	44
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
36	4	4	4	5	5	3	3	3	4	4	4	3	46
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
38	4	4	4	5	4	3	3	3	4	4	4	4	46
39	4	4	4	5	4	3	5	3	3	4	4	3	46

40	4	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	40
41	4	5	4	5	5	3	3	3	4	4	4	3	47
42	4	3	4	5	5	3	3	3	4	4	3	3	44
43	4	3	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	41
44	4	3	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	41
45	4	5	4	5	5	3	3	3	4	4	4	3	47
	174	173	165	182	159	141	137	137	173	177	176	142	1936

VARIABEL X2 DISIPLIN KERJA													
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	jlh
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	39
2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	39
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	39
4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	2	2	4	46
4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	2	2	3	43
4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	2	2	3	43
4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	49
4	5	4	5	5	3	3	3	4	4	4	4	3	51
3	3	4	5	3	3	3	3	4	4	4	4	3	46
4	5	4	5	5	3	3	3	4	4	4	4	3	51
3	3	4	5	3	3	3	3	4	4	4	4	3	46
3	3	4	5	3	3	3	3	4	4	4	4	3	46
3	3	4	5	3	3	3	3	4	4	4	4	3	46
3	3	4	5	3	3	3	3	4	4	4	4	3	46
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	63
5	3	3	3	3	3	3	3	3	5	4	4	3	45
5	3	3	3	3	3	3	3	3	5	4	4	3	45
5	3	3	3	3	3	3	3	3	5	3	4	3	44
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	4	5	62
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	40
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	40
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	40
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	40
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	40
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	40
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	40
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	40
4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	44
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	40
3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	46
3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	46
3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	43

3	3	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	50
5	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	50
3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	44
5	3	3	3	5	3	3	3	4	4	4	4	3	47
3	3	5	3	3	3	5	3	4	5	3	3	3	46
5	3	3	3	5	3	3	3	4	3	3	5	4	47
5	3	3	3	3	5	3	3	4	5	3	3	4	47
3	3	5	3	3	3	3	5	4	4	4	4	4	48
5	3	3	3	4	5	3	3	4	4	4	4	4	49
3	4	3	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	52
3	3	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	50
3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
3	3	3	3	5	3	3	4	4	4	4	3	3	45
5	3	3	3	5	4	4	3	4	3	3	5	3	48
3	4	4	4	5	3	3	3	4	5	3	3	4	48
5	4	4	4	5	3	3	3	4	4	4	4	4	51
3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	50
4	4	3	3	5	3	5	3	3	3	4	4	4	48
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
163	158	158	162	174	164	167	156	179	165	166	163	153	2128

**KISI – KISI ANGKET PENELITIAN
PENGARUH DISIPLIN DAN PENGAWASAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. LESTARI ALAM SEGAR**

Variabel	Indikator	No. item
Disiplin Kerja (X ₁)	1. Balas Jasa 2. Keadilan 3. Waskat 4. Sanksi Hukuman 5. Ketegasan	1,2 3,4,5 6,7,8 9,10,11 12,13
Pengawasan Kerja (X ₂)	1. Penetapan Standar 2. Penentuan Pengukuran/Penilaian Pekerjaan 3. Pengukuran Pelaksanaan Pekerjaan 4. Perbandingan pelaksanaan dengan standar dan analisis penyimpangan 5. Perbaikan atas penyimpangan	14,15 16,17 18,19,20 21,22 23,24,25
Kinerja Karyawan (Y)	1. Kualitas hasil kerja 2. Kuantitas pekerjaan 3. Ketepatan waktu 4. Kehadiran 5. Kemampuan bekerjasama	26,27,28 29,30 31,32,33 34,35,36 37,38

KUESIONER PENELITIAN

No. Responden :

Jenis kelamin : a. Pria b. Wanita

Pendidikan terakhir : a. Perguruan Tinggi/Akademi

b. Sekolah Menengah Atas (SMA)/ sederajat

c. Sekolah Menengah Pertama (SMP)/ sederajat

d. Lain-Lain

Petunjuk Pengisian :

1. Isilah daftar pernyataan berikut dengan cara memberi tanda *Check list* (\surd) pada salah satu jawaban yang tersedia sesuai dengan persepsi Bapak/Ibu/Saudara. Tidak ada jawaban benar atau salah, peneliti lebih melihat angka-angka terbaik dari persepsi Bapak/Ibu/Saudara tentang Disiplin, Pengawasan Kerja dan Kinerja Karyawan.
2. Jawaban tersedia berupa huruf yang mempunyai arti sebagai berikut :
 - a. ST = Sangat Tinggi
 - b. T = Tinggi
 - c. C = Cukup
 - d. R = Rendah
 - e. SR = Sangat Rendah

Variabel Disiplin

No	Pernyataan	Pilihan				
		ST	T	C	R	SR
1.	Perusahaan memberikan bonus kepada karyawan yang melakukan pekerjaan di luar jam kerja (lembur)					
2.	Pemotongan gaji atas absensi mempengaruhi kedisiplinan karyawan					
3.	Beban kerja dibagi sesuai jabatan dari perusahaan					
4.	Pemberian sanksi diberikan kepada siapapun yang melanggar peraturan tanpa melihat jabatan					
5.	Sanksi hukuman sesuai dengan besar kecilnya kesalahan yang dibuat					
6.	Adanya pengawasan pekerjaan karyawan dapat selesai tepat waktu					
7.	Pengawasan secara langsung dari pimpinan mengganggu konsentrasi bekerja karyawan ketika bekerja					
8.	Pengawasan berpengaruh pada ketepatan pekerjaan karyawan					
9.	Pimpinan dan karyawan yang mempunyai jabatan tinggi tidak diberikan sanksi atas kesalahan					

10.	Pemberian sanksi meningkatkan kualitas dalam bekerja					
11.	Sanksi yang diberikan berlaku sama untuk tiap tingkatan karyawan					
12.	Ketegasan pimpinan membuat karyawan giat dalam bekerja					
13.	Pimpinan bertindak tegas dalam mengambil keputusan					

Variabel Pengawasan Kerja

No	Pernyataan	Pilihan				
		ST	T	C	R	SR
14.	Pekerjaan karyawan menjadi lebih mudah dengan adanya penetapan standar produksi dari perusahaan					
15.	Diperlukan standar produksi untuk mengukur tingkat kinerja karyawan					
16.	Hasil kerja selalu menjadi tolak ukur penilaian pimpinan terhadap karyawan					
17.	Karyawan selalu dapat menyelesaikan produksi sesuai target yang ditetapkan					
18.	Pengawasan kerja selalu dilakukan setiap harinya					
19.	Pimpinan memberikan peringatan kepada karyawan yang					

	melakukan penyimpangan/kesalahan					
20.	Pimpinan memberikan penghargaan kepada karyawan yang berprestasi baik					
21.	Apabila karyawan melakukan penyimpangan maka akan segera memperbaikinya					
22.	Pimpinan segera mencari solusi apabila terjadi penyimpangan					
23.	Pimpinan sering membantu setiap kali karyawan menemui kesulitan dalam bekerja					
24.	Pimpinan sering mengevaluasi hasil kerja yang telah dilakukan karyawan					
25.	Karyawan selalu memperbaiki pekerjaan setiap kali dilakukan evaluasi kerja					

Variabel Kinerja Karyawan

No	Pernyataan	Pilihan				
		ST	T	C	R	SR

26.	Pekerjaan karyawan dapat diselesaikan tepat waktu sesuai dengan peraturan yang telah ditentukan					
27.	Setiap pekerjaan yang karyawan selesaikan memiliki tingkat kesalahan kecil					
28.	Karyawan mampu bersaing baik dengan karyawan lain					
29.	Perusahaan mengalami peningkatan hasil produksi dibandingkan waktu lalu					
30.	Karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan melebihi target yang telah ditentukan					
31.	Karyawan selalu masuk dan pulang kantor sesuai jam kantor					
32.	Karyawan dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan waktu yang ditentukan					
33.	Karyawan tidak pernah menunda-nunda waktu dalam menyelesaikan pekerjaan					
34.	Karyawan selalu masuk kantor selama satu bulan penuh (kecuali hari libur)					
35.	Karyawan tidak pernah meninggalkan pekerjaan					
36.	Karyawan hadir tepat pada waktunya					

37.	Karyawan dapat bekerjasama dengan rekan kerja dalam satu bagian dalam bekerja					
38.	Karyawan mampu memberikan umpan balik kepada karyawan					

TERIMA KASIH