

ABSTRACT

Vita Anggri Ayu

7115030047

“Effect of Creativity and Performance for Job Satisfaction of Bank Aceh Syariah Employees at S.Parman Branch, Medan.”

Supervisor:

Dr.Hj. Safrida, SE, M.Si.

Yusrita, SE., M.M

Human resource management is a field of management that specifically deals with and the role of humans in corporate organizations. So in the management of human resources, job satisfaction factors provide benefits for both organizations / companies, employees, and even the community. Job satisfaction is a very important factor because the satisfaction obtained will help determine a positive attitude towards work to achieve work productivity. The formulation of the problem in this research is to find out whether creativity and the results of the assessment of job satisfaction of Bank Aceh Syariah Branch S. Parman, Medan. The object of this study were all employees at Bank Aceh Syariah Branch S. Parman, Medan, using a total sample collection method of 40 respondents. This study aims to study the creativity and performance of job satisfaction Bank Aceh Syariah Cab S. Parman, Medan. Understanding the influence of this research can facilitate an organization in maximizing job satisfaction. This research is a type of descriptive analysis research. The method used in this research is descriptive analysis, multiple linear regression and the coefficient of determination (R²). From the results of a simple linear regression equation can be seen as the Effect of Creativity and Performance with significant is significance to the Job Satisfaction of Bank Aceh Syariah Employees of S.Parman Branch, Medan. This variable was approved because of the value of sig. the variable is 3,447 sig values. smaller than 0.05. R² value of 0.858.

Keywords: Creativity, Performance, Job Satisfaction.

ABSTRAK

Vita Anggri Ayu

7115030047

Pengaruh Kreativitas Dan Kinerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Bank Aceh Syariah Cabang S.Parman, Medan.

Dosen Pembimbing :

Dr.Hj. Safrida, SE.,M.Si

Yusrita,SE.,M.M

Manajemen sumber daya manusia adalah suatu bidang manajemen yang khusus mempelajari hubungan dan peranan manusia dalam organisasi perusahaan. Sehingga dalam lingkup manajemen sumber daya manusia, faktor kepuasan kerja memberikan manfaat baik bagi organisasi / perusahaan, pegawai, bahkan masyarakat. Kepuasan kerja seorang pegawai merupakan faktor yang amat penting karena kepuasan yang diperolehnya akan turut menentukan sikap positif terhadap pekerjaan untuk mencapai produktivitas kerja. Rumusan masalah pada penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah kreativitas dan kinerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja pegawai Bank Aceh Syariah Cabang S.Parman,Medan. Objek penelitian ini adalah seluruh pegawai pada Bank Aceh Syariah Cabang S.Parman, Medan, dengan menggunakan metode pengambilan total sampel sebanyak 40 responden. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kreativitas dan kinerja terhadap kepuasan kerja pegawai Bank Aceh Syariah Cab S. Parman, Medan. Dengan mengetahui pengaruh pada penelitian ini dapat memudahkan suatu organisasi dalam memaksimalkan kepuasan kerja. Penelitian ini termasuk jenis penelitian deskriptif analisis. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif, regresi linear berganda dan koefisien determinasi (R^2). Dari hasil persamaan regresi linear sederhana dapat dilihat bahwa Pengaruh Kreatifitas Dan Kinerja secara signifikan memiliki pengaruh terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Bank Aceh Syariah Cabang S.Parman, Medan. Variabel kreativitas nilai Sig.lebih kecil dari 0,05. Hasil dan sig.variabel Kinerja nilai sig. lebih kecil dari 0,05. Dari hasil data statisti ini berhasil membuktikan keterkaitan antara pengaruh kreativitas dan kinerja terhadap kepuasan kerja.

Kata Kunci :Kreatifitas,Kinerja,KepuasanKerja.