

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI *TURNOVER INTENTION*
KARYAWAN PEMANEN KELAPA SAWIT PADA PT. SURYAMAS
CIPTA PERKASA DI KECAMATAN SEBANGAU KUALA KABUPATEN
PULANG PISAU PROVINSI KALIMANTAN TENGAH**



TESIS

Oleh

**Khaidir Sitorus
NPM. 71210725001**

DOSEN PEMBIMBING

Ketua : Prof. Dr. Ir. Mhd. Asaad, M.Si.

Anggota : Prof. Dr. Ir. Mhd. Buhari Sibuea, M.Si.

**PROGRAM STUDI MAGISTER AGRIBISNIS
FAKULTAS PERTANIAN UNIVERSITAS ISLAM
SUMATERA UTARA 2023**

LEMBAR PERSETUJUAN

Tesis berjudul:

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI TURNOVER INTENTION
KARYAWAN PEMANEN KELAPA SAWIT PADA PT. SURYAMAS
CIPTA PERKASA DI KECAMATAN SEBANGAU KUALA KABUPATEN
PULANG PISAU PROVINSI KALIMANTAN TENGAH**

KHAIDIR SITORUS

71210725001

Dapat Disetujui dan Disahkan Untuk Diujikan Pada Ujian Tesis Memperoleh
Gelar Magister (S2) Pada Program Studi Magister Agribisnis Fakultas Pertanian
Universitas Islam Sumatera Utara, Desember 2022

Pembimbing I

Pembimbing II

(Prof. Dr. Ir. Mhd. Asaad, M.Si.)

(Prof. Dr. Ir. Mhd. Buhari Sibuea, M.Si.)

NIP 196204081993031003

NIP 196511041992031005

Ketua program Studi

(Prof. Dr. Ir. Mhd. Buhari Sibuea, M.Si.)

NIP 196511041992031005

LEMBAR PENGESAHAN

Tesis berjudul **“FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI *TURNOVER INTENTION* KARYAWAN PEMANEN KELAPA SAWIT PADA PT. SURYAMAS CIPTA PERKASA DI KECAMATAN SEBANGAU KUALA KABUPATEN PULANG PISAU PROVINSI KALIMANTAN TENGAH”** oleh an. Khaidir Sitorus NPM: 71210725001 Program Studi Magister Agribisnis Fakultas Pertanian Universitas Islam Sumatera Utara. Desember 2022

Tesis ini telah diperbaiki sesuai masukan dari penguji dan telah memenuhi syarat untuk diajukan dalam Sidang Tesis Program Studi Magister Agribisnis Fakultas Pertanian Universitas Islam Sumatera Utara.

Medan, 20 Desember 2022

Panitia Seminar Hasil Tesis Pascasarjana Fakultas Pertanian UISU Medan

Pembimbing I

Pembimbing II

(Prof. Dr. Ir. Mhd. Asaad, M.Si.)

(Prof. Dr. Ir. Mhd.Buhari Sibuea, M.Si.)

NIP 196204081993031003

NIP 196511041992031005

Ketua progam Studi

(Prof. Dr. Ir. Mhd.Buhari Sibuea, M.Si.)

NIP 196511041992031005

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN TESIS

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Khaidir Sitorus

NPM : 71210725001

Tempat/tanggal Lahir : Kisaran, 01 Agustus 1972

Pekerjaan : Mahasiswa Program Pasca Sarjana UISU Medan

Alamat : Lingk I Jl. Sudirman No. 34 Lubuk pakam

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa tesis yang berjudul: “**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI *TURNOVER INTENTION* KARYAWAN PEMANEN KELAPA SAWIT PADA PT. SURYAMAS CIPTA PERKASA DI KECAMATAN SEBANGAU KUALA KABUPATEN PULANG PISAU PROVINSI KALIMANTAN TENGAH**”, benar-benar karya asli saya, kecuali kutipan-kutipan yang disebutkan sumbernya. Apabila terdapat kesalahan dan kekeliruan didalamnya maka kesalahan dan kekeliruan tersebut sepenuhnya menjadi tanggung jawab saya. Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sepenuhnya.

Medan, 20 Desember 2022

Yang membuat pernyataan

Khaidir Sitorus

NPM 71210725001

KATA PENGANTAR



Dengan memanjatkan Puji dan Syukur Kehadirat Allah SWT atas segala Rahmat dan Karunianya pada penulis, akhirnya penulis dapat menyelesaikan penyusunan tesis yang berjudul: **“FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI *TURNOVER INTENTION* KARYAWAN PEMANEN KELAPA SAWIT PADA PT. SURYAMAS CIPTA PERKASA DI KECAMATAN SEBANGAU KUALA KABUPATEN PULANG PISAU PROVINSI KALIMANTAN TENGAH”**. Tesis ditulis dalam rangka memenuhi sebagai persyaratan untuk memperoleh gelar Magister (S.2) di Fakultas Pertanian Program Studi Magister Agribisnis Universitas Islam Sumatera Utara. Penulis menyadari bahwa tesis dapat diselesaikan berkat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis berterima kasih kepada semua pihak yang secara langsung maupun tidak langsung memberikan kontribusi dalam menyelesaikan Tesis ini.

Selanjutnya ucapan terima kasih penulis sampaikan kepada:

1. Dr. Yanhar Jamaluddin, M.AP, Selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara.
2. Dr. Ir. Murni Sari Rahayu, M.P., sebagai Dekan Fakultas Pertanian Universitas Islam Sumatera Utara
3. Prof. Dr. Ir. Mhd. Asaad, M.Si., sebagai pembimbing I pada penulisan tesis yang telah banyak memberikan bimbingan dan arahan sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini dengan tepat waktu.
4. Prof. Dr. Ir. Mhd.Buhari Sibuea, M.Si., sebagai pembimbing II pada penulisan tesis yang telah banyak memberikan bimbingan dan arahan sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini dengan tepat waktu

5. Seluruh dosen dan staf Fakultas Pertanian dan administrasi pada program Magister Agribisnis UISU, yang secara langsung atau tidak langsung telah memberi bantuan kepada penulis dalam menyelesaikan penulisan tesis.
6. Teristimewa untuk Alm.Ayahanda dan Alm.Ibunda tercinta yang telah memberikan doa, motivasi. Selama hidupnya Jasa beliau tak akan hilang sampai akhir hayat.
7. Istri tercinta dan Anak-anak tersayang yang telah memberikan dorongan setulus hati dalam menyelesaikan studi program Pascasarjana, semoga ilmu yang penulis dapatkan bermanfaat bagi keluarga.

Akhirnya penulis menyampaikan terima kasih dan penghargaan yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang sudah mendukung penyusunan Tesis ini. Selanjutnya penulis sangat mengharapkan kritik dan saran dari pembaca sehingga akan menumbuhkan rasa syukur kami kepada rahmat Allah SWT dan dalam hal perbaikan Tesis ini ke depannya.

Medan, 20 Desember 2022

Penulis

Khaidir Sitorus

NPM. 71210725001

DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	8
1.5 Batasan Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Konsep tenaga tenaga kerja	10
2.1.1 Pengertian tenaga kerja	10
2.1.2 Klasifikasi tenaga kerja	12
2.1.3 Teori ketenagakerjaan	15
2.2 <i>Turnover intention</i> Karyawan	17
2.2.1 Definisi <i>Turnover intention</i> Karyawan	17
2.2.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi <i>Turnover intention</i> Karyawan	19
2.2.2.1 Faktor Internal	19
2.2.2.2 Faktor external	22
2.2.3 Dampak <i>Turnover intention</i> Karyawan	23
2.2.4 Indikator <i>Turnover intention</i> Karyawan	24
2.2.5 Jenis <i>Turnover intention</i> Karyawan	25
2.3 Kerangka pemikiran	27
2.4 Penelitian terdahulu	28
2.5 Hipotesis	32
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
3.1 Sumber Data	33
3.1.1 Sumber Data Primer	34
3.1.2 Sumber Data sekunder	34
3.2 Populasi dan sampel	35
3.3 Operasional Variabel	37
3.4.1 Analisis data Deskriptif	39

3.4.2	Analisis PLS (<i>Partial Least squares</i>)	40
3.4.3	Pengukuran Metode PLS	40
3.4.4	Langkah-langkah PLS	41
3.4.5	Uji Validitas dan Realibilitas	43
3.4.6	Uji Asumsi Klasik	44
3.4.7	Lokasi dan Jadwal penelitian	46
3.4.7.1	Lokasi penelitian	46
3.4.7.2	Jadwal penelitian	46
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		
4.1	Hasil Penelitian	47
4.1.1	Deskripsi Daerah Penelitian dan Deskripsi Data	47
4.1.2	Deskripsi Responden Berdasarkan usia	47
4.1.3	Deskripsi Responden Berdasarkan Status karyawan	48
4.1.4	Deskripsi berdasarkan lama bekerja	49
4.1.5	Deskripsi Berdasarkan status Pendidikan Pekerja.....	49
4.1.6	Deskripsi Berdasarkan pengalaman bekerja.....	50
4.2	Hasil Uji Pesyaratan Analisis	50
4.2.1	Uji Validitas	50
4.2.2	Uji Reliabilitas	52
4.3	Pengujian Outer Model (Model Pengukuran).....	53
4.3.1	Convergent Validity.....	53
4.3.2	Discriminant Validity	55
4.3.3	Composite Reliability	57
4.4.	Pengujian Inner Model (Model Struktural)	58
4.4.1	Analisis Variant (R^2) atau Uji Determinasi.....	58
4.4.2	Hasil Uji Hipotesis.....	59
4.5.	Pembahasan	62
4.5.1	Pengaruh Umur, Status, Kepuasan kerja, Motivasi kerja terhadap Turnover intention	62
4.5.2	Pengaruh Gaji dan premi, Sarana pendukung, Pimpinan, indeks kemudahan panen (IKP) pada Turnover Intention	66
4.5.3	Pengaruh faktor internal dan eksternal terhadap <i>turnover intention</i> karyawan	71
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		
5.1	Kesimpulan	73
5.2	Implikasi	74
5.3	Saran	74
DAFTAR PUSTAKA.....		75
LAMPIRAN.....		81

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Diagram kerangka alur pemikiran	27
Gambar 3.1	Diagram alur penelitian	36
Gambar 4.1	Hasil Model Penelitian PLS	60
Gambar 4.2	Model pengaruh faktor internal paling dominan turnover intention	63
Gambar 4.3	Model pengaruh faktor eksternal paling dominan turnover intention	67

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Data <i>turnover</i> karyawan pada periode 2017 – 2021	4
Tabel 3.1	Keadaan karyawan keluar PT. SCP 2022	35
Tabel 3.2	Operasional Variabel	38
Tabel 3.3	Kriteria penilaian PLS	42
Tabel 3.4	Jadwal penelitian	46
Tabel 4.1.	Deskripsi Responden Berdasarkan usia	47
Tabel 4.2	Deskripsi Responden Berdasarkan Status karyawan.....	48
Tabel 4.3	Deskripsi berdasarkan lama bekerja.....	49
Tabel 4.4	Deskripsi Berdasarkan status Pendidikan Pekerja	49
Tabel 4.5	Deskripsi Berdasarkan pengalaman bekerja	50
Tabel 4.6	Hasil Uji Validitas.....	51
Tabel 4.7	Hasil Uji Reliabilitas	52
Tabel 4.8	Nilai Loading Factor	54
Tabel 4.9	Hasil Cross Loading.....	56
Tabel 4.10	Nilai Composite Reliability.....	58
Tabel 4.11	Nilai R-square.....	59

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner Penelitian	74
Lampiran 2	Hasil uji validitas dan reliabilitas	80
Lampiran 3	Hasil Kuesioner.....	85
Lampiran 4	Hasil Analisis PLS	94

DAFTAR PUSTAKA

- Amran Arifin, Humaira Mat Taib, Zaki Aman. (2021). Factors Influencing Turnover Intention among Malaysian Unskilled Workers in Oil Palm Plantation. Universiti Teknologi MARA, AAGBS, Shah Alam, 40000, Malaysia
- Andriyani, Rita (2016) “Analisis Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Terhadap Turnover intention”. Magister Manajemen. Universitas Diponegoro, Semarang.
- Ana Sri Wahyuni, Yulvi Zaika, Ruslin Anwar. (2014) Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi turnover intention karyawan pada perusahaan jasa konstruksi. Universitas Brawijaya
- Arnold, Hugh. J. Dan Fieldman, Daniel. C. 1982. Individual In Organization. New York: McGraw Hill, Series in Management
- Ardana, I Komang dkk. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Arikunto, S. 2017. Pengembangan Instrumen Penelitian Dan Penilaian Program. pustaka belajar.
- Chukwuma, E. M., & Obiefuna. 2014. Effect of Motivation on Employee Productivity : A Study of Manufacturing Companies in Nnewi. Journal of Managerial Studies and Research, 2 No. 7.
- Dharma, C. 2013. Hubungan Antara Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasional di PT. X Medan. Jurnal Ekonomi dan Bisnis Jurusan Administrasi Niaga Politeknik Negeri Medan. 1 (2): 1-9
- Fursso, A.R. (2015). The Causes and Effects of Employees’ Turnover : The Case of Oromia Water Works Design and Supervision Enterprise. Master of Business Administration, Addis Ababa University, Addis Ababa, Ethiopia.

- Graham dkk 2019. "Factors Affecting Turnover Intention of Ohio State University". Extension Program Assistants.
- Ghozali, I. 2014. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi. Badan Penerbit Universitas Diponegoro:Semarang
- Handoko, T. H. 2001. Manajemen Personalia dan Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Universitas Gajah Mada.
- Harnoto, (2016) "Managemen Sumber Daya Manusia". Edisi Kedua. PT. Prehallindo.
- <https://ditjenbun.pertanian.go.id/template/uploads/2021/04/BUKU-STATISTIK-PERKEBUNAN-2019-2022-OK>.
- Istijanto. 2009. Aplikasi Praktis Riset Pemasaran. Jakarta: Graha Ilmu.
- Ismail, Hasan (2015) "Job Insecurity Burnout and Intention to Quit". International Journal of Academic Research in Bussines Social Sciences, Vol.5 No.4
- Johannes, Edward and Muchid Rofi'i. (2014). "Pengaruh Compensation and Iklim Organisasi to Turnover Intention dengan job satisfaction sebagai variabel intervening". Jurnal Dinamika Manajemen Vol.2 No. 2.
- J. Griffith, —Relation of Principal Transformational Leadership to School Staff Job Satisfaction, Staff Turnover, and School Performance,|| Journal of Educational Administration, vol. 42, no.3, pp. 333-356, 2013.
- Jewell, L. N. & Siegall, M. 1998. Psikologi Industri/ Organisasi Modern. Terjemahan. Arcan: Jakarta.
- Jogiyanto, H. & W. Abdillah. 2009. Konsep dan Aplikasi PLS (Partial Least Square) untuk Penelitian Empiris. Yogyakarta: Andi. (2014. Partial Least Square (PLS). Yogyakarta: Andi.
- Lekatompessy, J.E. 2003. Hubungan Profesionalisme dengan konsekuensinya: Komitmen Organisasional, Kepuasan Kerja, Prestasi Kerja dan

- Keinginan Berpindah (Studi Empiris di Lingkungan Akuntan Publik).
Jurnal Bisnis dan Akuntansi, Vol.5, No.1, April, hlm.69–84.
- Labib, S., Utomo, C. (2015). Deskripsi Penyebab Turnover Pekerja Konstruksi di Surabaya dari Sudut Pandang Manajer : Prosiding Seminar Nasional Manajemen Teknologi XXII Program Studi MMT-ITS, Surabaya, 24 January 2015 (A-33).
- Mondy, R. Wayne and Johannes, Edward and Muchid Rofi'i. (2014). "Human Resource Management. 14th ed. Pearson". London.
- Mulyadi, 2017, Ekonomi Sumber Daya Manusia Dalam Perspektif Pembangunan. 7th edn. Jakarta: Rajawali Pers.
- Murty, Windy Aprilia dan Gunasti Hudiwinarsih. (2013). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi (Studi Kasus Pada Perusahaan Manufaktur Di Surabaya). *The Indonesian Accounting Review*, 2(2), 215-228.
- Mathis, R. 2004. Manajemen Sumber Daya Manusia, Human Resource Management. PT Salemba Emman Patria: Jakarta
- Michael. 1995. Human Resource Management. Diakses pada tanggal 2 Januari 2014. (<https://www.uop.edu.jo/Repository/41/Strategic%20Human%20Resource%20Management.pdf>).
- Mobley, W. 1986. Pergantian Karyawan: Sebab Akibat dan Pengendaliannya. PT. Pustaka Binaman Pressindo: Jakarta.
- Mangkuprawira, Sjafrli Tb. 2009. Bisnis, Manajemen, dan Sumberdaya Manusia. IPB Press, Bogor.
- Manurung, M. T & Ratnawati, I. 2012. Analisis Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan: Studi pada STIKES Widya Husada Semarang. *Diponegoro Journal of Management*. 1 (2):145-157.

- Mathis, Robert L. and Jackson John H. 2010. "Human Resource Management 13th ed. Thomson". South-Western
- Nasution, W. A. 2019. "Pengaruh Kepuasan Kerja Karyawan terhadap Intensi Turnover pada Call Center Telkomsel di Medan". *Jurnal Mandiri*. 4 (1): 1-11.
- Pasewark, W.R. & Strawser, J.R. 1996. "The Determinants and Outcomes Associated With Job Insecurity in a Professional Accounting Environment". *Behavioral Research in Accounting*. Vol. 8. pp. 91-110.
- Panggabean, M. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Rodly, I.A. (2012) . *Turnover Karyawan Kajian Literatur*. Buku Online, [http://id.scribd.com/doc/78478535/Turn Over-Karyawan-Kajian-Literatur](http://id.scribd.com/doc/78478535/Turn-Over-Karyawan-Kajian-Literatur).
- Ramasari. (2014). *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention Karyawan Outsourcing Kisel Di Pt. Telkomsel Regional Jawa Barat Universitas Telkom, S1 Manajemen Bisnis Telekomunikasi dan Informatika*. Bandung. (<https://openlibrary.telkomuniversity.ac.id/pustak/65323/analisis-faktor-factoryang-mempengaruhi-Turnover-intention-karyawan-outsourcing-kisel-di-pt-telkomsel-regional-jawabarat.html>)
- Ronald dan Milkha, 2014 *Job Satisfaction, Turnover Intention, MSQ*. Jakarta.
- susanti 2021. *Pengaruh komitmen dan kepuasan kerja terhadap turnover intention karyawan pada PT. Teguh karsa wana lestari di kapupaten siak*.
- Singarimbun, M. dan S. Effendi. 1989. *Metode Penelitian Survei*. Jakarta: LP3ES.
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2008. *Metode Penelitian Bisnis(Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D) (Cetakan ke sebelas uppl.)*. Bandung: Alfabeta.

- Suwandi, & Indriantoro, N. (1999). Pengujian Model Turnover Pasewark dan Strawser: Studi Empiris pada Lingkungan Akuntansi Publik. *Jurnal Riset Akuntansi Indonesia*, 2(2), 173- 195.
- Siagian, 2012, Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Intensi Turnover Karyawan di Indonesia, Jakarta: Ekonomi.
- Sutrisno, Edy. 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Pertama. Jakarta: Kencana Prenada media group
- Setiawan, Hadi. 2014. Analisis Pengaruh Upah Minimum Provinsi, Tenaga Kerja, Dan Infrastruktur Terhadap penanaman Modal Asing Di Provinsi DKI Jakarta. Skripsi: UIN Syarif Hidayatullah Jakarta
- Tan Hee lun. 2019. "Factors Affecting Turnover Intention of Generation Y Workers in Timber (Wood Working) Industry of Malaysia
- Tanto, D., Mahendra, Woyanti. 2014. Faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas pekerja pada pengerjaan atap baja ringan di perumahan Green Hills Malang. *J Rekayasa Sipil*. 6 (1):69.
- Tarwaka. (2010). Dasar – Dasar Pengetahuan Ergonomi Dan Aplikasi Di Tempat Kerja . (Solo: Harapan Press Solo)
- Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945. Indonesia, Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan, (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 39, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4279) X
- Vujicic, Dunja., Jovicic. Ana. Lalic, Danijela. (2014). The Relation Between Job Insecurity, Job Satisfaction and Organizational Commitment Among Employees In The Tourism Sector in Navi Sad. *Economic and Industrial Democracy*, 36(4), 633-652.
- Yukl, Gary. (2010). Leadership in Organization, New Jersey: Pearson.

Yamin, Sofyan dan Kurniawan Heri. 2009. Structural Equation Modelling : Belajar Lebih Mudah Teknik Analisis Data Kuisisioner dengan LISRELPLS. Jakarta : Penerbit Salemba Infotek

Zeffane, Santoso, M, Tika Nur Halimah at all (2014). Analisis Peranan Perusahaan dalam Upaya Meminimalkan Tingkat Turnover Pekerja di Deparemen Penjualan pada CV. Sinar Fajar Motor Berau. Undergraduate Thesis. Universitas Kristen Petra, Surabaya, Indonesia.

LAMPIRAN 1
KUESIONER PENELITIAN

LAMPIRAN
KUESIONER PENELITIAN

KUESIONER

Yth. Bapak/Ibu/Sdr/i Responden

Bersama ini saya mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mengisi kuesioner dalam rangka penelitian saya yang berjudul :**“Faktor-faktor yang mempengaruhi turnover intention karyawan pemanen kelapa sawit pada PT. Suryamas cipta perkasa di kec. Sebangau kuala kab.pulang pisau, kalimantan tengah”**. Untuk memenuhi penyelesaian tugas akhir (Tesis) saya. Kuesioner ini terdiri atas sejumlah pertanyaan. Data yang diperoleh hanya akan digunakan untuk penelitian. Atas kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk menjawab dan mengisi semua pertanyaan kuesioner ini, saya ucapkan terima kasih.

Paduran sebangau, 1 oktober 2022

Hormat Saya,

(KHAIDIR SITORUS)

CP : 081275212

PETUNJUK PENGISIAN ANGKET

1. Bacalah sejumlah pertanyaan dibawah ini dengan teliti
2. Anda dimohon untuk memberikan penilaian mengenai pengaruh Umur Pekerja, Status Pekerja, Masa Kerja, Tingkat Pendidikan Pengalaman Kerja Kepuasan Pekerja, Motivasi Pekerja, Gaji dan Premi Pekerja, Sarana Pendukung, Lingkungan Pekerja, Pimpinan Pekerja terhadap karyawan keluar
3. Anda dimohon untuk memberikan jawaban sesuai dengan keadaan anda secara objektif dengan memberi tanda (√) pada salah satu criteria untuk setiap pertanyaan yang menurut anda paling tepat
4. Skor yang diberikan tidak mengandung nilai jawaban benar – salah melainkan menunjukkan kesesuaian penilaian anda terhadap isi setiap pertanyaan
5. Pilih sajawaban sesuai yang tersedia adalah :

STS= Sangat tidak Setuju

TS= Tidak Setuju

N= Netral

S = Setuju

SS =Sangat Setuju

6. Dimohon dalam memberikan penilaian tidak ada pertanyaan yang terlewatkan

IDENTITAS RESPONDEN

A. Umur pekerja, status pekerja, masa kerja, tingkat pendidikan, dan pengalaman kerja

Berilah tanda (√) pada jawaban dibawah ini sesuai dengan identitas Bapak/Ibu/Saudara/i sebagai berikut :

Nama Responden :

Usia Responden : tahun

Status Responden : () L () K1 () K3
: () K0 () K2

Lama Bekerja : () < 1 Tahun () 4 – 5 Tahun
: () 1 – 3 Tahun () > 6 Tahun

Pengalaman Sebelumnya : () < 1 Tahun () 4 – 5 Tahun
: () 1 – 3 Tahun () > 6 Tahun

Pendidikan : () Tidak sekolah () SMP
: () SD () SMA
: () Lainnya

Dengan ini menyatakan bersedia secara sukarela menjadi partisipan

B. Motivasi kerja

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya merasa bersemangat kerja dan ingin bekerja lebih baik lagi					
2	Saya memiliki target dan pekerjaan yang baik					
3	Saya menikmati bekerja dengan teman-teman di sini.					
4	Cara rekan kerja saya bergaul sangat fleksibel					
5	Saya merasa punya kewajiban untuk bekerja lebih baik lagi					

Sumber : Sheweng (2011) dengan modifikasi peneliti

C. Kepuasan kerja

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Secara keseluruhan, saya puas dengan pekerjaan saya saat ini					
2	Saya puas dengan waktu yang diberikan untuk menyelesaikan pekerjaan saya					
3	Saya dapat mengambil bagian dalam keputusan mengenai pekerjaan saya					
4	Keamanan dalam perusahaan sudah berjalan dengan baik					
5	Dalam bekerja diperusahaan saya merasa nyaman menjalaninya					
6	Saat saya menengeluarkan pendapat sering diabaikan					
7	Jarang diberikan pujian / penghargaan saat menyelesaikan pekerjaan dengan baik					
8	Semua hak sudah dipenuhi oleh perusahaan kepada karyawan					

Sumber : Mangkunegara(2000) dengan modifikasi peneliti

D. Gaji dan premi

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Perusahaan sudah memberikan Gaji sesuai dengan hasil kerja					
2	Premi sudah diberikan perusahaan sesuai dengan hasil kerja karyawan					
3	Perusahaan memberikan insentif dalam setiap mencapai target					
4	Perusahaan selalau tepat waktu memberikan gaji dan premi ke karyawan					
5	Perusahaan tidak pernah memotong penghasilan karyawan					

Sumber : Sheweng (2011) dengan modifikasi peneliti

E. Sarana pendukung

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Alat kerja sudah dipenuhi dengan baik oleh perusahaan					
2	Sarana kesehatan sudah disiapkan dan dilengkapi di perusahaan					
3	Air ,listrik,rumah sudah disediakan perusahaan					
4	Sekolah dan sarana pendidikan bagi anak sudah ada dan baik					
5	Suasana kerja disini selalu memberikan rasa nyaman dalam bekerja					
6	Saya selalu diberikan cukup waktu untuk menyelesaikan pekerjaan yang dilakukan dengan aman					
7	Penerangan lampu ditempat kerja sudah memadai					
8	Saya selalu bisa mendapatkan peralatan dan alat-alat yang saya butuhkan untuk memfasilitasi pekerjaan saya					
9	Di tempat kerja , perusahaan saya selalu memiliki lingkungan kerja yang sehat dan aman					

Sumber : Ching (2011) dengan modifikasi peneliti

F. Pimpinan pekerja

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Para manajer (supervisor) tempat saya bekerja baik dan cakap					
2	Cara para mandor melakukan pengawasan baik sehingga karyawan nyaman					
3	Pimpinan (asisten) memberikan arahan dalam bekerja dengan baik					
4	Pimpinan (asisten) memberikan solusi dalam setiap permasalahan dilapangan					
5	Pimpinan (asisten) bisa menjadi manutan dalam bekerja					

Sumber : Sheweng (2011) dengan modifikasi peneliti

G. Indeks kemudahan panen (IKP)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Adanya sarana kemudahan panen berupa jalan titi panen					
2	Kondisi areal piringan dan gawanagan bersih dan mudah dilalui pemanen					
3	Kondisi areal jalan MR dan CR mudah dilalui pemanen					
4	Kondisi pasar pikul bersih dan tidak semak					
5	Kondisi TPH panen bersih dan rapi					
6	Kondisi pruning bersih dan rapi					

Sumber : Sheweng (2011) dengan modifikasi peneliti

H. Turnover intention

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya berfikir untuk meninggalkan perusahaan					
2	Saya aktif mencari alternatif pekerjaan diperusahaan lain					
3	Secepat mungkin, saya akan meninggalkan perusahaan					
4	Jika saya punya tawaran pekerjaan lain yang dibayar sama dengan yang saya miliki, saya akan pergi dari sini dengan cepat					

Sumber : Ching (2011) dengan modifikasi peneliti

LAMPIRAN 2
HASIL UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	15	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	15	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.970	8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KK1	24.0000	55.143	.849	.968
KK2	23.9333	61.210	.776	.972
KK3	23.8000	56.314	.918	.964
KK4	23.8667	53.267	.954	.962
KK5	23.9333	56.924	.882	.966
KK6	23.9333	53.067	.924	.964
KK7	23.9333	56.638	.901	.965
KK8	23.9333	57.067	.872	.966

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	15	100.0

Excluded ^a	0	.0
Total	15	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.974	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
MOT1	14.0000	25.143	.982	.960
MOT2	13.8000	27.171	.884	.975
MOT3	13.7333	25.067	.888	.975
MOT4	13.9333	24.638	.973	.961
MOT5	13.8667	25.267	.911	.970

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	15	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	15	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.972	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
GP1	13.4667	18.838	.944	.961
GP2	13.4667	18.838	.944	.961
GP3	13.3333	20.952	.857	.975
GP4	13.2667	20.638	.892	.970
GP5	13.4000	18.543	.967	.957

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	15	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	15	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.984	9

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
SP1	26.4000	81.114	.943	.981
SP2	26.3333	79.810	.950	.981
SP3	26.3333	80.667	.956	.981
SP4	26.4000	80.971	.950	.981
SP5	26.2000	84.743	.897	.983
SP6	26.4000	86.400	.829	.986
SP7	26.3333	80.381	.922	.982
SP8	26.4667	81.267	.949	.981
SP9	26.4667	81.267	.949	.981

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	15	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	15	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.989	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
PP1	13.1333	23.410	.977	.984
PP2	13.2667	23.638	.972	.985
PP3	13.2667	23.638	.972	.985
PP4	13.3333	24.095	.940	.989
PP5	13.1333	22.981	.966	.986

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	15	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	15	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.978	6

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
I1	16.7333	29.924	.962	.971
I2	16.8000	30.314	.941	.973
I3	16.6667	29.524	.987	.968
I4	16.6667	29.952	.948	.972
I5	16.4000	35.829	.784	.989
I6	16.7333	29.781	.975	.969

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	15	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	15	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.971	4

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
TI1	10.4000	12.686	.967	.950
TI2	10.2667	14.495	.881	.976
TI3	10.4000	12.829	.946	.957
TI4	10.3333	12.952	.925	.963

LAMPIRAN 3
HASIL KUISIONER

No.	Responden	(X.1-1)	(X.1-2)	(X.1-3)	(X.1-4)	(X.1-5)
		Usia	Status	Lama bekerja	Pendidikan	Pengalaman kerja
1	AMAK	38	K2	< 1	SD	2
2	SUPARMAN	25	LJ	< 1	SD	1
3	ALI PN	32	K2	< 1	SD	2
4	RISWAN	26	LJ	< 1	SD	1
5	ADISAPUTRA	20	LJ	< 1	SD	1
6	BAHARUDDIN	35	K1	< 1	SD	2
7	SUTARNO	23	LJ	< 1	SD	1
8	MARJAN	23	LJ	< 1	SD	1
9	M. IDHAM	23	LJ	< 1	SD	1
10	FACHRULROZI	21	LJ	1	SD	3
11	FENDI	27	LJ	1	SD	< 1
12	BAHMIN	21	LJ	1	SD	1
13	RAMLI	27	LJ	1	SD	1
14	SAHBAN	22	LJ	< 1	SD	1
15	AGUS SALIM	28	LJ	1	SD	1
16	SARWEDI LIMBONG	25	LJ	1	SD	1
17	DEDE SUDIATMAN	25	LJ	1	SD	1
18	ATANROHMAN	32	LJ	1	TIDAK SEKOLAH	3
19	MASTUR	23	LJ	1	SD	1
20	NURIADIN	21	LJ	1	SD	1
21	RENDI	19	LJ	< 1	SD	1
22	MASDIN	23	LJ	< 1	SD	1
23	SAMSUL HADI	23	LJ	< 1	SD	3
24	ADITAMA	23	LJ	2	SD	1
25	HAMDANI	20	LJ	< 1	SD	1
26	AGUS QURNIAWAN	27	LJ	< 1	SD	1
27	HATIADI	23	LJ	1	TIDAK SEKOLAH	1
28	LUTFI ABDI	27	LJ	1	SD	1
29	SIBAWAIH	21	LJ	1	SD	1
30	AGUS	28	LJ	1	SD	1
31	AKHMAD MAWAHID	27	LJ	1	SD	< 1
32	DADAN	27	LJ	1	SD	< 1
33	GALANG YUNIOR	27	LJ	1	SMP	1
34	GUNAWAN	21	LJ	< 1	SD	1
35	YAYAT	22	LJ	1	SD	1
36	NURROHIM	26	LJ	1	SD	1
37	HARYAWAN	27	LJ	1	SD	1
38	MUHAMMADQOHAR	23	LJ	< 1	SD	1
39	AGUS NOVIANTO	23	LJ	1	SD	1
40	ANDRE SUDIANA	25	LJ	1	SD	1
41	ANDRI	27	LJ	< 1	SD	1

42	JOHAN	28	LJ	< 1	SD	1
43	DARIN	27	LJ	< 1	SD	< 1
44	MURSALIN	22	LJ	< 1	SD	1
45	SUKRI ZULPRIANI	20	LJ	1	SD	1
46	JUMADIL	25	LJ	1	SD	1
47	APOLOS TANAEM	25	LJ	2	TIDAK SEKOLAH	1
48	ALEXSANDER BAY	32	K0	1	TIDAK SEKOLAH	2
49	JUFEN HUTABARAT	21	LJ	1	TIDAK SEKOLAH	1
50	MADRUKAN	21	LJ	1	SD	1
51	HERAWAN SAPUTRA	27	LJ	1	SD	1
52	SUNGGUL SIRINGO	20	LJ	< 1	SMP	1
53	YOGI PRATAMA	23	LJ	< 1	SD	1
54	WIDI SUHARDI	23	LJ	< 1	SD	4
55	PUJIFERDIANTA GT S	27	LJ	1	SD	1
56	RIO CANDRA	27	LJ	1	SD	1
57	ANSORI	28	LJ	1	SD	1
58	DIMAS ADITIA	27	LJ	1	SD	< 1
59	RENDI RIANSA	26	LJ	< 1	SD	< 1
60	EKO YULIANTO	24	LJ	< 1	SD	1
61	AGUNG NUGRAHA	21	LJ	< 1	SD	1
62	JOKO	27	LJ	1	SD	1
63	ARIS SETIAWAN	22	LJ	< 1	SD	1
64	NASORI	24	LJ	1	TIDAK SEKOLAH	3
65	RAIHAN	21	LJ	< 1	TIDAK SEKOLAH	< 1
66	DIDIN	27	LJ	1	SD	1
67	AHMAD PONIRAN	24	LJ	1	SD	1
68	SIGIT WIBOWO	23	LJ	< 1	SD	1
69	FUADTIN NUR	27	LJ	1	SD	1
70	ARIP ABDUL RAHMAN	24	LJ	< 1	SD	1
71	ABIM BAYU PRABOWO	27	LJ	1	SD	1
72	MUCHAMAD ANDIK	28	LJ	1	SD	1
73	SARKANI	27	LJ	1	SD	1
74	JENAL ABIDIN	27	LJ	1	SD	1
75	APRIAWAN	27	LJ	1	SD	1
76	SAPARLAN	27	LJ	1	SD	< 1
77	M. NOVAL SUPARDI	24	LJ	2	SD	1
78	JUMRAN	32	K2	2	SD	1
79	MU-WARIK	21	LJ	3	SD	< 1
80	RAHMAN ALFI	27	LJ	1	SMP	< 1
81	UMAR MUSTOFA	24	LJ	< 1	SD	< 1
82	MUHRODIN	22	LJ	1	SD	1
83	AGUS ROHMAT	27	LJ	< 1	SD	4
84	LALU BAHARUDIN	27	LJ	< 1	SD	1
85	ASH HABULYAMIEN	24	LJ	< 1	SD	1
86	MUHAMMADAZHARI	21	LJ	< 1	SMP	< 1
87	MUHLIS	25	LJ	< 1	SD	1
88	ERWIN	24	LJ	1	SD	1

Pimpinan Pekerja (X.2-3)

X2-1	X2-2	X2-3	X2-4	X2-5
4	4	4	4	4
4	4	4	3	5
4	4	4	4	4
4	4	4	3	4
4	4	4	4	4
4	4	4	4	4
4	3	3	3	3
4	4	4	4	4
1	4	4	1	1
4	4	4	4	4
4	4	4	4	4
4	4	4	4	4
1	1	1	1	1
4	3	4	4	4
4	4	3	4	4
4	5	4	3	4
4	4	4	4	3
4	3	3	3	3
4	4	4	4	3
4	3	4	4	4
5	4	5	3	4
4	4	4	3	5
5	4	4	3	4
5	4	5	3	4
4	5	4	4	4
4	4	4	5	4
4	3	3	3	3
4	4	4	4	4
5	5	4	1	1
5	5	5	3	2
4	4	4	4	4
4	4	4	4	4
5	5	5	4	4
4	3	4	4	4
4	4	3	4	4
4	5	4	5	4
4	4	4	4	3
4	5	3	3	3
4	4	4	4	3
4	4	4	1	4
5	5	4	5	4
4	4	3	4	4
4	4	3	4	4
1	4	3	4	4
4	3	4	4	4
4	4	3	4	4
4	5	4	3	4
4	4	4	4	3
4	3	3	3	3
4	4	4	4	3
4	3	5	4	4
4	5	5	5	4
4	4	4	3	5
4	4	4	4	4
4	4	4	3	4
4	4	4	3	4
3	3	3	4	4
4	4	4	4	4
4	3	3	3	3
4	4	4	4	4
4	4	4	4	3
4	5	5	4	4
4	4	4	4	3
4	4	4	4	3
4	5	4	4	5
5	5	5	4	5
4	4	4	4	4
1	4	5	5	5
4	3	4	4	4
4	4	3	4	2
4	5	4	4	5
5	4	5	4	5
4	4	4	3	5

Indeks kemudahan panen (IKP) (X.2-4)

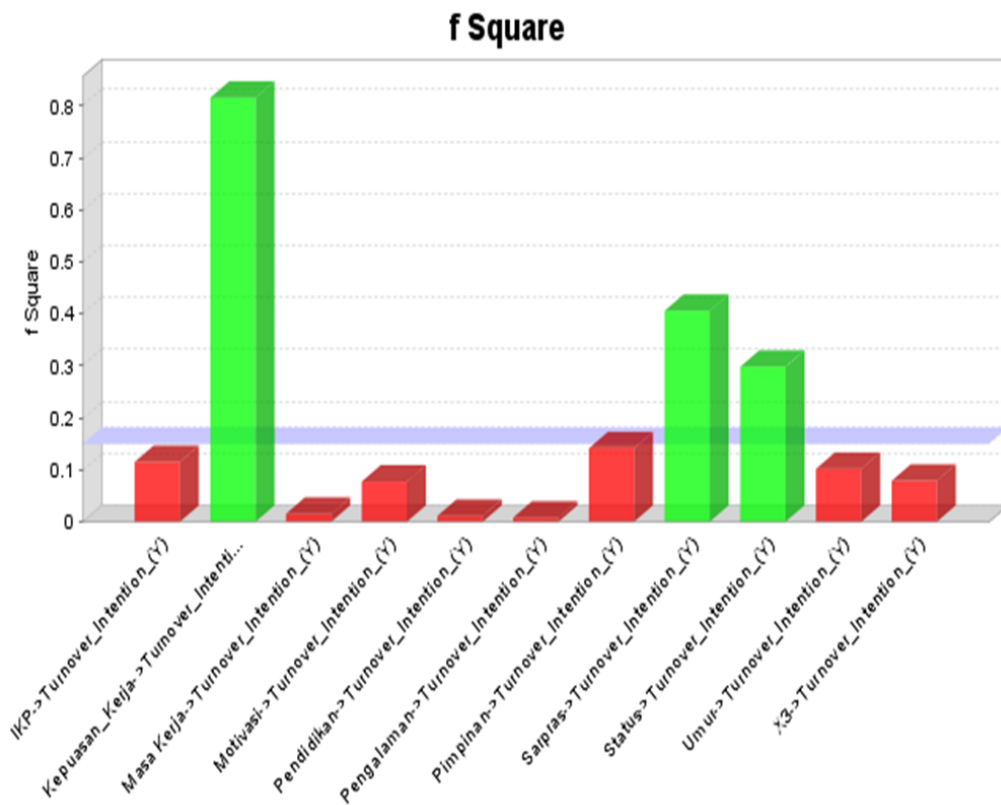
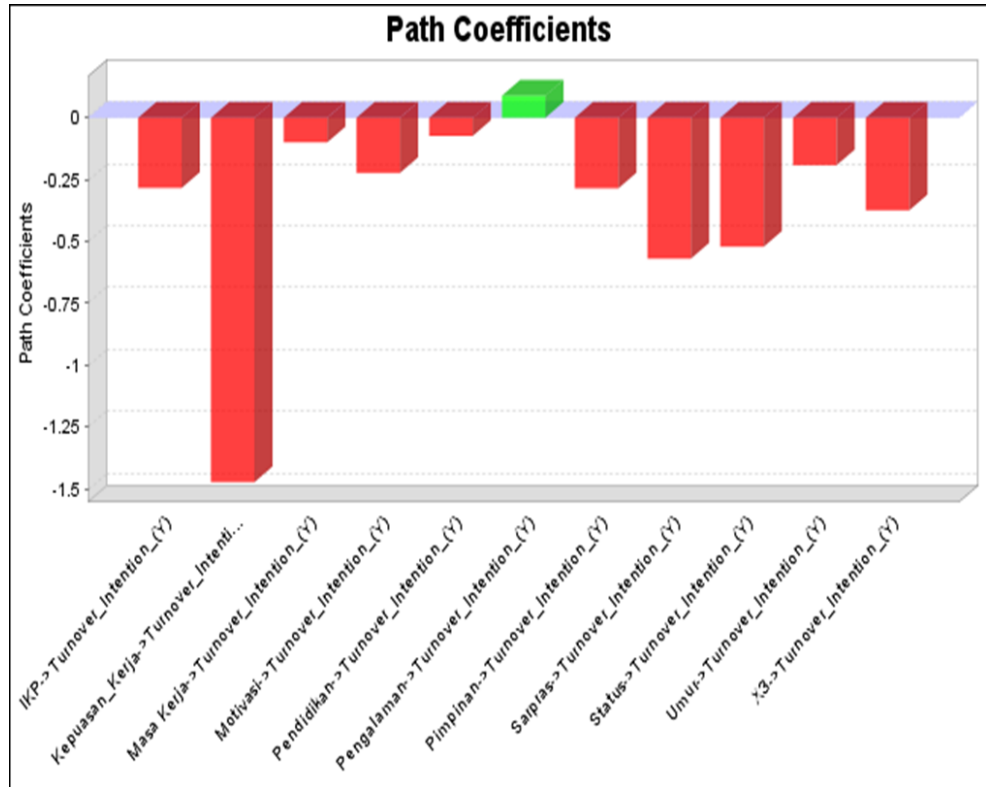
X2-1	X2-2	X2-3	X2-4	X2-5	X2-6
2	2	1	3	2	2
2	1	1	2	1	4
2	4	1	1	1	4
2	3	4	1	1	2
3	3	3	1	1	2
1	1	1	3	3	1
2	1	4	4	3	3
4	1	4	4	4	4
4	1	1	2	2	1
1	1	1	4	2	1
4	3	1	2	2	1
4	4	4	4	2	1
1	2	1	1	2	1
2	2	2	3	4	1
3	2	4	3	4	2
4	2	2	2	2	4
4	1	2	3	2	4
2	1	2	4	2	3
3	1	2	1	2	2
3	2	2	1	3	1
2	4	4	2	1	4
2	2	2	2	2	4
2	1	2	2	4	4
4	1	4	1	2	4
1	1	3	4	4	3
1	2	4	3	1	4
1	2	2	4	3	3
1	2	2	4	4	4
1	2	1	4	3	1
1	4	1	1	4	1
4	3	2	1	4	4
1	4	1	1	2	4
1	1	1	1	2	1
1	2	4	4	1	4
1	4	4	2	4	4
4	4	2	4	1	4
2	2	2	3	4	4
2	2	2	4	1	3
2	1	2	2	3	4
2	4	3	4	3	4
2	2	4	4	1	4
1	3	2	2	2	4
1	1	2	2	2	4
4	1	4	2	2	4
3	2	3	4	4	3
4	2	4	3	3	4
1	2	2	4	3	3
1	2	2	4	4	4
2	1	1	4	3	1
2	4	1	4	4	1
2	3	4	4	4	4
2	4	4	4	2	4
1	1	1	1	3	1
4	4	2	4	4	4
3	1	2	4	2	4
2	1	2	4	2	4
4	2	2	3	1	4
4	2	4	4	3	3
1	2	4	4	3	4
2	2	2	4	3	4
2	2	4	4	1	4
1	3	2	4	1	4
2	4	2	4	4	4
2	1	2	4	2	4
3	3	3	4	2	3
2	2	4	3	4	4
2	2	4	4	3	3
2	1	4	4	4	4
2	1	1	4	3	1
2	4	1	4	2	1
4	3	4	4	4	4
1	4	4	4	2	4
1	1	1	1	3	1
1	4	2	4	4	4
1	1	2	4	4	4
4	1	2	4	2	4
4	1	4	3	4	4
2	4	4	4	2	3
2	4	4	4	3	4
3	4	3	4	3	4
2	3	4	4	2	4
1	4	2	4	2	2
1	1	1	1	3	1
4	4	1	4	4	4
3	1	4	4	2	4
2	4	5	4	5	4
1	3	2	4	2	4

Turnover intention (Y)

Y-1	Y-2	Y-3	Y-4
5	4	4	4
4	4	3	5
3	4	4	4
5	5	5	4
4	4	4	4
4	4	4	4
4	4	4	4
4	3	5	5
1	4	5	5
4	3	4	4
4	4	4	4
4	4	4	4
1	3	1	1
4	4	4	4
4	4	4	4
5	5	5	4
3	4	4	4
4	4	3	4
3	3	3	4
4	4	3	5
5	5	4	4
5	5	5	4
4	4	5	4
4	4	4	4
4	4	4	4
4	4	4	4
5	4	5	5
1	4	1	1
4	3	4	4
4	4	5	4
3	4	4	3
5	5	5	5
4	4	4	5
4	4	4	5
4	4	4	3
4	4	4	4
5	5	5	5
4	4	4	4
4	3	4	4
4	4	4	4
4	4	4	4
1	4	1	1
4	3	4	4
5	5	3	4
4	3	4	3
4	4	4	4
4	4	4	4
3	4	3	4
3	3	3	3
4	4	3	2
3	3	3	4
4	4	3	4
3	3	4	4
5	5	3	4
4	3	4	3
4	4	4	4
4	4	4	4
3	4	5	2
4	4	4	4
4	3	4	4
4	4	4	4
4	5	5	5
4	4	5	4
5	5	5	4
4	4	4	4
3	3	5	4
4	4	5	3
4	5	4	3
4	4	4	3
5	3	5	5
4	5	5	4
4	4	4	3
4	4	5	3
5	4	3	5
4	3	4	5
5	4	4	4

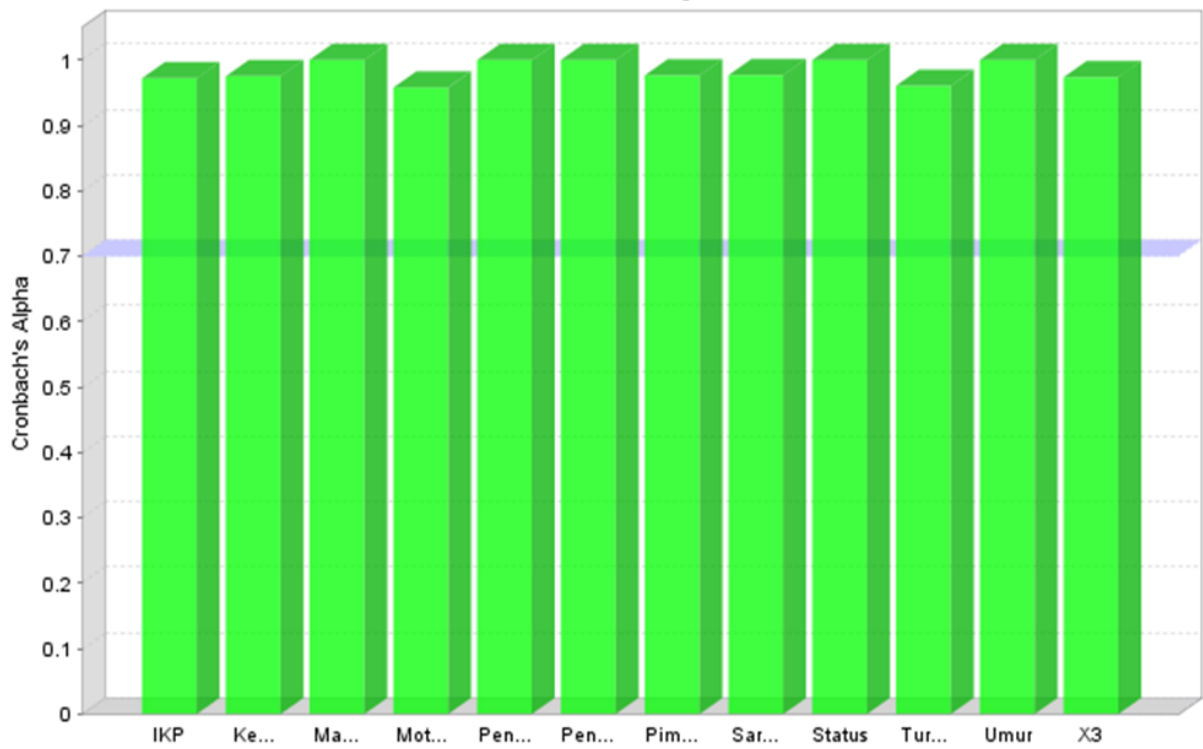
LAMPIRAN 4

HASIL ANALISIS PLS

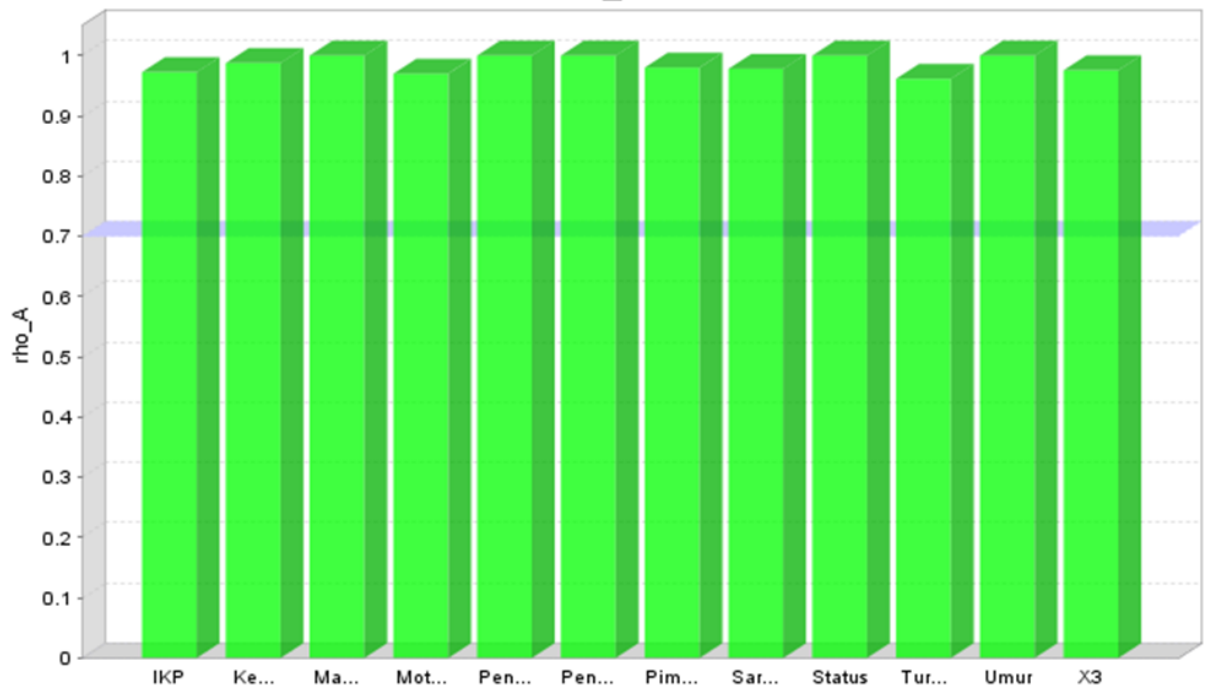


HASIL ANALISIS PLS

Cronbach's Alpha

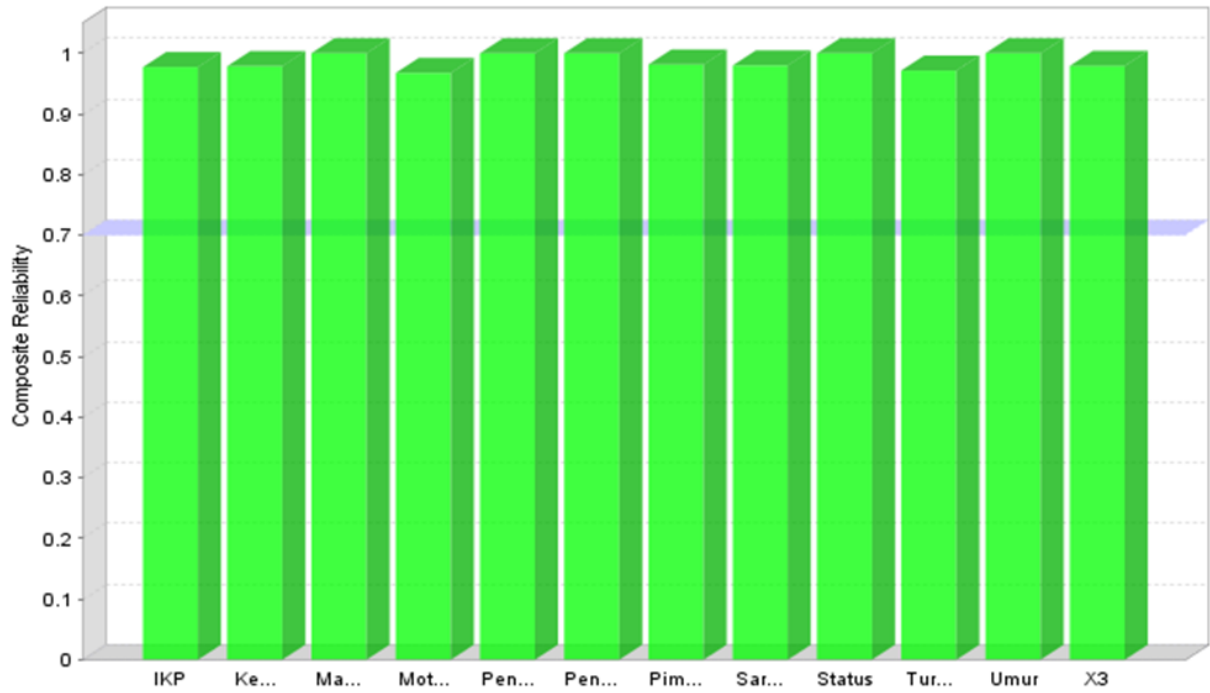


rho_A

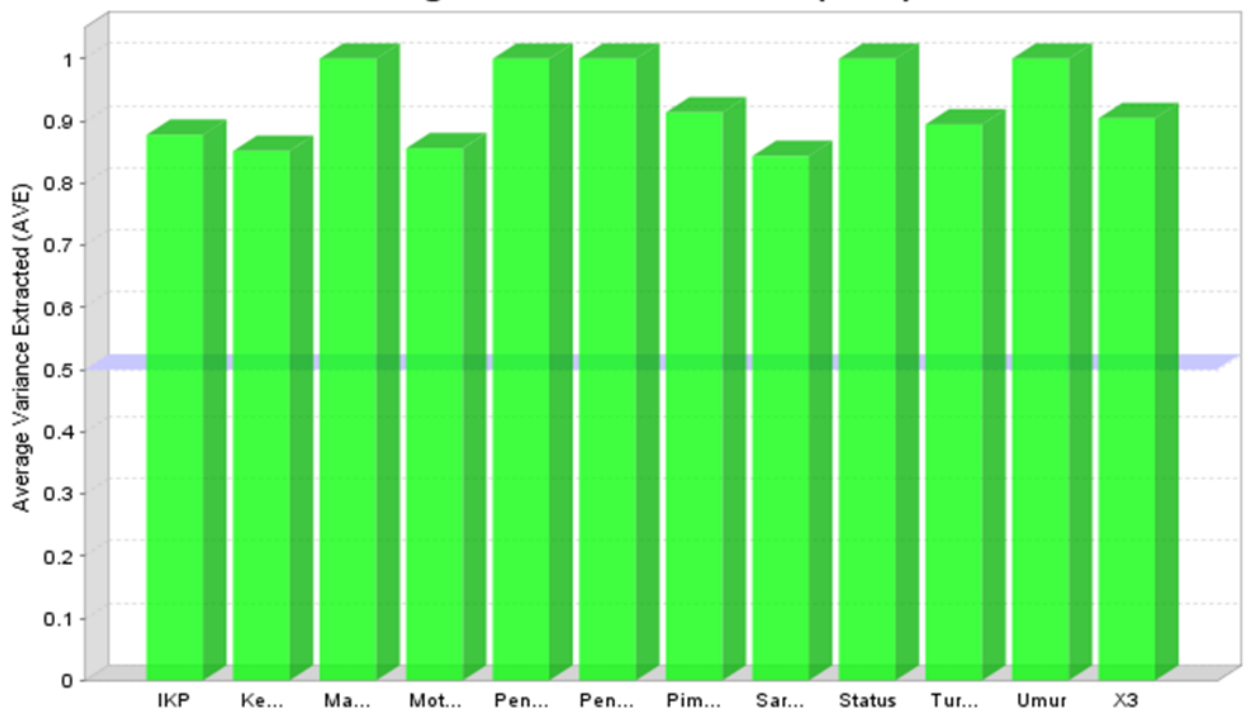


HASIL ANALISIS PLS

Composite Reliability

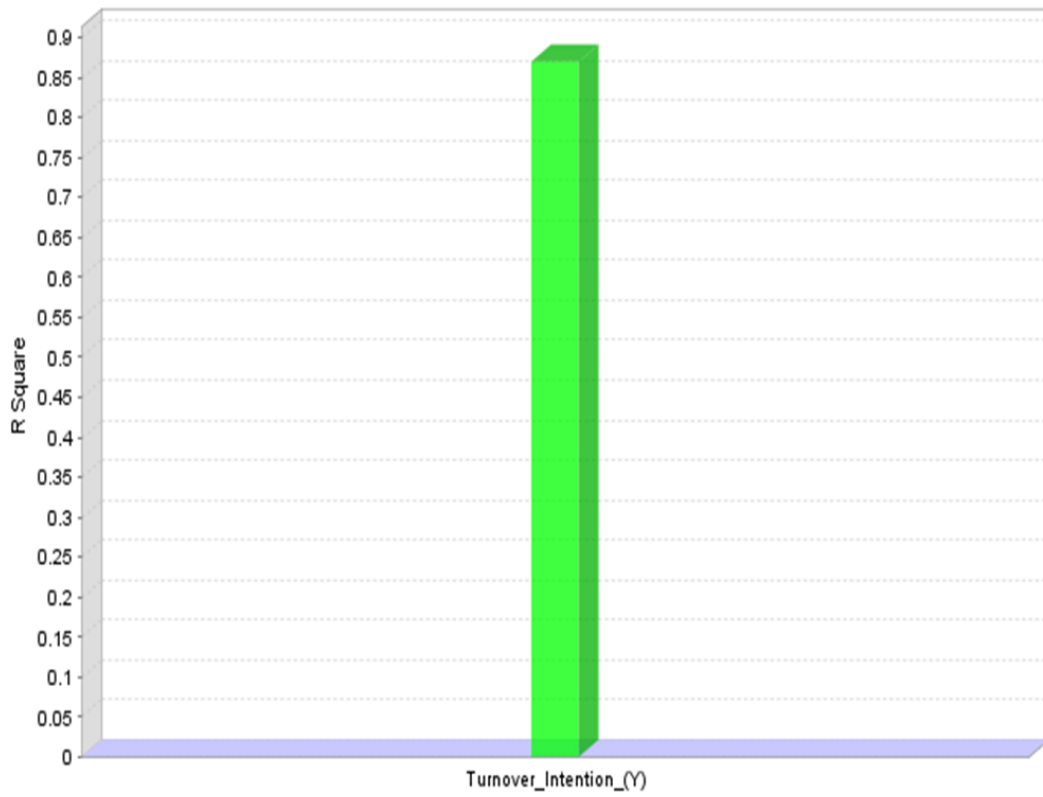


Average Variance Extracted (AVE)



HASIL ANALISIS PLS

R Square



R Square Adjusted

