

**ANALISA FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI
PRODUKTIVITAS KARYAWAN DI PT. PRIMA SAUHUR LESTARI
KAB. SIMALUNGUN**

SKRIPSI

**Diajukan untuk Memenuhi dan Melengkapi Salah Satu Syarat dalam Menempuh
Ujian Sarjana Program Studi Teknik Industri pada Fakultas Teknik Universitas
Islam Sumatera Utara**



**OLEH:
AGUNG PRASETYO NUGROHO
71210914028**

**PROGRAM STUDI TEKNIK INDUSTRI
FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
MEDAN
2023**

**ANALISA FAKTOR – FAKTOR YANG MEMPENGARUHI
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DI PT. PRIMA SAHUR
LESTARI KAB. SIMALUNGUN**

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi dan Melengkapi Salah Satu Syarat dalam Menempuh
Ujian Sarjana Teknik Program Studi Teknik Industri pada Fakultas Teknik
Universitas Sumatera Utara

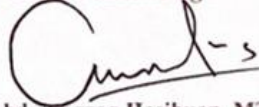
Oleh

Agung Prasetyo Nugroho

71210914028

Telah Diseminarkan
Medan, 14 Maret 2023

Dosen Pembanding I



(Ir. Abdurrozzaq Hasibuan, MT)

Dosen Pembanding II



(Ir. Siti Rahmah Sibuea, M.Si)

Dosen Pembanding III











(Mahrani Arfah, ST, M.MT)

**PROGRAM STUDI TEKNIK INDUSTRI
FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
MEDAN
2023**

**PROGRAM STUDI TEKNIK INDUSTRI
FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA**

CATATAN ASISTENSI BIMBINGAN SKRIPSI

Nama : Agung Prasetyo Nugroho
 NPM : 71210914028
 Pembimbing I : Ir. Bonar Harahap, MT
 Judul Skripsi : Analisa Faktor - Faktor yang mempengaruhi Produktivitas karyawan pada PT. Prima Sauhur Lestari

No	Hari/Tanggal	Uraian	Paraf
1	Kamis/03-11-2022	- Penentuan judul Proposisi - Penentuan analisa Data	
2	Senin/09-01-2023	Perbaiki Bab 3	
3	Selasa/11-01-2023	- Perbaiki judul - lengkapi, Lembar Pengesahan	
4	Jumat/03-02-2023	- lengkapi kata pengantar, Daftar Isi, Daftar tabel, Daftar Gambar	
5	Selasa/07-02-2023	ACC proposal dan lanjutkan ke skripsi	
6	Jumat/10-02-2023	- Buat rumusan Hipotesis dan lanjutkan analisis SPSS versi Bonafai	
7	Kamis/16-02-2023	Buat lembar pengesahan di lampirkan ke isian	
8	Jumat/17-02-2023	ACC akhir di seminar	

Diketahui,

Ketua Prodi Teknik Industri


 (Mahrani Ariah, ST, M.MT)

Medan, 06 - MARET - 2023

Pembimbing I


 (Ir. Bonar Harahap, MT)

**PROGRAM STUDI TEKNIK INDUSTRI
FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA**

CATATAN ASISTENSI BIMBINGAN SKRIPSI

Nama : Agung Prasetyo Nugroho
 NPM : 71210914028
 Pembimbing II : Wirda Novarika AK, ST, MM
 Judul Skripsi : Analisa Faktor - Faktor yang mempengaruhi Produktivitas karyawan pada PT. Prima Sauhur Lestari

No	Hari/Tanggal	Uraian	Paraf
1	Selasa / 29 - NOV - 2023	- Perbaiki Penulisan - Batas Batasan masalah - latar belakang di perbaiki - Buat FLOW chart pada BAB III	WA
2	Selasa / 07 - Feb - 2023	Perbaiki Penulisan	WA
3	Selasa / 07 - Feb - 2023	ACC proposal Lanjut ke Lap. SKRIPSI	WA
4	Selasa / 01 - Feb - 2023	- Perbaiki Penulisan - Perbaikan analisa dan Pembahasan	WA
5	Jumat / 24 - Feb - 2023	Tunjukkan var. yang Damiran	WA
6	Sabtu / 25 - Feb - 2023	ACC Lap. SKRIPSI Siap untuk DISEMINARKAN	WA.
7			
8			

Diketahui,

Ketua Prodi Teknik Industri



(Mahrani Arfah, ST, M.MT)

Medan, 03 - MARET - 2023

Pembimbing II

(Wirda Novarika AK, ST, MM)

KATA PENGANTAR



Puji dan syukur penulis ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya, sehingga Laporan Skripsi berjudul **“Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Prima Sauhur Lestari Kab. Simalungun”** ini dapat diselesaikan dengan baik.

Adapun tujuan laporan skripsi ini adalah sebagai syarat untuk mencapai derajat Strata 1 (S1) pada program studi Teknik Industri di Universitas Islam Sumatera Utara.

Dalam Penelitian ini penulis banyak mendapatkan bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Orang Tua tersayang yaitu Bapak Junaidi Saputra dan Ibunda Sri Andriani yang selalu memberikan dukungan baik moral maupun materi, doa, dan kasih sayang. Kepada adik-adik penulis yang selalu memberi dukungan, dan doa bagipenulis. Dan kepada seluruh keluarga penulis yang telah memberi doa dan dukungan.
2. Ibu Mahrani Arfah ST, M.MT Selaku Kepala Prodi Teknik Industri UniversitasIslam Sumatera Utara
3. Bapak Ir. Bonar Harahap, MT selaku dosen Pembimbing I penulis yang telah memberikan pengarahan serta dukungan dalam penyelesaian laporan skripsi ini. Semoga Tuhan selalu memberikan kesehatan dan membalas semua kebaikan yang telah diberikan.
4. Ibu Wirda Novarika AK,ST,MM selaku Pembimbing II penulis yang telah memberikan pengarahan serta dukungan dalam penyelesaian laporan skripsi ini. Semoga Tuhan selalu memberikan kesehatan dan

membalas semua kebaikan yang telah diberikan.

5. Ibu Mahrani Arfah ST, M.MT selaku dosen wali penulis pada Universitas Islam Sumatera Utara.
6. Seluruh Bapak/Ibu dosen dan staf pegawai pada Universitas Islam Sumatera Utara.
7. Pihak Industri PT. Prima Sauhur Lestari di Kab. Simalungun yang telah memberikan kesempatan penulis sehingga laporan skripsi ini dapat selesaidengan baik.
8. Kepada teman seperjuangan Sintia Maya dan Jully Hotalena yang telah banyak membantu dalam mengerjakan proposal skripsi ini.
9. Semua rekan-rekan mahasiswa UISU Medan dan PTKI Medan yang telah banyak membantu dan memberikan motivasi kepada penulis dalam penyelesaian laporan skripsi ini.

Penulis juga menyadari dalam penulisan laporan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan, untuk itu penulis sangat mengharapkan saran dan kritik yang membangun dari pembaca. Penulis berharap semoga laporan skripsi ini dapat bermanfaat untuk menambah pengetahuan dan wawasan bagi pembaca.

Medan, Mei 2023
Penulis

Agung Prasetyo Nugroho
71210914028

DAFTAR ISI

COVER.....	i
LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
LEMBAR ASISTENSI.....	iii
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	I-1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	I-1
1.2. Rumusan Masalah.....	I-3
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	I-3
1.3.1. Tujuan Penelitian.....	I-3
1.3.2. Manfaat Penelitian.....	I-3
1.4. Batasan Masalah dan Asumsi Penelitain.....	I-4
1.4.1. Batasan Masalah.....	I-4
1.4.2. Asumsi.....	I-4
1.5. Sistematika Penelitian.....	I-4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	II-6
2.1. Produktivitas Kerja.....	II-6
2.1.1. Peningkatan Produktivitas Kerja.....	II-7
2.1.2. Pengukuran Produktivitas Kerja.....	II-8
2.1.3. Indikator Produktivitas Kerja.....	II-10
2.1.4. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktifitas Kerja Karyawan.....	II-11
2.2. Motivasi Kerja.....	II-12
2.2.1. Tujuan Motivasi.....	II-15

2.2.2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja.....	II-15
2.3. Kompensasi.....	II-16
2.3.1. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi	II-16
2.3.2. Kompensasi Menjadi Tiga Kelompok.....	II-17
2.3.3. Tujuan Pemberian Kompensasi.....	II-18
2.3.4. Manfaat Pemberian Kompensasi	II-19
2.4. Kemampuan Kerja	II-20
2.5. Penelitian Terdahulu	II-22
2.6. Kerangka Pemikiran.....	II-23

BAB III METODE PENELITIAN III-24

3.1 Lokasi dan Objek Penelitian	III-24
3.2 Operasional Variabel Penelitian	III-24
3.3 Jenis dan Sumber data.....	III-27
3.4 Populasi dan Sampel	III-27
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	III-27
3.6 Teknik Analisis Data.....	III-28
3.7 Uji Instrumen Penelitian	III-28
a. Uji Validitas	III-28
b. Uji Reliabilitas	III-29
c. Uji Normalitas Data	III-29
3.8 Uji Asumsi Klasik.....	III-29
a. Uji Multikolinearitas.....	III-30
b. Uji Autokorelasi.....	III-30
c. Uji Heterokedastisitas	III-30
3.9 Teknik Analisis Data.....	III-31
3.10. Uji Hipotesis	III-32
a. Uji Signifikansi Simultan (uji statistik F)	III-32
b. Uji Secara Parsial (Uji t).....	III-32
c. Koefisien Determinasi (R^2).....	III-33
3.11.Flowchart penelitian.....	III-34

BAB IV PENGUMPULAN DAN PENGOLAHAN DATA	IV-36
4.1. Pengumpulan Data	IV-36
4.2. Deskripsi Variabel Penelitian	IV-36
4.2.1. Variabel Motivasi Kerja (X_1).....	IV-36
4.2.2. Variabel Kompensasi (X_2).....	IV-39
4.2.3. Variabel Kemampuan (X_3)	IV-41
4.2.4. Variabel Produktivitas Kerja (Y).....	IV-44
4.3. Pengolahan Data	IV-47
4.3.1. Uji Validitas	IV-47
4.3.2. Uji Reliabilitas	IV-50
4.3.3. Uji Normalitas Data	IV-52
4.3.4. Uji Asumsi Klasik.....	IV-55
4.3.4.1. Uji Multikolinearitas	IV-55
4.3.4.2. Uji Autokorelasi	IV-56
4.3.4.3. Uji Heteroskedastisitas	IV-57
4.3.5. Regresi Linear Berganda	IV-60
4.3.6. Uji Hipotesis	IV-62
4.3.6.1. Uji F (Simultan).....	IV-62
4.3.6.2. Hasil uji t (Parsial).....	IV-64
4.3.6.3. Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	IV-66
 BAB V ANALISA DAN EVALUASI	 V-67
5.1. Analisa Hasil Uji Hipotesis.....	V-67
5.2. Evaluasi Hasil Penelitian	V-68
1. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT. Prima Sauhur Lestari.....	V-68
2. Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT. Prima Sauhur Lestari.....	V-70
3. Pengaruh Kemampuan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT. Prima Sauhur Lestari.....	V-72
4. Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi dan Kemampuan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT. Prima Sauhur Lestari	V-74

BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN.....	VI-76
6.1. Kesimpulan	VI-76
6.2. Saran	VI-76
DAFTAR PUSTAKA	78
Lampiran	80

DAFTAR TABEL

<u>Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu</u>	22
<u>Tabel 4.1. Rekapitulasi Hasil Kuesioner Variabel Motivasi Kerja (X_1)</u>	37
<u>Tabel 4.2. Rekapitulasi Hasil Kuesioner Variabel Kompensasi (X_2)</u>	39
<u>Tabel 4.3. Rekapitulasi Hasil Kuesioner Variabel Kemampuan (X_3)</u>	41
<u>Tabel 4.4. Rekapitulasi Hasil Kuesioner Variabel Produktivitas Kerja (Y)</u>	45
<u>Tabel 4.5. Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (X_1)</u>	48
<u>Tabel 4.6. Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi (X_2)</u>	48
<u>Tabel 4.7. Hasil Uji Validitas Variabel Kemampuan (X_3)</u>	49
<u>Tabel 4.8. Hasil Uji Validitas Variabel Produktivitas Kerja (Y)</u>	49
<u>Tabel 4.9. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja (X_1)</u>	50
<u>Tabel 4.10. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi (X_2)</u>	50
<u>Tabel 4.11. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kemampuan (X_3)</u>	51
<u>Tabel 4.12. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Produktivitas Kerja (Y)</u>	51
<u>Tabel 4.13. Hasil Uji Normalitas</u>	53
<u>Tabel 4.13. Hasil Uji Normalitas</u>	53
<u>Tabel 4.14. Hasil Uji Multikolinearitas</u>	56
<u>Tabel 4.15. Hasil Uji Autokorelasi</u>	57
<u>Tabel 4.16. Hasil Uji Glejser</u>	59
<u>Tabel 4.17. Hasil Uji Regresi Linear Berganda</u>	60
<u>Tabel 4.18 Hasil Uji F</u>	62
<u>Tabel 4.19 Hasil Uji t</u>	64
<u>Tabel 4.20. Hasil Uji Koefisien Determinasi</u>	66
<u>Tabel 5.1. Hasil Uji Hipotesisi Secara Parsial</u>	67
<u>Tabel 5.2. Hasil Uji Hipotesisi Secara Simultan</u>	67

DAFTAR GAMBAR

<u>Gambar 2.1: Kerangka Pemikiran</u>	23
<u>Gambar 4.2 Normal P-Plot Produktivitas Kerja</u>	55
<u>Gambar 4.1. Scatterplot Hasil Uji Heteroskedastisitas</u>	58

DAFTAR PUSTAKA

- Anwar, Prabu Mangkunegara. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia* (Bandung). Aditama.
- Anwar, Prabu Mangkunegara. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (Bandung). PT. Remaja Rosdakarya.
- Danang, Sunyoto. (2012). *Dasar-Dasar Manajemen Pemasaran* (Yogyakarta). CAPS.
- Darsono & Tjajuk Siswandoko. (2011). *Sumber Daya Manusia Abad 21* (Jakarta). Nusantara Consulting.
- Donni, Priansa. (2014). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia* (Bandung). Alfabeta.
- Edi, S. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Jakarta). Kencana Pranada Media Group.
- Edi, S. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Jakarta). Kencana Pranada Media Group.
- Edi, Sumarno. (2013). *Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Karyawan Bagian Produksi PT. Estika Pulau Mas Tegal.*
- Gary, Dessler. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Jakarta). Penerbit Indeks.
- Grace, Ellen Manuhutu. (2017). *Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Peningkatan Produktivitas Kerja Pegawai PT. Mardohar Catur Tunggal Gaya di Jakarta.*
- Handoko, T. H. (2008). *Manajemen Personalia Sumber Daya Manusia* (Yogyakarta). Penerbit BPFE.
- Handoko, T. H. (2012). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia* (Yogyakarta). Penerbit BPFE.
- Malayu, S. P. H. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Jakarta). PT. Bumi Aksara.
- Moehariono. (2010). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi* (Surabaya). Ghalia Ndraha.
- Robbins, S. . (2009). *Perilaku Organisasi* (Jakarta). Salemba Empat.

- Sjafri, Mangkuprawira. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik* (Bogor). Ghalia Indonesia.
- Soekidjo, Notoatmodjo. (2009). *Pengembangan Sumber Daya Manusia* (Jakarta). Rineka Cipta.
- Sofyandi. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Yogyakarta). Graha Ilmu.
- Sudarmanto. (2009). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM* (Yogyakarta). Pustaka Pelajar.
- Suwatno. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi Publik dan Bisnis* (C. Alfabeta (ed.); Bandung).
- Taliziduhu. (2012). *Pengantar Teori Pengembangan Sumber Daya Manusia* (Jakarta). Rineka Cipta.
- Veithzal, Rivai, dkk. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan dari Teori ke Praktek* (Jakarta). Rajawali Pers.
- Wibowo. (2014). *Manajemen Kinerja* (Jakarta). Rajawali Pers.
- Yuliannisa, S. N. (2017). *Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja di PT. Inter Pan Pasifik Futures Banjarmasin*.
- Yuniarsih, T. & S. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Bandung). Alfabeta.