

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI FINANSIAL
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
DI CV. KARYA BERSAMA SEJAHTERA**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi
Pada Program Sarjana Ekonomi (S1) Fakultas Ekonomi
Universitas Islam Sumatera Utara**

DIAJUKAN OLEH :

**NAMA : SERI LESTARI BR GINTING
NPM : 71190312121
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MSDM**



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
MEDAN
2022**

KATA PENGANTAR

Assalammualaikum Wr.Wb

Puji syukur peneliti panjatkan kehadirat Allah Subhanahu Wa Ta'ala atas segala berkat dan kasih sayang-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan penelitian ini dengan judul “**Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di CV Karya Bersama Sejahtera**”. Penelitian ini dibuat untuk memenuhi tugas akhir yang merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi di Universitas Islam Sumatera Utara. Pada kesempatan ini, peneliti juga mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Drs.Yanhar Jamaluddin M.AP selaku Rektor Universitas Islam Sumatra Utara (UISU)
2. Ibu Dr.Hj.Safrida,S.E.,M.Si selaku dekan fakultas ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara (UISU)
3. Bapak Supriadi,S.E.,M.M.,M.Si selaku kepala jurusan Universitas Islam Sumatera Utara.
4. Bapak Dr. Suparwasesa.,S.E.,M.M selaku Dosen Pembimbing I yang telah sabar dan banyak meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan, arahan, nasihat, serta saran dalam penulisan skripsi ini.
5. Bapak M. Tahir.,S.E.,M.M selaku Dosen Pembimbing II yang telah banyak meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan, arahan, nasihat, serta saran dalam penulisan skripsi ini.

6. Pihak CV. Karya Bersama Sejahtera terutama Bapak H. Dahman Sitorus dan Bapak Edi Gunawan yang telah meluangkan waktunya memberikan informasi dalam pengumpulan data perusahaan.
7. Terima kasih kepada orang tua bapak Sentosa Putra Ginting dan ibu Juminah Br Sembiring yang telah banyak mendoakan dan menyupport saya dalam penulisan skripsi ini.
8. Kepada teman-teman seperjuangan saya yang telah berkenan membantu dan meluangkan waktu dan pikirannya yang menjadi kebutuhan saya selama penyusunan skripsi.

Peneliti menyadari bahwa penelitian ini jauh dari kesempurnaan, untuk itu dengan segala kerendahan hati peneliti berharap pembaca dapat memberikan kritik dan saran yang sifatnya membangun untuk perbaikan skripsi ini.

Wassalammu'alaikum, Warahmatullahi .Wabarakatuh

Medan, Desember 2022

Penulis

Seri Lestari Br Ginting

DAFTAR ISI

Kata Pengantar	i
Daftar Isi	iii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	4
1.3 Batasan Masalah.....	4
1.4 Rumusan Masalah	5
1.5 Tujuan Penelitian	5
1.6 Manfaat Penelitian	6
BAB II LANDASAN TEORI	7
Uraian Teoritis	7
2.1 Kepuasan Kerja	7
2.1.1 Pengertian Kepuasan Kerja	7
2.1.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	8
2.1.3 Manfaat Kepuasan Kerja.....	9
2.1.4 Dampak Kepuasan dan Ketidakpuasan Karyawan	10
2.1.5 Indikator Kepuasan Kerja	11
2.2 Kepemimpinan	13
2.2.1 Pengertian Kepemimpinan	13
2.2.2 Peran Kepemimpinan	14
2.2.3 Tipe Kepemimpinan.....	15
2.2.4 Indikator Kepemimpinan	17
2.3 Kompensasi	19
2.3.1 Pengertian Kompensasi	19
2.3.2 Jenis-jenis Kompensasi	20
2.3.3 Tujuan dan Manfaat Kompensasi.....	21
2.3.4 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kompensasi	24
2.3.5 Indikator Kompensasi.....	27
2.4 Penelitian Terdahulu	29
2.5 Kerangka Konseptual	31

2.5.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja.....	31
2.5.2 Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kepuasan Kerja	32
2.5.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan.....	33
Kompensasi Finansi Terhadap Kepuasan Kerja.....	33
2.6 Hipotesis.....	34
BAB III METODE PENELITIAN	35
3.1 Lokasi, Objek, dan Waktu Penelitian.....	35
3.1.1 Lokasi Penelitian.....	35
3.1.2 Objek Penelitian.....	35
3.1.3 Waktu Penelitian	35
3.2 Populasi dan Sampel	36
3.2.1 Populasi	36
3.2.2 Sampel.....	37
3.3 Operasional Variabel.....	37
3.3.1 Variabel Penelitian	37
3.3.2 Defenisi Operasional Variabel	38
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	39
3.5 Uji Instrument	40
3.5.1 Uji Validitas	40
3.5.2 Uji Reabilitas.....	41
3.6 Teknik Analisis Data.....	42
3.6.1 Analisis Deskriptif	42
3.6.2 Analisi Regresi Linear Berganda	43
3.7 Uji Asumsi Klasik.....	43
3.7.1 Uji Normalitas.....	44
3.7.2 Uji Heteroskedastisitas.....	44
3.7.3 Uji Multikoreliniaritas.....	45
3.8 Koefisien Determinasi.....	45
3.9 Uji Hipotesis.....	46
3.9.1 Uji F (Simultan)	46
3.9.2 Uji t (Parsial).....	47
BAB IV SEJARAH PERUSAHAAN.....	49

BAB V ANALISI DAN EVALUASI.....	52
5.1 Hasil Penelitian	52
5.1.1 Deskriptif Data Penelitian	52
5.2 Distribusi Jawaban Responden	54
5.3 Uji Instrumen	63
5.3.1 Uji Validitas	63
5.3.2 Uji Reliabilitas	67
5.4 Teknik Analisi Data	69
5.4.1 Analisi Regresi Linear Berganda	69
5.5 Uji Asumsi Klasik	70
5.5.1 Uji Normalitas	70
5.5.2 Uji Heterokedastisitas	71
5.5.3 Uji Multikolonieritas	72
5.6 Uji Koefisien Determinasi.....	73
5.7 Uji Hipotesis.....	74
5.7.1 Uji F	74
5.7.2 Uji T	75
5.8 Evaluasi	77
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN.....	80
6.1 Kesimpulan	80
6.2 Saran.....	81

DAFTAR PUSTAKA

- Affifuddin. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : CV Pustaka Setia.
- Arep, I. d. (2004). *Manajemen Motivasi*. Jakarta : Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Bangun, Wilson. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Pustaka Setia.
- Busro, Muhammad. (2018). *Teori-Teori Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Prenadamedia Group.
- Dolphina, Erlin. (2012). “Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan dan Budaya Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan”. *Semantik*, Juni 2012.
- Fattah, H. (2017). *Kepuasan Kerja & Kinerja Pegawai*. Yogyakarta : IKAPI
- Ghozali, I. (2009). *Aplikasi Analisa Multivariate dengan Program SPSS, Edisi Keempat*. Semarang : Universitas Diponegoro.
- Golmen, D. (2009). *Kecerdasan Emosional : Mengapa EQ Lebih Penting Daripada IQ*. Jakarta : Gramedia Pustaka Utama.
- Iskandar. Putong. (2018). *Kepemimpinan : Kajian Teoritis dan Praktis*. Jakarta : Erlangga.
- Kadarisman. (2012). *Manajemen Kompansasi*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktek)*. Jakarta : Rajawali Pers.
- Kumbara, V.B. (2017). “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Rumah Sakit Umum Daerah Solok Selatan”. *Jurnal Ekobistek Fakultas Ekonomi* , 6(2), 299-311.
- Lestariyo, B. (2014). *Dasar-dasar Pengembangan SDM dalam Bisnis dan Kepemimpinan*. Bandung : Nuansa Cendekia.
- Mukhtar, dkk. (2016). *Efektivitas Pimpinan : Kepemimpinan Transformatif dan Komitmen Organisasi*. Yogyakarta : Deepublish
- Nitisemito, A.S. (2008). *Manajemen Personalia, Edisi Kedua*. Jakarta : Ghalia Indonesia.
- Piana, Didi. (2018). *Kinerja Guru : Kompetensi Guru, Motivasi Kerja, Kepemimpinan Kepala Sekolah*. Bandung : CV. Jejak.

- Poltale, Rocky, dkk. (2015). *“Pengaruh Kompensasi dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Bank Sulut Cabang Utama Manado”*. Jurnal EMBA, Vol.3 No.1 Maret 2015.
- Rafsandjani dan Ferdian. (2017). *Pengantar Bisnis Bagi Pemula*. Malang : Kautsar Abadi.
- Rivai, Veithzal dan Sagala, Ella. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta : PT.Raja Grafindo Persada.
- Sedarmayanti dan Hidayat. (2012). *Metode Penelitian*. Bandung : CV. Mandar Maju.
- Sofyandi, Herman. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Sudaryo, Yoyo. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*. Yogyakarta : Andi.
- Sugiono. (2012). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung : Alfabeta.
- Sutirno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Prenada Media Group.
- Umar, Husein. (2019). *Metode Riset Manajemen Perusahaan*. Jakarta : Gramedia Pustaka Utama.
- Wardani, D dan Jacob, F. F. (2015). *“Analisi Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan,”* Jurnal Ilmu Manajemen dan Ekonomika, 8(1), 18-32.
- Wibowo. (2013). *Perilaku dalam Organisasi*, Edisi Kedua. Jakarta : Rajawali Pers.
- Wibowo. (2015). *Budaya Organisasi*. Jakarta : Raja Grafindo Persada.