

**PENGARUH FASILITAS KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI NON MEDIS DI PUSKESMAS BINJAI  
SERBANGAN**

**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mengikuti Sidang Meja Hijau  
Di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara**

**Diajukan Oleh:**

**NAMA : SARI KARTIKA  
NPM : 71190312018  
PROGRAM PENDIDIKAN: STRATA SATU (S1)  
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN  
KONSENTRASI : MSDM**



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
MEDAN  
2022**

## KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrohim

Assalamuallaikum wr.wb

Puji syukur kehadirat Allah SWT penulis ucapkan atas berkat, rahmat dan karunia-Nya. Disamping dengan doa dan usaha, maka penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “Pengaruh Fasilitas Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Non Medis Puskesmas Binjai Serbangan”. Adapun tugas akhir ini akan disusun untuk memenuhi salah satu syarat guna mencapai gelar Sarjana Manajemen Jurusan Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatra Utara.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, oleh karena itu penulis mengharapka adanya kritikan yang membangun dan saran-saran perbaikan demi peningkatan kualitas tulisan ini juga semangat, oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terimakasih yang sebsar-besarnya kepada:

1. Allah SWT yang telah memberikan rahmad dan kemudahan kepada penulis sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini pada waktunya.
2. Bapak Drs. H. Yanhar Jamaluddin, M.P.A., selaku Rektor Universitas Islam Sumatr Utara.  
Ibu Dr.Hj. Safrida, SE, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatra Uara.
3. Ibu Dr. Sri Gustina Pane.SE.M.si selaku pembimbing I dan Bapak Ismail Nst.SE.M.si selaku pembimbing II yang telah banyak memberikan bimbingan dan arahan dalam penulisan skripsi ini.
4. Bapak dan Ibu staff pengajar serta staff administrasi program S1 Fakultas Ekonomi UISU Medan yang telah memberikan kemudahan kepada penulis selama penulis mengikuti program S1.
5. Tak lupa pula mengucapkan terimakasih yang paling mendalam kepada ayahanda Sahrial dan ibunda Minarti beserta adik saya Raka Aditya dan Adek Cian.e yang telah mendukung dan memberikan doa penuh dalam penulisan skripsi ini.
6. Kepada teman-teman seangkatan saya yang bersama-sama membantu penulisan skripsi dan terimakasih atas dukungan yang tiada batas untuk penulis.

7. Terima kasih kepada teman-teman gang angkir lela puspita, nurizka, khairun nisa, mei linda sari.

Penulis berharap semoga proposal ini bermanfaat, khususnya bagian para pembaca. dengan kerendahan hati dan rasa syukur penulis mengucapkan banyak terimakasih.

Medan, Oktober

Sari Kartika

## DAFTAR ISI

### Halaman

**KATA PENGANTAR.....i**

**DAFTAR ISI.....iii**

**DAFTAR TABEL .....vi**

**DAFTAR GAMBAR.....vii**

### **BAB I PENDAHULUAN**

1.1 Latar Belakang ..... 1

1.2 Identifikasi Masalah .....6

1.3 Batasan Masalah .....7

1.4 Rumusan Masalah .....7

1.5 Tujuan Penelitian .....7

1.6 Manfaat Penelitian .....7

1.7 Sistematis Penulisan.....8

### **BAB II LANDASAN TEORI**

2.1 Fasilitas Kerja..... 10

2.1.1 Pengertian Fasilitas ..... 10

2.1.2 Fungsi Fasilitas Kerja..... 11

2.1.3 Jenis-jenis Fasilitas Kerja..... 12

2.1.4 Indikator Fasilitas Kerja ..... 12

2.2 Stres Kerja ..... 14

2.2.1 Pengertian Stres Kerja ..... 14

2.2.2	Faktor-faktor Penyebab Stres .....	15
2.2.3	Indikator Stres kerja .....	16
2.2.4	Gejala Stres.....	16
2.2.5	Pendekatan Stres.....	17
2.2.6	Cara Mengatasi Stres.....	18
2.2.7	Perubahan Kondisi dan Dampaknya Pada Stres.....	21
2.3	Kinerja.....	21
2.3.1	Pengertian Kinerja.....	21
2.3.2	Kriteria-kriteria kinerja.....	23
2.3.3	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja .....	24
2.3.4	Indikator Kerja .....	25
2.4	Hubungan Antar Variabel .....	25
2.4.1	Hubungan Fasilitas Kerja Dengan Kinerja Karyawan .....	25
2.4.2	Hubungan Stres Kerja Dengan Kinerja Karyawan.....	26
2.5	Penelitian Terdahulu .....	27
2.6	Kerangka Pemikiran .....	29
2.7	Hipotesis .....	30

### **BAB III METODE PENELITIAN**

3.1	Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian .....	32
3.1.1	Lokasi Penelitian .....	32
3.1.2	Objek Penelitian .....	32
3.1.3	Waktu Penelitian.....	32
3.2	Jenis dan Sumber .....	32
3.2.1	Data Primer.....	32

3.2.2 Data Sekunder.....	33
3.3 Populasi dan Sampel.....	34
3.3.1 Populasi .....	33
3.3.2 Sampel .....	34
3.4 Variabel Penelitian dan Operasional Variabel.....	35
3.4.1 Variabel Penelitian .....	35
3.4.2 Definisi Operasional Variabel .....	35
3.5 Metode Pengumpulan Data .....	36
3.5.1 Wawancara .....	36
3.5.2 Kuisisioner .....	37
3.6 Metode Analisis Data .....	41
3.6.1 Uji Validitas .....	41
3.6.2 Uji Reliabilitas.....	41
3.6.3 Uji Asumsi Klasik .....	41
3.7 Analisis Regresi Linier Berganda.....	43
3.8 Uji Hipotesis .....	44
3.8.1 Uji Secara Parsial (t).....	44
3.8.2 Uji Secara Simultan (f) .....	44
3.8.3 Uji Koefisien Determinan ( $R^2$ ) .....	44

#### **BAB IV GAMBARAN UMUM PUSKESMAS**

3.9 Sejarah Puskesmas .....	46
4.1 Visi Dan Misi Puskesmas .....	47
4.1.1 Visi.....	47
4.1.2 Misi.....	47

4.2 Fungsi Puskesmas .....	48
4.3 Sarana Puskesmas .....	49
4.4 Struktur Organisasi .....	51

## **BAB V ANALISIS DAN EVALUASI**

5.1 Analisis Hasil Penelitian .....	52
5.1.1 Karakteristik Responden.....	52
5.1.2 Identitas Responden.....	52
5.1.2.1 Berdasarkan Jenis Kelamin .....	52
5.1.2.2 Berdasarkan Usia.....	53
5.1.2.3 Berdasarkan Pendidikan .....	53
5.1.2.4 Berdasarkan Lamanya Bekerja .....	54
5.1.3 Pernyataan Responden.....	54
5.1.3.1 Pernyataan Responden Atas Variabel Fasilitas Kerja (X1).....	54
5.1.3.2 Pernyataan Responden Atas Variabel Stres Kerja (X2) .....	56
5.1.3.3 Pernyataan Responden Atas Variabel Kinerja Pegawai (Y) ...	58
5.1.4 Pengujian Validitas dan Realibilitas .....	60
5.1.4.1 Uji Validitas .....	60
5.1.4.2 Uji Realibilitas .....	62
5.1.5 Uji Asumsi Klasik .....	62
5.1.5.1 Uji Normalitas Data.....	62
5.1.5.2 Uji Multikolinearitas.....	65
5.1.5.3 Uji Heteroskedesitas .....	65
5.1.5.4 Uji Autokolerasi .....	67

5.1.6 Analisis Regresi Linier Berganda.....	67
5.1.7 Uji Hipotesis .....	68
5.1.7.1 Uji t (Parsial) .....	68
5.1.7.2 Uji Serempak (f) .....	70
5.1.7.3 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	71

## **BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN**

5.1 Kesimpulan.....	72
5.2 Saran .....	72

## **DAFTAR PUSTAKA ..... 74**

## **LAMPIRAN**



## DAFTAR TABEL

	<b>Halaman</b>
Tabel 2.6 Penelitian Terdahulu .....	30
Tabel 3.1 Rencana Kegiatan Penelitian.....	38
Tabel 3.3 Jumlah Pegawai Puskesmas .....	39
Tabel 3.4 Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	41
Tabel 5.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	58
Tabel 5.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	59
Tabel 5.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan .....	59
Tabel 5.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama nya Bekerja.....	60
Tabel 5.5 Penjelasan Responden Berdasarkan Atas Variabel Fasilitas Kerja (X1) .....	61
Tabel 5.6 Penjelasan Responden Berdasarkan Atas Variabel Stres Kerja (X2) .....	63
Tabel 5.7 Penjelasan Responden Berdasarkan Atas Variabel Kinerja Pegawai (Y).....	65
Tabel 5.8 Uji Validitas Instrumen Fasilitas Kerja (X1) .....	67
Tabel 5.9 Uji Validitas Instrumen Stres Kerja (X2).....	68
Tabel 5.10 Uji Validitas Instrumen Kinerja Pegawai (Y).....	68
Tabel 5.11 Uji Realibilitas X dan Y .....	69
Tabel 5.12 Uji Normalitas .....	70
Tabel 5.13 Uji Multiklinearitas .....	72
Tabel 5.14 Uji Hetereskedesitas .....	73

Tabel 5.15 Uji Autokolerasi .....	74
Tabel 5.16 Regresi Linear Berganda.....	74
Tabel 5.17 Uji Parsial (uji t).....	76
Tabel 5.18 Hasil Uji Serempak (f) .....	78
Tabel 5.19 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	78

## DAFTAR GAMBAR

### Halaman

Gambar 2.3 Urutan Yang Menimbulkan Suatu Reaksi Stres .....	16
Gambar 2.7 Kerangka Pemikiran.....	35
Gambar 5.1 Uji Normalitas P-Plot Test .....	70
Gambar 5.2 Grafik Histogram.....	71
Gambar 5.3 Grafik Scatterplot Uji Hetereskedesitas .....	73

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, Pandi. 2018. Sumber Daya Manusia Teori dan Konsep Indikator. Zafana Pubishing.
- Azwar, Saifuddin. 2008. Reabilitas dan Validitas. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Asri, Ansar, & Munir, A. R. (2019). Pengaruh kompensasi, Fasilitas Kerja, Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Pegawai Pada Rektorat Uin Alauddin Makassar. *Journal Of Management*, 2(1).
- Edi, Sutrisno. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Kencana.
- Hasibuan, M. (2005). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.
- Lupiyoadi, & Hamdani. (2006). Manajemen pemasaran jasa. Jakarta: salemba empat.
- Mulyapradana, A., & Hatta, M. (2016). Jadi karyawan kaya genius mengetahui & mengelola hak keuangan. Jakarta: visimedia.
- Mounir. (2000). Manajemen Pelayanan Umum Di Indonesia. Jakarta: Bina Aksara.
- Sunyoto, Danang. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: CAPS.
- Suhardi. (2001). Organisasi Dan Motivasi. Yogyakarta: Gaya Media.
- Wahyudi. (2017). Manajemen Konflik dan Stres Kerja Dalam Organisasi (Pedoman Praktis Bagi Pemimpin Visioner). Bandung : Alafabelta.
- Moekijat, 1998, Manajemen dan Motivasi, PT. Gramedia Pustaka, Jakarta.
- Handoko ( Umar Husein 2005). Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: BPFE

- Sedarmayati. 2007. Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Brokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil. Bandung :Refika Aitima.
- Rivai, Veithzal. (2004). Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan : Dari Teori Ke Praktik. PT. Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Murtuningsih, Linna Fitri. 2017. Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Self efficacy Melalui Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Koperasi dan usaha Mikro Kota Surabaya. Jurnal Manajerial Bisnis. Vol 1. No 2.
- Sugiyono (2011). Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif dan R&D. Alfabeta.

## LAMPIRAN

### **SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME**

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Sari Kartika

Npm : 71190312018

Fakultas : Ekonomi

Jurusan/Prodi : Manajemen

Judul : Pengaruh Fasilitas Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Puskesmas Binjai Serbangan.

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang saya buat ini merupakan hasil karya sendiri dan benar keasliannya. Apabila ternyata di kemudian hari terbukti saya melakukan plagiat atau penjiplatan, maka saya bersedia bertanggung jawab, sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan aturan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan tidak ada paksaan dari pihak manapun.

Medan, Februari 2023

Sari Kartika

71190312018

## **DAFTAR RIWAYAT HIDUP**

### **Data Pribadi**

Nama : Sari Kartika  
Npm : 71190312018  
Tempat dan Tanggal Lahir : Tanjung kubah, 4 Januari 2001  
Jenis Kelamin : Perempuan  
Agama : Islam  
Kewarganegaraan : Indonesia  
Alamat : Pematang Jering Dusun IV

### **Data Orang Tua**

Nama Bapak : Sahrial  
Nama Ibu : Minarti  
Alamat : Pematang Jering Dusun IV

### **Pendidikan Formal**

1. SD Negeri No 018448
2. SMP Negeri 1 Air Putih
3. SMA Negeri 1 Air Putih
4. Sarjana (S1) di Universitas Islam Sumatera Utara

**KUISIONER PENGARUH FASILITAS KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI NON MEDIS DI PUSKESMAS BINJAI SERBANGAN**

Identitas Responden

Nama :

Jenis Kelamin : Laki-laki                      Perempuan

Usia : ..... Tahun

Pendidikan Terakhir : Sarjana (S1)                      Sarjana (S2)

Akademik/Diploma

Lamanya Bekerja : 0-5 Tahun                      6-10 Tahun

11-20 Tahun                      >20 Tahun

**Fasilitas Kerja (X1)**

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Fasilitas yang tersedia sudah sesuai dengan kebutuhan yang diperlukan.					
2	Fasilitas dapat digunakan sebagaimana fungsinya dalam kebutuhan.					
3	Fasilitas yang lengkap dapat meningkatkan hasil kerja yang maksimal.					
4	Fasilitas yang tersedia saat ini dapat mengoptimalkan hasil kerja.					
5	Fasilitas yang tersedia dapat digunakan dengan mudah.					
6	Petunjuk pengoperasian fasilitas memberikan kemudahan dalam penggunaannya.					



7	Fasilitas yang baik dapat mendukung kelancaran proses kerja.					
8	Fasilitas yang baik dapat mempercepat proses kerja.					
9	Fasilitas diletakkan dan diposisikan ditempat yang baik dan benar.					
10	Penempatan fasilitas dilakukan dengan strategis agar tidak menghalangi atau menghambat pekerjaan.					

### Stres Kerja (X2)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Beban kerja yang diberikan kepada saya terasa adil dan wajar					
2	Waktu yang diberikan untuk menyelesaikan pekerjaan saya terasa adil dan wajar					
3	Saya merasa pimpinan bersikap adil dan wajar					
4	Peralatan kerja yang disediakan memadai dan membantu menyelesaikan pekerjaan saya					
5	Saya tidak memiliki konflik dengan atasan atau rekan kerja saya					
6	Balas jasa yang saya terima sesuai dengan beban pekerjaan yang diberikan kepada saya					
7	Saya tidak mempunyai masalah pribadi dengan keluarga yang bisa mengganggu pekerjaan saya					

## Kinerja Karyawan (Y)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Karyawan mampu bekerja sama dengan rekan kerja di perusahaan					
2	Karyawan bersedia untuk ikut berpartisipasi dalam menentukan tujuan yang ingin dicapai					
3	Karyawan selalu datang tepat waktu di tempat kerja					
4	Karyawan tidak pernah bolos bekerja pada saat jam kerja					
5	Karyawan mampu memanfaatkan waktu yang ada semaksimal mungkin					
6	Karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target waktu yang telah ditentukan					
7	Karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan lebih dari yang ditargetkan					
8	Karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan secara rapi dan sesuai dengan tujuan yang telah ditetapkan					
9	Karyawan mengerjakan pekerjaan dengan teliti dan hati-hati					
10	Karyawan mampu memahami dan menjelankan tugas yang dilimpahkan					

Keterangan :

- SS : Sangat Setuju (5)
- S : Setuju (4)
- N : Netral/Kurang Setuju (3)
- TS : Tidak Setuju (2)
- STS : Sangat Tidak Setuju (1)



No. Responden	STRES KERJA							TOTAL
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	
1	4	4	4	3	4	4	4	27
2	3	4	3	4	4	3	5	26
3	5	4	5	5	5	5	2	31
4	3	4	3	4	4	3	5	26
5	3	3	2	4	5	2	5	24
6	3	4	3	4	4	3	4	25
7	4	4	3	2	3	3	5	24
8	3	4	3	4	4	3	5	26
9	4	4	3	2	3	3	5	24
10	4	4	4	4	4	4	4	28
11	3	4	3	4	4	3	4	25
12	5	4	5	4	4	4	4	30
13	4	4	4	4	4	3	4	27
14	4	4	4	4	4	4	4	28
15	4	4	4	4	4	4	4	28
16	2	2	2	4	4	2	5	21
17	5	5	5	3	5	5	5	33
18	4	4	3	2	3	3	5	24
19	3	3	2	4	5	2	5	24
20	4	4	4	4	1	1	4	22
21	4	4	3	3	2	3	3	22
22	5	4	5	5	5	5	2	31
23	4	4	4	3	4	4	4	27
24	4	4	4	4	5	4	5	30
25	4	4	3	2	4	4	5	26
26	2	2	2	3	4	3	4	20
27	2	2	2	3	4	3	4	20
28	4	4	4	4	4	4	4	28
29	3	4	3	4	4	3	5	26
30	2	2	2	5	5	2	4	22
31	4	4	4	5	5	5	5	32
32	4	4	4	4	4	4	4	28
33	4	4	5	3	4	4	4	28
34	4	4	4	4	4	4	4	28
35	4	4	4	5	5	2	4	28



Fasilitas kerja (X1)

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	Fasilitas kerja (X1)
X1.1	Pearson Correlation	1	.463**	.176	.478**	.589**	.425	.126	.242	.339	.182	.628**
	Sig. (2-tailed)		.005	.312	.004	.000	.011	.471	.161	.046	.296	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1.2	Pearson Correlation	.463**	1	.198	.652**	.447**	.591**	.095	-.004	.685**	.430**	.722**
	Sig. (2-tailed)	.005		.254	.000	.007	.000	.585	.983	.000	.010	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1.3	Pearson Correlation	.176	.198	1	.055	-.008	.234	.311	.522**	.450**	.209	.509**
	Sig. (2-tailed)	.312	.254		.752	.963	.176	.069	.001	.007	.227	.002
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1.4	Pearson Correlation	.478**	.652**	.055	1	.601**	.628**	.216	.106	.594**	.420	.751**
	Sig. (2-tailed)	.004	.000	.752		.000	.000	.212	.545	.000	.012	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1.5	Pearson Correlation	.589**	.447**	-.008	.601**	1	.461**	.106	.262	.317	.604**	.681**
	Sig. (2-tailed)	.000	.007	.963	.000		.005	.544	.129	.064	.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1.6	Pearson Correlation	.425	.591**	.234	.628**	.461**	1	.349	.182	.466**	.360	.724**
	Sig. (2-tailed)	.011	.000	.176	.000	.005		.040	.295	.005	.033	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1.7	Pearson Correlation	.126	.095	.311	.216	.106	.349	1	.599**	.047	.267	.482
	Sig. (2-tailed)	.471	.585	.069	.212	.544	.040		.000	.787	.121	.003
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1.8	Pearson Correlation	.242	-.004	.522**	.106	.262	.182	.599**	1	.134	.344	.534
	Sig. (2-tailed)	.161	.983	.001	.545	.129	.295	.000		.444	.043	.001
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1.9	Pearson Correlation	.339	.685**	.450**	.594**	.317	.466**	.047	.134	1	.168	.682**
	Sig. (2-tailed)	.046	.000	.007	.000	.064	.005	.787	.444		.336	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1.10	Pearson Correlation	.182	.430**	.209	.420	.604**	.360	.267	.344	.168	1	.625**

	Sig. (2-tailed)	,296	,010	,227	,012	,000	,033	,121	,043	,336		,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Fasilitas kerja (X1)	Pearson Correlation	.628**	.722**	.509**	.751**	.681**	.724**	.482**	.534**	.682**	.625**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,002	,000	,000	,000	,003	,001	,000	,000	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Stres kerja (X2)

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	Stres kerja (X2)
X2.1	Pearson Correlation	1	.408*	.266	.238	.261	.300	.105	.556**
	Sig. (2-tailed)		.015	.122	.169	.129	.080	.548	.001
	N	35	35	35	35	35	35	35	35
X2.2	Pearson Correlation	.408*	1	.185	.371*	.310	.222	.129	.547**
	Sig. (2-tailed)	.015		.288	.028	.070	.199	.460	.001
	N	35	35	35	35	35	35	35	35
X2.3	Pearson Correlation	.266	.185	1	.422*	.231	.653**	.062	.681**
	Sig. (2-tailed)	.122	.288		.012	.183	.000	.724	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35
X2.4	Pearson Correlation	.238	.371*	.422*	1	.644**	.372*	.077	.722**
	Sig. (2-tailed)	.169	.028	.012		.000	.028	.660	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35
X2.5	Pearson Correlation	.261	.310	.231	.644**	1	.156	.466**	.712**
	Sig. (2-tailed)	.129	.070	.183	.000		.370	.005	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35
X2.6	Pearson Correlation	.300	.222	.653**	.372*	.156	1	.035	.656**
	Sig. (2-tailed)	.080	.199	.000	.028	.370		.841	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35
X2.7	Pearson Correlation	.105	.129	.062	.077	.466**	.035	1	.451**
	Sig. (2-tailed)	.548	.460	.724	.660	.005	.841		.007
	N	35	35	35	35	35	35	35	35
Stres kerja (X2)	Pearson Correlation	.556**	.547**	.681**	.722**	.712**	.656**	.451**	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.001	.000	.000	.000	.000	.007	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



Kinerja pegawai (Y)

Correlations

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Kinerja pegawai (Y)
Y1	Pearson Correlation	1	.656**	.372*	.420*	.474**	.435**	.319	.335*	.536**	.580**	.758**
	Sig. (2-tailed)		,000	,028	,012	,004	,009	,062	,049	,001	,000	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Y2	Pearson Correlation	.656**	1	.310	.363*	.272	.463**	.392*	.229	.504**	.425*	.681**
	Sig. (2-tailed)	,000		,070	,032	,114	,005	,020	,185	,002	,011	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Y3	Pearson Correlation	.372*	.310	1	.299	.307	.063	.459**	.199	.733**	.535**	.648**
	Sig. (2-tailed)	,028	,070		,082	,073	,719	,006	,253	,000	,001	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Y4	Pearson Correlation	.420*	.363*	.299	1	.577**	.396*	.498**	.335*	.494**	.141	.679**
	Sig. (2-tailed)	,012	,032	,082		,000	,019	,002	,049	,003	,420	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Y5	Pearson Correlation	.474**	.272	.307	.577**	1	.351*	.307	.197	.507**	.360*	.643**
	Sig. (2-tailed)	,004	,114	,073	,000		,039	,073	,258	,002	,034	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Y6	Pearson Correlation	.435**	.463**	.063	.396*	.351*	1	.346*	.671**	.228	.341*	.635**
	Sig. (2-tailed)	,009	,005	,719	,019	,039		,042	,000	,188	,045	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Y7	Pearson Correlation	.319	.392*	.459**	.498**	.307	.346*	1	.214	.436**	.347*	.664**
	Sig. (2-tailed)	,062	,020	,006	,002	,073	,042		,217	,009	,041	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Y8	Pearson Correlation	.335*	.229	.199	.335*	.197	.671**	.214	1	.101	.429*	.552**
	Sig. (2-tailed)	,049	,185	,253	,049	,258	,000	,217		,562	,010	,001

	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Y9	Pearson Correlation	.536**	.504**	.733**	.494**	.507**	.228	.436**	.101	1	.415*	.737**
	Sig. (2-tailed)	.001	.002	.000	.003	.002	.188	.009	.562		.013	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Y10	Pearson Correlation	.580**	.425*	.535**	.141	.360*	.341*	.347*	.429*	.415*	1	.689*
	Sig. (2-tailed)	.000	.011	.001	.420	.034	.045	.041	.010	.013		.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Kinerja pegawai (Y)	Pearson Correlation	.758**	.681**	.648**	.679**	.643**	.635**	.664**	.552**	.737**	.689**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**Distribusi Responden Berdasarkan Variabel Fasilitas Kerja (X<sub>1</sub>)**

No.	Tanggapan Responden										N	Total
	SS (5)		S (4)		N (3)		TS (2)		STS (1)			
	F	%	F	%	F	%	F	%	F	%		
X1.1	3	8,6	26	74,3	1	2,9	3	8,6	2	5,7	35	100
X1.2	2	5,7	28	80,0	1	2,9	2	5,7	2	5,7	35	100
X1.3	8	22,9	23	65,7	0	0,0	2	5,7	2	5,7	35	100
X1.4	3	8,6	28	80,0	1	2,9	3	8,6	0	0,0	35	100
X1.5	4	11,4	26	74,3	1	2,9	3	8,6	1	2,9	35	100
X1.6	3	8,6	29	82,9	1	2,9	2	5,7	0	0,0	35	100
X1.7	9	25,7	23	65,7	1	2,9	1	2,9	1	2,9	35	100
X1.8	5	14,3	25	71,4	2	5,7	0	0,0	3	8,6	35	100
X1.9	4	11,4	27	77,1	0	0,0	4	11,4	0	0,0	35	100
X1.10	6	17,1	25	71,4	1	2,9	1	2,9	2	5,7	35	100
<b>Rata-rata</b>	4,7	13,4	26	74,3	0,9	2,6	2,1	6,0	1,3	3,7	35	100

*Sumber : Data Diolah (2023)*

### Distribusi Responden Berdasarkan Variabel Stres Kerja (X<sub>2</sub>)

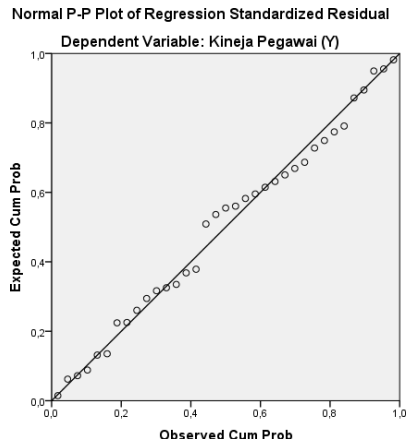
No.	Tanggapan Responden										N	Total
	SS (5)		S (4)		N (3)		TS (2)		STS (1)			
	F	%	F	%	F	%	F	%	F	%		
X2.1	4	11,4	19	54,3	8	22,9	4	11,4	0	0,0	35	100
X2.2	1	2,9	28	80,0	2	5,7	4	11,4	0	0,0	35	100
X2.3	6	17,1	15	42,9	12	34,3	2	5,7	0	0,0	35	100
X2.4	5	14,3	18	51,4	4	11,4	8	22,9	0	0,0	35	100
X2.5	7	20,0	21	60,0	5	14,3	2	5,7	0	0,0	35	100
X2.6	4	11,4	15	42,9	11	31,4	5	14,3	0	0,0	35	100
X2.7	9	25,7	16	45,7	2	5,7	6	17,1	2	5,7	35	100
<b>Rata-rata</b>	5,1	14,7	18,9	53,9	6,3	18,0	4,4	12,7	0,3	0,8	35	100

*Sumber : Data Diolah (2023)*

**Distribusi Responden Berdasarkan Variabel Kinerja Pegawai (Y)**

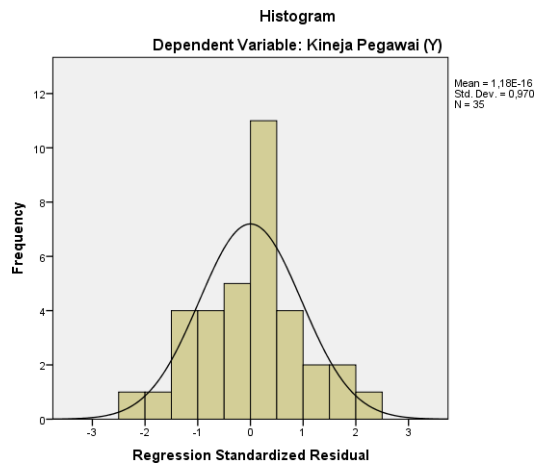
No.	Tanggapan Responden										N	Total
	SS (5)		S (4)		N (3)		TS (2)		STS (1)			
	F	%	F	%	F	%	F	%	F	%		
Y1	2	5,7	20	57,1	10	28,6	3	8,6	0	0,0	35	100
Y2	3	8,6	19	54,3	12	34,3	1	2,9	0	0,0	35	100
Y3	3	8,6	23	65,7	2	5,7	7	20,0	0	0,0	35	100
Y4	4	11,4	15	42,9	3	8,6	13	37,1	0	0,0	35	100
Y5	2	5,7	24	68,6	7	20,0	2	5,7	0	0,0	35	100
Y6	6	17,1	22	62,9	1	2,9	6	17,1	0	0,0	35	100
Y7	6	17,1	8	22,9	5	14,3	13	37,1	3	8,6	35	100
Y8	3	8,6	20	57,1	7	20,0	4	11,4	1	2,9	35	100
Y9	5	14,3	20	57,1	7	20,0	3	8,6	0	0,0	35	100
Y10	6	17,1	19	54,3	5	14,3	4	11,4	1	2,9	35	100
<b>Rata-rata</b>	4,0	11,4	19,0	54,3	5,9	16,9	5,6	16,0	0,5	1,4	35	100

*Sumber : Data Diolah (2023)*



**Gambar 5.1**

**Uji Normalitas P-Plot Test**



**Gambar 5.2**

**Grafik Histogram**