

**PENGARUH SIKAP KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DI PUSKESMAS PEKAN LABUHAN**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi
Pada Program Sarjana (S1) Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Islam Sumatera Utara**

DIAJUKAN OLEH :

**NAMA MAHASISWA : SANTI LINA HULU
NPM : 71180312157
PROGRAM PENDIDIKAN: STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA**



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
MEDAN
2023**



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jalan Sisingamangaraja-Teladan Medan 20217
Telp. (061) 7869880 Fax. (061)7869880



PENGESAHAN SKRIPSI

Panitia Ujian Strata 1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara, dalam ujian sidang meja hijau yang diselenggarakan pada hari Kamis, tanggal 30 Maret 2023, pukul 09.00 WIB sampai dengan selesai, setelah mendengar, melihat, memperhatikan dan seterusnya.

MEMUTUSKAN

Nama : SANTI LINA HULU
No. NPM : 71180312157
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : MSDM
Judul Skripsi : Pengaruh Sikap Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Puskemas Pekan Labuhan
Dinyatakan : Lulus, dan telah memenuhi persyaratan untuk memperoleh Gelar Sarjana Manajemen Pada Fakultas Ekonomi dan Binis Universitas Islam Sumatera Utara

Diketahui Oleh:
Panitia Sidang

Ketua

Sekretaris

Dr. Safrida, S.E., M.Si

Dr. Supriadi, S.E., M.M., M.Si.

Disetujui Oleh:
Ketua Sidang

Dr.Eddy Suprayitno,S.E.,M.M.

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. Supar Wasesa, S.E., M.M.

Syafrizal, S.E.,M.M.

Kata Pengantar

Bismillahirrahmanirrahim

Puja dan puji syukur kehadirat Allah SWT karena atas rahmat hidayat-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini yang mana sebagai salah satu syarat akademik untuk menyelesaikan studi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara Medan.

Skripsi ini diajukan sebagai dari tugas akhir dalam rangka menyelesaikan program studi di S1 Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.

Atas perhatian dan bantuan dari semua pihak penulis mengucapkan terima kasih setulus-tulusnya kepada :

1. Bapak Dr. H. Yanhar Jamaluddin,MAP sebagai Rektor Universitas Islam Sumatera Utara.
2. Ibu Dr.Hj.Safrida.,SE.,M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Binis Universitas Islam Sumatera Utara.
3. Bapak Dr.Supriadi,SE.,M.M.,M.Si sebagai ketua program studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara.
4. Bapak Dr.Supar Wasesa,S.E.,M.M. sebagai dosen pembimbing 1 yang telah banyak membantu penulis dalam penelitian ini.
5. Bapak Syafrizal,S.E.,M.M. sebagai dosen pembimbing 2 yang telah banyak membantu penulis dalam penelitian ini.
6. Kepala Puskesmas Pekan Labuhan yang telah memberikan izin unuk penelitian dan membimbing penulis.

7. Bapak/Ibu Dosen yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat kepada penulis dan seluruh rekan-rekan yang namanya tidak dapat disebut satu persatu.
8. Orang tua dan keluarga saya yang selalu memotivasi dan penyemangat saya dalam pembuatan proposal ini.
9. Teman-teman yang selalu setia menemani membantu dan mendukung dalam penelitian ini.

Penulis menyadari sepenuhnya masih banyak kekurangan dan kelemahan dari Skripsi ini. Untuk itu saran dan kritik yang konstruktif akan sangat membantu agar skripsi ini dapat menjadi lebih baik lagi. Akhirnya atas perhatian dan bantuan dari semua pihak penulis ucapkan terima kasih.

Medan, Mei 2023

Penulis,

Santi Lina Hulu

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR TABEL.....	v
DAFTAR GAMBAR	vi
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	4
1.3 Pembatasan Masalah.....	4
1.4 Rumusan Masalah.....	4
1.5 Tujuan Penelitian	4
1.6 Manfaat Penelitian	5
BAB II. LANDASAN TEORI.....	6
2.1 Uraian Teoritis	6
2.1.1 Sikap Kerja Pegawai	6
2.1.2 Motivasi Kerja Pegawai	8
2.1.3 Kinerja Pegawai	11
2.1.4 Fakor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai.....	12
2.2 Penelitian Terdahulu	14
2.3 Kerangka Konseptual	16
2.4 Hipotesis	17
BAB III. METODE PENELITIAN.....	18
3.1 Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian	18
3.1.1 Lokasi Penelitian.....	18
3.1.2 Objek Penelitian	18
3.1.3 Waktu Penelitian	18
3.2 Populasi dan Sampel.....	19
3.2.1 Populasi.....	19
3.2.2 Sampel.....	21
3.3 Definisi Variabel, Konsep Variabel, Indikator Variabel	22
3.4 Teknik Pengumpulan Data	24

3.5 Teknik Analisis Data	26
3.5.1 Analisis Deskripsi	26
3.5.2 Uji Kualitas Data.....	26
3.5.2.1 Uji Validitas	26
3.5.2.2 Uji Reabilitas.....	27
3.5.3 Uji Asumsi Klasik.....	28
3.5.3.1 Uji Normalitas	28
3.5.3.2 Uji Linearitas.....	28
3.5.3.3 Uji Multikolinearitas	29
3.5.4 Uji Hipotesis	29
3.5.4.1 Uji T (Persial).....	29
3.5.4.2 Uji F (Simultan)	30
3.5.4.3 Koefisien Determinasi (R^2).....	31
BAB IV GAMBARAN UMUM PUSKESMAS PEKAN LABUHAN.....	32
4.1 Sejarah singkat Puskesmas Pekan Labuhan	32
4.2 Visi dan Misi Puskesmas Pekan Labuhan	32
4.3 Logo Puskesmas Pekan Labuhan – Dinkes Medan	33
4.4 Struktur Puskesmas Pekan Labuhan	34
4.5 Uraian kedudukan dan tugas pegawai Puskesmas Pekan Labuhan ...	34
4.6 Wilayah kerja	36
BAB V ANALISIS DAN EVALUASI	37
5.1 Analisis Data	37
5.1.1 Identitas Responden berdasarkan jenis kelamin	37
5.1.2 Identitas Responden berdasarkan unit kerja	37
5.1.3 Hasil angket variabel penelitian	38
1) Hasil angket Sikap kerja	38
2) Hasil angket Motivasi Kerja	39
3) Hasil angket Kinerja Pegawai	40
5.2 Evaluasi	42
5.2.1 Uji kualitas data	42
5.2.2 Uji asumsi klasik	45
5.2.3 Pengujian Hipotesis.....	48

BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	51
6.1 Kesimpulan	51
6.2 Saran	51
DAFTAR PUSTAKA	53
Lampiran	

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahul	14
Tabel 3.1 Waktu Penelitian	18
Tabel 3.2 Karakteristik Populasi Berdasarkan Jabatan Kerja.....	19
Tabel 3.3 Definisi Operasional Konsep Variabel, Indikator Variabnel.....	23
Tabel 5.1 Identitas responden berdasarkan jenis kelamin.....	37
Tabel 5.2 Identitas responden berdasarkan status pegawai.....	37
Tabel 5.3 Hasil angket variabel fasilitas kerja	38
Tabel 5.4 Hasil angket variabel kompetensi	39
Tabel 5.5 Hasil angket variabel kinerja pegawai	40
Tabel 5.6 Hasil uji validitas variabel fasilitas kerja	42
Tabel 5.7 Hasil uji validitas variabel kompetensi	43
Tabel 5.8 Hasil uji validitas variabel kinerja pegawai	43
Tabel 5.9 Hasil uji reabilitas	44
Tabel 5.10 Hasil output uji normalitas	46
Tabel 5.11 Hasil uji linearitas	46
Tabel 5.12 Hasil Uji multikolinieritas.....	47
Tabel 5.13 Hasil uji T.....	49
Tabel 5.14 Hasil uji F.....	49
Tabel 5.15 Uji koefisien determinasi (R_2).....	49

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	17
Gambar 4.1 Logo Dinkes Medan	33
Gambar 4.2 Struktur Puskesmas Pekan Labuhan	34

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S. (2016). *Prosedur Penelitian*. Rineka Cipta.
- Hakim, Timotius A.; Kammeyer-Mueller, John D. (2012). " sikap kerja , *review tahunan psikologi*. 63 (1); 341-67
- Hasibuan, M. S. (2013). *Manajemen Sumber daya Manusia*. PT. Bumi Akasara.
- Hasibuan, M. (2010). *Organisasi dan Motivasi: Dasar Peningkatan Produktivitas*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- https://perpustakaan.pancabudi.ac.id/dl_file/penelitian/19856_2_BAB_II.pdf
- <https://prokomsetda.bulelengkab.go.id/informasi/detail/artikel/teori-kinerja-pegawai-15#:~:text=Kinerja%20pegawai%20merupakan%20suatu%20hasil,interaksi%20antara%20kemampuan%20dan%20motivasi>
- <https://uptdpuskesmaspegatan2.blogspot.com/2016/09/tugas-pokok-dan-uraian-tugas-di-uptd.html>
- https://en-m-wikipedia-org.translate.google/wiki/Job_attitude?_x_tr_t=id&_x_tr_pto=tc,sc
- <https://pakdosen.co.id/sikap-kerja/>
- Kartiningsih, 2007. Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Keterlibatan Kerja terhadap Komitmen Organisa- sional dalam meningkatkan Kinerja Karyawan. Tesis Program Pasca Sarjana Magister Manajemen Universitas Diponegoro Semarang.
- Lestari, S. (2011). Analisis Pengaruh Rasio Keuangan Dalam Memprediksi Perubahan Laba Pada Perusahaan BUMN yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI) Periode 2007-2011. In *Karya Ilmiah*. Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya.

- Mangkunegara, A. (2017). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bnadung: PT.Refika Aditama
- Margaretha, Meily dan Natahlia. 2012. pengaruh sikap kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Data Marga Silima di Jakarta. Bandung : Jurnal
- Pusparini, P. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Lingkungan Hidup Provinsi DKI Jakarta. 14–31.
- Ramadhani, Sri.2021. pengaruh sikap kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai aparatur sipil negara kantor bupati gowa. Gowa : Skripsi.
- Robbins, S. P. (2014). *Perilaku Organisasi* (edisi ke e). Salemba Empat.
- Sapran Renaldi (2015). Pengaruh kepemimpinan dan sikap kerja terhadap kinerja karyawan pada Depertemen SDM PT Pupuk Sriwidjaja Palembang.
- Sari, M.K & Febriyanto, K.(2020). *Hubungan sikap kerja dengan Kelelahan Pada Petugas Pemadam Kebakaran di Kota Samarinda*. Borneo Student Research. eISSN:2721-5727. file:///E:/ASUS/Download/389-Article%20Text-6794-1-10-20200430%20(1).pdf.
- Sugiono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif dan kualitatif*. alfabeta.
- Suryadi, E. (2010). Ananlisis Peranan Leadership dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajerial*, Vol.8(No.16), Hal.1-9.
- Siagian, Sondang P. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 1. Cetakan 14. Jakarta:Bumi Aksara

Lampiran 1 : Kuisisioner

KUISISIONER PENELITIAN

Responden yang terhormat :

Saya mahasiswa Program Studi Manajemen yang sedang mengadakan penelitian tentang “ PENGARUH SIKAP KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI PUSKESMAS PEKAN LABUHAN”. Kali ini saya selaku peneliti meminta kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/I untuk membantu penelitian ini dengan mengisi kuisisioner. Berikut kuisisioner yang saya ajukan, mohon kepada Bapak/Ibu/Saudara/I untuk memberikan jawaban yang sejujur-jujurnya dengan sesuai dengan keadaan yang sebenarnya. Adapun jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan tidak akan berpengaruh pada diri Bapak/Ibu/Saudara/i karena penelitian ini dilakukan semata-mata untuk pengembangan ilmu pengetahuan. Atas kesediaanya saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Peneliti

3. DATA RESPONDEN

Sebelum menjawab pertanyaan kuisioner ini, mohon Saudara mengisi data berikut terlebih dahulu. (Jawaban yang saudara berikan akan diperlakukan secara rahasia).

Nama :

Jenis Kelamin : Laki-laki / Perempuan

Umur :

Pendidikan Terakhir :

4. PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

Responden dapat memberikan jawaban dengan memberikan tanda silang (X) pada salah satu pilihan jawaban yang tersedia. Hanya satu jawaban saja yang dimungkinkan untuk setiap pertanyaan. Pada masing-masing pertanyaan terdapat lima alternative jawaban yang mengacu pada teknik skala Likert, yaitu:

Sangat Setuju : 5

Setuju : 4

Kurang Setuju : 3

Tidak Setuju : 2

Sangat Tidak Setuju : 1

Data responden dan semua informasi yang diberikan akan dijamin kerahasiannya, oleh sebab itu dimohon untuk mengisi kuesioner dengan sebenarnya dan subjektif mungkin.

SIKAP KERJA

X1

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
1.	Saya hadir tepat waktu					
2.	Terjalin hubungan yang harmonis antara atasan dan bawahan					
3.	Kondisi lingkungan kerja yang baik membuat saya nyaman dalam bekerja					
4.	Atasan saya selalu memberikan penjelasan tentang perkembangan dipuskesmas					
5.	Antara atasan dan bawahan selalu mendengarkan dengan baik usulan/keluhan dalam bekerja					
6.	Saya menyelesaikan pekerjaan tepat waktu					
7.	Saya bersedia bekerja lembur apalagi terdapat keadaan darurat					
8.	Sesama pegawai aktif dalam berkomptensi					
9.	Saya jujur dan fokus dalam melaksanakan tugas					
10.	pengawasan dan perhatian yang baik dari atasan dapat mempengaruhi sikap dan semangat kerja.					

MOTIVASI KERJA**X2**

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
1.	Dengan pekerjaan ini saya mampu membeli apapun yang saya mau					
2.	Pemberian insentif dapat memotivasi saya dalam melaksanakan proses pekerjaan dengan lebih baik					
3.	Saya memiliki atasan yang baik					
4.	Setiap pegawai menginginkan kehidupan yang layak					
5.	Kesembuhan pasien membuat saya semakin semangat dalam bekerja					
6.	Kemampuan yang saya punya sesuai dengan jabatan saat ini					
7.	Saya memiliki tim kerja yang saling support					
8.	Pegawai yang disiplin diberikan rewards di setiap tahun					
9.	Lingkungan pekerjaan sangat mendukung untuk meningkatkan produktifitas saya					
10.	Adanya insentif tambahan perbulannya					

KINERJA PEGAWAI

Y

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
1.	Saya selalu melakukan pekerjaan sesuai dengan pengetahuan saya.					
2.	saya tidak pernah kesulitan dengan tugas-tugas yang diberikan					
3.	Saya loyal terhadap pasien					
4.	Saya selalu mengkedapan moral dalam setiap tindakan.					
5.	Saya selalu menghargai seluruh orang-orang yang ada di puskesmas					
6.	Saya terampil dalam melayani pasien					
7.	Saya suka dengan perubahan-perubahan yang membangun kompetensi saya.					
8.	Struktur yang di bentuk sesuai dengan kemampuan dan keahlian pegawai					
9.	Saya mengerjakan suatu pekerjaan dengan cekatan dan tidak menunda-nunda					
10.	Saya suka dengan perubahan-perubahan yang membangun kompetensi saya.					

R	Sikap Kerja										T
	5	4	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	3	5	5	5	3	5	5	5	5	5	46
2	4	4	4	4	4	5	5	5	3	5	43
3	5	5	5	5	3	3	5	5	3	5	44
4	3	3	3	3	5	5	5	5	5	5	42
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
6	3	3	3	3	3	3	5	5	3	5	36
7	3	3	5	5	3	3	3	5	4	3	37
8	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	37
9	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	34
10	3	3	3	3	4	3	5	4	3	4	37
11	3	5	3	5	5	5	5	5	5	4	34
12	3	3	4	3	3	3	5	5	5	5	36
13	5	5	5	5	3	4	4	5	5	5	37
14	3	3	3	3	3	3	4	4	4	5	36
15	3	3	5	5	3	3	3	3	5	5	37
16	3	4	3	3	4	3	3	4	3	5	37
17	3	3	5	3	5	3	5	3	4	5	32
18	5	5	5	3	3	5	5	5	5	5	32
19	3	3	3	5	3	5	5	5	5	5	31
20	5	5	3	3	3	5	3	5	5	5	45
21	3	3	3	3	3	3	3	3	3	5	32
22	3	3	3	5	3	5	5	5	5	5	42
23	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	45
24	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	48
25	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
26	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	34
27	3	4	3	3	4	4	4	3	4	4	36
28	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	37
29	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
30	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	37
31	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	34
32	3	4	3	3	4	4	4	3	4	4	36
33	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	37
34	3	4	4	4	3	3	4	3	4	4	36
35	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	37
36	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	37
37	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	32
38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
39	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	31
40	3	3	4	4	3	3	3	4	4	3	34
41	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	37

42	5	5	3	4	3	4	3	3	4	4	38
43	3	3	3	3	4	3	4	4	3	4	34
44	3	4	3	3	4	4	4	3	4	4	36
45	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	33
46	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	37
47	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	48
48	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	32
49	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	31
50	5	5	4	5	4	5	4	5	4	4	45

R	Motivasi Kerja										T
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	31
2	3	3	3	3	5	3	3	3	3	3	32
3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	36
4	5	5	5	5	5	5	3	3	3	5	44
5	3	5	4	5	4	5	3	5	3	5	42
6	4	3	3	4	3	3	3	3	4	4	34
7	4	3	4	3	3	4	4	4	3	5	37
8	3	4	3	3	4	4	4	5	4	5	39
9	4	4	4	3	3	3	3	4	3	4	35
10	4	5	5	3	5	3	3	5	5	5	43
11	4	3	3	4	3	3	3	3	4	4	34
12	4	3	4	3	3	4	4	4	3	5	37
13	3	4	3	3	4	4	4	5	4	5	39
14	5	3	5	5	5	3	3	5	3	5	42
15	4	4	3	4	3	4	3	3	4	3	35
16	4	5	5	5	5	3	3	5	5	3	43
17	4	3	3	4	3	4	3	3	5	3	35
18	5	5	5	3	5	3	5	3	5	5	44
19	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	35
20	3	3	3	5	5	3	4	3	5	5	39
21	5	3	5	5	5	3	3	5	3	5	42
22	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	37
23	4	5	5	5	5	3	3	5	5	3	43
24	4	3	3	3	3	3	3	3	5	3	33
25	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
26	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	36
27	3	4	3	3	4	4	4	3	5	5	38
28	4	3	3	4	4	4	5	5	5	5	42

29	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	45
30	5	5	3	5	3	3	5	5	4	4	42
31	3	3	4	5	5	5	5	5	5	5	45
32	3	4	3	3	4	5	5	5	5	5	42
33	4	3	3	4	5	3	3	3	5	5	38
34	3	5	5	5	3	3	5	3	5	5	42
35	4	4	4	4	4	3	5	5	5	5	43
36	5	5	5	5	3	3	5	3	3	4	41
37	3	3	3	3	5	5	5	3	3	5	38
38	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
39	3	3	3	3	3	3	3	5	3	5	34
40	3	3	5	5	3	3	3	5	4	3	37
41	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	48
42	3	3	3	4	3	4	3	3	4	4	34
43	3	3	3	3	4	3	4	5	3	4	35
44	3	5	5	5	5	5	5	3	5	4	45
45	3	3	5	5	5	3	3	4	3	4	38
46	5	5	5	5	3	3	5	3	5	5	44
47	3	3	5	5	5	3	3	5	3	5	40
48	3	3	4	5	3	4	3	4	3	3	35
49	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	33
50	3	3	5	3	5	5	4	5	5	4	42

R	Kinerja Pegawai										T
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	3	5	5	5	3	5	5	5	5	5	46
2	4	4	4	4	4	5	5	5	3	5	43
3	5	5	5	5	3	3	5	5	3	5	44
4	3	3	3	3	5	5	5	5	5	5	42
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
6	3	3	3	3	3	3	5	5	3	5	36
7	3	3	5	5	3	3	3	5	4	3	37
8	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	42
9	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	45
10	3	3	3	3	4	3	5	4	3	4	38
11	3	5	3	5	5	5	5	5	5	4	45
12	3	3	4	3	3	3	5	5	5	5	42
13	5	5	5	5	3	4	4	5	5	5	38
14	3	3	3	3	3	3	4	4	4	5	42
15	3	3	5	5	3	3	3	3	5	5	43

16	3	4	3	3	4	3	3	4	3	5	41
17	3	3	5	3	5	3	5	3	4	5	38
18	5	5	5	3	3	5	5	5	5	5	35
19	3	3	3	5	3	5	5	5	5	5	33
20	5	5	3	3	3	5	3	5	5	5	42
21	3	3	3	3	3	3	3	3	3	5	32
22	3	3	3	5	3	5	5	5	5	5	42
23	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	45
24	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	48
25	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
26	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	36
27	3	4	3	3	4	4	4	3	5	5	38
28	4	3	3	4	4	4	5	5	5	5	42
29	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	45
30	5	5	3	5	3	3	5	5	4	4	42
31	3	3	4	5	5	5	5	5	5	5	45
32	3	4	3	3	4	5	5	5	5	5	42
33	4	3	3	4	5	3	3	3	5	5	38
34	3	5	5	5	3	3	5	3	5	5	42
35	4	4	4	4	4	3	5	5	5	5	43
36	5	5	5	5	3	3	5	3	3	4	41
37	3	3	3	3	5	5	5	3	3	5	38
38	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
39	3	3	3	3	3	3	3	5	3	5	34
40	3	3	5	5	3	3	3	5	4	3	37
41	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	48
42	3	3	3	4	3	4	3	3	4	4	34
43	3	3	3	3	4	3	4	5	3	4	35
44	3	5	5	5	5	5	5	3	5	4	45
45	3	3	5	5	5	3	3	4	3	4	38
46	5	5	5	5	3	3	5	3	5	5	44
47	3	3	5	5	5	3	3	5	3	5	40
48	3	3	4	5	3	4	3	4	3	3	35
49	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	33
50	3	3	5	3	5	5	4	5	5	4	42

P6	Pearson Correlation	,425**	,524**	,104	,414**	,375**	1	,536**	,524**	,645**	,318*	,527**
	Sig. (2-tailed)	,002	,000	,470	,003	,007		,000	,000	,000	,025	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
P7	Pearson Correlation	,273	,347*	,265	,344*	,453**	,536**	1	,542**	,475**	,498**	,466**
	Sig. (2-tailed)	,055	,013	,063	,015	,001	,000		,000	,000	,000	,001
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
P8	Pearson Correlation	,356*	,331*	,279*	,414**	,144	,524**	,542**	1	,443**	,438**	,496**
	Sig. (2-tailed)	,011	,019	,050	,003	,320	,000	,000		,001	,001	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
P9	Pearson Correlation	,339*	,420**	,368**	,483**	,245	,645**	,475**	,443**	1	,374**	,452**
	Sig. (2-tailed)	,016	,002	,008	,000	,086	,000	,000	,001		,007	,001
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
P10	Pearson Correlation	,207	,308*	,240	,073	,087	,318*	,498**	,438**	,374**	1	,347*
	Sig. (2-tailed)	,150	,030	,093	,615	,548	,025	,000	,001	,007		,013
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Skor	Pearson Correlation	,620**	,625**	,418**	,535**	,488**	,527**	,466**	,496**	,452**	,347*	1

P4	Pearson Correlation	,306*	,374**	,527**	1	,185	,065	,083	,169	,127	,047	,540**
	Sig. (2-tailed)	,031	,007	,000		,199	,656	,566	,241	,379	,745	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
P5	Pearson Correlation	-,007	,128	,351*	,185	1	,164	,048	,223	,160	,261	,472**
	Sig. (2-tailed)	,963	,374	,012	,199		,254	,741	,119	,267	,067	,001
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
P6	Pearson Correlation	-,075	,213	,049	,065	,164	1	,398**	,185	,194	,276	,455**
	Sig. (2-tailed)	,602	,137	,735	,656	,254		,004	,198	,176	,052	,001
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
P7	Pearson Correlation	,176	,389**	,128	,083	,048	,398**	1	,171	,458**	,495**	,621**
	Sig. (2-tailed)	,221	,005	,376	,566	,741	,004		,235	,001	,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
P8	Pearson Correlation	0,000	,124	,248	,169	,223	,185	,171	1	,097	,336*	,491**
	Sig. (2-tailed)	1,000	,392	,083	,241	,119	,198	,235		,504	,017	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
P9	Pearson Correlation	,110	,361**	,081	,127	,160	,194	,458**	,097	1	,142	,512**

	Sig. (2-tailed)	,447	,010	,577	,379	,267	,176	,001	,504		,326	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
P10	Pearson Correlation	,099	,179	,121	,047	,261	,276	,495**	,336*	,142	1	,547**
	Sig. (2-tailed)	,495	,214	,404	,745	,067	,052	,000	,017	,326		,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Skor	Pearson Correlation	,431**	,682**	,623**	,540**	,472**	,455**	,621**	,491**	,512**	,547**	1
	Sig. (2-tailed)	,002	,000	,000	,000	,001	,001	,000	,000	,000	,000	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	Skor
P1	Pearson Correlation	1	,755**	,392**	,360*	-,053	,173	,351*	,269	,292*	,293*	,473**
	Sig. (2-tailed)		,000	,005	,010	,715	,231	,012	,059	,040	,039	,001
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
P2	Pearson Correlation	,755**	1	,441**	,437**	-,025	,296*	,460**	,167	,391**	,251	,588**

P8	Pearson Correlation	,269	,167	,042	,149	,005	,361**	,289*	1	,235	,113	,315*
	Sig. (2-tailed)	,059	,247	,771	,302	,973	,010	,042		,100	,433	,026
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
P9	Pearson Correlation	,292*	,391**	,195	,260	,109	,516**	,405**	,235	1	,350*	,527**
	Sig. (2-tailed)	,040	,005	,174	,068	,450	,000	,004	,100		,013	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
P10	Pearson Correlation	,293*	,251	-,061	-,143	,120	,216	,396**	,113	,350*	1	,326*
	Sig. (2-tailed)	,039	,079	,673	,323	,406	,132	,004	,433	,013		,021
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Skor	Pearson Correlation	,473**	,588**	,364**	,446**	,340*	,397**	,535**	,315*	,527**	,326*	1
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,009	,001	,016	,004	,000	,026	,000	,021	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		50
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	3,17138656
Most Extreme Differences	Absolute	,074
	Positive	,074
	Negative	-,068
Kolmogorov-Smirnov Z		,526
Asymp. Sig. (2-tailed)		,944

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Uji Linearitas

ANOVA Table

			Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja Pegawai * Sikap Kerja	Between Groups	(Combined)	711,544	15	47,436	4,580	,000
		Linearity	451,386	1	451,386	43,583	,000
		Deviation from Linearity	260,159	14	18,583	1,794	,081
	Within Groups		352,136	34	10,357		
	Total		1063,680	49			

ANOVA Table

			Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja Pegawai * Motivasi Kerja	Between Groups	(Combined)	449,013	16	28,063	1,507	,156
		Linearity	216,046	1	216,046	11,599	,002
		Deviation from Linearity	232,968	15	15,531	,834	,636
	Within Groups		614,667	33	18,626		
	Total		1063,680	49			

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	7,257	4,796		1,513	,137		
	Sikap Kerja	,535	,092	,588	5,817	,000	,965	1,036
	Motivasi Kerja	,342	,101	,341	3,375	,001	,965	1,036

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	,624	4,357		,143	,887
	Sikap Kerja	,628	,078	,682	8,072	,000
	Motivasi Kerja	,403	,085	,402	4,759	,000

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	708,462	2	354,231	46,869	,000 ^b
	Residual	355,218	47	7,558		
	Total	1063,680	49			

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

b. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Sikap Kerja

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,816 ^a	,666	,652	2,749

a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Sikap Kerja

CURRICULUM VITAE



Saya Santi Lina Hulu lahir pada hari Rabu tanggal 28 April 1999 di Medan dari pasangan Bapak Talifao Hulu dan Ibu Getiman Hondo. Saya masuk sekolah dasar pada tahun 2006 di SD Negeri 065000 Medan lalu melanjutkan ke jenjang menengah pertama di SMP PGRI 3 Medan dan tamat tahun 2015. Pada tahun 2018 saya tamat dari SMA PGRI 12 Medan dan lanjut kuliah di Universitas Islam Sumatera Utara Fakultas Ekonomi dan Binis jurusan Manajemen yang tamat pada tahun 2023.