

ABSTRAK

Robby Siddiq Alfathah Sinaga. 71170312073. Pengaruh Kompensasi dan Reward Terhadap Kinerja Pegawai PT. Asuransi Jiwasraya Cabang Medan. Skripsi manajemen sumber daya manusia, Universitas Islam Sumatera Utara, 2023.

Penelitian ini bertujuan untuk mengukur Pengaruh Kompensasi dan Reward Terhadap Kinerja Pegawai PT. Asuransi Jiwasraya Cabang Medan. Penelitian ini menggunakan data kuantitatif yaitu data yang diukur dalam suatu skala numerik (angka). Variabel independen dari penelitian ini adalah kompensasi dan reward sedangkan variabel dependennya adalah kinerja karyawan. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi berganda dengan terlebih dahulu melakukan uji asumsi klasik. Untuk mengetahui pengaruh secara simultan digunakan uji F dan untuk mengetahui pengaruh secara parsial digunakan uji t. Hasil penelitian menunjukkan secara parsial kompensasi tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai PT Asuransi Jiwasraya Cabang Medan. Secara parsial reward berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai PT. Asuransi Jiwasraya Cabang Medan. Secara simultan kompensasi dan *reward* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai PT. Asuransi Jiwasraya Cabang Medan.

Kata Kunci: Kompensasi, Reward, Kinerja

ABSTRACT

Robby Siddiq Alfathah Sinaga. 71170312073. The Effect of Compensation and Rewards on the Performance of PT. Asuransi Jiwasraya Medan Branch. Manusia resource management thesis, Islamic University of North Sumatra, 2023.

This study aims to measure the Effect of Compensation and Reward on the Performance of PT. Asuransi Jiwasraya Medan Branch. This study uses quantitative data, namely data measured on a numerical scale (numbers). The independent variables of this study are compensation and rewards while the dependent variables are employee performance. The analysis method used is multiple regression analysis by first conducting a classical assumption test. To find out the influence simultaneously used test F and to determine the influence partially used test t. The results showed that compensation partially did not affect the performance of employees of PT Asuransi Jiwasraya Medan Branch. Partially, the reward has a positive and significant effect on the performance of PT. Asuransi Jiwasraya Medan Branch. Simultaneously, compensation and rewards have a positive and significant effect on the performance of PT. Asuransi Jiwasraya Medan Branch.

Keywords: Compensation, Reward, Performance