

**PENGARUH KEMAMPUAN KERJA, PENGALAMAN KERJA DAN
PELATIHAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA BANK BTN (PERSERO) MEDAN, Tbk**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Melengkapi Tugas-Tugas Dalam Memenuhi Syarat-Syarat
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**

OLEH :

NAMA	: RISKANOVIIYANTI
NPM	: 71160312002A
PROGRAM PENDIDIKAN	: STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI	: MANAJEMEN
KONSENTRASI	: MSDM



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI
MEDAN
2022**

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	i
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	6
1.3 Batasan dan Rumusan Masalah.....	6
1.4 Tujuan Penelitian	7
1.5 Manfaat Penelitian.....	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA	9
2.1 Landasan Teori	9
2.1.1 Kinerja	9
2.1.1.1 Pengertian Kinerja	9
2.1.1.2 Tujuan dan Manfaat Penilaian Kinerja Karyawan.....	10
2.1.1.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	12
2.1.1.4 Indikator Kinerja.....	13
2.1.2 Kemampuan Kerja	18
2.1.2.1 Pengertian Kemampuan Kerja.....	18
2.1.2.2 Faktor – Faktor yang mempengaruhi Kemampuan	18
2.1.2.3 Jenis – Jenis Kemampuan.....	20

2.1.2.4 Indikator Kemampuan Kerja	22
2.1.3 Pengalaman Kerja.....	26
2.1.3.1 Pengertian Pengalaman Kerja.....	26
2.1.3.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pengalaman Kerja	27
2.1.3.3 Cara Memperoleh Pengalaman Kerja	29
2.1.3.4 Indikator Pengalaman Kerja	31
2.1.4 Pelatihan.....	33
2.1.4.1 Pengertian Pelatihan.....	33
2.1.4.2 Tujuan Pelatihan	34
2.1.4.3 Faktor - faktor Yang Mempengaruhi Pelatihan.....	36
2.1.4.4 Indikator Pelatihan.....	40
2.2 Penelitian Terdahulu	42
2.3 Kerangka Konseptual	45
2.4 Hipotesis	50
BAB III METODE PENELITIAN	52
3.1 Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian	52
3.2 Definisi Variabel Penelitian	52
3.3 Populasi dan Sampel.....	54
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	55
3.5 Teknik Analisa Data	57
BAB IV GAMBARAN UMUM BANK BTN PERSERO TBK MEDAN..	61
4.1 Sejarah Singkat Bank BTN Persero Tbk Medan	61
4.2 Logo Bank BTN Persero Tbk Medan	63
4.3 Visi dan Misi BTN Persero Tbk Medan.....	63

4.4 Budaya Perusahaan BTN Persero Tbk Medan	64
4.5 Jenis Usaha BTN Persero Tbk Medan	66
4.6 Struktur Organisasi dan Deskripsi Tugas	69
4.7 Upaya-Upaya Dilakukan Dalam Meningkatkan Kemampuan Kerja Pegawai.....	63
4.8 Upaya-Upaya Dilakukan Dalam Menurunkan Stres Kerja	63
BAB V ANALISIS DAN EVALUASI	73
5.1 Analisis	73
5.1.1 Deskripsi Data.....	73
5.1.2 Deskripsi Hasil Penelitian.....	75
5.1.3 Hasil Penelitian	83
5.1.4 Uji Asumsi Klasik	87
5.1.5 Analisis Regresi Linear Berganda.....	91
5.1.6 Uji Parsial (Uji t).....	92
5.1.7 Uji Simultan (Uji F)	94
5.1.8 Koefisien Determinasi	95
5.2 Evaluasi	96
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN.....	101
6.1 Kesimpulan	101
6.2 Saran.....	101

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	42
Tabel 3.1 Waktu Penelitian	52
Tabel 3.2 Definisi Variabel Penelitian.....	53
Tabel 3.3 Jumlah Populasi	54
Tabel 3.4 Proporsi Sampel Penelitian.....	55
Tabel 3.5 Skala Likert.....	56
Tabel 5.1 Karakteristik Responden Jenis Kelamin	73
Tabel 5.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	74
Tabel 5.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	75
Tabel 5.4 Deskripsi Tanggapan Kemampuan Kerja.....	76
Tabel 5.5 Deskripsi Tanggapan Pengalaman Kerja.....	78
Tabel 5.6 Deskripsi Tanggapan Pelatihan Kerja	79
Tabel 5.7 Deskripsi Tanggapan Kinerja Karyawan.....	81
Tabel 5.8 Hasil Uji Validitas Kemampuan Kerja.....	83
Tabel 5.9 Hasil Uji Validitas Pengalaman Kerja.....	84
Tabel 5.10 Hasil Uji Validitas Pelatihan Kerja	84
Tabel 5.11 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan.....	85
Tabel 5.12 Reliabilitas Kemampuan Kerja	86
Tabel 5.13 Reliabilitas Pengalaman Kerja	86
Tabel 5.14 Reliabilitas Pelatihan Kerja.....	86
Tabel 5.15 Reliabilitas Kinerja Karyawan	87
Tabel 5.16 Uji Multikolinieritas	89
Tabel 5.17 Uji Regresi Linear Berganda.....	91

Tabel 5.18 Uji t.....	92
Tabel 5.19 Uji F.....	94
Tabel 5.20 Koefisien Detrminasi.....	95
Tabel 5.21 Koefisien Korelasi.....	96

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Pengaruh Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	47
Gambar 2.2	Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	48
Gambar 2.3	Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	49
Gambar 2.4	Kerangka Konseptual.....	50
Gambar 4.1	Logo Bank BTN Persero Tbk Medan	63
Gambar 4.2	Struktur Organisasi	69
Gambar 5.1	Grafik Histrogram.....	87
Gambar 5.2	P-Plot.....	88
Gambar 5.3	Uji Heterokedastisitas	90
Gambar 5.4	Kurva Distribusi Hipotesis	93
Gambar 5.5	Kurva Distribusi Hipotesis	93
Gambar 5.6	Kurva Distribusi Hipotesis	93
Gambar 5.7	Kurva Distribusi Hipotesis	95

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmadi, A., & Uhbiyati, U. (2010). *Ilmu Pendidikan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Alias, A., & Serang, S. (2018). Pengaruh Pengetahuan, Sikap Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *PARADOKS Jurnal Ilmu Ekonomi*, 1(1), 82–97.
- Arianty, N. (2016). Pengaruh Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Kumpulan Jurnal Dosen Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara*, 4(2), 1–15.
- Arianty, N., Bahagia, R., Lubis, A. A., & Siswadi, Y. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan: Perdana Publishing.
- Arif, M., Maulana, T., & Lesmana, M. T. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan. *Jurnal Humaniora : Jurnal Ilmu Sosial, Ekonomi dan Hukum*, 4(1), 106–119.
- Aruan, D. A. (2013). Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sucofindo (Persero) Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 1(2), 565–574.
- Basari, I. (2013). Disiplin Kerja dan Pengalaman Kerja terhadap kinerja Karyawan pada PT. Central Multi karya Bandung. *Jurnal Ilmiah*, 1(1), 41–57.
- Damayanti, R., Hanafi, A., & Cahyadi, A. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Karyawan Non Medis Rs Islam Siti Khadijah Palembang). *JEMBATAN – Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan*, 15(2), 75–86.
- Elizar, E., & Tanjung, H. (2018). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 46–58.
- Endayani, F., Hamid, D., & Djudi, M. (2015). Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kemampuan Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. BPRS Bumi Rinjani Kepanjen). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 25(1), 1–7.
- Fitriyah, A. S. (2017). Pengaruh Pelatihan Kerja, Motivasi Kerja, dan Kompensasi Finansial terhadap Kinerja Pegawai KSPPS Tunas Artha Mandiri Cabang Kediri Tahun 2017. *Simki-Economic*, 1(1), 1–17.
- Foster, B. (2010). *Pembinaan Untuk Peningkatan Kinerja Karyawan*. Jakarta: PPM Manajemen.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS, Edisi Keempat (7th ed.)*. Semarang: Universitas Diponegoro.

- Gultom, D. K. (2014). Pengaruh Budaya Organisasi Perusahaan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Perusahaan Gas Negara (Persero) Tbk Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 14(2), 176–184.
- Hamdiyah, H., Haryono, A. T., & Fathoni, A. (2016). Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Di Ada Swalayan Banyumanik Semarang. *Journal of Management*, 2(2), 1–11.
- Handoko, T. H. (2010). *Manajemen*. Yogyakarta: BPFY-Yogyakarta.
- Hariandja, M. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian, dan Peningkatan Produktivitas Pegawai*. Jakarta: Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Hasibuan, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Horas, S. (2012). Pengaruh Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Supervisor PT. Swabina Gatra Gresik. *Gema Ekonomi*, 1(2), 138–156.
- Husain, B. A. (2018). Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (PT. Bank Negara Indonesia Tbk Kantor Cabang Bumi Serpong Damai). *Jurnal Disrupsi Bisnis*, 1(2), 1–20.
- Indrasari, M. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Indomedia Pustaka.
- Jufrizen, J. (2017). Pengaruh Kemampuan dan Motivasi Terhadap Kinerja Perawat. *Jurnal Riset Sains Manajemen*, 1(1), 27–34.
- Juliandi, A., Irfan, I., & Manurung, S. (2014). *Metode Penelitian Bisnis : Konsep & Aplikasi*. Medan: UMSU PRESS.
- Kristiani, D. A., Pradhanawati, A., & Wijayanto, A. (2013). Pengaruh Kemampuan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Operator PT. Indonesia Power Unit Bisnis Pembangkitan Semarang). *Diponegoro Journal Of Social And Politic*, 1(1), 1–7.
- Kurniawan, A. (2014). *Metode Riset untuk Ekonomi dan Bisnis: Teori, Konsep, dan Praktik Penelitian Bisnis (Dilengkapi Perhitungan Pengolahan Data dengan IBM SPSS 22.0)*. Bandung: Alfabeta.
- Leatemia, S. Y. (2018). Pengaruh Pelatihan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Kantor Badan Pusat Statistik di Maluku). *Jurnal Manis*, 2(1), 1–10.
- Mangkunegara, A. . A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT.Remaja Kosda Karya.

- Martoyo, S. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.
- Moenir, M. (2014). *Manajemen Pelayanan Umum Di Indonesia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Mujiatun, S. (2015). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kompetensi Pegawai Pada Kantor Regional VI Badan Kepegawaian Negara Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 15(1), 48–60.
- Nasution, M. I. (2018). Peran Kepuasan Kerja Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan. *The National Conferences Management and Business*, 1(1), 425–439.
- Octavianus, W. R., & Adolfini, A. (2018). Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Telkom Indonesia Cabang Manado. *Jurnal EMBA*, 6(3), 1758 – 1767.
- Rachmawati, I. K. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta.: Andi.
- Raharjo, R., Paramita, P., & Warso, W. (2016). Pengaruh Kemampuan Kerja, Pengalaman dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Dengan Kompetensi Kerja Sebagai Variabel Intervening (studi kasus pada KUD “PATI KOTA” Kabupaten Pati). *Journal Of Management*, 2(2), 1–10.
- Ratulangi, S. (2016). Pengaruh Pengalaman Kerja, Kompetensi, Motivasi, terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Hasrat abadi Tendean Monado). *Jurnal Embah*, 4(4), 322–334.
- Ricardianto, P. (2018). *Human Capital Management*. Bogor: In Media.
- Rivai, V., Fawzi, A., & Basri, M. (2011). *Performance Appraisal*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Salju, S., & Lukman, M. (2018). Pengaruh Motivasi Dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Comindo Mitra Sulawesi Cabang Palopo. *Jurnal Manajemen*, 4(2), 1–7.
- Saripuddin, J., & Handayani, R. (2014). Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kemasindo Cepat Nusantara Medan. *Jurnal Dosen Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara*, 1(1), 1–13.
- Simanjorang, E. F. S. (2020). Analisis Pengaruh Kemampuan Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Prudential Life Assurance Rantauprapat. *Ekonomi Bisnis Manajemen dan Akuntansi (EBMA)*, 1(2), 168–175.
- Sinungan, M. (2010). *Produktivitas Apa dan Bagaimana*. Bandung: Mandar Maju.

- Sitepu, J. (2019). Pengaruh Pengawasan Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Bank Rakyat Indonesia Cabang Kabanjahe. *Jurnal Stindo Profesional*, 5(1), 1–12.
- Sofian, E., & Julkarnain, J. (2019). Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Dutagriya Sarana Medan. *Jurnal Riset Manajemen & Bisnis (JRMB)*, 4(2), 142–149.
- Subroto, S. (2018). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *OPTIMAL : Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*, 12(1), 18–33.
- Sugiarti, Hartati, T., & Amir, H. (2016). Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Padma Ardyta Aktuaria Jakarta. *Epigram*, 13(1), 13–20.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Suprihati, S. (2014). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Perusahaan Sari Jati Di Sragen. *Jurnal Paradigma*, 12(1), 93–112.
- Sutrisno, E. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Perdana Media Group.
- Suwarno, S., & Aprianto, R. (2019). Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Sinar Niaga Sejahtera Kota Lubuklinggau. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, 24(1), 58–76.
- Syukur, S. (2015). *Metode Penelitian dan Penyajian Data Pendidikan*. Semarang: Medya Wiyata.
- Tohardi, A. (2011). *Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV. Mandar Maju.
- Triasmoko, D., Mukzam, M. D., & Nurtjahjono, G. E. (2014). Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Penelitian pada Karyawan PT Pos Indonesia (Persero) Cabang Kota Kediri). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 12(1), 1–10.
- Usman, S., Rambe, M. F., & Jufrizen, J. (2021). Pengaruh Penempatan, Kompensasi dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Inspektorat Kabupaten Mandailing Natal. *Jurnal Humaniora : Jurnal Ilmu Sosial, Ekonomi dan Hukum*, 5(1), 90–101.
- Wibowo. (2014). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Zahro, H. M., Suyadi, B., & Djaja, S. (2018). Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Curahan Jam Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Home Industry Tas Pita Plastik Bapak Almunir di Desa Setail Kecamatan Genteng Kabupaten Banyuwangi Tahun 2017). *Jurnal Pendidikan Ekonomi: Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan, Ilmu Ekonomi, dan Ilmu Sosial*, 12(1), 8–14.

KUISONER PENELITIAN

PENGARUH KEMAMPUAN KERJA, PENGALAMAN KERJA DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BANK BTN PERSERO TBK MEDAN

Identitas Responden

Nama Responden :

Nomor Responden :

Jenis Kelamin : Pria Wanita

Usia : 20 – 30 tahun 41 – 50 tahun

31 – 40 tahun Di atas 51 tahun

Jenjang Pendidikan : SMA S1

D3 S2

Jawablah pertanyaan dibawah ini dengan memberikan tanda ceklis (√) pada jawaban yang sesuai dengan pendapat masing-masing.

Keterangan : SS = Sangat Setuju

S = Setuju

KS = Kurang Setuju

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

ANGKET (KUISONER)

5	4	3	2	1
Sangat Setuju	Setuju	Kurang setuju	Tidak setuju	Sangat tidak setuju

No	PERNYATAAN KINERJA KARYAWAN	Penilaian				
	Kompetensi	SS	S	KS	TS	STS
1.	Saya memiliki gagasan atau ide dari hasil pemikiran sendiri					
2.	Ketika terjadi suatu masalah, saya dapat memecahkan masalah tersebut dengan pengetahuan yang saya miliki					
	Kualitas Kerja	SS	S	KS	TS	STS
3.	Saya mampu menunjukkan loyalitas atau tanggung jawab dalam mengerjakan setiap tugas yang diberikan.					
4.	Saya memiliki skill sesuai dengan pekerjaan yang saya kerjakan					
	Kuantitas Kerja	SS	S	KS	TS	STS
5.	Saya melakukan pekerjaan dengan kuantitas atau jumlah kerja yang lakukan dalam satu periode melebihi pegawai lain					
6.	Pekerjaan yang saya lakukan sudah mencapai target yang ditentukan instansi					
	Kerjasama					
7.	Karyawan bisa saling menghargai satu sama lain dengan rekan sekerja mereka					
8.	Terdapat kerjasama yang baik antara karyawan dengan rekan sekerja mereka di dalam perusahaan					
	Kehadiran	SS	S	KS	TS	STS
9	Karyawan selalu datang ke tempat kerja sebelum jam kerja dimulai.					
10	Standar kerja yang ditetapkan perusahaan selama 8 jam dari senin sampai jumat					

No.	PERNYATAAN KEMAMPUAN KERJA	Penilaian				
	Pengetahuan	SS	S	KS	TS	STS
1	Saya memiliki pengetahuan dalam menggunakan peralatan seperti komputer, dan lainnya					
2	Dengan pengetahuan yang saya miliki, saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik					
	Pelatihan	SS	S	KS	TS	STS
3	Dalam progam pelatihan para peserta termotivasi untuk memberikan yang terbaik.					
4	Pelatihan dapat mendorong inisiatif dan kreativitas tenaga kerja.					
	Pendidikan	SS	S	KS	TS	STS
5	Saya memiliki pendidikan dan pengetahuan sesuai dengan bidang pekerjaan					
6	Saya memiliki kemampuan dalam menganalisis pekerjaan sesuai dengan latar belakang pendidikan lanjutan.					
	Keterampilan	SS	S	KS	TS	STS
7	Saya memiliki keterampilan dan pengetahuan untuk menyelesaikan pekerjaan untuk mencapai tujuan perusahaan					
8	Dengan keterampilan yang saya miliki, saya mampu bekerja sama dengan rekan kerja					
	Kesanggupan Kerja	SS	S	KS	TS	STS
9	Saya mampu melaksanakan pekerjaan secara mudah dan cermat					
10	Saya selalu bersikap tanggap dan rajin dalam melaksanakan pekerjaan yang diberikan oleh pimpinan					

No.	PERNYATAAN PENGALAMAN KERJA	Penilaian				
		Lama waktu/ masa kerja	SS	S	KS	TS
1	Lama waktu saya bekerja diperusahaan ini memudahkan saya dalam bekerja					
2	Saya merasa sudah cukup lama bekerja di perusahaan ini					
	Tingkat pengetahuan dan keterampilan	SS	S	KS	TS	STS
3	Saya bekerja di perusahaan ini sudah sesuai dengan keahlian yang saya miliki					
4	Saya memiliki pengetahuan dan ketrampilan tentang pekerjaan yang diberikan oleh perusahaan					
	Penguasaan terhadap pekerjaan dan peralatan	SS	S	KS	TS	STS
5.	Saya sudah menguasai pekerjaan yang diberikan kepada saya.					
6.	Saya sudah menguasai pekerjaan dan peralatan kerja yang disediakan oleh perusahaan					

No.	PERNYATAAN PELATIHAN KERJA	Penilaian				
	Jenis Pelatihan	SS	S	KS	TS	STS
1	Pelatihan dapat mendorong inisiatif dalam meningkatkan kreativitas tenaga kerja.					
2	Pelatihan memberikan kesempatan bagi karyawan untuk meningkatkan perkembangan pribadinya.					
	Fasilitas pelatihan	SS	S	KS	TS	STS
3	Pelatihan dan dukungan selama ini menggunakan fasilitas yang baik.					
4	Tingkat kenyamanan dan suasana pelaksanaan pelatihan					
	Materi	SS	S	KS	TS	STS
5	Tingkat kesesuaian materi pelatihan dengan kebutuhan kerja karyawan.					
6	Kesesuaian materi pelatihan dengan pekerjaan					
	Kemampuan Peserta	SS	S	KS	TS	STS
7	Dengan mengikuti pelatihan, pegawai dapat meningkatkan prestasi kerja					
8	Dalam program pelatihan para peserta termotivasi untuk memberikan yang terbaik.					
	Kemampuan Pelatih	SS	S	KS	TS	STS
9	Penyelenggaraan pelatihan dapat memperbaiki kualitas dari tenaga kerja.					
10	Kemampuan instruktur pelatihan sangat mudah dipahami.					

LAMPIRAN

X₁

Correlations

		a1	a2	a3	a4	a5	a6	a7	a8	a9	a10	ttl
a1	Pearson Correlation	1	.526**	.183	.181	.307*	.383**	.181	.291*	.298*	.181	.610**
	Sig. (2-tailed)		.000	.181	.186	.023	.004	.185	.031	.027	.186	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
a2	Pearson Correlation	.526**	1	.284*	.324*	.268*	.234	.172	.090	.321*	.188	.586**
	Sig. (2-tailed)	.000		.035	.016	.048	.085	.209	.513	.017	.169	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
a3	Pearson Correlation	.183	.284*	1	.404**	.413**	.295*	.349**	.255	.008	.147	.576**
	Sig. (2-tailed)	.181	.035		.002	.002	.029	.009	.060	.953	.283	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
a4	Pearson Correlation	.181	.324*	.404**	1	.396**	.352**	.221	.085	.112	.301*	.588**
	Sig. (2-tailed)	.186	.016	.002		.003	.008	.106	.536	.415	.025	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
a5	Pearson Correlation	.307*	.268*	.413**	.396**	1	.223	.183	.309*	.182	.122	.582**
	Sig. (2-tailed)	.023	.048	.002	.003		.102	.182	.022	.183	.375	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
a6	Pearson Correlation	.383**	.234	.295*	.352**	.223	1	.302*	.273*	.462**	.231	.660**
	Sig. (2-tailed)	.004	.085	.029	.008	.102		.025	.044	.000	.090	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
a7	Pearson Correlation	.181	.172	.349**	.221	.183	.302*	1	.351**	.298*	.221	.561**
	Sig. (2-tailed)	.185	.209	.009	.106	.182	.025		.009	.027	.106	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
a8	Pearson Correlation	.291*	.090	.255	.085	.309*	.273*	.351**	1	.288*	.289*	.553**
	Sig. (2-tailed)	.031	.513	.060	.536	.022	.044	.009		.033	.032	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
a9	Pearson Correlation	.298*	.321*	.008	.112	.182	.462**	.298*	.288*	1	.239	.559**
	Sig. (2-tailed)	.027	.017	.953	.415	.183	.000	.027	.033		.078	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
a10	Pearson Correlation	.181	.188	.147	.301*	.122	.231	.221	.289*	.239	1	.509**
	Sig. (2-tailed)	.186	.169	.283	.025	.375	.090	.106	.032	.078		.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
ttl	Pearson Correlation	.610**	.586**	.576**	.588**	.582**	.660**	.561**	.553**	.559**	.509**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

X₂

Correlations

		b1	b2	b3	b4	b5	b6	ttl
b1	Pearson Correlation	1	.399**	.134	.349**	.078	.286*	.629**
	Sig. (2-tailed)		.003	.330	.009	.569	.034	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55
b2	Pearson Correlation	.399**	1	.177	.403**	.268*	-.001	.613**
	Sig. (2-tailed)	.003		.195	.002	.048	.993	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55
b3	Pearson Correlation	.134	.177	1	.097	.441**	.097	.563**
	Sig. (2-tailed)	.330	.195		.479	.001	.479	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55
b4	Pearson Correlation	.349**	.403**	.097	1	.110	.293*	.640**
	Sig. (2-tailed)	.009	.002	.479		.423	.030	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55
b5	Pearson Correlation	.078	.268*	.441**	.110	1	.110	.567**
	Sig. (2-tailed)	.569	.048	.001	.423		.423	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55
b6	Pearson Correlation	.286*	-.001	.097	.293*	.110	1	.519**
	Sig. (2-tailed)	.034	.993	.479	.030	.423		.000
	N	55	55	55	55	55	55	55
ttl	Pearson Correlation	.629**	.613**	.563**	.640**	.567**	.519**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	55	55	55	55	55	55	55

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

X₃

Correlations

	c1	c2	c3	c4	c5	c6	c7	c8	c9	c10	ttl
c1 Pearson Correlation	1	.109	.122	.080	.219	.144	.242	.201	.107	.418**	.507**
Sig. (2-tailed)		.427	.374	.559	.107	.293	.074	.142	.437	.001	.000
N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
c2 Pearson Correlation	.109	1	.075	.233	.133	.133	.112	.096	.224	.349**	.470**
Sig. (2-tailed)	.427		.589	.087	.333	.333	.415	.488	.101	.009	.000
N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
c3 Pearson Correlation	.122	.075	1	.268*	.401**	.178	.278*	.174	.136	.198	.534**
Sig. (2-tailed)	.374	.589		.048	.002	.192	.040	.205	.321	.147	.000
N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
c4 Pearson Correlation	.080	.233	.268*	1	.240	.313*	.149	.201	.178	.014	.500**
Sig. (2-tailed)	.559	.087	.048		.078	.020	.278	.140	.192	.917	.000
N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
c5 Pearson Correlation	.219	.133	.401**	.240	1	.271*	.124	.388**	.193	-.014	.553**
Sig. (2-tailed)	.107	.333	.002	.078		.046	.366	.003	.157	.917	.000
N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
c6 Pearson Correlation	.144	.133	.178	.313*	.271*	1	.192	.257	.268*	-.014	.513**
Sig. (2-tailed)	.293	.333	.192	.020	.046		.159	.058	.048	.917	.000
N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
c7 Pearson Correlation	.242	.112	.278*	.149	.124	.192	1	.212	.348**	.269*	.566**
Sig. (2-tailed)	.074	.415	.040	.278	.366	.159		.120	.009	.047	.000
N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
c8 Pearson Correlation	.201	.096	.174	.201	.388**	.257	.212	1	.160	.147	.552**
Sig. (2-tailed)	.142	.488	.205	.140	.003	.058	.120		.242	.284	.000
N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
c9 Pearson Correlation	.107	.224	.136	.178	.193	.268*	.348**	.160	1	.173	.526**
Sig. (2-tailed)	.437	.101	.321	.192	.157	.048	.009	.242		.205	.000
N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
c10 Pearson Correlation	.418**	.349**	.198	.014	-.014	-.014	.269*	.147	.173	1	.510**
Sig. (2-tailed)	.001	.009	.147	.917	.917	.917	.047	.284	.205		.000
N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
ttl Pearson Correlation	.507**	.470**	.534**	.500**	.553**	.513**	.566**	.552**	.526**	.510**	1
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Y

Correlations

	d1	d2	d3	d4	d5	d6	d7	d8	d9	d10	ttl
d1 Pearson Correlation	1	.364**	.283*	.246	.291*	.186	-.122	.065	.048	.283*	.488**
Sig. (2-tailed)		.006	.036	.070	.031	.174	.374	.636	.729	.036	.000
N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
d2 Pearson Correlation	.364**	1	.212	.286*	-.036	.041	.226	.267*	.273*	.286*	.524**
Sig. (2-tailed)	.006		.120	.034	.797	.769	.098	.049	.043	.034	.000
N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
d3 Pearson Correlation	.283*	.212	1	.476**	.205	.203	.268*	.185	-.017	-.021	.511**
Sig. (2-tailed)	.036	.120		.000	.134	.138	.048	.177	.901	.878	.000
N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
d4 Pearson Correlation	.246	.286*	.476**	1	.197	.277*	.419**	.375**	.238	.104	.660**
Sig. (2-tailed)	.070	.034	.000		.150	.040	.001	.005	.081	.450	.000
N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
d5 Pearson Correlation	.291*	-.036	.205	.197	1	.431**	.071	.011	.146	.205	.486**
Sig. (2-tailed)	.031	.797	.134	.150		.001	.608	.937	.288	.134	.000
N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
d6 Pearson Correlation	.186	.041	.203	.277*	.431**	1	.258	.250	-.046	-.057	.491**
Sig. (2-tailed)	.174	.769	.138	.040	.001		.057	.066	.739	.682	.000
N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
d7 Pearson Correlation	-.122	.226	.268*	.419**	.071	.258	1	.319*	.497**	.268*	.582**
Sig. (2-tailed)	.374	.098	.048	.001	.608	.057		.017	.000	.048	.000
N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
d8 Pearson Correlation	.065	.267*	.185	.375**	.011	.250	.319*	1	.324*	.253	.563**
Sig. (2-tailed)	.636	.049	.177	.005	.937	.066	.017		.016	.063	.000
N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
d9 Pearson Correlation	.048	.273*	-.017	.238	.146	-.046	.497**	.324*	1	.711**	.573**
Sig. (2-tailed)	.729	.043	.901	.081	.288	.739	.000	.016		.000	.000
N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
d10 Pearson Correlation	.283*	.286*	-.021	.104	.205	-.057	.268*	.253	.711**	1	.550**
Sig. (2-tailed)	.036	.034	.878	.450	.134	.682	.048	.063	.000		.000
N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
ttl Pearson Correlation	.488**	.524**	.511**	.660**	.486**	.491**	.582**	.563**	.573**	.550**	1
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

X₁

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,779	10

X₂

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,620	6

X₃

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,704	10

Y

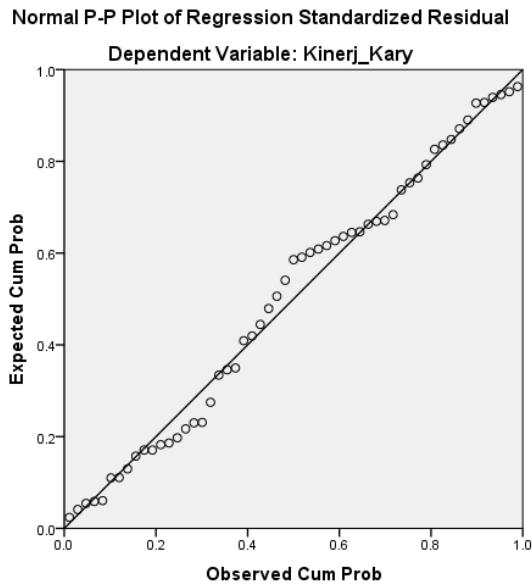
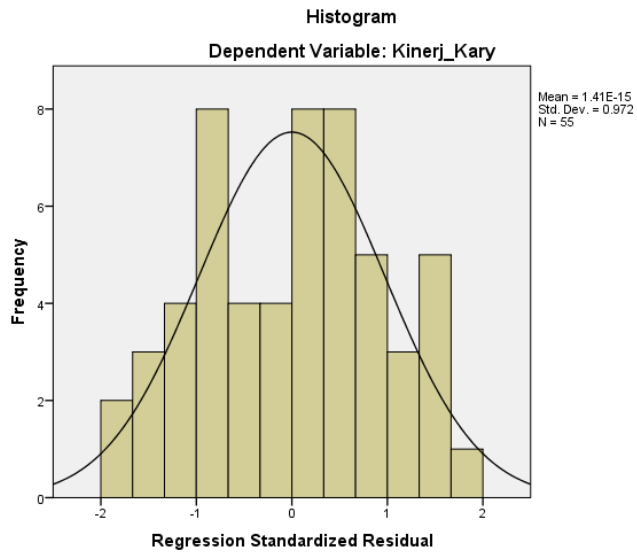
Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,731	10

LAMPIRAN
HASIL OLAHAN DATA SPSS

1. Uji Asumsi Klasik

a. Uji Normalitas Data



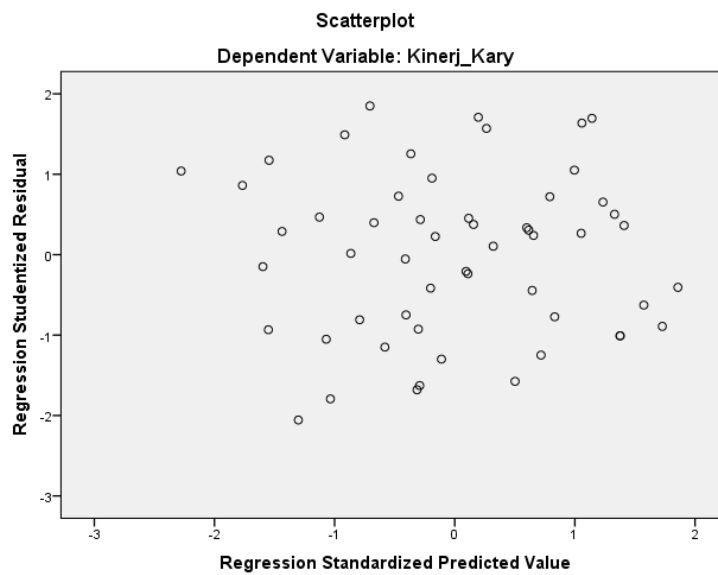
b. Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model		Correlations			Collinearity Statistics	
		Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1	(Constant)					
	Kemp_Kerj	.796	.489	.286	.411	2.431
	Pengl_Kerj	.681	.413	.231	.640	1.563
	Pelati_Kerj	.748	.303	.162	.411	2.431

a. Dependent Variable: Kinerj_Kary

d. Uji Heteroskedastistitas



2. Analisis Regresi Linear Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3.668	3.527		1.040	.303
	Kemp_Kerj	.412	.103	.445	4.001	.000
	Pengl_Kerj	.426	.132	.289	3.236	.002
	Pelati_Kerj	.261	.115	.253	2.270	.027

a. Dependent Variable: Kinerj_Kary

3. Uji Parsial (Uji t)

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	3.668	3.527		1.040	.303
Kemp_Kerj	.412	.103	.445	4.001	.000
Pengl_Kerj	.426	.132	.289	3.236	.002
Pelati_Kerj	.261	.115	.253	2.270	.027

a. Dependent Variable: Kinerj_Kary

4. Uji Simultan (Uji F)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	316.557	3	105.519	48.415	.000 ^b
	Residual	111.153	51	2.179		
	Total	427.709	54			

a. Dependent Variable: Kinerj_Kary

b. Predictors: (Constant), Pelati_Kerj, Pengl_Kerj, Kemp_Kerj

5. Koefisien Determinasi (R²)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.860 ^a	.740	.725	1.47630	2.060

a. Predictors: (Constant), Pelati_Kerj, Pengl_Kerj, Kemp_Kerj

b. Dependent Variable: Kinerj_Kary

Tabulasi Kemampuan Kerja

No. Respond	Jawaban Responden Mengenai Kemampuan Kerja										Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
2	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	42
3	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	48
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	4	5	5	4	5	4	4	4	45
6	4	5	4	5	4	3	5	4	4	5	43
7	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	47
8	5	4	4	4	5	4	5	5	4	4	44
9	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49
10	4	4	4	3	4	4	5	4	5	4	41
11	5	5	4	5	4	5	4	4	5	4	45
12	5	4	4	4	4	5	4	4	5	3	42
13	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	46
14	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	44
15	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
16	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	45
17	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	48
18	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	43
19	4	5	4	4	5	4	4	5	5	5	45
20	4	5	4	5	5	4	4	4	5	4	44
21	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	45
22	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	42
23	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	44
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
25	5	5	4	4	4	5	5	4	5	5	46
26	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	43
27	4	5	5	5	4	5	5	4	4	4	45
28	4	4	5	5	5	4	5	4	5	4	45
29	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49
30	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	46
31	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	48
32	5	4	4	4	5	4	4	5	4	5	44
33	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
34	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
35	5	5	4	5	4	4	4	4	5	5	45

Tabulasi Pengalaman Kerja

No. Respond	Jawaban Responden Mengenai Pengalaman Kerja						Total
	1	2	3	4	5	6	
1	5	4	5	4	4	5	27
2	5	4	4	4	4	4	25
3	4	5	4	4	5	4	26
4	4	4	4	4	4	4	24
5	4	4	4	4	5	5	26
6	5	5	4	4	5	4	27
7	5	5	4	5	5	4	28
8	4	4	5	4	4	5	26
9	4	4	4	5	5	5	27
10	5	4	3	4	3	4	23
11	5	5	5	5	5	5	30
12	3	4	5	3	5	3	23
13	4	5	5	5	5	4	28
14	4	4	4	4	4	4	24
15	5	4	5	5	4	4	27
16	4	5	5	4	5	4	27
17	5	5	5	5	5	5	30
18	4	4	4	4	5	5	26
19	5	5	4	4	5	5	28
20	4	4	4	5	4	4	25
21	4	4	4	5	5	5	27
22	4	5	4	5	4	4	26
23	4	5	5	5	4	5	28
24	4	4	4	5	5	5	27
25	5	4	5	4	5	5	28
26	4	4	5	4	5	4	26
27	5	5	5	5	5	4	29
28	4	4	3	5	4	5	25
29	5	4	5	5	5	5	29
30	4	4	5	4	5	5	27
31	4	5	5	5	5	4	28
32	4	4	5	4	4	4	25
33	5	5	5	5	5	5	30
34	5	5	4	5	4	5	28
35	5	5	5	5	5	4	29

36	4	4	4	4	4	3	23
37	5	5	5	5	5	4	29
38	4	4	5	4	5	4	26
39	5	5	5	4	5	4	28
40	4	4	4	4	4	4	24
41	5	5	5	4	5	5	29
42	4	4	4	4	4	4	24
43	4	4	5	4	4	5	26
44	5	4	4	4	5	4	26
45	5	4	5	5	5	5	29
46	5	4	5	5	4	5	28
47	5	5	4	4	4	5	27
48	4	4	4	4	5	4	25
49	4	5	4	5	4	4	26
50	4	4	4	3	4	4	23
51	4	4	5	4	5	5	27
52	4	4	4	4	4	4	24
53	5	5	5	5	5	4	29
54	4	4	5	4	5	4	26
55	4	4	5	4	5	4	26

Tabulasi Pelatihan Kerja

No. Respond	Jawaban Responden Mengenai Pelatihan Kerja										Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	48
2	5	5	5	4	5	4	4	4	4	5	45
3	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	46
4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	42
5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	47
6	5	5	4	4	4	5	4	4	4	5	44
7	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	48
8	4	4	5	4	5	5	4	4	5	5	45
9	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
10	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	42
11	4	5	5	5	4	5	5	4	5	4	46
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
13	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	47
14	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	42
15	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	47
16	4	5	5	5	4	5	5	4	4	4	45
17	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	47
18	4	5	4	4	4	4	5	4	5	5	44
19	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	48
20	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	43
21	5	5	4	5	5	5	4	5	4	4	46
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
23	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	42
24	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
25	4	5	4	5	4	4	5	4	5	5	45
26	5	4	4	4	4	4	3	4	5	4	41
27	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	48
28	4	5	4	5	4	4	4	4	5	5	44
29	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
30	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	43
31	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	47
32	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	45
33	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	48
34	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	42
35	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	46

36	4	4	4	5	4	4	4	3	4	4	40
37	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	44
38	4	4	4	4	4	4	5	3	5	4	41
39	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	43
40	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	42
41	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	47
42	4	5	4	4	4	5	5	4	5	5	45
43	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	48
44	4	4	4	5	5	5	4	4	5	3	43
45	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	47
46	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	44
47	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
48	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	43
49	4	5	5	5	5	4	4	5	4	4	45
50	4	4	4	4	5	4	4	4	4	3	40
51	4	5	5	5	5	5	4	4	5	4	46
52	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	43
53	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	43
54	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	47
55	4	4	4	5	5	5	4	4	5	3	43

Tabulasi Kinerja Karyawan

No. Respond	Jawaban Responden Mengenai Kinerja Karyawan										Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
2	5	4	5	4	5	4	4	5	5	5	46
3	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	47
4	4	5	4	4	3	3	5	5	5	5	43
5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	48
6	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	42
7	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
8	5	5	4	5	4	4	4	5	5	5	46
9	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	47
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
11	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	48
12	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
13	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	45
14	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	43
15	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	48
16	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	46
17	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
18	5	4	4	4	5	5	4	5	4	5	45
19	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	47
20	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	42
21	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	48
22	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
23	4	4	4	5	5	4	5	4	5	5	45
24	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	43
25	5	4	4	4	5	4	4	4	5	5	44
26	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	42
27	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	46
28	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	43
29	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	48
30	5	5	4	5	4	4	4	4	5	5	45
31	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
32	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	46
33	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49
34	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	44
35	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	47

36	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
37	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	43
38	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
39	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	46
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
41	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	48
42	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	44
43	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	46
44	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	43
45	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49
46	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	45
47	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	47
48	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	44
49	5	4	5	5	5	5	4	5	4	4	46
50	3	4	4	5	3	4	5	5	5	4	42
51	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	45
52	4	4	4	4	5	4	4	3	5	5	42
53	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
54	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	42
55	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	45