

ABSTRAK

Nuriska, NPM : 71190312017, Pengaruh Kompetensi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Perkebunan Pemerintah Provinsi Sumatera Utara, Dibimbing oleh Dr. H. Nur M Ridha Tarigan., S.E., M.M. Sebagai Dosen Pembimbing I, dan Ilham Sonata., S.E., M.M. Sebagai Dosen Pembimbing II, Skripsi : 2023

Penelitian ini berjudul Pengaruh Kompetensi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Perkebunan Pemerintah Provinsi Sumatera Utara. Adapun rumusan masalah pada penelitian adalah bagaimana pengaruh Kompetensi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Perkebunan Pemerintah Provinsi Sumatera Utara, penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana Pengaruh Kompetensi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Perkebunan Pemerintah Provinsi Sumatera Utara.

Populasi dalam penelitian adalah seluruh pegawai di Dinas Perkebunan Pemerintah Provinsi Sumatera Utara yang berjumlah 112 Orang. Teknik penarikan sampel yang digunakan adalah metode random sampling. Jumlah sampel dalam penelitian ini berjumlah 53 orang. Teknik analisis yang digunakan yaitu dengan metode deskriptif dan metode kuantitatif. Data primer pada penelitian ini diperoleh dengan menyebarkan kuesioner, pengukurannya menggunakan skala likert dan di olah secara statistik dengan menggunakan program SPSS (*Statistical Program For Social Schedule*) Versi 25. Pengujian yang dilakukan yaitu uji validitas, uji realibilitas, dan uji asumsi klasik. Uji asumsi klasik terdiri dari uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas, dan uji regresi linear berganda. Pengujian hipotesis yang digunakan dalam penelitian ini yaitu uji t, uji F, dan uji determinasi (R^2).

Berdasarkan pengujian secara parsial diketahui bahwa kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Dinas Perkebunan Pemerintah Provinsi Sumatera Utara dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Dinas Dinas Perkebunan Pemerintah Provinsi Sumatera Utara. Secara simultan kompetensi dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Dinas Perkebunan Pemerintah Provinsi Sumatera Utara.

Kata kunci : Kompetensi, Kepuasan Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Nuriska, NPM : 71190312017, The Influence of Competence and Job Satisfacation on Employee Performance at the Plantation Service of the Government of North Sumatera Province, Supervised by : Dr. H. Nur M Ridha Tarigan., S.E.,M,M As Advisor I, and Ilham Sonata., S.E., M.M As Advisor II, Thesis 2023.

This research is entitled The Influence of Competence and Job Satisfacation on Employee Performance the Plantatio Service of the North Sumatera Provincial Government. The formulation of the problem in this study is how the influence of competence and job satisfaction on employee performance in the North Sumatera Provincial Government's Plantation Service, this study aims to find out how Competence and Job Satisfaction influence employee performance in the North Sumatera Provincial Government's Plantation Service.

The population in the study were all employees at the North Sumatera Provincial Government Plantation Service, totaling 112 people. The sampling techniquel used is random sampling method. The number of samples in this study amounted to 53 people. The analysis technique used is descriptive method and quantitative method. The primary data in this study were obtained by distributing questionnaires, the measurements used a Likert scala and were processed statistically using the SPSS (Statiscal Program For Social Schedule) Version 25 program. The tests carried out were validity tests, reliability tests, and classical assumption tests. The classic assumption test consists of a normality test, multicolinearity test, heteroscedasticity test, and multiple linear regression tests. The hypothesis testing used in this study is the t test, F test, and determination test (R^2).

Based on partial testing. It is known that competency has a positive and significant effect on employee performance at the North Sumatra Provincial Government Plantation Service and job satisfaction has a positive and significant effect on employee performance at the North Sumatra Provincial Government Plantation Service. Simultaneously competence and job satisfaction have a positive and significant effect on employee performance at the North Sumatra Provincial Government Plantation Service.

Keywords : Competence, Job Satisfaction, Employee Performance