

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN SIKAP KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PT.MIDI UTAMA  
INDONESIA Tbk BINJAI**

**PROPOSAL SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mengikuti Sidang Meja Hijau Di  
Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara**

**DIAJUKAN OLEH:**

**NAMA MAHASISWA : NUR HOLIDIYAH ICHSAN**  
**NPM : 71170312081**  
**PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)**  
**PROGRAM STUDI : MANAJEMEN**  
**KONSENTRASI : MSDM**



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**MEDAN**

**2023**

**LEMBAR PERSETUJUAN PROPOSAL SKRIPSI**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN SIKAP KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PT. MIDI UTAMA INDONESIA Tbk**

**BINJAI**

**DIAJUKAN OLEH :**

**NAMA MAHASISWA : NUR HOLIDIYAH ICHSAN**

**NPM : 71170312081**

**PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)**

**PROGRAM STUDI : MANAJEMEN**

**KONSENTRASI : MSDM**

**DISETUJUI OLEH :**

**Pembimbing I**

**Pembimbing II**

**HJ. Iriani, S.E., M.Si**

**M. Tahir, S.E., M.M**

**Ketua Program Studi**

**Dr. Supriadi, S.E.,M.M.M.Si**

**TANGGAL SEMINAR PROPOSAL :**

**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**MEDAN**

**2023**

## **KATA PENGANTAR**

### **Bismillahirrahmanirrahim**

Dengan mengucapkan Alhamdulillah dan memanjatkan puji syukur yang sebesar besarnyakehadirat Allah SWT karena atas rahmat dan karuniaNya penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi ini sebagai salah satu syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi di Universitas Islam Sumatera Utara.

Dalam kesempatan ini penulis memilih judul “ **Pengaruh Motivasi Kerja Dan Sikap Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Midi Utama Indonesia Tbk Binjai**”. Penelitian ini tentunya masih sederhana dan jauh dari kesempurnaan. Oleh karenanya, penulis memohon untuk memberikan saran dan masukan serta kritikan demi kesempurnaan tulisan saya ini.

Selanjutnya penulis menghanturkan terima kasih kepada yang terhormat

1. Bapak Dr. Yanhar Jamaluddin, M.AP. Sebagai Rektor UISU Medan
2. Ibu Dr.Hj.Safrida,SE, M,Si Selaku Dekan Fakultas Ekonomi UISU Medan
3. Bapak Supriadi.,SE.,MM.,M.Si Selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi UISU Medan.
4. Ibu Hj.Iriani S.E.,M.Si selaku dosen pembimbing I yang telah banyak membantu penulis dalam penelitian ini.
5. Bapak M.Tahir,S.E.,M.M selaku dosen pembimbing II yang telah banyak membantu penulis dalam penelitian ini.

6. Bapak/ibu dosen yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat kepada penulis dan kepada seluruh rekan-rekan mahasiswa yang namanya tidak dapat disebutkan satu persatu.
7. Kepada Ibu Siska Maya Sari S.E selaku kepala toko PT Alfamidi Kwala Begumit Cabang Medan, Ibu Tanti Khana S.Pd selaku Merchandiser Fresh Foof, Ibu Nesya Realita selaku Merchandiser Reguler.
8. Kepada ayahanda Suhardi dan Ibunda Silvia Wati S.Pd dan Ibunda Silvia Wati S.Pd, kakak Nurhakimah Ichsan S.Ak, Adikku Muhammad Riza Al-faraby, Muhammad Yazid Al-Bustami yang telah banyak berkorban dengan memberikan doa dan support kepada penulis dalam penelitian ini.

Akhirnya atas perhatian dan bantuan dari semua pihak penulis ucapkan terima kasih.

*Wassalamu'alaikum, Wr, Wb..*

Medan, Maret 2023  
Penulis

**Nur Holidiyah Ichsan**  
**NPM:71170312081**

## DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR TABEL.....	vi
DAFTAR GAMBAR.....	vii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	3
1.3 Batasan dan Rumusan masalah.....	4
1.3.1 Batasan Masalah.....	4
1.3.2 Rumusan Masalah.....	4
1.4 Tujuan Penelitian .....	4
1.5 Manfaat Penelitian.....	5
<b>BAB II LANDASAN TEORI</b>	
2.1 Kinerja.....	6
2.1.1 Pengertian Kinerja.....	6
2.1.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja.....	7
2.1.3 Tujuan Kinerja Karyawan.....	8
2.1.4 Indikator Kinerja.....	9
2.2 Motivasi Kerja.....	11
2.2.1 Pengertian Motivasi Kerja.....	11
2.2.2 Faktor-faktor motivasi kerja.....	12
2.2.3 Tujuan Motivasi Kerja.....	13
2.2.4 Indikator Motivasi Kerja.....	14
2.3 Sikap Kerja.....	15
2.3.1 Pengertian Sikap Kerja.....	15

2.3.2 Faktor-faktor Sikap Kerja.....	16
2.3.3 Komponen Sikap Kerja.....	16
2.3.4 Sikap Kerja Utama.....	17
2.3.5 Indikator Sikap Kerja.....	19
2.4 Penelitian Terdahulu.....	20
2.5 Kerangka Konseptual.....	21
2.6 Hipotesis.....	24

### **BAB III METODE PENELITIAN**

3.1 Lokasi Objek Dan Waktu Penelitian.....	25
3.1.1 Lokasi Penelitian.....	25
3.1.2 Objek Penelitian.....	25
3.1.3 Waktu Penelitian.....	25
3.2 Populasi Dan Sampel.....	26
3.2.1 Populasi.....	26
3.2.2 Sampel.....	32
3.3 Definisi Operasional Variabel.....	32
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	34
3.5 Teknik Analisis Data.....	36
3.5.1 Uji Validitas Dan Realibilitas.....	36
3.5.2 Uji Asumsi Klasik.....	37
3.6 Teknik Analisis Kuantitatif.....	39
3.6.1 Metode Regresi Linear Berganda.....	39
3.6.2 Uji t (parsial).....	40
3.6.3 Uji F (simultan).....	40
3.6.4 Koefesien Determinasi.....	41

## **BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN**

4.1 Uji Instrumen Penelitian.....	42
4.1.1 Uji Validitas.....	42
4.1.2 Uji Reabilitas.....	44
4.2 Deskripsi Karakteristik Responden.....	45
4.2.1 Usia Responden.....	45
4.2.2 Jenis Kelamin.....	46
4.2.3 Pendidikan Responden.....	47
4.2.4 Jabatan/Posisi Responden.....	48
4.3 Uji Asumsi Klasik.....	48
4.3.1 Uji Normalitas.....	48
4.3.2 Uji Multikolinealitas.....	50
4.3.3 Uji Heteroskedastisitas.....	52
4.4 Teknik Analisis Data.....	53
4.4.1 Uji Regresi Linier Ganda.....	53
4.4.2 Koefisien Derteminasi.....	55
4.4.3 Uji t .....	56
4.4.4 Uji F.....	58
4.5 Pembahasan.....	59

## **BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**

5.1 Kesimpulan.....	61
5.2 Saran.....	61

## **DAFTAR PUSTAKA**

## **DAFTAR TABEL**

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	20
Tabel 3.1 Waktu Penelitian.....	25
Tabel 3.2 Daftar Populasi Penelitian.....	26
Tabel 3.3 Definisi Operasional Variabel.....	33
Tabel 3.4 Skala Pengukuran Likert.....	35



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	23
-------------------------------------	----

## DAFTAR PUSTAKA

- Azwar, 2010. Metode Penelitian. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Hafidzi, 2019. Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. Jurnal Penelitian IPTEKS.
- Malatta, Rismawati, 2018, Evaluasi Kinerja Penilaian Kinerja atas Dasar Prestasi Kerja Berorientasi Kedepan. Makassar : Celebes Media Perkasa.
- Mangkunegara, Anwar. P, Pengaruh Motivasi terhadap kepuasan kerja Pegawai Badan koordinasi Keluarga Berencana Nasional Kabupaten Muara Enim, Jurnal Manajemen dan Bisnis Sriwijaya, Vo. 3, No. 6, Desember 2005.
- Mangkunegara, Anwar. P, 2013, Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Bandung : PT Remaja Rosdakarya
- Mangkunegara, Anwar. P, 2015, Sumber Daya Manusia Perusahaan. Cetakan Kedua Belas. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, Anwar. P, 2016, Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, Anwar. P, 2017, Sumber Daya Manusia Perusahaan. Cetakan Keempat Belas. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Meinarno, Sarwono, 2009, Psikologi Sosial. Jakarta : Salemba Humanika.
- Renaldi, Sapran, 2015, Pengaruh Kepemimpinan dan Sikap Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Departemen SDM. Palembang : PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang.

- Robbins, 2008, Perilaku Organisasi, Klaten : PT. Intan Sejati.
- Sedarmayanti, 2017, Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja. Bandung : PT. Refika Aditania
- Simanjuntak, Widodo, 2015, Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Sugiyono, 2012, Memahami Penelitian Kualitatif. Bandung : ALFABETA
- Sutrisno, Edi, 2016, Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Kedelapan. Jakarta : Prenada Media Group.
- Sutrisno, 2018, Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Kedelapan. Makassar : Prenada Media Group. Sutrisno, 2016, Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Kedelapan. Jakarta : Prenada Media Group.
- Wibowo, 2017, Manajemen Kinerja, Edisi Kelima, Depok : PT. Raja Grafindo.
- Wibisono, 2011, Manajemen Kinerja Koperasi dan Organisasi Panduan Penyusunan Indikator. Jawa Timur : Erlangga.
- Zunaidah, Budiman, 2014, Analisis Pengaruh Motivasi dan Budaya Organisasi terhadap kinerja Karyawan (Studi pada bisnis unit SPBU PT. Putra Kelana Makmur Group Batam) Jurnal Manajemen dan Bisnis Sriwijaya.