

ABSTRAK

Netty Rauni Ramanda, NPM : 71190312074, Judul : Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Pegawai Bagian Umum Sekretariat Kantor Bupati Deli Serdang, Dibimbing oleh : Bapak Dr. H. Nur M.Ridha Tarigan., S.E.,M.M. sebagai pembimbing I dan Bapak Syafrizal.,S.E.,M.M sebagai pembimbing II, Skripsi : 2023

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah : Bagaimana pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja pegawai pada Bagian Umum Sekretariat Kantor Bupati Deli Serdang. Bagaimana pengaruh motivasi intrinsik terhadap kinerja pegawai pada Bagian Umum Kantor Bupati Deli Serdang. Bagaimana pengaruh kepemimpinan dan motivasi intrinsik terhadap kinerja pegawai pada Bagian Umum Sekretariat Kantor Bupati Deli Serdang. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan dan motivasi intrinsik terhadap kinerja pegawai pada Bagian Umum Sekretariat Kantor Bupati Deli Serdang. Populasi dan dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai yang berjumlah 50 orang pada Bagian Umum Sekretariat Kantor Bupati Deli Serdang. Berdasarkan hasil analisis data, hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa : Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Bagian Umum Sekretariat Kantor Bupati Deli Serdang, Motivasi Intrinsik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Bagian Umum Sekretariat Kantor Bupati Deli Serdang, kepemimpinan dan motivasi intrinsik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Bagian Umum Sekretariat Kantor Bupati Deli Serdang.

Kata kunci : Kepemimpinan, Motivasi Intrinsik, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Netty Rauni Ramanda, NPM : 71190312074, Title : The Influence of Leadership and Intrinsic Motivation on Employee Performance in the General Section of the Secretariat of the Deli Serdang Regent's Office, Supervised by: Mr. Dr. H. Nur M. Ridha Tarigan., S.E., M.M. as supervisor I and Mr. Syafrizal.,S.E.,M.M as supervisor II, Thesis: 2023

The formulation of the problem in this study is: How does leadership influence employee performance in the General Section of the Secretariat of the Deli Serdang Regent's Office. How does intrinsic motivation influence employee performance in the General Section of the Deli Serdang Regent's Office. How does the influence of leadership and intrinsic motivation on employee performance in the General Section of the Secretariat of the Deli Serdang Regent's Office. The purpose of this study was to determine the effect of leadership and intrinsic motivation on employee performance at the General Section of the Secretariat of the Deli Serdang Regent's Office. The population in this study were all employees, totaling 50 people at the General Section of the Secretariat of the Deli Serdang Regent's Office. Based on the results of data analysis, the results of this study indicate that: Leadership has a positive and significant effect on employee performance at the General Section of the Secretariat of the Deli Serdang Regent's Office, Intrinsic Motivation has a positive and significant effect on employee performance at the General Section of the Secretariat of the Deli Serdang Regent's Office, leadership and motivation intrinsically has a positive and significant effect on employee performance at the General Section of the Secretariat of the Deli Serdang Regent's Office.

Keywords: Leadership, Intrinsic Motivation, Employee Performance