

PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI INTRINSIK TERHADAP
KINERJA PEGAWAI BAGIAN UMUM SEKRETARIAT
KANTOR BUPATI DELI SERDANG

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mengikuti Sidang Meja Hijau Pada
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara

DIAJUKAN OLEH:

| | |
|--------------------|-----------------------|
| NAMA MAHASISWA | : NETTY RAUNI RAMANDA |
| NPM | : 71190312074 |
| PROGRAM PENDIDIKAN | : STRATA SATU (S1) |
| PROGRAM STUDI | : MANAJEMEN |
| KONSENTRASI | : MSDM |



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

MEDAN

2023

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

JUDUL : PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI INTRINSIK
TERHADAP KINERJA PEGAWAI BAGIAN UMUM
SEKRETARIAT KANTOR BUPATI DELI SERDANG

DIAJUKAN OLEH :

NAMA MAHASISWA : NETTY RAUNI RAMANDA
NPM : 71190312074
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MSDM

DISETUJUI OLEH :

Pembimbing I

Pembimbing II

(Dr.H.Nur M.Ridha Tarigan,S.E.,M.M)

(Syafrizal,S.E.,M.M)

Ketua Program Studi

(Dr. Supriadi.,S.E.,M.M.,M.Si)

TANGGAL SIDANG MEJA HIJAU :

UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
MEDAN

2023

SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Netty Rauni Ramanda

Npm : 71190312074

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Judul Skripsi : “Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Pegawai Bagian Umum Sekretariat Kantor Bupati Deli Serdang”.

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penelitian skripsi yang telah saya buat ini merupakan hasil karya saya sendiri dan benar keasliannya. Apabila ternyata dikemudian hari penulis skripsi ini merupakan hasil plagiat atau menjiplak terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggung jawabkannya sekaligus bersedia menerima sanksi akademik berdasarkan aturan dan tata tertib dari Sumatera Utara.

Medan, Februari 2023

Netty Rauni Ramanda

NPM: 71190312074

KATA PENGANTAR

Assalamu' alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Segala puji serta kemurahan Allah SWT, Tetap membagikan kasih serta sayang kepada kita, mudah-mudahan skripsi ini jadi wujud syukur serta ikhtiar kita untuk mengalirkan kebaikan serta khasiat ilmu seluasnya bagi kita. Mudah-mudahan skripsi ini jadi karena hidupnya ajaran Rasulullah Muhammad SAW serta jalur mempertemukan kita diwaktunya nanti dengan beliau.

Skripsi “**Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Pegawai Bagian Umum Sekretariat Kantor Bupati Deli Serdang**” ini merupakan tugas akhir selaku ketentuan memperoleh gelar akademik sarjana Ekonomi Manajemen (SM) pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara (UISU).

Ucapan terimakasih yang setulusnya juga ingin saya sampaikan kepada :

1. Bapak Dr. Yanhar Jamaluddin., M.AP selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
2. Ibu Dr. Safrida, S.E., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
3. Bapak Dr.Supriadi,S.E.,M.M.,M.Si, selaku ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara.
4. Bapak Dr.H.Nur M.Ridha Tarigan, S.E.,M.M. selaku pembimbing I yang telah membimbing dan mengarahkan skripsi ini.

5. Bapak Syafrizal, S.E.,M.M. selaku pembimbing II yang telah membimbing dan mengarahkan skripsi ini.
6. Bapak/Ibu dosen pengajar, beserta staff Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara yang telah memberikan ilmu dan dukungan selama masa perkuliahan.
7. Pimpinan dan seluruh staff pegawai Bagian Umum Sekretariat Kantor Bupati Deli Serdang yang telah memberikan izin dan membantu penulis dalam penelitian ini.
8. Teristimewa kepada Ayahanda saya Bapak Junaidi dan Ibunda saya Ibu Suhariati selaku orang tua dari penulis yang tiada henti-hentinya selalu memberikan doa, dukungan, materi, dan semangat yang tak pernah ada putusya selama proses perkuliahan sampai pada penyelesaian studi penulis dan juga untuk Adik saya Tutti Meliana, terimakasih untuk selalu memberikan doa, dukungan dan semangat kepada penulis.
9. Sahabat-sahabat saya Marini, Husna Wardani, Dian Syafitri beserta senior yang telah membantu dan yang sudah menyemangati saya dalam penyelesaian skripsi ini.
10. Pihak-pihak lain yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu namanya yang teak henti-hentinya memberikan semangat, tenaga,waktu, dan doa kepada penulis dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini.

Rasa hormat dan ucapan terimakasih kepada semua pihak atas segala do'a dan dukungannya semoga Allah SWT melimpahkan Rahmat, taufik dan karunia-Nya dalam setiap peringatan kita serta diberikan balasan oleh-Nya.

Medan, Februari 2023

Netty Rauni Ramanda

DAFTAR ISI

Halaman

ABSTRAK

ABSTRACT

KATA PENGANTAR..... i

DAFTAR ISI..... iv

DAFTAR TABEL..... viii

DAFTAR GAMBAR..... x

BAB I PENDAHULUAN..... 1

1.1 Latar Belakang Masalah 1

1.2 Identifikasi Masalah 8

1.3 Batasan Masalah dan Rumusan Masalah..... 8

1.3.1 Batasan Masalah 8

1.3.2 Rumusan Masalah 9

1.4 Tujuan Penelitian 9

1.5 Manfaat Penelitian 9

BAB II LANDASAN TEORI 11

2.1 Uraian Teoritis 11

2.1.1 Kinerja..... 11

a. Pengertian Kinerja 11

b. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja 12

c. Langkah-Langkah Peningkatan Kinerja..... 12

d. Aspek-Aspek Kinerja..... 13

e. Indikator Kinerja Pegawai..... 14

2.1.2 Kepemimpinan..... 15

| | |
|---|-----------|
| a. Pengertian Kepemimpinan | 15 |
| b. Variabel Kepemimpinan | 16 |
| c. Peran Pemimpin Dalam Organisasi..... | 17 |
| d. Fungsi Dan Sifat Kepemimpinan | 18 |
| e. Tipe-Tipe Kepemimpinan | 22 |
| f. Indikator Kepemimpinan | 23 |
| g. Hubungan Kepemimpinan Dengan Kinerja | 25 |
| 2.1.3 Motivasi Intrinsik | 25 |
| a. Pengertian Motivasi Intrinsik | 25 |
| b. Tujuan Motivasi Intrinsik..... | 26 |
| c. Faktor-Faktor Motivasi Intrinsik..... | 27 |
| d. Indikator Motivasi..... | 28 |
| e Hubungan Motivasi Intrinsik Dengan Kinerja | 29 |
| 2.2 Penelitian Terdahulu..... | 30 |
| 2.3 Kerangka Konseptual | 31 |
| 2.3.1 Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja | 31 |
| 2.3.2 Pengaruh Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja | 32 |
| 2.3.3 Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja..... | 33 |
| 2.4 Hipotesis | 34 |
| BAB III METODE PENELITIAN | 35 |
| 3.1 Lokasi, Objek Dan Waktu Penelitian | 35 |
| 3.1.1 Lokasi Penelitian | 35 |
| 3.1.2 Objek Penelitian | 35 |
| 3.1.3 Waktu Penelitian | 35 |

| | |
|--|-----------|
| 3.2 Populasi Dan Sampel..... | 36 |
| 3.2.1 Populasi | 36 |
| 3.2.2 Sampel | 37 |
| 3.3 Operasional Variabel | 37 |
| 3.4 Teknik Pengumpulan Data | 39 |
| 3.5 Teknik Analisis Data | 40 |
| 3.5.1 Uji Kualitas Data | 40 |
| 3.5.2 Uji Asumsi Klasik | 41 |
| 3.5.3 Analisis Regresi Linear Berganda | 43 |
| 3.5.4 Uji Hipotesis | 44 |
| BAB IV GAMBARAN UMUM KANTOR BUPATI DELI SERDANG..... | 47 |
| 4.1 Sejarah Singkat Instansi..... | 47 |
| 4.1.1 Sejarah Kantor Bupati Deli Serdang | 47 |
| 4.1.2 Visi dan Misi Kantor Bupati Deli Serdang..... | 48 |
| 4.2 Struktur Organisasi | 50 |
| 4.3 Uraian Tugas dan Fungsi | 51 |
| 4.3.1 Susunan Organisasi | 51 |
| 4.3.2 Tugas dan Fungsi..... | 54 |
| 4.4 Upaya-upaya yang dapat dilakukan untuk meningkatkan kepemimpinan | 56 |
| 4.5 Upaya-upaya yang dapat dilakukan untuk meningkatkan motivasi intrinsik..... | 57 |
| 4.6 Upaya-upaya yang dapat dilakukan untuk meningkatkan kinerja pegawai..... | 58 |
| BAB V ANALISIS DAN EVALUASI | 60 |
| 5.1 Analisis | 60 |

| | |
|--|-----------|
| 5.1.1 Identitas responden | 60 |
| 5.1.2 Statistik Deskriptif | 62 |
| 5.1.3 Uji Kualitas Data | 67 |
| a. Uji Validitas | 67 |
| b. Uji Reliabilitas | 69 |
| 5.1.4 Uji Asumsi Klasik | 72 |
| a. Uji Normalitas | 72 |
| b. Uji Multikolinearitas | 74 |
| c. Uji Heteroskedastisitas | 75 |
| 5.1.5 Analisis Regresi Linear Berganda | 77 |
| 5.1.6 Uji Hipotesis | 78 |
| a. Uji Parsial (t) | 78 |
| b. Uji Simultan (F) | 79 |
| c. Uji Determinasi (R^2) | 80 |
| 5.2 Evaluasi | 80 |
| 5.2.1 Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai | 80 |
| 5.2.2 Pengaruh Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Pegawai | 81 |
| 5.2.3 Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Pegawai | 82 |
| BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN..... | 84 |
| 6.1 Kesimpulan | 84 |
| 6.2 Saran | 84 |
| DAFTAR PUSTAKA | 86 |
| LAMPIRAN | |

DAFTAR TABEL

| | Halaman |
|---|----------------|
| Tabel 2.1 Rangkuman penelitian terdahulu | 30 |
| Tabel 3.1 Jadwal Penelitian..... | 36 |
| Tabel 3.2 Populasi..... | 36 |
| Tabel 3.3 Operaasional Variabel..... | 37 |
| Tabel 5.1 Analisis Berdasarkan Jenis Klamin..... | 60 |
| Tabel 5.2 Analisis Berdasarkan Usia | 61 |
| Tabel 5.3 Analisi Berdasarkan Tingkat Pendidikan..... | 61 |
| Tabel 5.4 Statistik Deskriptif Kepemimpinan..... | 62 |
| Tabel 5.5 Statistik Deskriptif Motivasi Intrinsik | 64 |
| Tabel 5.6 Statistik Deskriptif Kinerja | 66 |
| Tabel 5.7 Uji Validitas Kepemimpinan | 68 |
| Tabel 5.8 Uji Validitas Motivasi Intrinsik | 68 |
| Tabel 5.9 Uji Validitas Kinerja | 69 |
| Tabel 5.10 Reliabilitas Kepemimpinan..... | 70 |
| Tabel 5.11 Reliabilitas Motivasi Intrinsik..... | 70 |
| Tabel 5.12 Reliabilitas Kinnerja | 71 |
| Tabel 5.13 Uji Multikolinearitas | 75 |
| Tabel 5.14 Uji Regresi Linear Berganda..... | 77 |
| Tabel 5.15 Uji Persial (t)..... | 78 |

| | |
|--|----|
| Tabel 5.16 Uji Simultan (F) | 79 |
| Tabel 5.17 Uji Determinasi (R^2) | 80 |

DAFTAR GAMBAR

| | Halaman |
|--|----------------|
| Gambar 2.1 Kerangka Konseptual | 34 |
| Gambar 5.1 Scater Plot Uji Multikolinearitas | 73 |
| Gambar 5.2 Histogram Uji Multikolinearitas | 74 |
| Gambar 5.3 Uji Heteroskedastisitas | 76 |

DAFTAR PUSTAKA

- A.M. Sardiman (2014) *Interaksi dan Motivasi Belajar Mengajar*. Jakarta : Rajawali Pers.
- Andarias Kuddy (2017) Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Provinsi Papua. *Jurnal Manajemen & Bisnis*, Vol 1, No 2 2017.
- Atmaja, L.S (2013) *Teori dan Praktek Manajemen Keuangan*. Yogyakarta : ANDI.
- Danang, Sunyoto (2013) *Metodologi Penelitian Akuntansi*. Bandung : PT Refika Aditama Anggota Ikapi.
- Derwana, Khoirudin Harahap, Ahmad Zubeir, Astuti Leonia, Mahud Salim Harahap (2020) Pengaruh Motivasi Intrinsik, Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Labuhanbatu Selatan. *Jurnal Riset Akuntansi Multiparadigma (JRAM)* Vol 7, No 2 Desember 2020
- Dwi Priyatno (2013) *Analisis Korelasi, Regresi, dan Multivariate dengan SPSS*. Yogyakarta : Gava Media.
- Edy Sutrisno (2016) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana Prenada Media Group.
- Farida, Umi dan Hartono, Sri (2016) *Manajemen Sumber Daya Manusia II*. Ponorogo : Umpo Ponorogo Pers.
- Ghozali, Imam (2013) *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang : Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam (2018) *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang : Universitas Diponegoro.
- Haryanto dan Mukrodi (2022) Pengaruh Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pusat Statistik Kota Tangerang Selatan. *Jurnal Ekonomi Efektif*, Vol 4 No 2.
- Hasibuan, Malayu S.P (2012) *Manajemen SDM, Edisi Revisi, Catatan ke tigabelas*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Herzberg, Frederick (2011) *Herzberg Motivation-Hygiene Theory and Job Statisfication. The Mediating Effect of Love Money*. Sunway University. Malaysia : Teck Hang Thand and Amna Waheed.

- Kasmir (2016) *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok : PT Rajagrafindo Persada.
- Lukman Nasution, Reza Nurul Ichsan (2021) Pengaruh Penerapan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kntor Dinas Pendidikan Kabupaten Karo. Vol. 3 No 1 Edisi bulan Januari 2021.
- Luthans, Fred (2011) *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta : Andi.
- Rismawati, Mattalata (2018) *Evaluasi Kinerja Penilaian Kinerja Atas Dasar Prestasi Kerja Berorientasi Kedepan*. Makasar : Celebes Media Perkasa.
- Rivai, Veithzal (2012) *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta : Raja Grafindo Persada.
- Robbins, Stephen P, Timothy A. Judge (2016) *Perilaku Organisasi (Organization Behavior)*. Edisi ke 12. Jakarta : Selemba Empat.
- Rothwell, W.J., Stavros, J.M., dan Sullivan, R (2016) *Practing Organization Development, Leading Transformation and Change*. New Jersey : Jhon Wiley & Sons.
- Siagian (2013) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Sugiyono (2018) *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung : Alfabeta.
- Wibowo (2014) *Manajemen Kinerja*. Edisi Keempat. Jakarta : Rajawali Pers.
- Widya Asdalia Wahid (2018) Pengaruh Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Pegawai di Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Haji Provinsi Sulawesi Selatan.
- Yuliana (2022) Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Gandus Kota Palembang, *Journal of Administration and Educational Management*, Vol 5 No 1.

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

DATA PRIBADI

Nama : Netty Rauni Ramanda
Jenis Kelamin : Perempuan
TTL : Titi Belanga, 12 Maret 1999
Kewarganegaraan : Indonesia
Agama : Islam
Alamat : Dusun Titi Belanga, Kec. Batang Serangan, Kab. Langkat,
Sumatera Utara, 20883
No Hp : 0822-7489-6355
Email : nettyrauni@gmail.com
Nama Ayah : Junaidi
Nama Ibu : Suhariati
Nama Adik : Tutti Meliana

PENDIDIKAN

1. Mahasiswi Fakultas Ekonomi Uisu : 2019-2023
2. SMK Tunas Harapan Batang Serangan : 2014-2017
3. Mts Swasta Swadaya Langkat : 2011-2014
4. MIS TPI Sumber Rejo Langkat : 2005-2011

Demikianlah Daftar Riwayat Hidup ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Medan, Februari 2023

Netty Rauni Ramanda

NPM: 71190312074

Kuesioner Penelitian

PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI INTRINSIK TERHADAP KINERJA PEGAWAI BAGIAN UMUM SEKRETARIAT KANTOR BUPATI DELI SERDANG

Profil Responden

Berilah tanda *check list* (✓) untuk setiap jawaban yang menurut anda paling sesuai dengan diri anda

1. Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan
2. Usia : 21-35 Tahun ≥ 55 Tahun
 36-55 Tahun
3. Pendidikan : SMP D3 S2
 SMA S1 Lainnya

A. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Sebelum mengisi kuesioner ini, mohon bapak/ibu membaca setiap butir pertanyaan dengan cermat.
2. Bapak/ibu tinggal beri tanda *check list* (✓) pada kolom yang sesuai dengan pilihan.
3. Untuk setiap butir pertanyaan hanya diperbolehkan memilih satu alternatif jawaban.
4. Jika ada kesalahan dalam memilih alternatif jawaban, beri tanda (X) pada kolom yang salah kemudian beri tanda *check list* (✓) pada kolom yang sesuai.

5. Semua pertanyaan yang ada, mohon di jawab tanpa ada satupun yang terlewat.

B. Keterangan Jawaban

1. STS : Sangat Tidak Setuju
2. TS : Tidak Setuju
3. KS : Kurang Setuju
4. S : Setuju
5. SS : Sangat Setuju

1. Kepemimpinan

| No | Pernyataan | SS | S | KS | TS | STS |
|----|--|----|---|----|----|-----|
| | | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 1 | Pimpinan saya memiliki kemampuan analisis yang baik | | | | | |
| 2 | Pimpinan saya memiliki sifat keteladanan dalam memberikan arahan | | | | | |
| 3 | Pimpinan saya memiliki jiwa yang rasionalitas dan objektivitas dalam memerintahkan sesuatu | | | | | |
| 4 | Pimpinan saya mampu menginstruksikan pekerjaan dengan baik dan jelas | | | | | |
| 5 | Pimpinan saya mampu menerima dan mendengarkan saran yang dibeikan | | | | | |
| 6 | Pimpinan saya memiliki keterampilan berkomunikasi yang baik dalam menyampaikan informasi | | | | | |
| 7 | Pimpinan saya dapat melakukan pembagian tugas dengan baik dan profesional | | | | | |
| 8 | Pimpinan saya memiliki ketegasan dalam bertindak saat menentukan keputusan yang kompleks dan membingungkan | | | | | |

2. Motivasi Intrinsik

| No | Pernyataan | SS | S | KS | TS | STS |
|----|--|----|---|----|----|-----|
| | | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 1 | Instansi memberikan kepercayaan kepada saya untuk menyelesaikan tanggung jawab yang telah diberikan | | | | | |
| 2 | Instansi mengapresiasi setiap prestasi yang telah saya capai dalam pekerjaan | | | | | |
| 3 | Instansi memberikan kepercayaan sepenuhnya atas pekerjaan saya sendiri tanpa tekanan yang berlebihan | | | | | |
| 4 | Instansi selalu memberikan penghargaan atas kinerja saya yang memuaskan | | | | | |
| 5 | Instansi selalu memberikan dorongan kepada saya untuk berkembang dan lebih baik lagi kedepannya | | | | | |

3. Kinerja

| No | Pernyataan | SS | S | KS | TS | STS |
|----|---|----|---|----|----|-----|
| | | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 1 | Instansi mewajibkan pegawai memiliki pemahaman dan keterampilan yang baik dalam melakukan pekerjaannya. | | | | | |
| 2 | Instansi menekankan pegawai untuk melakukan pekerjaan dengan sungguh-sungguh agar hasilnya maksimal. | | | | | |
| 3 | Instansi mewajibkan pegawai untuk datang dan pulang tepat waktu sesuai peraturan yang telah ditetapkan. | | | | | |
| 4 | Instansi memberikan sarana dan prasarana yang cukup memadai dalam mendukung eektivitaas pegawai dalam bekerja. | | | | | |
| 5 | Instansi mendorong pegawai untuk mampu melakukan pekerjaan dengan baik dan sungguh-sungguh walaupun tidak ada pengawasan dari atasan. | | | | | |

TABEL SKOR ANGKET PENELITIAN

| No Responden | Pernyataan Variabel X1 (Kepemimpinan) | | | | | | | | Jumlah Skor |
|-------------------------|--|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|------------------------|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | |
| 1 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 5 | 4 | 3 | 31 |
| 2 | 4 | 5 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 30 |
| 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 29 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 34 |
| 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 32 |
| 6 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 31 |
| 7 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 30 |
| 8 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 | 2 | 2 | 5 | 32 |
| 9 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 29 |
| 10 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 25 |
| 11 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 34 |
| 12 | 4 | 2 | 2 | 4 | 3 | 4 | 2 | 4 | 25 |
| 13 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 3 | 3 | 5 | 35 |
| 14 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 3 | 3 | 5 | 35 |
| 15 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 5 | 5 | 3 | 29 |
| 16 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 27 |
| 17 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 25 |
| 18 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 | 4 | 30 |
| 19 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 2 | 4 | 4 | 29 |
| 20 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 29 |

| | | | | | | | | | |
|-----------|---|---|---|---|---|---|---|---|-----------|
| 21 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 32 |
| 22 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 33 |
| 23 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 27 |
| 24 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 25 |
| 25 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 25 |
| 26 | 3 | 3 | 3 | 5 | 3 | 3 | 3 | 3 | 26 |
| 27 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 32 |
| 28 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 34 |
| 29 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 27 |
| 30 | 2 | 2 | 2 | 2 | 4 | 5 | 5 | 2 | 24 |
| 31 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 27 |
| 32 | 2 | 2 | 2 | 4 | 3 | 2 | 3 | 2 | 20 |
| 33 | 2 | 2 | 2 | 4 | 3 | 4 | 2 | 2 | 21 |
| 34 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 23 |
| 35 | 2 | 2 | 2 | 4 | 3 | 3 | 3 | 2 | 21 |
| 36 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 33 |
| 37 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 31 |
| 38 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 | 5 | 5 | 5 | 38 |
| 39 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 4 | 4 | 3 | 25 |
| 40 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 34 |
| 41 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 27 |
| 42 | 2 | 2 | 2 | 4 | 4 | 5 | 5 | 2 | 26 |
| 43 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 5 | 4 | 3 | 28 |
| 44 | 2 | 2 | 2 | 3 | 2 | 3 | 3 | 2 | 19 |

| | | | | | | | | | |
|-----------|---|---|---|---|---|---|---|---|-----------|
| 45 | 2 | 2 | 2 | 5 | 2 | 2 | 2 | 2 | 19 |
| 46 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 23 |
| 47 | 2 | 2 | 2 | 3 | 2 | 2 | 3 | 2 | 18 |
| 48 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 | 4 | 4 | 30 |
| 49 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 5 | 4 | 4 | 32 |
| 50 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 | 5 | 5 | 5 | 38 |

TABEL SKOR ANGKET PENELITIAN

| No Responden | Pernyataan Variabel X2 (Motivasi Intrinsik) | | | | | Jumlah Skor |
|-------------------------|--|----------|----------|----------|----------|------------------------|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | |
| 1 | 4 | 3 | 4 | 4 | 5 | 20 |
| 2 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 21 |
| 3 | 4 | 3 | 5 | 4 | 4 | 20 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 22 |
| 5 | 3 | 4 | 5 | 4 | 4 | 20 |
| 6 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 19 |
| 7 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 22 |
| 8 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 23 |
| 9 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 18 |
| 10 | 3 | 3 | 4 | 3 | 5 | 18 |
| 11 | 3 | 4 | 5 | 4 | 4 | 20 |
| 12 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 13 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 17 |
| 14 | 4 | 5 | 5 | 3 | 5 | 22 |
| 15 | 3 | 3 | 3 | 5 | 5 | 19 |
| 16 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 18 |
| 17 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 16 |
| 18 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 19 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 19 |
| 20 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 19 |

| | | | | | | |
|-----------|---|---|---|---|---|-----------|
| 21 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 19 |
| 22 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 23 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 16 |
| 24 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 16 |
| 25 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 17 |
| 26 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 16 |
| 27 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 19 |
| 28 | 3 | 3 | 4 | 5 | 4 | 19 |
| 29 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 18 |
| 30 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 21 |
| 31 | 3 | 3 | 5 | 4 | 3 | 18 |
| 32 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 19 |
| 33 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 16 |
| 34 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 17 |
| 35 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 16 |
| 36 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 18 |
| 37 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 17 |
| 38 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 24 |
| 39 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 17 |
| 40 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 21 |
| 41 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 18 |
| 42 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 18 |
| 43 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 15 |
| 44 | 5 | 3 | 3 | 4 | 3 | 18 |

| | | | | | | |
|-----------|---|---|---|---|---|-----------|
| 45 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 17 |
| 46 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 17 |
| 47 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 48 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 49 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 24 |
| 50 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 23 |

TABEL SKOR ANGGKET PENELITIAN

| No Responden | Pernyataan Variabel Y (Kinerja) | | | | | Jumlah Skor |
|-----------------|------------------------------------|---|---|---|---|----------------|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | |
| 1 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 19 |
| 2 | 4 | 3 | 5 | 4 | 3 | 19 |
| 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 17 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 21 |
| 5 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 18 |
| 6 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 7 | 4 | 4 | 4 | 5 | 3 | 20 |
| 8 | 5 | 5 | 5 | 5 | 2 | 22 |
| 9 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 17 |
| 10 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 17 |
| 11 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 19 |
| 12 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 13 | 5 | 5 | 5 | 4 | 3 | 22 |
| 14 | 4 | 5 | 5 | 4 | 3 | 21 |
| 15 | 3 | 3 | 3 | 4 | 5 | 18 |
| 16 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 16 |
| 17 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 15 |
| 18 | 4 | 4 | 3 | 4 | 2 | 17 |
| 19 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 18 |
| 20 | 3 | 4 | 3 | 5 | 3 | 18 |

| | | | | | | |
|-----------|---|---|---|---|---|-----------|
| 21 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 22 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 23 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 16 |
| 24 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 17 |
| 25 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 17 |
| 26 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 15 |
| 27 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 28 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 21 |
| 29 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 16 |
| 30 | 2 | 2 | 2 | 3 | 5 | 14 |
| 31 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 16 |
| 32 | 4 | 2 | 4 | 4 | 3 | 17 |
| 33 | 2 | 2 | 2 | 5 | 2 | 13 |
| 34 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 14 |
| 35 | 2 | 2 | 2 | 3 | 3 | 12 |
| 36 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 37 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 38 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 |
| 39 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 16 |
| 40 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 21 |
| 41 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 16 |
| 42 | 4 | 2 | 4 | 4 | 3 | 17 |
| 43 | 2 | 2 | 4 | 5 | 2 | 15 |
| 44 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 14 |

| | | | | | | |
|-----------|---|---|---|---|---|-----------|
| 45 | 4 | 2 | 4 | 3 | 3 | 16 |
| 46 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 47 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 48 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 |
| 49 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 16 |
| 50 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 21 |

Hasil SPSS versi 24 Kepemimpinan, 2023

Correlations

| | | KP 1 | KP 2 | KP 3 | KP 4 | KP 5 | KP 6 | KP 7 | KP 8 | Total KP |
|----------|---------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|----------|
| KP 1 | Pearson Correlation | 1 | .927** | .915** | .567** | .204 | .181 | .213 | .987** | .896** |
| | Sig. (2-tailed) | | .000 | .000 | .000 | .154 | .209 | .137 | .000 | .000 |
| | N | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 |
| KP 2 | Pearson Correlation | .927** | 1 | .965** | .539** | .195 | .150 | .275 | .915** | .893** |
| | Sig. (2-tailed) | .000 | | .000 | .000 | .176 | .299 | .053 | .000 | .000 |
| | N | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 |
| KP 3 | Pearson Correlation | .915** | .965** | 1 | .544** | .213 | .178 | .307* | .903** | .903** |
| | Sig. (2-tailed) | .000 | .000 | | .000 | .137 | .217 | .030 | .000 | .000 |
| | N | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 |
| KP 4 | Pearson Correlation | .567** | .539** | .544** | 1 | -.144 | -.130 | -.099 | .562** | .486** |
| | Sig. (2-tailed) | .000 | .000 | .000 | | .320 | .368 | .496 | .000 | .000 |
| | N | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 |
| KP 5 | Pearson Correlation | .204 | .195 | .213 | -.144 | 1 | .361* | .407** | .218 | .426** |
| | Sig. (2-tailed) | .154 | .176 | .137 | .320 | | .010 | .003 | .128 | .002 |
| | N | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 |
| KP 6 | Pearson Correlation | .181 | .150 | .178 | -.130 | .361* | 1 | .735** | .152 | .495** |
| | Sig. (2-tailed) | .209 | .299 | .217 | .368 | .010 | | .000 | .294 | .000 |
| | N | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 |
| KP 7 | Pearson Correlation | .213 | .275 | .307* | -.099 | .407** | .735** | 1 | .205 | .567** |
| | Sig. (2-tailed) | .137 | .053 | .030 | .496 | .003 | .000 | | .153 | .000 |
| | N | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 |
| KP 8 | Pearson Correlation | .987** | .915** | .903** | .562** | .218 | .152 | .205 | 1 | .885** |
| | Sig. (2-tailed) | .000 | .000 | .000 | .000 | .128 | .294 | .153 | | .000 |
| | N | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 |
| Total KP | Pearson Correlation | .896** | .893** | .903** | .486** | .426** | .495** | .567** | .885** | 1 |
| | Sig. (2-tailed) | .000 | .000 | .000 | .000 | .002 | .000 | .000 | .000 | |
| | N | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 |

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Case Processing Summary

| | | N | % |
|-------|-----------------------|----|-------|
| Cases | Valid | 50 | 100.0 |
| | Excluded ^a | 0 | .0 |
| | Total | 50 | 100.0 |

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

| Cronbach's Alpha | Cronbach's Alpha Based on Standardized Items | N of Items |
|------------------|--|------------|
| .852 | .847 | 8 |

Item-Total Statistics

| | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item-Total Correlation | Squared Multiple Correlation | Cronbach's Alpha if Item Deleted |
|------|----------------------------|--------------------------------|----------------------------------|------------------------------|----------------------------------|
| KP 1 | 24.9400 | 16.915 | .849 | .981 | .802 |
| KP 2 | 24.9400 | 16.629 | .842 | .945 | .801 |
| KP 3 | 24.9200 | 16.524 | .857 | .938 | .799 |
| KP 4 | 24.5600 | 21.068 | .367 | .430 | .857 |
| KP 5 | 24.9800 | 21.449 | .298 | .252 | .863 |
| KP 6 | 24.6400 | 20.072 | .320 | .611 | .870 |
| KP 7 | 24.7200 | 19.634 | .418 | .641 | .856 |
| KP 8 | 24.9600 | 17.019 | .834 | .976 | .804 |

Hasil SPSS versi 24 Motivasi Intrinsik, 2023

Correlations

| | | MI 1 | MI 2 | MI 3 | MI 4 | MI 5 | Total MI |
|----------|---------------------|--------|--------|--------|--------|--------|----------|
| MI 1 | Pearson Correlation | 1 | .411** | .302* | .237 | .327* | .683** |
| | Sig. (2-tailed) | | .003 | .033 | .097 | .021 | .000 |
| | N | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 |
| MI 2 | Pearson Correlation | .411** | 1 | .307* | .181 | .382** | .676** |
| | Sig. (2-tailed) | .003 | | .030 | .208 | .006 | .000 |
| | N | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 |
| MI 3 | Pearson Correlation | .302* | .307* | 1 | .116 | .383** | .657** |
| | Sig. (2-tailed) | .033 | .030 | | .424 | .006 | .000 |
| | N | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 |
| MI 4 | Pearson Correlation | .237 | .181 | .116 | 1 | .291* | .523** |
| | Sig. (2-tailed) | .097 | .208 | .424 | | .040 | .000 |
| | N | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 |
| MI 5 | Pearson Correlation | .327* | .382** | .383** | .291* | 1 | .752** |
| | Sig. (2-tailed) | .021 | .006 | .006 | .040 | | .000 |
| | N | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 |
| Total MI | Pearson Correlation | .683** | .676** | .657** | .523** | .752** | 1 |
| | Sig. (2-tailed) | .000 | .000 | .000 | .000 | .000 | |
| | N | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 |

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Case Processing Summary

| | | N | % |
|-------|-----------------------|----|-------|
| Cases | Valid | 50 | 100.0 |
| | Excluded ^a | 0 | .0 |
| | Total | 50 | 100.0 |

Reliability Statistics

| Cronbach's Alpha | N of Items |
|------------------|------------|
| .678 | 5 |

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Item-Total Statistics

| | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item-Total Correlation | Cronbach's Alpha if Item Deleted |
|------|----------------------------|--------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| MI 1 | 15.2600 | 3.298 | .468 | .611 |
| MI 2 | 15.3200 | 3.406 | .479 | .609 |
| MI 3 | 15.0800 | 3.300 | .410 | .637 |
| MI 4 | 15.0400 | 3.835 | .291 | .681 |
| MI 5 | 15.0600 | 2.874 | .520 | .584 |

Hasil SPSS versi 24 Kinerja Pegawai , 2023

Correlations

| | | KJ 1 | KJ 2 | KJ 3 | KJ 4 | KJ 5 | Total KJ |
|----------|---------------------|--------|--------|--------|--------|--------|----------|
| KJ 1 | Pearson Correlation | 1 | .733** | .798** | .441** | .164 | .869** |
| | Sig. (2-tailed) | | .000 | .000 | .001 | .255 | .000 |
| | N | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 |
| KJ 2 | Pearson Correlation | .733** | 1 | .629** | .428** | .208 | .843** |
| | Sig. (2-tailed) | .000 | | .000 | .002 | .147 | .000 |
| | N | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 |
| KJ 3 | Pearson Correlation | .798** | .629** | 1 | .505** | .062 | .820** |
| | Sig. (2-tailed) | .000 | .000 | | .000 | .671 | .000 |
| | N | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 |
| KJ 4 | Pearson Correlation | .441** | .428** | .505** | 1 | -.071 | .603** |
| | Sig. (2-tailed) | .001 | .002 | .000 | | .624 | .000 |
| | N | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 |
| KJ 5 | Pearson Correlation | .164 | .208 | .062 | -.071 | 1 | .433** |
| | Sig. (2-tailed) | .255 | .147 | .671 | .624 | | .002 |
| | N | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 |
| Total KJ | Pearson Correlation | .869** | .843** | .820** | .603** | .433** | 1 |
| | Sig. (2-tailed) | .000 | .000 | .000 | .000 | .002 | |
| | N | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 |

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

| Cronbach's Alpha | N of Items |
|------------------|------------|
| .746 | 5 |

Case Processing Summary

| | | N | % |
|-------|-----------------------|----|-------|
| Cases | Valid | 50 | 100.0 |
| | Excluded ^a | 0 | .0 |
| | Total | 50 | 100.0 |

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Item-Total Statistics

| | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item-Total Correlation | Cronbach's Alpha if Item Deleted |
|------|-------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|
| KJ 1 | 14.5200 | 4.867 | .772 | .604 |
| KJ 2 | 14.6000 | 4.653 | .708 | .619 |
| KJ 3 | 14.4400 | 5.027 | .691 | .634 |
| KJ 4 | 14.3000 | 6.173 | .415 | .733 |
| KJ 5 | 14.4600 | 6.621 | .118 | .853 |

```

REGRESSION
  /DESCRIPTIVES MEAN STDDEV CORR SIG N
  /MISSING LISTWISE
  /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA COLLIN TOL
  /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
  /NOORIGIN
  /DEPENDENT Y
  /METHOD=ENTER X1 X2
  /SCATTERPLOT=(*SRESID ,*ZPRED)
  /RESIDUALS DURBIN HISTOGRAM(ZRESID) NORMPROB(ZRESID)
  /SAVE RESID.

```

Regression

[DataSet0]

Descriptive Statistics

| | Mean | Std. Deviation | N |
|--------------------|---------|----------------|----|
| Kinerja | 18.0800 | 2.83448 | 50 |
| Kepemimpinan | 28.3800 | 4.88601 | 50 |
| Motivasi Intrinsik | 18.9400 | 2.19842 | 50 |

Correlations

| | | Kinerja | Kepemimpinan | Motivasi Intrinsik |
|---------------------|--------------------|---------|--------------|--------------------|
| Pearson Correlation | Kinerja | 1.000 | .683 | .580 |
| | Kepemimpinan | .683 | 1.000 | .572 |
| | Motivasi Intrinsik | .580 | .572 | 1.000 |
| Sig. (1-tailed) | Kinerja | . | .000 | .000 |
| | Kepemimpinan | .000 | . | .000 |
| | Motivasi Intrinsik | .000 | .000 | . |
| N | Kinerja | 50 | 50 | 50 |
| | Kepemimpinan | 50 | 50 | 50 |
| | Motivasi Intrinsik | 50 | 50 | 50 |

Variables Entered/Removed^a

| Model | Variables Entered | Variables Removed | Method |
|-------|---|-------------------|--------|
| 1 | Motivasi Intrinsik, Kepemimpinan ^b | . | Enter |

a. Dependent Variable: Kinerja

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

| Model | R | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate | Durbin-Watson |
|-------|-------------------|----------|-------------------|----------------------------|---------------|
| 1 | .721 ^a | .520 | .500 | 2.00521 | 1.477 |

a. Predictors: (Constant), Motivasi Intrinsik, Kepemimpinan

b. Dependent Variable: Kinerja

ANOVA^a

| Model | | Sum of Squares | df | Mean Square | F | Sig. |
|-------|------------|----------------|----|-------------|--------|-------------------|
| 1 | Regression | 204.699 | 2 | 102.350 | 25.455 | .000 ^b |
| | Residual | 188.981 | 47 | 4.021 | | |
| | Total | 393.680 | 49 | | | |

a. Dependent Variable: Kinerja

b. Predictors: (Constant), Motivasi Intrinsik, Kepemimpinan

Coefficients^a

| Model | | Unstandardized Coefficients | | Standardized Coefficients | t | Sig. | Collinearity Statistics | |
|-------|--------------------|-----------------------------|------------|---------------------------|-------|------|-------------------------|-------|
| | | B | Std. Error | Beta | | | Tolerance | VIF |
| 1 | (Constant) | 2.605 | 2.503 | | 1.041 | .303 | | |
| | Kepemimpinan | .303 | .071 | .522 | 4.233 | .000 | .673 | 1.487 |
| | Motivasi Intrinsik | .364 | .159 | .282 | 2.289 | .027 | .673 | 1.487 |

a. Dependent Variable: Kinerja

Collinearity Diagnostics^a

| Model | Dimension | Eigenvalue | Condition Index | Variance Proportions | | |
|-------|-----------|------------|-----------------|----------------------|--------------|--------------------|
| | | | | (Constant) | Kepemimpinan | Motivasi Intrinsik |
| 1 | 1 | 2.980 | 1.000 | .00 | .00 | .00 |
| | 2 | .015 | 14.285 | .32 | .79 | .02 |
| | 3 | .006 | 22.890 | .68 | .21 | .98 |

a. Dependent Variable: Kinerja

Residuals Statistics^a

| | Minimum | Maximum | Mean | Std. Deviation | N |
|-----------------------------------|----------|---------|---------|----------------|----|
| Predicted Value | 14.5362 | 22.8310 | 18.0800 | 2.04390 | 50 |
| Std. Predicted Value | -1.734 | 2.324 | .000 | 1.000 | 50 |
| Standard Error of Predicted Value | .286 | .896 | .468 | .150 | 50 |
| Adjusted Predicted Value | 14.1589 | 22.6578 | 18.0658 | 2.08395 | 50 |
| Residual | -5.01538 | 6.04434 | .00000 | 1.96386 | 50 |
| Std. Residual | -2.501 | 3.014 | .000 | .979 | 50 |
| Stud. Residual | -2.694 | 3.052 | .003 | 1.026 | 50 |
| Deleted Residual | -5.81952 | 6.19830 | .01417 | 2.16178 | 50 |
| Stud. Deleted Residual | -2.899 | 3.373 | .011 | 1.073 | 50 |
| Mahal. Distance | .019 | 8.798 | 1.960 | 1.950 | 50 |
| Cook's Distance | .000 | .564 | .036 | .097 | 50 |
| Centered Leverage Value | .000 | .180 | .040 | .040 | 50 |

a. Dependent Variable: Kinerja



