

**PENGARUH STRES KERJA DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. KEMBANG SEPATU ALAM ABADI
KABUPATEN DELI SERDANG**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mencapai Gelar Sarjana Manajemen
Pada Program Sarjana (S1) Di Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Islam Sumatera Utara**

DIAJUKAN OLEH :

**NAMA MAHASISWA : MUTIARA ASRI
NPM : 71190312043
PROGRAM PENDIDIKAN: STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA**



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
MEDAN
2023**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI
PENGARUH STRES KERJA DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. KEMBANG SEPATU ALAM ABADI
KABUPATEN DELI SERDANG

DIAJUKAN OLEH :

NAMA MAHASISWA : MUTIARA ASRI
NPM : 71190312043
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

DISETUJUI OLEH :

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. Supriadi, S.E., M.M, M.Si

H. Edi Sofian., S.E., M.Si

Ketua Program Studi

Dr. Supriadi, S.E.,M.M.M.Si

TANGGAL SIDANG MEJA HIJAU :

UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

2023

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur senantiasa Penulis panjatkan kehadiran Allah SWT. Karena berkat Rahmat dan Hidayah-nyalah sehingga Penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul **“Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kembang Sepatu Alam Abadi”**. Penulis juga tidak lupa mengucapkan kepada Nabi Muhammad SAW, selaku nabi yang dipilih oleh Allah untuk membawa umat manusia dari zaman kebodohan menuju zaman yang penuh dengan ilmu pengetahuan.

Skripsi ini disusun sebagai persyaratan untuk memperoleh Gelar Sarjana Manajemen pada Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara. Dalam penyusunan skripsi ini, Penulis menyadari bahwa tidak iemb melakukan sesuatu tanpa bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini pula dengan penuh rasa hormat Penulis haturkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Ibu Dr. Hj. Safrida., S.E., M.Si selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
2. Bapak Dr. H. Nur M. Ridha Tarigan., S.E., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis UISU Medan.
3. Bapak Dr. Eddi Suprayitno., S.E., M.M selaku wakil Dekan Bidang STK Fakultas Ekonomi dan Bisnis UISU Medan.
4. Ibu Yusrita S.E., M.M selaku wakil bidang KAK dan Kemahasiswaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis UISU Medan.

5. Bapak Dr. Supriadi., S.E., M.M., M.Si selaku ketua jurusan Manajemen UISU Medan.
6. Bapak Dr. Supriadi., S.E., M.M., M.Si serta Bapak H. Edi Sofian., S.E., M., Si selaku sebagai Dosen Pembimbing yang telah banyak memberikan pengarahan, bimbingan, ilmu, serta saran yang berguna selama proses penyelesaian skripsi ini.
7. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi program studi Manajemen yang telah membekali ilmu pengetahuan kepada peneliti.
8. Pimpinan dan staf karyawan PT. Kembang Sepatu Alam Abadi yang telah iember izin dan membantu dalam penelitian ini.
9. Kepada calon imam saya Ardiansyah yang telah banyak membantu dan tempat bertukar pikiran penulis dalam pembuatan skripsi ini.
10. Teman-teman seperjuangan Nurul Syafina, Cindy Ayuni dan Eka Sintya yang telah membantu dan selalu memberikan semangat dalam mengerjakan skripsi ini.

Akhir kata semoga proposal ini dapat bermanfaat bagi penulis dan pembaca pada umumnya.

Medan, Mei 2023

Penulis

MUTIARA ASRI

DAFTAR ISI

Halaman

ABSTRAK

ABSTRAK

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL.....	vi
DAFTAR GAMBAR.....	vii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	7
1.3 Batasan dan Rumusan Masalah	7
1.3.1 Batasan Masalah.....	7
1.3.2 Rumusan Masalah	7
1.4 Tujuan Penelitian	8
1.5 Manfaat Penelitian	8
BAB II LANDASAN TEORI	10
2.1 Uraian Teoritis	10
2.1.1 Kinerja Karyawan.....	10
2.1.2 Stres Kerja.....	14
2.1.3 Kepuasan Kerja	20
2.2 Penelitian Terdahulu	29
2.3 Kerangka Konseptual	32
2.4 Hipotesis	35
BAB III METODE PENELITIAN.....	37
3.1 Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian.....	37

3.1.1 Lokasi Penelitian	37
3.1.2 Objek Penelitian	37
3.1.3 Waktu Penelitian	37
3.2 Populasi dan Sampel	38
3.2.1 Populasi.....	38
3.2.2 Sampel	38
3.3 Teknik Pengumpulan Data	40
3.3.1 Studi Kepustakaan (<i>Library Research</i>)	40
3.3.2 Studi Lapangan (<i>Field Research</i>).....	41
3.3.3 Instrumen Penelitian	41
3.4 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	42
3.4 <i>Operasional</i> Definisi Variabel.....	43
3.5 Teknik Analisis Data	44
3.5.1 Analisis Regresi Linier Berganda.....	44
3.5.2 Uji Validitas dan Uji Relibilitas	45
3.5.3 Uji Hipotesis	47
3.5.4 Koefisien Determinasi (R^2).....	49
BAB IV GAMBARAN UMUM PT. KEMBANG SEPATU ALAM ABADI..	50
4.1 Sejarah Singkat PT. Kembang Sepatu Alam Abadi	50
4.2 Visi dan Misi PT. Kembang Sepatu Alam Abadi.....	52
4.2.1 Visi	52
4.2.2 Misi	52
4.3.1 Jabatan Administratif.....	53
4.3.2 Jabatan Non Administratif	57
BAB V ANALISIS DAN EVALUASI	63

5.1 ANALISIS DATA	63
5.1.1 Karakteristik Responden.....	63
5.1.2 Identitas Responden.....	63
5.1.3 Distribusi Pernyataan Responden.....	65
5.2 Uji Validitas Dan Uji Reliabilitas	69
5.2.1 Uji Validitas	69
5.2.2 Uji Reliabilitas	71
5.3 Uji Asumsi Klasik	72
5.3.1 Uji Asumsi Normalitas	72
5.3.2 Uji Multikolinearitas.....	73
5.3.3 Uji Heteroskedastisitas	74
5.4 Uji Hipotesis	74
5.4.1 Analisis Regresi Linear Berganda.....	74
5.4.2 Uji Signifikan Secara Serempak (Uji-F).....	76
5.4.3 Uji Signifikan Secara Parsial (Uji-t).....	77
5.5 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	78
5.6 Evaluasi Data	79
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	82
6.1 Kesimpulan.....	82
6.2 Saran.....	82
DAFTAR PUSTAKA	84

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	30
Tabel 3.1 Rencana Kegiatan Penelitian	37
Tabel 3.2 Kerangka Populasi Karyawan	38
Tabel 3.3 Kerangka Sampel Karyawan.....	40
Tabel 3.4 Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	43
Tabel 5.1 Responden berdasarkan jenis kelamin	63
Tabel 5.2 Responden berdasarkan usia	64
Tabel 5.3 Responden berdasarkan pendidikan terakhir	64
Tabel 5.4 Distribusi Responden Terhadap Variabel Stres Kerja.....	65
Tabel 5.5 Distribusi Responden Terhadap Variabel Kepuasan Kerja	66
Tabel 5.6 Distribusi Responden Terhadap Variabel Kinerja	68
Tabel 5.7 Hasil Uji Validitas Variabel Stres Kerja	70
Tabel 5.8 Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan	70
Tabel 5.9 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja.....	71
Tabel 5.10 Hasil Uji Reliabilitas	71
Tabel 5.11 Uji Normalitas.....	72
Tabel 5.12 Uji Multikolinearitas	73
Tabel 5.13 Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	75
Tabel 5.14 Hasil Uji F	76
Tabel 5.15 Hasil Uji t.....	77
Tabel 5.16 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	78

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	35
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Perusahaan PT. Kembang Sepatu Alam Abadi..	53
Gambar 5.1 Hasil Uji Heteroskedastisitas Scatterplot.....	74

DAFTAR PUSTAKA

- A.A Putu Ratih Cahaya Ningsih, P. D. (2013). Pengaruh Kompetensi, Independensi, dan Time Budget Pressure terhadap Kualitas Audit. E- Jurnal Akuntansi Universitas Udayana, IV(1), 92-109.
- Abdullah, Zainuddin, Darwanis dan Basri Zein. 2012. Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Auditor Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Studi Pada Auditor Intern di Pemerintah Provinsi Aceh. Jurnal Akuntansi Vol.2 No.1.
- Achnes, S., & Gusnetti, G. (2014). Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan pada PT. Garuda Indonesia Pekanbaru. Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Riau, 1(2), 1-11.
- Adhan, M, J Jufrizen, M A Prayogi, and Y Siswadi 2020. "Peran Mediasi Komitmen Organisasi Pada Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Dosen Tetap Universitas Swasta Di Kota Medan." Jurnal Samudra Ekonomi <https://www.ejurnalunsam.id/index.php/jseb/article/view/1654>.
- Afandi, P. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator). Riau: Zanafa Publishing.
- Ahmad, Y., Tewal, B., & Taroreh, N. (2019). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.FIF GROUP MANADO. Jurnal Emba.
- Anik Irawati. 2018. Pengaruh Stres Kerja, Motivasi Kerja, Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Dengan Lama Kerja Sebagai Variabel Moderating Jurnal Ilmu Akuntansi Volume 11 (1), 2018: Hal 117 – 134
- Edy Sutrisno, (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetak ke sebelas. Prananda Media Group, Jakarta
- Edy, Sutrisno, (2016), Manajemen Sumber Daya Manusia, Kencana Prenada Media Group, Jakarta
- Fahmi, Irham. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung : Alfabeta
- Ferdinand, A. T. 2006 . Metode Penelitian Manajemen. BP Undip, Semarang.
- Halim Abdul, dan Muhammad Iqbal. 2012. Pengelolaan Keuangan Daerah. Yogyakarta: UPP AMP YKPN

- Hamali, A. Y. (2018). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kedua: Yogyakarta: CAPS.
- Hamali, Arif Yusuf. (2018). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Center for Academic Publishing Service (CAPS)
- Hasibuan, Malayu. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- Ivanko, Stefan. (2012). *Organizational Behavior*. Ljubljana: University of Ljubljana faculty of Public Administration.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada
- Mangkunegara. 2011. *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. PT . Remaja Rosdakarya. Bandung
- Priansa, 2016. *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Penerbit : Alfabeta Bandung.
- Putu Yudha Asteria Putri dan Made Yenni Latrini, 2013, "Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Sektor Publik, Dengan In-Role Performance dan Innovative Performance sebagai Variabel Mediasi", *EJurnal Akuntansi*, Hal 627-638.
- Ricardianto, Prasadja. (2018). "Human Capital Management". Penerbit. IN MEDIA. BOGOR.
- Robbins, Stephen P dan Timothy A Judge. 2014. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, Stephen P. and Mary Coulter. 2016. *Manajemen*, Jilid 1 Edisi 13, Alih Bahasa: Bob Sabran Dan Devri Bardani P, Erlangga, Jakarta.
- Robbins, Stephen P. dan Timothy A. Judge. 2018. *Perilaku Organisasi. Organizational Behavior (Buku 1, Edisi Ke-12)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Samsuddin, H. (2018). *Kinerja Karyawan tinjauan dari dimensi Stres Kerja, budaya organisasi dan komitmen organisasi*. Indomedia Pustaka.
- Sopiah. 2018. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta : CV. Andi Offset.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.CV

- Sugiyono. (2014). Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2016). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: PT Alfabet.
- Wala, Framelita Mariana, Yantje Uhing dan Genita Lumintang. 2017. Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang Manado. Jurnal EMBA Vol.5 No.2
- Wibowo, 2016. Manajemen Kinerja, Edisi Kelima, PT.Rajagrafindo Persada Jakarta-14240.

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Mutiara Asri
NPM : 71190312043
Jurusan : Ekonomi Manajemen
Tempat/Tanggal Lahir : Marindal II/ 06Juli 2001
Alamat : Jl. Balai Desa Marindal II Psr XII Gg. Bunga
Nama Orang Tua
Ayah : Mawardi Asri
Ibu : Nurhayati
Pendidikan : 1. Madrasah Ibtidaiyah Swasta Al-Hidayah
2. Madrasah Tsanawiyah Negeri 1 Medan
3. SMK Negeri 3 Medan
4. Tahun 2019 sampai saat ini masih terdaftar sebagai Mahasiswi aktif Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara

Dengan riwayat hidup saya perbuat, dengan sebenar – benarnya semoga dapat di pergunakan sebagaimana mestinya.

Medan, Mei 2023

Penulis

Mutiara Asri

Lampiran 1

KUESIONER PENELITIAN (ANGKET)
PENGARUH STRES KERJA DAN KEPUASAN TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. KEMBANG SEPATU ALAM ABADI
KABUPATEN DELI SERDANG

Kepada Yth.

Pimpinan PT. Kembang Sepatu Alam Abadi

Kabupaten Deli Serdang

Dengan Hormat,

Sehubung dengan kegiatan penelitian yang akan saya lakukan tentang **“Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kembang Sepatu Alam Abadi Kabupaten Deli Serdang”** saya bermaksud mengajukan permohonan pengisian kuesioner ini, adapun tujuan dari kuesioner ini demi tercapainya tujuan penelitian, maka saya mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk meluangkan waktunya mengisi kuesioner ini yang telah disediakan sesuai dengan keadaan yang sebenarnya. Jawaban Bapak/Ibu dijamin kerahasiaannya tidak ada kaitannya dengan karier Bapak/Ibu karena kuesioner ini hanya digunakan untuk kegiatan penelitian saja.

Demikian surat permohonan ini saya ajukan atas kesediaan Bapak/Ibu saya ucapkan terimakasih.

Hormat Saya

Mutiara Asri

A. PETUNJUK PENGISIAN

1. Berilah tanda checklist (√) pada alternatif jawaban yang menurut Bapak/Ibu Paling Tepat Mengenai Kinerja pegawai.
2. Atas partisipasi Bapak/Ibu saya ucapkan terimakasih.

B. IDENTITAS RESPONDEN

1. Jenis Kelamin :

Laki - Laki

Perempuan

2. Pendidikan Terakhir :

SMA

DIPLOMA

S1

S2

S3

3. USIA :

21 s/d 30

31 s/d 40

41 s/d 50

Lebih dari 50 tahun

C. KETERANGAN

5 = Sangat Setuju

4 = Setuju

3 = Ragu Ragu

2 = Tidak Setuju

1 = Sangat Tidak Setuju

Stres Kerja

No.	Pertanyaan	STS (1)	TS (2)	RR (3)	S (4)	SS (5)
a. Tuntutan Tugas						
1	Keragaman tugas / banyaknya tugas yang diberikan oleh perusahaan membuat tidak punya waktu untuk menyelesaikan semua pekerjaan yang ada					
b. Tuntutan Peran						
2	Ambiguitas (ketidakjelasan peran) ditempat bekerja membuat bosan dan tidak nyaman					
c. Tuntutan Antar Pribadi						
3	Tidak adanya dukungan dari sesama karyawan atau atasan ditempat bekerja sehingga menyebabkan konflik					
d. Struktur Organisasi						
4	Tidak adanya kejelasan dari atasan sehingga peraturan yang diberikan tidak sesuai dengan arahan					
e. Kepemimpinan Organisasi						
5	Merasa tidak ketakutan dalam berhubungan antar sosial dengan rekan kerja					

Kepuasan Kerja

No.	Pertanyaan	STS (1)	TS (2)	RR (3)	S (4)	SS (5)
a. Pekerjaan						
1	Puas karena diberikan kebebasan dalam bekerja					
b. Gaji						
2	Gaji yang diberikan sesuai dengan kontribusi yang diberikan karyawan untuk perusahaan					
c. Promosi						
3	Prestasi kerja yang baik menghasilkan adanya promosi jabatan untuk karyawan					
d. Atasan						
4	puas karena pengawasan yang dilakukan oleh atasan					
e. Rekan Kerja						
5	Dapat bekerja sama dengan tim untuk menyelesaikan pekerjaan					
f. Prosedur						
6	Memahami mengenai tugas dalam bidang pekerjaan					
g. Tunjangan						
7	Kebijakan perusahaan dalam memberikan tunjangan hari tua (pensiun) bermanfaat bagi karyawan					
h. Penghargaan						
8	Ungkapan rasa terimakasih atau penghargaan yang diterima dari supervisor ketika saya bekerja dengan baik					
i. Komunikasi						
9	Kedekatan rekan-rekan kerja yang cukup dekat antara satu dengan yang lainnya					

Kinerja Karyawan

No.	Pertanyaan	STS (1)	TS (2)	RR (3)	S (4)	SS (5)
a. Kualitas						
1	Berhasil menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan standar kualitas yang ditetapkan					
b. Kuantitas						
2	Mampu menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu sesuai dengan standar yang ditetapkan perusahaan					
c. Ketepatan Waktu						
3	Hadir tepat waktu saat bekerja					
d. Kerja Sama						
4	Mempunyai kebebasan dalam bertukar shift (jam kerja) dengan karyawan lain					

Lampiran 2

Data Responden Variabel X1

Stres Kerja

Variabel X1							
No.	Responden	Item Jawaban					Jumlah
		1	2	3	4	5	
1	Responden 1	3	3	4	2	3	15
2	Responden 2	4	4	4	4	4	20
3	Responden 3	4	4	4	4	4	20
4	Responden 4	5	2	2	4	4	17
5	Responden 5	5	3	3	4	4	19
6	Responden 6	4	3	3	4	4	18
7	Responden 7	4	4	3	3	4	18
8	Responden 8	3	3	3	3	3	15
9	Responden 9	4	4	3	3	4	18
10	Responden 10	4	2	4	3	4	17
11	Responden 11	5	5	4	4	3	21
12	Responden 12	4	4	3	3	3	17
13	Responden 13	5	5	3	4	4	21
14	Responden 14	4	5	4	3	3	19
15	Responden 15	4	3	3	4	5	19
16	Responden 16	4	2	3	4	5	18
17	Responden 17	4	4	4	3	3	18

18	Responden 18	4	2	3	4	5	18
19	Responden 19	4	3	4	4	5	20
20	Responden 20	4	4	3	3	4	18
21	Responden 21	4	4	5	4	4	21
22	Responden 22	4	3	4	3	4	18
23	Responden 23	4	5	4	3	4	20
24	Responden 24	4	4	5	3	4	20
25	Responden 25	4	4	4	4	4	20
26	Responden 26	3	3	4	3	4	17
27	Responden 27	4	4	3	4	2	17
28	Responden 28	3	3	3	4	4	17
29	Responden 29	4	2	2	3	4	15
30	Responden 30	4	3	2	3	4	16
31	Responden 31	4	4	3	3	2	16
32	Responden 32	4	4	4	3	4	19
33	Responden 33	3	5	4	4	4	20
34	Responden 34	5	5	4	3	4	21
35	Responden 35	4	3	4	4	5	20
36	Responden 36	4	4	3	4	5	20
37	Responden 37	3	4	4	3	3	17
38	Responden 38	4	3	3	4	2	16
39	Responden 39	4	3	2	3	4	16

40	Responden 40	4	3	4	3	4	18
41	Responden 41	3	3	3	4	4	17
42	Responden 42	4	4	4	3	4	19
43	Responden 43	4	4	4	5	4	21
44	Responden 44	4	5	4	5	5	23
45	Responden 45	4	3	4	3	2	16
46	Responden 46	3	3	3	4	3	16
47	Responden 47	2	2	1	2	3	10
48	Responden 48	3	3	2	3	2	13
49	Responden 49	2	3	2	1	1	9
50	Responden 50	3	3	2	3	3	14
51	Responden 51	4	3	2	3	2	14
52	Responden 52	3	1	3	4	1	12
53	Responden 53	3	2	3	3	4	15
54	Responden 54	3	2	3	2	1	11

Data Responden Variabel X2

Kepuasan Kerja

Variabel X2											
No.	Responden	Item Jawaban									Jumlah
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	
1	Responden 1	4	3	4	4	3	4	4	3	4	33
2	Responden 2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
3	Responden 3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	Responden 4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
5	Responden 5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
6	Responden 6	4	3	3	4	4	3	4	4	3	32
7	Responden 7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
8	Responden 8	4	4	3	4	4	3	4	4	4	34
9	Responden 9	4	3	4	4	4	4	4	4	4	35
10	Responden 10	4	3	2	3	4	4	4	4	4	32
11	Responden 11	4	3	2	3	4	3	3	4	3	29
12	Responden 12	3	3	4	2	4	3	4	3	4	30
13	Responden 13	5	5	5	4	4	5	5	5	4	42
14	Responden 14	3	4	5	5	5	4	4	4	5	39
15	Responden 15	4	5	4	5	4	5	4	5	5	41
16	Responden 16	4	5	4	4	3	5	4	4	4	37
17	Responden 17	4	4	5	5	5	4	4	3	4	38
18	Responden 18	4	4	4	5	5	4	5	5	4	40

19	Responden 19	4	5	5	4	5	4	4	4	5	40
20	Responden 20	5	5	4	4	4	5	4	4	5	40
21	Responden 21	5	4	5	5	5	4	4	4	5	41
22	Responden 22	4	5	3	4	4	4	5	4	5	38
23	Responden 23	4	5	4	4	4	4	5	5	5	40
24	Responden 24	4	5	4	5	4	5	5	5	5	42
25	Responden 25	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
26	Responden 26	4	4	3	4	4	5	4	5	4	37
27	Responden 27	4	4	3	4	3	4	4	3	3	32
28	Responden 28	5	4	4	4	4	5	5	4	5	40
29	Responden 29	4	5	3	4	4	5	4	4	4	37
30	Responden 30	4	4	3	5	4	4	4	5	4	37
31	Responden 31	4	5	4	4	4	3	4	4	5	37
32	Responden 32	4	4	4	5	4	4	4	4	5	38
33	Responden 33	4	4	4	4	3	4	5	5	4	37
34	Responden 34	4	4	3	5	4	4	4	5	5	38
35	Responden 35	4	4	3	4	4	4	5	5	4	37
36	Responden 36	5	4	5	5	4	4	5	3	5	40
37	Responden 37	3	4	4	4	3	4	4	4	5	35
38	Responden 38	4	4	3	4	3	4	3	4	4	33
39	Responden 39	4	4	5	4	4	4	5	5	5	40
40	Responden 40	4	5	4	4	5	4	4	5	5	40

41	Responden 41	5	3	4	3	4	4	5	5	5	38
42	Responden 42	4	4	4	4	4	4	4	4	5	37
43	Responden 43	5	5	5	5	5	4	4	4	4	41
44	Responden 44	4	4	4	3	4	4	4	4	4	35
45	Responden 45	4	5	4	4	4	4	4	5	2	36
46	Responden 46	4	4	4	4	3	4	4	2	4	33
47	Responden 47	4	4	4	4	4	4	5	5	5	39
48	Responden 48	4	3	4	4	3	4	4	4	5	35
49	Responden 49	4	3	4	4	3	4	4	4	4	34
50	Responden 50	4	3	4	4	3	4	4	2	4	32
51	Responden 51	3	3	3	1	1	4	4	3	4	26
52	Responden 52	3	4	4	5	5	4	3	3	4	35
53	Responden 53	3	5	3	5	3	1	3	3	4	30
54	Responden 54	1	5	4	5	4	3	5	5	2	34

Data Responden Variabel Y

Kinerja Karyawan

Variabel Y						
No.	Responden	Item Jawaban				Jumlah
		1	2	3	4	
1	Responden 1	4	2	4	4	14
2	Responden 2	4	4	4	4	16
3	Responden 3	4	4	4	4	16
4	Responden 4	4	4	4	4	16
5	Responden 5	4	4	4	4	16
6	Responden 6	3	4	4	4	15
7	Responden 7	4	4	4	4	16
8	Responden 8	4	4	4	4	16
9	Responden 9	4	4	4	4	16
10	Responden 10	3	4	4	4	15
11	Responden 11	4	3	3	3	13
12	Responden 12	3	4	3	4	14
13	Responden 13	4	4	5	5	18
14	Responden 14	5	4	4	5	18
15	Responden 15	4	4	4	4	16
16	Responden 16	3	3	4	4	14
17	Responden 17	4	4	3	4	15
18	Responden 18	4	5	4	5	18

19	Responden 19	4	3	4	3	14
20	Responden 20	4	4	3	4	15
21	Responden 21	3	3	3	4	13
22	Responden 22	4	4	3	3	14
23	Responden 23	4	4	2	4	14
24	Responden 24	4	3	2	4	13
25	Responden 25	3	3	3	3	12
26	Responden 26	3	3	4	3	13
27	Responden 27	3	2	3	2	10
28	Responden 28	5	5	5	5	20
29	Responden 29	5	4	5	5	19
30	Responden 30	5	5	5	5	20
31	Responden 31	3	3	4	4	14
32	Responden 32	3	3	4	4	14
33	Responden 33	5	5	5	5	20
34	Responden 34	5	5	5	5	20
35	Responden 35	5	3	5	5	18
36	Responden 36	5	4	5	5	19
37	Responden 37	5	5	5	4	19
38	Responden 38	3	4	2	4	13
39	Responden 39	2	3	4	2	11
40	Responden 40	3	4	5	4	16

41	Responden 41	4	5	4	4	17
42	Responden 42	4	5	4	5	18
43	Responden 43	5	5	5	5	20
44	Responden 44	4	4	3	4	15
45	Responden 45	3	1	3	4	11
46	Responden 46	4	4	4	4	16
47	Responden 47	4	5	3	4	16
48	Responden 48	2	4	5	5	16
49	Responden 49	5	4	3	3	15
50	Responden 50	4	3	4	3	14
51	Responden 51	3	2	2	3	10
52	Responden 52	4	4	3	4	15
53	Responden 53	1	3	3	1	8
54	Responden 54	3	1	2	4	10

Lampiran 3

Hasil Uji Validitas Variabel X1 (Stres Kerja)

Correlations							
		X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X1_5	X1
X1_1	Pearson Correlation	1	,375**	,290*	,450**	,401**	,694**
	Sig. (2-tailed)		,005	,033	,001	,003	,000
	N	54	54	54	54	54	54
X1_2	Pearson Correlation	,375**	1	,487**	,182	,176	,666**
	Sig. (2-tailed)	,005		,000	,188	,202	,000
	N	54	54	54	54	54	54
X1_3	Pearson Correlation	,290*	,487**	1	,268	,284*	,686**
	Sig. (2-tailed)	,033	,000		,050	,038	,000
	N	54	54	54	54	54	54
X1_4	Pearson Correlation	,450**	,182	,268	1	,476**	,665**
	Sig. (2-tailed)	,001	,188	,050		,000	,000
	N	54	54	54	54	54	54
X1_5	Pearson Correlation	,401**	,176	,284*	,476**	1	,711**
	Sig. (2-tailed)	,003	,202	,038	,000		,000
	N	54	54	54	54	54	54
X1	Pearson Correlation	,694**	,666**	,686**	,665**	,711**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	54	54	54	54	54	54
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).							
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).							

Hasil Uji Validitas Variabel X2 (Kepuasan Kerja)

X2_8	Pearson Correlation	,113	,359*	,021	,202	,343*	,286*	,483*	1	,122	,566*
	Sig. (2-tailed)	,416	,008	,878	,143	,011	,036	,000		,380	,000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X2_9	Pearson Correlation	,402*	,135	,348*	,149	,186	,307*	,253	,122	1	,554*
	Sig. (2-tailed)	,003	,330	,010	,282	,178	,024	,065	,380		,000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X2	Pearson Correlation	,518*	,591*	,623*	,587*	,646*	,572*	,557*	,566*	,554*	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).											
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).											

Hasil Uji Validitas Variabel Y (Kinerja Karyawan)

		Y_1	Y_2	Y_3	Y_4	Y
Y_1	Pearson Correlation	1	,514**	,394**	,600**	,790**
	Sig. (2-tailed)		,000	,003	,000	,000
	N	54	54	54	54	54
Y_2	Pearson Correlation	,514**	1	,471**	,498**	,798**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000
	N	54	54	54	54	54
Y_3	Pearson Correlation	,394**	,471**	1	,507**	,753**
	Sig. (2-tailed)	,003	,000		,000	,000
	N	54	54	54	54	54
Y_4	Pearson Correlation	,600**	,498**	,507**	1	,816**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000

	N	54	54	54	54	54
Y	Pearson Correlation	,790**	,798**	,753**	,816**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	
	N	54	54	54	54	54
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).						

Hasil Uji Reliabilitas Variabel X1 (Stres Kerja)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,703	5

Hasil Uji Reliabilitas Variabel X2 (Kepuasan Kerja)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,751	9

Hasil Uji Reliabilitas Variabel Y (Kinerja Karyawan)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,797	4

Hasil Uji Regresi Linear Berganda

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	4,139	3,727		1,111	,272		
	X1	,143	,137	,147	1,042	,302	,841	1,189
	X2	,237	,108	,308	2,187	,033	,841	1,189

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Hasil Uji Normalitas P-Plot

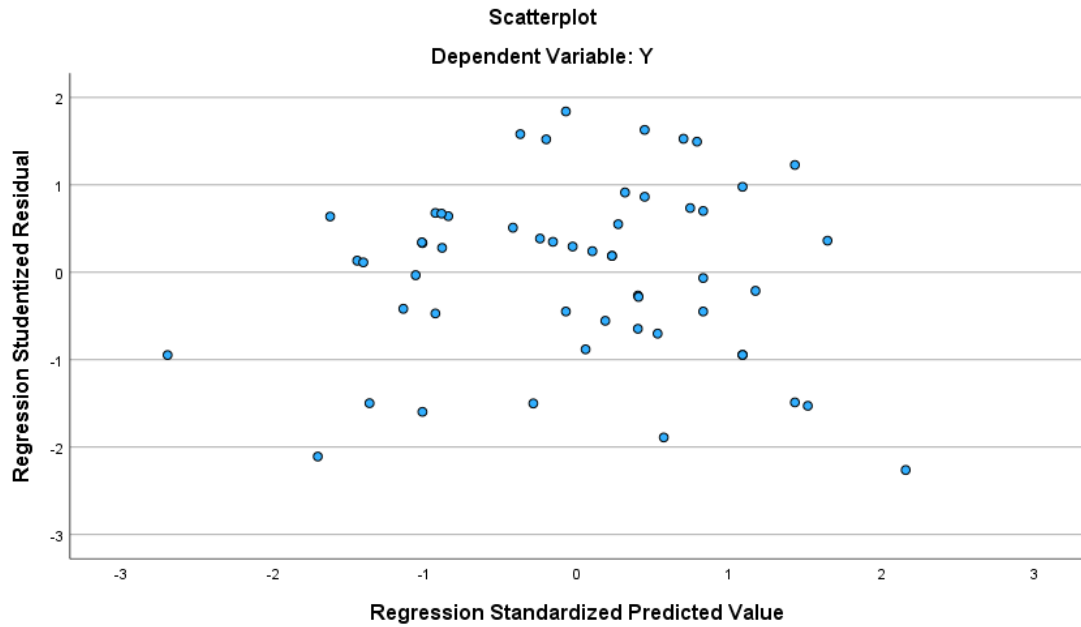
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test				
			Unstandardized Residual	
N			54	
Normal Parameters ^{a,b}		Mean	,0000000	
		Std. Deviation	2,60564292	
Most Extreme Differences		Absolute	,100	
		Positive	,073	
		Negative	-,100	
Test Statistic			,100	
Asymp. Sig. (2-tailed) ^c			,200 ^d	
Monte Carlo Sig. (2-tailed) ^e	Sig.		,189	
		99% Confidence Interval	Lower Bound	,178
			Upper Bound	,199
a. Test distribution is Normal.				
b. Calculated from data.				
c. Lilliefors Significance Correction.				
d. This is a lower bound of the true significance.				
e. Lilliefors' method based on 10000 Monte Carlo samples with starting seed 299883525.				

Hasil Uji Multikolinearitas

Coefficients ^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	4,139	3,727		1,111	,272		
	X1	,143	,137	,147	1,042	,302	,841	1,189
	X2	,237	,108	,308	2,187	,033	,841	1,189
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan								

Hasil Uji Heteroskedastisitas



Hasil Uji Parsial (Uji t)

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	4,139	3,727		1,111	,272		
	X1	,143	,137	,147	1,042	,302	,841	1,189
	X2	,237	,108	,308	2,187	,033	,841	1,189

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Hasil Uji Simultan (Uji F)

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	64,533	2	32,267	4,573	,015 ^b
	Residual	359,837	51	7,056		

	Total	424,370	53			
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan						
b. Predictors: (Constant), X2, X1						

Hsil Uji Koefisien Determinasi

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,390 ^a	,152	,119	2,65624
a. Predictors: (Constant), X2, X1				
b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan				