

**PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT INDAH YATAMA MEDAN**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Akademik Untuk Menyelesaikan Studi
di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara**

**NAMA MAHASISWA : MUHAMMAD RAIHAN DZAKY
NPM : 71190312113
JENJANG PROGRAM : STRATA (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MSDM**



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
M E D A N
2 0 2 3**



Bismillahirrahmannirrahiim

PENGESAHAN SKRIPSI

Panitia Ujian Strata-1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara, dalam ujian sidang meja hijau yang diselenggarakan pada hari Kamis, tanggal 09 Februari 2023, Pkl 09.00 WIB, sampai dengan selesai, setelah mendengar melihat memperhatikan dan seterusnya.

MEMUTUSKAN

Nama : Muhammad Raihan Dzaky
NPM : 71190312113
Jenjang Program : Strata (S1)
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : MSDM
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Indah Yatama Medan
Dinyatakan : Lulus dan telah memenuhi persyaratan untuk memperoleh Gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara

Diketahui Oleh,
Panitia Ujian

Ketua

Sekretaris

(Dr. Nur M. Ridha Tarigan.,S.E.,M.M)

(Dr. Supriadi.,S.E.,M.M.,M.Si)

Disetujui Oleh
Ketua Sidang

(Dr. Nur M. Ridha Tarigan.,S.E.,M.M)

Pembimbing I

Pembimbing II

(Dr. Supriadi.,S.E.,M.M.,M.Si)

(Fauzi.,S.E.,M.M)

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Allah SWT yang telah melimpahkan karunia, barokah, rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik, serta salam bagi Rasulullah Muhammad SAW sebagai suri teladan hidup buat saya.

Skripsi ini berjudul **“Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Indah Yatama Medan”**, dimaksudkan sebagai syarat untuk menyelesaikan program pendidikan sarjana (Strata 1) Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.

Penulis menyadari banyak pihak yang membantu dan berkontribusi dalam terselesaikannya skripsi ini. Segala bentuk bantuan, baik berupa dukungan moril dan materil sangat membantu penulis dalam mengumpulkan semangat dan keinginan untuk menyelesaikan studi. Dengan demikian penulis ucapkan terima kasih dengan ketulusan hati kepada pihak-pihak terkait yang telah membantu dan membimbing penulis selama menyusun skripsi ini. Pihak-pihak yang terkait diantaranya sebagai berikut:

1. Bapak Dr. H. Yanhar Jamaluddin, M.A.P selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara.
2. Ibu Dr. Hj. Safrida, SE, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.

3. Bapak Dr. Supriadi, SE, MM, M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara sekaligus dosen Pembimbing I Skripsi yang telah memberikan bimbingan dan nasehat-nasehat dalam penyelesaian skripsi ini.
4. Bapak Syafrizal, SE, MM selaku Sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.
5. Bapak Fauzi, SE, M.M selaku dosen Pembimbing II Skripsi yang telah memberikan bimbingan dan nasehat-nasehat dalam penyelesaian skripsi ini.
6. Para dosen dan staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara khususnya Program Studi Manajemen yang telah memberikan pengetahuan dan luang waktunya untuk membantu menyelesaikan administrasi pengajuan skripsi saya.
7. Para karyawan di PT Indah Yatama Medan yang telah bekerjasama dan meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner terkait laporan skripsi saya ini.
8. Keluarga tercinta yang telah memberi kasih sayang, perhatian, semangat, motivasi dan dukungan baik moral maupun materil yang tidak ternilai dan tidak terbalaskan
9. Semua rekan-rekan mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara khususnya Prodi Manajemen yang telah banyak membantu dan memberikan banyak motivasi kepada penulis dalam pelaksanaan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih banyak hal yang kurang sempurna, baik dalam pemilihan kata-kata yang disampaikan maupun penyusunannya. Untuk hal ini kritik dan saran sangat dibutuhkan untuk memperbaiki segala yang kurang dari penulisan proposal skripsi ini. Akhir kata penulis berharap, semoga skripsi ini dapat memberi manfaat bagi penulis dan pembaca. Amin.

Medan, Januari 2023

MUHAMMAD RAIHAN DZAKY
NPM: 71190312113

DAFTAR ISI

Halaman

ABSTRAK

ABSTRACT

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR TABEL	x
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	7
1.3 Batasan dan Rumusan Masalah	8
1.3.1 Batasan Masalah	8
1.3.2 Rumusan Masalah	8
1.4 Tujuan Penelitian	8
1.5 Manfaat Penelitian	9
BAB II LANDASAN TEORI	10
2.1 Uraian Teoritis	10
2.1.1 Kinerja Karyawan	10
2.1.1.1 Pengertian Kinerja Karyawan	10
2.1.1.2 Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	12
2.1.1.3 Tujuan dan Manfaat Kinerja	16
2.1.1.4 Aspek-Aspek Kinerja	18

	Halaman
2.1.1.5 Indikator Kinerja	19
2.1.2 Motivasi	20
2.1.2.1 Pengertian Motivasi	20
2.1.2.2 Prinsip-Prinsip dalam Motivasi Kerja Karyawan	23
2.1.2.3 Faktor yang Mempengaruhi Motivasi	25
2.1.2.4 Indikator Motivasi	27
2.1.3 Lingkungan Kerja	29
2.1.3.1 Pengertian Lingkungan Kerja	29
2.1.3.2 Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	32
2.1.3.3 Jenis Lingkungan Kerja	36
2.1.3.4 Indikator Lingkungan Kerja	38
2.2 Penelitian Terdahulu	40
2.3 Kerangka Konseptual	42
2.4 Hipotesis	44
BAB III METODE PENELITIAN	46
3.1 Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian	46
3.1.1 Lokasi Penelitian	46
3.1.2 Objek Penelitian	46
3.1.3 Waktu Penelitian	46
3.2 Populasi dan Sampel	47
3.2.1 Populasi	47
3.2.2 Sampel	47

	Halaman
3.3 Operasional Variabel	48
3.4 Teknik Pengumpulan Data	49
3.5 Teknik Analisis Data	50
3.5.1 Uji Instrumen	51
3.5.1.1 Uji Validitas	51
3.5.1.2 Uji Reliabilitas	51
3.5.2 Analisis Regresi Linier Berganda	52
3.5.3 Pengujian Hipotesis	52
3.5.3.1 Uji t	52
3.5.3.2 Uji F	53
3.5.4 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	53
BAB IV GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	54
4.1 Sejarah PT Indah Yatama	54
4.2 Visi dan Misi PT Indah Yatama	55
4.2.1 Visi PT Indah Yatama	55
4.2.2 Misi PT Indah Yatama	55
4.3 Logo PT Indah Yatama	56
4.4 Kegiatan Umum PT Indah Yatama	57
4.5 Struktur Organisasi PT Indah Yatama	58
BAB V ANALISIS DAN EVALUASI	61
5.1 Karakteristik Responden	61
5.1.1 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	61

	Halaman
5.1.2 Karakteristik Berdasarkan Usia	62
5.1.3 Karakteristik Berdasarkan Pendidikan	62
5.1.4 Karakteristik Berdasarkan Lama Bekerja	63
5.2 Analisis Deskripsi Variabel Penelitian	64
5.2.1 Motivasi (X1)	64
5.2.2 Lingkungan Kerja (X2)	67
5.2.3 Kinerja Karyawan (Y)	70
5.3 Uji Instrumen	73
5.3.1 Uji Validitas	73
5.3.2 Uji Reliabilitas	77
5.4 Analisis Regresi Linear Berganda	78
5.5 Pengujian Hipotesis	80
5.5.1 Uji t	80
5.5.2 Uji F	81
5.6 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	81
5.7 Pembahasan	82
5.7.1 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan	82
5.7.2 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .	83
5.7.3 Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	83
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	85
6.1 Kesimpulan	85

	Halaman
6.2 Saran	86
DAFTAR PUSTAKA	87
LAMPIRAN	

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	44
Gambar 4.1 Logo PT Indah Yatama	56
Gambar 4.2 Struktur Organisasi PT Indah Yatama	60

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	41
Tabel 3.1 Perencanaan Waktu Penelitian	46
Tabel 3.2 Kerangka Populasi	47
Tabel 3.3 Kerangka Sampel	48
Tabel 3.4 Defenisi Operasional Variabel	48
Tabel 5.1 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	61
Tabel 5.2 Karakteristik Berdasarkan Usia	62
Tabel 5.3 Karakteristik Berdasarkan Pendidikan	62
Tabel 5.4 Karakteristik Berdasarkan Lama Bekerja	63
Tabel 5.5 Pernyataan Terkait Motivasi (X1)	64
Tabel 5.6 Jawaban Responden Terkait Motivasi (X1)	65
Tabel 5.7 Pernyataan Terkait Lingkungan Kerja (X2)	68
Tabel 5.8 Jawaban Responden Terkait Lingkungan Kerja (X2)	68
Tabel 5.9 Pernyataan Terkait Kinerja Karyawan (Y)	70
Tabel 5.10 Jawaban Responden Terkait Kinerja Karyawan (Y)	71
Tabel 5.11 Uji Validitas Motivasi (X1)	73
Tabel 5.12 Uji Validitas Lingkungan Kerja (X2)	75
Tabel 5.13 Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)	76
Tabel 5.14 Uji Reliabilitas	78
Tabel 5.15 Analisis Regresi Linier Berganda	79
Tabel 5.16 Uji t	80

	Halaman
Tabel 5.17 Uji F	81
Tabel 5.18 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	82

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, Pandi. (2016). *Concept & Indicator Human Resources Management*. Yogyakarta : Deepublish
- Andriani, N. (2021). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PP London Sumatra Tbk Rambung Sialang Estate Kecamatan Sei Rampah Kabupaten Serdang Bedagai (*Doctoral dissertation*).
- Arsiel, Armiami & Frista.(2015). *Manajemen Kantor*. Jakarta : Kencana
- Bangun, Wilson. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Penerbit Erlangga
- Bukhari, B., & Pasaribu S. E. (2019). Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 89–103.
- Daulay, R., & Manaf, A. A. (2017). *Strategi & Workshop Kewirausahaan (Yati (ed.); Pertama)*. Lembaga penelitian dan Penulisan Ilmiah Aqli.
- Daulay, R., Kurnia, E., & Maulana, I. (2019). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah di Kota Medan. *Jurnal Pusat Kewirausahaan Inovasi Dan Inkubator Bisnis*, 1(1), 209–218.
- Dewi, S. K., & Frianto, A. (2013). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 1(4), 1–11.
- Fachrezi, H., & Khair, H. (2020). Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 107–119.
- Fahmi, Irham. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori & Aplikasi*, Bandung : Alfabeta
- Farisi, S., Irnawati, J., & Fahmi, M. (2020). Pengaruh Lingkungan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Ekomabis: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 4(1), 15–33.
- Farizki, M. R., & Wahyuati, A. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Medis. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 6(5), 1–16.
- Gardjito, A. H., Musadieg, A. M., Nurtjahjono, G. E. (2014). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Bagian Produksi PT. Karmand Mitra Andalan Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 13(1), 1–8.

- Ghozali, Imam. (2011). *Aplikasi Analisis Multivarite dengan program SPSS*. Semarang: BP Universitas Diponegoro.
- Hamali, A. Y. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi Mengelola Karyawan*. Yogyakarta: CAPS (*Center for Academic Publishing Service*).
- Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 120–135.
- Hasibuan, J. S., & Silvya, B. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 2(1), 23.
- Hendra, H. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Universitas Tjut Nyak Dhien Medan. *Maneggio Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 1–12.
- Hendriko, R. (2019). *Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Badan Penelitian dan Pengembangan Provinsi Sumatera Utara (Doctoral dissertation)*.
- Jufrizen, J. (2017). Pengaruh Kemampuan Dan Motivasi Terhadap Kinera Perawat; Studi Pada Rumah Sakit Umum Madani Medan. *Jurnal Riset Sains Manajemen*, 1(1), 27–34.
- Jufrizen, J., & Rahmadhani, K. N. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Dewantara*, 3(1), 66–79.
- Jufrizen, J., Farisi, S., Azhar, M. E., & Daulay, R. (2017). Model Empiris *Organizational Citizenship Behavior* Dan Kinerja Dosen Perguruan Tinggi Swasta Di Medan. *Jurnal Ekonomi Dan Keuangan*, 4(2), 145–165.
- Juliandi, A., Irfan, S., & Manurung. (2015). *Metodologi Penelitian Bisnis* (F. Zulkarnain (ed.); Edisi Kedu). Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara Press.
- Kardasiman, M. (2013). *Manajemen Pengembangan Sumber daya Manusia* (Raihan (ed.); Kedua). PT. Raja Gafindo Persada.
- Karyoto. (2016). *Dasar-Dasar Manajemen Teori, Definisi Dan Konsep*. Yogyakarta : Andi Offset
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktik)*. Jakarta : Raja Grafindo Persada
- Kurnia, E., Daulay, R., & Nugraha, F. (2019). Dampak Faktor Motivasi dan Fasilitas Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Badan Usaha Milik Negara di Kota Medan. *Jurnal Pusat Kewirausahaan Inovasi Dan Inkubator Bisnis Ekonomi Dan Bisnis*, 1(1), 365–372.

- Malthis, M. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Ridwan (ed.); Kedua). Salemba Empat.
- Mangkunegara, A. P. (2018). *Manajemen Sumberdaya Manusia Perusahaan* (Sandiasih (ed.)). PT. Remaja Rosdakarya Offset.
- Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. Bandung : PT Remaja Rosda Karya
- Marjaya, I., & Pasaribu, F. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 129–147.
- Moehersono. (2012). *Indikator Kinerja Utama (IKU)*. Jakarta : Raja Grafindo Persada
- Munparidi, M. (2012). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Pelatihan, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum Tirta Musi Kota Palembang. *Jurnal Orasi Bisnis*, 7(5), 47–54
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183.
- Novitasari, D, M. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Produksi Pt. Bina Busana Internusa).
- Nurhasanah, N. (2019). Pengaruh kompensasi, motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pt. sumber utama nusantara. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 2(1), 86.
- Priansa, D. J. (2018). *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Bandung : Alfabeta
- Rahmawati, N. P., Swasto, B., & Prasetya, A. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap kinerja karyawan (Studi pada Karyawan Kantor Pelayanan Pajak Pratama Malang Utara). *Jurnal Admistrasi Bisnis*, 8(2), 1–9.
- Sajuni, M. (2017). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Bantul*. Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta.
- Saripuddin, J., & Handayani, R. (2018). Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Terhadap Kinerja karyawan Pada Pt. Kemasindo Cepat Nusantara Medan. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 2(1), 419–428.
- Sedarmayanti, (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Refika Aditama
- Siahaan, S., & Bahri, S. (2019). Pengaruh Penempatan Pegawai, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 16–30.
- Simanjuntak, Payaman. (2011). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. Jakarta :Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi UI

- Soewandji, Jusuf. (2012). Pengantar Metodologi Penelitian. Jakarta: Penerbit Mitra Wacana Media.
- Sugiyono. (2012). Metode Penelitian Bisnis, Cetakan Ke-16, Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, Danang. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Buku Seru
- Sutrisno, E. (2010). Budaya Organisasi (Jefry Circlestuff Design (ed.); Edisi Pert). Kencana Prenada Media Group.
- Sutrisno, Edy. (2009). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Yusuf Hamali, Arif. (2016). Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Buku Seru

PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT INDAH YATAMA MEDAN

Dengan hormat,

Bersama

ini saya sampaikan beberapa pernyataan sehubungan dengan penelitian yang saya lakukan mengenai motivasi, lingkungan kerja dan kinerja karyawan PT Indah Yatama Medan. Dimohonkan kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi pernyataan sesuai kondisi dan kenyataan yang ada. Ketepatan dan kebenaran informasi yang diberikan sangat bermanfaat dan menentukan hasil penelitian yang saya lakukan.

Kuesioner ini hanya untuk kepentingan penelitian dan studi yang saya tempuh saat ini di Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara Medan.

Hormat Saya,

MUHAMMAD RAIHAN DZAKY

* **Wajib**

IDENTITAS RESPONDEN

Sebelum

menjawab beberapa pernyataan yang diberikan pada halaman berikutnya, dimintakan kepada Bapak dan Ibu untuk mengisi **Identitas Responden**, sebagai berikut :

1. Jenis Kelamin *

Tandai satu oval saja.

Pria

Wanita

2. Usia *

Tandai satu oval saja.

- 20 - 29 tahun
- 30 - 39 tahun
- 40 - 49 tahun
- Diatas 50 tahun

3. Pendidikan *

Tandai satu oval saja.

- SMA
- Diploma
- Sarjana
- Pascasarjana

4. Lama Bekerja *

Tandai satu oval saja.

- Kurang dari 1 tahun
- 1 - 3 tahun
- 4 - 6 tahun
- Lebih dari 7 tahun

**Petunjuk
Pengisian
Kuesioner**

Pada bagian ini Bapak dan Ibu diminta untuk memberikan tanggapan atas sejumlah pernyataan yang berkaitan dengan motivasi, lingkungan kerja dan kinerja karyawan yang Bapak dan Ibu rasakan selama bekerja. Dimohonkan Bapak dan Ibu memilih jawaban yang paling sesuai dengan penilaian Anda terhadap masing-masing skor pernyataan, sebagai berikut:

MOTIVASI

Berikut pernyataan terkait motivasi

5. Perusahaan selalu memperhatikan kebutuhan karyawan *

Tandai satu oval saja.

- Sangat Setuju (bernilai 5)
- Setuju (bernilai 4)
- Kurang Setuju (bernilai 3)
- Tidak Setuju (bernilai 2)
- Sangat Tidak Setuju (bernilai 1)

6. Saya bekerja untuk mendapatkan jaminan karir *

Tandai satu oval saja.

- Sangat Setuju (bernilai 5)
- Setuju (bernilai 4)
- Kurang Setuju (bernilai 3)
- Tidak Setuju (bernilai 2)
- Sangat Tidak Setuju (bernilai 1)

7. Saya bekerja untuk mendapatkan promosi jabatan *

Tandai satu oval saja.

- Sangat Setuju (bernilai 5)
- Setuju (bernilai 4)
- Kurang Setuju (bernilai 3)
- Tidak Setuju (bernilai 2)
- Sangat Tidak Setuju (bernilai 1)

8. Saya bekerja untuk mendapatkan kompensasi *

Tandai satu oval saja.

- Sangat Setuju (bernilai 5)
- Setuju (bernilai 4)
- Kurang Setuju (bernilai 3)
- Tidak Setuju (bernilai 2)
- Sangat Tidak Setuju (bernilai 1)

9. Saya senantiasa mematuhi sistem kerja di perusahaan *

Tandai satu oval saja.

- Sangat Setuju (bernilai 5)
- Setuju (bernilai 4)
- Kurang Setuju (bernilai 3)
- Tidak Setuju (bernilai 2)
- Sangat Tidak Setuju (bernilai 1)

10. Saya senantiasa bertanggungjawab atas pekerjaan yang saya lakukan *

Tandai satu oval saja.

- Sangat Setuju (bernilai 5)
- Setuju (bernilai 4)
- Kurang Setuju (bernilai 3)
- Tidak Setuju (bernilai 2)
- Sangat Tidak Setuju (bernilai 1)

11. Atasan selalu menghargai kerja karyawan *

Tandai satu oval saja.

- Sangat Setuju (bernilai 5)
- Setuju (bernilai 4)
- Kurang Setuju (bernilai 3)
- Tidak Setuju (bernilai 2)
- Sangat Tidak Setuju (bernilai 1)

12. Kompensasi yang diterima sesuai dengan pekerjaan *

Tandai satu oval saja.

- Sangat Setuju (bernilai 5)
- Setuju (bernilai 4)
- Kurang Setuju (bernilai 3)
- Tidak Setuju (bernilai 2)
- Sangat Tidak Setuju (bernilai 1)

LINGKUNGAN KERJA

Berikut pernyataan terkait lingkungan kerja

13. Saya mampu menjalin hubungan yang harmonis antara *
karyawan dan atasan dengan baik

Tandai satu oval saja.

- Sangat Setuju (bernilai 5)
- Setuju (bernilai 4)
- Kurang Setuju (bernilai 3)
- Tidak Setuju (bernilai 2)
- Sangat Tidak Setuju (bernilai 1)

14. Suasana dan lingkungan kerja tenang dan tidak berisik *

Tandai satu oval saja.

- Sangat Setuju (bernilai 5)
- Setuju (bernilai 4)
- Kurang Setuju (bernilai 3)
- Tidak Setuju (bernilai 2)
- Sangat Tidak Setuju (bernilai 1)

15. Suasana dan lingkungan kerja memiliki pencahayaan yang baik *

Tandai satu oval saja.

- Sangat Setuju (bernilai 5)
- Setuju (bernilai 4)
- Kurang Setuju (bernilai 3)
- Tidak Setuju (bernilai 2)
- Sangat Tidak Setuju (bernilai 1)

16. Peraturan yang diterapkan perusahaan sesuai dengan kondisi karyawan *

Tandai satu oval saja.

- Sangat Setuju (bernilai 5)
- Setuju (bernilai 4)
- Kurang Setuju (bernilai 3)
- Tidak Setuju (bernilai 2)
- Sangat Tidak Setuju (bernilai 1)

17. Sirkulasi udara di ruang kerja cukup baik *

Tandai satu oval saja.

- Sangat Setuju (bernilai 5)
- Setuju (bernilai 4)
- Kurang Setuju (bernilai 3)
- Tidak Setuju (bernilai 2)
- Sangat Tidak Setuju (bernilai 1)

18. Saya merasa aman dan nyaman dalam bekerja *

Tandai satu oval saja.

- Sangat Setuju (bernilai 5)
- Setuju (bernilai 4)
- Kurang Setuju (bernilai 3)
- Tidak Setuju (bernilai 2)
- Sangat Tidak Setuju (bernilai 1)

KINERJA KARYAWAN

Berikut pernyataan terkait kinerja karyawan

19. Saya selalu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan standar kualitas yang ditentukan perusahaan *

Tandai satu oval saja.

- Sangat Setuju (bernilai 5)
- Setuju (bernilai 4)
- Kurang Setuju (bernilai 3)
- Tidak Setuju (bernilai 2)
- Sangat Tidak Setuju (bernilai 1)

20. Saya mampu mencapai target yang ditetapkan perusahaan *

Tandai satu oval saja.

- Sangat Setuju (bernilai 5)
- Setuju (bernilai 4)
- Kurang Setuju (bernilai 3)
- Tidak Setuju (bernilai 2)
- Sangat Tidak Setuju (bernilai 1)

21. Saya selalu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu *

Tandai satu oval saja.

- Sangat Setuju (bernilai 5)
- Setuju (bernilai 4)
- Kurang Setuju (bernilai 3)
- Tidak Setuju (bernilai 2)
- Sangat Tidak Setuju (bernilai 1)

22. Saya selalu mengutamakan kerapihan dan ketelitian dalam bekerja *

Tandai satu oval saja.

- Sangat Setuju (bernilai 5)
- Setuju (bernilai 4)
- Kurang Setuju (bernilai 3)
- Tidak Setuju (bernilai 2)
- Sangat Tidak Setuju (bernilai 1)

23. Saya selalu bekerja sesuai dengan SOP yang diterapkan perusahaan *

Tandai satu oval saja.

- Sangat Setuju (bernilai 5)
- Setuju (bernilai 4)
- Kurang Setuju (bernilai 3)
- Tidak Setuju (bernilai 2)
- Sangat Tidak Setuju (bernilai 1)

24. Saya mampu bekerja sama dengan baik bersama rekan kerja dalam pencapaian *
tujuan kerja

Tandai satu oval saja.

- Sangat Setuju (bernilai 5)
- Setuju (bernilai 4)
- Kurang Setuju (bernilai 3)
- Tidak Setuju (bernilai 2)
- Sangat Tidak Setuju (bernilai 1)

Konten ini tidak dibuat atau didukung oleh Google.

Google Formulir

Timestamp	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan
11/10/2022 17:18:33	Pria	20 - 29 tahun	SMA
11/10/2022 17:22:52	Wanita	30 - 39 tahun	Diploma
11/10/2022 17:28:45	Pria	20 - 29 tahun	SMA
11/10/2022 17:30:13	Wanita	30 - 39 tahun	Diploma
11/10/2022 17:30:44	Pria	20 - 29 tahun	Sarjana
11/10/2022 17:39:52	Wanita	20 - 29 tahun	Sarjana
11/10/2022 17:48:58	Wanita	30 - 39 tahun	Pascasarjana
11/10/2022 18:04:12	Pria	Diatas 50 tahun	Diploma
11/10/2022 18:44:56	Pria	20 - 29 tahun	Sarjana
11/10/2022 18:50:11	Wanita	20 - 29 tahun	Diploma
11/10/2022 18:52:11	Pria	20 - 29 tahun	SMA
11/10/2022 18:53:23	Wanita	20 - 29 tahun	Sarjana
11/10/2022 18:55:37	Pria	20 - 29 tahun	SMA
11/10/2022 18:55:43	Wanita	30 - 39 tahun	Pascasarjana
11/10/2022 18:56:42	Pria	Diatas 50 tahun	Diploma
11/10/2022 18:59:34	Pria	20 - 29 tahun	SMA
11/10/2022 19:25:11	Wanita	40 - 49 tahun	Sarjana
11/10/2022 19:27:12	Wanita	40 - 49 tahun	Sarjana
11/10/2022 19:31:33	Wanita	20 - 29 tahun	Sarjana
11/10/2022 19:32:20	Pria	20 - 29 tahun	Sarjana
11/10/2022 19:47:53	Wanita	20 - 29 tahun	SMA
11/10/2022 19:51:33	Wanita	30 - 39 tahun	Pascasarjana
11/10/2022 21:05:14	Wanita	30 - 39 tahun	SMA
11/11/2022 11:20:04	Wanita	20 - 29 tahun	SMA
12/2/2022 22:48:00	Pria	30 - 39 tahun	Sarjana
12/2/2022 22:48:54	Wanita	30 - 39 tahun	Sarjana
12/2/2022 22:49:52	Pria	20 - 29 tahun	SMA
12/2/2022 22:50:42	Pria	20 - 29 tahun	Sarjana
12/2/2022 22:51:28	Wanita	Diatas 50 tahun	Sarjana
12/2/2022 22:52:17	Wanita	40 - 49 tahun	Sarjana

Lama Bekerja	Perusahaan selalu mer	Saya bekerja untuk me	Saya bekerja untuk me
4 - 6 tahun	Sangat Setuju (bernilai	Sangat Setuju (bernilai	Sangat Setuju (bernilai
1 - 3 tahun	Kurang Setuju (bernilai	Setuju (bernilai 4)	Setuju (bernilai 4)
4 - 6 tahun	Setuju (bernilai 4)	Setuju (bernilai 4)	Setuju (bernilai 4)
1 - 3 tahun	Kurang Setuju (bernilai	Setuju (bernilai 4)	Kurang Setuju (bernilai
Kurang dari 1 tahun	Sangat Setuju (bernilai	Sangat Setuju (bernilai	Kurang Setuju (bernilai
1 - 3 tahun	Sangat Setuju (bernilai	Sangat Setuju (bernilai	Setuju (bernilai 4)
Lebih dari 7 tahun	Setuju (bernilai 4)	Sangat Setuju (bernilai	Setuju (bernilai 4)
Lebih dari 7 tahun	Sangat Setuju (bernilai	Sangat Setuju (bernilai	Sangat Setuju (bernilai
Kurang dari 1 tahun	Setuju (bernilai 4)	Setuju (bernilai 4)	Setuju (bernilai 4)
Lebih dari 7 tahun	Sangat Setuju (bernilai	Sangat Setuju (bernilai	Sangat Setuju (bernilai
1 - 3 tahun	Sangat Setuju (bernilai	Sangat Setuju (bernilai	Sangat Setuju (bernilai
Kurang dari 1 tahun	Sangat Setuju (bernilai	Sangat Setuju (bernilai	Sangat Setuju (bernilai
Lebih dari 7 tahun	Kurang Setuju (bernilai	Sangat Setuju (bernilai	Sangat Setuju (bernilai
4 - 6 tahun	Setuju (bernilai 4)	Setuju (bernilai 4)	Setuju (bernilai 4)
Lebih dari 7 tahun	Sangat Setuju (bernilai	Sangat Setuju (bernilai	Sangat Setuju (bernilai
4 - 6 tahun	Setuju (bernilai 4)	Sangat Setuju (bernilai	Sangat Setuju (bernilai
4 - 6 tahun	Setuju (bernilai 4)	Setuju (bernilai 4)	Setuju (bernilai 4)
Lebih dari 7 tahun	Sangat Setuju (bernilai	Sangat Setuju (bernilai	Sangat Setuju (bernilai
1 - 3 tahun	Kurang Setuju (bernilai	Setuju (bernilai 4)	Kurang Setuju (bernilai
1 - 3 tahun	Sangat Setuju (bernilai	Sangat Setuju (bernilai	Sangat Setuju (bernilai
1 - 3 tahun	Setuju (bernilai 4)	Setuju (bernilai 4)	Setuju (bernilai 4)
Lebih dari 7 tahun	Sangat Setuju (bernilai	Sangat Setuju (bernilai	Sangat Setuju (bernilai
4 - 6 tahun	Kurang Setuju (bernilai	Setuju (bernilai 4)	Kurang Setuju (bernilai
Kurang dari 1 tahun	Sangat Setuju (bernilai	Sangat Setuju (bernilai	Sangat Setuju (bernilai
4 - 6 tahun	Setuju (bernilai 4)	Setuju (bernilai 4)	Setuju (bernilai 4)
1 - 3 tahun	Setuju (bernilai 4)	Setuju (bernilai 4)	Setuju (bernilai 4)
Kurang dari 1 tahun	Sangat Setuju (bernilai	Sangat Setuju (bernilai	Sangat Setuju (bernilai
1 - 3 tahun	Sangat Setuju (bernilai	Sangat Setuju (bernilai	Sangat Setuju (bernilai
Lebih dari 7 tahun	Kurang Setuju (bernilai	Kurang Setuju (bernilai	Kurang Setuju (bernilai
4 - 6 tahun	Kurang Setuju (bernilai	Kurang Setuju (bernilai	Kurang Setuju (bernilai

Peraturan yang diterap Sirkulasi udara di ruang Saya merasa aman dan Saya selalu menyelesaikan
Sangat Setuju (bernilai 4) Setuju (bernilai 4) Sangat Setuju (bernilai 4) Sangat Setuju (bernilai 4)
Kurang Setuju (bernilai 2) Kurang Setuju (bernilai 2) Kurang Setuju (bernilai 2) Kurang Setuju (bernilai 2)
Setuju (bernilai 4) Setuju (bernilai 4) Setuju (bernilai 4) Setuju (bernilai 4)
Kurang Setuju (bernilai 2) Kurang Setuju (bernilai 2) Kurang Setuju (bernilai 2) Kurang Setuju (bernilai 2)
Tidak Setuju (bernilai 2) Setuju (bernilai 4) Setuju (bernilai 4) Sangat Setuju (bernilai 4)
Sangat Setuju (bernilai 4) Sangat Setuju (bernilai 4) Setuju (bernilai 4) Setuju (bernilai 4)
Kurang Setuju (bernilai 2) Kurang Setuju (bernilai 2) Setuju (bernilai 4) Setuju (bernilai 4)
Sangat Setuju (bernilai 4) Sangat Setuju (bernilai 4) Sangat Setuju (bernilai 4) Sangat Setuju (bernilai 4)
Setuju (bernilai 4) Setuju (bernilai 4) Setuju (bernilai 4) Setuju (bernilai 4)
Sangat Setuju (bernilai 4) Sangat Setuju (bernilai 4) Sangat Setuju (bernilai 4) Sangat Setuju (bernilai 4)
Sangat Setuju (bernilai 4) Sangat Setuju (bernilai 4) Sangat Setuju (bernilai 4) Sangat Setuju (bernilai 4)
Sangat Setuju (bernilai 4) Kurang Setuju (bernilai 2) Setuju (bernilai 4) Setuju (bernilai 4)
Setuju (bernilai 4) Setuju (bernilai 4) Setuju (bernilai 4) Setuju (bernilai 4)
Sangat Setuju (bernilai 4) Sangat Setuju (bernilai 4) Sangat Setuju (bernilai 4) Sangat Setuju (bernilai 4)
Sangat Setuju (bernilai 4) Sangat Setuju (bernilai 4) Sangat Setuju (bernilai 4) Sangat Setuju (bernilai 4)
Setuju (bernilai 4) Setuju (bernilai 4) Setuju (bernilai 4) Setuju (bernilai 4)
Sangat Setuju (bernilai 4) Sangat Setuju (bernilai 4) Sangat Setuju (bernilai 4) Sangat Setuju (bernilai 4)
Sangat Setuju (bernilai 4) Sangat Setuju (bernilai 4) Sangat Setuju (bernilai 4) Sangat Setuju (bernilai 4)
Tidak Setuju (bernilai 2) Tidak Setuju (bernilai 2) Sangat Tidak Setuju (bernilai 2) Setuju (bernilai 4)
Sangat Setuju (bernilai 4) Sangat Setuju (bernilai 4) Sangat Setuju (bernilai 4) Sangat Setuju (bernilai 4)
Setuju (bernilai 4) Setuju (bernilai 4) Setuju (bernilai 4) Setuju (bernilai 4)
Sangat Setuju (bernilai 4) Sangat Setuju (bernilai 4) Sangat Setuju (bernilai 4) Sangat Setuju (bernilai 4)
Kurang Setuju (bernilai 2) Kurang Setuju (bernilai 2) Kurang Setuju (bernilai 2) Kurang Setuju (bernilai 2)
Setuju (bernilai 4) Setuju (bernilai 4) Setuju (bernilai 4) Setuju (bernilai 4)

Saya mampu bekerja sama dengan baik bersama rekan kerja dalam pencapaian tujuan kerja

Sangat Setuju (bernilai 5)

Setuju (bernilai 4)

Setuju (bernilai 4)

Sangat Setuju (bernilai 5)

Sangat Setuju (bernilai 5)

Setuju (bernilai 4)

Setuju (bernilai 4)

Sangat Setuju (bernilai 5)

Setuju (bernilai 4)

Sangat Setuju (bernilai 5)

Sangat Setuju (bernilai 5)

Setuju (bernilai 4)

Setuju (bernilai 4)

Setuju (bernilai 4)

Sangat Setuju (bernilai 5)

Sangat Setuju (bernilai 5)

Sangat Setuju (bernilai 5)

Sangat Setuju (bernilai 5)

Sangat Tidak Setuju (bernilai 1)

Sangat Setuju (bernilai 5)

Setuju (bernilai 4)

Sangat Setuju (bernilai 5)

Sangat Setuju (bernilai 5)

Sangat Setuju (bernilai 5)

Setuju (bernilai 4)

Setuju (bernilai 4)

Sangat Setuju (bernilai 5)

Sangat Setuju (bernilai 5)

Kurang Setuju (bernilai 3)

Setuju (bernilai 4)

KARAKTERISTIK RESPONDEN

No	Jenis Kelamin	Jumlah	Persentase (%)
1	Pria	13	43.33
2	Wanita	17	56.67
Total		30	100.00

No	Usia	Jumlah	Persentase (%)
1	20 - 29 tahun	16	53.33
2	30 - 39 tahun	8	26.67
3	40 - 49 tahun	3	10.00
4	Diatas 50 tahun	3	10.00
Total		30	100.00

No	Pendidikan	Jumlah	Persentase (%)
1	SMA	9	30.00
2	Diploma	5	16.67
3	Sarjana	13	43.33
4	Pascasarjana	3	10.00
Total		30	100.00

No	Lama Bekerja	Jumlah	Persentase (%)
1	Kurang dari 1 tahun	5	16.67
2	1 - 3 tahun	9	30.00
3	4 - 6 tahun	8	26.67
4	Lebih dari 7 tahun	8	26.67
Total		30	100.00

REKAPITULASI JAWABAN RESPONDEN

No	X1									X2							Y						
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	TOTAL	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	TOTAL	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	TOTAL
1	5	5	5	5	5	5	4	5	39	5	3	5	5	4	5	27	5	4	5	5	5	5	29
2	3	4	4	4	4	4	3	2	28	4	3	3	3	3	3	19	3	4	4	4	4	4	23
3	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	24
4	3	4	3	4	4	4	3	3	28	4	3	3	3	3	3	19	4	4	4	4	4	5	25
5	5	5	3	3	5	5	5	5	36	5	5	5	2	4	4	25	5	5	5	4	5	5	29
6	5	5	4	4	3	5	5	4	35	5	5	5	5	5	4	29	4	4	4	4	4	4	24
7	4	5	4	5	4	5	4	4	35	4	4	3	3	3	4	21	4	4	4	4	4	4	24
8	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	5	30
9	4	4	4	4	4	4	4	3	31	4	3	5	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	24
10	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	5	30
11	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	5	30
12	5	5	5	5	4	5	5	5	39	5	5	5	5	5	5	30	5	4	4	4	4	4	25
13	3	5	5	5	4	4	3	3	32	4	5	4	4	3	4	24	4	4	4	4	4	4	24
14	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	2	4	4	4	22	4	4	4	4	4	4	24
15	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	5	30
16	4	5	5	5	5	5	3	5	37	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	5	30
17	4	4	4	5	4	4	4	4	33	4	4	4	4	4	4	24	4	4	5	5	5	5	28
18	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	5	30
19	3	4	3	3	4	5	4	1	27	1	1	2	2	2	1	9	4	4	4	4	4	1	21
20	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	5	30
21	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	24
22	5	5	5	5	5	5	5	5	40	4	5	5	5	5	5	29	5	4	5	5	5	5	29
23	3	4	3	3	4	5	4	4	30	4	4	4	3	4	4	23	4	4	5	4	4	5	26
24	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	5	30
25	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	24
26	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	24
27	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	5	30
28	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	5	30
29	3	3	3	3	3	3	3	3	24	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	18
30	3	3	3	3	3	3	3	3	24	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	24

JAWABAN RESPONDEN

No	Pernyataan X1	Jawaban Responden					Jumlah
		SS	S	KS	TS	STS	
1	X1.1	14	9	7	0	0	30
2	X1.2	17	11	2	0	0	30
3	X1.3	14	10	6	0	0	30
4	X1.4	16	9	5	0	0	30
5	X1.5	13	14	3	0	0	30
6	X1.6	18	10	2	0	0	30
7	X1.7	13	11	6	0	0	30
8	X1.8	14	9	5	1	1	30

No	Pernyataan X2	Jawaban Responden					Jumlah
		SS	S	KS	TS	STS	
1	X2.1	14	14	1	0	1	30
2	X2.2	15	9	5	0	1	30
3	X2.3	16	8	4	2	0	30
4	X2.4	14	9	5	2	0	30
5	X2.5	13	11	5	1	0	30
6	X2.6	13	13	3	0	1	30

No	Pernyataan Y	Jawaban Responden					Jumlah
		SS	S	KS	TS	STS	
1	Y1	14	14	2	0	0	30
2	Y2	11	18	1	0	0	30
3	Y3	15	14	1	0	0	30
4	Y4	13	16	1	0	0	30
5	Y5	14	15	1	0	0	30
6	Y6	16	12	1	0	1	30

Your temporary usage period for IBM SPSS Statistics will expire in 4777 days.

CORRELATIONS

```

/VARIABLES=X1.1 X1.2 X1.3 X1.4 X1.5 X1.6 X1.7 X1.8 Total_X1
/PRINT=TWOTAIL NOSIG
/MISSING=PAIRWISE.

```

Correlations

[DataSet0]

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6
X1.1	Pearson Correlation	1	.771**	.706**	.631**	.681**	.689**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X1.2	Pearson Correlation	.771**	1	.767**	.752**	.746**	.871**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X1.3	Pearson Correlation	.706**	.767**	1	.923**	.687**	.540**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.002
	N	30	30	30	30	30	30
X1.4	Pearson Correlation	.631**	.752**	.923**	1	.637**	.511**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.004
	N	30	30	30	30	30	30
X1.5	Pearson Correlation	.681**	.746**	.687**	.637**	1	.719**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30
X1.6	Pearson Correlation	.689**	.871**	.540**	.511**	.719**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.002	.004	.000	
	N	30	30	30	30	30	30
X1.7	Pearson Correlation	.892**	.672**	.519**	.433*	.584**	.728**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.003	.017	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X1.8	Pearson Correlation	.853**	.683**	.672**	.629**	.685**	.572**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.001
	N	30	30	30	30	30	30

Correlations

		X1.7	X1.8	Total_X1
X1.1	Pearson Correlation	.892**	.853**	.923**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000
	N	30	30	30
X1.2	Pearson Correlation	.672**	.683**	.905**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000
	N	30	30	30
X1.3	Pearson Correlation	.519**	.672**	.854**
	Sig. (2-tailed)	.003	.000	.000
	N	30	30	30
X1.4	Pearson Correlation	.433*	.629**	.809**
	Sig. (2-tailed)	.017	.000	.000
	N	30	30	30
X1.5	Pearson Correlation	.584**	.685**	.832**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000
	N	30	30	30
X1.6	Pearson Correlation	.728**	.572**	.805**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000
	N	30	30	30
X1.7	Pearson Correlation	1	.687**	.812**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000
	N	30	30	30
X1.8	Pearson Correlation	.687**	1	.869**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000
	N	30	30	30

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6
Total_X1	Pearson Correlation	.923**	.905**	.854**	.809**	.832**	.805**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30

Correlations

		X1.7	X1.8	Total_X1
Total_X1	Pearson Correlation	.812**	.869**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
N		30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

RELIABILITY

```

/VARIABLES=X1.1 X1.2 X1.3 X1.4 X1.5 X1.6 X1.7 X1.8
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA.

```

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.941	8

CORRELATIONS

```

/VARIABLES=X2.1 X2.2 X2.3 X2.4 X2.5 X2.6 Total_X2
/PRINT=TWOTAIL NOSIG
/MISSING=PAIRWISE.

```

Correlations

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6
X2.1	Pearson Correlation	1	.827**	.793**	.702**	.820**	.895**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X2.2	Pearson Correlation	.827**	1	.719**	.666**	.822**	.845**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X2.3	Pearson Correlation	.793**	.719**	1	.718**	.836**	.819**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X2.4	Pearson Correlation	.702**	.666**	.718**	1	.857**	.843**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X2.5	Pearson Correlation	.820**	.822**	.836**	.857**	1	.889**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30
X2.6	Pearson Correlation	.895**	.845**	.819**	.843**	.889**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30
Total_X2	Pearson Correlation	.916**	.891**	.891**	.873**	.952**	.964**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30

Correlations

		Total_X2
X2.1	Pearson Correlation	.916**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	30
X2.2	Pearson Correlation	.891**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	30
X2.3	Pearson Correlation	.891**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	30
X2.4	Pearson Correlation	.873**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	30
X2.5	Pearson Correlation	.952**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	30
X2.6	Pearson Correlation	.964**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	30
Total_X2	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	
	N	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

RELIABILITY

/VARIABLES=X2.1 X2.2 X2.3 X2.4 X2.5 X2.6

/SCALE('ALL VARIABLES') ALL

/MODEL=ALPHA.

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.959	6

CORRELATIONS

```
/VARIABLES=Y1 Y2 Y3 Y4 Y5 Y6 Total_Y  
/PRINT=TWOTAIL NOSIG  
/MISSING=PAIRWISE.
```

Correlations

Correlations

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6
Y1	Pearson Correlation	1	.812**	.816**	.808**	.859**	.597**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y2	Pearson Correlation	.812**	1	.810**	.784**	.851**	.590**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.001
	N	30	30	30	30	30	30
Y3	Pearson Correlation	.816**	.810**	1	.900**	.949**	.734**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y4	Pearson Correlation	.808**	.784**	.900**	1	.948**	.659**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y5	Pearson Correlation	.859**	.851**	.949**	.948**	1	.695**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y6	Pearson Correlation	.597**	.590**	.734**	.659**	.695**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30
Total_Y	Pearson Correlation	.891**	.879**	.954**	.929**	.967**	.816**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30

Correlations

		Total_Y
Y1	Pearson Correlation	.891**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	30
Y2	Pearson Correlation	.879**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	30
Y3	Pearson Correlation	.954**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	30
Y4	Pearson Correlation	.929**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	30
Y5	Pearson Correlation	.967**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	30
Y6	Pearson Correlation	.816**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	30
Total_Y	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	
	N	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

RELIABILITY

```

/VARIABLES=Y1 Y2 Y3 Y4 Y5 Y6
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA.

```

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.945	6

REGRESSION

```

/MISSING LISTWISE
/STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA
/CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
/NOORIGIN
/DEPENDENT Kinerja_Karyawan
/METHOD=ENTER Motivasi Lingkungan_Kerja.
  
```

Regression

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Lingkungan Kerja, Motivasi ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.875 ^a	.766	.749	1.67876

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Motivasi

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	249.275	2	124.637	44.225	.000 ^b
	Residual	76.092	27	2.818		
	Total	325.367	29			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Motivasi

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	7.537	2.111		3.570	.001
	Motivasi	.425	.109	.661	3.899	.001
	Lingkungan Kerja	.164	.114	.244	1.440	.161

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan