PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN KEUANGAN DAN ASET DAERAH (BKAD) PROVINSI SUMATERA UTARA

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Akademik Untuk Menyelesaikan Studi

Di Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara

DIAJUKAN OLEH:

NAMA MAHASISWA	**: MUHAMMAD AKBAR UTAMA**
NPM	**: 71190312036**
PROGRAM PENDIDIKAN	**: STRATA SATU (S1)**
PROGRAM STUDI	**: MANAJEMEN**
KONSENTRASI	**: MSDM**

UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

MEDAN

2023

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

JUDUL: PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERDAHAP KINERJA PEGAWAI BADAN KEUANGAN DAN ASET DAERAH (BKAD) PROVINSI SUMATERA UTARA

DIAJUKAN OLEH:

NAMA MAHASISWA	: MUHAMMAD AKBAR UTAMA
NPM	: 71190312036
PROGRAM PENDIDIKAN	: STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI	: MANAJEMEN
KONSENTRASI	: MSDM

DISETUJUI OLEH:

Pembimbing I

Dr.Supar Wasesa, S.E., M.M.

Pembimbing II

M.Tahir, S.E., M.M.

Ketua Program Studi

Dr.Supriadi, S.E., M.M., M.Si.

TANGGAL SIDANG SKRIPSI:

UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

MEDAN

2023

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَٰنِ الرَّحِيمِ

Dengan mengucapkan alhamdulillahi robbil ‘alamin, penulis menghadiratkan kebesaran Allah SWT, yang telah memberikan kesehatan, keselamatan, kesempatan dan kekuatan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini. Penelitian ini merupakan tugas akhir guna memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara (UISU) Medan. Adapun judul penelitian yang dilakukan penulis adalah: “Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Keuangan Dan Aset Daerah (BKAD) Provinsi Sumatera Utara”.

Selama melakukan penelitian dan penulisan skripsi ini, penulis banyak memperoleh bantuan moril dan materil dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang tulus. Terima kasih yang tak terhingga saya ucapkan kepada Almarhum Papa, dan Mama Tercinta yang selalu mendoakan penulis tiada henti sampai selesainya skrispi ini, selaku orang tua dari penulis yang telah memberikan dukungan, do’a, materi dan semangat yang tak pernah ada hentinya selama perkuliahan sampai pada penyelesaian studi penulis.

1. Bapak Dr. H. Yanhar Jamaluddin, MAP, selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
2. Ibu Dr. Hj. Safrida, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara Medan.

3. Bapak Dr. Supriadi, S.E., M.M., M.Si., selaku ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
4. Bapak Dr. Supar Wasesa, S.E., M.M., sebagai Dosen Pembimbing I yang telah membimbing dan mengarahkan penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Bapak M. Tahir, S.E., M.M., sebagai Dosen Pembimbing II yang telah membimbing dan mengarahkan penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
6. Bapak dan Ibu Dosen, serta pegawai di Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
7. Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada keluarga besar penulis yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu namanya, atas dukungan, do'a dan semangat yang telah diberikan.
8. Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada Kepala Badan dan seluruh pegawai atau Badan Keuangan Dan Aset Daerah (BKAD) Provinsi Sumatera Utara Provinsi Sumatera Utara.

Medan, Maret 2023

Penulis

Muhammad Akbar Utama
NPM: 71190312036

DAFTAR ISI

Halaman

ABSTRAK
ABSTRACT
KATA PENGANTAR i
DAFTAR ISI iii
DAFTAR GAMBAR vi
DAFTAR TABEL vii
BAB I PENDAHULUAN 1
1.1 Latar Belakang Masalah 1
1.2 Identifikasi Masalah 4
1.3 Batasan Dan Rumusan Masalah 5
1.3.1 Batasan Masalah 5
1.3.2 Rumusan Masalah 5
1.4 Tujuan Penelitian 5
1.5 Manfaat Penelitian 6
BAB II PEMBAHASAN 8
2.1 Uraian Teoritis 8
2.1.1 Kinerja 8
a. Pengertian Kinerja 8
b. Indikator Kinerja 9
c. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja 10
2.1.2 Motivasi Kerja 11
a. Pengertian Motivasi 11
b. Indikator Motivasi 11
c. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi 12

d. Teori-Teori Motivasi 15
2.1.3 Lingkungan Kerja 19
a. Pengertian Lingkungan Kerja 19
b. Jenis-Jenis Lingkungan Kerja 19
c. Indikator Lingkungan Kerja 19
2.2 Penelitian Terdahulu 20
2.3 Kerangka Konseptual 21
2.4 Hipotesis 24
BAB III METODE PENELITIAN 26
3.1 Uraian Teoritis 26
3.1.1 Lokasi Penelitian 26
3.1.2 Objek Penelitian 26
3.1.3 Waktu Penelitian 26
3.2 Populasi Dan Sampel 27
3.3 Definisi Operasional Variabel 30
3.4 Teknik Pengumpulan Data 31
3.5 Teknik Analisis Data 33
BAB IV GAMBARAN UMUM INSTANSI 38
4.1 Sejarah Singkat Instansi 38
4.2 Struktur Organisasi 44
4.3 Uraian Tugas Dan Fungsi 46
4.4 Visi Dan Misi Instansi 52
4.4.1 Visi 52
4.4.2 Misi 53
BAB V ANALISIS DAN EVALUASI 55

5.1 Analisis Data.....55
5.1.1 Karakteristik Responden.....55
5.1.2 Distribusi Responden Terhadap Variabel Motivasi Kerja (X_1).....56
5.1.3 Distribusi Responden Terhadap Variabel Lingkungan Kerja (X_2)...59
5.1.4 Distribusi Responden Terhadap Variabel Kinerja (Y).....61
5.1.5 Uji Validitas dan Reliabilitas.....64
5.1.6 Uji Asumsi Klasik.....66
5.1.6.1 Uji Normalitas.....66
5.1.6.2 Uji Multikolinieritas.....68
5.1.7 Uji Autokorelasi.....69
5.1.8 Uji Hipotesis.....70
5.1.9 Analisis Regresi Linear Berganda.....74
5.2 Evaluasi Data.....76
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN.....79
6.1 Kesimpulan.....79
6.2 Saran.....79
DAFTAR PUSTAKA.....81
LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual 21
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....44
Gambar 5.1 Uji Asumsi Normalitas Data 62

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 2.1.....21
Tabel 3.1.....26
Tabel 3.2.....27
Tabel 3.3.....30
Tabel 3.4.....31
Tabel 5.1.....55
Tabel 5.2.....55
Tabel 5.3.....56
Tabel 5.4.....57
Tabel 5.5.....57
Tabel 5.6.....58
Tabel 5.7.....58
Tabel 5.8.....59
Tabel 5.9.....59
Tabel 5.10.....60
Tabel 5.11.....60
Tabel 5.12.....61
Tabel 5.13.....61
Tabel 5.15.....62
Tabel 5.15.....62
Tabel 5.16.....63
Tabel 5.17.....63
Tabel 5.18.....64
Tabel 5.19.....64
Tabel 5.20.....65
Tabel 5.21.....68
Tabel 5.22.....69
Tabel 5.23.....70

Tabel 5.24.....71
Tabel 5.25.....72
Tabel 5.26.....73
Tabel 5.27.....74
Tabel 5.28.....75

DAFTAR PUSTAKA

A.A. Anwar Prabu Mangkunegara (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.

Aditya Nur Pratama. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT. Razer Brother. Skripsi. UNY.

Afandi, P (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator). Riau: Zafana Publishing.

Amstrong, M dan Baron F. (2016). Manajemen Kinerja Cetakan Ketujuh, Jakarta: Erlangga.

A.M, Sardiman (2016). Interaksi dan Motivasi Belajar Mengajar. Jakarta: PT. Raja Grafindo.

Bangun, Wilson. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Erlangga Publishing Service (CAPS).

Danang Sunyoto. (2015). Strategi Pemasaran. Yogyakarta: Center for Academic. Publishing Service.

Fahmi, Irham. (2012), Manajemen, Bandung. Alfabeta.

Gauzali Saydam. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia (*Human Resource*) Suatu Pendekatan Mikro, Djambatan, Jakarta.

Ghozali, Imam. (2016). Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8). Cetakan ke VIII. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Ghozali, Imam. (2017). Model Persamaan Struktural Konsep Dan Aplikasi Program AMOS 24. Semarang: Badan Penerbit Universitas Dipenogoro.

Hasibuan, Malayu. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Ketujuh Belas. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

———————. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.

———————. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.

Hamzah B. Uno. (2012) Teori Kinerja Dan Pengukurannya. Jakarta. Bumi Aksara.

Hamzah B. Uno. (2017) Teori Motivasi Dan Pengukurannya (Analisis di bidang Pendidikan). Jakarta. Bumi Aksara.

Kasmir. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik). Depok: PT. Rajagrafindo Persada

Maruli, R.A., Dan Dr. Bachruddin Saleh Luturlean, S.M. (2020). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Program MDP Angkatan 2 PT. Pegadaian Persero). e-proceeding of Management, 7 (2), 4003.

Masram. (2017). Manajemen Sumber Daya Profesional. Sidoarjo: Zifatama.

Pratiwi. (2019) Faktor Yang Mempengaruhi Keteraturan Membayar Iuranb.

Robbins, Stephen P., and Mary Coulter. (2016). Manajemen Jilid 1 Edisi 13, Alih Bahasa: Bob Sabran Dan Devri Bardani, Erlangga, Jakarta.

Serdamayanti. (2017). Perencanaan Dan Pengembangan SDM Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja. PT Refika Aditama. Bandung

Sugiyono. (2014). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta, CV.

———————(2016). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta, CV.

———————(2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta, CV.

———————(2019). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta, CV.

———————(2020). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta, CV.

Sukanto Dan Gitosudarmono, Indriyo. (2018). Manajemen. Produksi. Edisi 4. Penerbit BPFE, Yogyakarta.

V. Wiratna Sujarweni. (2016). Penelitian Akuntansi dengan SPSS. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.

Jurnal

Diana Khairani Sofyan, *Malikulsaleh Industrial Engineering Journal* Vol.2 No.1 (2013) 18-23

Nur Ratri Kurniasih, *Management Analysis Journal* 1 (3) (2014)

Ragil Permanasari, *Management Analysis Journal* 2 (2) (2013).

Ronald Donra Sihaloho. Jurnal Ilmiah Socio Secretum. Volume 9 Nomor 2 (2019), November, 273-281.

Sindi Larasati, et al. Jurnal Manajemen dan Organisasi Vol V, No.3, Desember (2014)

Syarah Amalia, et al. *Jurnal Computech & Bisnis,* Vol. No 2, Desember (2016), 119-127

DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS



Muhammad Akbar Utama. Lahir pada tanggal 06 Agustus 2001, di Medan Provinsi Sumatera Utara. Penulis pertama kali masuk pendidikan Formal di SD Percobaan Negeri Medan pada tahun 2007 dan tamat pada tahun 2013. Pada tahun yang sama penulis melanjutkan pendidikan ke SMP Negeri 1 Kota Medan dan tamat pada tahun 2016. Setelah tamat di SMP, penulis melanjutkan ke SMA Negeri 1 Kota Medan dan tamat pada tahun 2019. Dan pada tahun yang sama penulis terdaftar sebagai Mahasiswa di Universitas Islam Sumatera Utara Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen melalui Seleksi Penerimaan Mahasiswa Baru dan tamat pada tahun 2023.

SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Muhammad Akbar Utama

No. Stb/NPM : 19.312036/ 71190312036

Jurusan : Manajemen

Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis

Judul Skripsi : "Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap KinerjaPegawai Badan Keuangan dan Aset Daerah (BKAD) Provinsi Sumatera Utara "

Dengan ini menyatakan bahwa hasil skripsi yang telah saya buat ini merupakan hasil karya saya sendiri dan benar keasliannya. Apabila ternyata dikemudian hari penulisan skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya siap bertanggung jawab sekaligus bersedia menerima sanksi akademis berdasarkan aturan dan tata tertib di Fakultas Universitas Islam Sumatera Utara.

Demikian pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak di paksakan.

Penulis



Muhammad Akbar Utama

UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI
Kampus Jalan Sisingamangaraja - Teladan Medan - 20217
Telp. (061) 7864644, (061) 7869880
Bila membalas surat ini, harap menyebutkan Tanggal dan Nomor Surat kami
Website www.fe.uisu.ac.id
Email admin@fe.uisu.ac.id

SURAT KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
Nomor : 08 Tahun 2023
Tentang
PENGANGKATAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI

Bismillahirrahmanirrahim

Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara, setelah :

Menimbang :
1. Bahwa penyusunan skripsi merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan studi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis UISU Medan.
2. Bahwa demi kelancaran penyusunan skripsi tersebut perlu ditetapkan Dosen Pembimbing Skripsi.
3. Bahwa demi legalitas dimaksud pada butir 2, maka perlu diterbitkan Surat Keputusan.

Mengingat :
1. Undang-Undang No.20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional.
2. Undang-Undang Nomor : 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi.
3. Peraturan Pemerintah RI Nomor 19 Tahun 2005 tentang Standar Nasional Pendidikan.
4. Peraturan Pemerintah RI Nomor : 49 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi.
5. Peraturan Pemerintah RI Nomor : 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggarakan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi.
6. Keputusan Nomor : 045/U/2000 tentang Kurikulum Inti Pendidikan Tinggi
7. Keputusan Mendiknas RI Nomor : 232/U/2000 tentang Pedoman Penyusunan Kurikulum Nasional Pendidikan.
8. Surat Keputusan Dirjen Dikti Nomor : 163/DIKTI/Kep/2007, tentang Penataan dan Kodefikasi program studi pada perguruan Tinggi.
9. Statuta Universitas Islam Sumatera Utara Tahun 2016
10. Surat Keputusan Rektor UISU Nomor : 355 Tahun 2019 Tentang Pengangkatan Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis (Dr. Safrida.,S.E.,M.Si) Masa Bakti 2019-2023.
11. SK.BAN-PT Nomor :1806/SK/BAN-PT/Akred/S/V/2019, menyatakan bahwa Program Studi Sarjana Manajemen, UISU Medan terakreditasi dengan peringkat Akredtasi B

Memperhatikan : Surat Usulan dari Ketua Jurusan/Program Studi **Manajemen** tentang Dosen Pembimbing Skripsi atas nama mahasiswa yang bernama :
Muhammad Akbar Utama Stb/NPM : **19.312036/71190312036**
Jurusan/Program Studi : **Manajemen,** Judul Skripsi : **Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Keuangan dan Aset Daerah (BKAD) Provinsi Sumatera Utara.**

Memutuskan :

Menetapkan :

Pertama : Mengangkat Dosen Pembimbing Skripsi mahasiswa tersebut terdiri dari :
- Dr.Suparwasesa.,S.E.,M.M Sebagai Dosen Pembimbing I
- M.Tahir.,S.E.,M.M Sebagai Dosen Pembimbing II

Kedua : Surat Keputusan ini berlaku sampai dengan selesainya masa studi mahasiswa yang bersangkutan dan sesuai dengan Peraturan Akademik yang berlaku di Fakultas Ekonomi dan Bisnis UISU Medan.

Ketiga : Surat Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan dan apabila terdapat kekeliruan di kemudian hari akan diperbaiki sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Medan
Pada Tanggal : 11Jumadil Akhir 1444 H
10 Januari 2023 M

Dekan

Dr. Safrida, SE.,M.Si

Tembusan : Yth disampaikan kepada :
1. Yth. Dosen Pembimbing I dan II
2. Yth. Mahasiswa
3. Yth. Ketua Program Studi.
4. Pertinggal

UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus Jalan Sisingamangaraja - Teladan Medan - 20217
Telp. (061) 7864644, (061) 7869880

Bila membalas surat ini, harap menyebutkan Tanggal dan Nomor Surat kami

Website : www.feb.uisu.ac.id
Email : admin@feb.uisu.ac.id

18 Jumadil Akhir 1444 H
11 Januari 2023 M

Nomor : 39/E/B.10/I/2023.
Hal : Permohonan Riset.

Kepada Yth, Kepala Badan Keuangan Dan Aset Daerah (BKAD)
Provinsi Sumatera Utara.
Di-
Tempat

Dengan Hormat,
Dengan ini kami harapkan kesediaan Bapak/Ibu memberikan bantuan kepada Mahasiswa/i kami :

Nama	: Muhammad Akbar Utama.
NPM	: 71190312036.
Semester	: VII (Tujuh)
Program Studi	: Manajemen.
Alamat	: Jl.Sei Tuan No.23 Medan Baru

Untuk dapat kiranya mengadakan Riset pada **: Badan Keuangan Dan Aset Daerah (BKAD) Provinsi Sumatera Utara.**

Sehubungan dengan penyusunan skripsi mahasiswa tersebut dengan judul: **Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap kinerja Pegawai Badan Keuangan dan Aset Daerah (BKAD) Provinsi Sumatera Utara.**

Demikian harapkan kami, semoga dapat Bapak/Ibu perkenankan dan atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Dekan

.,M.Si.

Tembusan :
1. Kepada Yth, Rektor UISU.
2. Kepada Yth, **Kepala Badan Keuangan Dan Aset Daerah (BKAD) Provinsi Sumatera Utara**.
3. Kepada Yth, **Muhammad Akbar Utama.**
4. Arsip

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA UTARA
BADAN KEUANGAN DAN ASET DAERAH
Jalan Imam Bonjol No. 18 Gedung Bank Sumut Lantai 7
Medan

Medan, 16 Januari 2023

Nomor : 071/110/BKAD/I/2023
Sifat :
Hal : Persetujuan Riset

Kepada Yth.
Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Islam Sumatera Utara
di -
Tempat

Sehubungan dengan Surat Saudara Nomor : 39/E/B.10/I/2023 tanggal 05 Januari 2023, perihal Permohonan Riset bahwa :

Nama	: Muhammad Akbar Utama
NIM	: 71190312036
Semester	: VII (Tujuh)
Program Studi	: Manajemen
Judul Skripsi	: Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Keuangan Dan Aset Daerah (BKAD) Provinsi Sumatera Utara

Dengan ini dapat kami sampaikan, pada prinsipnya kami tidak keberatan Mahasiswa tersebut di atas melaksanakan penelitian di Badan Keuangan Dan Aset Daerah Provinsi Sumatera Utara sesuai ketentuan yang berlaku, selanjutnya hasil penelitian agar dikirim ke Badan Keuangan dan Aset Daerah Provinsi Sumatera Utara, sesuai dengan Protokol Kesehatan Covid-19, maka diminta kepada nama tersebut di atas, sebelum melakukan kegiatan penelitian agar melakukan pemeriksaan kesehatan.

Demikian kami sampaikan untuk urusan selanjutnya.

a.n. KEPALA BADAN KEUANGAN
DAN ASET DAERAH
SEKRETARIS,

Drs. JULIADI ZURDANI HARAHAP, M.Si
PEMBINA TK. I
NIP. 19720726 199203 1 003

UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Bila membalas surat ini, harap menyebutkan Tanggal dan Nomor Surat kami

Website : www.fe.uisu.ac.id
Email : admin@fe.uisu.ac.id

Jl. Sisingamangaraja - Teladan Medan - Telp./Fax. (061) 7869880

08 Rajab 1443 H
30 Januari 2023 M

Nomor : 446 /I/B.15/I/ 2023
Lampiran : 1 (Satu) Proposal Skripsi
H a l : **Undangan Seminar Proposal Skripsi**

Kepada Yth :
1. Dr.Supar Wasesa., S.E., M.M
Pembimbing I
2. M.Tahir., S.E., M.M
Pembimbing II
(Pembimbing Skripsi Fakultas Ekonomi UISU)

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan hormat, bersama ini disampaikan kepada Bapak/Ibu bahwa mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara Medan :

N a m a	**: Muhammad Akbar Utama**
NPM	**: 71190312036**
Program Studi	**: Manajemen**
Konsentrasi	**: MSDM**

bermaksud akan melaksanakan Seminar Proposal yang Insya Allah akan dilaksanakan pada :

Hari/Tanggal	: **Jumat, 03 Januari 2023**
J a m	: **08.30 Wib s/d Selesai**
Tempat	: **Ruangan 11 - A Lantai IV.F.E.UISU**

Dengan judul proposal skripsi :
Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Keuangan Dan Aset Daerah (BKAD) Provinsi Sumatera Utara.

Untuk kelancaran acara tersebut, diharapkan agar Bapak/Ibu dapat hadir pada waktu yang telah ditentukan di atas.
Demikian undangan ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasama yang baik diucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Diketahui :
Wakil Dekan
Bidang Akademik Dan Dakwah Islamiyah

Dr.Nur M.Ridha Tarigan.,S.E.,M.M.

Ketua Prodi Manajemen

Dr.Supriadi.,S.E.,M.M.,M.Si

Tembusan :
1.Dekan FE.UISU Sebagai Laporan
2.Mahasiswa Ybs.
3.Arsip

UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

...harap menyebutkan ...Surat kami

Website : www.fe.uisu.ac.id
Email : admin@fe.uisu.ac.id

Jl. Sisingamangaraja - Teladan Medan - Telp./Fax. (061) 7869380

BERITA ACARA PERBAIKAN SEMINAR PROPOSAL SKRIPSI

Nama : MUHAMMAD AKBAR UTAMA

NPM : 7119031036

Jurusan : MANAJEMEN

Tgl.Seminar : 03 FEBRUARI 2023

Judul Proposal:

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN KEUANGAN DAN ASET DAERAH (BKAD) PROVINSI SUMATERA UTARA

No.	Isi Proposal yang akan diperbaiki	Keterangan
1.	hal 1. dgn hal 9. jangan sama yg di identifikasi masalah.	
2.	Latar belakang belum ada fenomena tentang kinerja pegawai.	
3.	kurang: penelitia terdahulu di latar belakang masalah.	
4.	tambahkan bukti2 absen dari wawancara dgn kepala saat prasurvey.	

Pembimbing : ① ② *)

DR. SUPAR WASESA., S.E., MM

*) : coret yang tidak perlu

Berita Acara Perbaikan ini mohon diserahkan ke Jurusan

UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Website : www.fe.uisu.ac.id
Email : admin@fe.uisu.ac.id

Jl. Sisingamangaraja - Teladan Medan - Telp./Fax. (C61) 7869860

BERITA ACARA PERBAIKAN SEMINAR PROPOSAL SKRIPSI

Nama : MUHAMMAD AKBAR UTAMA

NPM : 7119031 2036

Jurusan : MANAJEMEN

Tgl.Seminar : 03 - FEBRUARI - 2023

Judul Proposal:

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN KEUANGAN DAN ASET DAERAH (BKAD) PROVINSI SUMATERA UTARA

No.	Isi Proposal yang akan diperbaiki	Keterangan

Pembimbing : I (II)*)

(M. TAHIR., S.E.M.M.)

*) : coret yang tidak perlu

Berita Acara Perbaikan ini mohon diserahkan ke Jurusan

UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Bila membalas surat ini, harap menyebutkan Tanggal dan Nomor Surat kami

Website www.feb.uisu.ac.id
Email admin@feb.uisu.ac.id

Jl. Sisingamangaraja - Teladan Medan - Telp./Fax. (061) 7869880

PEMBERITAHUAN UJIAN SKRIPSI

Nomor : 1057 /I/B.15/III/2023
Lampiran : Empat Set
Hal : Ujian Skripsi

Kepada Yth : Saudara/i, ***Muhammad Akbar Utama*, 19.312036 / 71190312036**
Mahasiswa/I Fakultas Ekonomi dan Bisnis UISU
Medan
Assalamu'alaikum wr. wb

Dengan hormat, bersama ini kami sampaikan bahwa ujian skripsi sarjana lengkap suadara/I jurusan Manajemen akan dilaksanakan pada :

Hari/Tanggal : **Kamis, 16 Maret 2023**
Pukul : **09.00Wib / Selesai**
Tempat : **Ruang Yudicium**
Pakaian : **Pria : *Pakaian lengkap (Jas + Dasi + Peci)***
Wanita : *Busana Muslimah*

Judul Skripsi : **Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai *Badan Keuangan dan Aset Daerah* (BKAD) Provinsi Sumatera Utara**

Dosen Penguji: **1. Dr. Nur M Ridha Trg.,S.E.,M.M (Ketua Sidang)**
2. Dr.Supar Wasesa.S.E.,M.M (Pembimbing I)
3. M.Tahir.S.E.,M.M (Pembimbing II)

Dosen Saksi : **M.Nelson Pinem.S.T.,M.M**

Wassalamu'alaikum wr. wb

22 Syaban 1444 H
14 Maret 2023 M

Wakil Dekan
Bidang Akademik & Dakwah Islamiyah

Dr. Nur M Ridha Trg.,S.E.,M.M

Ketua Prodi Manajemen

Dr. Supriadi,S.E.,M.M.,M.Si

Tembusan

1. **Dekan FEB UISU sebagai laporan**
2. **Wakil Dekan STK FEB UISU sebagai laporan**
3. **Dosen pembimbing dan penguji**
4. **Mahasiswa yang bersangkutan**
5. **Arsip**

UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Bila membalas surat ini, harap menyebutkan Tanggal dan Nomor Surat kami

Website www.feb.uisu.ac.id
Email : admin@feb.uisu.ac.id

Jl. Sisingamangaraja - Teladan Medan - Telp./Fax. (061) 7869880

DAFTAR PERBAIKAN ISI SKRIPSI

Nama Mahasiswa : **Muhammad Akbar Utama**

No. Stambuk/NPM : 71190312036

Jurusan : **Manajemen**

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Keuangan Daerah (BKAD) Provinsi Sumatera Utara.

No.	Isi Skripsi Yang Diperbaiki	Hal.
01	Perbaikan sesuai saran dan masukan dari penguji	

Medan, 16 Maret 2023
Ketua Sidang

(Dr. Nur M Ridha Tarigan,S.E.,M.M)

UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Bila membalas surat ini, harap menyebutkan
Tanggal dan Nomor Surat kami

Website : www.feb.uisu.ac.id
Email : admin@feb.uisu.ac.id

Jl. Sisingamangaraja - Teladan Medan - Telp./Fax. (061) 7869880

DAFTAR PERBAIKAN ISI SKRIPSI

Nama Mahasiswa : **Muhammad Akbar Utama**

No. Stambuk/NPM : 71190312036

Jurusan : **Manajemen**

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Keuangan Daerah (BKAD) Provinsi Sumatera Utara.

No.	Isi Skripsi Yang Diperbaiki	Hal.

Medan, 16 Maret 2023
Pembimbing I

(Dr.Supar Wasesa.S.E.,M.M)

UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Bila membalas surat ini, harap menyebutkan Tanggal dan Nomor Surat kami

Website : www.feb.uisu.ac.id
Email : admin@feb.uisu.ac.id

Jl. Sisingamangaraja - Teladan Medan - Telp./Fax. (061) 7869880

DAFTAR PERBAIKAN ISI SKRIPSI

Nama Mahasiswa : **Muhammad Akbar Utama**

No. Stambuk/NPM : 71190312036

J u r u s a n : **Manajemen**

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Keuangan Daerah (BKAD) Provinsi Sumatera Utara.

No.	Isi Skripsi Yang Diperbaiki	Hal.

Medan, 16 Maret 2023
Pembimbing II

(M.Tahir.,S.E.,M.M)

ANGKET PENELITIAN

Sehubungan dengan saya melakukan penelitian skripsi tentang Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Keuangan Dan Aset Daerah (BKAD) Provinsi Sumatera Utara, Dengan ini dimohon kepada Bapak/Ibu agar bersedia kiranya mengisi kuesioner ini dengan hati yang ikhlas. Kuesioner ini hanya sebatas untuk penelitian guna menyelesaikan studi di Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara. Jawaban Sdra/i dijamin kerahasiannya oleh peneliti, serta tidak ada kaitannya dengan tugas dan jabatan yang sdra/i pegang saat ini.

Demikian hal ini peneliti sampaikan, atas bantuan dan kesediaan Sdra/i untuk mengisi kuesioner ini, peneliti haturkan terima kasih.

Hormat kami
Peneliti

Muhammad Akbar Utama
NPM: 71190312036

1. Petunjuk Pengisian

a. Kuesioner ini diperuntukan bagi pegawai Badan Keuangan Dan Aset Daerah (BKAD) Provinsi Sumatera Utara.
b. Berilah tanda silang (X) pada pilihan yang tersedia, dan pilih sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.

2. Karakteristik Responden

a. Usia : ..... Tahun
b. Jenis Kelamin : Laki-laki \ Perempuan *)
c. Pendidikan Terakhir : .....

Petunjuk Pengisian :

Jawaban “SS” : Sangat Setuju Skor : 5

Jawaban “S” : Setuju Skor : 4

Jawaban “KS” : Kurang Setuju Skor : 3

Jawaban “TS” : Tidak Setuju Setuju Skor : 2

Jawaban “STS” : Sangat Tidak Setuju Skor : 1

***) Coret yang tidak perlu**

Kinerja Karyawan (Y)

No.	Pernyataan	Pilihan				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Mampu memberikan kualitas pekerjaan yang baik untuk instansi					
2	Mampu bekerja mencapai /melebihi target					
3	Mampu melaksanakan tugas yang diberikan atasan dengan baik					
4	Mempu bertanggung jawab dengan tugas yang dikerjakan					
5	Mempu meminimalkan kesalahan dalam menyelesaikan pekerjaan.					

Motivasi Kerja (X_1)

No.	Pernyataan	Pilihan				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Pegawai akan merasa nyaman dalam bekerja jika tempat kerja aman					
2	Merasa akan senang jika atasan merasa puas dengan hasil pekerjaanya					
3	Pegawai merasa kebutuhan fisiologisnya sudah tepenuhi dengan baik					
4	Pekerjaan yang selesai dengan tepat waktu akan membuat pegawai merasa senang					
5	Apresiasi atau penghargaan dapat membuat pegawai semangat dalam menyelesasikan pekerjaan					

Lingkungan Kerja (X_2)

No.	Pernyataan	Pilihan				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Pegawai berharap mendapatkan tempat kerja yang memiliki pencahayaan dan kebersihan yang baik					
2	Tempat kerja memiliki kebersihan dan kenyamanan yang baik dalam bekerja sehari-hari					
3	Hubungan sosial antara atasan dan bawahan baik dalam bekerja sehari-hari					
4	Selalu berusaha memiliki hubungan sosial yang baik dengan sesama pegawai					
5	Fasilitas kerja yang tersedia cukup untuk menunjang pekerjaan yang diberikan					

Data Kuisoner Variabel Motivasi Kerja (X_1)

X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1Total
5	5	4	5	5	24
4	4	4	4	4	20
5	5	4	5	4	23
4	4	5	5	4	22
4	4	4	4	4	20
5	5	4	5	4	23
4	4	5	5	4	22
3	3	4	4	4	18
5	4	4	5	4	22
5	4	5	5	3	22
5	5	5	5	5	25
5	4	5	5	5	24
5	4	4	4	4	21
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
5	5	4	5	5	24
5	4	4	4	4	21
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
5	5	4	5	5	24
5	5	5	5	5	25
5	5	4	5	5	24
5	4	4	4	4	21
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
5	5	4	5	5	24
5	5	4	5	4	23
4	4	5	5	4	22
3	3	4	4	4	18
5	4	4	5	4	22
5	5	4	5	5	24
4	4	4	4	4	20
5	5	4	5	4	23
4	4	5	5	4	22
4	4	4	4	4	20
5	5	4	5	4	23
4	4	5	5	4	22
3	3	4	4	4	18
5	4	4	5	4	22
5	4	5	5	3	22
5	5	5	5	5	25
5	4	5	5	5	24
5	4	4	4	4	21
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
5	5	4	5	5	24
5	4	4	4	4	21
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25

Data Kuisoner Variabel Lingkungan Kerja (X_2)

X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2Total
4	4	5	3	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	5	21
4	4	5	4	4	21
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	5	21
4	4	5	4	4	21
4	3	4	4	4	19
4	5	4	3	5	21
5	5	5	5	5	25
4	4	5	3	5	21
4	4	5	3	5	21
4	4	5	5	5	23
4	3	4	4	4	19
5	5	5	3	5	23
5	4	5	5	4	23
4	4	4	4	4	20
4	5	4	4	4	21
5	5	5	4	5	24
4	4	5	3	4	20
5	5	5	3	5	23
5	4	5	5	4	23
4	4	4	4	4	20
4	5	4	4	4	21
5	5	5	4	5	24
4	4	5	3	4	20
4	4	4	4	5	21
4	4	5	4	4	21
4	4	4	4	4	20
5	5	4	4	5	23
4	4	5	3	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	5	21
4	4	5	4	4	21
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	5	21
4	4	5	4	4	21
4	3	4	4	4	19
4	5	4	3	5	21
5	5	5	5	5	25
4	4	5	3	5	21
4	4	5	3	5	21
4	4	5	5	5	23
4	3	4	4	4	19
5	5	5	3	5	23
5	4	5	5	4	23
4	4	4	4	4	20
4	5	4	4	4	21
5	5	5	4	5	24

Data Variabel Kinerja Pegawai (Y)

Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	YTotal
4	4	5	3	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	5	21
4	4	5	4	4	21
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	5	21
4	4	5	4	4	21
4	4	4	4	4	20
5	5	4	4	5	23
4	5	4	3	5	21
5	5	5	5	5	25
4	4	5	3	5	21
4	4	5	5	5	23
5	5	5	5	5	25
5	5	5	3	5	23
5	4	5	5	4	23
4	4	4	4	4	20
4	5	4	4	4	21
5	5	5	4	5	24
4	4	5	3	4	20
5	5	5	3	5	23
5	4	5	5	4	23
4	4	4	4	4	20
4	5	4	4	4	21
5	5	5	4	5	24
4	4	5	3	4	20
4	4	4	4	5	21
4	4	5	4	4	21
4	4	4	4	4	20
5	5	4	4	5	23
4	4	5	3	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	5	21
4	4	5	4	4	21
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	5	21
4	4	5	4	4	21
4	4	4	4	4	20
5	5	4	4	5	23
4	5	4	3	5	21
5	5	5	5	5	25
4	4	5	3	5	21
4	4	5	5	5	23
5	5	5	5	5	25
5	5	5	3	5	23
5	4	5	5	4	23
4	4	4	4	4	20
4	5	4	4	4	21
5	5	5	4	5	24

Total Angket Kuisoner Variabel (X_1),(X_2),(Y)

Motivasi_Kerja	Lingkungan_Kerja	Kinerja_Pegawai	RES_1
24	20	20	-1,70115
20	20	20	-0,23260
23	21	21	-0,63654
22	21	21	-0,26941
20	20	20	-0,23260
23	21	21	-0,63654
22	21	21	-0,26941
18	19	20	0,80420
22	21	23	1,73059
22	25	21	-1,47954
25	21	25	2,62918
24	21	21	-1,00368
21	23	23	1,49266
25	19	25	3,23425
25	23	23	0,02412
24	23	23	0,39125
21	20	20	-0,59974
25	21	21	-1,37082
25	24	24	0,72159
24	20	20	-1,70115
25	23	23	0,02412
24	23	23	0,39125
21	20	20	-0,59974
25	21	21	-1,37082
25	24	24	0,72159
24	20	20	-1,70115
23	21	21	-0,63654
22	21	21	-0,26941
18	20	20	0,50167
22	23	23	1,12553
24	20	20	-1,70115
20	20	20	-0,23260
23	21	21	-0,63654
22	21	21	-0,26941
20	20	20	-0,23260
23	21	21	-0,63654
22	21	21	-0,26941
18	19	20	0,80420
22	21	23	1,73059
22	25	21	-1,47954
25	21	25	2,62918
24	21	21	-1,00368
21	23	23	1,49266
25	19	25	3,23425
25	23	23	0,02412
24	23	23	0,39125
21	20	20	-0,59974
25	21	21	-1,37082
25	24	24	0,72159

Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (X_1)

```
CORRELATIONS
  /VARIABLES=X1.1 X1.2 X1.3 X1.4 X1.5 X1Total
  /PRINT=TWOTAIL NOSIG
  /MISSING=PAIRWISE.
```

Correlations

Notes		
Output Created		28-FEB-2023 15:12:34
Comments		
Input	Data	E:\Data Skripsi Akbar\MOTIVASI KERJA.sav
	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	51
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics for each pair of variables are based on all the cases with valid data for that pair.
Syntax		CORRELATIONS /VARIABLES=X1.1 X1.2 X1.3 X1.4 X1.5 X1Total /PRINT=TWOTAIL NOSIG /MISSING=PAIRWISE.
Resources	Processor Time	00:00:00,00
	Elapsed Time	00:00:00,00

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1Total
X1.1	Pearson Correlation	1	.741**	.122	.524**	.391**	.760**
	Sig. (2-tailed)		.000	.394	.000	.005	.000
	N	51	51	51	51	51	51
X1.2	Pearson Correlation	.741**	1	.207	.660**	.663**	.891**
	Sig. (2-tailed)	.000		.146	.000	.000	.000

	N	51	51	51	51	51	51
X1.3	Pearson Correlation	.122	.207	1	.503**	.282*	.531**
	Sig. (2-tailed)	.394	.146		.000	.045	.000
	N	51	51	51	51	51	51
X1.4	Pearson Correlation	.524**	.660**	.503**	1	.421**	.803**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.002	.000
	N	51	51	51	51	51	51
X1.5	Pearson Correlation	.391**	.663**	.282*	.421**	1	.754**
	Sig. (2-tailed)	.005	.000	.045	.002		.000
	N	51	51	51	51	51	51
X1Total	Pearson Correlation	.760**	.891**	.531**	.803**	.754**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	51	51	51	51	51	51

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X_2)

```
GET
  FILE='E:\Data Skripsi Akbar\LINGKUNGAN KERJA.sav'.
DATASET NAME DataSet1 WINDOW=FRONT.
CORRELATIONS
  /VARIABLES=X2.1 X2.2 X2.3 X2.4 X2.5 X2Total
  /PRINT=TWOTAIL NOSIG
  /MISSING=PAIRWISE.
```

Correlations

Notes		
Output Created		28-FEB-2023 15:07:15
Comments		
Input	Data	E:\Data Skripsi Akbar\LINGKUNGAN KERJA.sav
	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	51
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics for each pair of variables are based on all the cases with valid data for that pair.
Syntax		CORRELATIONS /VARIABLES=X2.1 X2.2 X2.3 X2.4 X2.5 X2Total /PRINT=TWOTAIL NOSIG /MISSING=PAIRWISE.
Resources	Processor Time	00:00:00,00
	Elapsed Time	00:00:00,00

Correlations							
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2Total
X2.1	Pearson Correlation	1	.567**	.440**	.214	.374**	.838**
	Sig. (2-tailed)		.000	.001	.131	.007	.000
	N	51	51	51	51	51	51

X2.2	Pearson Correlation	.567**	1	.204	-.122	.486**	.698**
	Sig. (2-tailed)	.000		.150	.392	.000	.000
	N	51	51	51	51	51	51
X2.3	Pearson Correlation	.440**	.204	1	-.099	.188	.538**
	Sig. (2-tailed)	.001	.150		.488	.187	.000
	N	51	51	51	51	51	51
X2.4	Pearson Correlation	.214	-.122	-.099	1	-.148	.347*
	Sig. (2-tailed)	.131	.392	.488		.301	.013
	N	51	51	51	51	51	51
X2.5	Pearson Correlation	.374**	.486**	.188	-.148	1	.604**
	Sig. (2-tailed)	.007	.000	.187	.301		.000
	N	51	51	51	51	51	51
X2Total	Pearson Correlation	.838**	.698**	.538**	.347*	.604**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.013	.000	
	N	51	51	51	51	51	51

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai (Y)

```
GET
  FILE='E:\Data Skripsi Akbar\KINERJA PEGAWAI.sav'.
DATASET NAME DataSet2 WINDOW=FRONT.
CORRELATIONS
  /VARIABLES=Y.1 Y.2 Y.3 Y.4 Y.5 YTotal
  /PRINT=TWOTAIL NOSIG
  /MISSING=PAIRWISE.
```

Correlations

Notes		
Output Created		28-FEB-2023 15:09:24
Comments		
Input	Data	E:\Data Skripsi Akbar\KINERJA PEGAWAI.sav
	Active Dataset	DataSet2
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	51
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics for each pair of variables are based on all the cases with valid data for that pair.
Syntax		CORRELATIONS /VARIABLES=Y.1 Y.2 Y.3 Y.4 Y.5 YTotal /PRINT=TWOTAIL NOSIG /MISSING=PAIRWISE.
Resources	Processor Time	00:00:00,06
	Elapsed Time	00:00:00,04

Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	YTotal
Y.1	Pearson Correlation	1	.660**	.390**	.276*	.471**	.873**
	Sig. (2-tailed)		.000	.005	.050	.000	.000
	N	51	51	51	51	51	51

Y.2	Pearson Correlation	.660**	1	.046	-.032	.542**	.666**
	Sig. (2-tailed)	.000		.747	.825	.000	.000
	N	51	51	51	51	51	51
Y.3	Pearson Correlation	.390**	.046	1	.012	.100	.475**
	Sig. (2-tailed)	.005	.747		.934	.483	.000
	N	51	51	51	51	51	51
Y.4	Pearson Correlation	.276*	-.032	.012	1	-.002	.481**
	Sig. (2-tailed)	.050	.825	.934		.987	.000
	N	51	51	51	51	51	51
Y.5	Pearson Correlation	.471**	.542**	.100	-.002	1	.644**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.483	.987		.000
	N	51	51	51	51	51	51
YTotal	Pearson Correlation	.873**	.666**	.475**	.481**	.644**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	51	51	51	51	51	51

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja (X_1)

```
RELIABILITY
  /VARIABLES=X1.1 X1.2 X1.3 X1.4 X1.5
  /SCALE('ALL VARIABLES') ALL
  /MODEL=ALPHA.
```

Reliability

Notes		
Output Created		28-FEB-2023 15:12:59
Comments		
Input	Data	E:\Data Skripsi Akbar\MOTIVASI KERJA.sav
	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	51
	Matrix Input	
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data for all variables in the procedure.
Syntax		RELIABILITY /VARIABLES=X1.1 X1.2 X1.3 X1.4 X1.5 /SCALE('ALL VARIABLES') ALL /MODEL=ALPHA.
Resources	Processor Time	00:00:00,00
	Elapsed Time	00:00:00,05

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	51	100.0
	Excluded[a]	0	.0
	Total	51	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.802	5

Uji Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja (X_2)

```
RELIABILITY
  /VARIABLES=X2.1 X2.2 X2.3 X2.4 X2.5
  /SCALE('ALL VARIABLES') ALL
  /MODEL=ALPHA.
```

Reliability

Notes		
Output Created		28-FEB-2023 15:08:27
Comments		
Input	Data	E:\Data Skripsi Akbar\LINGKUNGAN KERJA.sav
	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	51
	Matrix Input	
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data for all variables in the procedure.
Syntax		RELIABILITY /VARIABLES=X2.1 X2.2 X2.3 X2.4 X2.5 /SCALE('ALL VARIABLES') ALL /MODEL=ALPHA.
Resources	Processor Time	00:00:00,00
	Elapsed Time	00:00:00,02

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	51	100.0
	Excluded[a]	0	.0
	Total	51	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.515	5

Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Pegawai (Y)

```
RELIABILITY
  /VARIABLES=Y.1 Y.2 Y.3 Y.4 Y.5
  /SCALE('ALL VARIABLES') ALL
  /MODEL=ALPHA.
```

Reliability

Notes		
Output Created		28-FEB-2023 15:10:12
Comments		
Input	Data	E:\Data Skripsi Akbar\KINERJA PEGAWAI.sav
	Active Dataset	DataSet2
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	51
	Matrix Input	
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data for all variables in the procedure.
Syntax		RELIABILITY /VARIABLES=Y.1 Y.2 Y.3 Y.4 Y.5 /SCALE('ALL VARIABLES') ALL /MODEL=ALPHA.
Resources	Processor Time	00:00:00,02
	Elapsed Time	00:00:00,03

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	51	100.0
	Excluded[a]	0	.0
	Total	51	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.581	5

Uji Regresi Linear Berganda

```
GET
  FILE='D:\Skripsi Akbar\Data Skripsi Akbar\TOTAL ANGKET.sav'.
DATASET NAME DataSet1 WINDOW=FRONT.
REGRESSION
  /MISSING LISTWISE
  /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA COLLIN TOL CHANGE
  /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
  /NOORIGIN
  /DEPENDENT Kinerja_Pegawai
  /METHOD=ENTER Motivasi_Kerja Lingkungan_Kerja
  /RESIDUALS DURBIN HISTOGRAM(ZRESID) NORMPROB(ZRESID).
```

Regression

Notes		
Output Created		15-MAR-2023 22:08:30
Comments		
Input	Data	D:\Skripsi Akbar\Data Skripsi Akbar\TOTAL ANGKET.sav
	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	51
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on cases with no missing values for any variable used.

Syntax		REGRESSION /MISSING LISTWISE /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA COLLIN TOL CHANGE /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10) /NOORIGIN /DEPENDENT Kinerja_Pegawai /METHOD=ENTER Motivasi_Kerja Lingkungan_Kerja /RESIDUALS DURBIN HISTOGRAM(ZRESID) NORMPROB(ZRESID).
Resources	Processor Time	00:00:01,91
	Elapsed Time	00:00:01,29
	Memory Required	1660 bytes
	Additional Memory Required for Residual Plots	648 bytes

Variables Entered/Removed[a]

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Lingkungan_Kerja, Motivasi_Kerja[b]	.	Enter

a. Dependent Variable: Kinerja_Pegawai

b. All requested variables entered.

Model Summary[b]

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics					
					R Square Change	F Change				
1	.624[a]	.389	.364	1.293	.389	15.296				

ANOVA[a]

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	51.122	2	25.561	15.296	.000[b]
	Residual	80.212	48	1.671		
	Total	131.333	50			

a. Dependent Variable: Kinerja_Pegawai

b. Predictors: (Constant), Lingkungan_Kerja, Motivasi_Kerja

Coefficients[a]

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.		
		B	Std. Error	Beta				
1	(Constant)	6.839	2.801		2.442	.018		
	Motivasi_Kerja	.367	.096	.459	3.821	.000		
	Lingkungan_Kerja	.303	.124	.293	2.436	.019		

Collinearity Diagnostics[a]

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	Motivasi_Kerja	Lingkungan_Kerja
1	1	2.993	1.000	.00	.00	.00
	2	.005	25.594	.09	.97	.25
	3	.003	33.860	.91	.03	.75

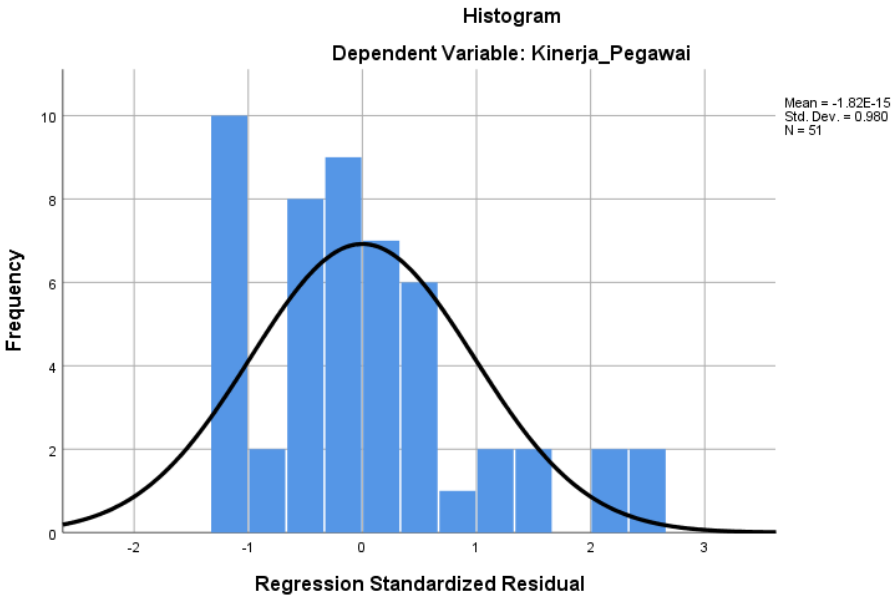
a. Dependent Variable: Kinerja_Pegawai

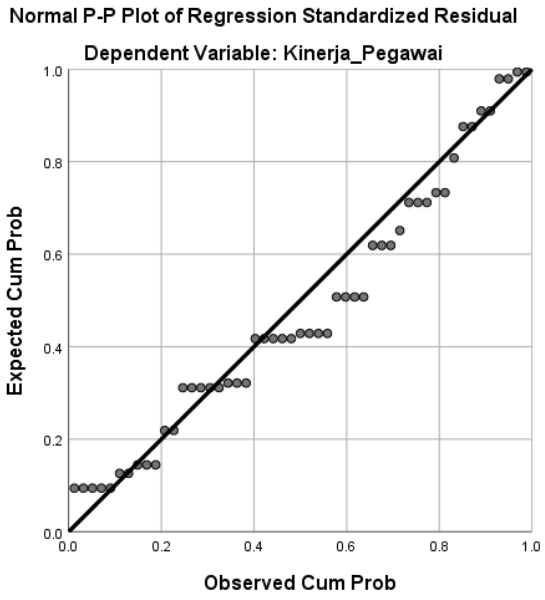
Residuals Statistics[a]

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	19.20	23.28	21.67	1.011	51
Residual	-1.701	3.234	.000	1.267	51
Std. Predicted Value	-2.444	1.594	.000	1.000	51
Std. Residual	-1.316	2.502	.000	.980	51

a. Dependent Variable: Kinerja_Pegawai

Charts






```
NPAR TESTS
  /K-S(NORMAL)=RES_1
  /MISSING ANALYSIS.
```

NPar Tests

Notes		
Output Created		15-MAR-2023 22:08:52
Comments		
Input	Data	D:\Skripsi Akbar\Data Skripsi Akbar\TOTAL ANGKET.sav
	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	51
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics for each test are based on all cases with valid data for the variable(s) used in that test.
Syntax		NPAR TESTS /K-S(NORMAL)=RES_1 /MISSING ANALYSIS.
Resources	Processor Time	00:00:00,00
	Elapsed Time	00:00:00,00
	Number of Cases Allowed[a]	393216

a. Based on availability of workspace memory.

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		51
Normal Parameters[a,b]	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.26658268
Most Extreme Differences	Absolute	.141
	Positive	.141
	Negative	-.090
Test Statistic		.141
Asymp. Sig. (2-tailed)		.012[c]

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.