

## **ABSTRAK**

**Melisa Aprilia NPM 71190312027, Judul : Pengaruh Stress Kerja Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Jasindo Kreasi Mandiri Medan., Dibimbing oleh : H. Bakhtiar., S.E., M.Si., Sebagai Pembimbing I, dan Tri KartikaYudha., S.E., M.M. Sebagai Pembimbing II, Skripsi : 2023**

Tujuan Penelitian ini adalah untuk mengetahui Pengaruh Stress Kerja Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Jasindo Kreasi Mandiri Medan.. Adapun rumusan masalah dalam penelitian ini adalah bagaimana pengaruh stress kerja dan insentif terhadap kinerja karyawan PT. Jasindo Kreasi Mandiri Medan.

Teknik penarikan sampel yang digunakan adalah metode total sampling karena populasi yang ada pada perusahaan ini berjumlah 35 orang. Teknik analisis yang digunakan yaitu metode deskriptif dan metode kuantitatif. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Stress kerja ( $X_1$ ) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Jasindo Kreasi Mandiri Medan. Variabel Insentif ( $X_2$ ) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Jasindo Kreasi Mandiri Medan dan variabel Stress kerja dan Insentif berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Jasindo Kreasi Mandiri Medan.

**Kata Kunci : Stress Kerja, Insentif, dan Kinerja**

## **ABSTRACT**

**Melisa Aprilia NPM 71190312027, Title: The Influence of Work Stress and Incentives on Employee Performance at PT. Jasindo Kreasi Mandiri Medan, Supervised by H. Bakhtiar, SE, M.Sc, as Supervisor 1, and Tri KartikaYudha, S.E., M.M. As Supervisor II, Thesis: 2023**

The purpose of this study was to determine the effect of work stress and incentives on employee performance at PT Jasindo Kreasi Mandiri Medan. The formulation of the problem in this study was how to influence work stress and incentives on employee performance at PT Jasindo Kreasi Mandiri Medan

The sampling technique used is the total sampling method because the population in this company is 35 people. The analysis technique used is descriptive method and quantitative method. The results of this study indicate that the variable work stress ( $X_1$ ) has a positive and significant effect on the performance of employees at PT. Jasindo Kreasi Mandiri Medan Incentive variables ( $X_2$ ) have a positive and significant effect on the performance of employees of PT Jasindo Kreasi Mandiri Medan and the variable Work Stress and Incentives have a positive and significant effect on the performance of employees of PT. Jasindo Kreasi Mandiri Medan

**Keywords: Work Stress, Incentives, and Performance**