

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
MEDAN
2022
ABSTRAK

Mayang Sari Ramadhani: 1190312125, Pengaruh Kreativitas dan Inovasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan di CV. Karya Bersama Sejahtera Medan Johor.

Permasalahan di CV. Karya Bersama Sejahtera adalah rendahnya kepuasan kerja yang berkaitan dengan gaya kepemimpinan dan kompensasi finansial. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisa dan mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan kompensasi finansial terhadap kepuasan kerja karyawan, baik secara parsial maupun secara simultan. Penelitian ini merupakan penelitian asosiatif kausal dengan pendekatan deskriptif kuantitatif. Dengan teknik sampel, jumlah sampel sama dengan jumlah populasi penelitian yaitu seluruh karyawan di CV. Karya Bersama Sejahtera sebanyak 42 orang. Data yang digunakan adalah data primer yaitu data yang diperoleh dari penelitian di lapangan dan data sekunder yang didapat dari buku, jurnal dan literatur lainnya. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan dan kompensasi finansial berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, baik secara parsial maupun simultan. Koefisien determinasi diperoleh 33,6%. Artinya bahwa gaya kepemimpinan dan kompensasi finansial mampu untuk menjelaskan kepuasan kerja karyawan di CV. Karya Bersama Sejahtera Medan sebesar 33,6% dan sisanya 66,4% dijelaskan oleh variabel bebas lainnya yang tidak diikutsertakan ke dalam penelitian ini.



Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Kompensasi Finansial, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

Mayang Sari Ramadhani: 1190312125, The Effect Of Leadership Style and Financial Compensation On Employee Satisfaction at CV Karya Bersama Sejahtera.

The problem at CV Karya Bersama Sejahtera is low in job satisfaction relate to leadership style and financial compensation. The purpose of this research is to analyse and determine the influence of leadership style and financial compensation to employee's job satisfaction, either partially or simultaneously. This research is causal associative research with a quantitative descriptive approach. With the technique of samples, the number of samples is equal to the number of research population, all employees at the CV Karya Bersama Sejahtera Medan as much as 42 people. The data used is primary data that is derived from research in the field and secondary data obtained from books, journals and other literature. The results show that leadership style and financial compensation have significant effect on employee's job satisfaction, either partially and simultaneously. Coefficient of determination obtained 33,6%. This mean that leadership style and financial compensation are able to explain employee's job satisfaction at the 33,6% and the remaining 66,4% are explained by other free variables that are not included in this research.

