

**PENGARUH KREATIVITAS DAN INOVASI TERHADAP PRESTASI KERJA**

**KARYAWAN CV. KARYA BERSAMA SEJAHTERA**

**MEDAN JOHOR**

**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi**

**Pada Program Sarjana Ekonomi (S1) Fakultas Ekonomi**

**Universitas Islam Sumatera Utara**

**DIAJUKAN OLEH :**

**NAMA MAHASISWA : MAYANG SARI RAMADHANI**  
**NPM : 1190312125**  
**PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)**  
**PROGRAM STUDI : MANAJAMEN**  
**KONSENTRASI : MSDM**



Edit dengan WPS Office

## KATA PENGANTAR

*Assalammualaikum Wr.Wb*

Puji syukur peneliti panjatkan kehadirat Allah Subhanahu Wa Ta'ala atas segala berkat dan kasih sayang-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan penelitian ini dengan judul **"Pengaruh Kreativitas dan Inovasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan di CV Karya Bersama Sejahtera Medan Johor"**. Penelitian ini dibuat untuk memenuhi tugas akhir yang merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi di Universitas Islam Sumatera Utara. Pada kesempatan ini, peneliti juga mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Drs.Yanhar Jamaluddin M.AP selaku Rektor Universitas Islam Sumatra Utara ( UISU)
2. Ibu Dr.Hj.Safrida,S.E.,M.Si selaku dekan fakultas ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara ( UISU )
3. Bapak Supriadi,S.E.,M.M.,M.Si selaku kepala jurusan Universitas Islam Sumatera Utara.
4. Bapak Dr. Suparwasesa.,S.E.,M.M selaku Dosen Pembimbing I yang telah sabar dan banyak meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan, arahan, nasihat, serta saran dalam penulisan skripsi ini.
5. Bapak M. Tahir.,S.E.,M.M selaku Dosen Pembimbing II yang telah banyak meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan,



arahan, nasihat, serta saran dalam penulisan skripsi ini.

6. Pihak CV. Karya Bersama Sejahtera terutama Bapak H. Dahman Sitorus dan Bapak Edi Gunawan yang telah meluangkan waktunya memberikan informasi dalam pengumpulan data perusahaan.
7. Terima kasih kepada orang tua bapak Sudirman Tanjung dan ibu Dessy Mulyani yang telah banyak mendoakan dan menyupport saya dalam penulisan skripsi ini.
8. Kepada teman-teman seperjuangan saya yang telah berkenan membantu dan meluangkan waktu dan pikirannya yang menjadi kebutuhan saya selama penyusunan skripsi.

Peneliti menyadari bahwa penelitian ini jauh dari kesempurnaan, untuk itu dengan segala kerendahan hati peneliti berharap pembaca dapat memberikan kritik dan saran yang sifatnya membangun untuk perbaikan skripsi ini.

***Wassalammu'alaikum, Warahmatullahi .Wabarakatuh***

Medan, Januari 2022

Penulis



DAFTAR ISI

Kata Pengantar.....	i
Daftar Isi.....	iii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	3
1.3 Batasan Masalah.....	4
1.4 Rumusan Masalah.....	4
1.5 Tujuan Penelitian.....	4
1.6 Manfaat Penelitian.....	5
<b>BAB II LANDASAN TEORI</b> .....	<b>6</b>
2.1 Uraian Teoritis.....	6
2.1.1 Kreativitas.....	6
2.1.2 Inovasi.....	12
2.1.3 Prestasi Kerja.....	17
2.2 Penelitian Terdahulu.....	28
2.3 Kerangka Konseptual.....	30
2.4 Hipotesis.....	31
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b> .....	<b>33</b>
3.1 Lokasi, Objek, dan Waktu Penelitian.....	33
3.1.1 Lokasi Penelitian.....	33
3.1.2 Objek Penelitian.....	33
3.1.3 Waktu Penelitian.....	33
3.2 Populasi dan Sampel.....	34



3.2.1 Populasi.....	34
3.2.2 Sampel.....	34
3.3 Operasional Variabel Penelitian.....	35
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	38
3.5 Teknik Analisis Data.....	41
3.5.1 Analisis Deskriptif.....	41
3.5.2 Uji Kualitas Data.....	42
3.5.3 Uji Asumsi Klasik.....	44
3.5.4 Uji Regresi Linier Berganda.....	46
3.5.5 Uji Hipotesis.....	47
<b>BAB IV GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN.....</b>	<b>49</b>
4.1 Sejarah Singkat Tempat Penelitian.....	49
4.2 Struktur Organisasi.....	50
4.3 Uraian Tugas dan Fungsi.....	51
4.4 Upaya-Upaya Meningkatkan Kreativitas.....	52
4.5 Upaya-Upaya Meningkatkan Inovasi.....	52
4.6 Upaya-Upaya meningkatkan Prestasi Kerja.....	52
<b>BAB V ANALIS DAN EVALUASI.....</b>	<b>53</b>
5.1 Analisis Data.....	53
5.1.1 Identitas Data.....	53
5.1.1.1 Kondisi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	53
5.1.1.2 Kondisi Responden Berdasarkan Usia.....	54
5.1.1.3 Kondisi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	54
5.1.1.4 Kondisi Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	55
5.1.2 Deskripsi Data Variabel Penelitian.....	56
a. Tanggapan Responden Atas Variabel Kreativitas (X1).....	56
b. Tanggapan Responden Atas Variabel Inovasi (X2).....	57
c. Tanggapan Responden Atas Variabel Prestasi Kerja (Y).....	57
5.1.3 Pengujian Kualitas Data.....	58
a.	Uji Validitas



b. Uji Realibilitas.....	63
5.1.4 Uji Regresi Linier Berganda.....	64
a. Uji Secara Parsial (Uji T).....	66
1. Pengaruh Variabel Kreativitas (X1) Terhadap Prestasi Kerja(Y).....	67
2. Pengaruh Variabel Inovasi (X2) Terhadap Prestasi Kerja.....	67
b. Uji Signifikan Simultan ( Uji F).....	67
c. Koefisien Determinan.....	68
5.2 Evaluasi Data.....	69
1. Pengaruh Kreativitas Terhadap Prestasi Kerja.....	69
2. Pengaruh Inovasi Terhadap Prestasi kerja.....	70
3. Pengaruh Kreativitas Dan Inovasi Terhadap Prestasi Kerja.....	70
<b>BAB V1 KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>71</b>
6.1 Kesimpulan.....	71
6.2 Saran.....	71



## DAFTAR PUSTAKA

- Affifuddin. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : CV Pustaka Setia.
- Arep, I. d. (2004). *Manajemen Motivasi*. Jakarta : Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Bangun, Wilson. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Pustaka Setia.
- Busro, Muhammad. (2018). *Teori-Teori Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Prenadamedia Group.
- Dolphina, Erlin. (2012). "Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan dan Budaya Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan". *Semantik*, Juni 2012.
- Fattah, H. (2017). *Kepuasan Kerja & Kinerja Pegawai*. Yogyakarta : IKAPI
- Ghozali, I. (2009). *Aplikasi Analisa Multivariate dengan Program SPSS, Edisi Keempat*. Semarang : Universitas Diponegoro.
- Golmen, D. (2009). *Kecerdasan Emosional : Mengapa EQ Lebih Penting Daripada IQ*. Jakarta : Gramedia Pustaka Utama.
- Iskandar. Putong. (2018). *Kepemimpinan : Kajian Teoritis dan Praktis*. Jakarta : Erlangga.
- Kadarisman. (2012). *Manajemen Kompensasi*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktek)*. Jakarta : Rajawali Pers.
- Kumbara, V.B. (2017). "Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Rumah Sakit Umum Daerah Solok Selatan". *Jurnal Ekobistek Fakultas Ekonomi* , 6(2), 299-311.
- Lestariyo, B. (2014). *Dasar-dasar Pengembangan SDM dalam Bisnis dan Kepemimpinan*. Bandung : Nuansa Cendekia.
- Mukhtar, dkk. (2016). *Efektivitas Pimpinan : Kepemimpinan Transformatif dan Komitmen Organisasi*. Yogyakarta : Deepublish
- Nitisemito, A.S. (2008). *Manajemen Personalia, Edisi Kedua*. Jakarta : Ghalia Indonesia.
- Piana, Didi. (2018). *Kinerja Guru : Kompetensi Guru, Motivasi Kerja, Kepemimpinan Kepala Sekolah*. Bandung : CV. Jejak.



- Poltale, Rocky, dkk. (2015). *"Pengaruh Kompensasi dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Bank Sulut Cabang Utama Manado"*. Jurnal EMBA, Vol.3 No.1 Maret 2015.
- Rafsandjani dan Ferdian. (2017). *Pengantar Bisnis Bagi Pemula*. Malang : Kautsar Abadi.
- Rivai, Veithzal dan Sagala, Ella. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta : PT.Raja Grafindo Persada.
- Sedarmayanti dan Hidayat. (2012). *Metode Penelitian*. Bandung : CV. Mandar Maju.
- Sofyandi, Herman. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Sudaryo, Yoyo. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*. Yogyakarta : Andi.
- Sugiono. (2012). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung : Alfabeta.
- Sutirno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Prenada Media Group.
- Umar, Husein. (2019). *Metode Riset Manajemen Perusahaan*. Jakarta : Gramedia Pustaka Utama.
- Wardani, D dan Jacob, F. F. (2015). *"Analisi Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan,"* Jurnal Ilmu Manajemen dan Ekonomika, 8(1), 18-32.
- Wibowo. ( 2013). *Perilaku dalam Organisasi*, Edisi Kedua. Jakarta : Rajawali Pers.
- Wibowo. ( 2015). *Budaya Organisasi*. Jakarta : Raja Grafindo Persada.

