

## ABSTRAK

Marini, Npm : 71190312078. “Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Bagian Umum Sekretariat Kantor Bupati Deli Serdang” Skripsi 2023

Bagian Umum Sekretariat Kantor Bupati Deli Serdang merupakan satu bagian dibawah Asisten Administrasi Umum yang memiliki Tugas Pokok yang berupa Melaksanakan penyiapan pelaksanaan kebijakan dan pemantauan dan evaluasi di bidang tata usaha pimpinan, staf ahli dan kepegawaian, perlengkapan dan rumah tangga. Adapun rumusan masalah pada penelitian ini adalah bagaimana pengaruh Motivasi Intrinsik dan Disiplin kerja terhadap kinerja Pegawai Bagian Umum Sekretariat Kantor Bupati Deli Serdang. Tujuan Penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar Motivasi Intrinsik dan Disiplin Kerja berpengaruh parsial dan simultan terhadap Kinerja Pegawai Bagian Umum Sekretariat Kantor Bupati Deli Serdang. Untuk mengetahui Variabel mana yang lebih berpengaruh antara Motivasi Intrinsik dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Bagian Umum Sekretariat Kantor Bupati Deli Serdang. Teknik dalam pengumpulan data dalam penelitian ini adalah Kuesioner, Observasi, Interview dan Studi Pustaka. Sedangkan teknik analisis data yang digunakan Uji Validitas, Realibilitas, pengujian asumsi klasik , Regresi linier berganda dan Uji Hipotesis. Penelitian ini menggunakan dua Variabel independent yaitu Motivasi Intrinsik dan Disiplin Kerja, dengan satu variabel dependent yaitu Kinerja dan dengan 50 sampel pegawai Bagian Umum Sekretariat Kantor Bupati Deli Serdang.

Berdasarkan hasil analisis data, hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: Variabel Motivasi Intrinsik dan Disiplin Kerja secara simultan berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja dengan nilai  $F_{hitung} > \text{nilai } F_{tabel}$  dimana  $F_{hitung}$  sebesar 24,020 lebih besar dari nilai  $F_{tabel}$  sebesar 2,41 ( $24,020 > 2,41$ ) . Variabel Motivasi Intrinsik secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja dengan nilai 0,324 dan nilai t-hitung sebesar 3.112 dan tingkat signifikansi sebesar  $0,003 < 0,05$ . Variabel Disiplin Kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja dengan nilai 0,503 dan nilai t-hitung sebesar 3,277 dengan tingkat signifikansi  $0,002 < 0,05$ . Nilai R square sebesar 0,505 sama dengan 50,5% variabel kinerja pegawai dapat dijelaskan oleh Variabel Motivasi Intrinsik dan Disiplin Kerja, sedangkan sisanya sebesar 49,5% dijelaskan oleh variabel yang tidak diteliti.

**Kata Kunci:** *Motivasi Intrinsik, Disiplin Kerja, Kinerja.*

## ABSTRACT

Marini, Npm : 71190312078. "The Effect of Intrinsic Motivation and Work Discipline on the Performance of Employees in the General Section of the Secretariat of the Deli Serdang Regent's Office" Thesis 2023

The General Section of the Secretariat of the Deli Serdang Regent's Office is a section under the General Administrative Assistant which has the Main Duties of Carrying out the preparation of policy implementation and monitoring and evaluation in the field of administrative leadership, expert staff and staffing, equipment and household. The formulation of the problem in this study is how to influence Intrinsic Motivation and Work Discipline on the performance of Employees of the General Section of the Secretariat of the Deli Serdang Regent's Office. The purpose of this study was to find out how much Intrinsic Motivation and Work Discipline have a partial and simultaneous effect on the Performance of Employees in the General Section of the Secretariat of the Deli Serdang Regent's Office. To find out which variable has more influence between Intrinsic Motivation and Work Discipline on the Performance of Employees in the General Section of the Secretariat of the Deli Serdang Regent's Office. Techniques for collecting data in this study were questionnaires, observations, interviews and literature studies. While the data analysis techniques used are validity, reliability, classical assumption testing, multiple linear regression and hypothesis testing. This study uses two independent variables, namely Intrinsic Motivation and Work Discipline, with one dependent variable, Performance and with 50 samples of employees of the General Section of the Secretariat of the Deli Serdang Regent's Office.

Based on the results of data analysis, the results of this study indicate that: Variables of Intrinsic Motivation and Work Discipline simultaneously have a significant positive effect on performance with a value of  $F_{(count)} > \text{value of } F_{(table)}$  where.  $F_{(count)}$  of 24.020 is greater than the value of  $F_{(table)}$  of 2.41 ( $24.020 > 2.41$ ) The Intrinsic Motivation variable partially has a positive and significant effect on performance with a value of 0.324 and a t-count of 3.112 and a significance level of  $0.003 < 0.05$ . The Work Discipline variable partially has a positive and significant effect on performance with a value of 0.503 and a t-count of 3.277 with a significance level of  $0.002 < 0.05$ . The R square value of 0.505 equals 50.5% of employee performance variables can be explained by Intrinsic Motivation and Work Discipline Variables, while the remaining 49.5% is explained by variables that are not examined.

**Keywords:** *Intrinsic Motivation, Work Discipline, Performance.*