

PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI BAGIAN UMUM
SEKRETARIAT KANTOR BUPATI DELI SERDANG

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mengikuti Sidang Meja Hijau

Di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatra Utara

DIAJUKAN OLEH:

NAMA MAHASISWA : MARINI

NPM : 71190312078

PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)

PROGRAM STUDI : MANAJEMEN

KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA
MANUSIA (MSDM)



UNIVERSITAS ISLAM SUMATRA UTARA

FAKULTAS EKONOMI

MEDAN

2023

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

JUDUL :PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI BAGIAN UMUM SEKRETARIAT KANTOR BUPATI
DELI SERDANG

DIAJUKAN OLEH :

NAMA MAHASISWA : MARINI
NPM : 71190312078
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KOSENTRASI : MSDM

DISETUJUI OLEH :

Pembimbing I

Pembimbing II

(Dr.Eddi Suprayitno.S.E.,M.M)

(Hj. Sri Elny.,S.E.,M.M)

Ketua Program Studi

(Dr. Supriadi.,S.E.,M.M.,M.Si)

TANGGAL SIDANG MEJA HIJAU :.....

UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

FAKULTAS EKONOMI

MEDAN

2023

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr.Wb.

Puji Syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan Hidayah-Nya sehingga dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Bagian Umum Sekretariat Kantor Bupati Deli Serdang”. Sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana Ekonomi di Universitas Islam Sumatera Utara.

Dalam proses penyusunan skripsi ini, penulis banyak mendapatkan bimbingan dan petunjuk serta bantuan yang bermanfaat dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr.H.Yanhar Jamaluddin, M.AP sebagai Rektor Universitas Islam Sumatera Utara.
2. Ibu Dr.Hj Safrida, SE.M.Si sebagai Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara
3. Bapak Dr.Supriadi.,S.E.,M.M.,M.Si selaku ketua prodi Manajemen Universitas Islam Sumatera Utara
4. Bapak Dr. Eddi Suprayitno.,SE.,MM selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan waktu,saran ,tenaga untuk membantu penulis dalam penyempurnaan skripsi

5. Ibu Hj. Sri Elny.,S.E.,M.M selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan waktu,saran,tenaga untuk membantu penulis dalam penyempurnaan skripsi.
6. Seluruh Dosen dan Staff pegawai Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara.
7. Terima kasih tiada terhingga kepada bapak dan Ibunda Tercinta Alm. Tamril Indra dan Haniah Judah, dan juga kepada kakak dan abang, Hamidah dan Gading Halik Siregar, dan Maya Rani, yang selalu memberikan dorongan dan semangat kepada penulis.
8. Terima kasih kepada teman saya Netty Rauni dan Husna Wardani yang telah menemani dan menyemangati penulis hingga Skripsi ini selesai.
9. Kepada seluruh pegawai Bagian Umum Sekretariat kantor Bupati Deli Serdang yang telah membantu dalam memberikan informasi dalam pengambilan data instansi.
10. Seluruh teman-teman seperjuangan yang telah memberikan dukungan kepada penulis.

Medan, Januari 2023

MARINI

NPM: 71190312078

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR TABEL.....	v
DAFTAR GAMBAR.....	vi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi masalah.....	5
1.3 Batasan dan Rumusan masalah.....	6
1.3.1 batasan masalah	6
1.3.2 Rumusan masalah	6
1.4 Tujuan penelitian	6
1.5 Manfaat Penelitian	7
BAB II LANDASAN TEORI	8
2.1 Uraian Teoritis.....	8
2.1.1 Kinerja Pegawai.....	8
2.1.2 Disiplin Kerja	14
2.1.3 Motivasi Intrinsik	19
2.2 Penelitian Terdahulu.....	23
2.3 Kerangka Berpikir Konseptual	24
2.4 Hipotesis	25
BAB III METODE PENELITIAN	26
3.1 Lokasi, objek dan waktu peneliatian	26
3.1.1 Lokasi penelitian.....	26
3.1.2 Objek penelitian.....	26
3.1.3 Waktu Penelitian.....	26
3.2 Populasi dan Sampel/Sumber data	27
3.2.1 Populasi	27
3.2.2 Sampel	27
3.3 Operasional Variabel	28
3.4 Teknik Pengumpulan Data	29

3.5 Teknik Analisis Data	32
BAB IV GAMBARAN UMUM TEMPAT PENELITIAN.....	37
4.1 Sejarah Kantor Bupati Deli Serdang.....	37
4.2 Struktur Organisasi	40
4.3 Uraian Tugas dan Fungsi	40
4.3.1 Susuna Organisasi.....	40
4.3.2 Uraian Tugas Dan Fungsi Bagian Umum.....	43
BAB V ANALISIS DAN EVALUASI	45
5.1 Analisis	45
5.2 Analisis Data.....	58
5.2.1 Uji Validitas.....	58
5.2.2 Uji Realibilitas.....	60
5.2.3 Uji Asumsi Klasik	60
5.2.4 Analisis Linier Berganda	64
5.2.5 Uji Hipotesis	66
5.3 Evaluasi atau Pembahasan.....	68
5.3.1 Pengaruh Motivasi Intrinsik, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	68
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN.....	71
6.1 kesimpulan.....	71
6.2 Saran	71
DAFTAR PUSTAKA	73
LAMPIRAN	
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	
PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT	

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu Yang berkenan dengan judul penelitian.....	23
Tabel 3.1 Jadwal Penelitian.....	26
Tabel 3.2 Populasi.....	27
Tabel 3.3 Defenisi Operasional Variabel.....	28
Tabel 4.1 Uraian Tugas dan Fungsi.....	43
Tabel 5.1 Analisis Berdasarkan Jenis Kelamin.....	45
Tabel 5.2 Analisis Berdasarkan Usia.....	46
Tabel 5.3 Analisis Berdasarkan Tingkat Pendidikan Akhir.....	46
Tabel 5.4 Statistik Deskriptif Motivasi Intrinsik.....	40
Tabel 5.5 Statistik Deskriptif Disiplin Kerja.....	51
Tabel 5.6 Statistik Deskriptif Kinerja.....	55
Tabel 5.7 Uji Validitas Motivasi Intrinsik (X1).....	58
Tabel 5.8 Uji Validitas Disiplin Kerja (X2).....	59
Tabel 5.9 Uji Validitas Kinerja (Y).....	59
Table 5.10 Uji Realibilitas.....	60
Tabel 5.11 Uji Multikolinearitas.....	61
Tabel 5.12 Uji Signifikasi Variabel Independent.....	65
Tabel 5.13 Uji Parsial (t).....	66
Tabel 5.14 Uji Simultan (f).....	67
Tabel 5.15 Uji Determinasi.....	68

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	25
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	40
Gambar 5.1 Scatterplot.....	62
Gambar 5.2 Histogram.....	63
Gambar 5.3 Histogram 2.....	64

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, A., & Bahri, S. 2020. **Pengaruh Kepemimpinan Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.** Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, 3(2),235-246
- Ambar T. Sulistiyani dn Rosidah. 2003. **Manajemen Sumber Daya Manusia.** Yogyakarta; Penerbit Graha Ilmu
- Amiruddin Dan Zainal Asikin, 2004, **Pengantar Metode Penelitian Hukum.** Jakarta; Raja Grafindo Persada.
- Arikunto,S. 2006. **Metode Penelitian Kualitatif.** Jakarta; Bumi Aksara
- Hasibuan, M. 2003. **Organisasi dan Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas.** Jakarta; Bumi Aksara
- Hasibuan, S.P Malayu. 2005. **Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi.** Jakarta; Bumi Aksara
- Hasibuan, Malayu. 2011. **Manajemen Sumber Daya Manusia.** Jakarta; PT Bumi Aksara
- Mathis Robert, Jackson John. 2002. **Manajemen Sumber Daya Manusia.** Jakarta; Erlangga
- Rivai, Veithzal. 2005. **Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan dan Teori Praktik.** Jakarta; PT. Raja Grafindo Persada
- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2006. **Evaluasi Kinerja Sumber Daya.** Jakarta; Refika Aditama
- Fahmi, Irham. 2016. **Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi.** Bandung; Alfabeta
- Eddy Sutrisno. 2019. **Manajemen Sumber Daya Manusia.** Jakarta; Kencana Prenada Media Group
- Anwar Prabu Mangkunegara. 2004. **Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan.** Bandung; Remaja Rosdakarya

- A. A. Anwar Prabu Mangkunegara, 2006. **Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia.**
Jakarta: Refika Aditama
- Wirawan. 2019. **Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia.**
Jakarta; Salemba Empat
- Dessler, Gary. 2006. **Manajemen Sumber Daya Manusia.**
Jakarta; PT. Indeks
- Robbins. 2016. **Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan.**
Bintaro dan Daryano; Gaya Media
- Afandi, P. 2016. **Concept & Indicator Human Resources Management For Management Resources.**
Yogyakarta; Deepublish
- Husein, Umar, 2005. **Riset Pemasaran dan Perilaku Konsumen.**
Jakarta; Pustaka Tama
- Ghozali. Imam. 2009. **Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program Spss.**
Semarang; UNDIP
- Herdiyanto. 2003. **Prinsip SDM. Edisi Kedua. Alih Bahasa.**
Jakarta; Penerbit Erlangga.
- Handoko, T.Hani. 2003. **Manajemen Edisi 2.**
Yogyakarta; BPFE
- Sinambela. Lijan Poltak. 2018. **Manajemen Sumber Daya Manusia .**
Jakarta; PT. Bumi Aksara
- Sugiyono. 2015. **Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods).**
Bandung; Alfabeta
- Sugiyono, (2014). **Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatis, dan R&D.**
Bandung: Alfabeta.
- Sukmadinata. Nana Syaodih, 2011, **landasan Psikologi Pendidikan,**
Bandung:Remaja Rosdakarya
- Subyantoro, Arief dan FX. Suwanto. 2020.**Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi.**
Yogyakarta; Andi

- Singodimedjo, Markum 2000. **Manajemen Sumber Daya Manusia**.
Surabaya: SMMAS
- Sardiman. 2018. **Interaksi dan Motivasi Belajar Mengajar**.
Depok; PT. Rajagrafindo Persada
- Rivai, Veithzal. 2012. **Manajemen Sumber Daya manusia Untuk Perusahaan**.
Jakarta; Raja Grafindo Persada
- R. Supomo Dan Eti Nurhayati. 2018. **Manajemen Sumber Daya Manusia**.
Bandung; Yrama Widya
- Ratna, Nyoman Kutha.2010. **Metodologi Penelitian : kajian Budaya Dan Ilmu**.
- Priyatama, B. 2006. **Kata Bahasa Indonesia Hari Ini: “Panti Werda”, (online)**.
Diakses 3 Oktober 2009.
- Gibson, James L. Et al. 1996. **Organisasi: perilaku Struktur, Proses**.
Diterjemahkan Oleh Ninuk Ardiani.
Jakarta; Binarupa Aksara
- Wirawan. 2009. **Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia**.
Jakarta; Salemba Empat