

**PENGARUH KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI BADAN PENELITIAN DAN
PENGEMBANGAN PROVINSI SUMATERA UTARA**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi

Jurusan Manajemen

Peminatan :

Manajemen Sumberdaya Manusia

Diajukan oleh

NAMA :M. ARDIANSYAH PUTRA

NPM : 71190312064

PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)

KONSENTRASI : MSDM

PROGRAM STUDI : MANAJEMEN



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA**

2023

LEMBAR PENGESAHAN PROPOSAL SKIRIPSI

JUDUL : PENGARUH KUALITAS SIMBER DAYA MANUSIA DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN PENELITIAN
DAN PENGEMBANGAN (BALITBANG) PROVINSI SUMATERA UTARA

DIAJUKAN OLEH:

NAMA MAHASISWA : M. ARDIANSYAH PUTRA
NPM : 71190312064
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MSDM

DISETUJUI OLEH

Pembimbing 1

Pembimbing 2

(Dr.Dra.Nilawasti Nasti, SE.,M.M.,M.Si)

(Syafrizal. S. E.. M.M)

Ketua Program Studi

(Dr. Supriadi, S. E. M. M M. Si)

Tanggal Seminar Proposal:

UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

FAKULTAS EKONOMI

2023

PERSEMBAHAN

Dengan menyebut nama Allah Yang Maha Pengasih Lagi Maha Penyayang maka dengan kerendahan serta ketulusan hati, kupersembahkan skripsi ini kepada :

1. Kedua orang tua Ayahanda Mahmud SINAGA dan Ibunda Yenny Elfinda yang selalu memberikan dorongan dan do'a dengan penuh kasih sayang, pengorbanan tulus, semangat, dan nasehat. Semoga persembahan ini dapat memberikan sedikit kebahagiaan yang indah
2. Kakakku Youlanda Utami dan Nur Fatma
3. Dosen Pembimbing saya
Yang pertama IBU Dr.Dra.Nilawasti Nasti, SE.,M.M.,M.Si
Yang kedua BAPAK Syafrizal,S.E.,M.M
4. Kawan-Kawanku (GRUP NTAH APA)
5. Kawan-Kawan seperjuangan khususnya Jurusan Ekonomi Manajemen Angkatan 2019 yang banyak membantu (baik secara langsung maupun tidak langsung) sehingga skripsi ini dapat terselesaikan
6. Terima kasih banyak buat teman saya terkhususnya Nur Rizka yang sudah banyak berkontribusi dalam penyelesaian skripsi

Motto Hidup

"Segala hal yang merisaukanmu, sebenarnya adalah hal yang kamu ciptakan sendiri"

KATA PENGANTAR

Puji syukur Alhamdulillah saya ucapkan kehadiran Allah swt yang telah memberikan kekuatan lahir dan batin kepada saya sehingga dapat menyelesaikan penelitian skripsi ini dengan judul “**PENGARUH KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI BADAN PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN PROVINSI SUMATERA UTARA**”. Shalawat serta salam semoga tetap dilimpahkan kepada Nabi Muhammad saw, para keluarga dan pengikutnya.

Skripsi ini diajukan guna memenuhi tugas dan syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata (S.1) dalam jurusan Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara

Kemudian dalam menyelesaikan skripsi ini, saya akui tidak sedikit hambatan maupun rintangan yang saya temui baik dalam mengumpulkan data maupun dalam penyusunannya. Dan berkat adanya bantuan dari berbagai pihak, terutama bantuan dan bimbingan yang diberikan dosen pembimbing 1 dan dosen pembimbing 2 maka skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.

Oleh karena itu, saya ucapkan terima kasih kepada semua pihak yang turut serta membantu saya dalam menyelesaikan skripsi ini, terutama sekali kepada yang terhormat;

1. Ibu Dr. Hj. Safrida SE, M.SI selaku Rektor UISU Medan.
2. Bapak Dr. H. M. Ridha Tarigan, SE., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara.

3. Ibu Dr. Dra. Hj. Nilawati Nasti S.E., M.M selaku dosen pembimbing I dan Bapak Syafrizal S.E., M.M selaku dosen pembimbing II yang telah banyak membantu saya dan mengarahkan saya dalam menulis skripsi ini.
4. Dosen-dosen serta karyawan-karyawati Jurusan Ekonomi di Fakultas Ekonomi UISU medan.
5. Semua pihak yang terlibat dalam penyusunan skripsi ini, baik langsung maupun tidak langsung.

Di samping itu, disadari juga bahwa skripsi ini masih jauh dari kata kesempurnaan. Oleh karena itu diharapkan kepada semua pihak untuk dapat memberikan kontribusi pemikiran demi perbaikan skripsi ini, Kepada Allah swt memohon amal kebajikan kita dinilai semibang oleh Allah swt.

Medan,

M. Ardiansyah Putra

DAFTAR ISI

PERSEMBAHAN.....	
i	
MOTTO	
HIDUP.....	
iv	
ABSTRAK	
ivi	
KATA	
PENGANTAR	
viii	
DAFTAR	
ISI	
x	
DAFTAR	
TABEL	
xv	
DAFTAR	
GAMBAR	
xvii	

BAB	I
PENDAHULUAN.....	
1	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	4
1.3 Batasan dan Rumusan Masalah.....	4
1.3.1 Batasan Masalah.....	4
1.3.2 Rumusan Masalah.....	5
1.4 Tujuan Penelitian.....	5
1.5 Manfaat Penelitian.....	6
BAB	II
	LANDASAN
TEORITIS	
7	
2.1 Kualitas Sumber Daya Manusia.....	7
2.1.1 Pengertian Kualitas Sumber Daya Manusia.....	7
2.1.2 Aspek- Aspek Kualitas Sumber Daya Manusia.....	9
3.1.2Pengembangan Kualitas Sumber Daya Manusia.....	10
2.1.4Tujuan Pengembangan Sumber Daya Manusia.....	11
2.1.5Indikator Kualitas Sumber Daya Manusia.....	12
2.2 Motivasi.....	16
2.2.1 Pengertian Motivasi.....	16
2.2.2 Tujuan Motivasi dan Manfaat Motivasi.....	17
2.2.3 Prinsip-prinsip Motivasi Kerja.....	18

2.2.4	Jenis – Jenis Motivasi.....	19
2.2.5	Indikator Motivasi	20
2.3	Kinerja Pegawai	21
2.3.1	Pengertian Kinerja Karyawan	21
2.3.2	Metode Penelitian Kinerja.....	22
2.3.3	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	22
2.3.4	Karakteristik Kinerja Pegawai.....	23
2.3.5	Indikator Kinerja Pegawai.....	24
2.4	Penelitian Terdahulu	25
2.5	Kerangka Konseptual	28
2.6	Hipotesis	29

BAB III METODE

PENELITIAN.....

30

3.1	Lokasi, Objek, dan Waktu Penelitian.....	30
3.1.1	Penelitian dan Waktu Penelitian.....	30
3.1.2	Objek Penelitian	30
3.1.3	Waktu Penelitian	30
3.2	Populasi dan Sampel	31
3.2.1	Populasi	31
3.2.2	Sampel.....	32
3.3	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	33
3.3.1	Variabel Penelitian	33

3.4 Teknik Pengumpulan Data	35			
3.5 Teknik Analisi Data.....	37			
3.5.1 Uji Kualitas Data	37			
3.5.2 Uji Asumsi Klasik	38			
3.5.3 Analisis Regresi Linier Berganda.....	41			
3.5.4 Uji Hipotesis.....	42			
BAB	IVGAMBARAN	UMUM		
PERUSAHAAN.....				
46				
4.1 Sejarah Perusahaan Instansi.....	43			
4.2 Struktur Organisasi Badan Penelitian dan Pengembangan Provinsi Sumatera Utara.....	45			
4.3 Visi dan Misi.....	47			
4.4 Sarana dan Prasarana.....	48			
4.5 Tugas dan Fungsi Perusahaan/Instansi.....	49			
4.6 Uraian dan Tugas Fungsi.....	51			
4.6.1 Kepala Badan.....	51			
4.6.2 Sekretaris.....	52			
4.6.3 Kepala Bidang Pemerintahan dan Kemasyarakatan.....	52			
4.6.4 Kepala Bidang Sosial Budaya.....	54			
4.6.5 Kepala Bidang Ekonomi dan Pembangunan.....	55			
4.6.6 Kepala Bidang Sumber Daya Alam dan Maritim.....	57			
BAB	V	ANALISIS	DATA	DAN
EVALUASI.....				
62				
5.1 Analisis Data	62			

5.1.1 Identitas Responden	62
5.1.2 Pernyataan Responden.....	64
5.1.5 Pengujian Validitas dan Realibilitas	69
5.1.7 Uji Asumsi Klasik	71
5.1.8 Uji Hipotesis	77
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN.....	77
6.1 Kesimpulan.....	77
6.2 Saran.....	77
DAFTAR	
PUSTAKA.....	

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu							
26							
Tabel			3.1				Waktu
Penelitian.....							
29							
Tabel 3.2 Tabulasi Populasi Pegawai Kantor Badan Penelitian dan Pengembangan							
Provinsi							Sumatera
Utara.....							
32							
Tabel	3.3	Definisi	Operasional	Variabel	dan		Indikator
Variabel.....							
34							
Tabel			3.4				Skala
Likert.....							
36							
Tabel 4.1 Struktur Organisasi Balitbang Provsu							
2022.....							
46							
Tabel 5.1 Identitas Responden Berdasarkan Jenis							
Kelamin.....							
59							
Tabel 5.2 Identitas Responden Berdasarkan							
Usia							
59							
Tabel 5.3 Identitas Responden Berdasarkan Tingkat							
Pendidikan.....							
60							

Tabel 5.4 Identitas Responden Berdasarkan Lamanya Kerja.....	60
Tabel 5.5 Penjelasan Responden Atas Variabel Kualitas SDM.....	61
Tabel 5.6 Penjelasan Responden Atas Variabel Motivasi Kerja.....	62
Tabel 5.7 Penjelasan Responden Atas Variabel Kinerja.....	64
Tabel 5.8 Uji Validitas Variabel Kualitas SDM (X ₁).....	66
Tabel 5.9 Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (X ₂).....	67
Tabel 5.10 Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai (Y).....	67
Tabel 5.11 Uji Realibilitas X dan Y.....	68
Tabel 5.12 Uji Normalitas.....	68
Tabel 5.13 Uji Multikolinearitas.....	70
Tabel 5.14 Uji Heteroskedastisitas.....	71
Tabel 5.15 Regresi Linear Berganda.....	72

Tabel 5.16 Uji Parsial (Uji t)	74
Tabel 5.17 Uji Serempak (Uji F)	75
Tabel 5.18 Koefisien Determinasi	76

DAFTAR GAMBAR

Gambar	2.2	Kerangka
Konseptual		
28		
Gambar 5.1 Uji Normalitas P-Plot Test		
69		
Gambar 5.2 Grafik Histogram		
69		
Gambar		
71		

DAFTAR PUSTAKA

- Ajija, Shochrul Rohmatul, dkk. (2011). *Cara Cerdas Menguasai Eviews*. Jakarta : Salemba Empat.
- Arikunto, S. (2013) *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Azuar Juliandi, I., & Manurung, S. (2014). *Metode Penelitian Bisnis*. Medan. UMSU Press.
- Djamarah, Syaiful Bahri dan Aswan Zain. (2013). *Strategi Belajar Mengajar*. Jakarta : Rineka Cipta
- Ghozali, Imam. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Hasibuan P.S. Malayu. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit : PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Emron, Edyson, dkk. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Strategi dan Perubahan dalam Rangka Meningkatkan Kinerja karyawan dan Organisasi*. Bandung; Alfa Beta.
- Mangkunegara. (2011). *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. PT. Remaja Rosdaarya. Bandung.
- (2018). *Evaluasi kinerja Sumber Daya Manusia*, cetakan kedelapan. Bandung : PT Refika Aditama.
- Matindas Rudolf Wennemar. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Lewat Konsep Ambisi, Kenyataan dan Usaha*. Jakarta : Grafiti
- Matituna. (2013), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Kedua, Jakarta. : Gramedia Widia Sarana Indonesia.
- Ndraha, Taliziduhu. (2012). *Pengantar Teori Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Pasolong, Harbani. (2013). *Teori Administrasi Publik*. Bandung : Alfabeta.
- Prawirosentono, S. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta : BPFE.
- Rivai, Veithzal. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan, dari Teori ke Praktik*, Jakarta : Raja Gravindo Persada.
- Rivai, Veithsal dan Basri. (2016). *Performance Appraisal: Sistem yang Tepat untuk Menilai Kinerja Karyawan dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan*. Jakarta : Raja Gravindo Persada.
- Sedarmayanti. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung : PT. Refika Aditama.
- Sugiyono. (2009). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D*. Bandung : Alfabeta.
- (2014) *Metode Pelatihan Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D*. Bandung : Alfabeta.
- Swasono dan Sulistyaningsih. (2013). *Pengembangan Sumber Daya Manusia, Konsepsi Makro untuk Pelaksanaan di Indonesia*, Jakarta : Izufa Gempita.
- Sugiyono. (2015). *Metode Pelatihan Kombinasi (Max Methods)* Bandung : Alfabeta.

Suwatno dan Priansa, D. (2011), *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung : Alfabeta.

- Winardi. (2016). *Kepemimpinan dalam Manajemen*, PT. Rineka Cipta. Jakarta.
- Winarno. (2011). *Pengantar Penelitian Ilmiah : Dasar, Metode dan Teknik*. Bandung : Tarsito.
- Wirawan. (2012). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Salemba Empat.

L

A

M

P

I

R

A

N

LAMPIRAN

KUESIONER PENGARUH KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI BADAN PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN PROVINSI SUMATERA UTARA

Hal : Kuesioner penelitian

Medan, November 2022

Kepada

Yth. Bapak/Ibu Pegawai

Di Badan Penelitian dan Pengembangan Provinsi Sumatera Utara

Dengan hormat,

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : M. Ardiansyah Putra

Nim : 7119312064

Prodi : Manajemen

Saya Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara (UISU) yang saat ini sedang melakukan penelitian dalam rangka penyelesaian tugas akhir guna memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana S-1 Manajemen. Penelitian ini dimaksudkan untuk mengetahui “Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Badan Penelitian dan Pengembangan Provinsi Sumatera Utara” oleh karena itu mohon untuk bantuan Bapak/Ibu untuk menjawab pernyataan kuesioner berikut ini (terlampir).

Semua informasi yang terkumpul semata-mata hanya akan digunakan dalam penelitian ilmiah dan hanya ringkasan dan hasil analisis yang akan dilaporkan sesuai dengan etika ilmiah, maka segala informasi yang terdapat didalamnya akan dirahasiakan.

Demikian permohonan ini saya ajukan, saya ucapkan terimakasih atas kesediaan Bapak/Ibu yang telah meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner penelitian ini.

Medan, Maret 2023
Peneliti

M. Ardiansyah Putra

KUESIONER PENELITIAN

1. Jawablah pertanyaan yang diajukan dibawah ini dengan benar dan jujur.
2. Berilah tanda (√) pada salah satu jawaban yang paling benar.
3. Pertanyaan/ pernyataan harus dijawab semua.

I. Identitas Responden

1. No responden : (diisi oleh peneliti)
2. Nama Responden :
3. Jenis Kelamin Laki-Laki Perempuan
4. Usia < 20 tahun 21-29 tahun
 30-39 tahun 40-49 tahun
5. Pendidikan Terakhir SMA Diploma
 Sarjana Magister
6. Lama Bekerja < 1 Tahun 1 – 5 Tahun
 5 – 10 Tahun > 20 Tahun

II. Berilah tanda ceklis (√) pada kolom yang sesuai dengan keadaan dan situasi anda saat ini.

Daftar Pertanyaan Petunjuk :

STS : Sangat Tidak Setuju

TS : Tidak Setuju

KS : Kurang Setuju

S : Setuju

SS : Sangat Setuju

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
Kualitas Sumber Daya Manusia						
1.	Kemampuan fisik pegawai sesuai dengan keutuhan pekerjaan					
2.	Fisik pegawai mampu menerima beban pekerjaan yang diberikan atasan					
3.	Pegawai senantiasa dengan baik saat dalam bekerja					
4.	Kualitas pegawai sudah memenuhi kriteria yang dibutuhkan atasan					
5.	Tekanan pekerjaan yang diberikan atasan sesuai dengan kemampuan					
Motivasi Kerja						
1.	Hubungan atasan dengan pegawai terjalin baik dan harmonis					
2.	Pegawai merasa tertantang untuk menyelesaikan tugas yang diberikan					
3.	Menjalin hubungan dengan sesama pegawai dan atasan merupakan salah satu prioritas dalam kantor					
4.	Pegawai dapat memberikan pengaruh kemajuan terhadap kantor	\\				
5.	Pegawai seharusnya dapat termotivasi untuk bekerja lebih baik setelah memperoleh pengakuan atau penghargaan dari atasan					
Kinerja Pegawai						
1.	Kuantitas kerja pegawai sesuai dengan perintah yang ditetapkan.					
2.	Kualitas kerja pegawai sesuai dengan target yang ditetapkan.					
3.	Pegawai mampu bekerja sama dengan dalam bekerja.					

4.	Tingkat pengetahuan pegawai tentang pekerjaannya sudah baik.					
5.	Pegawai mampu bekerja secara mandiri dengan baik.					

No Responden	Kualitas SDM (X1)					Total
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	
1	4	3	5	4	5	21
2	5	2	3	4	4	18
3	2	3	4	2	3	14
4	5	5	5	5	4	24
5	5	4	3	4	5	21
6	4	2	3	4	4	17
7	5	4	4	2	5	20
8	4	3	2	4	4	17
9	5	2	2	4	5	18
10	4	2	4	2	3	15
11	5	5	5	5	5	25
12	3	2	3	4	3	15
13	5	5	5	5	5	25
14	3	2	2	3	3	13
15	2	3	2	5	4	16
16	3	1	4	3	4	15
17	5	5	5	5	5	25
18	3	3	4	2	5	17
19	5	4	5	5	5	24
20	5	4	5	4	4	22
21	3	2	4	3	5	17
22	4	3	2	3	3	15
23	3	2	5	4	5	19
24	3	2	3	1	3	12
25	4	3	4	4	4	19
26	5	4	5	5	5	24
27	4	3	3	5	4	19
28	4	2	4	4	4	18
29	5	5	5	4	5	24
30	5	5	5	5	5	25
31	3	2	3	3	2	13
32	5	5	5	5	5	25
33	1	4	4	4	4	17
34	5	2	4	2	5	18
35	4	5	5	5	2	21
36	3	2	1	2	2	10
37	4	4	3	4	4	19
38	5	5	5	5	5	25
39	2	3	2	3	3	13
40	4	4	4	4	4	20
41	5	5	5	3	5	23
42	5	5	4	5	5	24
43	4	4	4	4	4	20
44	5	1	3	5	4	18
45	4	4	5	4	5	22
46	5	5	4	5	1	20
47	4	3	3	4	4	18
48	4	2	3	4	4	17
49	5	5	5	5	5	25
50	4	4	2	3	4	17
51	5	3	3	4	4	19
52	4	2	3	5	5	19
53	4	4	5	4	4	21

Motivasi kerja (X2)					Total
X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	
5	3	3	4	4	19
4	2	2	5	5	18
2	3	3	4	2	14
5	3	5	4	5	22
3	2	3	3	4	15
3	5	5	5	5	23
5	4	5	4	5	23
4	2	2	4	2	14
5	4	5	4	5	23
5	5	4	5	5	24
4	1	3	3	3	14
5	5	5	5	5	25
3	2	4	4	4	17
4	4	3	4	2	17
3	1	3	4	3	14
5	5	5	5	4	24
4	1	2	4	5	16
3	4	3	4	2	16
5	2	1	4	5	17
3	3	3	4	2	15
5	5	2	5	5	22
3	2	2	3	5	15
4	3	5	4	4	20
4	4	3	5	2	18
2	4	2	3	2	13
5	5	5	5	5	25
4	4	1	4	2	15
5	5	5	5	5	25
5	4	5	5	3	22
4	4	2	4	2	16
5	4	3	5	5	22
4	1	2	4	1	12
5	5	5	5	5	25
3	5	2	5	2	17
4	3	2	4	3	16
5	5	5	5	5	25
2	1	2	3	1	9
5	3	3	4	4	19
2	4	2	4	4	16
2	1	1	3	4	11
4	2	4	4	3	17
4	4	2	4	2	16
5	5	3	4	5	22
4	2	4	4	4	18
4	3	4	3	4	18
4	5	3	5	3	20
3	2	4	5	5	19
5	3	2	5	5	20
5	1	3	4	2	15
4	5	4	5	4	22
3	2	4	4	3	16
5	4	5	5	5	24
4	3	5	3	3	18

Kinerja Pegawai (Y)					Total
Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	
4	5	4	3	5	21
5	4	5	2	4	20
4	4	4	3	4	19
4	2	4	3	5	18
3	4	3	2	4	16
5	5	5	5	5	25
4	5	5	4	5	23
4	4	4	2	4	18
4	5	4	4	5	22
5	5	5	5	5	25
2	3	3	1	3	12
5	3	5	5	5	23
4	3	5	2	4	18
4	4	4	4	4	20
4	2	5	1	4	16
5	5	3	5	5	23
3	3	3	3	3	15
4	4	4	4	5	21
4	4	4	2	4	18
4	4	4	3	4	19
5	5	5	5	5	25
3	5	5	2	3	18
4	3	4	3	5	19
5	5	5	4	5	24
3	4	1	4	5	17
5	4	5	5	3	22
4	3	3	4	4	18
5	5	5	5	5	25
5	3	5	4	3	20
4	4	3	4	2	17
5	5	5	4	5	24
2	2	3	1	4	12
5	2	4	5	4	20
5	5	5	5	5	25
4	4	1	3	4	16
5	5	5	5	5	25
3	4	3	1	3	14
4	4	4	3	4	19
4	4	4	4	4	20
3	3	2	2	1	11
4	4	4	2	4	18
4	2	4	4	3	17
4	4	5	5	5	23
4	4	4	2	4	18
3	4	3	3	4	17
5	5	5	5	5	25
5	2	4	2	5	18
5	4	5	3	5	22
2	4	3	1	5	15
5	5	5	5	5	25
4	4	4	2	4	18
5	5	4	4	5	23
3	2	2	3	4	14

Output SPSS Variabel Kualitas SDM (X₁)

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	Kualitas SDM (X1)
X1.1	Pearson Correlation	1	.444**	.394**	.431**	.407**	.724**
	Sig. (2-tailed)		,001	,003	,001	,002	,000
	N	53	53	53	53	53	53
X1.2	Pearson Correlation	.444**	1	.585**	.474**	,252	.787**
	Sig. (2-tailed)	,001		,000	,000	,069	,000
	N	53	53	53	53	53	53
X1.3	Pearson Correlation	.394**	.585**	1	.354**	.447**	.777**
	Sig. (2-tailed)	,003	,000		,009	,001	,000
	N	53	53	53	53	53	53
X1.4	Pearson Correlation	.431**	.474**	.354**	1	.276*	.698**
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,009		,045	,000
	N	53	53	53	53	53	53
X1.5	Pearson Correlation	.407**	,252	.447**	.276*	1	.634**
	Sig. (2-tailed)	,002	,069	,001	,045		,000
	N	53	53	53	53	53	53
Kualitas SDM (X1)	Pearson Correlation	.724**	.787**	.777**	.698**	.634**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	53	53	53	53	53	53

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Output SPSS Variabel Motivasi Kerja (X₂)

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Motivasi kerja (X ₂)
X2.1	Pearson Correlation	1	.370**	.398**	.484**	.468**	.723**
	Sig. (2-tailed)		,006	,003	,000	,000	,000
	N	53	53	53	53	53	53
X2.2	Pearson Correlation	.370**	1	.387**	.605**	,259	.735**
	Sig. (2-tailed)	,006		,004	,000	,061	,000
	N	53	53	53	53	53	53
X2.3	Pearson Correlation	.398**	.387**	1	.342*	.410**	.730**
	Sig. (2-tailed)	,003	,004		,012	,002	,000
	N	53	53	53	53	53	53
X2.4	Pearson Correlation	.484**	.605**	.342*	1	.359**	.713**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,012		,008	,000
	N	53	53	53	53	53	53
X2.5	Pearson Correlation	.468**	,259	.410**	.359**	1	.709**
	Sig. (2-tailed)	,000	,061	,002	,008		,000
	N	53	53	53	53	53	53
Motivasi kerja (X ₂)	Pearson Correlation	.723**	.735**	.730**	.713**	.709**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	53	53	53	53	53	53

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Output SPSS Variabel Kinerja Pegawai (Y)

Correlations

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Kinerja pegawai (Y)
Y1	Pearson Correlation	1	.350*	.646**	.685**	.423**	.837**
	Sig. (2-tailed)		,010	,000	,000	,002	,000
	N	53	53	53	53	53	53
Y2	Pearson Correlation	.350*	1	.317*	.413**	.377**	.664**
	Sig. (2-tailed)	,010		,021	,002	,005	,000
	N	53	53	53	53	53	53
Y3	Pearson Correlation	.646**	.317*	1	.352**	.354**	.713**
	Sig. (2-tailed)	,000	,021		,010	,009	,000
	N	53	53	53	53	53	53
Y4	Pearson Correlation	.685**	.413**	.352**	1	.393**	.804**
	Sig. (2-tailed)	,000	,002	,010		,004	,000
	N	53	53	53	53	53	53
Y5	Pearson Correlation	.423**	.377**	.354**	.393**	1	.667**
	Sig. (2-tailed)	,002	,005	,009	,004		,000
	N	53	53	53	53	53	53
Kinerja pegawai (Y)	Pearson Correlation	.837**	.664**	.713**	.804**	.667**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	53	53	53	53	53	53

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Hasil Output SPSS Uji Realibilitas Variabel Kualitas SDM(X₁)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,775	5

Hasil Output SPSS Uji Realibilitas Variabel Motivasi Kerja (X₂)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,747	5

Hasil Output SPSS Uji Realibilitas Variabel Kinerja Pegawai (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,782	5

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	14,635	2,186		6,694	,000		
	Kualitas SDM (X1)	,351	,074	,365	4,734	,000	,937	1,068
	Motivasi kerja (X2)	,631	,071	,681	8,848	,000	,937	1,068

a. Dependent Variable: Kinerja pegawai (Y)

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	14,635	2,186		6,694	,000
	Kualitas SDM (X1)	,351	,074	,365	4,734	,000
	Motivasi kerja (X2)	,631	,071	,681	8,848	,000

a. Dependent Variable: Kinerja pegawai (Y)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	533,882	2	266,941	65,028	,000 ^b
	Residual	205,250	50	4,105		
	Total	739,132	52			

a. Dependent Variable: Kinerja pegawai (Y)

b. Predictors: (Constant), Motivasi kerja (X2), Kualitas SDM (X1)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,850 ^a	,722	,711	2,026

a. Predictors: (Constant), Motivasi kerja (X2), Kualitas SDM (X1)

b. Dependent Variable: Kinerja pegawai (Y)

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Data Pribadi

Nama : M. Ardiansyah Putra
Npm : 71190312064
Tempat dan Tanggal Lahir : Medan/ 22 Februari 2000
Jenis Kelamin : Laki-laki
Agama : ISLAM
Alamat : JL.Bajak IV GG.BARU
Email : Muhammadardiansyahputra44@gmail.com

Data Orang Tua

Nama Bapak : MAHMUD SINAGA
Nama Ibu : YENNY ELFINFA
Alamat : JL. Bajak IV GG.BARU

Pendidikan Formal

1. SD : SDN 060924 MEDAN
2. SMP : AL-WASHLIYAH 24 MEDAN
3. SMA : AL-AZHAR MEDAN
4. Masih terdaftar di Universitas Islam Sumatera Utara. Fakultas Ekonomi dan
Bisnis Prodi Manajemen sejak Tahun 2019 s/d Sekarang.

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIATISME

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : M. Ardiansyah Putra

Npm : 71190312064

Program Studi : Manajemen

Tahun Akademik : 2019

Menyatakan bahwa saya tidak melakukan kegiatan plagiat dalam penulisan skripsi saya yang berjudul : **PENGARUH KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI BADAN PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN PROVINSI SUMATERA UTARA**

Apabila suatu saat nanti terbukti saya melakukan plagiat maka saya akan menerima sanksi pembatalan ijazah dan pencabutan gelar akademik.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Medan, 2023

M. Ardiansyah Putra