

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI BANK BRI UNIT PERBAUNGAN**

**SKRIPSI :**

**Diajukan Untuk Dan Memenuhi Syarat Mengikuti Sidang Meja Hijau  
Di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara**

**DIAJUKAN OLEH :**

**NAMA : LELA PUSPITA**  
**NPM : 71190312023**  
**PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)**  
**PROGRAM STUDI : MANAJEMEN**  
**KONSENTRASI : MSDM**



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA**  
**FAKULTAS EKONOMI**  
**MEDAN**  
**2022**

**LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI**

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI BANK BRI UNIT PERBAUNGAN**

**DIAJUKAN OLEH:**

**NAMA MAHASISWA : LELA PUSPITA  
NPM : 71190312023  
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)  
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN  
KONSENTRASI : MSDM**

**DISETUJUI OLEH:**

**Pembimbing I**

**Pembimbing II**

**Dr. Safrida, SE., M.Si**

**Ismail Nasution, SE.,M.M**

**Ketua Program Studi**

**Dr. Supriadi, S.E., M.M., M.Si.**

**TANGGAL SIDANG:**

**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA  
FAKULTAS EKONOMI  
MEDAN  
2022**

## KATA PENGANTAR

*Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh*

*Alhamdulillahirabbil'alamin*, segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah Subhanahuwata'ala yang telah memberikan limpahan rahmat serta hidayah-Nya pada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi ini guna untuk memenuhi syarat mengikuti sidang skripsi di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara dengan judul ***“Pengaruh Pengembangan Karir dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Bank BRI Unit Perbaungan”***. Shalawat beserta salam tercurahkan kepada baginda Nabi Muhammad *Shallallahu Alaihi Wasallam*, beserta keluarga dan para sahabatnya. Selama proses Pembuatan skripsi ini penulis menyadari bahwa atas berkat Rahmat Allah SWT lah dan tidak lepas dari bantuan berbagai pihak yang senantiasa memberikan dukungan moral maupun materil sehingga sangat membantu dalam proses penyelesaian pembuatan skripsi ini.

Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis menghaturkan rasa hormat dan mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Dr. Yanhar Jamaluddin., M.AP selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
2. Ibu Dra. Hj. Safrida, SE., M.Si selaku Dekan sekaligus Dosen Pembimbing I saya yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, arahan dan ilmu pengetahuannya kepada penulis. Serta saya haturkan terimakasih saya kepada Bapak/Ibu Pembantu Dekan I, Pembantu Dekan II, Pembantu Dekan III Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara Medan.

3. Bapak Dr. Eddi Suprayitno, S.E., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen dan Bapak Syafrizal, S.E., M.M selaku Sekretaris Program Studi Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
4. Bapak Ismail Nasution, S.E.,M.M selaku Dosen pembimbing II yang telah banyak meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan, arahan, dan ilmu pengetahuannya kepada penulis.
5. Seluruh Dosen dan Staff Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara yang telah memberikan jasa dan bekal ilmu yang diberikan bermanfaat untuk penulis di masa mendatang.
6. Ibu Juli Hartati selaku Pimpinan Bank BRI Unit Perbaungan yang telah memberikan ijin kepada penulis untuk melakukan penelitian di Bank BRI Unit Perbaungan.
7. Para Karyawan dan Staff di Bank BRI Unit Perbaungan atas sambutan baiknya kepada peneliti.
8. Kedua Orang tua tercinta, Bapak Nasib dan Ibu suparsih yang selalu memberikan kasih sayang, perhatian, doa, dukungan moril dan materil kepada penulis.
9. Teman sekaligus keluarga Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara Angkatan 2019 yang telah banyak berbagi hal di kampus UISU ini.
10. Dan kepada semua pihak yang turut membantu yang tidak dapat disebutkan satu persatu, semoga *allah subhanahuwata'ala* membalas kebaikan kalian semua, *Aamiin*.

Penulis menyadari bahwa dalam proses penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, baik materi maupun cara penulisannya. Namun demikian, penulis telah berupaya dengan segala kemampuan dan pengetahuan yang dimiliki. Dan oleh karenanya penulis dengan rendah hati dengan tangan terbuka menerima masukan, saran dan usul guna penyempurnaan skripsi ini. Akhirnya, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi seluruh pembaca.

*Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.*

Medan, Oktober 2022

Penulis

Lela Puspita

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<i>ABSTRACT</i>	
<b>ABSTRAK</b>	
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>i</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>iv</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>ix</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Idenifikasi Masalah .....	3
1.3 Batasan & Rumusan Masalah .....	4
1.4 Tujuan Penelitian .....	4
1.5 Manfaat penelitian .....	5
<b>BAB II LANDASAN TEORI .....</b>	<b>6</b>
2.1. Uraian Teoritis .....	6
2.1.1 Pengembangan Karir.....	6
2.1.2 Kepuasan Kerja.....	10
2.1.3 Kinerja.....	17
2.2. Penelitian Terdahulu .....	24
2.3. Kerangka Konseptual.....	28
2.4 Hipotesis. ....	33
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>34</b>
3.1. Lokasi,Objek dan Waktu Penelitian .....	34
3.1.1 Lokasi Penelitian.....	34
3.1.2 Objek Penelitian.....	34
3.1.3 Waktu Penelitian.....	34
3.2. Populasi dan sampel.....	35
3.2.1 Populasi.....	35
3.2.2 Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel.....	36

3.3. Definisi Oprasional Variabel .....	36
3.4. Teknik Pengumpulan Data.....	38
3.5. Teknik Analisis Data.....	39
3.5.1 Skala dan Pengukuran Variabel .....	39
3.5.2 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas .....	40
3.5.3 Uji Asumsi Klasik.....	41
3.5.4 Analisis Data .....	42
3.5.5 Pengujian Hipotesis .....	43
<b>BAB IV GAMBARAN UMUM TENTANG BANK BRI .....</b>	<b>45</b>
4.1. Sejarah Bank Rakyat Indonesia (BRI) .....	45
4.2. Visi dan Misi Bank BRI.....	47
4.3. Makna Logo Bank BRI .....	47
4.4. Produk-produk di Bank BRI .....	49
4.5. Struktur Organisasi Bank BRI Unit Perbaungan .....	50
<b>BAB V ANALISIS DAN EVALUASI .....</b>	<b>53</b>
5.1. Analisis Data .....	53
5.1.1 Karakteristik Responden.....	53
5.2. Penyajian Data dan variable-variabel Penelitian .....	55
5.2.1 Penyajian Data dan Variabel Pengembangan Karir ( $X_1$ ) di Bank BRI Unit Perbaungan .....	55
5.2.2 Penyajian Data dan Variabel Bebas Kepuasan Kerja ( $X_2$ ) di Bank BRI Unit Perbaungan.....	58
5.2.1 Penyajian Data dan Variabel Kinerja Pegawai (Y) di Bank BRI Unit Perbaungan.....	62
5.3. Evaluasi Data .....	65
5.3.1 Uji Validitas .....	65
5.3.3 Uji Reabilitas .....	67
5.4. Pengujian Asumsi Klasik.....	68
5.3.1 Uji Normalitas.....	69
5.3.2 Uji Multikolineritas.....	70
5.5. Analisis Regresi Linier Berganda .....	71

5.5.1 Uji F (Simultan) .....	72
5.5.2 Uji t (Parsial).....	73
5.5.3 Uji R <sup>2</sup> (Determinasi) .....	74
<b>BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>75</b>
6.1. Kesimpulan .....	75
6.2. Saran .....	76
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	
<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP</b>	
<b>SURAT TIDAK PLAGIAT</b>	
<b>LAMPIRAN</b>	



## DAFTAR TABEL

	<b>Halaman</b>
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	24
Tabel 3.1 Jadwal Penelitian.....	34
Tabel 3.2 Jumlah Pegawai Bank BRI Unit Perbaungan .....	35
Tabel 3.3 Operasional Variabel.....	37
Tabel 3.4 Instrumen Skala Likert.....	39
Tabel 5.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	53
Tabel 5.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	54
Tabel 5.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	54
Tabel 5.4 Dengan jenjang pendidikan yang saya miliki akan mudah mengembangkan karir saya .....	55
Tabel 5.5 Saya memiliki penguasaan teori sesuai dengan pekerjaan saya .....	55
Tabel 5.6 Dengan memberikan saya pelatihan dapat menunjang pengembangan karir saya.....	56
Tabel 5.7 Dengan adanya pelatihan saya dapat menambah keahlian atau ilmu tertentu yang dapat membantu dalam bekerja .....	56
Tabel 5.8 Saya merasa memiliki keahlian yang dapat menghasilkan suatu pencapaian kemajuan karir saya .....	57
Tabel 5.9 Pengembangan karir saya dilihat dari seberapa lama pengalaman kerja saya .....	57
Tabel 5.10 Saya memiliki penguasaan pengetahuan yang sangat baik.....	58
Tabel 5.11 Pekerjaan yang diberikan kepada saya sesuai dengan pendidikan, kemampuan, dan keahlian saya .....	58
Tabel 5.12 Pekerjaan saya menarik dan menyenangkan bagi saya.....	59
Tabel 5.13 Gaji dan tunjangan yang saya terima sesuai dengan beban kerja yang diberikan kepada saya .....	59
Tabel 5.14 Perusahaan memberikan peluang promosi kenaikan jabatan.....	60
Tabel 5.15 Atasan memberikan saya masukan apabila saya mengalami kesulitan dalam menyelesaikan pekerjaan.....	60

Tabel 5.16 Saya dan rekan kerja saya menjalin hubungan yang baik dijam kerja maupun diluar kerja.....	61
Tabel 5.17 Ruangn kerja yang nyaman .....	61
Tabel 5.18 Saya selalu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan waktu yang ditentukan .....	62
Tabel 5.19 Hasil pekerjaan sesuai dengan kualitas kerja yang telah ditentukan .	62
Tabel 5.20 Hasil tugas yang saya kerjakan tidak pernah mengecewakan perusahaan.....	62
Tabel 5.21 Saya selalu hadir tepat waktu.....	63
Tabel 5.22 Saya selalu berusaha mengerjakan pekerjaan saya semaksimal mungkin.....	63
Tabel 5.23 Dalam menyelesaikan pekerjaan saya lebih memaksimalkan waktu yang diberikan .....	64
Tabel 5.24 Saya menunjukan kinerja dalam melakukan pekerjaan tanpa diperintah.....	64
Tabel 5.25 Uji Validitas Pengembangan Karir ( $X_1$ ) .....	65
Tabel 5.26 Uji Validitas Kepuasan Kerja ( $X_2$ ) .....	66
Tabel 5.27 Uji Validitas Kinerja Pegawai (Y) .....	66
Tabel 5.28 Uji Reabilitas Variabel Pengembangan Karir ( $X_1$ ) .....	67
Tabel 5.29 Uji Reabilitas Variabel Kepuasan Kerja ( $X_2$ ) .....	67
Tabel 5.30 Uji Reabilitas Variabel Kinerja Pegawai (Y) .....	67
Tabel 5.31 Uji Reabilitas $X_1$ , $X_2$ dan Y .....	68
Tabel 5.32 Uji Normalitas.....	69
Tabel 5.33 Uji Multikolineritas.....	70
Tabel 5.34 Regresi Linier Berganda .....	71
Tabel 5.35 Uji F (Simultan) .....	72
Tabel 5.36 Uji t (Uji Pesimal) .....	73
Tabel 5.37 Uji $R^2$ (Determinasi).....	74

## DAFTAR GAMBAR

	<b>Halaman</b>
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual .....	21
Gambar 4.1 Logo Bank BRI .....	47
Gambar 4.2 Struktur Organisasi Bank BRI Unit Perbaungan.....	52

## DAFTAR PUSTAKA

- Anwar Prabu Mangkunegara. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Assad, Moh . (2012). *Psikologi Industri : Seri Ilmu Sumber Daya Manusia*. Liberty, Yogyakarta.
- Amstrong, Micheal.(2009). *Amstrong's Handbook of Human Resource Management Practice 11th Edition*. United Kingdom : Kogan Page.
- Bangun, Wilson ( 2012). "*Manajemen Sumber Daya Manusia*". Jakarta Erlangga.
- Dadang Hermawan. ( 2013). *E- Businnes dan E- Commerce* Yogyakarta. Andi.
- Fred Luthans, (2014). *Perilaku Organisasi Edisi Sepuluh*, PT. Andi : Yogyakarta.
- Ghozali, Imam.(2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS, Edisi Ketiga*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Gilmer , V.H *Industrial Psychology*.(2008) USA : McGraw Hill Book Company Inc.
- Ghozali, Imam.(2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS, Edisi Ketiga*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Ghiselli, E.E.& Brown, C.W. (2009). *Personel and indusrial Psychology*. New York: Mc. Graw-Hill Book. Co.
- Gilmer , V.H *Industrial Psychology*.(2008) USA : McGraw Hill Book Company Inc.
- Hasibuan, Melayu S.P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Handoko, (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPF.
- MangkuPrawira, S., dan A.V.Hubeis,(2011) *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia Penerbit Ghalia Indonesia* : Bogor
- P. Siagian. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Penggabean, Mutiara .S.(2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor : Glalia Indonesia.
- Ranupandojo, Suad Husnan . (2013). *Manajemen Personalia jilid 2*. BPF, UGM :Yogyakarta.
- Robbins,S.P.& Judge, T. A (2012). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Selemba Empat.
- Rivai, Veithzal. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik*. PT Raja Grafindo Persada : Jakarta.
- Rivai, Veithzal. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik*. PT Raja Grafindo Persada : Jakarta.

- Sugiono. (2019). *Metode penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D Bandung*: Alfabet.
- Sugiono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* .Bandung: PT Alfabet.
- Sutrisno. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.Kencana Perdana Media Group, Jakarta.
- Siagian Sondang P. (2013) . *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Simamora, Henry. (2012).*Manajemen Sumber Daya Manusia*.Yogyakarta. STIE.YKPN.
- Situmorang, Syafrizal Helmi dan Muhammad Lutfhi. (2012).*Analisis Data : Untuk Riset Manajemen dan Bisnis*. Medan:USU Press.
- Wexley, Kenneth, N dan Yuki, (2009). *Perilaku Organisasi dan Psikologi Personalialia*, Jakarta: Rineka Cipta.

## DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Saya yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Lela Puspita  
No. Stb/NPM : 71190312023  
Tempat/TglLahir : Ramunia II , 18 Maret 2000  
Jenis Kelamin : Perempuan  
Bangsa : Indonesia  
Agama : Islam  
Alamat : Dusun VI Desa Karang anyar Kec. beringin

Pendidikan Formal,

1. Tamatan SD Negeri 104248
2. Tamatan SMP Nusantara Lubuk Pakam
3. Tamatan SMA Negeri 1 Beringin
4. Tahun 2022 sebagai Mahasiswa Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Islam Sumatera Utara

Demikian daftar riwayat hidup saya perbuat dengan sebenarnya.

Medan, November 2022

## **SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT**

Yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Lela Puspita  
No. Stb / NPM : 71190312023  
Jurusan : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi  
Judul Skripsi : “Pengaruh Pengembangan Karir dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Bank BRI Unit Perbaungan”

Dengan ini menyatakan bahwa hasil skripsi yang telah saya buat ini merupakan hasil karya sendiri dan benar keasliannya. Apabila ternyata dikemudian hari penulisan skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggung jawabkan sekaligus serta bersedia menerima sanksi akademis berdasarkan aturan dan tata tertib di Fakultas Universitas Islam Sumatera.

Demikian pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak di paksakan.

Penulis

Lela Puspita

## KUESIONER

### Data Responden

Berilah tanda *Checklist* (√) pada tempat yang telah disediakan

#### 1. Jenis Kelamin

Pria

Wanita

#### 2. Usia

≤ 30 tahun

30 - 45 tahun

≥ 45 tahun

#### 3. Tingkat Pendidikan

SMA

D3

S1

S2

### Petunjuk Pengisian :

1. Bacalah setiap pertanyaan dengan seksama dan jawablah pertanyaan dibawah ini dengan sejujur-jujurnya sesuai dengan keadaan Bapak/Ibu.
2. Bacalah tanda *Checklist* (√) pada jawaban Bapak/Ibu rasakan dalam bekerja.
3. Setiap pertanyaan hanya membutuhkan satu jawaban, dengan skala penilaian sebagai berikut :



1. SS : Sangat Setuju
2. S : Setuju
3. KS : Kurang Setuju
4. TS : Tidak Setuju
5. STS : Sangat Tidak Setuju

**VARIABEL PENGEMBANGAN KARIR (X1)**

No.	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Dengan jenjang pendidikan yang saya miliki akan mudah mengembangkan karir saya					
2	Saya memiliki penguasaan teori sesuai dengan pekerjaan saya					
3	Dengan memberikan saya pelatihan dapat menunjang pengembangan karir saya					
4	Dengan adanya pelatihan saya dapat menambah keahlian atau ilmu tertentu yang dapat membantu dalam bekerja					
5	Saya merasa memiliki keahlian yang dapat menghasilkan suatu pencapaian kemajuan karir saya					
6	Pengembangan karir saya dilihat dari seberapa lama pengalaman kerja saya					
7	Saya memiliki penguasaan pengetahuan yang sangat baik					

**VARIABEL KEPUASAN KERJA (X2)**

No.	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Pekerjaan yang diberikan kepada saya sesuai dengan pendidikan, kemampuan, dan keahlian saya					
2	Pekerjaan saya menarik dan menyenangkan bagi saya					
3	Gaji dan tunjangan yang saya terima sesuai dengan beban kerja yang diberikan kepada saya					
4	Perusahaan memberikan peluang promosi kenaikan jabatan					
5	Atasan memberikan saya masukan apabila saya mengalami kesulitan dalam menyelesaikan pekerjaan					
6	Saya dan rekan kerja saya menjalin hubungan yang baik dijam kerja maupun diluar kerja					
7	Ruangan kerja yang nyaman					

**VARIABEL KINERJA (Y)**

No.	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan waktu yang ditentukan					
2	Hasil pekerjaan sesuai dengan kualitas kerja yang telah ditentukan					

3	Hasil tugas yang saya kerjakan tidak pernah mengecewakan perusahaan					
4	Saya selalu hadir tepat waktu					
5	Saya selalu berusaha mengerjakan pekerjaan saya semaksimal mungkin					
6	Dalam menyelesaikan pekerjaan saya lebih memaksimalkan waktu kerja yang diberikan					
7	Saya menunjukkan kinerja dalam melakukan pekerjaan tanpa diperintah					



No. Responden	KEPUASAN KERJA							TOTAL
	KK.1	KK.2	KK.3	KK.4	KK.5	KK.6	KK.7	
1	3	4	4	5	4	3	4	27
2	4	3	4	4	3	3	4	25
3	3	3	4	4	3	4	3	24
4	4	3	3	3	3	3	4	23
5	4	4	4	4	4	3	4	27
6	3	4	4	3	4	3	4	25
7	5	5	5	5	5	5	5	35
8	5	5	4	5	4	5	5	33
9	3	4	5	5	3	3	3	26
10	2	4	4	5	5	4	4	28
11	3	3	4	5	3	4	4	26
12	4	3	4	4	4	4	4	27
13	4	4	4	4	4	4	4	28
14	4	3	5	2	4	5	4	27
15	4	4	4	4	4	4	4	28
16	4	3	4	4	3	4	4	26
17	3	2	4	4	4	4	5	26
18	4	4	5	5	5	5	5	33
19	4	4	4	3	4	4	4	27
20	5	5	5	5	5	5	5	35
21	4	4	4	4	4	4	4	28
22	4	5	4	4	4	4	5	30
23	3	3	4	4	4	4	4	26
24	4	4	5	4	4	4	5	30
25	4	4	5	5	4	5	4	31
26	5	5	5	5	5	5	5	35
27	4	3	4	4	3	4	4	26
28	3	3	4	4	4	4	4	26
29	4	4	4	4	4	4	3	27
30	4	5	4	4	4	5	4	30
31	4	4	5	5	5	5	5	33
32	3	3	5	5	4	5	5	30
33	3	3	5	5	4	5	4	29
34	4	4	5	4	4	5	5	31
35	5	5	5	5	5	5	5	35
36	4	4	5	5	4	5	5	32
37	3	2	5	5	4	4	4	27
38	5	5	5	5	5	5	5	35
39	1	4	5	5	4	4	5	28
40	5	3	5	3	4	5	5	30

No. Responden	KINERJA							TOTAL
	K.1	K.2	K.3	K.4	K.5	K.6	K.7	
1	4	4	4	4	4	4	4	28
2	4	4	4	4	4	4	4	28
3	4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	4	4	4	4	4	4	28
5	4	4	4	4	5	4	4	29
6	4	4	5	4	4	4	5	30
7	5	5	5	5	5	5	5	35
8	5	5	5	4	5	4	4	32
9	4	5	5	5	5	3	3	30
10	5	5	4	4	4	5	5	32
11	4	4	5	4	4	4	3	28
12	3	4	4	4	4	3	4	26
13	5	4	5	4	5	5	4	32
14	5	5	5	4	5	4	2	30
15	3	4	4	3	4	2	3	23
16	4	4	4	4	4	4	4	28
17	4	4	4	4	5	4	3	28
18	4	5	5	4	4	5	4	31
19	4	4	4	4	4	4	4	28
20	5	5	5	5	5	5	5	35
21	4	4	4	4	4	4	4	28
22	5	4	5	4	4	4	4	30
23	4	4	4	5	5	4	4	30
24	4	4	4	4	4	4	4	28
25	4	5	5	5	5	5	5	34
26	5	5	5	5	5	5	4	34
27	3	3	4	4	4	3	4	25
28	4	4	4	3	4	4	3	26
29	4	4	4	4	4	4	5	29
30	4	5	4	4	4	4	4	29
31	5	5	5	5	5	5	3	33
32	4	5	4	5	4	4	4	30
33	4	5	5	4	4	4	4	30
34	5	4	4	4	5	4	4	30
35	4	5	5	5	5	4	5	33
36	4	5	3	5	4	4	4	29
37	3	5	4	3	5	4	5	29
38	5	5	5	4	5	5	5	34
39	5	4	4	5	4	4	4	30
40	4	5	4	4	5	4	4	30

## Responden Variabel Pengembangan Karir

**X1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
4	16	40.0	40.0	40.0
Valid 5	24	60.0	60.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

**X2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	1	2.5	2.5	2.5
Valid 4	24	60.0	60.0	62.5
5	15	37.5	37.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

**X3**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	1	2.5	2.5	2.5
Valid 4	21	52.5	52.5	55.0
5	18	45.0	45.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

**X4**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	1	2.5	2.5	2.5
Valid 4	15	37.5	37.5	40.0
5	24	60.0	60.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

**X5**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	2	5.0	5.0	5.0
Valid 3	5	12.5	12.5	17.5
4	19	47.5	47.5	65.0

5	14	35.0	35.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

**X6**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
4	24	60.0	60.0	60.0
Valid 5	16	40.0	40.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

**X7**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	3	7.5	7.5	7.5
Valid 4	21	52.5	52.5	60.0
5	16	40.0	40.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

**Responden Variabel Kepuasan Kerja**

**X1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	2.5	2.5	2.5
2	1	2.5	2.5	5.0
Valid 3	11	27.5	27.5	32.5
4	20	50.0	50.0	82.5
5	7	17.5	17.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

**X2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	2	5.0	5.0	5.0
Valid 3	13	32.5	32.5	37.5
4	17	42.5	42.5	80.0



5	8	20.0	20.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

**X3**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	1	2.5	2.5	2.5
Valid 4	21	52.5	52.5	55.0
5	18	45.0	45.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

**X4**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	2.5	2.5	2.5
3	4	10.0	10.0	12.5
Valid 4	17	42.5	42.5	55.0
5	18	45.0	45.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

**X5**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	7	17.5	17.5	17.5
Valid 4	25	62.5	62.5	80.0
5	8	20.0	20.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

**X6**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	6	15.0	15.0	15.0
Valid 4	18	45.0	45.0	60.0
5	16	40.0	40.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

**X7**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	3	7.5	7.5	7.5
Valid 4	21	52.5	52.5	60.0
Valid 5	16	40.0	40.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

**Responden Variabel Kinerja****Y1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	4	10.0	10.0	10.0
Valid 4	24	60.0	60.0	70.0
Valid 5	12	30.0	30.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

**Y2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	1	2.5	2.5	2.5
Valid 4	21	52.5	52.5	55.0
Valid 5	18	45.0	45.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

**Y3**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	1	2.5	2.5	2.5
Valid 4	23	57.5	57.5	60.0
Valid 5	16	40.0	40.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

**Y4**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	3	7.5	7.5	7.5
Valid 4	26	65.0	65.0	72.5
5	11	27.5	27.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

**Y5**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
4	23	57.5	57.5	57.5
Valid 5	17	42.5	42.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

**Y6**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	2.5	2.5	2.5
3	3	7.5	7.5	10.0
Valid 4	27	67.5	67.5	77.5
5	9	22.5	22.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

**Y7**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	2.5	2.5	2.5
3	6	15.0	15.0	17.5
Valid 4	24	60.0	60.0	77.5
5	9	22.5	22.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

## Uji Validitas Pengembangan Karir

### Correlations

		X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	TOTAL_X1
X1	Pearson Correlation	1	.542**	.263	.207	.314*	.354*	.353*	.664**
	Sig. (2-tailed)		.000	.101	.200	.048	.025	.026	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40
X2	Pearson Correlation	.542**	1	.092	.433**	.482**	.523**	.426**	.787**
	Sig. (2-tailed)	.000		.573	.005	.002	.001	.006	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40
X3	Pearson Correlation	.263	.092	1	.444**	-.064	.207	.339*	.482**
	Sig. (2-tailed)	.101	.573		.004	.696	.200	.032	.002
	N	40	40	40	40	40	40	40	40
X4	Pearson Correlation	.207	.433**	.444**	1	.177	.169	.116	.559**
	Sig. (2-tailed)	.200	.005	.004		.274	.296	.477	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40
X5	Pearson Correlation	.314*	.482**	-.064	.177	1	.314*	.323*	.647**
	Sig. (2-tailed)	.048	.002	.696	.274		.048	.042	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40
X6	Pearson Correlation	.354*	.523**	.207	.169	.314*	1	.235	.611**
	Sig. (2-tailed)	.025	.001	.200	.296	.048		.144	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40
X7	Pearson Correlation	.353*	.426**	.339*	.116	.323*	.235	1	.646**
	Sig. (2-tailed)	.026	.006	.032	.477	.042	.144		.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40
TOTAL_X1	Pearson Correlation	.664**	.787**	.482**	.559**	.647**	.611**	.646**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.002	.000	.000	.000	.000	
	N	40	40	40	40	40	40	40	40

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Uji Validitas Kepuasan Kerja

### Correlations

		X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	TOTAL_X2
X1	Pearson Correlation	1	.464**	.153	-.090	.299	.431**	.335*	.585**
	Sig. (2-tailed)		.003	.346	.580	.061	.005	.035	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40
X2	Pearson Correlation	.464**	1	.215	.313*	.558**	.316*	.347*	.707**
	Sig. (2-tailed)	.003		.184	.049	.000	.047	.028	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40
X3	Pearson Correlation	.153	.215	1	.425**	.495**	.643**	.491**	.670**
	Sig. (2-tailed)	.346	.184		.006	.001	.000	.001	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40
X4	Pearson Correlation	-.090	.313*	.425**	1	.366*	.287	.280	.530**
	Sig. (2-tailed)	.580	.049	.006		.020	.072	.080	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40
X5	Pearson Correlation	.299	.558**	.495**	.366*	1	.571**	.583**	.791**
	Sig. (2-tailed)	.061	.000	.001	.020		.000	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40
X6	Pearson Correlation	.431**	.316*	.643**	.287	.571**	1	.574**	.781**
	Sig. (2-tailed)	.005	.047	.000	.072	.000		.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40
X7	Pearson Correlation	.335*	.347*	.491**	.280	.583**	.574**	1	.728**
	Sig. (2-tailed)	.035	.028	.001	.080	.000	.000		.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40
TOTAL_X2	Pearson Correlation	.585**	.707**	.670**	.530**	.791**	.781**	.728**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	40	40	40	40	40	40	40	40

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Uji Validitas Kinerja

### Correlations

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	TOTAL_Y
Y1	Pearson Correlation	1	.353*	.469**	.404**	.388*	.681**	.048	.728**
	Sig. (2-tailed)		.025	.002	.010	.013	.000	.767	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40
Y2	Pearson Correlation	.353*	1	.400*	.381*	.445**	.465**	.172	.687**
	Sig. (2-tailed)	.025		.011	.015	.004	.003	.288	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40
Y3	Pearson Correlation	.469**	.400*	1	.253	.439**	.413**	.043	.636**
	Sig. (2-tailed)	.002	.011		.116	.005	.008	.794	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40
Y4	Pearson Correlation	.404**	.381*	.253	1	.327*	.374*	.183	.631**
	Sig. (2-tailed)	.010	.015	.116		.039	.017	.260	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40
Y5	Pearson Correlation	.388*	.445**	.439**	.327*	1	.348*	.042	.619**
	Sig. (2-tailed)	.013	.004	.005	.039		.028	.796	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40
Y6	Pearson Correlation	.681**	.465**	.413**	.374*	.348*	1	.401*	.821**
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.008	.017	.028		.010	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40
Y7	Pearson Correlation	.048	.172	.043	.183	.042	.401*	1	.458**
	Sig. (2-tailed)	.767	.288	.794	.260	.796	.010		.003
	N	40	40	40	40	40	40	40	40
TOTAL_Y	Pearson Correlation	.728**	.687**	.636**	.631**	.619**	.821**	.458**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.003	
	N	40	40	40	40	40	40	40	40

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Uji Reabilitas Variabel Pengembangan Karir

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.731	7

## Uji Reabilitas Variabel Kepuasan Kerja

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.796	7

## Uji Reabilitas Variabel Kinerja

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.770	7

## Uji Normalitas

### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		40
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	0E-7
	Std. Deviation	1.66758538
	Absolute	.095
Most Extreme Differences	Positive	.050
	Negative	-.095
Kolmogorov-Smirnov Z		.599
Asymp. Sig. (2-tailed)		.866

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

## Uji Multikolinieritas

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	6.468	3.344		1.934	.061	
	Pengembangan_karir	.384	.136	.367	2.821	.008	.623
	Kepuasan_Kerja	.397	.104	.499	3.835	.000	.623

a. Dependent Variable: Kinerja\_Pegawai

## Uji Regresi Linier Berganda

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	
	B	Std. Error	Beta			
1	(Constant)	6.468	3.344		1.934	.061
	Pengembangan_karir	.384	.136	.367	2.821	.008
	Kepuasan_Kerja	.397	.104	.499	3.835	.000

## Uji Simultan (F)

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.	
1	Regression	169.047	2	84.524	28.836	.000 <sup>b</sup>
	Residual	108.453	37	2.931		
	Total	277.500	39			

a. Dependent Variable: Kinerja\_Pegawai

b. Predictors: (Constant), Kepuasan\_Kerja, Pengembangan\_karir

## Uji Parsial (t)

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	
	B	Std. Error	Beta			
1	(Constant)	6.468	3.344		1.934	.061
	Pengembangan_karir	.384	.136	.367	2.821	.008
	Kepuasan_Kerja	.397	.104	.499	3.835	.000



## Uji Determinasi ( $R^2$ )

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.780 <sup>a</sup>	.609	.588	1.712

a. Predictors: (Constant), Kepuasan\_Kerja, Pengembangan\_karir

**Distribusi Nilai  $r_{\text{tabel}}$  ( $df = 1 - 50$ )**

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974

26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
50	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432

**Distribusi Nilai  $t_{\text{tabel}}$  ( $df = 1 - 50$ )**

<b>Pr</b>	<b>0.25</b>	<b>0.10</b>	<b>0.05</b>	<b>0.025</b>	<b>0.01</b>	<b>0.005</b>	<b>0.001</b>
<b>df</b>	<b>0.50</b>	<b>0.20</b>	<b>0.10</b>	<b>0.050</b>	<b>0.02</b>	<b>0.010</b>	<b>0.002</b>
1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884
2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816

29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
35	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
36	0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
37	0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
38	0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
39	0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
40	0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141

**Distribusi Nilai  $F_{\text{tabel}}$  ( $df = 1 - 50$ )**

$\alpha = 0,05$				$df1=(k-1)$				
$df2=(n-k-1)$	1	2	3	4	5	6	7	8
1	161.448	199,500	215.707	224,583	230,162	233.986	236,768	238,883
2	18,513	19,000	19,164	19,247	19,296	19,330	19,353	19,371
3	10,128	9,552	9,277	9,117	9,013	8,941	8,887	8,845
4	7,709	6,944	6,591	6,388	6,256	6,163	6,094	6,041
5	6,608	5,786	5,409	5,192	5,050	4,950	4,876	4,818
6	5,987	5,143	4,757	4,534	4,387	4,284	4,207	4,147
7	5,591	4,737	4,347	4,120	3,972	3,866	3,787	3,726
8	5,318	4,459	4,066	3,838	3,687	3,581	3,500	3,438
9	5,117	4,256	3,863	3,633	3,482	3,374	3,293	3,230
10	4,965	4,103	3,708	3,478	3,326	3,217	3,135	3,072
11	4,844	3,982	3,587	3,357	3,204	3,095	3,012	2,948
12	4,747	3,885	3,490	3,259	3,106	2,996	2,913	2,849
13	4,667	3,806	3,411	3,179	3,025	2,915	2,832	2,767
14	4,600	3,739	3,344	3,112	2,958	2,848	2,764	2,699
15	4,543	3,682	3,287	3,056	2,901	2,790	2,707	2,641
16	4,494	3,634	3,239	3,007	2,852	2,741	2,657	2,591
17	4,451	3,592	3,197	2,965	2,810	2,699	2,614	2,548
18	4,414	3,555	3,160	2,928	2,773	2,661	2,577	2,510
19	4,381	3,522	3,127	2,895	2,740	2,628	2,544	2,477
20	4,351	3,493	3,098	2,866	2,711	2,599	2,514	2,447
21	4,325	3,467	3,072	2,840	2,685	2,573	2,488	2,420
22	4,301	3,443	3,049	2,817	2,661	2,549	2,464	2,397
23	4,279	3,422	3,028	2,796	2,640	2,528	2,442	2,375
24	4,260	3,403	3,009	2,776	2,621	2,508	2,423	2,355
25	4,242	3,385	2,991	2,759	2,603	2,490	2,405	2,337
26	4,225	3,369	2,975	2,743	2,587	2,474	2,388	2,321
27	4,210	3,354	2,960	2,728	2,572	2,459	2,373	2,305
28	4,196	3,340	2,947	2,714	2,558	2,445	2,359	2,291
29	4,183	3,328	2,934	2,701	2,545	2,432	2,346	2,278
30	4,171	3,316	2,922	2,690	2,534	2,421	2,334	2,266
31	4,160	3,305	2,911	2,679	2,523	2,409	2,323	2,255
32	4,149	3,295	2,901	2,668	2,512	2,399	2,313	2,244
33	4,139	3,285	2,892	2,659	2,503	2,389	2,303	2,235
34	4,130	3,276	2,883	2,650	2,494	2,380	2,294	2,225
35	4,121	3,267	2,874	2,641	2,485	2,372	2,285	2,217
36	4,113	3,259	2,866	2,634	2,477	2,364	2,277	2,209

37	4,105	3,252	2,859	2,626	2,470	2,356	2,270	2,201
38	4,098	3,245	2,852	2,619	2,463	2,349	2,262	2,194
39	4,091	3,238	2,845	2,612	2,456	2,342	2,255	2,187
40	4,085	3,232	2,839	2,606	2,449	2,336	2,249	2,180
41	4,079	3,226	2,833	2,600	2,443	2,330	2,243	2,174
42	4,073	3,220	2,827	2,594	2,438	2,324	2,237	2,168
43	4,067	3,214	2,822	2,589	2,432	2,318	2,232	2,163
44	4,062	3,209	2,816	2,584	2,427	2,313	2,226	2,157
45	4,057	3,204	2,812	2,579	2,422	2,308	2,221	2,152
46	4,052	3,200	2,807	2,574	2,417	2,304	2,216	2,147
47	4,047	3,195	2,802	2,570	2,413	2,299	2,212	2,143
48	4,043	3,191	2,798	2,565	2,409	2,295	2,207	2,138
49	4,038	3,187	2,794	2,561	2,404	2,290	2,203	2,134
50	4,034	3,183	2,790	2,557	2,400	2,286	2,199	2,130