

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DI UD SARI BUANA
CEMERLANG MEDAN**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mencapai Gelar Sarjana Manajemen
di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara**

**NAMA MAHASISWA : JAFINOV RIDAM MUSAK
NPM : 71190312028
JENJANG PROGRAM : STRATA (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MSDM**



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
M E D A N
2 0 2 3**

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

**JUDUL : PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPEMIMPINAN
 TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI UD SARI BUANA
 CEMERLANG MEDAN**

DIAJUKAN OLEH:

**NAMA MAHASISWA : JAFINOV RIDAM MUSAK
NPM : 71190312028
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MSDM**

DISETUJUI OLEH:

Pembimbing I

Pembimbing II

Hj. Iriani., S.E., M.Si

M. Tahir., S.E., M.M

Ketua Program Studi

Dr. Supriadi., S.E., M.M., M.Si

TANGGAL SIDANG MEJA HIJAU :

**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
MEDAN
2023**

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT, yang telah melimpahkan Rahmat dan Hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan di UD Sari Buana Cemerlang Medan”**. Tak lupa juga shalawat dan salam selalu tercurahkan kepada Nabi besar kita, Nabi Muhammad SAW.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi persyaratan dalam rangka menyelesaikan program Strata Satu (S1) di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara.

Penulisan skripsi ini tidak mungkin dapat diselesaikan tanpa adanya bantuan dan doa dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. H. Yanhar Jamaluddin, M.A.P selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara.
2. Ibu Dr. Hj. Safrida, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara.
3. Bapak Dr. Supriadi, S.E., M.M., M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara.
4. Bapak Syafrizal, S.E., M.M selaku Seketaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera.

5. Ibu Hj. Iriani, SE, M.Si selaku dosen Pembimbing I Skripsi yang telah memberikan bimbingan dan nasehat-nasehat dalam penyelesaian skripsi ini.
6. Bapak M. Tahir, SE, MM selaku dosen Pembimbing II Skripsi yang telah memberikan bimbingan dan nasehat-nasehat dalam penyelesaian skripsi ini.
7. Para dosen dan staf Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara khususnya Program Studi Manajemen yang telah memberikan pengetahuan dan luang waktunya untuk membantu menyelesaikan administrasi pengajuan skripsi saya.
8. Karyawan UD Sari Buana Cemerlang yang telah meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner skripsi ini.
9. Bapak Hasdi Sumarto dan Ibu Nurhayati yang telah memberikan dukungan baik melalui doa, nasehat, semangat yang luar biasa maupun materil yang tak terhingga jumlahnya hingga saat ini.
10. Adik tersayang Josar Herbuna, Risa Sahara dan Mahdaniyah yang telah memberikan doa, nasehat dan semangat yang luar biasa kepada saya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
11. Adinda terkasih Trisna Ramadani yang telah memberikan dukungan, doa dan semangat yang luar biasa kepada saya sehingga skripsi ini dapat segera terselesaikan.
12. Teman-teman pemburu wisuda dan Grup Sewa yaitu Gunawan, Adelia Yunifa Prihartono, Fitri Kartika, Yusnita Sari dan Muhammad Raihan Dzaky telah memberikan dukungan, doa dan semangat suka dan duka serta saling menguatkan satu sama lain.

Semoga Allah SWT selalu memberikan pertolongan, perlindungan, serta membalas segala kebaikan semua pihak tersebut di atas. Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam penulisan proposal skripsi ini, oleh karena itu penulis mohon maaf yang sebesar-besarnya.

Medan, Desember 2022

JAFINOV RIDAM MUSAK
NPM: 71190312028

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	
<i>ABSTRACT</i>	
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR TABEL	x
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	6
1.3 Batasan dan Rumusan Masalah	6
1.3.1 Batasan Masalah	6
1.3.2 Rumusan Masalah	6
1.4 Tujuan Penelitian	7
1.5 Manfaat Penelitian	7
BAB II LANDASAN TEORI	8
2.1 Uraian Teoritis	8
2.1.1 Manajemen	8
a. Pengertian Manajemen	8
b. Fungsi Manajemen	9
2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia	12
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	12

Halaman

b. Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia	14
c. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	15
2.1.3 Motivasi Kerja	16
a. Pengertian Motivasi Kerja	16
b. Tujuan Motivasi Kerja	18
c. Jenis Motivasi Kerja	19
d. Faktor Motivasi Kerja	19
e. Bentuk-Bentuk Motivasi Kerja	20
f. Indikator Motivasi Kerja	21
2.1.4 Kepemimpinan	22
a. Pengertian Kepemimpinan	22
b. Teori Kepemimpinan	24
c. Tipe Kepemimpinan	28
d. Fungsi Kepemimpinan	30
e. Indikator Kepemimpinan	32
2.1.5 Kinerja Karyawan	33
a. Pengertian Kinerja Karyawan	33
b. Faktor Kinerja Karyawan	34
c. Tujuan Penilaian Kinerja Karyawan	37
d. Manfaat Penilaian Kinerja Karyawan	38
e. Indikator Kinerja Karyawan	39
2.2 Penelitian Terdahulu	40

	Halaman
2.3 Kerangka Konseptual	42
2.4 Hipotesis	44
BAB III METODE PENELITIAN	45
3.1 Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian	45
3.1.1 Lokasi Penelitian	45
3.1.2 Objek Penelitian	45
3.1.3 Waktu Penelitian	45
3.2 Populasi dan Sampel	46
3.2.1 Populasi	46
3.2.2 Sampel	46
3.3 Operasional Variabel	47
3.4 Teknik Pengumpulan Data	49
3.5 Teknik Analisis Data	50
3.5.1 Uji Instrumen	50
a. Uji Validitas	50
b. Uji Reliabilitas	51
3.5.2 Analisis Statistik Deskriptif	51
3.5.3 Analisis Regresi Linier Berganda	51
3.5.4 Pengujian Hipotesis	52
a. Uji t (Uji Parsial)	52
b. Uji F (Uji Simultan)	53
c. Uji Determinasi (R^2)	53

	Halaman
BAB IV GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	54
4.1 Profil UD Sari Buana Cemerlang	54
4.2 Visi dan Misi UD Sari Buana Cemerlang	54
4.2.1 Visi UD Sari Buana Cemerlang	54
4.2.2 Misi UD Sari Buana Cemerlang	54
4.3 Struktur Organisasi UD Sari Buana Cemerlang	55
BAB V ANALISIS DAN EVALUASI	56
5.1 Karakteristik Responden	56
5.1.1 Karakteristik Berdasarkan Status	56
5.1.2 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	57
5.1.3 Karakteristik Berdasarkan Usia	57
5.1.4 Karakteristik Berdasarkan Pendidikan	58
5.1.5 Karakteristik Berdasarkan Masa Kerja	59
5.2 Variabel Penelitian	60
5.2.1 Motivasi Kerja	60
5.2.2 Kepemimpinan	64
5.2.3 Kinerja Karyawan	67
5.3 Uji Instrumen	71
5.3.1 Uji Validitas	71
5.3.2 Uji Reliabilitas	73
5.4 Analisis Statistik Deskriptif	75
5.5 Analisis Regresi Linear Berganda	75

	Halaman
5.6 Pengujian Hipotesis	77
5.6.1 Uji t (Uji Parsial)	77
5.6.2 Uji F (Uji Simultan)	78
5.6.3 Uji Determinasi (R^2)	79
5.7 Pembahasan Hasil Penelitian	79
5.7.1 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	79
5.7.2 Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	80
5.7.3 Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	81
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	83
6.1 Kesimpulan	83
6.2 Saran	84
DAFTAR PUSTAKA	85
LAMPIRAN	

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	43
Gambar 4.1 Struktur Organisasi UD Sari Buana Cemerlang	55

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	41
Tabel 3.1 Perencanaan Waktu Penelitian	45
Tabel 3.2 Kerangka Populasi Karyawan UD Sari Buana Cemerlang Medan ..	46
Tabel 3.3 Defenisi Operasional Variabel	47
Tabel 3.4 Bobot Skala <i>Likert</i>	48
Tabel 5.1 Karakteristik Berdasarkan Status	56
Tabel 5.2 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	57
Tabel 5.3 Karakteristik Berdasarkan Usia	58
Tabel 5.4 Karakteristik Berdasarkan Pendidikan	59
Tabel 5.5 Karakteristik Berdasarkan Masa Kerja	60
Tabel 5.6 Jawaban Responden Terhadap Variabel Motivasi Kerja (X1)	61
Tabel 5.7 Jawaban Responden Terhadap Variabel Kepemimpinan (X2)	65
Tabel 5.8 Jawaban Responden Terhadap Variabel Kinerja Karyawan (Y)	68
Tabel 5.9 Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (X1)	72
Tabel 5.10 Uji Validitas Variabel Kepemimpinan (X2)	72
Tabel 5.11 Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)	73
Tabel 5.12 Uji Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja (X1)	74
Tabel 5.13 Uji Reliabilitas Variabel Kepemimpinan (X2)	74
Tabel 5.14 Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)	74
Tabel 5.15 Analisis Statistik Deskriptif	75
Tabel 5.16 Analisis Regresi Linear Berganda	76

	Halaman
Tabel 5.17 Uji t (Uji Parsial)	77
Tabel 5.18 Uji F (Uji Simultan)	78
Tabel 5.19 Uji Determinasi (R^2)	79

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. 2014. *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Penerbit Aswaja Pressindo.
- Afandi, P. 2016. *Concept & Indicator Human Resources Mmanagement For Management Research*. Yogyakarta: Deepublish.
- Amirullah. 2015. *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Aziz, A. M., & Irjayanti, M. 2014. *Manajemen*. Bandung: Mardika Group.
- Busro, M. 2018. *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Dahlan, D., Hasim, D., & Hamdan, H. 2017. *Pengaruh Manajemen Sumber Daya Manusia dan Budaya Organisasi Terhadap Kualitas Pelayanan Pada Kantor Kecamatan Tamalate Kota Makassar*. (Jurnal Administrare, 4(2), 69-75).
- Dessler, Gary. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Edison. Emron, Anwar. Yohny, dan Komariyah. Imas, 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. cetakan ke-1. Bandung: Alfabeta.
- Fahmi, I. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Alfabeta
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivarite dengan program SPSS*. Semarang: BP Universitas Diponegoro.
- Hamali. 2016. *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS (Canter for Academic Publishing Service).
- Handoko, T. H. 2016. *Manajemen personalia dan sumberdaya manusia*. Bpfe.
- Hasibuan,. 2016. *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Khairunnisa, H. 2021. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Mesindo Tekninesia* (Doctoral dissertation, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia).
- Mangkunegara. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.

- Manullang, M, 2018., *Dasar-dasar Manajemen*, Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Miftah, T. 2015. *Perilaku Organisasi Konsep dasar dan aplikasinya*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Morissan. 2012. *Metode Penelitian Survei*. Jakarta: Kencana Prenadamedia Group.
- Pianda, D. 2018. *Kinerja Guru: Kompetensi Guru, Motivasi Kerja dan Kepemimpinan Kepala Sekolah*. Jawa Barat: CV Jejak Prenadamedia Group.
- Priatna, C. 2015, *Perilaku Organisasi*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Robbins, Stephen P dan Timothy A Judge. 2016. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rohman, T. 2018. *Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Bpr Artahuda*. (Skripsi UIN Wallisongo Semarang)
- Saraswati, A. 2021. *Pengaruh Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dalam Perspektif Ekonomi Islam (Studi Kasus CV. Pangan Berkah Sentosa di Kabupaten Jombang)*. (Skripsi UIN Satu Tulungagung)
- Sari, S. P., & Setiawan, H. H. 2022. *Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Maha Nagari Nusantara Brand Torch)* (Doctoral dissertation, Universitas Pasundan Bandung).
- Sedarmayanti. 2017. *Manajemen SDM Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negri Sipil*, Bandung. Refika Aditama.
- Siagian, S, P. 2016. *Sistem Informasi Manajemen*, Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono, 2014. *Metode Penelitian: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, Bandung: Alfabeta,
- Sugiyono. 2013. *Metode penelitian bisnis (pendekatan kuantitatif, kualitatif dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2015. *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sulastri, L. 2014. *Manajemen Berbasis Nilai, Studi Atas Penerapan Manajemen Berbasis Nilai*. Kontigensi: Jurnal Ilmiah Manajemen, 2(2), 89-107.
- Supomo, R., & Nurhayati, E. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Yrama Widya

- Susanto, Y. 2017. *Peran Kepemimpinan dalam Pengelolaan Koperasi*. Yogyakarta: Deepublish.
- Sutikno, S. 2014. *Pemimpin Dan Gaya Kepemimpinan*, Edisi Pertama Lombok: Holistica.
- Sutrisno E, 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia* ed.10 jilid.1, Jakarta: Indeks
- Syatoto, I., & Kambae, A. (2022). *Pengaruh Motivasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan PT AK, Tbk*. *Jurnal Disrupsi Bisnis*, 5(4), 322-330.
- Tilekson. 2016. *Analisis pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai Unit Pelaksana Teknis Dinas Pendidikan Kecamatan Raren Batuah Kabupaten Barito Timur*. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*.2 (3): 422-441.
- Werner, J. M. 2021. *Human resource development: talent development*. Cengage Learning.
- Wibowo, 2016. *Manajemen Kinerja*, Edisi Kelima, Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Yukl, G, 2015. *Kepemimpinan Dalam Organisasi*, Edisi 7. Jakarta : Indeks

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI UD SARI BUANA CEMERLANG MEDAN

Responden yang terhormat,
Saya memohon kesediaan dari Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner penelitian ini. Informasi yang diperoleh dari hasil pengisian kuesioner ini akan digunakan sebagai data penyusunan skripsi. Saya akan menjaga kerahasiaan informasi yang Bapak/Ibu berikan. Atas kesediaan Bapak/Ibu meluangkan waktu dalam pengisian kuesioner ini, maka saya ucapkan terima kasih

* Wajib

I. Petunjuk Pengisian

1. Isilah data diri Anda pada bagian identitas responden;
2. Pada bagian III, keterangan alternatif pilihan jawaban yang tersedia adalah:
 - SS = Sangat Setuju
 - S = Setuju
 - KS = Kurang Setuju
 - TS = Tidak Setuju
 - STS = Sangat Tidak Setuju
3. Pilihlah salah satu jawaban yang menurut Anda paling tepat dan atau sesuai dengan yang Anda rasakan.
4. Pilihlah jawaban dengan memberikan tanda checklist (v) pada kolom alternatif jawaban.

II. Identitas Responden

1. Status *

Centang semua yang sesuai.

- Lajang
 Menikah

2. Jenis Kelamin *

Centang semua yang sesuai.

- Pria
 Wanita

3. Umur *

Centang semua yang sesuai.

- Dibawah 20 tahun
 21 - 25 tahun
 26 - 30 tahun
 31 - 35 tahun
 36 tahun keatas

4. Pendidikan *

Centang semua yang sesuai.

- SMA
 D3
 S1
 S2

5. Masa Kerja *

Centang semua yang sesuai.

- Kurang dari 3 tahun
 4 - 5 tahun
 Lebih dari 5 tahun

III. Pernyataan Terkait Variabel Penelitian

MOTIVASI KERJA

6. Gaji yang diberikan telah mampu memenuhi kebutuhan hidup saya *

Centang semua yang sesuai.

- SS
- S
- KS
- TS
- STS

7. Lingkungan kerja aman dan nyaman *

Centang semua yang sesuai.

- SS
- S
- KS
- TS
- STS

8. Hubungan dengan atasan terjalin dengan baik dan harmonis *

Centang semua yang sesuai.

- SS
- S
- KS
- TS
- STS

9. Sesama rekan kerja memiliki hubungan yang baik dan saling mendukung *

Centang semua yang sesuai.

- SS
- S
- KS
- TS
- STS

10. Perusahaan menghargai kinerja karyawan *

Centang semua yang sesuai.

- SS
- S
- KS
- TS
- STS

11. Perusahaan memberikan penghargaan atas prestasi kerja karyawan *

Centang semua yang sesuai.

- SS
- S
- KS
- TS
- STS

12. Saya mampu bekerja mandiri *

Centang semua yang sesuai.

- SS
- S
- KS
- TS
- STS

13. Saya mampu bekerja secara tim *

Centang semua yang sesuai.

- SS
- S
- KS
- TS
- STS

KEPEMIMPINAN

14. Pimpinan menghormati hak dan kewajiban setiap karyawan *

Centang semua yang sesuai.

- SS
- S
- KS
- TS
- STS

15. Pimpinan bersikap objektif pada bawahan dan membantu memecahkan persoalan karyawan *

Centang semua yang sesuai.

- SS
- S
- KS
- TS
- STS

16. Adanya kesederhanaan rencana kerja yang dapat disosialisasikan *

Centang semua yang sesuai.

- SS
- S
- KS
- TS
- STS

17. Adanya realisasi rencana kerja *

Centang semua yang sesuai.

- SS
- S
- KS
- TS
- STS

18. Adanya kejelasan tanggung jawab atas pekerjaan *

Centang semua yang sesuai.

- SS
- S
- KS
- TS
- STS

19. Pimpinan mampu memerintah karyawan *

Centang semua yang sesuai.

- SS
- S
- KS
- TS
- STS

20. Pimpinan tegas dalam mengambil keputusan *

Centang semua yang sesuai.

- SS
- S
- KS
- TS
- STS

21. Pimpinan dapat mengembangkan kualitas kerja karyawan *

Centang semua yang sesuai.

- SS
- S
- KS
- TS
- STS

KINERJA KARYAWAN

22. Saya berhasil melakukan semua tugas yang diberikan *

Centang semua yang sesuai.

- SS
- S
- KS
- TS
- STS

23. Saya berhasil melakukan pekerjaan sesuai yang ditargetkan *

Centang semua yang sesuai.

- SS
- S
- KS
- TS
- STS

24. Saya dapat menyelesaikan tugas dengan baik dan sempurna *

Centang semua yang sesuai.

- SS
- S
- KS
- TS
- STS

25. Saya berhasil melakukan pekerjaan sesuai prosedur yang ditetapkan *

Centang semua yang sesuai.

- SS
- S
- KS
- TS
- STS

26. Saya menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu *

Centang semua yang sesuai.

- SS
- S
- KS
- TS
- STS

27. Saya melaporkan hasil pekerjaan dengan tepat waktu *

Centang semua yang sesuai.

- SS
- S
- KS
- TS
- STS

28. Saya rajin masuk kerja *

Centang semua yang sesuai.

- SS
- S
- KS
- TS
- STS

29. Saya mengajukan ijin ketika ada halangan kerja *

Centang semua yang sesuai.

- SS
- S
- KS
- TS
- STS

30. Saya melakukan kerjasama dengan teman kerja untuk menyelesaikan pekerjaan kantor *

Centang semua yang sesuai.

- SS
- S
- KS
- TS
- STS

31. Karyawan tidak segan meminta dan memberikan bantuan dalam menyelesaikan pekerjaan kantor *

Centang semua yang sesuai.

- SS
- S
- KS
- TS
- STS

Konten ini tidak dibuat atau didukung oleh Google.

Google Formulir

Your temporary usage period for IBM SPSS Statistics will expire in 4773 days.

CORRELATIONS

```

/VARIABLES=X1.1 X1.2 X1.3 X1.4 X1.5 X1.6 X1.7 X1.8 Total_X1
/PRINT=TWOTAIL NOSIG
/MISSING=PAIRWISE.

```

Correlations

[DataSet0]

Correlations

		Pernyataan 1	Pernyataan 2	Pernyataan 3	Pernyataan 4
Pernyataan 1	Pearson Correlation	1	.892 **	.731 **	.638 **
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	42	42	42	42
Pernyataan 2	Pearson Correlation	.892 **	1	.801 **	.850 **
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
	N	42	42	42	42
Pernyataan 3	Pearson Correlation	.731 **	.801 **	1	.870 **
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	N	42	42	42	42
Pernyataan 4	Pearson Correlation	.638 **	.850 **	.870 **	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	42	42	42	42
Pernyataan 5	Pearson Correlation	.574 **	.733 **	.799 **	.883 **
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000
	N	42	42	42	42
Pernyataan 6	Pearson Correlation	.620 **	.782 **	.747 **	.887 **
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000
	N	42	42	42	42
Pernyataan 7	Pearson Correlation	.746 **	.799 **	.758 **	.853 **
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000
	N	42	42	42	42
Pernyataan 8	Pearson Correlation	.789 **	.750 **	.759 **	.719 **
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000
	N	42	42	42	42

Correlations

		Pernyataan 5	Pernyataan 6	Pernyataan 7	Pernyataan 8
Pernyataan 1	Pearson Correlation	.574 **	.620 **	.746 **	.789 **
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000
	N	42	42	42	42
Pernyataan 2	Pearson Correlation	.733 **	.782 **	.799 **	.750 **
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000
	N	42	42	42	42
Pernyataan 3	Pearson Correlation	.799 **	.747 **	.758 **	.759 **
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000
	N	42	42	42	42
Pernyataan 4	Pearson Correlation	.883 **	.887 **	.853 **	.719 **
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000
	N	42	42	42	42
Pernyataan 5	Pearson Correlation	1	.866 **	.846 **	.639 **
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	42	42	42	42
Pernyataan 6	Pearson Correlation	.866 **	1	.840 **	.801 **
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
	N	42	42	42	42
Pernyataan 7	Pearson Correlation	.846 **	.840 **	1	.830 **
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	N	42	42	42	42
Pernyataan 8	Pearson Correlation	.639 **	.801 **	.830 **	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	42	42	42	42

Correlations

		Total
Pernyataan 1	Pearson Correlation	.821 **
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	42
Pernyataan 2	Pearson Correlation	.915 **
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	42
Pernyataan 3	Pearson Correlation	.897 **
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	42
Pernyataan 4	Pearson Correlation	.938 **
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	42
Pernyataan 5	Pearson Correlation	.896 **
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	42
Pernyataan 6	Pearson Correlation	.917 **
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	42
Pernyataan 7	Pearson Correlation	.931 **
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	42
Pernyataan 8	Pearson Correlation	.866 **
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	42

Correlations

		Pernyataan 1	Pernyataan 2	Pernyataan 3	Pernyataan 4
Total	Pearson Correlation	.821 **	.915 **	.897 **	.938 **
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000
	N	42	42	42	42

Correlations

		Pernyataan 5	Pernyataan 6	Pernyataan 7	Pernyataan 8
Total	Pearson Correlation	.896 **	.917 **	.931 **	.866 **
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000
	N	42	42	42	42

Correlations

		Total
Total	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	
	N	42

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

RELIABILITY

```

/VARIABLES=X1.1 X1.2 X1.3 X1.4 X1.5 X1.6 X1.7 X1.8
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA.
    
```

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	42	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	42	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.963	8

CORRELATIONS

```

/VARIABLES=X2.1 X2.2 X2.3 X2.4 X2.5 X2.6 X2.7 X2.8 Total_X2
/PRINT=TWOTAIL NOSIG
    
```

/MISSING=PAIRWISE.

Correlations

		Pernyataan 1	Pernyataan 2	Pernyataan 3	Pernyataan 4
Pernyataan 1	Pearson Correlation	1	.888**	.797**	.672**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	42	42	42	42
Pernyataan 2	Pearson Correlation	.888**	1	.864**	.826**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
	N	42	42	42	42
Pernyataan 3	Pearson Correlation	.797**	.864**	1	.954**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	N	42	42	42	42
Pernyataan 4	Pearson Correlation	.672**	.826**	.954**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	42	42	42	42
Pernyataan 5	Pearson Correlation	.605**	.731**	.876**	.912**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000
	N	42	42	42	42
Pernyataan 6	Pearson Correlation	.679**	.771**	.844**	.885**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000
	N	42	42	42	42
Pernyataan 7	Pearson Correlation	.671**	.717**	.862**	.821**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000
	N	42	42	42	42
Pernyataan 8	Pearson Correlation	.709**	.757**	.824**	.785**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000
	N	42	42	42	42
Total	Pearson Correlation	.817**	.892**	.959**	.938**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000
	N	42	42	42	42

Correlations

		Pernyataan 5	Pernyataan 6	Pernyataan 7	Pernyataan 8
Pernyataan 1	Pearson Correlation	.605**	.679**	.671**	.709**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000
	N	42	42	42	42
Pernyataan 2	Pearson Correlation	.731**	.771**	.717**	.757**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000
	N	42	42	42	42
Pernyataan 3	Pearson Correlation	.876**	.844**	.862**	.824**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000
	N	42	42	42	42
Pernyataan 4	Pearson Correlation	.912**	.885**	.821**	.785**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000
	N	42	42	42	42
Pernyataan 5	Pearson Correlation	1	.914**	.817**	.717**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	42	42	42	42
Pernyataan 6	Pearson Correlation	.914**	1	.912**	.874**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
	N	42	42	42	42
Pernyataan 7	Pearson Correlation	.817**	.912**	1	.965**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	N	42	42	42	42
Pernyataan 8	Pearson Correlation	.717**	.874**	.965**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	42	42	42	42
Total	Pearson Correlation	.903**	.947**	.931**	.912**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000
	N	42	42	42	42

Correlations

		Total
Pernyataan 1	Pearson Correlation	.817**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	42
Pernyataan 2	Pearson Correlation	.892**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	42
Pernyataan 3	Pearson Correlation	.959**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	42
Pernyataan 4	Pearson Correlation	.938**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	42
Pernyataan 5	Pearson Correlation	.903**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	42
Pernyataan 6	Pearson Correlation	.947**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	42
Pernyataan 7	Pearson Correlation	.931**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	42
Pernyataan 8	Pearson Correlation	.912**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	42
Total	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	
	N	42

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

RELIABILITY

```

/VARIABLES=X2.1 X2.2 X2.3 X2.4 X2.5 X2.6 X2.7 X2.8
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA.

```

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	42	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	42	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.970	8

CORRELATIONS

```
/VARIABLES=Y1 Y2 Y3 Y4 Y5 Y6 Y7 Y8 Y9 Y10 Total_Y  
/PRINT=TWOTAIL NOSIG  
/MISSING=PAIRWISE.
```

Correlations

Correlations

		Pernyataan 1	Pernyataan 2	Pernyataan 3	Pernyataan 4
Pernyataan 1	Pearson Correlation	1	.924**	.817**	.658**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	42	42	42	42
Pernyataan 2	Pearson Correlation	.924**	1	.872**	.817**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
	N	42	42	42	42
Pernyataan 3	Pearson Correlation	.817**	.872**	1	.942**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	N	42	42	42	42
Pernyataan 4	Pearson Correlation	.658**	.817**	.942**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	42	42	42	42
Pernyataan 5	Pearson Correlation	.541**	.718**	.828**	.872**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000
	N	42	42	42	42
Pernyataan 6	Pearson Correlation	.608**	.755**	.811**	.871**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000
	N	42	42	42	42
Pernyataan 7	Pearson Correlation	.723**	.782**	.893**	.845**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000
	N	42	42	42	42
Pernyataan 8	Pearson Correlation	.788**	.843**	.830**	.790**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000
	N	42	42	42	42
Pernyataan 9	Pearson Correlation	.886**	.819**	.751**	.600**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000
	N	42	42	42	42
Pernyataan 10	Pearson Correlation	.807**	.847**	.790**	.748**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000
	N	42	42	42	42
Total	Pearson Correlation	.855**	.927**	.943**	.902**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000
	N	42	42	42	42

Correlations

		Pernyataan 5	Pernyataan 6	Pernyataan 7	Pernyataan 8
Pernyataan 1	Pearson Correlation	.541**	.608**	.723**	.788**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000
	N	42	42	42	42
Pernyataan 2	Pearson Correlation	.718**	.755**	.782**	.843**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000
	N	42	42	42	42
Pernyataan 3	Pearson Correlation	.828**	.811**	.893**	.830**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000
	N	42	42	42	42
Pernyataan 4	Pearson Correlation	.872**	.871**	.845**	.790**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000
	N	42	42	42	42
Pernyataan 5	Pearson Correlation	1	.897**	.801**	.653**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	42	42	42	42
Pernyataan 6	Pearson Correlation	.897**	1	.899**	.843**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
	N	42	42	42	42
Pernyataan 7	Pearson Correlation	.801**	.899**	1	.935**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	N	42	42	42	42
Pernyataan 8	Pearson Correlation	.653**	.843**	.935**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	42	42	42	42
Pernyataan 9	Pearson Correlation	.541**	.713**	.786**	.850**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000
	N	42	42	42	42
Pernyataan 10	Pearson Correlation	.662**	.847**	.823**	.888**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000
	N	42	42	42	42
Total	Pearson Correlation	.838**	.916**	.937**	.928**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000
	N	42	42	42	42

Correlations

		Pernyataan 9	Pernyataan 10	Total
Pernyataan 1	Pearson Correlation	.886**	.807**	.855**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000
	N	42	42	42
Pernyataan 2	Pearson Correlation	.819**	.847**	.927**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000
	N	42	42	42
Pernyataan 3	Pearson Correlation	.751**	.790**	.943**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000
	N	42	42	42
Pernyataan 4	Pearson Correlation	.600**	.748**	.902**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000
	N	42	42	42
Pernyataan 5	Pearson Correlation	.541**	.662**	.838**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000
	N	42	42	42
Pernyataan 6	Pearson Correlation	.713**	.847**	.916**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000
	N	42	42	42
Pernyataan 7	Pearson Correlation	.786**	.823**	.937**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000
	N	42	42	42
Pernyataan 8	Pearson Correlation	.850**	.888**	.928**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000
	N	42	42	42
Pernyataan 9	Pearson Correlation	1	.918**	.868**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000
	N	42	42	42
Pernyataan 10	Pearson Correlation	.918**	1	.921**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000
	N	42	42	42
Total	Pearson Correlation	.868**	.921**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	42	42	42

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

RELIABILITY

```
/VARIABLES=Y1 Y2 Y3 Y4 Y5 Y6 Y7 Y8 Y9 Y10  
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL  
/MODEL=ALPHA.
```

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	42	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	42	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.973	10

```
DESCRIPTIVES VARIABLES=X1 X2 Y  
/STATISTICS=MEAN STDDEV MIN MAX.
```

Descriptives

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Motivasi Kerja	42	20.00	40.00	31.4048	5.05125
Kepemimpinan	42	16.00	40.00	29.2381	5.56912
Kinerja Karyawan	42	20.00	50.00	38.7857	5.92447
Valid N (listwise)	42				

REGRESSION

```
/MISSING LISTWISE  
/STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA  
/CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
```

/NOORIGIN
 /DEPENDENT Y
 /METHOD=ENTER X1 X2.

Regression

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kepemimpinan, Motivasi Kerja ^b	.	Enter

- a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan
 b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.793 ^a	.628	.609	3.70312

- a. Predictors: (Constant), Kepemimpinan, Motivasi Kerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	904.259	2	452.130	32.971	.000 ^b
	Residual	534.812	39	13.713		
	Total	1439.071	41			

- a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan
 b. Predictors: (Constant), Kepemimpinan, Motivasi Kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	10.048	3.665		2.742	.009
	Motivasi Kerja	.518	.179	.442	2.889	.006
	Kepemimpinan	.426	.163	.401	2.619	.013

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan