

ABSTRAK

HUSNA WARDANI, NPM : 71190312041, JUDUL : PENGARUH SIKAP KERJA DAN MOTIVASI INTRINSIK TERHADAP KINERJA PEGAWAI BAGIAN UMUM SEKRETARIAT KANTOR BUPATI DELI SERDANG. Dibimbing oleh : Bapak Ilham Sonata., S.E.,M.M sebagai pembimbing I dan Bapak M. Tahir.,S.E.,M.M sebagai pembimbing II, Skripsi : 2023

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis seberapa besar Pengaruh Sikap Kerja dan Motivasi Intrinsik terhadap Kinerja Pegawai Bagian Umum Sekretariat Kantor Bupati Deli Serdang. Penelitian ini menggunakan desain kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai yang berjumlah 50 orang pada Bagian Umum Sekretariat Kantor Bupati Deli Serdang. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh melalui wawancara, kuisioner dan observasi. Pengolahan data serta analisis program SPSS versi 16 dengan tingkat signifikan 0,05. Hasil uji validitas dan reliabilitas, Teknik analisis data regresi yang diperoleh dari hasil pengujian yang dilakukan yaitu : $Y = 7,393 + 0,504 + 0,545 E$. Hasil uji statistik dalam penelitian ini menyatakan bahwa variabel Sikap Kerja mampu menjelaskan variabel terikatnya yaitu kinerja pegawainya sebesar 57,7%. Berdasarkan hasil analisis data, hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa : Sikap kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Bagian Umum Sekretariat Kantor Bupati Deli Serdang. Motivasi Intrinsik berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Bagian Umum Sekretariat Kantor Bupati Deli Serdang. Sikap Kerja dan Motivasi Intrinsik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Bagian Umum Sekretariat Kantor Bupati Deli Serdang.

Kata Kunci : Sikap Kerja, Motivasi Intrinsik, Kinerja

ABSTRACT

This study aims to analyze how much influence work attitude and intrinsic motivation have on employee performance in the General Section of the Secretariat of the Deli Serdang Regent's Office. This research uses a quantitative design. The population in this study were all employees, totaling 50 people at the General Section of the Secretariat of the Deli Serdang Regent's Office. The data used in this study are primary data obtained through interviews, questionnaires and observation. Data processing and analysis program SPSS version 16 with a significant level of 0.05. The results of the validity and reliability tests, the regression data analysis technique obtained from the results of the tests carried out were: $Y = 7.393 + 0.504 + 0.545 E$. The statistical test results in this study stated that the work attitude variable was able to explain the dependent variable, namely employee performance of 57.7 %. Based on the results of data analysis, the results of this study indicate that: Work attitude has a positive and significant effect on employee performance at the General Section of the Secretariat of the Deli Serdang Regent's Office. Intrinsic Motivation has a positive and significant effect on Employee Performance in the General Section of the Secretariat of the Deli Serdang Regent's Office. Work Attitude and Intrinsic Motivation have a positive and significant effect on employee performance at the General Section of the Secretariat of the Deli Serdang Regent's Office.

Keywords: Work Attitude, Intrinsic Motivation, Performance