

**PENGARUH SIKAP KERJA DAN MOTIVASIINTRINSIKTERHADAP
KINERJA PEGAWAI BAGIAN UMUM SEKRETARIAT
KANTOR BUPATI DELI SERDANG**

SKRIPSI

Diajukan Guna Melengkapi Syarat Dalam Mencapai
Gelar Sarjana Ekonomi Manajemen

OLEH :

NAMA : HUSNA WARDANI

NPM : 71190312041

PROGRAM PENDIDIKAN : MANAJEMEN

KONSENTRASI : MSDM



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

MEDAN

2023

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

**JUDUL : PENGARUH SIKAP KERJA DAN MOTIVASI INTSINSIK
TERHADAP KINERJA PEGAWAI BAGIAN UMUM
SEKRETARIAT KANTOR BUPATI DELI SERDANG**

DIAJUKAN OLEH :

NAMA : HUSNA WARDANI

NPM : 71190312041

PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)

PROGRAM STUDI : MANAJEMEN

KONSENTRASI : MSDM

DIAJUKAN OLEH :

Pembimbing I

Pembimbing II

(Ilham Sonata.,S.E.,M.M)

(M. Tahir., S.E.,M.M)

Ketua Program Studi

(Dr. Supriadi., S.E.,M.M.,M.Si)

TANGGAL SIDANG MEJA HIJAU

UNIVERSITAS ISLAM SUMATRA UTARA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

MEDAN

2023

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

**JUDUL : PENGARUH SIKAP KERJA DAN MOTIVASI INTSINSIK
TERHADAP KINERJA PEGAWAI BAGIAN UMUM
SEKRETARIAT KANTOR BUPATI DELI SERDANG**

DIAJUKAN OLEH :

NAMA : HUSNA WARDANI

NPM : 71190312041

PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)

PROGRAM STUDI : MANAJEMEN

KONSENTRASI : MSDM

DIAJUKAN OLEH :

Pembimbing I

Pembimbing II

(Ilham Sonata.,S.E.,M.M)

(M. Tahir., S.E.,M.M)

Ketua Program Studi

(Dr. Supriadi., S.E.,M.M.,M.Si)

TANGGAL SIDANG MEJA HIJAU.....

UNIVERSITAS ISLAM SUMATRA UTARA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

MEDAN

2023

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Dengan memanjatkan puji syukur kehadiran ALLAH SWT, karena hanya dengan limpahan rahmat, karunia dan ridhonya, salah satu syarat akademik untuk menyelesaikan studi di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara Medan, sehingga penulis dapat menyelesaikan Proposal skripsi dalam waktu yang telah ditentukan.

Proposal Skripsi yang ditulis berjudul “ **Pengaruh sikap kerja dan motivasi intrinsik terhadap kinerja pegawai bagian umum Sekretariat kantor Bupati Deli Serdang**“. Dengan shalawat Nabi besar Muhammad Saw, Sehingga dalam penyusunan Proposal skripsi ini di berikan kesempatan untuk menyelesaikan hingga selesai.

Dalam penyusunan Proposal skripsi ini, penulis mengalami sedikit kendala, kendala tersebut dapat diatasi berkat adanya bantuan dari pembimbing dan teman-teman yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu. Oleh karena itu. Pada bagian ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar besarnya kepada :

1. Bapak Dr. Yanhar Jamaluddin., M.AP selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
2. IbuDr. Safrida, S.E., M.Si, selakuDekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
3. Bapak Dr Supriadi, S.E.,M.M.,M.Si, selaku ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara.

4. Bapak Ilham Sonata SE., M.M selaku pembimbing I yang telah berkenan meluangkan waktunya dalam mengarahkan serta memberi nasehat kepada saya dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Bapak M.Tahir SE., M.M selaku pembimbing II yang telah meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan dalam penulisan skripsi ini agar lebih baik lagi.
6. Bapak/ibu dosen yang telah banyak memberikan arahan ataupun ilmu yang bermanfaat.
7. Sahabat-sahabat saya Netty Rauni Ramanda, Marini, beserta senior dan teman teman lainnya yang tidak bisa saya ucapkan satu persatu, yang telah membantu saya dan menyemangati saya dalam penulisan skripsi ini

Rasa hormat dan ucapan terimakasih kepada semua pihak atas segala doa dan dukungannya semoga Allah SWT melimpahkan Rahmat, taufik dan karunianya dalam setiap peringatan kita serta diberikan balasan oleh-Nya. Aamiin Aamiin Ya Rabbal Alamin.

Medan, Februari 2023

Penulis,

Husna Wardani

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR TABEL.....	vi
DAFTAR GAMBAR.....	vii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	3
1.3 Batasan masalah	4
1.4 Rumusan Masalah	4
1.5 Tujuan Penelitian.....	5
1.6 Manfaat Penelitian	5
BAB II LANDASAN TEORI	6
2.1 Uraian Teoritis.....	6
2.1.1 Sikap Kerja	6
a. Pengertian Sikap Kerja.....	6
b. Komponen Sikap.....	7
c. Fungsi Sikap	8
d. Indikator-indikator Yang Mempengaruhi Sikap Kerja	9
2.1.2 Motivasi Intrinsik.....	9
a. Pengertian Motivasi Intrinsik.....	9
b. Indikator-indikator Yang Mempengaruhi Motivasi Intrinsik	10
c. Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Intrinsik	12
2.1.3 Kinerja Pegawai	13
a. Pengertian Kinerja.....	13
b. Tujuan Dan Manfaat Penilaian Kinerja.....	14
c. Indikator Kinerja Pegawai.....	14
2.2 Penelitian Tedahulu	16
2.3 Kerangka Konseptual.....	18

2.4 Hipotesis	19
BAB III METODE PENELITIAN	20
3.1 Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian	20
3.1.1 Lokasi Penelitian.....	20
3.1.2 Objek Penelitian.....	20
3.1.3 Waktu Penelitian.....	20
3.2 Populasi dan Sampel.....	21
3.2.1 Populasi.....	21
3.2.2 Sampel	22
3.3 Operasional Variabel.....	22
3.4 Teknik Pengumpulan Data	23
3.4.1 Data Primer	23
3.4.2 Data Sekunder.....	24
3.5 Teknik Analisis Data	25
3.5.1 Analisis Deskriptif	25
3.5.2 Uji Kualitas Data	25
a. Uji Validitas	25
b. Uji Reabilitas.....	26
3.5.3 Uji Asumsi Klasik.....	27
a. Uji Normalitas	27
b. Uji Multikolinieritas.....	28
c. Uji Heteroskedastisitas	28
3.5.4 Uji Regresi Linear Berganda dan Hipotesis	29
a. Metode Regresi Linier Berganda	29
b. Uji Hipotesis.....	30
BAB IV GAMBARAN UMUM TEMPAT PENELITIAN.....	32
4.1 Sejarah Kantor Bupati Deli Serdang	32
4.2 Struktur Organisasi.....	35
4.3 Uraian Tugas dan Fungsi.....	35
4.3.1 Susunan Organisasi.....	35

4.3.2 Uraian Tugas Dan Fungsi Bagian Umum.....	38
BAB V ANALISIS DAN EVALUASI.....	40
5.1 Analisis	40
5.2 Analisis Data.....	51
5.2.1 Uji Validitas	51
5.2.2 Uji Reabilit.....	53
5.2.3 Uji Asumsi klasik.....	54
a. Uji Normalita.....	54
b. Uji Multikolinearit.....	56
c. Uji Heterosked.....	56
5.2.4 Uji Regresi Linier Berganda dan Hipotesis.....	57
a. Regresi Linier Berganda.....	57
b. Uji Hipotesi.....	59
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN.....	64
6.1 Kesimpulan.....	64
6.2 Saran.....	64
DAFTAR PUSTAKA.....	66

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Rangkuman penelitian terdahulu.....	16
Tabel 3.1 Rencana Kegiatan Penelitian.....	20
Tabel 3.2 populasi.....	21
Tabel 3.3 Defenisi Operasional Variabel.....	22
Tabel 3.4 Instrumen skala Likert.....	25
Tabel 4.1 Uraian Tugas dan Fungsi.....	38
Tabel 5.1 Analisis Berdasarkan Jenis Kelamin.....	40
Tabel 5.2 Analisis Berdasarkan Usia.....	41
Tabel 5.3 Analisis Berdasarkan Tingkat Pendidikan Akhir	41
Tabel 5.4 Statistik Desriptif Sikap Kerja XI.....	42
Tabel 5.5 Statistik Desriptif Motivasi Intrinsik X2.....	45
Tabel 5.6 Statistik Desriptif Kinerja (Y).....	48
Tabel 5.7 Uji Validitas Sikap Kerja (X1).....	52
Tabel 5.8 Uji Validitas Motivasi Intrinsik (X2).....	52
Tabel 5.9 Uji Validitas Kinerja Pegawai Y.....	53
Tabel 5.10 Uji Reliabilitas.....	53
Tabel 5.11 Uji Multikolineritas.....	56
Tabel 5.12 Uji Signifikasi Variabel Independent.....	58
Tabel 5.13 Uji Parsial (t).....	59
Tabel 5.14 Uji Silmultan (F).....	60
Tabel 5.15 Uji Determinasi.....	61

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 kerangka konseptual.....	18
Gambar 4.1 Skrutur Organiai.....	35
Gambar 5.1 Histogra 1.....	54
Gambar 5.2 Histogram 2.....	55
Gambar 5.3 Scatterplot.....	57

DAFTAR PUSTAKA

- Azka, R. (2019) **Hubungan motifasi belajar dan persepsi siswa terhadap pelajara fisika dengan prestasi belajar matematika**, Jurnal pengembangan pembelajaran matematika.
- Arief. H.,S (2016) **Meningkatkan motivasi belajar melalui pendekatan problem based leaming (PBL)**.
- Arifin, J. (2017). **SPSS 24 untuk penelitian dan skripsi**, Jakarta. Kelompok Gramedia
- Alfandi, P (2018). **Manajemen Sumber Daya Manusia (Tiori, Konsep dan Indikator)** Riau: Zanafa Publishing.
- A.M, Sardiman(2014). **Intrinsik dan Motivasi Belajar Mengajar**. Jakarta : Rajawali Pers.
- AA Anwar Prabu Mangkunegara,. (2013), **Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan**, Bandung Remaja Rosdakarya.
- Badani, (2013). **Kepemimpinan dan Prilaku Organisasi**, Bandung: Alfabeta.
- Fahmi, Irham, (2016)**Manajemen Sumber Daya Manusia Teori Aplikasi**,Bandung: Alfabeta.
- Ghozali,Imam(2018), **Aplikasi Analisis Multivariate dengan IBM SPSS 25**, Semarang: Badan Penerbitan Universitas Diponegoro.
- Halifah, Y (2017), **Pengaruh Tunjangan Kinerja terhadap Motivasi**.
- Kaswan. (2017), **Pengembangan Sumber Daya Manusia**. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Mangkunegara. (2017) **Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan**,Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mustari, Muhammad . (2014) **Nilai karakter Refleksi Untuk Pendidikan**. Jakarta : Raja Grafindo Persada

- Robbins (2016:260) dalam Bintoro dan Daryanto (2017:107) **Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan**, Penerbit Gaya Media
- Sarwono, Sarlito W. (2016) **Pengantar Psikologi Umum**, Jakarta: Rajawali Pers.
- Saifuddin. Azwar. (2013) **Metode Penelitian**. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Sutrisno, (2016), **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Kencana Prenada Media Group, Jakarta.
- Supardi. (2013) **Aplikasi Statistika dalam Penelitian Konsep Statistika yang Lebih Komprehensif**. Jakarta: Change Pblcation.
- Sapran Renaldi. (2015). **Pengaruh kepemimpinan dan sikap kerja terhadap kinerja karyawan pada depaetemen SDM PT. pupuk Sriwidjaja Palembang**
- Sugiyono, (2014). **Metode Penelitian pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D** Bandung: Alfabeta
- Sugiyono (2011). **Metode Penelitian Kuantitatif dan R&D**. Alfabeta
- Uno, H.(2016). **Teori Motivasi dan pengukurannya**, Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Walgito, (2010), **Pengantar Psikologi Umum**, Yogyakarta: C.V Andi.

Sumber Jurnal

- HANDAYANI, S. (2021). Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja dan Sikap Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Camat Sunggal Kabupaten Deli Serdang. Kumpulan Karya Ilmiah Mahasiswa Fakultas Sosial Sains, 2(02). <https://journal.pancabudi.ac.id/index.php/jurnalfasosa/article/view/2534>
- Indra Suryadi (2019). Pengaruh Motivasi Intrinsik, kepuasan kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai biro kepegawaian di Badan Kepegawaian Negara (bkn Jakarta).
- Lutfi Hanadan (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap kinerja pegawai di Kantor Bupati Deli Serdang.
- Handri Tri Haryono (2016). Pengaruh Motivasi Intrinsik, Motivasi Ektrinsik dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan (Studi pada BTPN Syariah Semarang).

Dian Septianti (2018), Pengaruh Kemampuan Keja dan Motivasi Ektrinsik terhadap kinerja karyawan pada CV. Pesona Palembang.

kuesioner Penelitian

PENGARUH SIKAP KERJA DAN MOTIVASI INTRINSIK TERHADAP KINERJA PEGAWAI BAGIAN UMUM SEKTARIAT KANTOR BUPATI DELI SERDANG

Dengan ini saya memohon kesediaan saudara untuk mengisi questioner yang saya berikan, dan informasi yang saudara berikan merupakan bantuan yang sangat berarti dalam menyelesaikan penelitian ini. Atas bantuan dan perhatian yang saudara berikan, saya mengucapkan trimakasih.

I. Identitas responden :

Jenis Kelamin	a. Laki-laki	
	b. perempuan	
Usia	:..... Tahun	
Lama Bekerja	: 1) < 5 s.d 10 Tahun	2) > 1 s.d 5
Tahun		
	3) > 5 s.d 10 Tahun	4) < 10 Tahun

II. Petunjuk Pengisian :

Berikan tanda check list (\checkmark) pada salah satu jawaban yang penting sesuai dengan pendapat saudara pada kolom yang tersedia

- Sangat Setuju (SS) :
- Setuju (S) :
- Ragu Ragu (RR) :
- Tidak Setuju (TS) :
- Sangat Tidak Setuju (STS) :

Daftar Pernyataan Sikap Kerja (X1)

NO	Pernyataan	Skala				
		SS	S	RR	TS	STS
1	Kondisi diruangan kerja memberikan kenyamanan pada saya selama bekerja					
2	Alat-alat kerja dikantor sudah tersedia dengan baik menunjang tugas-tugas					
3	Saya puas dengan kemampuan atasan dalam menilai prestasi kerja pegawai					
4	Adanya kerja sama dari teman sekerja juga berpengaruh dengan kualitas dan prestasi dalam menyelesaikan pekerjaannya.					
5	Perusahaan memberikan kesempatan untuk maju dalam promosi dengan pekerjaan yang saya miliki.					
6	Memberikan kesempatan bagi karyawan untuk melanjutkan pendidikan.					

Daftar Pernyataan Motivasi Intrinsik (X2)

NO	Pernyataan	Skala				
		SS	S	RR	TS	STS
1	Saya ingin memiliki prestasi baik dalam pekerjaan saya.					
2	Hasil pekerjaan saya dijadikan rujukan evaluasi oleh rekan kerja saya					
3	Saya merasa dapat melakukan sesuatu untuk orang lain.					
4	Saya memiliki inovasi baru untuk mengembangkan prestasi yang saya punya					
5	Penghargaan atau reward yang diberikan perusahaan memotivasi saya untuk bekerja dengan semangat					
6	Kantor memberikan reward atau penghargaan apabila saya bekerja dengan baik dan melebihi target yang ditetapkan kantor					
7	Saya memiliki tanggung jawab untuk memulai dan menyelesaikan jobdesk di setiap harinya					

Daftar Pertaanya Kinerja Pegawai (Y)

NO	Pertanyaan	Skala				
		SS	SS	RR	TS	STS
1	Bekerja secara cermat dan meminimalis kesalahan dalam bekerja					
2	Mampu menyelesaikan sejumlah pekerjaan seperti yang ditetapkan oleh kantor					
3	Pegawai ini memenuhi persyaratan atau standart kerja yang di tetapkan oleh kantor					
4	Saya selalu menjaga kerapian, kebersihan dan keteraturan saat bekerja					
5	Bersedia diberi tambahan tugas yang diberikan atasan tepat waktu tanpa mengganggu tugas rutin.					
6	Saya selalu menetapkan target dalam bekerja					
7	Peraturan jam masuk dan jam pulang kerja di kantor efektif bagi pegawai					
8	Mampu memilih dan melihat masalah dari sudut pandang yang berbeda dengan karyawan yang lain					
9	Memiliki pengetahuan yang luas yang dapat membantu karyawan lain dalam pengambilan keputusan					

No	Pertanyaan						Total X1
	1	2	3	4	5	6	
1	3	5	4	4	4	4	24
2	4	3	4	5	4	4	24
3	3	4	4	4	3	4	22
4	4	5	4	4	4	4	25
5	4	4	4	4	4	5	25
6	4	4	4	4	4	4	24
7	4	3	4	4	4	4	23
8	5	2	5	5	5	5	27
9	3	4	4	3	3	4	21
10	3	3	4	3	3	3	19
11	4	5	4	4	4	4	25
12	4	4	4	2	4	2	20
13	5	3	5	5	5	5	28
14	5	3	5	5	5	5	28
15	3	5	3	3	3	3	20
16	3	4	3	3	3	3	19
17	3	3	3	3	3	3	18
18	4	2	4	4	4	4	22
19	4	2	4	4	4	4	22
20	4	3	4	4	4	4	23
21	4	4	4	4	4	4	24
22	4	4	4	4	4	4	24
23	3	4	3	3	3	3	19
24	3	3	4	3	3	3	19
25	3	3	3	3	3	3	18
26	3	3	5	3	3	3	20
27	4	4	4	4	4	4	24
28	4	5	4	4	4	4	25
29	3	4	3	3	3	3	19
30	2	5	2	2	2	2	15
31	3	4	3	3	3	3	19
32	2	2	4	2	2	2	14
33	2	4	4	2	2	2	16
34	3	3	3	3	3	3	18
35	2	3	4	2	2	2	15
36	4	5	4	4	4	4	25
37	4	4	4	4	4	4	24
38	5	5	5	5	5	5	30
39	3	4	3	3	3	3	19
40	4	5	4	4	4	4	25
41	3	4	3	3	3	3	19

42	2	5	4	2	2	2	17
43	3	5	3	3	3	3	20
44	2	3	3	2	2	2	14
45	2	2	5	2	2	2	15
46	3	3	3	3	3	3	18
47	2	2	3	2	2	2	13
48	4	4	4	4	4	4	24
49	4	5	4	4	4	4	25
50	5	5	5	5	5	5	30

No	Pertanyaan							Total X2
	1	2	3	4	5	6	7	
1	5	4	4	4	3	4	3	27
2	4	4	4	5	4	4	3	28
3	4	4	4	5	3	4	3	27
4	5	5	4	4	4	4	4	30
5	4	4	3	5	4	5	4	29
6	4	4	4	3	4	3	3	25
7	5	4	4	5	4	4	4	30
8	5	4	5	5	4	5	3	31
9	4	4	3	4	3	3	4	25
10	5	3	3	4	3	3	3	24
11	4	4	3	5	4	4	4	28
12	4	4	4	4	4	2	3	25
13	4	3	3	3	4	5	3	25
14	5	3	4	5	5	5	3	30
15	5	5	3	3	3	3	4	26
16	3	3	4	4	4	4	4	26
17	3	3	3	4	3	3	2	21
18	4	4	4	4	4	4	3	27
19	4	3	4	4	4	5	3	27
20	4	4	4	4	3	4	3	26
21	4	4	4	4	3	3	3	25
22	4	4	4	4	4	4	5	29
23	3	4	3	3	3	3	4	23
24	4	3	3	3	3	2	2	20
25	3	3	4	4	3	3	4	24
26	3	4	3	3	3	3	3	22
27	4	4	4	4	3	4	4	27
28	4	5	3	4	3	4	4	27
29	4	4	3	3	4	4	4	26
30	5	4	4	4	4	4	3	28
31	3	4	3	5	3	3	4	25
32	4	4	3	4	4	3	4	26
33	3	4	3	3	3	3	5	24
34	3	4	4	3	3	3	3	23
35	3	3	4	3	3	3	3	22
36	3	4	4	3	4	4	4	26
37	4	3	3	3	4	4	4	25
38	5	5	5	4	5	5	3	32
39	3	4	3	4	3	4	2	23
40	4	5	4	4	4	4	4	29
41	2	4	4	4	4	4	4	26

42	3	4	3	4	4	3	4	25
43	3	3	3	3	3	3	3	21
44	3	4	5	3	3	3	3	24
45	3	4	3	3	4	3	3	23
46	4	4	3	3	3	4	4	25
47	4	4	4	4	4	4	4	28
48	4	4	4	4	4	4	4	28
49	5	5	5	4	5	4	4	32
50	5	4	5	5	4	5	4	32

No	Pertanyaan									Total Y
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
1	4	4	4	3	4	4	5	4	4	36
2	4	3	3	5	4	4	3	3	4	33
3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	31
4	4	5	4	4	4	4	4	5	3	37
5	4	4	3	4	3	5	3	4	3	33
6	4	4	4	4	4	4	3	4	4	35
7	5	3	4	4	4	3	4	3	3	33
8	5	2	5	5	5	5	3	2	2	34
9	4	4	3	3	3	3	4	4	5	33
10	3	4	4	3	3	3	3	3	2	28
11	4	3	4	4	4	4	4	5	3	35
12	4	4	4	4	4	2	3	2	3	30
13	4	3	5	5	5	5	2	3	4	36
14	4	3	5	5	4	5	3	4	3	36
15	4	5	3	3	3	3	4	5	5	35
16	3	4	3	3	3	4	4	4	5	33
17	3	3	3	3	3	3	2	3	2	25
18	4	2	4	3	4	4	3	4	3	31
19	4	2	4	4	4	4	3	4	3	32
20	5	3	4	3	3	4	3	3	3	31
21	4	4	4	4	4	4	4	4	3	35
22	4	4	4	4	4	4	5	4	4	37
23	3	4	3	3	3	3	4	4	5	32
24	3	4	3	3	4	3	3	3	2	28
25	3	3	4	4	3	3	4	3	3	30
26	3	3	3	3	3	3	3	3	5	29
27	4	4	4	4	4	4	4	4	3	35
28	4	5	4	4	4	4	4	5	4	38
29	3	4	3	3	3	3	4	4	4	31
30	3	5	2	2	2	2	4	5	5	30
31	3	4	3	3	3	3	4	4	5	32
32	4	3	2	4	4	4	3	3	2	29
33	5	2	2	2	2	2	3	2	3	23
34	3	2	3	3	3	3	3	2	4	26
35	3	3	2	2	2	2	3	3	4	24
36	4	4	4	4	4	4	4	4	3	35
37	4	4	4	4	4	4	3	4	4	35
38	5	5	5	5	5	5	3	5	4	42
39	3	4	3	3	3	3	4	4	4	31
40	4	5	4	4	4	4	4	5	5	39
41	3	4	3	3	3	3	4	4	5	32
42	4	3	2	4	4	4	3	3	2	29
43	5	2	2	4	2	2	3	2	3	25
44	3	2	3	3	3	3	3	2	4	26
45	3	3	2	4	4	2	3	3	4	28
46	4	4	4	4	4	4	4	4	3	35
47	4	4	4	4	4	4	3	4	4	35
48	5	5	5	5	5	5	3	5	5	43

49	3	4	3	3	3	3	2	4	4	29
50	4	5	4	4	4	4	4	5	5	39

```

DATASET NAME DataSet0 WINDOW=FRONT.
CORRELATIONS
/VARIABLES=X1.1 X1.2 X1.3 X1.4 X1.5 X1.6 TOTAL_X1
/PRINT=TWOTAIL NOSIG

/MISSING=PAIRWISE.

```

Correlations

	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	TOTAL_X1
X1.1 Pearson Correlation	1	.152	.562**	.915**	.987**	.903**	.946**
X1.1 Sig. (2-tailed)		.294	.000	.000	.000	.000	.000
X1.1 N	50	50	50	50	50	50	50
X1.2 Pearson Correlation	.152	1	-.130	.150	.181	.178	.355*
X1.2 Sig. (2-tailed)	.294		.368	.299	.209	.217	.011
X1.2 N	50	50	50	50	50	50	50
X1.3 Pearson Correlation	.562**	-.130	1	.539**	.567**	.544**	.610**
X1.3 Sig. (2-tailed)	.000	.368		.000	.000	.000	.000
X1.3 N	50	50	50	50	50	50	50
X1.4 Pearson Correlation	.915**	.150	.539**	1	.927**	.965**	.944**
X1.4 Sig. (2-tailed)	.000	.299	.000		.000	.000	.000
X1.4 N	50	50	50	50	50	50	50
X1.5 Pearson Correlation	.987**	.181	.567**	.927**	1	.915**	.959**

Sig. (2-tailed)	.000	.209	.000	.000		.000	.000
N	50	50	50	50	50	50	50
X1 Pearson Correlation	.903**	.178	.544**	.965**	.915**	1	.946**
Sig. (2-tailed)	.000	.217	.000	.000	.000		.000
N	50	50	50	50	50	50	50
T Pson O Correlation TA	.946**	.355*	.610**	.944**	.959**	.946**	1
L_ X1 Sig. (2-tailed)	.000	.011	.000	.000	.000	.000	
N	50	50	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.879	6

Correlations

	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	TOTAL_X2
X2.1 Pearson Correlation	1	.291*	.327*	.383**	.382**	.422**	.000	.681**
Sig. (2-tailed)		.040	.021	.006	.006	.002	1.000	.000

	N	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.2	Pearson Correlation	.291*	1	.237	.116	.181	.115	.337*	.506**
	Sig. (2-tailed)	.040		.097	.424	.208	.425	.017	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.3	Pearson Correlation	.327*	.237	1	.302*	.411**	.377**	-.046	.606**
	Sig. (2-tailed)	.021	.097		.033	.003	.007	.750	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.4	Pearson Correlation	.383**	.116	.302*	1	.307*	.455**	.065	.633**
	Sig. (2-tailed)	.006	.424	.033		.030	.001	.656	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.5	Pearson Correlation	.382**	.181	.411**	.307*	1	.546**	.175	.697**
	Sig. (2-tailed)	.006	.208	.003	.030		.000	.224	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.6	Pearson Correlation	.422**	.115	.377**	.455**	.546**	1	.138	.739**
	Sig. (2-tailed)	.002	.425	.007	.001	.000		.338	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.7	Pearson Correlation	.000	.337*	-.046	.065	.175	.138	1	.379**
	Sig. (2-tailed)	1.000	.017	.750	.656	.224	.338		.007
	N	50	50	50	50	50	50	50	50
TOTAL_X 2	Pearson Correlation	.681**	.506**	.606**	.633**	.697**	.739**	.379**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.007	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.715	7

Correlations

	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	TOTAL _Y
Y.1 Pearson Correlation	1	-.071	.428**	.505**	.441**	.425**	-.017	.016	-.217	.424**
Sig. (2-tailed)		.624	.002	.000	.001	.002	.907	.913	.130	.002
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y.2 Pearson Correlation	-.071	1	.208	.062	.164	.170	.426**	.772**	.439**	.633**
Sig. (2-tailed)	.624		.147	.671	.255	.237	.002	.000	.001	.000
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y.3 Pearson Correlation	.428**	.208	1	.629**	.733**	.702**	.067	.302*	-.058	.740**
Sig. (2-tailed)	.002	.147		.000	.000	.000	.641	.033	.690	.000
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y.4 Pearson Correlation	.505**	.062	.629**	1	.798**	.705**	-.134	.122	-.204	.625**
Sig. (2-tailed)	.000	.671	.000		.000	.000	.352	.398	.155	.000
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y.5 Pearson Correlation	.441**	.164	.733**	.798**	1	.727**	-.030	.234	-.165	.709**
Sig. (2-tailed)	.001	.255	.000	.000		.000	.834	.102	.253	.000
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y.6 Pearson Correlation	.425**	.170	.702**	.705**	.727**	1	-.027	.388**	-.121	.733**
Sig. (2-tailed)	.002	.237	.000	.000	.000		.854	.005	.403	.000
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y.7 Pearson Correlation	-.017	.426**	.067	-.134	-.030	-.027	1	.456**	.332*	.386**
Sig. (2-tailed)	.907	.002	.641	.352	.834	.854		.001	.018	.006
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y.8 Pearson Correlation	.016	.772**	.302*	.122	.234	.388**	.456**	1	.446**	.736**

	Sig. (2-tailed)	.913	.000	.033	.398	.102	.005	.001		.001	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y.9	Pearson Correlation	-.217	.439**	-.058	-.204	-.165	-.121	.332*	.446**	1	.321*
	Sig. (2-tailed)	.130	.001	.690	.155	.253	.403	.018	.001		.023
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
TOT	Pearson Correlation	.424**	.633**	.740**	.625**	.709**	.733**	.386**	.736**	.321*	1
AL_	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.000	.000	.000	.000	.006	.000	.023	
Y	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.766	9

```
REGRESSION
  /MISSING LISTWISE
  /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA
  /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
  /NOORIGIN
  /DEPENDENT Y

  /METHOD=ENTER X1 X2.
```

Regression

[DataSet0]

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	MOTIVASI INTRINSIK, SIKAP KERJA ^a		Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: KINERJA

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.760 ^a	.577	.559	2.92514

a. Predictors: (Constant), MOTIVASI INTRINSIK, SIKAP KERJA

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	549.628	2	274.814	32.118	.000 ^a
	Residual	402.152	47	8.556		
	Total	951.780	49			

a. Predictors: (Constant), MOTIVASI INTRINSIK, SIKAP KERJA

b. Dependent Variable: KINERJA

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients	Standardized Coefficients	t	Sig.
-------	-----------------------------	---------------------------	---	------

		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	7.393	3.804		1.944	.058
	SIKAP KERJA	.504	.128	.481	3.942	.000
	MOTIVASI INTRINSIK	.545	.186	.359	2.939	.005

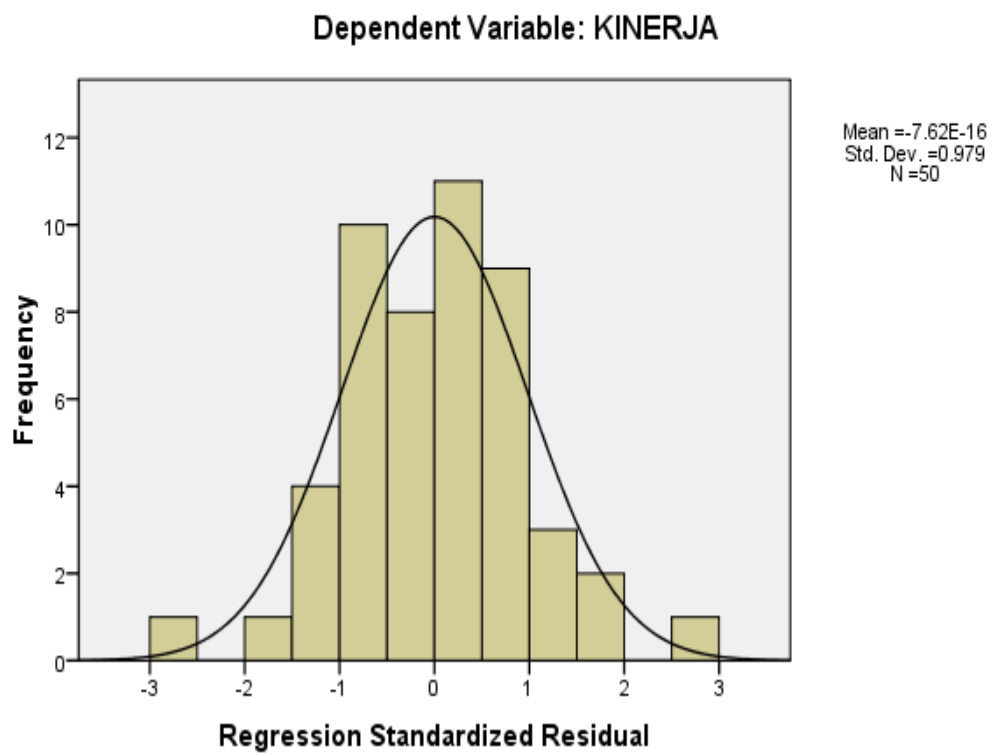
a. Dependent Variable: KINERJA

Coefficients^a

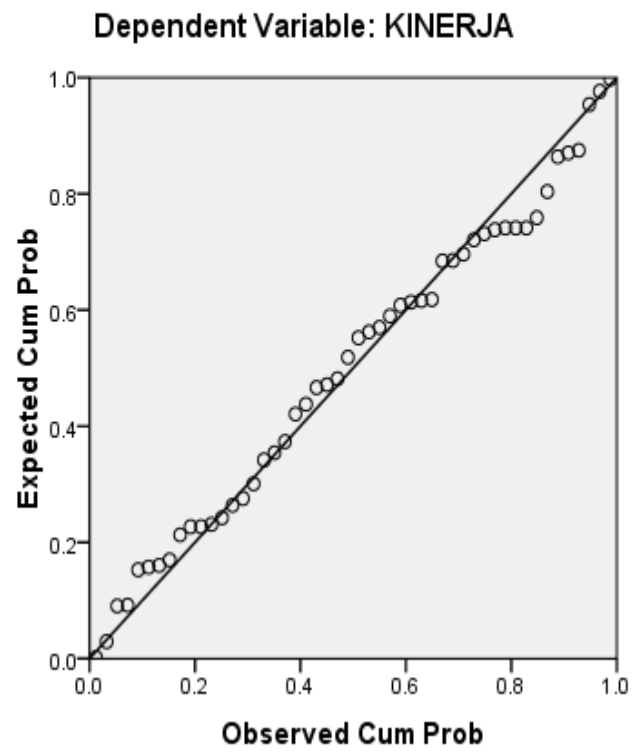
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	7.393	3.804		1.944	.058		
Sikap Kerja	.504	.128	.481	3.942	.000	.603	1.657
Motivasi Intrinsik	.545	.186	.359	2.939	.005	.603	1.657

a. Dependent Variable: Kinerja

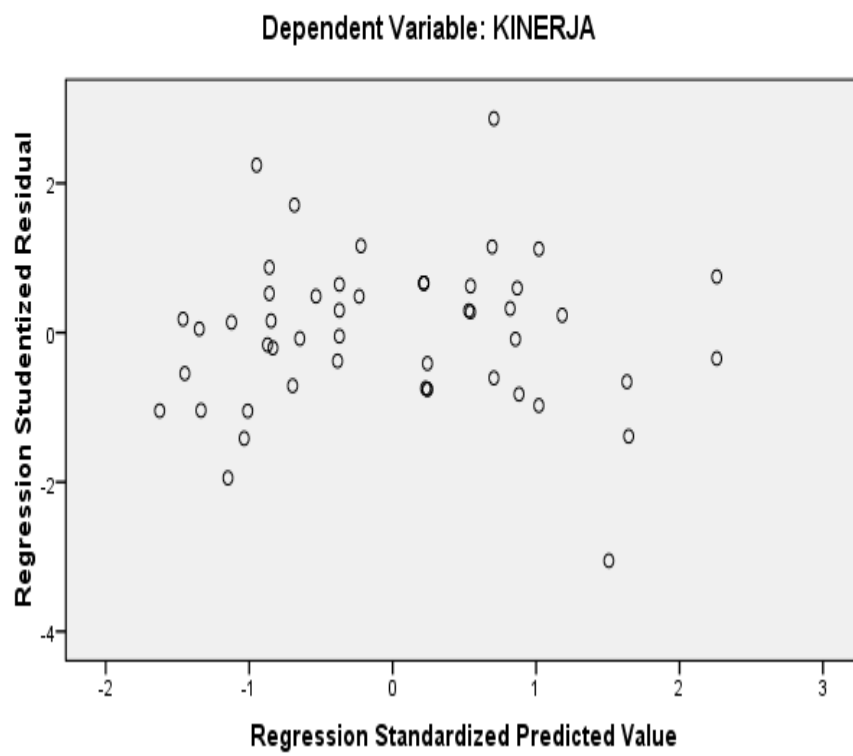
Histogram



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Scatterplot



DISTRIBUSI NILAI t_{tabel}

d.f	$t_{0.10}$	$t_{0.05}$	$t_{0.025}$	$t_{0.01}$	$t_{0.005}$
1	3.078	6.314	12.71	31.82	63.66
2	1.886	2.920	4.303	6.965	9.925
3	1.638	2.353	3.182	4.541	5.841
4	1.533	2.132	2.776	3.747	4.604
5	1.476	2.015	2.571	3.365	4.032
6	1.440	1.943	2.447	3.143	3.707
7	1.415	1.895	2.365	2.998	3.499
8	1.397	1.860	2.306	2.896	3.355
9	1.383	1.833	2.262	2.821	3.250
10	1.372	1.812	2.228	2.764	3.169
11	1.363	1.796	2.201	2.718	3.106
12	1.356	1.782	2.179	2.681	3.055
13	1.350	1.771	2.160	2.650	3.012
14	1.345	1.761	2.145	2.624	2.977
15	1.341	1.753	2.131	2.602	2.947
16	1.337	1.746	2.120	2.583	2.921
17	1.333	1.740	2.110	2.567	2.898
18	1.330	1.734	2.101	2.552	2.878
19	1.328	1.729	2.093	2.539	2.861
20	1.325	1.725	2.086	2.528	2.845
21	1.323	1.721	2.080	2.518	2.831
22	1.321	1.717	2.074	2.508	2.819
23	1.319	1.714	2.069	2.500	2.807
24	1.318	1.711	2.064	2.492	2.797
25	1.316	1.708	2.060	2.485	2.787
26	1.315	1.706	2.056	2.479	2.779
27	1.314	1.703	2.052	2.473	2.771
28	1.313	1.701	2.048	2.467	2.763
29	1.311	1.699	2.045	2.462	2.756
30	1.310	1.697	2.042	2.457	2.750
31	1.309	1.696	2.040	2.453	2.744
32	1.309	1.694	2.037	2.449	2.738
33	1.308	1.692	2.035	2.445	2.733
34	1.307	1.691	2.032	2.441	2.728
35	1.306	1.690	2.030	2.438	2.724
36	1.306	1.688	2.028	2.434	2.719
37	1.305	1.687	2.026	2.431	2.715
38	1.304	1.686	2.024	2.429	2.712
39	1.304	1.685	2.023	2.426	2.708
40	1.303	1.684	2.021	2.423	2.704
41	1.303	1.683	2.020	2.421	2.701
42	1.302	1.682	2.018	2.418	2.698
43	1.302	1.681	2.017	2.416	2.695
44	1.301	1.680	2.015	2.414	2.692
45	1.301	1.679	2.014	2.412	2.690
46	1.300	1.679	2.013	2.410	2.687
47	1.300	1.678	2.012	2.408	2.685
48	1.299	1.677	2.011	2.407	2.682
49	1.299	1.677	2.010	2.405	2.680
50	1.299	1.676	2.009	2.403	2.678
51	1.298	1.675	2.008	2.402	2.676
52	1.298	1.675	2.007	2.400	2.674
53	1.298	1.674	2.006	2.399	2.672
54	1.297	1.674	2.005	2.397	2.670
55	1.297	1.673	2.004	2.396	2.668
56	1.297	1.673	2.003	2.395	2.667
57	1.297	1.672	2.002	2.394	2.665
58	1.296	1.672	2.002	2.392	2.663
59	1.296	1.671	2.001	2.391	2.662
60	1.296	1.671	2.000	2.390	2.660
61	1.296	1.671	2.000	2.390	2.659
62	1.296	1.671	1.999	2.389	2.659
63	1.296	1.670	1.999	2.389	2.658
64	1.296	1.670	1.999	2.388	2.657
65	1.296	1.670	1.998	2.388	2.657
66	1.295	1.670	1.998	2.387	2.656
67	1.295	1.670	1.998	2.387	2.655
68	1.295	1.670	1.997	2.386	2.655
69	1.295	1.669	1.997	2.386	2.654
70	1.295	1.669	1.997	2.385	2.653
71	1.295	1.669	1.996	2.385	2.653
72	1.295	1.669	1.996	2.384	2.652
73	1.295	1.669	1.996	2.384	2.651
74	1.295	1.668	1.995	2.383	2.651
75	1.295	1.668	1.995	2.383	2.650
76	1.294	1.668	1.995	2.382	2.649
77	1.294	1.668	1.994	2.382	2.649
78	1.294	1.668	1.994	2.381	2.648
79	1.294	1.668	1.994	2.381	2.647
80	1.294	1.667	1.993	2.380	2.647
81	1.294	1.667	1.993	2.380	2.646
82	1.294	1.667	1.993	2.379	2.645
83	1.294	1.667	1.992	2.379	2.645
84	1.294	1.667	1.992	2.378	2.644
85	1.294	1.666	1.992	2.378	2.643
86	1.293	1.666	1.991	2.377	2.643
87	1.293	1.666	1.991	2.377	2.642
88	1.293	1.666	1.991	2.376	2.641
89	1.293	1.666	1.990	2.376	2.641
90	1.293	1.666	1.990	2.375	2.640
91	1.293	1.665	1.990	2.374	2.639
92	1.293	1.665	1.989	2.374	2.639
93	1.293	1.665	1.989	2.373	2.638
94	1.293	1.665	1.989	2.373	2.637
95	1.293	1.665	1.988	2.372	2.637
96	1.292	1.664	1.988	2.372	2.636
97	1.292	1.664	1.988	2.371	2.635
98	1.292	1.664	1.987	2.371	2.635
99	1.292	1.664	1.987	2.370	2.634
100	1.292	1.664	1.987	2.370	2.633
101	1.292	1.663	1.986	2.369	2.633
102	1.292	1.663	1.986	2.369	2.632
103	1.292	1.663	1.986	2.368	2.631
104	1.292	1.663	1.985	2.368	2.631
105	1.292	1.663	1.985	2.367	2.630
106	1.291	1.663	1.985	2.367	2.629
107	1.291	1.662	1.984	2.366	2.629
108	1.291	1.662	1.984	2.366	2.628
109	1.291	1.662	1.984	2.365	2.627
110	1.291	1.662	1.983	2.365	2.627
111	1.291	1.662	1.983	2.364	2.626
112	1.291	1.661	1.983	2.364	2.625
113	1.291	1.661	1.982	2.363	2.625
114	1.291	1.661	1.982	2.363	2.624
115	1.291	1.661	1.982	2.362	2.623
116	1.290	1.661	1.981	2.362	2.623
117	1.290	1.661	1.981	2.361	2.622
118	1.290	1.660	1.981	2.361	2.621
119	1.290	1.660	1.980	2.360	2.621
120	1.290	1.660	1.980	2.360	2.620

Dari "Table of Percentage Points of the t-Distribution," Biometrika, Vol. 32, (1941), p. 300. Reproduced by permission of the Biometrika Trustees.

Tabel F
Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilitas = 0,05

df penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06
43	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06
44	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05
45	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05