

**PENGARUH KOMPETENSI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT CAREFASTINDO MEDAN**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mengikuti Sidang Meja Hijau
di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara**

**NAMA MAHASISWA : GUNAWAN
NPM : 71190312006
JENJANG PROGRAM : STRATA (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MSDM**



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
M E D A N
2 0 2 2**

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

**JUDUL : PENGARUH KOMPETENSI DAN LINGKUNGAN KERJA
 TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT CAREFASTINDO
 MEDAN**

DIAJUKAN OLEH:

**NAMA MAHASISWA : GUNAWAN
NPM : 71190312006
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MSDM**

DISETUJUI OLEH:

Pembimbing I

Pembimbing II

Hj. Sri Elny., S.E., M.M

Syafrizal., S.E., M.M

Ketua Program Studi

Dr. Supriadi., S.E., M.M., M.Si

TANGGAL SIDANG MEJA HIJAU :

**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI
MEDAN
2022**

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirrabbi'l'alamiin, segala puji dan syukur atas kehadiran Allah SWT, yang telah memberi limpahan rahmat dan hidayah-Nya kepada kita semua. Rasa syukur kepada-Nya atas karunia dan memberikan penulis kesehatan, kekuatan dan semangat yang tiada hentinya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul: **“Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Carefastindo Medan”**. Serta shalawat dan salam penulis ucapkan kepada baginda Rasulullah Muhammad SAW, teladan terbaik bagi manusia sepanjang zaman.

Skripsi ini diajukan untuk memenuhi syarat dalam menyelesaikan studi guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Sumatera Utara. Pada kesempatan yang baik ini, penulis mengucapkan terima kasih yang telah membantu penulis didalam menyusun skripsi ini kepada:

1. Bapak Dr. H. Yanhar Jamaluddin, M.A.P selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara.
2. Ibu Dr. Hj. Safrida, SE, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara.
3. Bapak Dr. Supriadi, SE, MM, M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara.

4. Bapak Syafrizal, SE, MM selaku Seketaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara sekaligus dosen Pembimbing II Skripsi yang telah memberikan bimbingan dan nasehat-nasehat dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Ibu Hj. Sri Elny, SE, MM selaku dosen Pembimbing I Skripsi yang telah memberikan bimbingan dan nasehat-nasehat dalam penyelesaian skripsi ini.
6. Para dosen dan staf Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara khususnya Program Studi Manajemen yang telah memberikan pengetahuan dan luang waktunya untuk membantu menyelesaikan administrasi pengajuan skripsi saya.
7. Para karyawan PT Carefastindo Medan yang telah bekerjasama dan meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner terkait laporan skripsi saya ini.
8. Keluarga tercinta yang telah memberi kasih sayang, perhatian, semangat, motivasi dan dukungan baik moral maupun materil yang tidak ternilai dan tidak terbalaskan
9. Semua rekan-rekan mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara khususnya Prodi Manajemen yang telah banyak membantu dan memberikan banyak motivasi kepada penulis dalam pelaksanaan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih banyak memerlukan penyempurnaan. Oleh karena itu dengan segala kerendahan hati penulis mengharapkan kritik dan saran untuk menyempurnaan penulisan ini. Semoga Allah memberikan rahmat dan hidayah-Nya kepada kita semua. Amin.

Medan, Desember 2022

GUNAWAN
NPM: 71190312006

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	
<i>ABSTRACT</i>	
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR TABEL	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	8
1.3 Batasan dan Rumusan Masalah	9
1.3.1 Batasan Masalah	9
1.3.2 Rumusan Masalah	9
1.4 Tujuan Penelitian	10
1.5 Manfaat Penelitian	10
BAB II LANDASAN TEORI	12
2.1 Uraian Teoritis	12
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2.1.2 Kompetensi	15
2.1.3 Lingkungan Kerja	21
2.1.4 Kinerja Karyawan	28
2.2 Penelitian Terdahulu	35

	Halaman
2.3 Kerangka Konseptual	38
2.4 Hipotesis	40
BAB III METODE PENELITIAN	42
3.1 Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian	42
3.1.1 Lokasi Penelitian	42
3.1.2 Objek Penelitian	42
3.1.3 Waktu Penelitian	42
3.2 Populasi dan Sampel	43
3.2.1 Populasi	43
3.2.2 Sampel	43
3.3 Operasional Variabel	44
3.4 Teknik Pengumpulan Data	46
3.5 Teknik Analisis Data	46
3.5.1 Uji Validitas dan Reliabilitas Data	46
3.5.2 Analisis Regresi Linier Berganda	47
3.5.3 Pengujian Hipotesis Penelitian	48
3.5.4 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	49
BAB IV GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	50
4.1 Tentang PT. Carefastindo	50
4.2 Filosofi PT. Carefastindo	51
4.3 Visi dan Misi PT. Carefastindo	51
4.3.1 Visi PT. Carefastindo	51

	Halaman
4.3.2 Misi PT. Carefastindo	51
4.4 Layanan PT. Carefastindo	52
4.5 Klien PT. Carefastindo	56
BAB V ANALISIS DAN EVALUASI	57
5.1 Karakteristik Responden	57
5.1.1 Karakteristik Usia Responden	57
5.1.2 Karakteristik Jenis Kelamin Responden	58
5.1.3 Karakteristik Pendidikan Responden	58
5.1.4 Karakteristik Masa Kerja Responden	59
5.2 Analisis Variabel Penelitian	60
5.2.1 Kompetensi (X_1)	60
5.2.2 Lingkungan Kerja (X_2)	63
5.2.3 Kinerja Karyawan (Y)	65
5.3 Uji Validitas dan Reliabilitas Data	67
5.3.1 Uji Validitas	67
5.3.2 Uji Reliabilitas	69
5.4 Analisis Regresi Linier Berganda	69
5.5 Pengujian Hipotesis Penelitian	71
5.5.1 Uji Signifikansi Simultan (Uji - F)	71
5.5.2 Uji Signifikansi Parsial (Uji - t)	72
5.6 Koefisien Determinasi (R^2)	73
5.7 Pembahasan	74

	Halaman
5.7.1 Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan	74
5.7.2 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	74
5.7.3 Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	75
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	76
6.1 Kesimpulan	76
6.2 Saran	76
DAFTAR PUSTAKA	78
LAMPIRAN	

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	40

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	37
Tabel 3.1 Perencanaan Waktu Penelitian	42
Tabel 3.2 Data Populasi Penelitian	43
Tabel 3.3 Defenisi Operasional Variabel	45
Tabel 5.1 Karakteristik Usia Responden	57
Tabel 5.2 Karakteristik Jenis Kelamin Responden	58
Tabel 5.3 Karakteristik Pendidikan Responden	59
Tabel 5.4 Karakteristik Masa Kerja Responden	60
Tabel 5.5 Tanggapan Responden Terkait Kompetensi (X_1)	61
Tabel 5.6 Tanggapan Responden Terkait Lingkungan Kerja (X_2)	64
Tabel 5.7 Tanggapan Responden Terkait Kinerja Karyawan (Y)	66
Tabel 5.8 Uji Validitas Kompetensi (X_1)	67
Tabel 5.9 Uji Validitas Lingkungan Kerja (X_2)	68
Tabel 5.10 Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)	68
Tabel 5.11 Uji Reliabilitas	69
Tabel 5.12 Analisis Regresi Linier Berganda	70
Tabel 5.13 Uji F	72
Tabel 5.14 Uji t	72
Tabel 5.15 Koefisien Determinasi (R^2)	73

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmadi, S., & Sulistyono, S. (2019). **Pengaruh Kompetensi, Kepemimpinan, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Pertanahan Kabupaten Bogor**. *Jurnal Manajemen Kewirausahaan*, 15(2), 203-210.
- Arifin, S., Putra, A. R., & Hartanto, C. F. B. (2019). **Pengaruh Kompetensi, Kompensasi dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan**. *Ekonomi, Keuangan, Investasi Dan Syariah (EKUITAS)*, 1(1), 22-29.
- Bangun, W. (2012). **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Jakarta: Erlangga.
- Ghozali, Imam. 2015. **Aplikasi Analisis Multivarite dengan program SPSS**. Semarang: BP Universitas Diponegoro
- Harahap, Isnaini., Sri Sudiarti dan Hijja Mardhiya Nasution. (2019). **Pengaruh Remunerasi, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Universitas Islam Negeri Sumatera Utara**. *At-Tawassuth: Jurnal Ekonomi Syariah*, Vol. 4, No. 1. Universitas Islam Negeri Sumatera Utara.
- Harahap, Sunarji. (2016). **Pengaruh Kepemimpinan Islami dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Syariah Mandiri, Tbk Kantor Cabang Pembantu Sukaramai Medan**. *Human Falah: Jurnal Ekonomi dan Bisnis Islam*, Vol. 3, No. 2. Universitas Islam Negeri Sumatera Utara.
- Harahap, Sunarji. (2016). **Kewirausahaan: Pendekatan Integratif**. (Medan: Yayasan Wakaf Al-Mu'aqin)
- Hartati, D. R., Syofyan, E., & Taqwa, S. (2019). **Pengaruh Kepemilikan Manajerial, Kepemilikan Institusional, Kepemilikan Asing, dan Ukuran Perusahaan terhadap Kinerja Modal Intelektual (Studi Empiris pada Perusahaan Perbankan yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Tahun 2015-2017)**. *Wahana Riset Akuntansi*, 7(1), 1-12.
- Hasibuan, M. S., & Hasibuan, H. M. S. (2016). **Manajemen sumber daya manusia**. Bumi Aksara.
- Hutapea, Parulian dan dan Nurianna Thoha. (2018). **Kompetensi Plus: Teori, Desain, Kasus dan Penerapan Untuk HR serta Organisasi yang Dinamis**. (Jakarta: Gramedia Pustaka Utama).

- Irawan, B. (2017). **Pengaruh Kompetensi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Presol Indo Prima Palembang.** MOTIVASI: Jurnal Manajemen dan Bisnis, 1(1), 1-12.
- Junaidi, J. (2021). **Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai.** Jurnal Ilmu Hukum, Humaniora dan Politik, 1(4), 411-426.
- Kasmir. (2016). **Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori dan Praktik.** (Jakarta: RajaGrafindo).
- Kelly, K. (2021). **Pengaruh Kompetensi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di City Central Hotel Kota Batam** (Doctoral dissertation, Prodi Manajemen).
- Lubis, A. K. (2019). **Pengaruh kompetensi, disiplin dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Komunikasi dan Informatika kota Medan** (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Sumatera Utara).
- Lubis, Yusniar, *et.al.* (2018). **Manajemen Riset dan Sumber Daya Manusia.** (Bandung: Alfabeta)
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2016. **Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia.** PT. Refika Aditama: Bandung.
- Nugrahanie, D. S. (2016). **Pengaruh Kompetensi Pegawai Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai** (Doctoral dissertation, Universitas Brawijaya).
- Parmin, P. (2017). **Pengaruh Kompensasi, Kompetensi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Tidak Tetap (GTT) Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening.** Fokus Bisnis: Media Pengkajian Manajemen dan Akuntansi, 16(01), 21-39.
- Prasetya, A. R. (2019). **Pengaruh Kompetensi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Deskriptif Pada PT. Putra Utama Motor, Sukoharjo (Persero)).**
- Purnomo, R. A. (2016). **Ekonomi Kreatif Pilar Pembangunan Indonesia.** Ziyad Visi Media.

- Reynaldo. 2015. **Analisis Kualitas Sistem Informasi Manajemen Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Asuransi Jiwa Bumiputera 1912 Cabang Pandanaran Semarang**. Skripsi. Tidak dipublikasikan Universitas Dipenogoro Semarang.
- Ricardianto, Prasadja. (2014). **Human Capital Management**. (Bogor: IN MEDIA).
- Rinawati, N. (2016). **Pengaruh Kompetensi, Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt Mbk Wilayah Bandung**. Majalah Bisnis & IPTEK, 9(1).
- Sofyandi, Herman. 2013. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Cetakan ke II. Graha Ilmu: Yogyakarta.
- Sugiyono . 2014. **Metode Penelitian Bisnis**. Bandung: Penerbit CV. Alfabeta.
- Sugiyono. 2017, **Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D**, Bandung Alfabet
- Suhardi, S. (2019). **Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asuransi Jiwa di Kota Batam Dengan Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening**. Jurnal Benefita, 4(2), 296-315.
- Sunyoto, Danang. (2015). **Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia**, Cet. 1. (Yogyakarta: *Center for Academic Publishing Service*).
- Suparyadi, H. (2015) **Manajemen Sumber Daya Manusia: Menciptakan Keunggulan Bersaing Berbasis Kompetensi SDM**. (Yogyakarta: ANDI)
- Sutrisno, E. (2016). **Manajemen Sumber Daya Manusia Cetakan Ke-8**. Jakarta: Kencana.
- Triastuti, N., & Sulaiman, F. (2018). **Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada CV. Tryunda Jaya**. Jurnal Bis-A: Jurnal Bisnis Administrasi, 7(1), 50-57.

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH KOMPETENSI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT CAREFASTINDO MEDAN

Kepada Yth,
Bapak/Ibu/Saudara/Saudari
Karyawan/karyawati PT. Carefastindo Medan

Dengan hormat,

Dalam rangka menyelesaikan tugas akhir atau skripsi guna memenuhi syarat memperoleh gelar Sarjana di Universitas Islam Sumatera Utara, Penulis bermaksud mengadakan penelitian dalam menyusun skripsi dengan judul "Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Carefastindo Medan".

Sehubungan dengan hal tersebut, maka saya sangat mengharapkan bantuan Bapak/Ibu/Saudara/Saudari berkenan untuk meluangkan waktu menjawab pernyataan yang telah disusun dalam lembar kuesioner berikut dengan sebenar-benarnya tanpa ada tekanan ataupun paksaan. Semua keterangan yang saya peroleh semata-mata saya gunakan untuk studi penelitian.

Atas kesediaan dan bantuan Bapak/Ibu/Saudara/Saudari dalam pengisian kuesioner ini, saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya

Gunawan

* Wajib

IDENTITAS RESPONDEN

Sebelum masuk pada bagian berikutnya, kepada responden diminta untuk mengisi identitas seperti tertera di bawah ini. Silahkan Anda pilih jawaban yang menurut anda paling sesuai dengan kondisi Anda

1. Usia Anda *

Tandai satu oval saja.

- Kurang dari 20 tahun
- 21 - 30 tahun
- 31 - 40 tahun
- 41 - 50 tahun
- Lebih dari 51 tahun

2. Jenis Kelamin Anda *

Tandai satu oval saja.

- Pria
- Wanita

3. Pendidikan Anda *

Tandai satu oval saja.

- SMA
- Diploma
- Sarjana
- Pascasarjana

4. Masa kerja Anda *

Tandai satu oval saja.

- Kurang dari 1 tahun
- 1 - 2 tahun
- 3 - 4 tahun
- Lebih dari 5 tahun

Petunjuk Pengisian Kuesioner

Responden diminta memberikan jawaban atas pernyataan-pernyataan di bawah ini dengan cara memilih jawaban yang sesuai dengan penilaian anda.

Keterangan pilihan jawaban

- Sangat Tidak Setuju (STS) bernilai 1
- Tidak Setuju (TS) bernilai 2
- Kurang Setuju (KS) bernilai 3
- Setuju (S) bernilai 4
- Sangat Setuju (SS) bernilai 5

KOMPETENSI

Berikut adalah pernyataan-pernyataan yang terkait dengan kompetensi

5. Saya memiliki pengetahuan kerja dan dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik sesuai dengan peraturan dan prosedur kerja yang ada *

Tandai satu oval saja.

- Sangat Tidak Setuju (STS)
- Tidak Setuju (TS)
- Kurang Setuju (KS)
- Setuju (S)
- Sangat Setuju (SS)

6. Saya memiliki pemahaman yang baik dalam bekerja secara efektif dan efisien *

Tandai satu oval saja.

- Sangat Tidak Setuju (STS)
- Tidak Setuju (TS)
- Kurang Setuju (KS)
- Setuju (S)
- Sangat Setuju (SS)

7. Saya dapat menyelesaikan tugas yang dibebankan dengan keterampilan yang saya miliki saat ini *

Tandai satu oval saja.

- Sangat Tidak Setuju (STS)
- Tidak Setuju (TS)
- Kurang Setuju (KS)
- Setuju (S)
- Sangat Setuju (SS)

8. Saya selalu bersikap tanggap dan rajin dalam melaksanakan pekerjaan yang diberikan *

Tandai satu oval saja.

- Sangat Tidak Setuju (STS)
- Tidak Setuju (TS)
- Kurang Setuju (KS)
- Setuju (S)
- Sangat Setuju (SS)

9. Saya melaksanakan pekerjaan dengan teliti, jujur, dan tepat waktu *

Tandai satu oval saja.

- Sangat Tidak Setuju (STS)
- Tidak Setuju (TS)
- Kurang Setuju (KS)
- Setuju (S)
- Sangat Setuju (SS)

10. Saya melaksanakan pekerjaannya dengan penuh tanggung jawab, senang hati, dan inisiatif *

Tandai satu oval saja.

- Sangat Tidak Setuju (STS)
- Tidak Setuju (TS)
- Kurang Setuju (KS)
- Setuju (S)
- Sangat Setuju (SS)

LINGKUNGAN KERJA

Berikut adalah pernyataan-pernyataan yang terkait dengan lingkungan kerja

11. Saya sudah merasa nyaman dengan suasana kerja yang ada *

Tandai satu oval saja.

- Sangat Tidak Setuju (STS)
- Tidak Setuju (TS)
- Kurang Setuju (KS)
- Setuju (S)
- Sangat Setuju (SS)

12. Keamanan di tempat kerja sudah mampu membuat karyawan bekerja dengan nyaman *

Tandai satu oval saja.

- Sangat Tidak Setuju (STS)
- Tidak Setuju (TS)
- Kurang Setuju (KS)
- Setuju (S)
- Sangat Setuju (SS)

13. Terjalin hubungan dan kerjasama yang baik sesama rekan kerja, atasan dan bawahan *

Tandai satu oval saja.

- Sangat Tidak Setuju (STS)
- Tidak Setuju (TS)
- Kurang Setuju (KS)
- Setuju (S)
- Sangat Setuju (SS)

14. Tata letak dan pewarnaan ruang kerja sudah tertata dengan baik sehingga dapat mendukung karyawan dalam bekerja *

Tandai satu oval saja.

- Sangat Tidak Setuju (STS)
- Tidak Setuju (TS)
- Kurang Setuju (KS)
- Setuju (S)
- Sangat Setuju (SS)

15. Fasilitas kerja yang tersedia saat ini sudah memadai untuk mendukung aktivitas kerja *

Tandai satu oval saja.

- Sangat Tidak Setuju (STS)
- Tidak Setuju (TS)
- Kurang Setuju (KS)
- Setuju (S)
- Sangat Setuju (SS)

**KINERJA
KARYAWAN**

Berikut adalah pernyataan-pernyataan yang terkait dengan kinerja karyawan

16. Saya selalu menyelesaikan pekerjaan dengan baik sesuai dengan waktu dan standar kerja yang telah ditetapkan *

Tandai satu oval saja.

- Sangat Tidak Setuju (STS)
- Tidak Setuju (TS)
- Kurang Setuju (KS)
- Setuju (S)
- Sangat Setuju (SS)

17. Target dan volume pekerjaan yang diberikan sudah tercapai dan sesuai dengan harapan perusahaan *

Tandai satu oval saja.

- Sangat Tidak Setuju (STS)
- Tidak Setuju (TS)
- Kurang Setuju (KS)
- Setuju (S)
- Sangat Setuju (SS)

18. Saya selalu menyelesaikan tugas dengan tepat waktu dan bekerja sesuai dengan jam kerja *

Tandai satu oval saja.

- Sangat Tidak Setuju (STS)
- Tidak Setuju (TS)
- Kurang Setuju (KS)
- Setuju (S)
- Sangat Setuju (SS)

19. Saya mampu bekerjasama dan berkomunikasi dengan baik antar sesama rekan kerja dan antara atasan dengan bawahan *

Tandai satu oval saja.

- Sangat Tidak Setuju (STS)
- Tidak Setuju (TS)
- Kurang Setuju (KS)
- Setuju (S)
- Sangat Setuju (SS)

Konten ini tidak dibuat atau didukung oleh Google.

Google Formulir

Your temporary usage period for IBM SPSS Statistics will expire in 4777 days.

CORRELATIONS

```

/VARIABLES=X1.1 X1.2 X1.3 X1.4 X1.5 X1.6 Total
/PRINT=TWOTAIL NOSIG
/MISSING=PAIRWISE.
  
```

Correlations

[DataSet0]

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6
X1.1	Pearson Correlation	1	.875**	.738**	.780**	.752**	.774**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	71	71	71	71	71	71
X1.2	Pearson Correlation	.875**	1	.812**	.806**	.783**	.774**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	71	71	71	71	71	71
X1.3	Pearson Correlation	.738**	.812**	1	.863**	.742**	.785**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	71	71	71	71	71	71
X1.4	Pearson Correlation	.780**	.806**	.863**	1	.856**	.845**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	71	71	71	71	71	71
X1.5	Pearson Correlation	.752**	.783**	.742**	.856**	1	.879**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	71	71	71	71	71	71
X1.6	Pearson Correlation	.774**	.774**	.785**	.845**	.879**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	71	71	71	71	71	71
Total	Pearson Correlation	.892**	.916**	.901**	.941**	.915**	.923**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	71	71	71	71	71	71

Correlations

		Total
X1.1	Pearson Correlation	.892**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	71
X1.2	Pearson Correlation	.916**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	71
X1.3	Pearson Correlation	.901**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	71
X1.4	Pearson Correlation	.941**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	71
X1.5	Pearson Correlation	.915**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	71
X1.6	Pearson Correlation	.923**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	71
Total	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	
	N	71

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

RELIABILITY

/VARIABLES=X1.1 X1.2 X1.3 X1.4 X1.5 X1.6

/SCALE('ALL VARIABLES') ALL

/MODEL=ALPHA.

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	71	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	71	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.961	6

CORRELATIONS

```
/VARIABLES=X2.1 X2.2 X2.3 X2.4 X2.5 Total  
/PRINT=TWOTAIL NOSIG  
/MISSING=PAIRWISE.
```

Correlations

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Total
X2.1	Pearson Correlation	1	.868**	.821**	.879**	.841**	.936**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	71	71	71	71	71	71
X2.2	Pearson Correlation	.868**	1	.916**	.894**	.873**	.963**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	71	71	71	71	71	71
X2.3	Pearson Correlation	.821**	.916**	1	.842**	.840**	.936**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	71	71	71	71	71	71
X2.4	Pearson Correlation	.879**	.894**	.842**	1	.866**	.949**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	71	71	71	71	71	71
X2.5	Pearson Correlation	.841**	.873**	.840**	.866**	1	.936**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	71	71	71	71	71	71
Total	Pearson Correlation	.936**	.963**	.936**	.949**	.936**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	71	71	71	71	71	71

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

RELIABILITY

```

/VARIABLES=X2.1 X2.2 X2.3 X2.4 X2.5
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA.

```

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	71	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	71	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.969	5

CORRELATIONS

```

/VARIABLES=Y1 Y2 Y3 Y4 Total
/PRINT=TWOTAIL NOSIG
/MISSING=PAIRWISE.

```

Correlations

		Y1	Y2	Y3	Y4	Total
Y1	Pearson Correlation	1	.802**	.915**	.773**	.934**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	71	71	71	71	71
Y2	Pearson Correlation	.802**	1	.839**	.723**	.901**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	71	71	71	71	71
Y3	Pearson Correlation	.915**	.839**	1	.869**	.973**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	71	71	71	71	71
Y4	Pearson Correlation	.773**	.723**	.869**	1	.912**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	71	71	71	71	71
Total	Pearson Correlation	.934**	.901**	.973**	.912**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	71	71	71	71	71

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

RELIABILITY

```

/VARIABLES=Y1 Y2 Y3 Y4
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA.

```

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	71	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	71	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.945	4

REGRESSION

```
/MISSING LISTWISE  
/STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA  
/CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)  
/NOORIGIN  
/DEPENDENT Total_Y  
/METHOD=ENTER Total_X1 Total_X2.
```

Regression

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Lingkungan Kerja, Kompetensi ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.891 ^a	.794	.788	1.15088

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Kompetensi

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	347.876	2	173.938	131.321	.000 ^b
	Residual	90.068	68	1.325		
	Total	437.944	70			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Kompetensi

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.517	.930		2.707	.009
	Kompetensi	.311	.053	.484	5.905	.000
	Lingkungan Kerja	.310	.054	.471	5.755	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan