

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DI UPT SAMSAT LUBUK PAKAM**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mengikuti Sidang Meja Hijau
Di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara**

DIAJUKAN OLEH:

**NAMA MAHASISWA : GAVINDA LUBIS
NPM : 71190312142
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S-1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA**



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

MEDAN

2023

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DI UPT SAMSAT LUBUK PAKAM**

DIAJUKAN OLEH

NAMA MAHASISWA : GAVINDA LUBIS
NPM : 71190312142
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S-1)
PROG STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

DISETUJUI OLEH

Pembimbing I

Pembimbing II

(Dr. Hj. Safrida,S.E.,M.Si)

(Syafrizal,S.E.,M.M)

Ketua Program Studi

(Supriadi., S.E., M.Si)

TANGGAL SKRIPSI: _____

UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

MEDAN

2023

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Alhamdulillah rabbil'alamin, segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah Subhanahuwata'ala, yang telah memberikan limpahan rahmat serta hidayah-Nya pada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini guna untuk memenuhi syarat mengikuti ujian skripsi di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara dengan judul **Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Upt Samsat Lubuk Pakam**. Shalawat beserta salam tercurahkan kepada Baginda Nabi Muhammad Rasulullah Shallallahu Alaihi Wasallam, beserta keluarga dan para sahabatnya.

Selama proses pembuatan skripsi ini penulis menyadari bahwa atas tidak lepas dari bantuan berbagai pihak yang senantiasa memberikan dukungan moral maupun materil sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis menghaturkan rasa hormat dan mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Ibu Dr. Hj. Safrida, S.E., M.Si selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara Medan sekaligus Dosen Pembimbing I yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, arahan dan ilmu pengetahuan kepada penulis.
2. Bapak Dr. Nur M. Tarigan, S.E., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
3. Bapak Dr. Supriadi., S.E., M.Si, selaku Ketua Program Studi Manajemen.

4. Bapak Syafrizal, S.E, M.M, selaku Sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara Medan sekaligus Dosen Pembimbing II yang telah banyak meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan, arahan dan banyak ilmu pengetahuan kepada penulis.
5. Seluruh Dosen dan Staff Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara yang telah memberikan jasa dan bekal ilmu pengetahuan yang luas kepada penulis dalam perkuliahan, semoga ilmu yang diberikan memberikan manfaat untuk penulis di masa mendatang.
6. Kedua orangtua yang sangat saya sayangi dan saya cintai yang senantiasa selalu memberikan kasih sayang, rasa cinta, perhatian, doa, dukungan dan Kompetensi kepada penulis sehingga penulis dapat membuat skripsi ini, dan hanya doa yang dapat saya panjatkan untuk kedua orangtua saya atas semua yang telah diberikan kepada saya.
7. Dan kepada semua pihak yang turut membantu yang tidak bisa disebutkan secara satu persatu, semoga Allah Subhanahuwata'ala membalas kebaikan kalian semua aamiin.

Penulis menyadari bahwa dalam proses penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, baik materi maupun cara penulisannya. Namun demikian, penulis telah berupaya dengan segala kemampuan dan pengetahuan yang dimiliki sehingga dapat selesai dengan baik dan oleh karenanya penulis dengan rendah hati dan dengan tangan terbuka menerima masukan, saran dan usul guna

penyempurnaan skripsi ini. Akhirnya penulis berharap semoga skripsi skripsi ini dapat bermanfaat bagi seluruh pembaca.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Medan, April 2023

Penulis

GAVINDA LUBIS

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR.....	viii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	4
1.3 Batasan dan Rumusan Masalah.....	4
1.3.1 Batasan Masalah	4
1.3.2 Rumusan Masalah.....	5
1.4 Tujuan Penelitian	5
1.5 Manfaat Penelitian	5
BAB II LANDASAN TEORI	
2.1 Uraian Teoritis	8
2.1.1 Kinerja.....	8
2.1.1.1 Pengertian Kinerja.....	8
2.1.1.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja ...	9
2.1.1.3 Manfaat Penilaian Kinerja.....	9
2.1.1.4 Pengukuran Kinerja	11

2.1.1.5	Indikator Kinerja	11
2.1.2	Lingkungan kerja	12
2.1.2.1	Pengertian Lingkungan Kerja	12
2.1.2.2	Kondisi Lingkungan Kerja	14
2.1.2.3	Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja Kerja	15
2.1.2.4	Indikator Lingkungan Kerja Karir	19
2.1.3	Beban Kerja.....	20
2.1.2.1.	Pengertian Beban Kerja.....	20
2.1.2.2.	Faktor yang Mempengaruhi Beban Kerja.....	21
2.1.2.4.	Indikator Beban Kerja	22
2.2	Penelitian Terdahulu	22
2.3	Kerangka Konseptual	26
2.4	Hipotesis	29
BAB III METODE PENELITIAN		
3.1	Lokasi, Objek, dan Waktu Penelitian.....	30
3.1.1	Lokasi	30
3.1.2	Objek	30
3.1.3	Waktu Penelitian	30
3.2	Populasi dan Sampel	31
3.2.1	Populasi Penelitian	31
3.2.2.	Sampel Penelitian	31
3.3.	Definisi Operasional	32

3.4. Skala Pengukuran	32
3.5. Jenis Data	33
3.6. Metode Pengumpulan Data	32
3.7. Uji Validitas dan Reliabilitas	33
3.7.1 Uji Validitas	33
3.7.2 Uji Realibilitas	33
3.8. Uji Asumsi Klasik	35
3.6.1. Uji Normalitas	35
3.8.2. Uji Multikolonieritas	35
3.8.3. Uji Heteroskedastisitas	36
3.9. Analisis Regresi Linier Berganda	37
3.10. Pengujian Uji Hipotesis	38
3.10.1. Uji Signifikansi Simultan (Uji-F)	38
3.10.2. Uji Signifikansi Parsial (Uji-t)	38
3.10.3. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	38
BAB IV GAMBARAN UMUM LOKASI PENELITIAN	
4.1. Profil UPT Samsat Lubuk Pakam	i7
4.2. Visi dan Misi UPT	38
4.2.1. Visi	38
4.2.2. Misi	38
4.3. Uraian Tugas	40
BAB V ANALISIS DAN EVALUASI	
5.1 Analisis	55

5.1.1 Karakteristik Responden.....	55
5.1.2 Distribusi Hasil Pernyataan	58
5.1.3. Hasil Uji Validitas	64
5.1.4. Hasil Uji Reliabilitas.....	66
5.1.5. Hasil Uji Asumsi Klasik	67
5.1.6. Hasil Regresi Linier Berganda.....	70

BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN

6.1. Kesimpulan	76
6.2. Saran.....	76

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

2.1.	Penelitian Terdahulu.....	24
3.1.	Jadwal Penelitian.....	28
3.2.	Definisi Operasional Variabel	30
3.3.	Skala Likert	32
5.1.	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	55
5.2.	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	55
5.3.	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	53
5.4.	Karakteristik Responden Berdasarkan Pekerjaan.....	54
5.5.	Distribusi Lingkungan Kerja	55
5.6.	Distribusi Pernyataan Beban Kerja	60
5.7.	Distribusi Pernyataan Kinerja	61
5.8.	Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja.....	58
5.9.	Hasil Uji Validitas Beban Kerja	65
5.10.	Hasil Uji Validitas Kinerja	65
5.11.	Hasil Uji Reliabilitas	66
5.12.	Hasil Uji Normalitas dengan Kolmogorov-Smirnov Test.....	68
5.13.	Hasil Uji Multikolinearitas	69

5.14.	Hasil Regresi Linear Berganda	70
5.15.	Hasil Uji Signifikansi Parsial (Uji-t).....	71
5.16.	Hasil Uji Signifikansi simultan (Uji-F).....	72
5.17	Hasil Uji Koefisien Deteriminasi (R^2).....	72

DAFTAR GAMBAR

2.1	Kerangka Konseptual	27
4/1.	Struktur Organisasi	48
5.1.	Hasil Uji Normalitas dengan P-P Plot.....	68
5.2.	Hasil Uji Heteroskedastisitas dengan Scatter Plot	69

DAFTAR PUSTAKA

- Lyta Lestary. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis & Investasi* Vol. 3, No. 2, Agustus 2017 ISSN 2460-8211
- Leonardo Hendy Lukito. 2018. *Pengaruh beban kerja, lingkungan kerja, stres kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. Sinarmas distribusi nusantara semarang*. *Jurnal Ekonomi Manajemen dan Akuntansi*. No. 45 / Th. XXV / Oktober 2018
- Friska Aprilia, “Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, dan Motivasi terhadap Kinerja Perawat RS Islam Ibnu Sina Pekanbaru” *Jom Fekom*, 4 Februari, 2017
- Ghozali, Imam. 2020. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26*. Semarang: UNDIP.
- Mangkunegara, Anwar Prabu, 2014, *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung: PT. Remaja Rosdakarya
- Mardiana, M. 2017. *Manajemen Produksi*. Jakarta: Badan Penerbit IPWI
- Munandar, A. S. 2013. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Universitas 145Indonesia Press.
- Fikratunil Khasifah, 2016. *Pengaruh Disiplin Kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Balai Besar Wilayah Sungai Pemali Juana)*. *Diponegoro Journal Of Management* Volume 5, Nomor 1, Tahun 2016, Halaman 1-7. ISSN (Online): 2337-3792
- Koesomowidjojo, Suci, 2017, *Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja*, Jakarta
- Permendagri Nomor 12 Tahun 2008 Tentang **Pedoman Analisis Beban Kerja Di Lingkungan Depdagri dan Pemerintah Daerah**
- Qureshi, M. I., Iftikhar, M., Abbas, S. G., Hassan, U., Khan, K., & Zaman, K. (2013). Relationship between job stress, workload, environment and employees turnover intentions: What we know, what should we know. *World Applied Sciences Journal*, 23(6), 764-770
- Sunyoto, Danang, 2016, *Menejemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Jakarta.

- Muhammad Rendi Santoso, 2022. Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Perhubungan Provinsi Dki Jakarta. Vol 12, No 1*
- Fernando Reinhard Tjiabrata. 2017. Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sabar Ganda Manado. *Jurnal EMBA Vol.5 No.2 Juni 2017, Hal. 1570–1580*
- Dian Asriani. 2018. Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Tenaga Kerja Kota Makassar. *Jurnal Profitability Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Volume 2 No 2.*
- Sedarmayanti, 2017, *Manajemen Strategi*, Bandung : PT. Refika Aditama.
- Milafatul Qoyyimah. 2019. Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. INKA Multi Solusi Madiun. *Jurnal Ilmiah Bidang Manajemen dan Bisnis Vol. 2, No. 1 (2019): June, pp. 11-20*
- Afandi, P. 2018. *Manajemen sumber daya manusia*. Yogyakarta: Zanafa Publishing.
- Ghozali, Imam. 2020. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23*. Semarang: UNDIP
- Bonifacio Borges Neto Araujo. Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Puskesmas Semen Kediri. *Otonomi Vol. 21 Nomor 1 Edisi April 2021.*
- Kuncoro, M. (2013). *Metode Riset Untuk Bisnis dan Ekonomi: Bagaimana Meneliti dan Menulis Thesis? Edisi 4*. Jakarta: Erlangga
- Lysaght, R., Fabrigar, L., Larmour-Trode, S., Stewart, J., & Friesen, M. (2012). Measuring workplace social support for workers with disability. *Journal of Occupational Rehabilitation, 22(3), 376–386. <https://doi.org/10.1007/s10926-012-9357-1>*
- Rizal Nabawi. 2019..Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. Vol 2, No 2*
- Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D - Bandung: Alfabeta*
- Yuan Badrianto. 2022. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah Vol 5 No 1, Januari 2022 E-ISSN : 2599-3410 | P-ISSN : 2614-3259*

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH KECERDASANAN EMOSIONAL DAN KECERDASARAN SPIRITUAL TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI UPT

SAMSAT LUBUK PAKAM

Nama Peneliti : NOVIA APRILIA

NIM : 71190312101

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi

Universitas : Universitas Islam Sumatera Utara (UISU)

A. Identitas Responden

Isilah pertanyaan berikut dengan baik dan benar sesuai dengan kondisi sebenarnya. Berilah tanda (√) pada salah satu jawaban yang menurut anda benar.

No : —

Jenis Kelamin : [1] Laki-laki [2] Perempuan

Usia : [1] 20-25 Tahun [2] 26-30 Tahun
[3] 31-35 Tahun [4] >40 Tahun

Pendidikan : [1] SMA [2] D3
[3] S1 [4] S2

Masa Kerja : [1] 1 – 5 Tahun [2] 5 – 10 Tahun
[3] > 10 Tahun

B. Pernyataan

Isilah pertanyaan berikut dengan baik dan benar sesuai dengan kondisi sebenarnya. Berilah tanda (√) pada salah satu jawaban yang menurut anda benar.

Lampiran 1.Lingkungan Kerja

Petunjuk Pengisian

Kuesioner ini terdiri dari berbagai pernyataan yang mungkin sesuai dengan pengalaman Saudara/i dalam menghadapi situasi hidup sehari-hari. Terdapat empat pilihan jawaban yang disediakan untuk setiap pernyataan yaitu :

Keterangan :

STS : sangat tidak setuju

TS : tidak setuju

N : netral

S : setuju

SS : sangat setuju

Selanjutnya, Saudara/i diminta untuk menjawab dengan cara memberi tanda cek list (√) pada salah satu kolom yang paling sesuai dengan pengalaman Saudara/i selama satu minggu belakangan ini. Tidak ada jawaban yang benar ataupun salah, karena itu isilah sesuai dengan keadaan diri Saudara/i yang sesungguhnya, yaitu berdasarkan jawaban pertama yang terlintas dalam pikiran Saudara/i.

No	Penyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Pencapaian di tempat kerja cukup untuk membuat saya nyaman dalam bekerja.					
2	Warna di tempat kerja cukup untuk membuat saya nyaman dalam bekerja.					

3	Udara di tempat kerja cukup segar dan tidak terasa pengap.					
4	Suara di tempat kerja cukup nyaman dan tidak mengganggu konsentrasi saya.					
5	Saya merasa nyaman dan sehat saat bekerja di tempat kerja saat ini.					
6	Saya sering merasa lelah atau kurang berenergi saat bekerja di tempat kerja saat ini.					
7	Saya merasa lebih produktif dan lebih nyaman saat kondisi lingkungan di tempat kerja lebih terjaga.					
8	Saya merasa kurang produktif saat bekerja di tempat kerja saat ini karena kondisi lingkungan yang kurang nyaman.					

Lampiran 2. Beban Kerja

Petunjuk Pengisian

Kuesioner ini terdiri dari berbagai pernyataan yang mungkin sesuai dengan pengalaman Saudara/i dalam menghadapi situasi hidup sehari-hari. Terdapat empat pilihan jawaban yang disediakan untuk setiap pernyataan yaitu :

Keterangan :

STS : sangat tidak setuju

TS : tidak setuju

N : netral

S : setuju

SS : sangat setuju

Selanjutnya, Saudara/i diminta untuk menjawab dengan cara memberi tanda cek list (√) pada salah satu kolom yang paling sesuai dengan pengalaman Saudara/i selama satu minggu belakangan ini. Tidak ada jawaban yang benar ataupun salah, karena itu isilah sesuai dengan keadaan diri Saudara/i yang sesungguhnya, yaitu berdasarkan jawaban pertama yang terlintas dalam pikiran Saudara/i.

No	Penyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Tuntutan fisik dari pekerjaan saya cukup terkendali dan sesuai dengan kemampuan saya.					
2	Tuntutan psikologis dari pekerjaan					

	saya cukup terkendali dan sesuai dengan kemampuan saya.					
3	Tuntutan fisik dari pekerjaan saya membuat saya merasa lelah dan terkadang kurang berenergi.					
4	Tuntutan psikologis dari pekerjaan saya membuat saya merasa stres dan terkadang sulit untuk mengatasi masalah pekerjaan					

Lampiran 3.Kinerja

Petunjuk Pengisian

Kuesioner ini terdiri dari berbagai pernyataan yang mungkin sesuai dengan pengalaman Saudara/i dalam menghadapi situasi hidup sehari-hari. Terdapat empat pilihan jawaban yang disediakan untuk setiap pernyataan yaitu :

Keterangan :

STS : sangat tidak setuju

TS : tidak setuju

N : netral

S : setuju

SS : sangat setuju

Selanjutnya, Saudara/i diminta untuk menjawab dengan cara memberi tanda cek list (√) pada salah satu kolom yang paling sesuai dengan pengalaman Saudara/i selama satu minggu belakangan ini. Tidak ada jawaban yang benar ataupun salah, karena itu isilah sesuai dengan keadaan diri Saudara/i yang sesungguhnya, yaitu berdasarkan jawaban pertama yang terlintas dalam pikiran Saudara/i.

No	Penyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Apakah Anda setuju bahwa kinerja harus memiliki spesifikasi dan jelas sehingga dapat memudahkan penilaian?					
2	Apakah Anda setuju bahwa kinerja harus dapat diukur secara obyektif untuk menghindari penilaian yang subyektif?					
3	Apakah Anda setuju bahwa kinerja harus relevan dengan tugas dan tanggung jawab yang diemban untuk mencapai tujuan organisasi?					
4	Apakah Anda setuju bahwa kinerja harus dapat dicapai dan dapat diukur secara berkala untuk memastikan					

	pencapaian target?					
5	Apakah Anda setuju bahwa kinerja harus fleksibel dan sensitif dengan perubahan dan situasi yang ada?					
6	Apakah Anda setuju bahwa kinerja harus memiliki target yang realistis dan dapat dicapai untuk memotivasi pekerja?					
7	Apakah Anda setuju bahwa kinerja harus memiliki evaluasi secara berkala dan umpan balik untuk memperbaiki kinerja di masa mendatang?					
8	Apakah Anda setuju bahwa kinerja harus dapat ditingkatkan melalui pengembangan dan pelatihan karyawan?					
9	Apakah Anda setuju bahwa kinerja harus mencakup aspek kualitas, kuantitas, waktu, dan biaya dalam penilaian?					
10	Apakah Anda setuju bahwa kinerja harus mencerminkan kesesuaian antara tujuan pribadi karyawan dan tujuan organisasi?					

No.	Pernyataan				Total
	1	2	3	4	
1	4	4	4	4	16
2	4	4	4	4	16
3	4	4	4	4	16
4	4	4	4	4	16
5	5	5	4	4	18
6	4	4	4	4	16
7	5	5	5	5	20
8	4	4	4	4	16
9	5	4	4	4	17
10	4	4	4	4	16
11	4	4	4	4	16
12	4	4	4	4	16
13	4	4	4	4	16
14	4	4	3	3	14
15	5	4	4	4	17
16	4	4	4	4	16
17	4	4	4	4	16
18	4	4	4	4	16
19	4	4	4	4	16
20	5	5	4	4	18
21	5	5	4	5	19
22	3	4	4	4	15
23	4	4	4	4	16
24	4	4	4	4	16
25	4	4	4	4	16
26	4	4	4	4	16
27	4	4	4	4	16
28	4	3	4	4	15
29	4	4	4	4	16
30	5	4	4	5	18
31	4	4	4	4	16
32	4	4	4	4	16
33	4	4	4	4	16

No.	Pernyataan										Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	43
5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	47
6	4	3	4	5	4	4	4	4	4	5	41
7	5	4	5	4	5	4	4	4	5	5	45
8	4	4	3	4	4	5	3	3	5	3	38
9	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
10	5	4	4	3	3	4	3	3	4	4	37
11	5	4	3	5	4	5	4	4	4	5	43
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
13	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
14	5	5	3	3	4	5	4	2	4	3	38
15	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	46
16	5	4	3	5	5	3	4	4	5	5	43
17	4	4	5	5	5	4	4	4	4	3	42
18	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
19	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	43
20	5	5	5	5	5	5	4	3	5	5	47
21	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
22	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
26	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	42
27	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	48
28	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
29	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
30	5	4	5	4	5	5	4	4	5	5	46
31	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
32	5	4	5	5	4	4	5	3	4	4	43
33	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41

```

REGRESSION
  /DESCRIPTIVES MEAN STDDEV CORR SIG N
  /MISSING LISTWISE
  /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA COLLIN TOL CHANGE
  /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
  /NOORIGIN
  /DEPENDENT VAR00003
  /METHOD=ENTER VAR00001 VAR00002
  /SCATTERPLOT=(*ZPRED , *SRESID)
  /RESIDUALS HISTOGRAM(ZRESID) NORMPROB(ZRESID)
  /SAVE RESID.

```

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	R Square Change	F Change	Chan
1	.727 ^a	.528	.497	2.05643	.528	16.801	

a. Predictors: (Constant), Beban Kerja, Lingkungan Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	142.103	2	71.052	16.801	.000 ^b
	Residual	126.867	30	4.229		
	Total	268.970	32			

a. Dependent Variable: Kinerja

b. Predictors: (Constant), Beban Kerja, Lingkungan Kerja

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		

1	(Constant)	7.528	5.911		1.274	.213
	Lingkungan Kerja	.277	.112	.314	2.470	.019
	Beban Kerja	1.546	.324	.606	4.766	.000

a. Dependent Variable: Kinerja

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	Lingkungan Kerja	Beban Kerja
1	1	2.991	1.000	.00	.00	.00
	2	.007	20.963	.05	.93	.17
	3	.002	36.614	.95	.07	.82

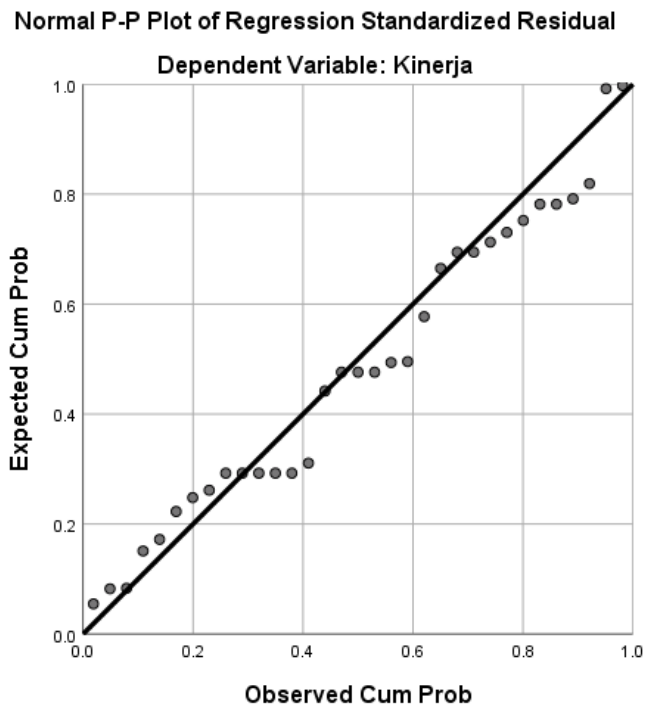
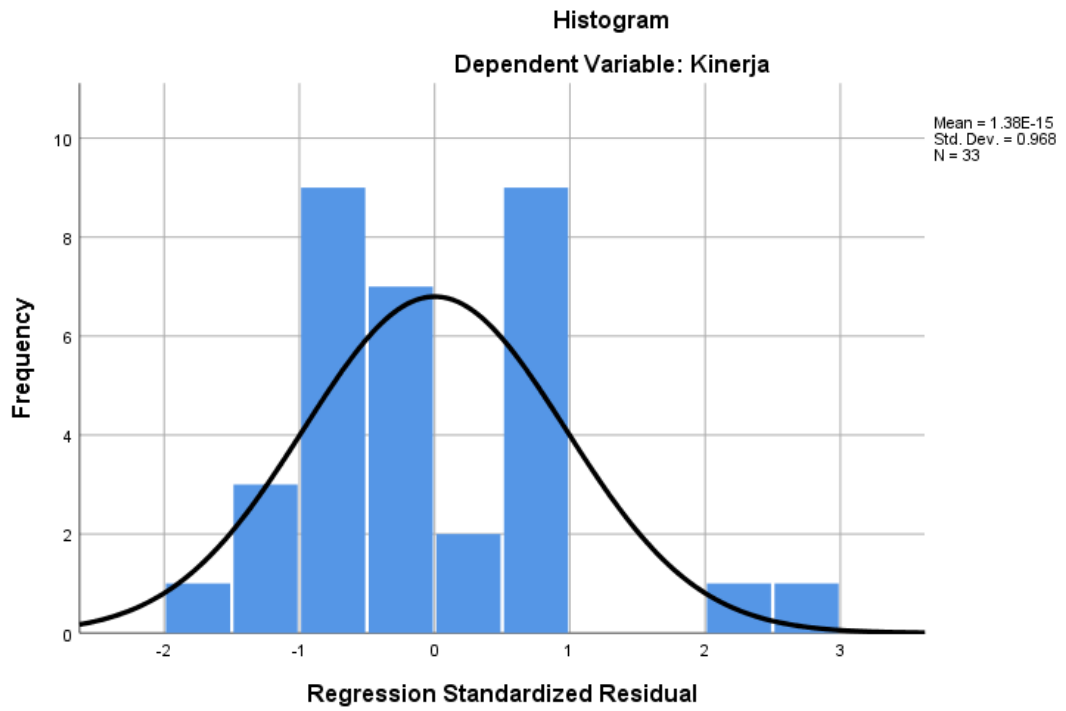
a. Dependent Variable: Kinerja

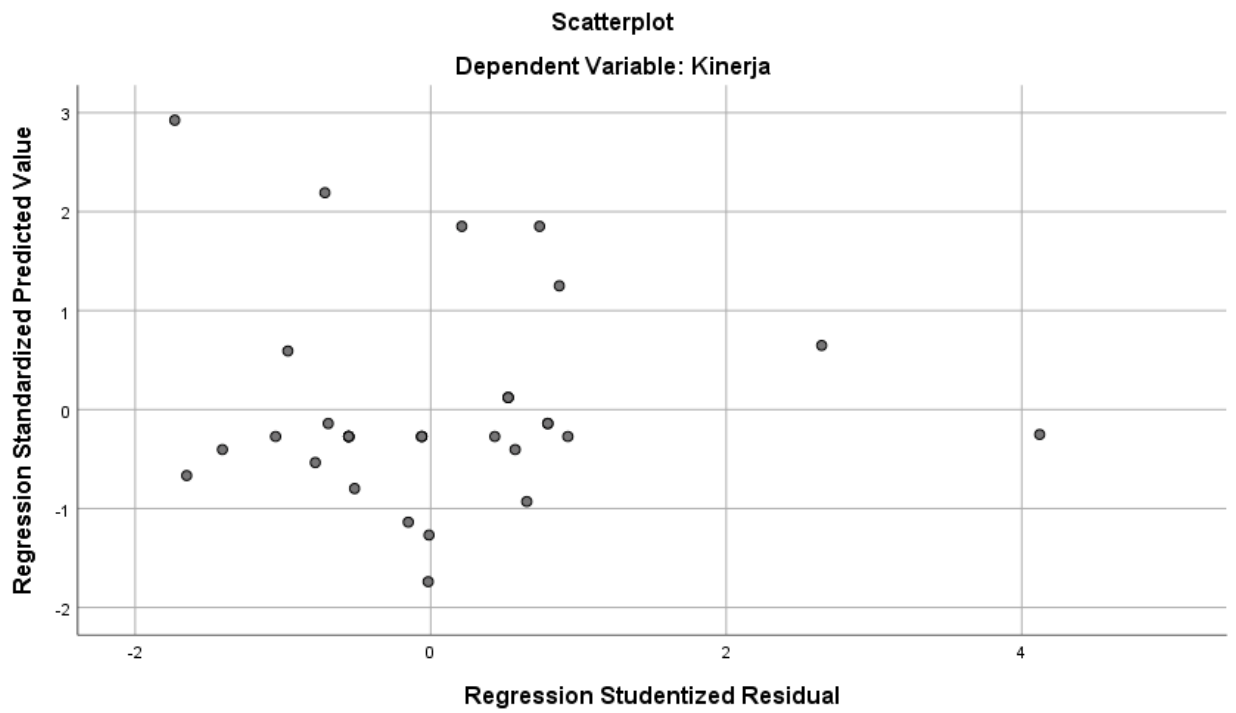
Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	38.0318	47.8595	41.6970	2.10730	33
Std. Predicted Value	-1.739	2.924	.000	1.000	33
Standard Error of Predicted Value	.374	1.492	.560	.270	33
Adjusted Predicted Value	34.6870	49.4373	41.5215	2.55629	33
Residual	-3.29186	5.83333	.00000	1.99113	33
Std. Residual	-1.601	2.837	.000	.968	33
Stud. Residual	-1.732	4.121	.035	1.147	33
Deleted Residual	-4.43729	12.31296	.17547	2.92843	33
Stud. Deleted Residual	-1.795	6.152	.102	1.423	33
Mahal. Distance	.086	15.870	1.939	3.359	33
Cook's Distance	.000	6.289	.232	1.094	33
Centered Leverage Value	.003	.496	.061	.105	33

a. Dependent Variable: Kinerja

Charts





```

NPAR TESTS
  /K-S (NORMAL) =RES_1
  /MISSING ANALYSIS.
    
```

NPar Tests

Notes

Output Created	28-MAR-2023 22:44:32	
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	33

Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics for each test are based on all cases with valid data for the variable(s) used in that test.
Syntax		NPAR TESTS /K-S(NORMAL)=RES_1 /MISSING ANALYSIS.
Resources	Processor Time	00:00:00.02
	Elapsed Time	00:00:00.33
	Number of Cases Allowed ^a	786432

a. Based on availability of workspace memory.

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		33
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.99112524
Most Extreme Differences	Absolute	.119
	Positive	.119
	Negative	-.064
Test Statistic		.119
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.