

ABSTRAK

Fitri Kartika, NPM: 71190312059, Judul : Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Pegawai PT Berkat Sinar Sentosa, Dibimbing Oleh: Dr. Supriadi., S.E., M.M., M.Si Sebagai Pembimbing I, dan Syafrizal., S.E., M.M Sebagai Pembimbing II, Skripsi: 2022

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah bagaimana pengaruh pengembangan sumber daya manusia dan motivasi intrinsik terhadap kinerja pegawai PT Berkat Sinar Sentosa. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisa pengaruh pengembangan sumber daya manusia dan motivasi intrinsik terhadap kinerja pegawai PT Berkat Sinar Sentosa. Sampel dalam penelitian ini adalah pegawai PT. Berkat Sinar Sentosa yang berjumlah 50 orang. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menjelaskan bahwa pengembangan sumber daya manusia berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai PT Berkat Sinar Sentosa. Motivasi intrinsik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai PT Berkat Sinar Sentosa. Pengembangan sumber daya manusia dan motivasi intrinsik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai PT Berkat Sinar Sentosa.

Kata Kunci: pengembangan sumber daya manusia, motivasi intrinsik, kinerja pegawai

ABSTRACT

Fitri Kartika, NPM: 71190312059, Title: *The Influence of Human Resource Development and Intrinsic Motivation on Employee Performance of PT Berkat Sinar Sentosa*, Guided By: Dr. Supriadi., S.E., M.M., M.Si as Supervisor I, and Syafrizal., S.E., M.M as Supervisor II, Thesis: 2022

The formulation of the problem in this study is how the influence of human resource development and intrinsic motivation on the performance of PT Berkat Sinar Sentosa employees. The purpose of this research is to find out and analyze the influence of human resource development and intrinsic motivation on the performance of PT Berkat Sinar Sentosa employees. The sample in this study was PT Berkat Sinar Sentosa employees which numbered 50 people. The data analysis technique used in this study is multiple linear regression. The results of this study explained that the development of human resources has a negative and insignificant effect on the performance of PT Berkat Sinar Sentosa employees. Intrinsic motivation has a positive and significant effect on the performance of PT Berkat Sinar Sentosa employees. Human resource development and intrinsic motivation have a positive and significant effect on the performance of PT Berkat Sinar Sentosa employees.

Keywords: *human resource development, intrinsic motivation, employee performance*