

**PENGARUH SIKAP KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PERKEBUNAN  
NUSANTARA II TANJUNG MORAWA**

**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mencapai Gelar Sarjana  
Di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara

**DIAJUKAN OLEH :**

**NAMA MAHASISWA : FAISAL ABDAU NASUTION**  
**NPM : 71190312082**  
**PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)**  
**PROGRAM STUDI : MANAJEMEN**  
**KONSENTRASI : MSDM**



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA  
MEDAN  
2023**

**LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI**

**PENGARUH SIKAP KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PERKEBUNAN  
NUSANTARA II TANJUNG MORAWA**

**NAMA MAHASISWA : FAISAL ABDAU NASUTION**  
**NPM : 71190312082**  
**PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)**  
**PROGRAM STUDI : MANAJEMEN**  
**KONSENTRASI : MSDM**

DISETUJUI OLEH :

Pembimbing I

Pembimbing II

(Hj. Iriani, S.E., M.Si.)

(M. Nelson Pinem, S.T., M.M.)

Ketua Program Studi Manajemen

(Dr. Supriadi, S.E., M.M., M.Si.)

TANGGA UJIAN SKRIPSI :

**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
MEDAN  
2023**

## **KATA PENGANTAR**

Bismillahirrahmanirrahim

Dengan mengucapkan alhamdulillah robbil ‘alamin, penulis menghadirkan kebesaran Allah SWT, yang telah memberikan kesehatan, keselamatan, kesempatan dan kekuatan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini. Penelitian ini merupakan tugas akhir guna memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Islam Sumatera Utara (UISU) Medan. Adapun judul penelitian yang dilakukan penulis adalah: ” **Pengaruh Sikap Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara II Tanjung Morawa**”.

Selama melakukan penelitian dan penulisan skripsi ini, penulis banyak memperoleh bantuan moril dan materil dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang tulus kepada:

1. Ibu Dr. Hj. Syafrida, S.E., M.Si., selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
2. Bapak Dr. Nur M. Ridha Tarigan, S.E., M.M, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
3. Bapak Dr. Supriadi, S.E., M.M., M.Si., selaku ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara Medan
4. Ibu Hj. Iriani, S.E., M.Si, sekaligus selaku Dosen Pembimbing I yang telah membimbing dan mengarahkan penulis dalam penyelesaian skripsi ini.

5. Bapak M. Nelson Pinem, S.T., M.M., selaku Pembimbing II yang telah membimbing dan mengarahkan penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
6. Bapak dan Ibu Dosen, serta karyawan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
7. Teristimewa saya ucapkan kepada Ayahanda dan Ibunda, selaku orang tua dari penulis yang telah memberikan dukungan, do'a, materi dan semangat selama perkuliahan sampai pada penyelesaian studi penulis.
8. Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada keluarga besar penulis yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu namanya, atas dukungan, do'a dan semangat yang telah diberikan.

Akhirnya penulis menyampaikan ucapan terima kasih atas jerih payah yang telah diberikan, semoga Tuhan Yang Maha Esa akan membalas kebaikan dan memberikan rahmat-Nya kepada kita semua, mudah-mudahan skripsi ini bermanfaat bagi yang membacanya.

Medan, Juni 2023  
Penulis,

**Faisal Abdau Nasution**

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>i</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>iii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>vii</b>
<b>BAB I : PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang Masalah .....	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	7
1.3. Batasan dan Rumusan Masalah .....	7
1.3.1. Batasan Masalah.....	7
1.3.2. Rumusan Masalah .....	8
1.4. Tujuan Penelitian .....	8
1.5. Manfaat Penelitian .....	8
<b>BAB II : LANDASAN TEORI .....</b>	<b>10</b>
2.1. Uraian Teoretis.....	10
2.1.1. Kinerja.....	10
a. Pengertian Kinerja.....	10
b. Teori Kinerja .....	11
c. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja .....	14
d. Penilaian Kinerja.....	17
e. Indikator Kinerja .....	22
2.1.2. Sikap Kerja.....	23
a. Pengertian Sikap Kerja.....	23
b. Faktor-Faktor Sikap Kerja .....	25

c.	Macam-Macam Sikap Kerja .....	26
d.	Indikator Sikap Kerja .....	28
2.1.3.	Pengembangan Karir .....	28
a.	Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Pengembangan Karir .....	29
b.	Manfaat Pengembangan Karir.....	30
c.	Manfaat Pengembangan Karir .....	31
d.	Indikator Pengembangan Karir .....	32
2.2.	Penelitian Terdahulu .....	34
2.3.	Kerangka Konseptual .....	35
2.4.	Hipotesis .....	38
<b>BAB III</b>	<b>METODE PENELITIAN .....</b>	<b>40</b>
3.1.	Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian .....	40
3.2.	Populasi dan Sampel .....	41
3.3.	Instrumen Penelitian .....	42
3.4.	Definisi Operasional Variabel.....	43
3.5.	Teknik Pengumpulan Data .....	44
3.6.	Teknik Analisis Data .....	44
<b>BAB IV</b>	<b>GAMBARAN UMUM PT. PERKEBUNAN NUSANTARA II TANJUNG MORAWA.....</b>	<b>49</b>
4.1.	Sejarah Berdirinya Perusahaan .....	49
4.2.	Visi, Misi, Budaya, dan Tujuan Perusahaan.....	51
4.3.	Nilai dan Budaya Kerja PTPN II Tanjung Morawa .....	51
4.4.	Kegiatan Perusahaan.....	52
4.5.	Struktur Organisasi PTPN II Tanjung Morawa .....	54

<b>BAB V ANALISIS DAN EVALUASI .....</b>	<b>59</b>
5.1. Analisis .....	59
5.1.1. Karakteristik Responden .....	59
5.1.2. Hasil Angket Variabel Penelitian.....	61
5.1.3. Uji Coba Instrumen .....	67
5.1.4. Deskripsi Data Variabel .....	71
5.1.5. Analisis Regresi Linier Berganda .....	72
5.1.6. Uji Asumsi Klasik .....	72
5.1.7. Uji Hipotesis.....	77
5.2. Evaluasi Data .....	80
<b>BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>83</b>
6.1. Kesimpulan.....	83
6.2. Saran .....	84
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>85</b>

**LAMPIRAN.**

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Judul	
Tabel 2.1 : Penelitian Terdahulu.....	34
Tabel 3.1 : Jadwal Penelitian.....	39
Tabel 3.2 : Kriteria Populasi Berdasarkan Unit Kerja.....	41
Tabel 3.3 : Operasional Variabel.....	41
Tabel 5.1 : Deskripsi Jenis Kelamin.....	59
Tabel 5.2 : Deskripsi Pengalaman Kerja .....	59
Tabel 5.3 : Deskripsi Usia.....	60
Tabel 5.4 : Deskripsi Pendidikan.....	60
Tabel 5.5 : Skor Angket Variabel Sikap Kerja ( $X_1$ ).....	61
Tabel 5.6 : Skor Angket Variabel Pengembangan Karir ( $X_2$ ) .....	63
Tabel 5.7 : Skor Angket Variabel Kinerja (Y).....	65
Tabel 5.8 : Uji Validitas Item Kuesioner Sikap Kerja ( $X_1$ ).....	68
Tabel 5.9 : Uji Validitas Item Kuesioner Pengembangan Karir ( $X_2$ ).....	69
Tabel 5.10 : Uji Validitas Kuesioner Kinerja (Y).....	69
Tabel 5.11 : Pengujian Reliabilitas .....	70
Tabel 5.12 : Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi .....	71
Tabel 5.13 : Deskripsi Data Variabel Penelitian.....	71
Tabel 5.14 : Koefisien Regresi .....	72
Tabel 5.15 : Nilai VIF.....	75
Tabel 5.16 : ANOVA <sup>a</sup> .....	77
Tabel 5.17 : Coefficients <sup>a</sup> .....	78
Tabel 5.18 : Model Summary .....	79



## DAFTAR GAMBAR

		Halaman
	Judul	
Gambar 2.1.	: Kerangka konseptual .....	37
Gambar 5.1.	: Histogram .....	74
Gambar 5.2.	: Scatter Plot .....	76

## DAFTAR PUSTAKA

- Airlangga, Bayu. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Erlangga, Jakarta.
- Dharma, Agus, (2011) *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara, Jakarta.
- Fathoni, Abdurrahmat. (2016). *Organisasi dan Sumber Daya Manusia*. Cetakan Pertama. Rineka Cipta, Jakarta.
- Handoko, T. Hani, (2013), *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE, Yogyakarta
- Hasibuan, Malayu S.P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara, Jakarta.
- Husnan, Suad (2016), *Manajemen Keuangan: Teori dan Penerapan*, BPFE Yogyakarta.
- Kartjantoro, Wahyudi (2014), *.Penilaian Kinerja dalam Manajemen Perusahaan*. Gramedia Pustaka: Jakarta.
- Kusuma Yordy Wisnu (2019). *Pengaruh, Promosi dan Pengembangan Karir Terhadap Prestasi Kerja Karyawan CV. F.A Management*, Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen : Volume 5, Nomor 2, Februari 2019 ISSN : 2461-0593.
- Mangkunegara, A. A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Manulang, M. (2015). *Manajemen Personalia*. Gadjah Mada University Press, Yogyakarta.
- Mathis, R.L. & J.H. Jackson. (2016). *Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Terjemahan Dian Angelia. Jakarta: Salemba Empat.
- Moehariono. (2019). *Pengukuran Kinerja Berbasis Sikap Kerja*, Ghalia Indonesia, Bogor.
- Moekijat. (2015). *Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia*, Mandar Maju, Bandung.
- Nawawi, Hadari, (2011) *Metode Penelitian Bidang Sosial*, Gajah Mada University Press.

- Nitisemito, Alex S. (2015). *Manajemen Personalia*, Penerbit Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Pravasta,, I.Gst Ngurah Gangga. (2017). *Promosi Jabatan dan Pengembangan Karir pengaruhnya terhadap prestasi kerja karyawan PT. Tjendana mandra sakti Denpasar*. Jurnal Fekon Vol. 2 No. 1 Februari 2017.
- Putra. I Putu Purnama. (2019). *Pengaruh Pengembangan Karir Dan Penilaian Prestasi Kerja Terhadap Promosi Jabatan Karyawan Take Japanese Restaurant Legian Kuta Badung Bali*, Journal of Management Volume 2 No. 1 2019 Availab.
- Rachmawati (2019). *Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Prestasi Kerja Kinerja Karyawan CV. F.A Management*, Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen : Volume 5, Nomor 2, Februari 2019 ISSN : 2461-0593.
- Rivai, Veithzal. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktik*, RajaGrafindo Persada, Jakarta.
- Robert, Mathis (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba empat : Jakarta
- Robbins, S., & Judge, T. (2016). *Perilaku Organisasi*. (A. Suslia, Ed.), Salemba Empat, Jakarta.
- Siagian, Sondang P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara, Jakarta.
- Simamora, Henry. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. STIE YKPN, Yogyakarta.
- Sugiyono, (2014), *Metode Penelitian Bisnis*, Alfabeta, Bandung.
- Sutrisno, Edy, (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi I, Kencana Prenadamedia Group, Jakarta.
- Swasto, Bambang. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. UB Press, Malang
- Wahyudi (2018), *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sulita, Bandung.
- Wibowo. (2012). *Manajemen Kinerja*, Raja Grafindo Persada, Jakarta.