

**PENGARUH KOMPETENSI DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI PT. DUTA ABADI PRIMANTARA KECAMATAN
TANJUNG MORAWA KABUPATEN DELI SERDANG**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mengikuti Sidang Meja Hijau di Fakultas
Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara**

NAMA MAHASISWA	: ERIKA RAMADHONA
NPM	71190312032
JENJANG PROGRAM	: STRATA (S1)
PROGRAM STUDI	: MANAJEMEN
KONSENTRASI	: MSDM



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
M E D A N
2 0 2 3**

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Allah SWT yang telah melimpahkan karunia, barokah, rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik, serta salam bagi Rasulullah Muhammad SAW sebagai suri teladan hidup buat saya.

Skripsi ini berjudul **“Pengaruh Kompetensi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Duta Abadi Primantara”**, dimaksudkan sebagai syarat untuk menyelesaikan program pendidikan sarjana (Strata 1) prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.

Penulis menyadari banyak pihak yang membantu dan berkontribusi dalam terselesainya skripsi ini. Segala bentuk bantuan, baik berupa dukungan moril dan materil sangat membantu penulis dalam mengumpulkan semangat dan keinginan untuk menyelesaikan studi. Dengan demikian penulis ucapkan terima kasih dengan ketulusan hati kepada pihak-pihak terkait yang telah membantu dan membimbing penulis selama menyusun skripsi ini. Pihak-pihak yang terkait diantaranya sebagai berikut:

1. Ibu Dr. Hj. Safrida, S.E M.Si, selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara.
2. Bapak Dr. H. Nur M Ridha Tarigan S.E.,M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.

3. Bapak Dr. Supriadi, SE, MM, M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.
4. Bapak Syafrizal, SE, MM selaku Seketaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.
5. Bapak H. Bakhtiar, SE, M.Si selaku dosen Pembimbing I Skripsi yang telah memberikan bimbingan dan nasehat-nasehat dalam penyelesaian skripsi ini.
6. Ibu Hj. Sri Elny, SE, M.M selaku dosen Pembimbing II Skripsi yang telah memberikan bimbingan dan nasehat-nasehat dalam penyelesaian skripsi ini.
7. Para dosen dan staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara khususnya Program Studi Manajemen yang telah memberikan pengetahuan dan luang waktunya untuk membantu menyelesaikan administrasi pengajuan skripsi saya.
8. Para karyawan di PT. Duta Abadi Primantara yang telah bekerjasama dan meluangkan waktunya untuk laporan skripsi saya ini.
9. Keluarga tercinta terutama mama saya yang telah memberi kasih sayang, perhatian, semangat, motivasi dan dukungan baik moral maupun materil yang tidak ternilai dan tidak terbalaskan
10. Semua rekan-rekan mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara khususnya Prodi Manajemen yang telah banyak membantu dan memberikan banyak motivasi kepada penulis dalam pelaksanaan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih banyak hal yang kurang sempurna, baik dalam pemilihan kata-kata yang disampaikan maupun

penyusunannya. Untuk hal ini kritik dan saran sangat dibutuhkan untuk memperbaiki segala yang kurang dari penulisan skripsi ini. Akhir kata penulis berharap, semoga skripsi ini dapat memberi manfaat bagi penulis dan pembaca. Amin.

Medan, Mei 2023

ERIKA RAMADHONA
NPM: 71190312032

DAFTAR ISI

Halaman

ABSTRAK

ABSTRACT

KATA PENGANTAR i

DAFTAR ISI iv

DAFTAR GAMBAR vi

DAFTAR TABEL vii

BAB I PENDAHULUAN 1

1.1 Latar Belakang Masalah 1

1.2 Identifikasi Masalah 5

1.3 Batasan dan Rumusan Masalah 6

1.3.1 Batasan Masalah 6

1.3.2 Rumusan Masalah 6

1.4 Tujuan Penelitian 7

1.5 Manfaat Penelitian 7

BAB II LANDASAN TEORI 8

2.1 Uraian Teoritis 8

2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia 8

2.1.2 Kompetensi 11

2.1.3 Kepemimpinan 24

2.1.4 Kinerja 29

2.2 Penelitian Terdahulu 34

	Halaman
2.3 Kerangka Konseptual	36
2.4 Hipotesis	37
BAB III METODE PENELITIAN	38
3.1 Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian.....	38
3.1.1 Lokasi Penelitian.....	38
3.1.2 Objek Penelitian.....	38
3.1.3 Waktu Penelitian.....	38
3.2 Populasi dan Sampel	39
3.2.1 Populasi	39
3.2.2 Sampel.....	39
3.3 Operasional Variabel.....	40
3.4 Teknik Pengumpulan Data	42
3.5 Teknik Analisis Data.....	43
3.5.1 Uji Instrumen	44
3.5.2 Analisis Statistik Deskriptif.....	45
3.5.3 Analisis Regresi Linier Berganda	45
3.5.4 Pengujian Hipotesis.....	46
3.5.5 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	47
BAB IV GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN.....	48
4.1 Profil PT Duta Abadi Primantara.....	48
4.2 Visi dan Misi PT Duta Abadi Primantara.....	50
4.2.1 Visi PT Duta Abadi Primantara	50

4.2.2 Misi PT Duta Abadi Primantara.....	50
4.3 Prinsip PT Duta Abadi Primantara.....	50
4.4 Struktur Organisasi PT Duta Abadi Primantara.....	51
BAB V ANALISIS DAN EVALUASI.....	53
5.1 Karakteristik Responden	53
5.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	53
5.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	54
5.1.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	54
5.2 Analisis Deskripsi Variabel Penelitian.....	55
5.2.1 Analisis Deskripsi Variabel Kompetensi	55
5.2.2 Analisis Deskripsi Variabel Kepemimpinan	60
5.2.3 Analisis Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan	63
5.3 Hasil Penelitian	64
5.3.1 Uji Instrumen	64
5.3.2 Uji Asumsi Klasik	67
5.3.3 Analisis Regresi Linear Berganda	72
5.3.4 Pengujian Hipotesis	74
5.3.5 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	76
5.4 Pembahasan	77
5.4.1 Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan	77
5.4.2 Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	78
5.4.3 Pengaruh Kompetensi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan.....	79

BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	80
6.1 Kesimpulan.....	80
6.2 Saran.....	81
DAFTAR PUSTAKA	82
LAMPIRAN	

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	34
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT Duta Abadi Primantara.....	52
Gambar 5.1 Uji Normalitas P-Plot Test.....	68
Gambar 5.2 Grafik Histogram	69
Gambar 5.3 Grafik Scatter Plot Uji Heteroskedastisitas	72

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	32
Tabel 3.1 Perencanaan Waktu Penelitian	36
Tabel 3.2 Kerangka Populasi Departement PT Duta Abadi Primantara	37
Tabel 3.3 Defenisi Operasional Variabel	39
Tabel 5.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	53
Tabel 5.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	54
Tabel 5.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	55
Tabel 5.4 Jawaban Responden Terhadap Variabel Kompetensi (X1).....	56
Tabel 5.5 Jawaban Responden Terhadap Variabel Kepemimpinan (X2)	61
Tabel 5.6 Jawaban Responden Terhadap Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	63
Tabel 5.7 Uji Validitas Variabel Kompetensi (X1).....	65
Tabel 5.8 Uji Validitas Variabel Kepemimpinan (X2)	65
Tabel 5.9 Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	66
Tabel 5.10 Uji Realibilitas	66
Tabel 5.11 Uji Normalitas	67
Tabel 5.12 Uji Multikolinearitas	70
Tabel 5.13 Uji Heteroskedastisitas	71
Tabel 5.14 Analisis Regresi Linear Berganda	73
Tabel 5.15 Uji t	74
Tabel 5.16 Uji F	76
Tabel 5.17 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	77

DAFTAR PUSTAKA

- Baba. A, *Pengaruh Kompetensi, Komunikasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Semen Bosowa maros*. Vol. 18 No.4 Desember 2014. Jurnal ekonomi dan keuangan.
- Ghosali. (2013:52). *Teori Uji Validitas*.
- Dewi. S. P, *Pengaruh Pengendalian Internal Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan SPBU Yogyakarta (Studi Khusus pada spbu anak cabang perusahaan RB. Group)*. Vol. 1 No.1 2012. Journal.uny.ac.id.
- Arikunto, Suharsimi, 2013. *Manajemen Penelitian*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Wirawan. (2014). *Fungsi Kepemimpinan*.
- Rizal, M. (2017). *Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Di Lingkungan Dinas Pendidikan UPTD Palangga Gowa*.
- Ghozali, Imam. (2011). *Aplikasi Analisis Multivarite dengan program SPSS*. Semarang: BP Universitas Diponegoro.
- Robbins. (2006). *Indikator Kinerja*. Yogyakarta: PT. Elex Media Kompotindo.
- Cynthia D. Fisher. (1993). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Anthony, Kacmar, Parrewe. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Kusriyanto. (2007). *Kinerja Pegawai*. Pasolong: Teori Administrasi Publik.
- Rivai, Basri. (2015:14). *Pengertian Kinerja*.
- Spencer, Spencer. (1993). *Karakteristik Kompetensi*, Wibowo.
- Satori, Djaman. (2007:22). *Definisi Kompetensi*.
- Wibowo. (2007:115). *Tipe Kompetensi*.
- Mitrani, Palziel & Fitt. (2002). *Kualitas Tingkat Kompetensi*, Dharma.
- Zwel, Wibowo. (2010:269). *Faktor yang Mempengaruhi Kompetensi*.

- M.S. Hasibuan. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*.
- Mathis, Robert L. & John H. Jackson. (2011). *Human Resource Management*. Ed.10, Jakarta: Salemba Empat.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&n*. Bandung: Alfabeta.
- Sri Wahyuni. (2019). *Pengaruh Kompetensi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan PT Perkebunan Nusantara XIV* (Skripsi: Universitas Muhammadiyah, Makassar).
- Anoraga. (2003). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*.
- Enceng, Liestyodono & Purwaningdyah. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*, Soto.
- Darsono, Tjatjuk Siswandoko. *Manajemen Sumber Daya Manusia Abad 21*. Nusantaraa Consulting, Jakarta, 2011.
- Septiani Nur Hidayati. (2016). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pegawai Negeri Sipil Biro Kepegawaian Kementerian Agama RI Jakarta)* (Skripsi: Universitas Islam Negeri Syarifhidayatullah, Jakarta).
- Kartono, Kartini. (1994). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Suliyanto. (2012:54). *Metode Analisis Linear Berganda*.
- Ghozali. (2013:19). *Analisis Statistik Deskriptif*.
- Soewandji, (2012:145), *Teknik Analisis Data*.
- Sugiyono, (2014). *Metode Penelitian: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Bisnis*. Cetakan Limabelas. Bandung: Alfabeta.
- Kusumah. (2011:78). *Angket, Kuesnioner*.
- Esterberg, Sugiyono. (2015:72). *Teori, Wawancara*.
- Wibowo. (2007:110). *Kompetensi*.

Output SPSS Variabel Kompetensi (X1)

Correlations													
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	Kompetensi X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.413**	.536**	.308	.368*	.495**	.520**	.524**	.505**	.452**	.346*	.683**
	Sig. (2-tailed)		.014	.001	.072	.030	.003	.001	.001	.002	.006	.042	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1.2	Pearson Correlation	.413**	1	.334*	.583**	.304	.556**	.337*	.139	.445**	.651**	.376*	.663**
	Sig. (2-tailed)	.014		.050	.000	.076	.001	.048	.425	.007	.000	.026	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1.3	Pearson Correlation	.536**	.334*	1	.287	.344*	.514**	.589**	.464**	.525**	.202	.258	.630**
	Sig. (2-tailed)	.001	.050		.095	.043	.002	.000	.005	.001	.245	.134	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1.4	Pearson Correlation	.308	.583**	.287	1	.510**	.557**	.566**	.456**	.667**	.510**	.593**	.763**
	Sig. (2-tailed)	.072	.000	.095		.002	.001	.000	.006	.000	.002	.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1.5	Pearson Correlation	.368*	.304	.344*	.510**	1	.625**	.485**	.295	.525**	.462**	.581**	.696**
	Sig. (2-tailed)	.030	.076	.043	.002		.000	.003	.085	.001	.005	.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1.6	Pearson Correlation	.495**	.556**	.514**	.557**	.625**	1	.489**	.446**	.668**	.674**	.645**	.840**
	Sig. (2-tailed)	.003	.001	.002	.001	.000		.003	.007	.000	.000	.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1.7	Pearson Correlation	.520**	.337*	.589**	.566**	.485**	.489**	1	.608**	.583**	.352*	.465**	.745**
	Sig. (2-tailed)	.001	.048	.000	.000	.003	.003		.000	.000	.038	.005	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1.8	Pearson Correlation	.524**	.139	.464**	.456**	.295	.446**	.608**	1	.585**	.241	.479**	.635**
	Sig. (2-tailed)	.001	.425	.005	.006	.085	.007	.000		.000	.163	.004	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1.9	Pearson Correlation	.505**	.445**	.525**	.667**	.525**	.668**	.583**	.585**	1	.428*	.678**	.827**
	Sig. (2-tailed)	.002	.007	.001	.000	.001	.000	.000	.000		.010	.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1.10	Pearson Correlation	.452**	.651**	.202	.510**	.462**	.674**	.352*	.241	.428*	1	.566**	.712**
	Sig. (2-tailed)	.006	.000	.245	.002	.005	.000	.038	.163	.010		.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1.11	Pearson Correlation	.346*	.376*	.258	.593**	.581**	.645**	.465**	.479**	.678**	.566**	1	.754**
	Sig. (2-tailed)	.042	.026	.134	.000	.000	.000	.005	.004	.000	.000		.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Kompetensi X1	Pearson Correlation	.683**	.663**	.630**	.763**	.696**	.840**	.745**	.635**	.827**	.712**	.754**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Output SPSS Variabel Kepemimpinan (X2)

Correlations							
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Kepemimpinan X2
X2.1	Pearson Correlation	1	1.000**	,230	.352*	.343*	.791**
	Sig. (2-tailed)		0,000	,184	,038	,044	,000
	N	35	35	35	35	35	35
X2.2	Pearson Correlation	1.000**	1	,230	.352*	.343*	.791**
	Sig. (2-tailed)	0,000		,184	,038	,044	,000
	N	35	35	35	35	35	35
X2.3	Pearson Correlation	,230	,230	1	.625**	.635**	.692**
	Sig. (2-tailed)	,184	,184		,000	,000	,000
	N	35	35	35	35	35	35
X2.4	Pearson Correlation	.352*	.352*	.625**	1	.644**	.770**
	Sig. (2-tailed)	,038	,038	,000		,000	,000
	N	35	35	35	35	35	35
X2.5	Pearson Correlation	.343*	.343*	.635**	.644**	1	.761**
	Sig. (2-tailed)	,044	,044	,000	,000		,000
	N	35	35	35	35	35	35
Kepemimpinan X2	Pearson Correlation	.791**	.791**	.692**	.770**	.761**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	35	35	35	35	35	35

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Output SPSS Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Correlations					
		Y1	Y2	Y3	Kinerja Karyawan Y
Y1	Pearson Correlation	1	.533**	.600**	.602**
	Sig. (2-tailed)		,001	,000	,000
	N	35	35	35	35
Y2	Pearson Correlation	.533**	1	.606**	.806**
	Sig. (2-tailed)	,001		,000	,000
	N	35	35	35	35
Y3	Pearson Correlation	.600**	.606**	1	.747**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000
	N	35	35	35	35
Kinerja Karyawan Y	Pearson Correlation	.602**	.806**	.747**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	
	N	35	35	35	35

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Hasil Output SPSS Uji Realibilitas Variabel Kompetensi (X1)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,907	11

Hasil Output SPSS Uji Realibilitas Variabel Kepemimpinan (X2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,819	5

Hasil Output Uji Realibilitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics	
h's Alpha	N of Items
,804	3

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	2,291	1,651		1,387	,000		
	Kompetensi X1	,129	,041	,371	3,159	,000	,652	1,533
	Kepemimpinan X2	,764	,089	1,008	8,582	,000	,652	1,533

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan Y

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2,291	1,651		1,387	,000
	Kompetensi X1	,129	,041	,371	3,159	,000
	Kepemimpinan X2	,764	,089	1,008	8,582	,000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan Y

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	157,505	2	78,753	39,601	.000 ^b
	Residual	63,638	32	1,989		
	Total	221,143	34			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan Y

b. Predictors: (Constant), Kepemimpinan X2, Kompetensi X1

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.844 ^a	.712	.694	1,410

a. Predictors: (Constant), Kepemimpinan X2, Kompetensi X1

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan Y