

**PENGARUH SIKAP KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DIVISI PRODUKSI DI
PT. DUTA ABADI PRIMANTARA**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi
Pada Program Sarjana (S1) Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Islam Sumatera Utara**

**NAMA MAHASISWA : DITA AULIA
NPM : 71190312005
JENJANG PROGRAM : STRATA (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MSDM**



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
M E D A N
2 0 2 3**

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

**JUDUL : PENGARUH SIKAP KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DIVISI PRODUKSI DI PT.DUTA
ABADI PRIMANTARA**

DIAJUKAN OLEH:

**NAMA MAHASISWA : DITA AULIA
NPM : 71190312005
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MSDM**

DISETUJUI OLEH:

Pembimbing I

Pembimbing II

H. Bakhtiar., S.E., M.Si

Hj. Sri Elny., S.E., M.M

Ketua Program Studi

Dr. Supriadi., S.E., M.M., M.Si

TANGGAL SIDANG MEJA HIJAU :

**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
MEDAN
2023**

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Allah SWT yang telah melimpahkan karunia, barokah, rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik, serta salam bagi Rasulullah Muhammad SAW sebagai suri teladan hidup buat saya.

Skripsi ini berjudul **“Pengaruh Sikap Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Produksi Di PT. Duta Abadi Primantara”**, dimaksudkan sebagai syarat untuk menyelesaikan program pendidikan sarjana (Strata 1) prodi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.

Penulis menyadari banyak pihak yang membantu dan berkontribusi dalam terselesaikannya skripsi ini. Segala bentuk bantuan, baik berupa dukungan moril dan materil sangat membantu penulis dalam mengumpulkan semangat dan keinginan untuk menyelesaikan studi. Dengan demikian penulis ucapkan terima kasih dengan ketulusan hati kepada pihak-pihak terkait yang telah membantu dan membimbing penulis selama menyusun skripsi ini. Pihak-pihak yang terkait diantaranya sebagai berikut:

1. Ibu Dr. Safrida, SE, M.Si selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara.
2. Bapak Dr. Nur M. Ridha Tarigan, SE, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.
3. Bapak Supriadi, SE, MM, M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.

4. Bapak Syafrizal, SE, M.M selaku Seketaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.
5. Bapak H. Bakhtiar, SE, M.Si selaku dosen Pembimbing I Skripsi yang telah memberikan bimbingan dan nasehat-nasehat dalam penyelesaian skripsi ini.
6. IbuHj. Sri Elny, SE, M.M selaku dosen Pembimbing II Skripsi yang telah memberikan bimbingan dan nasehat-nasehat dalam penyelesaian skripsi ini.
7. Para dosen dan staff Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara khususnya Program Studi Manajemen yang telah memberikan pengetahuan dan luang waktunya untuk membantu menyelesaikan administrasi pengajuan skripsi saya.
8. Para karyawan di PT. Duta Abadi Primantara yang telah bekerjasama dan meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner terkait laporan skripsi saya ini.
9. Keluarga tercinta yang telah memberi kasih sayang, perhatian, semangat, motivasi dan dukungan baik moral maupun materil yang tidak ternilai dan tidak terbalaskan
10. Kedua orang tua yang telah mendoakan saya dan memberi dukungan dalam menyelesaikan skripsi ini.
11. Keluarga tercinta, Mbak July Pratiwi, S.Pd, Dino Rifa'i, dan keponakan tersayang Akhtar Muazzam (penghibur dikala jenuh dan bosan) yang telah memberikan doa, motavasi, semangat dan dukungan tanpa henti.
12. Saudara-saudaraku pa'de, bu'de, palek, bulek yang selalu memberikan semangat dan doa.

13. Semua rekan-rekan mahasiswa Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara khususnya Prodi Manajemen yang telah banyak membantu dan memberikan banyak motivasi kepada penulis dalam pelaksanaan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih banyak hal yang kurang sempurna, baik dalam pemilihan kata-kata yang disampaikan maupun penyusunannya. Untuk hal ini kritik dan saran sangat dibutuhkan untuk memperbaiki segala yang kurang dari penulisan skripsi ini. Akhir kata penulis berharap, semoga skripsi ini dapat member manfaat bagi penulis dan pembaca. Amin.

Medan, Mei 2023

DITA AULIA
NPM: 71190312005

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR GAMBAR.....	viii
DAFTAR TABEL	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	6
1.3 Batasan dan Rumusan Masalah.....	6
1.3.1 Batasan Masalah.....	6
1.3.2 Rumusan Masalah.....	6
1.4 Tujuan Penelitian.....	7
1.5 Manfaat Penelitian.....	7
BAB II LANDASAN TEORI	8
2.1 Uraian Teoritis.....	8
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
2.1.2 Sikap Kerja.....	10
2.1.3 Disiplin Kerja.....	14
2.1.4 Kinerja Karyawan.....	21
2.2 Penelitian Terdahulu.....	26
2.3 Kerangka Konseptual.....	28
2.4 Hipotesis.....	29

BAB III METODE PENELITIAN	31
3.1 Lokasi, Objek dan Penelitian.....	31
3.1.1 Lokasi Penelitian.....	31
3.1.2 Objek Penelitian.....	31
3.1.3 Waktu Penelitian.....	31
3.2 Populasi dan Sampel.....	32
3.2.1 Populasi.....	32
3.2.2 Sampel.....	33
3.3 Operasional Variabel.....	33
3.4 Teknik Pengumpulan Data	35
3.5 Teknik Analisis Data	36
3.5.1 Uji Instrumen.....	37
3.5.2 Analisis Statistik Deskriptif.....	38
3.5.3 Analisis Regresi Linier Berganda.....	39
3.5.4 Pengujian Hipotesis.....	39
3.5.5 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	40
BAB IV GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN.....	41
4.1 Sejarah Perusahaan PT. Duta Abadi Primantara.....	41
4.2 Visi Dan Misi Perusahaan PT. Duta Abadi Primantara.....	42
4.2.1 Visi PT. Duta Abadi Primantara.....	42
4.2.2 Misi PT. Duta Abadi Primantara.....	42
4.3 Struktur Organisasi PT. Duta Abadi Primantara.....	43
4.3.1 Struktur Organisasi PT. Duta Abadi Primantara.....	43

BAB V ANALISIS DAN EVALUASI	44
5.1 Analisis Data.....	44
5.1.1 Karakteristik Responden.....	44
5.1.1.1 Jenis Kelamin.....	44
5.1.1.2 Usia.....	44
5.1.1.3 Pendidikan.....	45
5.1.2 Hasil Angket Penelitian.....	45
5.1.2.1 Distribusi Jawaban Responden Terhadap Variabel Sikap Kerja (X_1)	46
5.1.2.2 Distribusi Jawaban Responden Terhadap Variabel Disiplin Kerja (X_2).....	48
5.1.2.3 Distribusi Jawaban Responden Terhadap Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	50
5.1.3 Uji Kualitas Data	53
5.1.4 Analisis Statistik Deskriptif.....	57
5.1.5 Analisis Regresi Linier Berganda.....	57
5.1.6 Uji Hipotesis.....	59
5.2 Evaluasi Data	63
5.2.1 Pengaruh Sikap Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	64
5.2.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	64
5.2.3 Pengaruh Sikap Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	65
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN.....	67
6.1 Kesimpulan.....	67

6.2 Saran.....	68
DAFTAR PUSTAKA	69
LAMPIRAN	

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Konseptual.....	29
Gambar 4.1	Struktur Organisasi PT. Duta Abadi Primantara Medan	43

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu.....	24
Tabel 3.1	Perencanaan Waktu Penelitian.....	29
Tabel 3.2	Kerangka Populasi Karyawan PT. Duta Abadi Primantara.....	31
Tabel 3.3	Definisi Operasional Variabel.....	32
Tabel 5.1	Deskripsi Jenis Kelamin.....	44
Tabel 5.2	Deskripsi Usia.....	44
Tabel 5.3	Deskripsi Pendidikan.....	45
Tabel 5.4	Skor Angket Variabel Sikap Kerja (X_1).....	46
Tabel 5.5	Skor Angket Variabel Disiplin Kerja (X_2).....	48
Tabel 5.6	Skor Angket Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	50
Tabel 5.7	Hasil Uji Sikap Kerja.....	53
Tabel 5.8	Hasil Uji Disiplin Kerja.....	54
Tabel 5.9	Hasil Uji Kinerja Karyawan.....	55
Tabel 5.10	Hasil Uji Reliabilitas.....	56
Tabel 5.11	Hasil Uji Analisis Statistik Deskriptif.....	57
Tabel 5.12	Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	58
Tabel 5.13	Hasil Uji Parsial (Uji t)	60
Tabel 5.14	Hasil Uji Simultan (Uji f)	62
Tabel 5.15	Uji Koefisien Determinasi (R^2)	63

DAFTAR PUSTAKA

- Anoraga, Pandji. 2009. *Manajemen Bisnis*. Jakarta : PT. Rineka Cipta.
- Arikunto Suharsimi, 2010. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Azwar, S. 2011. *Sikap Manusia. Teori dan Pengukurannya*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Blum, & Nylon. 2008. *Sikap Kerja dan Faktor Yang Mempengaruhi*. Bandung: Alfabeta.
- Kaswan, 2015. *Sikap Kerja dari Teori Dan Implementasi Sampai Bukti*. Bandung: Alfabeta.
- Lizan Poltak sinambela.2012. *Teori, Pengukuran dan Implikasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Marwansyah, 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Moehoerino, 2009. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Bogor: Ghalia. Indonesia.
- Notoatmodjo, Soekidjo. 2010. *Ilmu Perilaku Kesehatan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Sastrohadiwiryo Siswanto, 2005. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Edisi Pertama. Cetakan Pertama. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Siregar Syofyan, 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif: Dilengkapi dengan Perbandingan Perhitungan Manual & SPSS*. Jakarta: Kencana Pramedia Grup.

Sugiyono, 2010. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan RD*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono, 2011. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi*. Bandung: Alfabeta

Supardi, 2013. *Kinerja Guru*. Jakarta: PT.Raja Grafindo Persada.

Walgito, Bimo. 2010. *Pengantar Psikologi Umum*. Yogyakarta. CV. Andi Offset.

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Dita Aulia
Tempat / Tanggal Lahir : Wonosari, 18 Februari 2001
Alamat : Jl. Turi Dusun VII Desa Wonosari Kec. Tanjung
Morawa
Jenis Kelamin : Perempuan
Agama : Islam
Nama Ayah : Misno
Nama Ibu : Umi Derita Wati
Nama Saudara Kandung : Dino Rifa'I

Riwayat Pendidikan

Tahun 2013 Lulus SDN 101886 Kiri Hilir Tanjung Morawa

Tahun 2016 Lulus SMP Negeri 3 Tanjung Morawa

Tahun 2019 Lulus SMKN 1 Perhotelan Beringin

Tahun 2019 Terdaftar sebagai Mahasiswa di Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Sumatera Utara

Demikian daftar Riwayat Hidup ini saya buat dengan sebenarnya untuk dapat
digunakan dengan sebaiknya

Medan, Mei 2023
Penulis

(Dita Aulia)

Lembar Pernyataan Tidak Plagiat

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : DITA AULIA
NPM : 71190312005
Fakultas : EKONOMI DAN BISNIS
Program Studi : MANAJEMEN
Konsentrasi : MSDM
JudulSkripsi : PENGARUH SIKAP KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DIVISI
PRODUKSI DI PT. DUTA ABADI PRIMANTARA

Dengan ini saya menyatakan bahwa hasil skripsi yang telah saya buat ini adalah hasil karya saya sendiri dan benar adanya. Jika penulisan skripsi ini di kemudian hari adalah plagiatisme karya orang lain, maka saya bersedia bertanggung jawab dan menerima sanksi akademik berdasarkan peraturan fakultas ekonomi dan bisnis universitas islam sumatera utara

Demikian pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak dipaksakan.

Medan, Maret 2023
Penulis

(Dita Aulia)

Lampiran

Angket Penelitian

Sehubungan dengan saya melakukan penelitian skripsi tentang Pengaruh Sikap Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Produksi Di PT. Duta Abadi Primantara, saya mohon kepada bapak/ibu untuk berkenan mengisi angketberikut dengan memberikan tanda check list (✓) pada kotak yang sesuai dengan pernyataan berikut, adapun ketentuan penilaian dalam kuisisioner ini adalah sebagai berikut:

STS : Sangat Tidak Setuju

TS : Tidak Setuju

RR : Ragu Ragu

S : Setuju

SS : Sangat Setuju

Nama bapak/ibu tidak dicantumkan dalam kuisisioner ini, untuk itu saya mohon penilaian sejujurnya untuk peningkatan kinerja bawahan bapak/ibu atas bantuan dan kerjasama bapak/ibu saya ucapkan terima kasih.

1. No. Responden : _____
2. Jabatan : _____
3. Jenis kelamin : Laki - Laki Perempuan
4. Usia : < 20 Tahun 21 – 29 Tahun
 30 – 39 Tahun 40 – 49 Tahun
5. Pendidikan terakhir : SMA Diploma
 Sarjana Magister

Kinerja Karyawan (Y)

No.	Pernyataan	Pilihan				
		STS	TS	RR	S	SS
1	Karyawan memiliki keterampilan yang dibutuhkan dalam mengerjakan pekerjaannya					
2	Adanya ide untuk mengembangkan perusahaan					
3	Karyawan selalu bersiap diri dalam menyelesaikan tugas diberikan					
4	Saling bertukar pendapat dengan rekan kerja lain					

5	Karyawan menjalin hubungan kerja sama dengan baik					
7	Adanya saling kerja sama antar karyawan dapat mempercepat penyelesaian proses pekerjaan					
8	Karyawan selalu mengikuti instruksi dari pimpinan dalam pekerjaannya					
9	Adanya pelaksanaan hukum etika melakukan kesalahan dalam bekerja					
10	Karyawan selalu bersikap profesional dalam melakukan pekerjaannya					

Sikap Kerja (X₁)

No.	Pernyataan	Pilihan				
		STS	TS	RR	SS	SS
1	Saya memiliki tanggung jawab pada saat bekerja					
2	Beban kerja saya sehari-hari sudah sesuai dengan pekerjaan saya					
3	Saya suka membantu sesama rekan kerja saat mereka memerlukan bantuan					
4	Saya selalu teliti dalam menyelesaikan pekerjaan					
5	Bila pekerjaan yang diberikan diluar kemampuan saya, saya siap menerima pekerjaan tersebut					
6	Saya selalu merespon cepat setiap pekerjaan yang diberikan, biarpun pekerjaan itu banyak					
7	Saya selalu cermat dalam melakukan pekerjaan					
8	Saya berhati-hati dalam bekerja					
9	Saya bekerja dengan rajin					
10	Saya tidak terpaksa melakukan pekerjaan dengan tepat waktu					

Disiplin Kerja (X₂)

No.	Pernyataan	Pilihan				
		STS	TS	RR	S	SS
1	Setiap karyawan wajib hadir tepat waktu					
2	Karyawan harus bekerja pada waktu yang telah ditetapkan sesuai jadwal kerja					
3	Karyawan yang tidak masuk kerja tanpa					

	pemberitahuan akan dikenakan sanksi					
4	Karyawan diharapkan berpenampilan rapi untuk menunjukkan sikap kerja profesional.					
5	Tidak menggunakan inventaris kantor diluar kepentingan perusahaan.					
6	Wajib menjaga kebersihan dan ketertiban dilingkungan perusahaan					
7	Karyawan mengerjakan tugas dengan penuh tanggung jawab					
8	Tidak menunda-nunda didalam menyelesaikan tugas tambahan yang diberikan					
9	Kebersihan dan kerapihan dari hasil kerja yang dilakukan					

Validitas X1

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Part 1	Value	.495
		N of Items	5 ^a
	Part 2	Value	.462
		N of Items	5 ^b
Total N of Items			10
Correlation Between Forms			.355
Spearman-Brown Coefficient	Equal Length		.524
	Unequal Length		.524
Guttman Split-Half Coefficient			.524

Validitas X2

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Part 1	Value	.400
		N of Items	5 ^a
	Part 2	Value	.235
		N of Items	4 ^b
Total N of Items			9
Correlation Between Forms			.383
Spearman-Brown Coefficient	Equal Length		.554
	Unequal Length		.556
Guttman Split-Half Coefficient			.543

Validitas Y

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Part 1	Value	.373
		N of Items	5 ^a
	Part 2	Value	.600
		N of Items	5 ^b
Total N of Items			10
Correlation Between Forms			.521
Spearman-Brown Coefficient	Equal Length		.685
	Unequal Length		.685
Guttman Split-Half Coefficient			.682

Uji Reliabilitas

Variabel	Cronbach's	Kriteria/Nilai	Kesimpulan
	Alpha	Batas	
Sikap Kerja (X ₁)	0.705	0.60	Reliabel
Disiplin Kerja (X ₂)	0.702	0.60	Reiabel
Kinerja Pegawai (Y)	0.733	0.60	Reiabel

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
SIKAP KERJA	93	25.00	42.00	37.1290	3.65711
DISIPLIN KERJA	93	23.00	39.00	33.6022	3.24419
KINERJA KARYAWAN	93	25.00	44.00	37.3441	3.90511
Valid N (listwise)	93				

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	24.519	5.334		4.596	.000
	SIKAP KERJA	.012	.108	.011	2.963	.913
	DISIPLIN KERJA	.369	.122	.306	1.758	.003

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

ANOVA

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	133.073	2	66.536	4.715	.011 ^b
	Residual	1269.917	90	14.110		
	Total	1402.989	92			

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

b. Predictors: (Constant), DISIPLIN KERJA, SIKAP KERJA

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.308 ^a	.095	.075	3.75635

a. Predictors: (Constant), DISIPLIN KERJA, SIKAP KERJA