

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PEMADAM KEBAKARAN DAN  
PENYELAMATAN KABUPATEN DELI SERDANG**

**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi  
Pada Program Sarjana (S1) Fakultas Ekonomi Dan Bisnis  
Universitas Islam Sumatera Utara

NAMA MAHASISWA : DESY SAFITRI SUSASIH  
NPM : 71190312020  
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)  
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN  
KONSENTRASI : MSDM



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**MEDAN**

**2023**

**LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PEMADAM KEBAKARAN DAN  
PENYELAMATAN KABUPATEN DELI SERDANG**

**DIAJUKAN OLEH :**

NAMA MAHASISWA : DESY SAFITRI SUSASIH  
NPM : 71190312020  
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)  
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN  
KONSENTRASI : MSDM

**DISETUJUI OLEH**

**Pembimbing 1**

**Pembimbing II**

**Dr. Supar Wasesa.,S.E.,M.M**

**Syafrizal S.E.,M.M**

**Ketua Program Studi**

**Dr. Supriadi, S.E.M.M.,M.M.Si**

**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
MEDAN  
2023**

## **KATA PENGANTAR**

### **Bismillahirrahmanirrahim**

Puji syukur kehadirat Allah SWT karena atas rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan Skripsi ini yang mana sebagai salah satu syarat akademik untuk menyelesaikan studi di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara Medan.

Skripsi ini berjudul : Pengaruh Motivasi Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pemadam Kebakaran Dan Penyelamatan Kabupaten DeliSerdang.

Skripsi ini diajukan sebagai dari tugas akhir dalam rangka menyelesaikan Program Studi S1 Manajemen di Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara Medan.

Atas perhatian dan bantuan dari semua pihak penulis mengucapkan terima kasih Setulus-tulusnya kepada:

1. Bapak Dr. H. Yanhar Jamaluddin,MAP sebagai Rektor Universitas Islam Sumatera Utara.
2. Ibu Dr. Hj. Safrida.,SE.,M.M.,M.SI selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.
3. Bapak Dr. Supriadi, SE.,M.M.,M.SI sebagai ketua program studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.
4. Bapak Dr. Supar Wasesa,S.E.,M.M sebagai dosen pendamping 1 yang telah banyak membantu penulis dalam penelitian ini.
5. Bapak Syafrizal.S.E.,M.M.sebagai dosen pendamping II yang telah banyak membantu penulis dalam penelitian ini.
6. Kepala Dinas Pemadam Kebakaran Dan Penyelamatan Kabupaten Deli Serdang yang telah memberikan izin untuk penelitian dan membimbing penulis.

7. Orang tua dan keluarga saya yang selalu memotivasi dan penyemangat saya dalam pembuatan skripsi.
8. Bapak/Ibu Dosen yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat kepada penulis seluruh rekan-rekan yang namanya tidak dapat disebutkan satu persatu.
9. Teman-teman satu angkatan yang selalu memberikan motivasi, dukungan, semangat, canda dan tawa.
10. Teman-teman yang selalu serta menemani membantu dan mendukung dalam penelitian ini.
11. Semua pihak yang tidak bisa peneliti sebutkan satu persatu yang telah membantu penulis baik langsung maupun tidak langsung dalam menyelesaikan laporan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya masih banyak kekurangan dan kelemahan dari Skripsi ini. Untuk itu saran dan kritik yang konstruktif akan sangat membantu agar Skripsi ini dapat menjadi lebih baik lagi. Akhirnya atas perhatian dan bantuan dari semua pihak saya ucapkan terima kasih.

Medan, Oktober 2022

Penulis

Desy Safitri Susasih

(71190312020)

## DAFTAR ISI

<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>i</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>iii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>viii</b>
<b>BAB I : PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 .....	L
atar Belakang Masalah .....	1
1.2 .....	I
identifikasi Masalah.....	4
1.3 .....	B
atasan Masalah.....	4
1.4 .....	R
umusan Masalah .....	4
1.5 .....	T
ujuan Penelitian .....	5
1.6 .....	M
manfaat Penelitian .....	5
<b>BAB II : LANDASAN TEORI.....</b>	<b>7</b>
2.1 Uraian Teoritis.....	7
2.1.1 Pengertian Motivasi Kerja .....	7
2.1.2 Jenis-Jenis Motivasi Kerja.....	8
2.1.3 Faktor-Faktor Motivasi Kerja .....	8
2.1.4 Prinsip-Prinsip Dalam Motivasi Kerja.....	9
2.1.5 Tujuan Motivasi Kerja .....	10
2.1.6 Indikator Motivasi Kerja.....	10
2.2 Pengembangan Karir .....	12
2.2.1 Pengertian Pengembangan Karir .....	12
2.2.2 Kegiatan Pengembangan Karir .....	13

2.2.3 Tujuan Dan Manfaat Pengembangan Karir .....	14
2.2.4 Tahap Dan Jalur Karir .....	15
2.2.5 Indikator Pengembangan Karir .....	16
2.3 Kinerja .....	17
2.3.1 Pengertian Kinerja .....	17
2.3.2 Tujuan Penilaian Kinerja .....	18
2.3.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja .....	19
2.3.4 Indikator-Indikator Kinerja .....	20
2.3.5 Manfaat Penilaian Kinerja .....	21
2.4 Penelitian Terdahulu .....	23
2.5 Kerangka Konseptual .....	25
2.6 Hipotesis .....	25
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>27</b>
3.1 Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian .....	27
3.1.1 Lokasi Penelitian .....	27
3.1.2 Objek Penelitian .....	27
3.1.3 Waktu Penelitian .....	27
3.2 Populasi Dan Sampel .....	28
3.2.1 Populasi .....	28
3.2.2 Sampel .....	33
3.3 Definisi Variabel, Konsep Variabel, Indikator Variabel .....	33
3.4 Teknik Pengumpulan Data .....	35
3.5 Teknik Analisis Data .....	36
3.5.1 Uji Kualitas Data .....	36
3.5.1.1 Uji Validitas .....	36
3.5.1.2 Uji Reliabilitas .....	37
3.5.2 Uji Asumsi Klasik .....	37
3.5.2.1 Uji Normalitas .....	37
3.5.2.2 Uji Multikolinearitas .....	38
3.5.2.3 Uji Autokolerasi .....	38

3.5.2.4 Uji Heteroskedastisitas .....	38
3.5.3 Uji Hipotesis .....	39
3.5.3.1 Analisis Regresi Berganda .....	39
3.5.3.2 Uji T (Parsial).....	40
3.5.3.3 Uji F (Simultan).....	40
3.5.3.4 Uji Koefisiensi Determinasi ( $R^2$ ).....	41
<b>BAB IV GAMBARAN UMUM OBJEK PENELITIAN .....</b>	<b>42</b>
4.1 Sejarah Singkat Dinas Pemadam Kebakaran Dan Penyelamatan Kabupaten Deli Serdang.....	42
4.2 .....	V
isi Dan Misi .....	42
4.3 Susunan Organisasi Dan Nomenklatur Dinas Pemadam Kebakaran Dan Penyelamatan.....	43
4.3 .....	S
struktur Organisasi Dinas Pemadam Kebakaran Dan Penyelamatan.....	43
4.5 Jabatan Perangkat Daerah.....	44
4.6 Uraian Tugas Jabatan Stuktural Dan Fungsional .....	44
<b>BAB V ANALISIS DAN EVALUASI .....</b>	<b>56</b>
5.1 Analisis Data .....	56
5.1.1 Karakteristik Responden .....	56
5.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	56
5.1.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	56
5.1.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	57
5.1.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Bekerja .....	57
5.2 Jawaban Responden Atas Motivasi Kerja .....	58
5.3 Jawaban Responden Atas Pengembangan Karir .....	60
5.4 Jawaban Responden Atas Kinerja Pegawai.....	62
5.5 Uji Kualitas Data .....	63
5.5.1 Uji Validitas Data .....	63
5.5.2 Uji Reliabilitas .....	64

5.6 Uji Asumsi Klasik .....	66
5.6.1 Uji Normalitas .....	66
5.6.2 Uji Multikolinearitas .....	67
5.6.3 Uji Heteroskedastisitas .....	67
5.7 Uji Hipotesis .....	68
5.7.1 Regresi Linear Berganda .....	68
5.7.2 Uji T(Parsial).....	70
5.7.3 Uji F (Simultan).....	70
5.7.4 Uji Koefisiensi Determinasi ( $R^2$ ).....	71
5.8 Evaluasi .....	72
5.8.1 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pemadam Kebakaran Dan Penyelamatan Kabupaten Deli Serdang.....	72
5.8.2 Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pemadam Kebakaran Dan Penyelamatan .....	73
5.8.3 Pengaruh Kinerja Pegawai Pada Dinas Pemadam Kebakaran Dan Penyelamatan Kabupaten Deli Serdang .....	74
<b>BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>75</b>
6.1 Kesimpulan.....	75
6.2 Saran.....	75
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>76</b>
<b>LAMPIRAN</b>	



## DAFTAR TABEL

Tabel 2.4 Penelitian Terdahulu .....	23
Tabel 3.1 Waktu Penelitian .....	28
Tabel 3.2 Karakteristik Populasi Berdasarkan Jabatan .....	29
Tabel 3.3 Definisi Operasional, Konsep Variabel, Indikator Variabel .....	34
Tabel 3.4 Tabel Skor Teknik Pengumpulan Data .....	36
Tabel 5.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	56
Tabel 5.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	56
Tabel 5.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	57
Tabel 5.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	57
Tabel 5.5 Jawaban Responden Atas Motivasi Kerja (X1) .....	58
Tabel 5.6 Jawaban Responden Atas Pengembangan Karir (X2) .....	60
Tabel 5.7 Jawaban Responden Atas Kinerja Pegawai (Y) .....	62
Tabel 5.8 Uji Validitas Motivasi Kerja (X1) .....	63
Tabel 5.9 Uji Validitas Pengembangan Karir (X2) .....	64
Tabel 5.10 Uji Validitas Kinerja Pegawai .....	64
Tabel 5.11 Hasil Uji Reliabilitas Motivasi Kerja (X1) .....	65
Tabel 5.12 Hasil Uji Reliabilitas Pengembangan Karir (X2) .....	65
Tabel 5.13 Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Pegawai (Y) .....	65
Tabel 5.14 Hasil Uji Multikolinearitas .....	67
Tabel 5.15 Regresi Linear Berganda .....	69
Tabel 5.16 Hasil Uji T (Parsial) .....	70
Tabel 5.17 Hasil Uji F (Simultan) .....	71
Tabel 5.18 Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	72

## **DAFTAR GAMBAR**

Tabel 2.1 Kerangka Konseptual.....	25
Tabel 4.1 Struktur Organisasi .....	42
Tabel 5.1 Uji Normalitas.....	66
Tabel 5.2 Histogram Variable Kinerja.....	67
Tabel 5.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	68

## DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S (2016) *Prosedur Penelitian*. Rineka Cipta.
- Anwar (2017) ‘Pengaruh Motivasi Kerja dan Kemampuan Kerja terhadap kinerja pegawai (studi pada karyawan perusahaan daerah air minum PDAM kota malang)’ *Jurnal Universitas Brawijaya*, Vol.12, No 2. Hal:1-10.
- Bangun Wilson, (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Erlangga.
- Hasibuan, M.S (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara.
- Mangkunegara, A.P. (2013). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: PT. P Kinerja Refika Aditama.
- Kristiani, (2013). ‘Pengaruh Kemampuan Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap kinerja karyawan. *Diponegoro Jurnal Of Social and Politic*, Vol 3. No 1 Hal:1-7.
- Anwar Prabu Mangkunegara 2009. *Evaluasi kinerja Sumber Daya Manusia*, Bandung : Penerbit Refika Aditama.
- Eko, W.S. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Hariandja, Marihot (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia Pengadaan, Pengembangan, pengkompesasian , dan peningkatan Produktifitas Pegawai*. Jakarta: PT. Grasindo.
- Kadarisman, M. (2012). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Rajawali Press.
- Ma'ruf dan Ummul Chair (2020). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Nirha Jaya Teknik Makasar*. *Jurnal Brand* Vol.12 No.1.
- Ompusunggu, L.V & Kusmiyanti (2021). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. *Jurnal FEB UBB*.

- Pusparani, M.(2021).*Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai (Studi Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia)*. JIMT (jurnal Ilmu Manajemen Terapan).
- Sedarmayanti. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil. PT.Refika Aditama.
- Siagian. Sondang (2014). *Good Governance (Kepemerintahan Yang Baik)*. Bandung : Mandar Maju.
- Sunyoto. D(2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta :CAPS.
- Surbakti, R.T (2014). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Golongan I Di Universitas Katolik Parahyangan. E-Journal Graduate Unpar Part A: Economic.
- Sutrisno, Edi (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Pertama*. Jakarta : Kencana Prenada Media Group.
- Wibowo (2014). *Manajemen Kinerja Edisi Keempat*. Jakarta : Rajawali Pers.
- Wulandari,P.A.A & I Wayan B (2020). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pada Pegawai Puskesmas*. Jurnal Manajemen Dan Bisnis.
- Hakim,A. Khairu (2021). *Analisis Pengaruh Motivasi,Kepemimpinan Organisasi Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Dan Telekomunikasi Provinsi Jawa Tengah*.
- Abdul Wahad Sya`rani (2018). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja*.Aparatur Pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Hulu Sungai Selatan.
- Atik Baroroh (2013). *Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Terhadap Kinerja dengan Kepuasan Kinerja sebagai Variabel Intervining*.( Studi kasus pada politeknik Ilmu pelayaran semarang).
- Sugiyono,(2017). *Metode Penelitian Kuantitatif,Kualitatif dan R&D*. Bandung:Alfabeta
- Trustorial Handayani (2015). *Pengelolaan Sumber Daya Manusia Berbasis Kompetensi*.
- Umi Narimawati (2010). *Metodelogi Penelitian : Dasar Penyusunan Penelitian Manajemen Ekonomi* :Jakarta :Genesis.

Ma'aruf dan Ummul Chair (2020) : *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap kinerja Karyawan pada Pt. Nirha Jaya Teknik Makasar*. Jurnal Brand Vol.2 No.1.

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PEMADAM KEBAKARAN DAN  
PENYELAMATAN KABUPATEN DELI SERDANG**

**Hal : Kuesioner Penelitian**

Kepada :

Yth: Bapak/Ibu Pegawai

Di Dinas Pemadam Kebakaran Dan Penyelamatan Kabupaten Deli Serdang

Dengan Hormat:

Nama : Desy Safitri Susasih

NPM : 71190312020

Prodi : Manajemen

Saya Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara (UISU) yang saat ini sedang melakukan penelitian dalam rangka penyelesaian tugas akhir guna memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana S-1 Manajemen. Penelitian ini dimaksudkan untuk mengetahui " Pengaruh Motivasi Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pemadam Kebakaran Dan Penyelamatan Kabupaten Deli Serdang". Oleh karena itu mohon untuk bantuan Bapak/Ibu untuk menjawab pernyataan Kuesioner berikut ini (terlampir).

Semua Informasi yang terkumpul semata-mata hanya akan digunakan dalam penelitian ilmiah dan hanya ringkasan dan hasil analisis yang akan dilaporkan sesuai dengan etika ilmiah, maka segala informasi yang terdapat didalamnya akan dirahasiakan. Demikian permohonan ini saya ajukan, saya ucapkan terima kasih atas kesediaan Bapak/Ibu yang telah meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner penelitian ini.

**a. Identitas Responden**

Pada identitas berikut ini, Bapak/Ibu dimohon untuk memberikan tanda Checklist (√) pada salah satu jawaban yang tersedia dan paling sesuai dengan keadaan Bapak/Ibu.

No. Responden :

## 1. Jenis Kelamin :

a. Pria

b. Wanita

## 2. Usia

a. Diatas 25 Tahun

b. 26-35 Tahun

c. 36-45 Tahun

d. 46-58 Tahun

## 3. Pendidikan Terakhir

a. SMK

b. D3

c. Sarjana (S1)

d. Sarjana (S2)

## 4. Masa Bekerja

a. Kurang dari 2 Tahun

b. 2-5 Tahun

c. 6-9 Tahun

d. 9-15 Tahun

**b. Petunjuk Pengisian Kuesioner**

1. Sebelum mengisi kuesioner terlebih dahulu Bapak/Ibu membaca setiap pertanyaan atau pernyataan yang diajukan dengan teliti.
2. Selanjutnya Bapak/Ibu mengisi dengan memberikan tanda Checklist(√).
3. Setiap pertanyaan-pertanyaan yang diajukan hanya diperbolehkan untuk memilih salah satu alternatif jawaban.

4. Jika terdapat kesalahan memilih jawaban, maka berikan tanda(x) pada kolom yang salah kemudian berikan tanda checklist(√) pada kolom yang benar.
5. Semua pertanyaan-pertanyaan yang diajukan, mohon dijawab dengan sungguh-sungguh tanpa ada yang terlewat.

**c. Keterangan Jawaban**

No	Pilihan	Skor
1	Sangat Setuju(SS)	5
2	Setuju(S)	4
3	Kurang Setuju(KS)	3
4	Tidak Setuju(TS)	2
5	Sangat Tidak Setuju(STS)	1



**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PEMADAM KEBAKARAN DAN  
PEYELAMATAN KABUPATEN DELI SERDANG**

**MOTIVASI KERJA (X1)**

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
	<b><i>a. Daya Dorong</i></b>					
1	Dorongan dari dalam diri untuk bekerja keras agar mendapatkan penilaian istimewa dari pimpinan agar cepat naik pangkat.					
	<b><i>b. Kemauan</i></b>					
2	Berdiskusi dengan rekan kerja adalah salah satu cara belajar yang baik.					
	<b><i>c. Kerelaan</i></b>					
3	Keyakinan bekerja akan kemampuan untuk melaksanakan tugas yang baik.					
	<b><i>d. Membentuk Keahlian</i></b>					
4	Semangat dan berusaha semaksimal mungkin dalam bekerja sesuai kemampuan yang ada pada diri untuk mengejar suatu persaingan yang ada dalam perusahaan.					
	<b><i>e. Tanggung Jawab</i></b>					
5	Perusahaan memberikan kesempatan bagi pegawai untuk mengembangkan potensi yang ada pada dirinya untuk					

	lebih maju.					
	<i>f. Kewajiban sesuatu yang harus dilaksanakan atas sesuatu yang dibebankan</i>					
6	Atasan selalu memberikan pujian apabila menjalankan suatu tugas pekerjaan dengan hasil memuaskan.					

### PENGEMBANGAN KARIR(X2)

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
	<i>a. Perlakuan yang adil dalam berkarir</i>					
1	Perlakuan yang adil itu bisa terwujud jika ditentukan berdasarkan pertimbangan-pertimbangan yang objektif,rasional dan diketahui secara luas dikalangan pegawai.					
	<i>b. Keperdulian para atasan langsung</i>					
2	Keperdulian para atasan langsung. Para pegawai pada umumnya mendambakan keterlibatan atasan langsung mereka dalam perencanaan karir masing-masing.					
	<i>c. Informasi tentang berbagai peluang promosi</i>					
3	Informasi tentang berbagai peluang promosi para pegawai pada umumnya mengharapakan bahwa mereka memiliki akses kepada informasi tentang berbagai peluang untuk mendapatkan keuntungan.					
	<i>d. Adanya minat yang dipromosikan</i>					

4	Adanya minat untuk pendekatan yang tepat digunakan dalam hal menumbuhkan minat para pegawai untuk pengembangan karir pendekatan yang fleksibel dan proaktif Artinya, minat untuk mengembangkan karir sangat individualistik sifatnya.					
	<i>e. Tingkat Kepuasan</i>					
5	Tingkat kepuasan meskipun secara umum dapat dikatakan bahwa setiap orang ingin mencapai kemajuan, termasuk dalam meniti karir, keberhasilan yang digunakan memang berbeda-beda.					

**KINERJA PEGAWAI (Y)**

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
	<i>a. Target</i>					
1	Target yang berfokus pada pencapaian target					
	<i>b. Kualitas</i>					
2	Kualitas yang sesuai dengan standar yang sudah ditetapkan					
	<i>c. Waktu</i>					
3	Pekerjaan selesai tepat waktu					
	<i>d. Taat Asas</i>					
4	Transparan dan dapat dipertanggung jawabkan					

MOTIVASI KERJA (X1)							
NO	Butir 1	Butir 2	Butir 3	Butir 4	Butir 5	Butir 6	TOTAL X1
1	5	5	4	5	5	4	28
2	4	4	4	4	4	5	25
3	5	5	4	5	4	5	28
4	4	4	5	5	4	4	26
5	4	4	4	4	4	5	25
6	5	5	4	5	4	5	28
7	4	4	5	5	4	4	26
8	3	3	4	4	4	4	22
9	5	4	4	5	4	4	26
10	5	4	5	5	3	4	26
11	5	5	5	5	5	4	29
12	5	4	5	5	5	4	28
13	5	4	4	4	4	5	26
14	5	5	5	5	5	5	30
15	5	5	5	5	5	5	30
16	5	5	4	5	5	4	28
17	5	4	4	4	4	5	26
18	5	5	5	5	5	5	30
19	5	5	5	5	5	5	30
20	5	5	4	5	5	4	28
21	5	5	5	5	5	5	30
22	5	5	4	5	5	4	28
23	5	4	4	4	4	5	26
24	5	5	5	5	5	5	30
25	5	5	5	5	5	5	30
26	5	5	4	5	5	4	28
27	5	5	4	5	4	5	28
28	4	4	5	5	4	4	26
29	3	3	4	4	4	4	22
30	5	4	4	5	4	4	26
31	5	5	4	5	5	4	28
32	4	4	4	4	4	5	25
33	5	5	4	5	4	5	28
34	4	4	5	5	4	4	26
35	4	4	4	4	4	5	25

36	5	5	4	5	4	5	28
37	4	4	5	5	4	4	26
38	3	3	4	4	4	4	22
39	5	4	4	5	4	4	26
40	5	4	5	5	3	4	26
41	5	5	5	5	5	4	29
42	5	4	5	5	5	4	28
43	5	4	4	4	4	5	26
44	5	5	5	5	5	5	30
45	5	5	5	5	5	5	30
46	5	5	4	5	5	4	28
47	5	4	4	4	4	5	26
48	5	5	5	5	5	5	30
49	5	5	5	5	5	5	30
50	5	5	4	5	5	4	28
51	5	5	5	5	5	5	30
52	5	5	4	5	5	4	28
53	4	4	4	4	4	5	25
54	5	5	4	5	4	5	28
55	4	4	5	5	4	4	26
56	4	4	4	4	4	5	25
57	5	5	4	5	4	5	28
58	4	4	5	5	4	4	26
59	3	3	4	4	4	4	22

PENGEMBANGAN KARIR (X2)						
NO	Butir 1	Butir 2	Butir 3	Butir 4	Butir 5	TOTAL X2
1	4	4	5	3	4	20
2	4	4	4	4	4	20
3	4	4	4	4	5	21
4	4	4	5	4	4	21
5	4	4	4	4	4	20
6	4	4	4	4	5	21
7	4	4	5	4	4	21
8	4	3	4	4	4	19
9	4	5	4	3	5	21
10	5	5	5	5	5	25
11	4	4	5	3	5	21
12	4	4	5	3	5	21
13	4	4	5	5	5	23
14	4	3	4	4	4	19
15	5	5	5	3	5	23
16	5	4	5	5	4	23
17	4	4	4	4	4	20
18	4	5	4	4	4	21
19	5	5	5	4	5	24
20	4	4	5	3	4	20
21	5	5	5	3	5	23
22	5	4	5	5	4	23
23	4	4	4	4	4	20
24	4	5	4	4	4	21
25	5	5	5	4	5	24
26	4	4	5	3	4	20
27	4	4	4	4	5	21
28	4	4	5	4	4	21
29	4	4	4	4	4	20
30	5	5	4	4	5	23
31	4	4	5	3	4	20
32	4	4	4	4	4	20
33	4	4	4	4	5	21
34	4	4	5	4	4	21
35	4	4	4	4	4	20
36	4	4	4	4	5	21

37	4	4	5	4	4	21
38	4	3	4	4	4	19
39	4	5	4	3	5	21
40	5	5	5	5	5	25
41	4	4	5	3	5	21
42	4	4	5	3	5	21
43	4	4	5	5	5	23
44	4	3	4	4	4	19
45	5	5	5	3	5	23
46	5	4	5	5	4	23
47	4	4	4	4	4	20
48	4	5	4	4	4	21
49	5	5	5	4	5	24
50	4	4	5	3	4	20
51	5	5	5	3	5	23
52	4	4	5	3	4	20
53	4	4	4	4	4	20
54	4	4	4	4	5	21
55	4	4	5	4	4	21
56	4	4	4	4	4	20
57	4	4	4	4	5	21
58	4	4	5	4	4	21
59	4	3	4	4	4	19



KINERJA PEGAWAI (Y)					
NO	Butir 1	Butir 2	Butir 3	Butir 4	TOTAL Y
1	4	4	5	3	16
2	4	4	4	4	16
3	4	4	4	4	16
4	4	4	5	4	17
5	4	4	4	4	16
6	4	4	4	4	16
7	4	4	5	4	17
8	4	4	4	4	16
9	5	5	4	4	18
10	4	5	4	3	16
11	5	5	5	5	20
12	4	4	5	3	16
13	4	4	5	5	18
14	5	5	5	5	20
15	5	5	5	3	18
16	5	4	5	5	19
17	4	4	4	4	16
18	4	5	4	4	17
19	5	5	5	4	19
20	4	4	5	3	16
21	5	5	5	3	18
22	5	4	5	5	19
23	4	4	4	4	16
24	4	5	4	4	17
25	5	5	5	4	19
26	4	4	5	3	16
27	4	4	4	4	16
28	4	4	5	4	17
29	4	4	4	4	16
30	5	5	4	4	18
31	4	4	5	3	16
32	4	4	4	4	16
33	4	4	4	4	16
34	4	4	5	4	17
35	4	4	4	4	16

36	4	4	4	4	16
37	4	4	5	4	17
38	4	4	4	4	16
39	5	5	4	4	18
40	4	5	4	3	16
41	5	5	5	5	20
42	4	4	5	3	16
43	4	4	5	5	18
44	5	5	5	5	20
45	5	5	5	3	18
46	5	4	5	5	19
47	4	4	4	4	16
48	4	5	4	4	17
49	5	5	5	4	19
50	4	4	5	3	16
51	5	5	5	3	18
52	4	4	5	3	16
53	4	4	4	4	16
54	4	4	4	4	16
55	4	4	5	4	17
56	4	4	4	4	16
57	4	4	4	4	16
58	4	4	5	4	17
59	4	4	4	4	16

## Correlations

[DataSet1] F:\DATA DESI\MOTIVASI KERJA.sav

### Correlations

		Butir 1	Butir 2	Butir 3	Butir 4	Butir 5	Butir 6	Total
Butir1	Pearson Correlation	1	.783**	.108	.558**	.416**	.263*	.811**
	Sig. (2-tailed)		.000	.416	.000	.001	.045	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59
Butir2	Pearson Correlation	.783*	1	.166	.668**	.638**	.317*	.917**
	Sig. (2-tailed)	.000		.210	.000	.000	.014	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59
Butir3	Pearson Correlation	.108	.166	1	.501**	.264*	-.049	.465**
	Sig. (2-tailed)	.416	.210		.000	.043	.713	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59
Butir4	Pearson Correlation	.558*	.668**	.501**	1	.412**	-.263*	.710**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.001	.044	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59
Butir5	Pearson Correlation	.416**	.638**	.264*	.412**	1	.019	.705**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.043	.001		.888	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59
Butir6	Pearson Correlation	.263*	.317*	-.049	-.263*	.019	1	.337**
	Sig. (2-tailed)	.045	.014	.713	.044	.888		.009
	N	59	59	59	59	59	59	59
Total	Pearson Correlation	.811**	.917**	.465**	.710**	.705**	.337**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.009	
	N	59	59	59	59	59	59	59

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Reliability

[DataSet1] F:\DATA DESI\MOTIVASI KERJA.sav

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.751	6

## Correlations

[DataSet2] F:\DATA DESI\PENGEMBANGAN KARIR.sav

### Correlations

		Butir1	Butir2	Butir3	Butir4	Butir5	Total
Butir1	Pearson Correlation	1	.572**	.423**	.201	.372**	.833**
	Sig. (2-tailed)		.000	.001	.126	.004	.000
	N	59	59	59	59	59	59
Butir2	Pearson Correlation	.572**	1	.228	-.124	.478**	.712**
	Sig. (2-tailed)	.000		.082	.348	.000	.000
	N	59	59	59	59	59	59
Butir3	Pearson Correlation	.423**	.228	1	-.127	.128	.525**
	Sig. (2-tailed)	.001	.082		.337	.334	.000
	N	59	59	59	59	59	59
Butir4	Pearson Correlation	.201	-.124	-.127	1	-.124	.330*
	Sig. (2-tailed)	.126	.348	.337		.350	.011
	N	59	59	59	59	59	59
Butir5	Pearson Correlation	.372**	.478**	.128	-.124	1	.602**
	Sig. (2-tailed)	.004	.000	.334	.350		.000
	N	59	59	59	59	59	59
Total	Pearson Correlation	.833**	.712**	.525**	.330*	.602**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.011	.000	
	N	59	59	59	59	59	59

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Reliability

[DataSet2] F:\DATA DESI\PENGEMBANGAN KARIR.sav

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.505	5

### Correlations

[DataSet3] F:\DATA DESI\KINERJA.sav

#### Correlations

		Butir1	Butir2	Butir3	Butir4	Total
Butir1	Pearson Correlation	1	.683**	.380**	.269*	.871**
	Sig. (2-tailed)		.000	.003	.040	.000
	N	59	59	59	59	59
Butir2	Pearson Correlation	.683**	1	.074	-.023	.617**
	Sig. (2-tailed)	.000		.578	.864	.000
	N	59	59	59	59	59
Butir3	Pearson Correlation	.380**	.074	1	-.020	.536**
	Sig. (2-tailed)	.003	.578		.878	.000
	N	59	59	59	59	59
Butir4	Pearson Correlation	.269*	-.023	-.020	1	.556**
	Sig. (2-tailed)	.040	.864	.878		.000
	N	59	59	59	59	59
Total	Pearson Correlation	.871**	.617**	.536**	.556**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	59	59	59	59	59

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Reliability

[DataSet3] F:\DATA DESI\KINERJA.sav

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
------------------	------------

.493	4
------	---

**Regression****Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Pengembangan, Motivasi <sup>b</sup>	.	Enter

- a. Dependent Variable: Kinerja  
b. All requested variables entered.

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.748 <sup>a</sup>	.559	.528	1.11120

- a. Predictors: (Constant), Pengembangan, Motivasi  
b. Dependent Variable: Kinerja

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	29.700	2	14.850	12.027	.000 <sup>b</sup>
	Residual	69.147	56	1.235		
	Total	98.847	58			

- a. Dependent Variable: Kinerja  
b. Predictors: (Constant), Pengembangan, Motivasi

**Coefficients<sup>a</sup>**

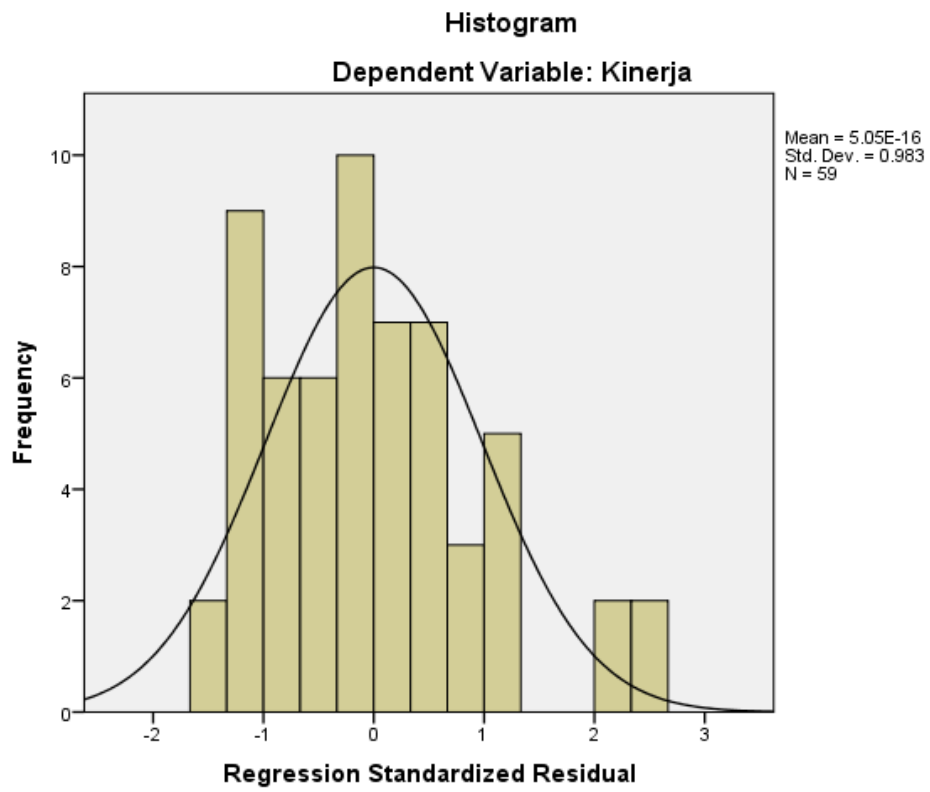
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	5.997	2.336		2.567	.013
Motivasi	.247	.073	.410	3.388	.001
Pengembangan	.206	.104	.239	2.972	.005

a. Dependent Variable: Kinerja

**Coefficients<sup>a</sup>**

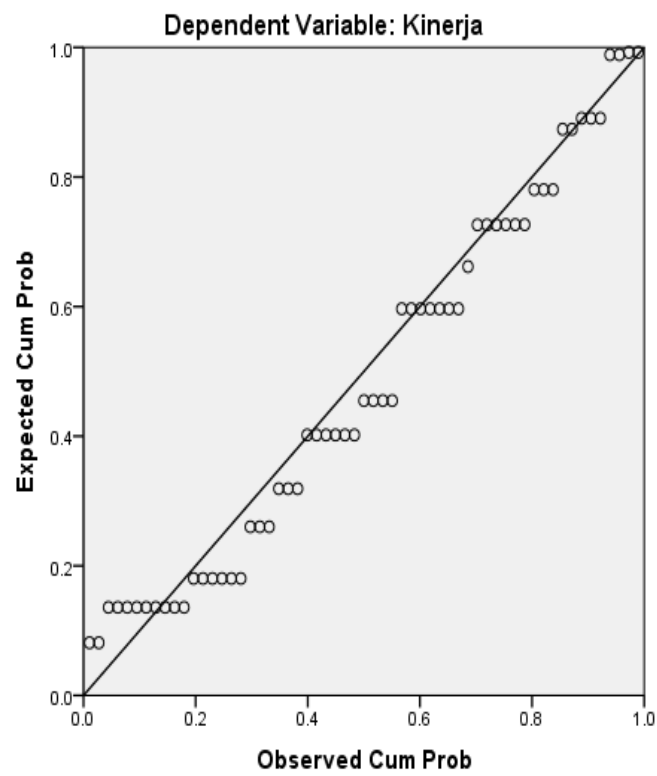
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	5.997	2.336		2.567	.013		
Motivasi	.247	.073	.410	3.388	.001	.852	1.173
Pengembangan	.206	.104	.239	2.972	.005	.852	1.173

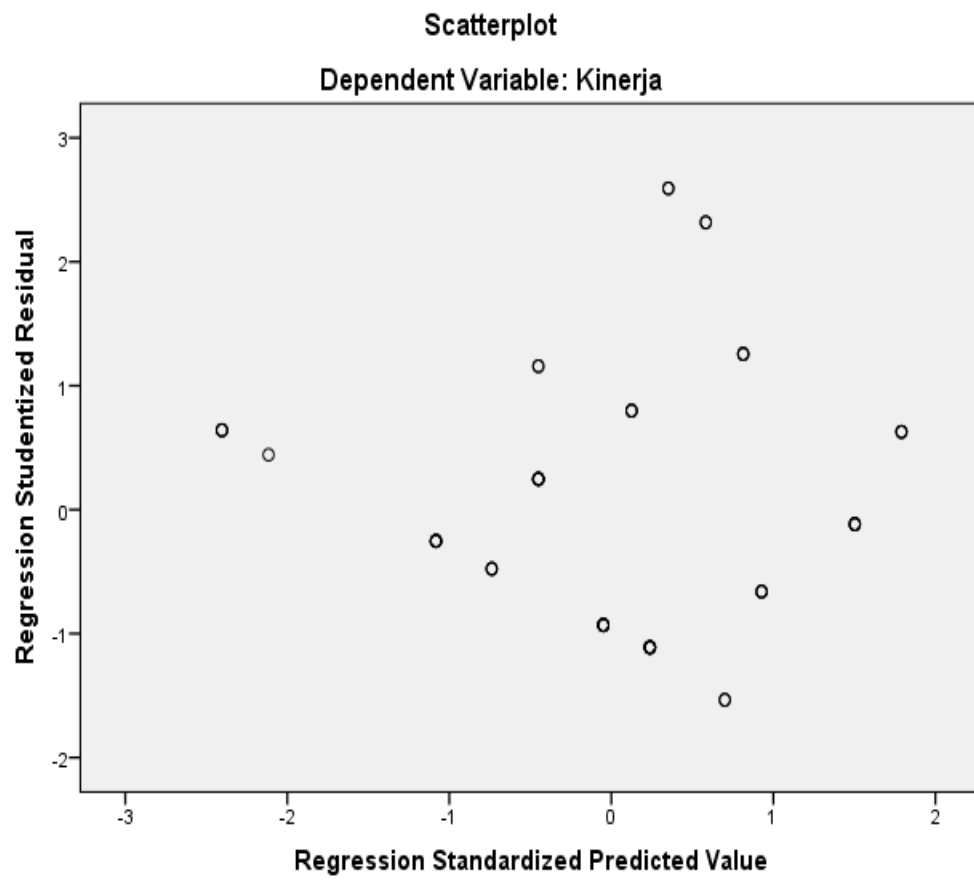
a. Dependent Variable: Kinerja





Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual





## **DAFTAR RIWAYAT HIDUP**

### **DATA PRIBADI**

Nama : Desy Safitri Susasih  
Tempat/Tanggal Lahir : Jati Sari, 29 Desember 2000  
Jenis Kelamin : Perempuan  
Alamat : Dusun VI Wonosari Tanjung Morawa  
Agama : Islam  
No. Hp : 083161519768  
Email : [desysafitrisusasih@gmail.com](mailto:desysafitrisusasih@gmail.com)  
Nama Ayah : Safrin  
Nama Ibu : Susi Yana

### **PENDIDIKAN**

Tahun 2013 Lulus SD Madrasah Ibtidaiyah Mis Yapni  
Tahun 2016 Lulus SMP MTS. YP.HJ. Datuk Abdullah  
Tahun 2019 Lulus SMK Swasta Nusantara Lubuk Pakam  
Tahun 2019 Terdaftar sebagai mahasiswa di Fakultas Ekonomi Dan Bisnis  
Universitas Islam Sumatera Utara

Demikian daftar riwayat hidup ini saya buat dengan sebenarnya untuk dapat digunakan dengan sebaik-baiknya.

Medan, Maret 2023

Desy Safitri Susasih  
(71190312020)

**SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Desy Safitri Susasih

Npm : 71190312020

Program Pendidikan : Strata Satu (S1)

Program Studi : Manajemen

Konsentrasi : SDM

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja Dan Pengembangan Karir  
Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pemadam  
Kebakaran Dan Penyelamatan Kabuapten Deli  
Serdang

Dengan ini saya menyatakan bahwa hasil skripsi yang telah saya buat ini adalah hasil karya saya sendiri dan benar adanya jika penulisan skripsi ini di kemudian hari adalah hasil plagiarism karya orang lain, maka saya bersedia bertanggung jawab dan menerima sanksi akademik berdasarkan peraturan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara.

Demikian pernyataan ini saya perbuat dalam keadaan sadar dan tidak ada paksaan.

Medan, Maret 2023

Desy Safitri Susasih  
(71190312020)