

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI
PT. PERMATA NIAGA MEDAN**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Melengkapi Tugas-Tugas Dan Sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**

Oleh

NAMA : Dedy Alfitrah Siregar

Stb. / NPM : 19.312009 / 71190312009

PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)

PROGRAM STUDI : Manajemen

KONSENTRASI : Manajemen SDM



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
M E D A N
2023**

**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI**

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Dedy Alfitrah Siregar
Stb / NPM : 19.312009 / 71190312009
Jenjang : Strata-I (S1)
Program Studi : Manajemen
**Judul Skripsi : “PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI PT. PERMATA NIAGA MEDAN”.**

Medan, Januari 2023

Pembimbing I

Pembimbing II

(Dr. Nur M. Ridha Tarigan, S.E., M.M)

(Syafrizal, S.E., M.M)

Ketua Program Studi

(Dr. Supriadi, S.E., M.M., M.Si)

SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Dedy Alfitrah Siregar
Stb / NPM : 19.312009 / 71190312009
Jurusan : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Strata-I (S1)
Judul Skripsi : Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Permata Niaga Medan

Dengan ini menyatakan bahwa hasil skripsi yang telah saya buat ini merupakan hasil kerja sendiri dan benar keasliannya. Apabila ternyata dikemudian hari penulisan skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggung jawabkan sekaligus serta bersedia menerima sanksi akademis berdasarkan aturan dan tata tertib di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara.

Demikian pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak di paksakan.

Medan, 20 Januari 2023
Hormat saya,

(Dedy Alfitrah Siregar)

KATA PENGANTAR

“Bismillahi Rahmannir Rahim”

Syukur Alhamdulillah, segala puji bagi Allah SWT atas segala limpahan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul: **“Pengaruh Komitmen Organisasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Permata Niaga Medan”** serta tidak lupa pula penulis ucapkan shalawat dan salam kepada Nabi Besar Muhammad SAW.

1. Ibu Dr. Safrida, SE, M.Si sebagai Rektor Universitas Islam Sumatera Utara.
2. Bapak Dr. Nur M. Ridha Tarigan, S.E., M.M sebagai Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Islam Sumatera Utara.
3. Bapak Dr. Supriadi, S.E., M.M., M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Islam Sumatera Utara
4. Bapak Dr. Nur M. Ridha Tarigan, S.E., M.M selaku dosen pembimbing I (satu) yang senantiasa meluangkan waktu untuk membimbing, mengarahkan dan memotivasi penulis dalam menyelesaikan tugas akhir ini.
5. Bapak Syafrizal, S.E., M.M selaku dosen pembimbing II (dua) yang juga telah meluangkan waktu memberikan penulis masukan dan kritikan yang membangun dalam menyelesaikan tugas akhir ini.
6. Bapak ibu dosen staff pengajar yang telah memberikan ilmu dan wawasan selama masa perkuliahan hingga selesainya tugas akhir ini.
7. Bapak/Ibu Pimpinan PT. Permata Niaga Medan yang telah memberikan izin kepada peneliti untuk melakukan penelitian dalam rangka penyelesaian skripsi ini.

8. Teristimewa kepada kedua Orang tua tercinta Ayahanda dan Ibunda yang telah begitu sabar selalu memberikan semua kebutuhan, dukungan, motivasi, semangat dan kasih sayang serta doa restu yang tiada henti.
9. Kepada Istri Tercinta yang telah memberikan dukungan, dan motivasi semangat serta doa yang tiada henti.
10. Kepada teman seperjuangan Fakultas Ekonomi UISU 2019, yang tidak bisa disebutkan satu persatu, terimakasih atas dukungan dan semangatnya.
11. Seluruh pihak-pihak yang telah banyak membantu penulis, yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Tugas akhir ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh sebab itu kritik dan saran sangat diharapkan penulis untuk penyempurnaan tugas akhir dimasa mendatang. Akhir kata saya ucapkan Wabillahi Taufik Walhidayah. Assalamualaikum Wr. Wb.

Medan, 12 Januari 2023
Penulis

Dedy Alfitrah Siregar

| | |
|---|-----------|
| 2.1.2.1. Pengertian Komitmen Organisasi..... | 18 |
| 2.1.2.2. Dimensi Komitmen Organisasi | 20 |
| 2.1.2.3. Indikator Komitmen Organisasi | 22 |
| 2.1.2.4. Hubungan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan..... | 23 |
| 2.1.3. Disiplin Kerja..... | 23 |
| 2.1.3.1. Pengertian Disiplin Kerja | 23 |
| 2.1.3.2. Tujuan Disiplin Kerja | 24 |
| 2.1.3.3. Indikator Disiplin Kerja..... | 25 |
| 2.1.3.4. Hubungan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan..... | 25 |
| 2.2. Penelitian Terdahulu..... | 26 |
| 2.3. Kerangka Konseptual | 28 |
| 2.4. Hipotesis Penelitian | 30 |
| BAB III METODE PENELITIAN..... | 32 |
| 3.1. Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian | 32 |
| 3.2. Populasi dan Sampel..... | 33 |
| 3.3. Definisi Operasional Variabel Penelitian | 34 |
| 3.4. Teknik Pengumpulan Data | 35 |
| 3.5. Teknik Analisis Data | 36 |
| BAB IV GAMBARAN UMUM PT. PERMATA NIAGA MEDAN | 42 |
| 4.1. Sejarah PT. Permata Niaga Medan..... | 42 |
| 4.2. Struktur Organisasi PT. Permata Niaga Medan | 42 |
| 4.3. Uraian Tugas PT. Permata Niaga Medan..... | 44 |

| | |
|---|-----------|
| 4.4. Komitmen Organisasi di PT. Permata Niaga Medan | 48 |
| 4.5. Disiplin Kerja di PT. Permata Niaga Medan..... | 48 |
| BAB V ANALISIS DAN EVALUASI..... | 50 |
| 5.1. Analisis Data | 50 |
| 5.1.1. Deskriptif Karakteristik | 50 |
| 5.1.2. Deskripsi Variabel Penelitian | 54 |
| 5.1.3. Pengujian Kualitas Data | 58 |
| 5.1.4. Pengujian Asumsi Klasik..... | 61 |
| 5.1.5. Analisis Regresi Linier Berganda..... | 64 |
| 5.1.6. Hipotesis | 65 |
| 5.2. Evaluasi Data..... | 67 |
| 5.2.1. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan..... | 67 |
| 5.2.2. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. | 68 |
| 5.2.3. Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan..... | 68 |
| BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN | 70 |
| 6.1.Kesimpulan | 70 |
| 6.2.Saran..... | 70 |
| DAFTAR PUSTAKA | 72 |
| RIWAYAT HIDUP | |
| LAMPIRAN | |

DAFTAR TABEL

| No. Tabel | Judul | Halaman |
|------------------|---|----------------|
| 1.1. | Hasil Pra Survei untuk Variabel Kinerja Karyawan (Y)..... | 6 |
| 1.2. | Hasil Pra Survei untuk Variabel Komitmen Karyawan (X ₁) | 7 |
| 1.3. | Hasil Pra Survei untuk Variabel Disiplin Kerja (X ₂)..... | 7 |
| 2.1. | Penelitian Terdahulu | 26 |
| 3.1. | Waktu Penelitian | 32 |
| 3.2. | Kerangka Populasi Penelitian | 33 |
| 3.3. | Kerangka Sampel Penelitian | 34 |
| 3.4. | Definisi Operasional Variabel Penelitian..... | 35 |
| 5.1. | Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin | 50 |
| 5.2. | Identitas Responden Berdasarkan Usia..... | 51 |
| 5.3. | Identitas Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan..... | 52 |
| 5.4. | Identitas Responden Berdasarkan Lama Bekerja..... | 53 |
| 5.5. | Deskripsi Tanggapan Responden Mengenai Komitmen Organisasi.... | 54 |
| 5.6. | Deskripsi Tanggapan Responden Mengenai Disiplin Kerja | 55 |
| 5.7. | Deskripsi Tanggapan Responden Mengenai Kinerja Karyawan | 56 |
| 5.8. | Hasil Uji Validitas Data Variabel Komitmen Organisasi (X ₁) | 59 |
| 5.9. | Hasil Uji Validitas Data Variabel Disiplin Kerja (X ₂)..... | 59 |
| 5.10. | Hasil Uji Validitas Data Variabel Kinerja Karyawan (Y) | 60 |
| 5.11. | Hasil Uji Reliabilitas | 60 |
| 5.12. | Hasil Uji Multikolinieritas | 63 |
| 5.13. | Regresi Linier Berganda | 64 |

| | | |
|-------|----------------------------|----|
| 5.14. | Hasil Uji t..... | 65 |
| 5.15. | Hasil Uji F..... | 66 |
| 5.16. | Koefisien Determinasi..... | 67 |

DAFTAR GAMBAR

| No. Gambar | Judul | Halaman |
|-----------------------|---|----------------|
| 2.1. | Kerangka Konseptual | 30 |
| 4.1. | Struktur Organisasi PT. Permata Niaga Medan | 43 |
| 5.1. | Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin | 50 |
| 5.2. | Identitas Responden Berdasarkan Usia | 51 |
| 5.3. | Identitas Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan..... | 52 |
| 5.4. | Identitas Responden Berdasarkan Lama Bekerja..... | 53 |
| 5.5. | Grafik <i>P-P Plot</i> | 61 |
| 5.6. | Histogram..... | 62 |
| 5.7. | Heteroskedastisitas | 63 |

DAFTAR PUSTAKA

Buku :

- Edison, Emron., Anwar, Yohny dan Komariyah, Imas. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Alfabeta.
- Ghozali, Imam. (2019). *Aplikasi Analisis Multivariat Dengan Program SPSS*, Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Gibson, Donnely, (2014). *Manajemen*, Edisi kesembilanbelas, Jilid I. Jakarta: Erlangga.
- Gomes, Faustino Cardoso. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Andi Offset.
- Griffin, Ricky. (2018). *Management*, Edisi Ketujuh. Jilid 1. Jakarta : Erlangga.
- Hasibuan, S.P, Malayu. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Iskandar. (2018). *Metodologi Penelitian Pendidikan dan Sosial (Kuantitatif dan Kualitatif)*. Jakarta: Gema Persada Press.
- Mahsun, Mohamad. (2019). *Pengukuran Kinerja Sektor Publik*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.
- Mangkunegara, A.A.Anwar Prabu. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan Kesebelas. Jakarta : Remaja Rosakarya.
- Mathis, Robert L. dan John H. Jackson. (2016). *Human Resources Management*. Singapore: South-Western.
- Nazir, Moh. (2017). *Metode Penelitian*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Ranupandojo, Heidjrachman, (2018), *Evaluasi Pekerjaan*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.
- Rivai, Veithzal. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Edisi Kedua. Jakarta : Raja Grafindo Persada.
- Robbins, P. Stephen, (2016), *Perilaku Organisasi*, Alih Bahasa Hadyana Pujaatmaka, dkk, Penerbit Prenhallindo, Jakarta.
- Siswanto, Bedjo Sastrohadiwiryo. (2018), *Manajemen Tenaga Kerja*, Cetakan II. Bandung: Sinar Baru.
- Slocum, J. W. (2018). *Organizational Behavior*. Mason: South-.Western, Cengage Learning.

- Sopiah. (2018). *Prilaku Organisasional*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Administrasi*. Bandung: Alfabeta.
- Suharyadi dan Purwanto (2019). *Statistika: Untuk Ekonomi & Keuangan Modern*. Jakarta: Salemba Empat.
- Suma'mur. (2017). *Keselamatan Kerja dan Pencegahan Kecelakaan*, Jakarta : Haji Masagung.
- Sutrisno, Edy. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta:Kencana.
- Tika, Pabundu. (2020). *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Umam, K. (2020). *Perilaku Organisasi*. Bandung : Pustaka Setia.
- Wahjono, Sentot Imam. (2018). *Pengantar Bisnis*. Jakarta: Prenadamedia Group,

Jurnal :

- Burhanuddin, B. Zainul, M dan Harlie, M. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan: Studi pada Rumah Sakit Islam Banjarmasin. *Jurnal Maksipreneur*. Vol. 8 No. 2. Hal. 191 – 206. ISSN : 2527-6638.
- Desani, Asrian., Tangelica, Meidy dan Irida, Winny. (2019). Pengaruh Komunikasi Dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan PT. Garuda Mesin Agri. *Jurnal Darma Agung*. Volume XXVII, Nomor 2, Agustus 2019: 1063– 1071
- Murty, Windy Aprilia dan Hudiwinarsih, Gunasti. (2012). Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan. *The Indonesian Accounting Review*. Volume 2, No. 2, July 2012, pages 215 – 228.
- Nadapdap, Kristanty Natalia Marina (2017). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Mitra Permata Sari. *Jurnal Imiah METHONOMI*. Vol. 3 No. 1
- Pangendaheng, Stefanny Angelica. (2018). Pengaruh Komunikasi Internal Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Bank Mayapada Cabang Ruko Mapan Indah. *Agora*. Vol. 6, No. 1.
- Pingkan, Marsoit., Sendow, Greis dan Rumokoy, Farlane S. (2017). Pengaruh Pelatihan, Disiplin Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset : Ekonomi Manajemen Bisnis dan Akuntansi*. Vol. 5 No.3, Hal. ISSN 2303-1174.

- Pratama, M. Aditya Putra dan Dihan, Fareshti Nurdiana. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Bisnis:Teori dan Implementasi*. Vol. 8 No. 2. ISSN:2622-0733.
- Purnawijaya, Fregrace Meissy. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kedai 27 di Surabaya. *AGORA*. Vol. 7 No. 1.
- Soejono (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Organisasi dan Kepuasan Kerja Karyawan pada Terminal Penumpang Umum di Surabaya. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*. Vol. 3 No. 1.
- Sutanto, Eddy M dan Ratna, Athalia. (2015). Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Berdasarkan Karakteristik Individual. *BISMA: Jurnal Bisnis dan Manajemen*, Vol. 9, No. 1, p. 56-70, jan. 2015. ISSN 2623-0879.
- Syafrina, N. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Suka Fajar Pekanbaru. *Eko dan Bisnis (Riau Economics and Business Reviewe)*. Vol. 8 No. 4. ISSN : 1410-7988.
- Taurisa, Chaterina Melina. Intan Ratnawati. (2012). Analisis Pengaruh Budaya. Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional dalam meningkatkan Kinerja Karyawan pada PT. Sido Muncul Kaligawe Semarang. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi (JBE)*. Vol. 19 No. 2. ISSN : 1412-3126. Hal. 170-187.
- Timbuleng, Stela dan Sumarauw. Jacky S. B. (2015). Etos Kerja, Disiplin Kerja, Dan Komitmen Organisasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Hasjrat Abadi Cabang Manado. *Jurnal Riset : Ekonomi Manajemen Bisnis dan Akuntansi*. Vol.3 No.2 Juni 2015, Hal. 1051-1060. ISSN 2303-1174.
- Widayaningtyas, Rika (2016). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Macanan Jaya Cemerlang Klaten). *Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia (JMBI)*. Vol. 6 No. 5

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Dedy Alfitriah Siregar, adalah penulis skripsi ini. Penulis lahir di Pekan Baru pada tanggal 02 februari 1998, anak ke 3 dari 3 bersaudara, buah kasih pasangan dari Ayahanda “*(Alm)***Abdul Kodir**” dan Ibunda ”**Nur Hamidah Harahap**”. Penulis pertama kali menempuh pendidikan tepat pada umur 5,5 tahun di Sekolah Dasar (SD) SDN 142599 Gunung Tua Panyabungan Tahun 2003 dan selesai pada tahun 2009, dan pada tahun yang sama penulis melanjutkan pendidikan di sekolah Madrasah Tsanawiah (MTs) di MTs Al-Mandily Kampung Padang Panyabungan dan selesai pada tahun 2012, dan pada tahun yang sama penulis melanjutkan pendidikan di Sekolah Menengah Kejuruan (SMK) di SMKS Mitra Mandiri Panyabungan dan selesai pada tahun 2015. Dan pada tahun 2015 penulis memulai karir untuk bekerja di PT. Prima Agung Motorindo II Panyabungan sampai tahun 2016 kemudian penulis bekerja di PT. FIFGROUP Sampai Tahun 2018, dan penulis bekerja di PT. Sumber Alfaria Trijaya Tbk sampai Tahun 2019. Pada tahun 2019 Penulis Melanjutkan Pendidikan di salah satu perguruan tinggi swasta jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara dan pada tahun 2022 penulis bekerja di salah satu perusahaan swasta yaitu PT. PERMATA NIAGA sampai sekarang. Alhamdulillah penulis menyelesaikan pendidikan di Universitas Islam Sumatera Utara pada tahun 2023 awal.

Berkat petunjuk dan pertolongan Allah SWT, usaha dan disertai doa orang tua dan istri beserta keluarga dalam menjalani aktivitas akademik di Perguruan Tinggi Universitas Islam Sumatera Utara Medan. Alhamdulillah penulis dapat menyelesaikan tugas akhir skripsi yang berjudul “Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. PERMATA NIAGA MEDAN”.

LAMPIRAN I

KUISIONER

PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

Profil Responden :

Jenis Kelamin :

Usia :

Tingkat Pendidikan :

Lama Bekerja :

Petunjuk Pengisian

- a. Bacalah pertanyaan ini dengan baik dan benar.
- b. Angket ini hanya bertujuan untuk mendapatkan/mengumpulkan data sebagai bukti untuk membuat karya ilmiah.
- c. Beri tanda (x) bagi pernyataan sesuai dengan yang anda rasakan.

Ket :

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

R : Ragu-ragu

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

Angket Komitmen Organisasi (X₁)

| No | Pertanyaan | 5 SS | 4 S | 3 R | 2 TS | 1 STS |
|----|---|---------|--------|--------|---------|----------|
| 1. | Perusahaan berharap karyawan mempunyai keinginan untuk menghabiskan dan mengembangkan karirnya diperusahaan ini | | | | | |
| 2. | Perusahaan menginginkan karyawan tetap betah dalam perusahaan ini dan merasa berat meninggalkan perusahaan | | | | | |
| 3. | Perusahaan menginginkan karyawan mempunyai komitmen yang kuat dalam bekerja di dalam perusahaan | | | | | |

Angket Disiplin Kerja (X₂)

| No | Pertanyaan | 5 SS | 4 S | 3 R | 2 TS | 1 STS |
|----|---|---------|--------|--------|---------|----------|
| 1. | Perusahaan menginginkan karyawannya selalu menaati jam masuk dan pulang kerja | | | | | |
| 2. | Perusahaan menginginkan karyawannya menggunakan peralatan kerja yang disediakan oleh perusahaan | | | | | |
| 3. | Perusahaan menginginkan karyawannya selalu bertanggung jawab terhadap tugas yang diberikan | | | | | |
| 4. | Perusahaan menginginkan karyawannya selalu berpakaian sesuai yang ditetapkan perusahaan | | | | | |

Angket Kinerja Karyawan (Y)

| No | Pertanyaan | 5 SS | 4 S | 3 R | 2 TS | 1 STS |
|----|---|---------|--------|--------|---------|----------|
| 1. | Perusahaan menginginkan karyawannya mampu menjaga mutu pekerjaannya | | | | | |
| 2. | Perusahaan menginginkan karyawannya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai standar | | | | | |
| 3. | Perusahaan menginginkan karyawannya mampu bekerja dengan waktu yang ditentukan | | | | | |
| 4. | Perusahaan menginginkan karyawannya mampu bekerja sama dengan karyawan lain | | | | | |
| 5. | Perusahaan menginginkan karyawannya mampu bekerja di bawah tekanan dan pengawasan dari atasan | | | | | |

LAMPIRAN 2

HASIL TABULASI JAWABAN RESPONDEN

| No | Komitmen Organisasi | | | X ₁ | No | Disiplin Kerja | | | | X ₂ | No | Kinerja Karyawan | | | | | Y |
|----|---------------------|------|------|----------------|----|----------------|------|------|------|----------------|----|------------------|-----|-----|-----|-----|----|
| | X1.1 | X1.2 | X1.3 | | | X2.1 | X2.2 | X2.3 | X2.4 | | | Y.1 | Y.2 | Y.3 | Y.4 | Y.5 | |
| 1 | 4 | 4 | 5 | 13 | 1 | 5 | 5 | 5 | 4 | 19 | 1 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 23 |
| 2 | 3 | 3 | 3 | 9 | 2 | 5 | 3 | 4 | 5 | 17 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 11 |
| 3 | 3 | 3 | 2 | 8 | 3 | 5 | 4 | 5 | 5 | 19 | 3 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 23 |
| 4 | 3 | 4 | 4 | 11 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 18 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 24 |
| 5 | 5 | 3 | 5 | 13 | 5 | 5 | 5 | 3 | 5 | 18 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 | 5 | 23 |
| 6 | 4 | 4 | 5 | 13 | 6 | 4 | 3 | 5 | 5 | 17 | 6 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 23 |
| 7 | 5 | 5 | 5 | 15 | 7 | 5 | 5 | 4 | 4 | 18 | 7 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 23 |
| 8 | 3 | 2 | 3 | 8 | 8 | 5 | 5 | 4 | 3 | 17 | 8 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 23 |
| 9 | 5 | 4 | 5 | 14 | 9 | 5 | 4 | 5 | 3 | 17 | 9 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 22 |
| 10 | 5 | 5 | 5 | 15 | 10 | 5 | 4 | 5 | 3 | 17 | 10 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 23 |
| 11 | 5 | 5 | 4 | 14 | 11 | 4 | 4 | 5 | 5 | 18 | 11 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 22 |
| 12 | 5 | 3 | 5 | 13 | 12 | 4 | 5 | 3 | 4 | 16 | 12 | 2 | 2 | 3 | 2 | 2 | 11 |
| 13 | 5 | 5 | 3 | 13 | 13 | 5 | 4 | 5 | 5 | 19 | 13 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 24 |
| 14 | 4 | 3 | 3 | 10 | 14 | 4 | 5 | 5 | 3 | 17 | 14 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 11 |
| 15 | 3 | 5 | 5 | 13 | 15 | 5 | 4 | 4 | 5 | 18 | 15 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 23 |
| 16 | 4 | 5 | 5 | 14 | 16 | 5 | 5 | 5 | 5 | 20 | 16 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 24 |
| 17 | 5 | 4 | 5 | 14 | 17 | 4 | 4 | 5 | 4 | 17 | 17 | 2 | 2 | 3 | 2 | 3 | 12 |
| 18 | 5 | 5 | 4 | 14 | 18 | 4 | 4 | 5 | 5 | 18 | 18 | 4 | 5 | 3 | 3 | 5 | 20 |
| 19 | 4 | 3 | 2 | 9 | 19 | 5 | 4 | 5 | 5 | 19 | 19 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 24 |
| 20 | 5 | 5 | 4 | 14 | 20 | 4 | 5 | 3 | 5 | 17 | 20 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 21 |
| 21 | 5 | 3 | 4 | 12 | 21 | 3 | 3 | 2 | 5 | 13 | 21 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 17 |
| 22 | 5 | 5 | 5 | 15 | 22 | 4 | 5 | 5 | 4 | 18 | 22 | 2 | 3 | 2 | 2 | 2 | 11 |
| 23 | 5 | 5 | 5 | 15 | 23 | 5 | 4 | 5 | 3 | 17 | 23 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 24 |
| 24 | 4 | 3 | 3 | 10 | 24 | 5 | 5 | 3 | 5 | 18 | 24 | 2 | 3 | 3 | 3 | 2 | 13 |
| 25 | 5 | 3 | 5 | 13 | 25 | 4 | 5 | 5 | 5 | 19 | 25 | 2 | 3 | 3 | 2 | 2 | 12 |
| 26 | 3 | 4 | 5 | 12 | 26 | 5 | 5 | 4 | 5 | 19 | 26 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 14 |
| 27 | 5 | 5 | 4 | 14 | 27 | 4 | 3 | 5 | 5 | 17 | 27 | 5 | 2 | 4 | 3 | 3 | 17 |
| 28 | 3 | 3 | 2 | 8 | 28 | 5 | 5 | 5 | 3 | 18 | 28 | 2 | 3 | 2 | 2 | 5 | 14 |
| 29 | 5 | 4 | 5 | 14 | 29 | 5 | 5 | 5 | 5 | 20 | 29 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 23 |
| 30 | 3 | 5 | 4 | 12 | 30 | 2 | 3 | 3 | 2 | 10 | 30 | 2 | 2 | 3 | 2 | 2 | 11 |
| 31 | 3 | 5 | 5 | 13 | 31 | 2 | 3 | 2 | 5 | 12 | 31 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 18 |
| 32 | 3 | 3 | 2 | 8 | 32 | 3 | 2 | 3 | 5 | 13 | 32 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 22 |
| 33 | 4 | 4 | 5 | 13 | 33 | 5 | 5 | 4 | 5 | 19 | 33 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 24 |
| 34 | 5 | 5 | 2 | 12 | 34 | 4 | 4 | 5 | 4 | 17 | 34 | 2 | 5 | 5 | 5 | 4 | 21 |
| 35 | 5 | 4 | 5 | 14 | 35 | 5 | 4 | 4 | 5 | 18 | 35 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 24 |
| 36 | 4 | 5 | 3 | 12 | 36 | 3 | 5 | 4 | 5 | 17 | 36 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 24 |
| 37 | 5 | 4 | 4 | 13 | 37 | 3 | 5 | 5 | 5 | 18 | 37 | 5 | 3 | 2 | 4 | 4 | 18 |
| 38 | 5 | 5 | 5 | 15 | 38 | 3 | 4 | 4 | 5 | 16 | 38 | 4 | 3 | 5 | 5 | 4 | 21 |
| 39 | 4 | 4 | 5 | 13 | 39 | 2 | 2 | 3 | 2 | 9 | 39 | 2 | 3 | 2 | 2 | 2 | 11 |
| 40 | 5 | 5 | 5 | 15 | 40 | 5 | 5 | 4 | 4 | 18 | 40 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 22 |
| 41 | 5 | 5 | 5 | 15 | 41 | 5 | 4 | 5 | 4 | 18 | 41 | 3 | 2 | 3 | 2 | 5 | 15 |
| 42 | 4 | 3 | 3 | 10 | 42 | 2 | 3 | 2 | 2 | 9 | 42 | 3 | 3 | 2 | 2 | 2 | 12 |
| 43 | 5 | 3 | 5 | 13 | 43 | 5 | 4 | 4 | 3 | 16 | 43 | 4 | 5 | 3 | 4 | 4 | 20 |
| 44 | 3 | 4 | 3 | 10 | 44 | 5 | 5 | 5 | 4 | 19 | 44 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 23 |
| 45 | 5 | 5 | 4 | 14 | 45 | 4 | 4 | 5 | 4 | 17 | 45 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 23 |
| 46 | 3 | 3 | 2 | 8 | 46 | 3 | 3 | 3 | 3 | 12 | 46 | 2 | 3 | 3 | 2 | 2 | 12 |
| 47 | 5 | 4 | 5 | 14 | 47 | 5 | 5 | 4 | 5 | 19 | 47 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 |
| 48 | 3 | 5 | 4 | 12 | 48 | 3 | 4 | 4 | 3 | 14 | 48 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 23 |
| 49 | 3 | 5 | 5 | 13 | 49 | 2 | 3 | 2 | 2 | 9 | 49 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 14 |
| 50 | 3 | 4 | 4 | 11 | 50 | 4 | 4 | 5 | 4 | 17 | 50 | 3 | 5 | 2 | 3 | 3 | 16 |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----|---|---|---|----|----|---|---|---|---|----|----|---|---|---|---|---|----|
| 51 | 4 | 4 | 5 | 13 | 51 | 5 | 5 | 5 | 5 | 20 | 51 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 24 |
| 52 | 5 | 5 | 2 | 12 | 52 | 3 | 2 | 3 | 3 | 11 | 52 | 2 | 3 | 3 | 3 | 2 | 13 |
| 53 | 5 | 4 | 5 | 14 | 53 | 5 | 5 | 4 | 5 | 19 | 53 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 24 |
| 54 | 4 | 5 | 3 | 12 | 54 | 5 | 5 | 5 | 5 | 20 | 54 | 4 | 5 | 3 | 4 | 4 | 20 |
| 55 | 5 | 4 | 4 | 13 | 55 | 4 | 4 | 5 | 4 | 17 | 55 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 22 |
| 56 | 5 | 5 | 5 | 15 | 56 | 5 | 5 | 5 | 5 | 20 | 56 | 2 | 3 | 2 | 2 | 2 | 11 |
| 57 | 4 | 4 | 5 | 13 | 57 | 5 | 5 | 4 | 5 | 19 | 57 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 23 |
| 58 | 5 | 5 | 5 | 15 | 58 | 5 | 5 | 5 | 5 | 20 | 58 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 23 |
| 59 | 3 | 2 | 3 | 8 | 59 | 5 | 5 | 4 | 5 | 19 | 59 | 3 | 2 | 2 | 3 | 3 | 13 |
| 60 | 5 | 5 | 4 | 14 | 60 | 4 | 4 | 4 | 4 | 16 | 60 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 21 |
| 61 | 5 | 5 | 5 | 15 | 61 | 3 | 3 | 5 | 3 | 14 | 61 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 | 18 |
| 62 | 4 | 4 | 5 | 13 | 62 | 5 | 4 | 5 | 5 | 19 | 62 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 17 |
| 63 | 5 | 5 | 4 | 14 | 63 | 5 | 5 | 4 | 5 | 19 | 63 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 24 |
| 64 | 5 | 5 | 4 | 14 | 64 | 5 | 5 | 4 | 5 | 19 | 64 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 24 |
| 65 | 2 | 3 | 2 | 7 | 65 | 5 | 5 | 5 | 5 | 20 | 65 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 22 |
| 66 | 2 | 3 | 2 | 7 | 66 | 3 | 3 | 2 | 3 | 11 | 66 | 2 | 3 | 2 | 2 | 2 | 11 |
| 67 | 3 | 4 | 4 | 11 | 67 | 5 | 5 | 5 | 5 | 20 | 67 | 3 | 5 | 2 | 3 | 3 | 16 |
| 68 | 4 | 4 | 5 | 13 | 68 | 2 | 3 | 3 | 2 | 10 | 68 | 2 | 3 | 3 | 2 | 2 | 12 |
| 69 | 5 | 5 | 2 | 12 | 69 | 5 | 4 | 5 | 5 | 19 | 69 | 5 | 3 | 5 | 5 | 5 | 23 |
| 70 | 5 | 4 | 5 | 14 | 70 | 5 | 5 | 4 | 5 | 19 | 70 | 3 | 5 | 4 | 5 | 3 | 20 |
| 71 | 4 | 5 | 3 | 12 | 71 | 5 | 5 | 4 | 5 | 19 | 71 | 4 | 5 | 3 | 4 | 4 | 20 |
| 72 | 5 | 4 | 4 | 13 | 72 | 4 | 3 | 5 | 4 | 16 | 72 | 5 | 3 | 5 | 3 | 5 | 21 |
| 73 | 5 | 5 | 5 | 15 | 73 | 5 | 5 | 4 | 5 | 19 | 73 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 24 |
| 74 | 4 | 4 | 5 | 13 | 74 | 5 | 5 | 4 | 5 | 19 | 74 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 23 |
| 75 | 5 | 5 | 5 | 15 | 75 | 5 | 4 | 5 | 5 | 19 | 75 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 23 |
| 76 | 3 | 2 | 3 | 8 | 76 | 5 | 4 | 5 | 5 | 19 | 76 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 23 |
| 77 | 5 | 5 | 4 | 14 | 77 | 5 | 4 | 5 | 5 | 19 | 77 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 21 |
| 78 | 5 | 5 | 5 | 15 | 78 | 4 | 4 | 5 | 4 | 17 | 78 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 21 |
| 79 | 4 | 4 | 5 | 13 | 79 | 4 | 4 | 5 | 4 | 17 | 79 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 80 | 5 | 5 | 4 | 14 | 80 | 4 | 5 | 5 | 4 | 18 | 80 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 23 |
| 81 | 5 | 5 | 4 | 14 | 81 | 3 | 3 | 4 | 3 | 13 | 81 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 24 |
| 82 | 5 | 5 | 5 | 15 | 82 | 4 | 5 | 5 | 4 | 18 | 82 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 23 |

LAMPIRAN 3

HASIL OUTPUT SPSS

Pengujian Kualitas Data

Uji Validitas Data

Hasil Uji Validitas Data Variabel Komitmen Organisasi (X_1)

Item-Total Statistics

| | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item-Total Correlation | Cronbach's Alpha if Item Deleted |
|----------|-------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|
| VAR00001 | 8,2927 | 2,555 | ,543 | ,511 |
| VAR00002 | 8,3659 | 2,729 | ,476 | ,595 |
| VAR00003 | 8,4634 | 2,301 | ,455 | ,638 |

Hasil Uji Validitas Data Variabel Disiplin kerja (X_2)

Item-Total Statistics

| | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item- Total Correlation | Cronbach's Alpha if Item Deleted |
|----------|-------------------------------|-----------------------------------|--------------------------------------|-------------------------------------|
| VAR00001 | 12,7561 | 4,236 | ,767 | ,633 |
| VAR00002 | 12,8049 | 5,048 | ,616 | ,721 |
| VAR00003 | 12,7561 | 5,347 | ,481 | ,786 |
| VAR00004 | 12,7561 | 5,076 | ,519 | ,769 |

Hasil Uji Validitas Data Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Item-Total Statistics

| | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item-Total Correlation | Cronbach's Alpha if Item Deleted |
|----------|-------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|
| VAR00001 | 15,6341 | 13,741 | ,799 | ,876 |
| VAR00002 | 15,5732 | 15,309 | ,655 | ,906 |
| VAR00003 | 15,6463 | 14,626 | ,739 | ,889 |
| VAR00004 | 15,7195 | 13,760 | ,813 | ,873 |
| VAR00005 | 15,5244 | 13,759 | ,807 | ,875 |

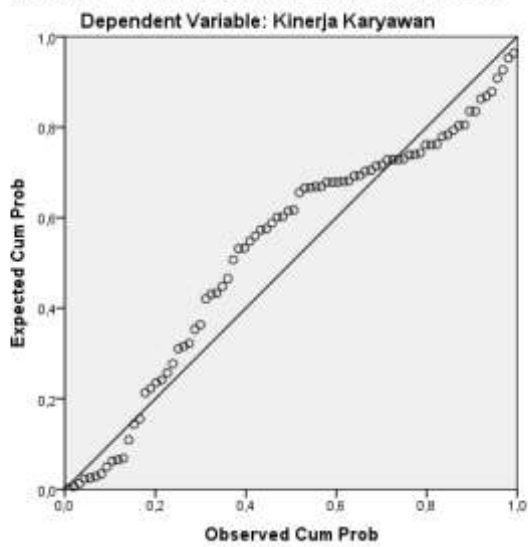
Uji Reliabilitas Data

| Variabel | Realible | Cronbach's Alpha | Keterangan |
|---------------------------------------|----------|------------------|------------|
| Komitmen organisasi (X ₁) | 0,687 | 0,60 | Reliabel |
| Disiplin kerja (X ₂) | 0,785 | 0,60 | Reliabel |
| Kinerja karyawan (Y) | 0,905 | 0,60 | Reliabel |

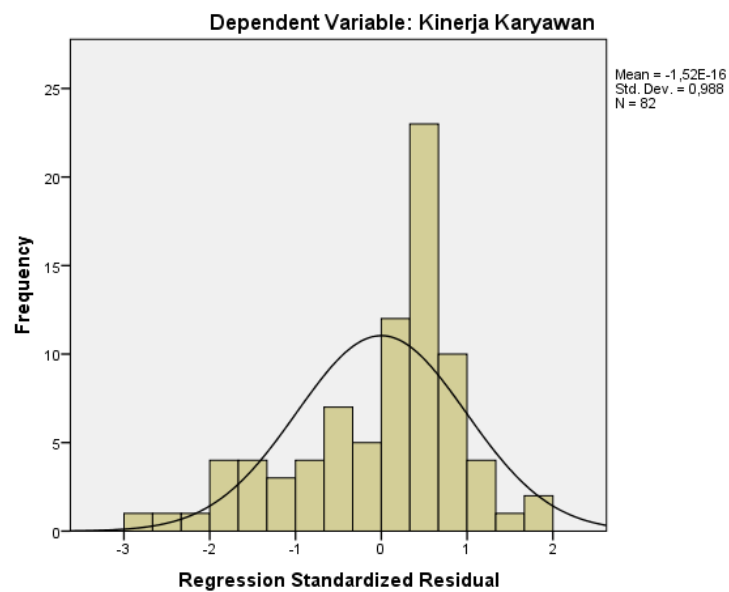
Pengujian Asumsi Klasik

Pengujian Normalitas Data

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



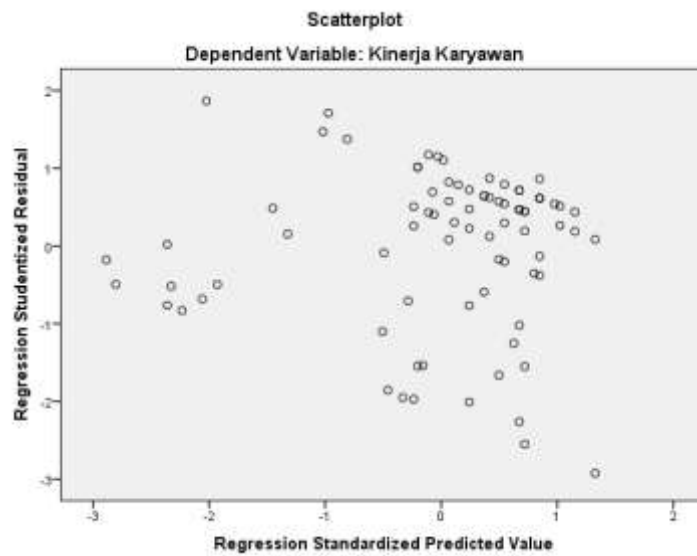
Histogram



Uji Multikolinearitas

| Model | Variabel Independen | Variabel Dependen | Collinearity Statistics | |
|---------------|---------------------|-------------------|-------------------------|-------|
| | | | Tolerance | VIF |
| Pers. Regresi | Komitmen organisasi | Kinerja | 0.979 | 1.021 |
| | Disiplin kerja | karyawan | 0.979 | 1.021 |

Pengujian Heteroskedasdisitas



Analisis Regresi Linier Berganda

Coefficients^a

| Model | Unstandardized Coefficients | | Standardized Coefficients | t | Sig. |
|---------------------|-----------------------------|------------|---------------------------|-------|------|
| | B | Std. Error | Beta | | |
| 1 (Constant) | 2,062 | 3,503 | | ,589 | ,558 |
| Komitmen Organisasi | ,415 | ,206 | ,197 | 2,011 | ,048 |
| Disiplin Kerja | ,719 | ,160 | ,441 | 4,506 | ,000 |

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan
Sumber : Data diolah, 2022.

Hipotesis

Uji Parsial (Uji t)

| Model | Unstandardized Coefficients | | Standardized Coefficients | t | Sig. |
|---------------------|-----------------------------|------------|---------------------------|-------|------|
| | B | Std. Error | Beta | | |
| 1 (Constant) | 2,062 | 3,503 | | ,589 | ,558 |
| Komitmen Organisasi | ,415 | ,206 | ,197 | 2,011 | ,048 |
| Disiplin Kerja | ,719 | ,160 | ,441 | 4,506 | ,000 |

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Uji Simultan (Uji F)

| Model | Sum of Squares | df | Mean Square | F | Sig. |
|--------------|----------------|----|-------------|--------|-------------------|
| 1 Regression | 455,245 | 2 | 227,623 | 13,777 | ,000 ^b |
| Residual | 1305,206 | 79 | 16,522 | | |
| Total | 1760,451 | 81 | | | |

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi

Koefisien Determinasi

| Model | R | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate |
|-------|-------------------|----------|-------------------|----------------------------|
| 1 | ,509 ^a | ,259 | ,240 | 4,06468 |

a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan