

**PENGARUH SIKAP KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI CV. BERLIAN SARI MEDAN**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Dan Memenuhi Syarat Mengikuti Seminar Proposal Di Fakultas Ekonomi
Universitas Islam Sumatera Utara

DIAJUKAN OLEH :

NAMA : AYU WULANDARI
NPM : 71190312085
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : SUMBER DAYA MANUSIA



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI
MEDAN
2022

LEMBAR PENGESAHAN PROPOSAL SKRIPSI
PENGARUH SIKAP KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI CV.BERLIAN SARI MEDAN

PROPOSAL SKRIPSI:

Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Seminar Proposal Di Fakultas Ekonomi
Universitas Sumatra Utara

DIAJUKAN OLEH :

NAMA MAHASISWA : AYU WULANDARI
NPM : 71190312085
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : SUMBER DAYA MANUSIA(SDM)

DISETUJUI OLEH:

Pembimbing I

Pembimbing II

(Dr. Supar Wasesa, SE.MM)

(M. Tahir. SE.MM)

Ketua Program Studi Manajemen

(Dr. Supriadi, S.E., M.M., M.Si.)

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI
PENGARUH SIKAP KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI CV.BERLIAN SARI MEDAN

SKRIPSI:

Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Sidang Meja Hijau Di Fakultas Ekonomi
Universitas Sumatra Utara

DIAJUKAN OLEH :

NAMA MAHASISWA : AYU WULANDARI
NPM : 71190312085
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : SUMBER DAYA MANUSIA(SDM)

DISETUJUI OLEH:

Pembimbing I

Pembimbing II

(Dr. Supar Wasesa, SE.MM)

(M. Tahir. SE.MM)

Ketua Program Studi Manajemen

(Dr. Supriadi, S.E., M.M., M.Si.)

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Assalamualaikum Wr. Wb

Dengan mengucapkan rasa syukur Alhamdulillah penulis ucapkan kehadiran Allah SWT dan Junjungan Rasulullah Nabi Muhammad Saw yang telah memberikan kesehatan dan kelimpahan rahmat dan hidayahnya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Penelitian ini merupakan tugas akhir guna memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana ekonomi pada Universitas Islam Sumatera Utara (UISU) Medan. Adapun judul penelitian yang dilakukan penulis adalah: **“Pengaruh Sikap Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan CV.Berlian Sari Medan”**.

Selama melakukan penelitian dan penulisan skripsi ini, penulis banyak memperoleh bantuan moril dan materil dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang tulus kepada:

1. Bapak Dr.Yanhar Jamaluddin, M.Ap, selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
2. Ibu Dr Hj Safrida, SE.,MSi, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
3. Bapak Dr.Supriadi, SE. MM, M.Si selaku ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara Medan.

4. Bapak Dr.Supar Wasesa, SE. MM, selaku Dosen Pembimbing I yang telah membimbing serta mengarahkan penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Bapak, M.Tahir, SE. MM selaku Dosen Pembimbing II yang telah membimbing dan mengarahkan penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
6. Kepada Bapak/Ibu selaku Pegawai yang telah memberikan izin untuk penulis bisa dapat riset dan meneliti di CV.Berlian Sari Medan
7. Kepada Ayahanda dan Ibunda yang tercinta yang telah melahirkan saya, yang telah mendidik, mengasuh, memberikan cinta dan kasih maupun doa yang begitu besar, baik dukungan moril maupun materil kepada penulis. Serta memberikan semangat dan dukungan kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian ini.
8. Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada keluarga besar penulis yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu namanya, atas dukungan, do'a dan semangat yang telah diberikan.

Penulis menyadari bahwa penelitian ini masih jauh dari kesempurnaan baik dari segi materi maupun penulisannya. Oleh karena itu penulis mengharapkan saran maupun kritik yang dapat membangun penyempurnaan penelitian ini, serta bermanfaat bagi penulis, pembaca, dan bagi penelitian selanjutnya.

Medan, Oktober 2022

Penulis

AYU WULANDARI

DAFTAR ISI

	HALAMAN
ABSTRAK	
KATA PENGANTAR.....	
DAFTAR ISI.....	
DAFTAR TABEL	
DAFTAR GAMBAR.....	
BAB I : PENDAHULUAN.....	1
1,1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Indentifikasi Masalah.....	3
1.3 Batasan Masalah	4
1.4 Rumusan Masalah	4
1.5 Tujuan Penelitian.....	4
1.6 Manfaat Penelitian	4
BAB II : LANDASAN TEORI	6
2.1 Uraian Teori.....	6
2.1.1 Kinerja Karyawan	6
2.1.1.1 Pengertian Kinerja Karyawan	6
2.1.1.2 Manfaat Kinerja Karyawan	7
2.1.1.3 Faktor –faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	9
2.1.1.4 Indikator Kinerja Karyawan ..	11
2.1.2 Sikap Kerja	12
2.1.2.1 Pengertian Sikap kerja.....	12
2.1.2.2 Faktor Mempengaruhi Sikap Kerja	13
2.1.2.3 Indikator Sikap Kerja	16
2.1.2.4 Pendekatan Sikap Kerja	18
2.1.3 Motivasi.....	19

2.1.3.1	Pengertian Motivasi.....	19
2.1.3.2	Tujuan Mnafaat Motivasi	20
2.1.3.3	Faktor-faktor Mempengaruhi Motivasi	21
2.1.3.4	Indikator Motivasi	25
2.2	Penelitian terdahulu	26
2.3	Kerangka Konseptual.....	29
2.4	Hipotesis	31
BAB III	: METODE PENELITIAN.....	32
3.1	Lokasi,Objek,dan Waktu Penelitia	32
3.1.1	Lokasi Penelitian	32
3.1.2	Objek Penelitian	32
3.1.3	Waktu Penelitian	32
3.2	Populasi dan Sampel.....	34
3.2.1	Populasi	34
3.2.2	Sampel	34
3.3	Instrumen Penelitian	35
3.4	Definisi Operasional Variabel	41
3.5	Teknik Pengumpulan Data	43
3.6	Teknik Analisis Data	43
3.6.1	Analisis Regresi Linier Berganda	43
3.6.2	Uji Hipotesis.....	45
BAB IV	Gambaran Umum Perusahaan	49
4.1	Sejarah Singkat CV. Berlian Sari Medan	49
4.2	Visi Misi CV. Berlian Sari Medan	49
4.3	Struktur Organisasi CV. Berlian Sari Medan.....	50
4.4	Uraian Tugas dan Jabatan.....	50
BAB V	ANALISIS DAN EVALUASI	54
5.1	Analisis Data.....	54
5.1.1	Deskripsi Data	54
5.1.1.1	Karakteristik Usia Responden	55
5.1.1.2	Karakteristik Jenis Kelamin Responden.....	55

5.1.1.3	Karakteristik Pendidikan Terakhir Responden	55
5.1.2	Deskripsi Variabel Penelitian	57
5.1.2.1	Data Angket Variabel Y (kinerja).....	57
5.1.2.2	Data Angket Variabel X1 (Sikap kinerja).....	58
5.1.2.3	Data Angket Variabel X2 (Motivasi).....	59
5.1.3	Uji Asumsi Klasik	60
5.1.3.1	Uji Normalitas	60
5.1.3.1	Uji Multikolonieritas	62
5.1.3.2	Uji Heteroskedasitas	63
5.1.4	Uji Hipotesis	65
5.1.4.1	Analisis Regresi Berganda.....	65
5.1.4.2	Uji t(Uji Parsial)	66
5.1.4.3	Uji F(uji simulasi).....	69
5.1.4.4	Koefesien Determinasi (R-Sqaere)	70
5.2	Evaluasi Data	71
5.2.2	Pengaruh Sikap Kerja terhadap kinerja karyawan Cv.Berlian Sari medan.....	71
5.2.3	Pengaruh motivasi terhadap kinerja Cv.Berlian Sari medan.....	72
5.2.4	Pengaruh Sikap Kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan Cv. Berlian sari medan.....	72
BAB VI	Penutup.....	74
6.1	Kesimpulan	74
6.2	Saran	74
DAFRAR	PUSTAKA.....
LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	28
Tabel 3.1 Rincian Waktu Penelitian.....	33
Tabel 3.2 Daftar Populasi.....	34
Tabel 3.3 Instrumen Skala Likert.....	35
Tabel 3.4 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan	37
Tabel 3.5 Hasil Uji Validitas Sikap Kerja.....	37
Tabel 3.6 Hasil Uji Validitas Motivasi	38
Tabel 3.7 Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan	39
Tabel 3.8 Hasil Uji Reliabilitas Sikap Kerja.....	40
Tabel 3.9 Hasil Uji Reliabilitas Motivasi.....	41
Tabel 3.10 Defenisi Opearisional	42
Tabel 5.1 Usia Responden.....	54
Tabel 5.2 Jenis Kelamin.....	55
Tabel 5.3 Pendidikan Terakhir.....	56
Tabel 5.4 Masa Kerja.....	56
Tabel 5.4 Tabulasi Angket Kinerja Karyawan.....	57
Tabel 5.5 Tabulasi Angket Sikap Kerja.....	58
Tabel 5.5 Tabulasi Angket motivasi.....	51
Tabel 5.7 Multikolonieritas.....	62
Tabel. 5.8 Hasil Uji Koefisien Regresi.....	65

Tabel. 5.9 Hasil Uji t.....	66
Tabel. 5.10 Hasil Uji F.....	69
Tabel. 5.11 Koefisien Determinasi.....	71

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.4 Kerangka Konseptual.....	31
Gambar 3.1 Kriteria Pengujian Hipotesis t	46
Gambar 3.1 Kriteria Pengujian Hipotesis f	47
Gambar 4.3. Struktur Organisasi CV. Berlian Sari Medan	50
Gambar 5.1 Hasil Uji Normalitas Grafik Histogram	61
Gambar 5.2 Hasil Uji Normalitas P-Plot	61
Gambar 5.3 hasil uji Heteroskedalitas	64
Gambar 5.4 Uji t Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan.....	67
Gambar 5.5 Uji t Motivasi terhadap Kinerja Karyawan	68
Gambar 5.6 Hasil Hipotesis Uji F	70

DAFTAR PUSTAKA

Agustini. 2011. *Manajemen Bisnis*. cetakan ke. Jakarta: Rineka Cipta.

Farisi, Salman, Juli Irnawati, and Muhammad Fahmi. 2020. "Pengaruh Motivasi

Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan." *Jurnal Humaniora* 4(1): 15–

33.

Fathoni, A. 2010. *Organisasi Dan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.

Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS*

21. Ke-7. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Gultom, Dedek Kurniawan. 2014. "Pengaruh Budaya Organisasi Perusahaan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Perusahaan Gas Negara (Persero) Tbk Medan." *Jurnal Manajemen & Bisnis* 14(02): 176–84.

Hamali, A. Y. 2018. *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Buku Seru.

Hasibuan, Jasman Saripuddin. 2019. "Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan." *Semnas Multidisiplin Ilmu 2*.

Hasibuan, M. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revi. Jakarta: Bumi Aksara.

Hidayat, Akbar. 2021. "Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening." *Jurnal Ilmu Manajemen* 6(September): 165–77.

Liyas, Jeli Nata. 2018. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Dan Kedisiplinan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. BTN Cabang Syariah Pekanbaru." *Jurnal Lembaga Keuangan dan Perbankan* 3(2): 169–80.

Mahmudi. 2015. *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. I. Yogyakarta: UUP AMP YKPN.

Mangkunegara, A. A. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Rosdakarya.

Noor, Juliansyah. 2013. *Penelitian Ilmu Manajemen*. Edisi satu. Jakarta: BumiAksara.

Priansa, S. d. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi Publik*. Jakarta: Bina Aksara.

Riduwan. 2012. *Skala Pengukuran Variabel Penelitian*. Bandung: Alfabeta.

Rivai. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokasi, Dan Manajemen Negeri Sipil*. Bandung: PT Refika Aditama.

Rizki, Amalia, and Eka Suprajang. 2017. "Analisis Kedisiplinan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pada Karyawan PT Griya Asri Mandiri Blitar." *Jurnal Penelitian Manajemen Terapan (PENATARAN)* 2(1): 49–56. Sanjaya, Wina. 2015. *Penelitian Pendidikan*. Jakarta: Prenada Media Group. Sedarmayanti. 2014. *Sumber Daya Manusia Dan Produktivitas Kerja*. Jakarta: PT.

Rineka Cipta.

Siagian, Sondang P. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Ke. Jakarta: Bumi Aksara.

Siswanto, Bejo Sastrohadiwiryo. 2010. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administrative Dan Operasional*. Jakarta: Bumi Aksara.

Situmorang, Syafrizal Helmi, and Muslich Lutfi. 2011. *Analisis Data Untuk Riset Manajemen Dan Bisnis*. Edisi 2. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Bisnis*. Cetakan Ke. Bandung: Alfabeta.

Supriati. 2012. *Metodologi Penelitian Komputerisasi Akuntansi*.

Bandung:LABKAT.

Sutrisno, Edi. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada

Media

Group.

Suwatno. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi Dan Bisnis*.

Bandung: Alfabeta.

Wibowo. 2012. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT Raja Grafind

LAMPIRAN:

INSTRUMEN PENELITIAN

Petunjuk Pengisian Instrumen Penelitian (Angket)

1. Pernyataan yang ada, mohon dibaca dan dipahami dengan sebaik-baiknya serta dibandingkan dengan praktek kerja dan keadaan kerja Bapak/Ibu/Saudara yang sebenarnya.
2. Setiap pernyataan diikuti oleh 5 (lima) jawaban yang tersedia.
3. Cara pengisian sesuai dengan Bapak/Ibu/Saudara praktikkan dalam pekerjaan.
4. Isilah jawaban Bapak/Ibu/Saudara dengan cara memberi tanda centang dikolom,

STS : Sangat Tidak Setuju;

TS : Tidak Setuju;

R : Ragu- Ragu; **S**

: Setuju;

SS : Sangat Setuju.

5. Terima kasih atas partisipasi Bapak/Ibu/Saudara telah mengisi kuesioner penelitian ini.

Identitas Responden

1. Usia :
2. Jenis Kelamin : Pria | | Wanita
3. Pendidikan Terakhir :
4. Masa Kerja :

1. Pernyataan Kinerja Karyawan

No.	Pernyataan	STS	TS	R	S	SS
Kualitas kerja						
1	Saya memiliki ketelitian dalam melaksanakan tugas.					
Kuantitas kerja						
2	Saya mampu menyelesaikan beberapa Pekerjaan					
Tanggung jawab						
3	Saya bertanggung jawab dengan pekerjaan yang diberikan kepada saya					
Kerjasama						
4	Dalam kerjasama saya mampu menerima kritik dan saran dari rekan kerja untuk bekerja lebih baik					
Iniastif						
5	Saya bersedia melakukan pekerjaan tanpa diperintah atasan					

2. Pernyataan Sikap Kerja

No.	Pernyataan	STS	TS	R	S	SS
Tingkat Kehadiran						
1	Saya selalu datang tepat waktu					
Ketaatan Terhadap Atasan						
2	Saya taat atas perintah yang diberikan oleh atasan					
Kesadaran Kerja						
3	Saya bersedia bekerja tanpa menunggu perintah atasan					

Tanggung Jawab						
4	Saya bertanggung jawab atas pekerjaan yang diberikan oleh atasan					

3. Pernyataan Motivasi

No.	Pernyataan	STS	TS	R	S	SS
Gaji/Upah yang layak						
1	Saya merasa cukup atas gaji yang diberikan oleh perusahaan					
Pemberian insentif						
2	Saya mendapatkan insentif atas hasil kerja yang saya laksanakan					
Mempertahankan harga diri						
3	Perusahaan menghargai hasil kinerja saya					
Memenuhi kebutuhan rohani						
4	Perusahaan memberikan waktu dan tempat untuk melaksanakan ibadah					
Menempatkan pegawai di tempat yang sesuai						
5	Saya ditempatkan sesuai dengan bidang yang saya miliki					
Timbul rasa aman dimasa depan						
6	Perusahaan memberikan jaminan hari tua					
Memperhatikan tempat kerja						
7	Saya merasa nyaman dengan tempat yang disediakan perusahaan untuk bekerja					
Menciptakan persaingan sehat						

8	Perusahaan memeberikan penghargaan					
---	------------------------------------	--	--	--	--	--

Tabulasi Angket Sikap Kerja

No.	U	JK	PT	MK	Sikap Kerja				Tota
					X1.	X1.	X1.3	X1.4	
1	2	2	2	2	5	5	5	5	20
2	2	1	1	3	5	5	5	5	20
3	2	1	2	2	4	5	5	5	19
4	2	1	3	2	4	4	4	5	17
5	3	1	2	3	4	4	4	5	17
6	3	1	2	3	4	4	4	5	17
7	3	2	2	3	4	5	4	4	17
8	3	1	3	3	4	4	4	5	17
9	3	1	2	3	5	5	5	5	20
10	3	2	3	2	5	5	5	5	20
11	2	2	2	2	5	5	5	5	20
12	1	2	1	1	5	5	4	5	19
13	2	1	2	3	5	5	5	4	19
14	2	1	2	2	4	5	4	5	18
15	2	2	1	2	5	5	4	5	19
16	2	2	3	2	5	4	4	5	18
17	1	2	2	1	4	4	4	5	17
18	2	2	2	2	5	5	5	4	19
19	2	1	2	2	5	5	4	4	18
20	1	1	2	1	4	5	4	4	17
21	2	2	1	2	5	5	4	5	19
22	2	1	3	2	5	5	5	5	20
23	2	1	1	2	4	5	5	5	19
24	3	1	3	3	4	5	4	4	17
25	2	2	3	2	4	4	4	5	17
26	2	2	2	2	4	4	4	5	17
27	2	2	2	2	4	5	4	4	17
28	3	1	2	3	5	5	5	4	19
29	3	1	3	3	4	4	4	5	17
30	1	1	1	1	4	5	4	5	18
31	1	1	2	1	4	4	4	5	17

32	2	2	2	2	5	4	4	5	18
33	1	2	2	1	4	4	4	5	17
34	1	1	2	1	4	5	4	4	17
35	3	1	3	3	4	5	4	4	17
36	3	1	2	3	4	4	4	5	17
37	2	1	2	2	4	4	5	4	17
38	2	2	2	2	4	5	4	4	17
39	3	1	3	3	5	5	5	4	19
40	1	1	2	1	5	5	5	5	20
41	2	2	1	2	4	5	5	5	19
42	2	2	2	2	5	5	4	4	18
43	1	2	2	1	4	5	5	5	19
44	2	1	3	2	5	4	4	4	17
45	1	1	1	1	5	4	4	5	18

Tabulasi Angket Kinerja Karyawan

Kine ria Karyawan					
Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Total
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	5	21
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
5	5	4	4	5	23
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	5	4	5	22
5	4	5	5	5	24
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
3	4	4	4	4	19
4	4	4	4	4	20
5	5	5	5	5	25
5	4	4	4	5	22
5	4	4	4	4	21
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
5	5	5	5	5	25
5	5	4	4	5	23
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
3	4	4	4	4	19
4	4	4	4	5	21
5	5	4	4	5	23
4	4	4	5	5	22
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	5	4	5	22
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
5	5	5	5	5	25

Uji Validitas Sikap Kerja

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.TOTAL
X1.1	Pearson Correlation	1	.161	.026	.200	.658**
	Sig. (2-tailed)		.290	.864	.189	.000
	N	45	45	45	45	45
X1.2	Pearson Correlation	.161	1	-.059	.189	.319*
	Sig. (2-tailed)	.290		.700	.215	.032
	N	45	45	45	45	45
X1.3	Pearson Correlation	.026	-.059	1	.253	.496**
	Sig. (2-tailed)	.864	.700		.093	.001
	N	45	45	45	45	45
X1.4	Pearson Correlation	.200	.189	.253	1	.783**
	Sig. (2-tailed)	.189	.215	.093		.000
	N	45	45	45	45	45
X1.TOTAL	Pearson Correlation	.658**	.319*	.496**	.783**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.032	.001	.000	
	N	45	45	45	45	45

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Reabilitas Sikap Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.6674	

Uji Validitas Motivasi

		Correlations								
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.TOTAL
X2.1	Pearson Correlation	1	.011	.361*	.121	.166	-.171	.121	.296*	.394**
	Sig. (2-tailed)		.945	.015	.428	.276	.261	.428	.049	.007
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X2.2	Pearson Correlation	.011	1	.058	-.198	.308*	.581**	-.085	.085	.476**
	Sig. (2-tailed)	.945		.706	.192	.040	.000	.577	.580	.001
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X2.3	Pearson Correlation	.361*	.058	1	.590**	.327*	-.165	.311*	.645**	.685**
	Sig. (2-tailed)	.015	.706		.000	.028	.280	.038	.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X2.4	Pearson Correlation	.121	-.198	.590**	1	.262	-.292	.392**	.640**	.528**
	Sig. (2-tailed)	.428	.192	.000		.083	.052	.008	.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X2.5	Pearson Correlation	.166	.308*	.327*	.262	1	.170	.147	.389**	.672**
	Sig. (2-tailed)	.276	.040	.028	.083		.265	.334	.008	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X2.6	Pearson Correlation	-.171	.581**	-.165	-.292	.170	1	.080	-.057	.327*
	Sig. (2-tailed)	.261	.000	.280	.052	.265		.602	.709	.029
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X2.7	Pearson Correlation	.121	-.085	.311*	.392**	.147	.080	1	.377*	.497**
	Sig. (2-tailed)	.428	.577	.038	.008	.334	.602		.011	.001
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X2.8	Pearson Correlation	.296*	.085	.645**	.640**	.389**	-.057	.377*	1	.751**
	Sig. (2-tailed)	.049	.580	.000	.000	.008	.709	.011		.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X2.TOTAL	Pearson Correlation	.394**	.476**	.685**	.528**	.672**	.327*	.497**	.751**	1
	Sig. (2-tailed)	.007	.001	.000	.000	.000	.029	.001	.000	
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Reabilitas Motivasi

Reliability Statistics

Cronbach's

Alpha	N of Items
-------	------------

.652

8

Uji Validitas Kinerja Karyawan

Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.TOTAL
Y.1	Pearson Correlation	1	.706**	.427**	.485**	.625**	.831**
	Sig. (2-tailed)		.000	.003	.001	.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45
Y.2	Pearson Correlation	.706**	1	.423**	.485**	.615**	.802**
	Sig. (2-tailed)	.000		.004	.001	.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45
Y.3	Pearson Correlation	.427**	.423**	1	.693**	.615**	.760**
	Sig. (2-tailed)	.003	.004		.000	.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45
Y.4	Pearson Correlation	.485**	.485**	.693**	1	.555**	.769**
	Sig. (2-tailed)	.001	.001	.000		.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45
Y.5	Pearson Correlation	.625**	.615**	.615**	.555**	1	.862**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	45	45	45	45	45	45
Y.TOTAL	Pearson Correlation	.831**	.802**	.760**	.769**	.862**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	45	45	45	45	45	45

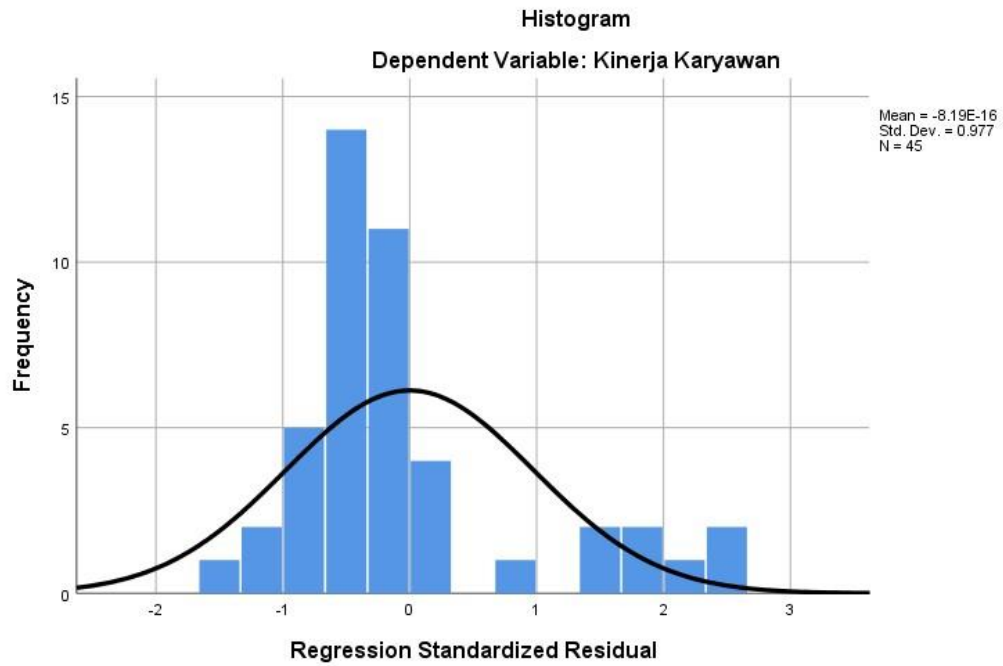
** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Reabilitas Kinerja Karyawan

Reliability Statistics

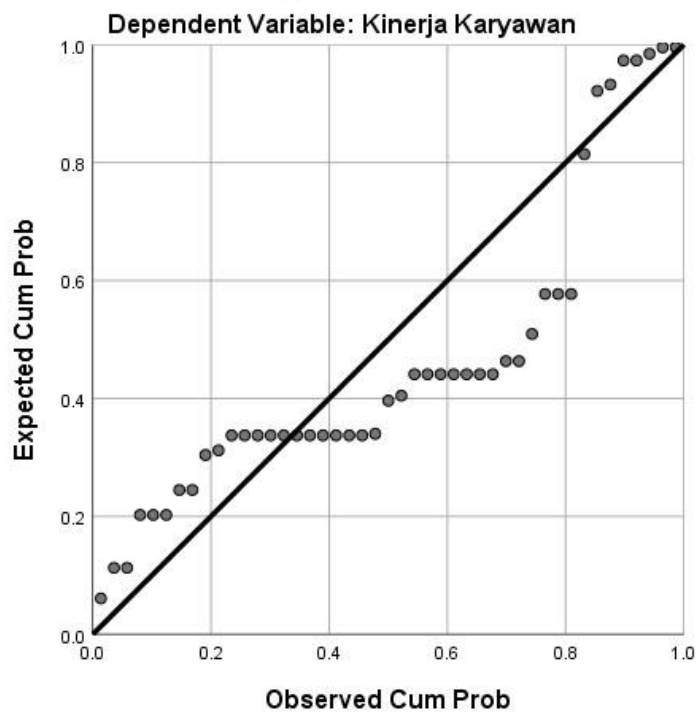
Cronbach's	Alpha	N of Items
	.859	5

Gambar Hasil Uji Normalitas Grafik Histogram



Gambar Hasil Uji Normalitas P-Plot

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



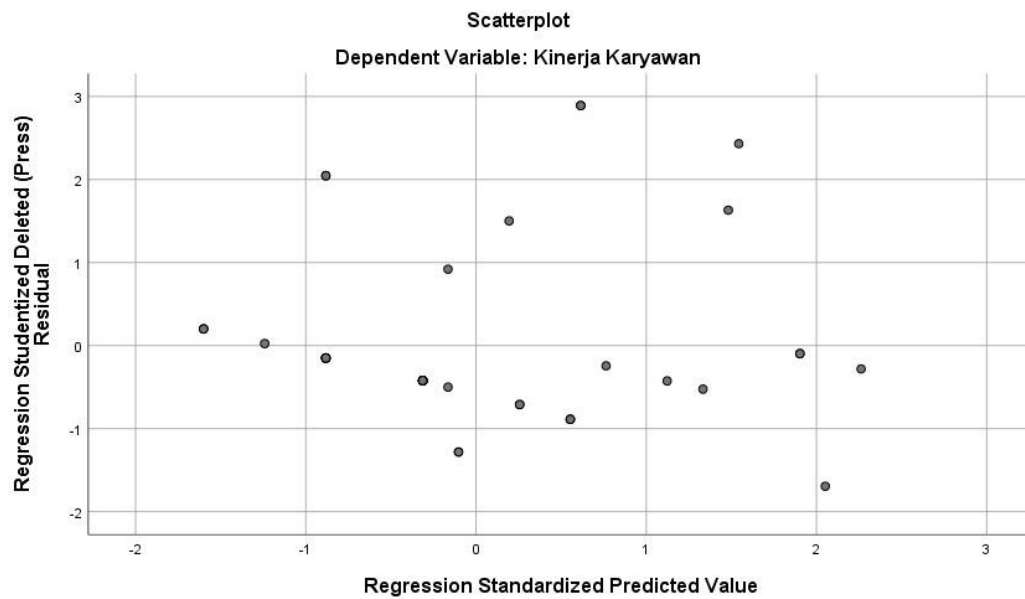
Tabel Multikolonieritas

Coefficients a

Model	Collinearity Statistics	
	Tolerance	VIF
Sikap Kerja	.924	1.083
Motivasi	.924	1.083

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Gambar Hasil Uji Heteroskedastisitas



Tabel Hasil Uji Koefisien Regresi

Coefficients
a

Model		Unstandardized Coefficients	
B		Std. Error	
1	(Constant)	6.020	4.696
	Sikap Kerja	.392	.230
	Motivasi	.247	.118

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Tabel Hasil Uji t

Coefficients
a

1	(Constant)	1.282	.207
	Sikap Kerja	1.707	.015
	Motivasi	2.088	.043

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Tabel Hasil Uji F

ANOVA
a

Model of Squares	Sum	df	Mean Square	F	Sig .
1 Regression	20.893	2	10.447	5.004	.011 ^b
Residual	87.685	42	2.088		
Total	108.578	44			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Motivasi, Sikap Kerja

Tabel Koefisien Determinasi

Model Summary^b

			Adjusted R
1	.439 ^a	.192	.154

a. Predictors: (Constant), Motivasi, Sikap Kerja
b. Dependent Variable: Kinerja Karyawn

Titik Persentase Distribusi t (df = 1 – 40)

Pr df	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884
2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df	df untuk pembilang (N1)										
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

NAMA : Ayu Wulandari
TEMPAT/ Tanggal Lahir : Amplas / 02 Februari 2000
Alamat : Dusun 1 Tambak Rejo Desa Amplas
Agama : Islam
Nama Ayah : Dahlin Pulung
Nama Ibu : Rosnali
Nama Saudara Kandung : Puspa Sari
Ardiansyah

Riwayat Pendidikan

Tahun 2013 Lulus SDN 106813

Tahun 2016 Lulus SMP Swasta Nurul Hasanah

Tahun 2019 Lulus SMK Swasta Prayatna -1 medan

Tahun 2019 Terdaftar sebagai Mahasiswa di Fakultas Ekonomi Universitas Islam
Sumatra Utara

Demikian daftar Riwayat hidup ini saya buat dengan sebenarnya untuk dapat di
gunakan dengan sebaiknya.

Medan, februari 2023

Penulis

Ayu wulandari



Lembar Pengesahan Tidak Plagiat

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ayu Wulandari
NPM : 71190312085
Fakultas : EKONOMI
Program Studi : MANAJEMEN
Konsentrasi : MSDM
Judul Skripsi : PENGARUH SIKAP KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI CV. BERLIAN SARI MEDAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa hasil skripsi yang telah saya buat ini adalah hasil karya saya sendiri dan benar adanya. Jika penulisan skripsi ini di kemudian hari adalah hasil plagiarisme karya orang lain, maka saya bersedia bertanggung jawab dan menerima sanksi akademik berdasarkan peraturan fakultas Ekonomi Universitas Sumatra Utara.

Demikian pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak di paksakan

Medan, february 2023

Hormat Saya,

(Ayu Wulandari)