

**PENGARUH MOTIVASI DAN STRES KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DI PT.PALUTA INTI SAWIT
MEDAN**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mengikuti Sidang Meja Hijau
Di Fakultas Ekonomi
Universitas Islam Sumatera Utara**

DIAJUKAN OLEH:

**NAMA MAHASISWA : ANGELICA
NPM : 71190312013
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAMSTUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA**



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
MEDAN
2022**



FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : ANGELICA
NPM : 71190312013
Program Pendidikan : Strata Satu (S1)
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi dan Stres Kerja Terhadap
Kinerja Karyawan di PT Paluta Inti Sawit Medan

Disetujui Oleh:

Pembimbing I

Pembimbing II

(Dr. Supriadi,S.E.,M.M. M.Si)

(Syafriзал,S.E.,M.M)

Ketua Program Studi Manajemen

(Dr. Supriadi,S.E.,M.M. M.Si)

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah Subhannahu Wata 'ala, berkat rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Serta tidak lupa shalawat dan salam kepada Nabi Besar Muhammad Salallahu 'Alaihi Wassalam. skripsi ini merupakan salah satu syarat yang harus di penuhi oleh setiap mahasiswa yang akan menyelesaikan pendidikan Strata Satu (S1) di fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara.

Adapun judul Proposal yang akan dibahas oleh penulis adalah

“Pengaruh Motivasi Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT.Paluta Inti Sawit Medan” Pada kesempatan ini dengan ketulusan hati penulis

ingin mengucapkan banyak terimakasih dan penghargaan sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah bersedia mendoakan, membantu, memotivasi, membimbing, dan mengarahkan selama penyusunan skripsi. dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan banyak terimakasih sebesar - besarnya terutama kepada:

1. Bapak Dr. H. Yanhar Jamaluddin, MAP selaku rektor Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
2. Ibu Dr. Hj Safrida,SE,Msi selaku dekan fakultas ekomi Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
3. Bapak Dr. Supriadi S.E.,M.M. M.Si selaku ketua program studi manajemen fakultas ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara Medan sekaligus selaku dosen pembimbing I yang telah membimbing dan mengarahkan penulis dalam penyelesaian skripsi ini.

4. Bapak Syafrizal S.E.,M.M selaku sekretaris program studi manajemen fakultas ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara Medan sekaligus dosen pembimbing II yang telah membimbing dan mengarahkan penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Kedua orangtua saya tercinta papa M Ade Syahputra Tan dan mama Erlinda yang telah memberikan doa, dukungan baik berupa moral maupun material serta semangat yang tiada henti di berikan dan selalu menyangi sedari kecil tanpa henti sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
6. Ricko Andreas Ade Tan dan Jesslyn Amanda Tan adik terkasih penulis yang selalu juga memberikan motivasi tanpa henti sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
7. Bapak dan ibu dosen serta pegawai-pegawai yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu yang ada di fakultas ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara Medan
8. M. Rizky Harahap yang selalu memberikan motivasi, dukungan secara material dan pengorbanan waktu yang selalu di berikan sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini.
9. Jessica, Jenny dan Sevia teman kerja saya yang selalu memberikan motivasi, dan memberikan arahan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
10. Kepada diri saya sendiri yang selalu kuat melalui apapun sampai detik ini sehingga dapat mencapai mimpi-mimpinya satu persatu dan salah satunya dapat menyelesaikan skripsi ini untuk mendapatkan gelar strata satu (S1)

11. Teman-teman yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu yang telah memotivasi penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini
12. Kepada seluruh bagian bagian dari PT. Paluta Inti Sawit Medan yang telah banyak membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini

Akhir kata penulis berharap semoga hasil penelitian ini dapat bermanfaat bagi semua pihak dan penulis sangat mengharapkan kritik dan saran dari semua pihak yang bertujuan untuk penyempurnakan skripsi ini kearah yang lebih baik, karena penulis menyadari skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. semoga kita semua dalam lindungan allah subahana Walata'ala

Penulis

ANGELICA
NPM.71190312013

DAFTAR ISI

Halaman

ABSTRAK

ABSTRACT

KATA PENGANTAR..... i

DAFTAR ISI iii

DAFTAR TABEL vii

DAFTAR GAMBAR viii

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah. 1

1.2 Identifikasi Masalah..... 4

1.3 Batasan Dan Rumusan Masalah 4

1.3.1 Batasan Masalah 4

1.3.2 Rumusan Masalah 4

1.4 Tujuan Penelitian. 6

1.5 Manfaat Penelitian..... 6

BAB II LANDASAN TEORI

2.1 Uraian Teori 7

2.1.1 Kinerja Karyawan 7

2.1.1.1 Pengertian Kinerja Karyawan 7

2.1.1.2 Manfaat Kinerja Karyawan 8

2.1.1.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan ... 10

2.1.1.4 Indikator Kinerja 12

2.1.2 Motivasi Kerja 15

2.1.2.1 Pengertian Motivasi Kerja 15

2.1.2.2	Tujuan Pemberian Motivasi Kerja	16
2.1.2.3	Jenis Motivasi	17
2.1.2.4	Indikator Motivasi	19
2.1.3	Stres kerja	21
2.1.3.1	Pengertian Stres Kerja	21
2.1.3.2	Pendekatan Mengatasi Stres Kerja	22
2.1.3.3	Sumber Stres Kerja	25
2.1.3.4	Indikator Stres Kerja	27
2.2	Penelitian Terdahulu	29
2.3	Kerangka Konseptual.	36
2.4	Hipotesis	39

BAB III METODE PENELITIAN

3.1	Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian	40
3.1.1	Lokasi Penelitian	40
3.1.2	Objek Penelitian	40
3.1.3	Waktu Penelitian	40
3.2	Populasi dan Sampel	41
3.2.1	Populasi	41
3.2.2	Sampel	42
3.3	Definisi Operasional Variabel	42
3.4	Teknik Pengumpulan Data	44
3.5	Instrumen Penelitian	45
3.6	Teknik Analisis Data	46
3.6.1	Uji Validitas Dan Reliabilitas Data	46
3.6.1.1	Uji Validitas	46
3.6.1.2	Uji Reliabilitas Data	47

3.7 Uji Asumsi Klasik	47
3.7.1 Uji Normalitas	48
3.7.2 Uji Multikolinieritas	49
3.7.3 Uji Autokorelasi	50
3.7.4 Uji Heteroskedastisitas	51
3.8 Analisis Regresi Linier Berganda	51
3.9 Uji Hipotesis	52
3.9.1 Uji Parsial (uji t)	52
3.9.2 Uji Signifikansi Simultan (uji F)	53
3.9.3 Uji Determainasi	54

BAB IV GAMBARAN UMUM

4.1 Sejarah Singkat Perusahaan..	55
4.1.1 Misi Dan Visi	56

BAB V ANALISI DATA EVALUASI

5.1 Analisis Data	58
5.1.1 Karakteristik Responden..	58
5.2 Analisi Deskriptif Variabel	61
5.2.1 Motivasi	61
5.2.2 Stres Kerja.	63
5.2.3 Kinerja	64
5.3 Uji Validitas Dan Reliabilitas	65
5.3.1 Variabel Motivasi	66
5.3.2 Variabel Stres Kerja.	67
5.3.3 Variabel Kinerja	68
5.4 Hasil Uji Asumsi Klasik	68
5.4.1 Uji Normalitas..	69
5.4.2 Uji Multikolinieritas.	70

5.4.3 Uji Autokorelasi	71
5.4.4 Uji Heteroskedastisitas.....	71
5.5 Analisis Regresi Linier Berganda	72
5.6 Uji Hipotesis	73
5.6.1 Hasil Uji Parsial (uji t)	73
5.6.2 Hasil Uji Simultan (uji f).	75
5.6.3 Uji Determainan	75
5.7 Pembahasan	76
5.7.1 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja	76
5.7.2 Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja... ..	76
5.7.3 Pengaruh Motivasi Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja	76

BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan	77
6.2 Saran	77

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	29
Tabel 3.1 Waktu Penelitian	40
Tabel 3.2 Jumlah Pegawai PT. Paluta Inti Sawit.	41
Tabel 3.3 Operasionalisasi Variabel Penelitian.	43
Tabel 3.4 Bobot Jawaban Responden.....	46
Tabel 5.1 Responden Berdasarkan Bagian	58
Tabel 5.2 Responden Berdasarkan Usia	59
Tabel 5.3 Responden Berdasarkan Gender	60
Tabel 5.4 Responden Berdasarkan Pendidikan.....	60
Tabel 5.5 Deskripsi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Motivasi.....	61
Tabel 5.6 Deskripsi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Stres Kerja.....	63
Tabel 5.7 Deskripsi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja.	64
Tabel 5.8 Hasil Uji Validitas Dan Reliabilitas Variabel Motivasi.....	66
Tabel 5.9 Hasil Uji Validitas Dan Reliabilitas Variabel Stres Kerja.....	67
Tabel 6.0 Hasil Uji Validitas Dan Reliabilitas Variabel Kinerja.	68
Tabel 6.1 One Sample Kolmogorov Smirnov Test.	70
Tabel 6.2 Uji Multikolinieritas..	70
Tabel 6.3 Uji Autokorelasi..	71
Tabel 6.4 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	72
Tabel 6.5 Hasil Uji t.	73
Tabel 6.6 Hasil Uji f.....	75
Tabel 6.7 Hasil Uji Determainan	75

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	38
Gambar 5.1 Grafik Uji Normalitas Data.....	69
Gambar 5.2 Grafik Uji Heteroskedastisitas.....	70

DAFTAR PUSTAKA

- Ayuningtyas Arindha (2014) *Faktor-Faktor yang mempengaruhi motivasi karyawan Dalam Promosi Jabatan di PT Harapan Jaya Globalindo*, Skripsi Universitas Negeri Yogyakarta
- Anggita Nurjannah (2021) *Pengaruh Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Perum Bulog Kantor Cabang Medan*, Skripsi Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara
- Abdullah, H.M. Ma'ruf (2014:3) *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*, Yogyakarta Penerbit Aswaja Pressindo
- Abdullah, H.M. Ma'ruf (2014:5) *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*, Yogyakarta Penerbit Aswaja Pressindo
- Arsyad, Azhar (2011:323) *Media Pembelajaran*, Jakarta: PT Raja Grafindo Persada
- Anwar (2009:93) *Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan Ketujuh)*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Afandi (2018:29) *Manajemen personalia dan sumber daya manusia. Edisi Kedua*. Yogyakarta. YKPN.
- Agustina (2017:2) *Manajemen Stres Kerja*, Yogyakarta: Penerbit Erlangga
- Arikunto (2006:131) *Populasi-Sampel*, Jakarta: Erlangga
- Badeni (2020:17-18) *Stres Kerja*, Semarang: Penerbit Salemba
- Bima (2015:225) *Metode Penelitian Kuantitatif*, Jawa Tengah: Gramedia
- Daft, Richard L (2010:373) *Era Baru Manajemen*. Jakarta: Penerbit Salemba Empat
- Dr. Nopriadi Saputra, S.T.,M.M (2021:50) *Manajemen Motivasi Kerja*, Yogyakarta Penerbit Diandra Kreatif
- Dr. Nopriadi Saputra, S.T.,M.M (2021:52) *Manajemen Motivasi Kerja*, Yogyakarta Penerbit Diandra Kreatif
- dr. Riry Ambarsarie, M.Pd Ked, Elvira Yunita, S.Si, M. Biomed dan Masrdhatillah
- Sariyanti,S.Si.,M Biomed (2021:6) *Strategi coping stress pada generasi z*, Bengkulu UPP SKIP UNIB

- Duwi Priyatno (2012:172) *Aplikasi Spss dan Eviews Dalam Analisis Data Penelitian*, Gudang Buku Deepublish
- Duwi Priyatno (2012:151) *Aplikasi Spss dan Eviews Dalam Analisis Data Penelitian*, Gudang Buku Deepublish
- Fahmi (2016:13) *Perilaku Organisasi Teori Dan Aplikasi*, Bandung Alfabeta
- Fauziah Agustini, SE,MBA (2019:31) *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia*, Medan Penerbit UISU Press Biro Rektor UISU Lt.1
- Ghozali, I (2009:20) *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss Edisi 7*, Universitas Diponegoro
- Ghozali, I (2009:19) *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss Edisi 7*, Universitas Diponegoro
- Ghozali, I (2018:98) *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program Ibm Spss 22, Edisi 7*. Universitas Diponegoro. Semarang.
- Ghozali, I (2018:95) *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program Ibm Spss 22, Edisi 7*. Universitas Diponegoro. Semarang.
- Ghozali, I (2012:98) *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program Ibm Spss 22, Edisi 7*. Universitas Diponegoro. Semarang.
- Ghozali, I (2012:56) *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program Ibm Spss 22, Edisi 7*. Universitas Diponegoro. Semarang.
- Ghozali (2012:105) *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program Ibm Spss 22, Edisi 7*. Universitas Diponegoro. Semarang
- Ghozali (2012:66) *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program Ibm Spss 22, Edisi 7*. Universitas Diponegoro. Semarang.
- Ghozali (2016:55) *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program Ibm Spss 22, Edisi 7*. Universitas Diponegoro. Semarang.
- Gibson (2001:34) *Kinerja Karyawan*, Bandung: PT. Bumi Aksara
- Hasibuan M.S (2018:103) *Organisasi Dan Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas* PT. Bumi Aksara
- Hasibuan M.S (2010:97) *Organisasi Dan Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas* PT. Bumi Aksara

- Habibi Beni (2005) *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Karyawan Di PT Regional VI Jawa Tengah Dan D.I.Y Bagian Sumber Daya Manusia Dan Umum Sekarang*, Tugas Akhir Universitas Negeri Semarang
- Handoko, T.H (2001:40) *Manajemen Stres Kerja Dan Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta BPFE
- Handoko, T.H (2001:25) *Manajemen Stres Kerja Dan Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta BPFE
- Handoko, T.H (2001:98) *Manajemen Stres Kerja Dan Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta BPFE
- Handoko, T.H (2001:90) *Manajemen Stres Kerja Dan Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta BPFE
- Handoko, T.H (2001:95) *Manajemen Stres Kerja Dan Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta BPFE
- Handoko, T.H (2008:105) *Stres dan Kepuasan Kerja*, Yogyakarta: BPFE
- Hary, S (2008:105) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Erlangga
- Harahap, Rizky (2011:103) *Metode Penelitian dan Pengolahan Data*, Bogor: Stikom Binaniaga
- Jesslyn (2000:30) *Analisis Data*, Bandung: Penerbit Erlangga
- Jenny (2015:162) *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan Penelitian Gabungan*, Gramedia
- Jenny (2015:90) *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan Penelitian Gabungan*, Gramedia
- Kuncoro (2013:102) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Erlangga
- Kuncoro (2013:246) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Erlangga
- Kasmir (2016:182) *Manajemen Kinerja*. Penerbit Cahaya Atma Pustaka, Jakarta.
- Kamaruddin (2013:29) *Memahami penelitian kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Kamaruddin (2010:18) *Alat Analisis Data*, Bandung: Alfabeta

- Moeheriono (2012:95) *Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Citizenship Behavior di CV Supratex*. Jurnal Manajemen Bisnis.
- Munandar (2008:10) *Manajemen Organisasi*. Citapustaka Media Perintis.
- Masram (2017:147) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Kesepuluh. Jakarta. Erlangga.
- Malayu (2015:146) *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: PT Rajagrafindo. Bandung: PT Remaja Rostakarya.
- Mangkunegara (2017:157) *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rostakarya.
- Mangkunegara (2013:40) *Perilaku dan Budaya Organisasi*. Bandung: Repika Aditama
- Muri Yusuf (2010:122) *Belajar Analisi Data Spss*, Buku Beta
- Pradnya Paramita Saputra dan I Gusti Ayu Dewi Adnyani (2019) *Pengaruh Motivasi, Komunikasi Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*, Skripsi Universitas Udayana
- Prawirosentono (2015:29) *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*, Penerbit Aswaja Pressindo, Yogyakarta.
- Prawirosentono (2015:47) *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*, Penerbit Aswaja Pressindo, Yogyakarta.
- Robbins, Sthepen. P (2003:376) *Perilaku Organisasi Jilid II*. Jakarta PT Indeks Kelompok Gramedia
- Robbins, Sthepen. P (2015:206) *Perilaku Organisasi jilid III*. Jakarta PT. Indeks Kelompok Gramedia
- Robbins, Sthepen. P (2018:14-15) *Perilaku Organisasi jilid III*. Jakarta PT. Indeks Kelompok Gramedia
- Riri Arfarina (2021) *Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Serdang Cemerlang Kota Datar*, Skripsi Univeritas Islam Sumatera Utara
- Royani (2007:152) *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*, Edisi Pertama. Penerbit PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta

- Randi (2011:81) *Populasi Sampel, Teknik Sampling & Bias Dalam Penelitian*, Bandung: Alfabeta
- Ridwan (2010:51) *Metoda Pengumpulan dan Teknik Analisis Data*, Yogyakarta: Program Magister Sains dan Doktor, Feb UGM
- Ricko (2018:25) *Analisis Data Spss*, Alfabeta
- Ricko (2018:80) *Analisis Data Spss*, Alfabeta
- Sugiyono (2016:183) *Metode Penelitian Manajemen*, Alfabeta
- Sanjaya (2011:84) *Metode Penelitian Bisnis*, Bandung Alfabeta
- Sedarmayanti (2018:18) *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta Bumi Aksara
- Sugiyono (2017:130) *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung CV.Alfabeta
- Sugiyono (2019:296) *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*, Bandung CV. Alfabeta
- Sugiyono (2017:142) *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*, Bandung CV. Alfabeta
- Sugiyono (2015:38) *Metode Penelitian Manajemen*, Alfabeta
- Sugiyono (2011:57) *Metode Penelitian Manajemen*, Alfabeta
- Sugiyono (2019:126) *Metode Penelitian Manajemen*, Alfabeta
- Sugiyono (2010:101) *Metode Penelitian Bisnis*, Bandung Alfabeta
- Sekaran (2006:82) *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta
- Sopia (2018:30) *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi
- Suyanto (2018:63) *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. PT. Buku Seru
- Syahyuti (2010:34) *Perilaku Organisasi*. Bandung: Pustaka Setia
- Sutrisno (2009:111) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Kencana Prenada Media Group.

- Suyanto dan Burhanudin (2015:40) *Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Pt. Pattindo Malang)*. Jurnal Administrasi Bisnis. Vol. 26
- Sugiyono (2015:38) *Metode Penelitian Manajemen*, Alfabeta
- Sugiyono (2016:34) *Metode Penelitian Manajemen*, Alfabeta
- Sutama (2016:52) *Variabel Penelitian dan Definisi Operasional*, Yogyakarta: PT. Tahta Media Group
- Suhar Simi (2008:26) *Teknik Penyusunan Instrumen Penelitian*, Jawa Tengah: PT. Buku Seru
- Surjarwen (2015:225) *Metode Riset Untuk Ekonomi dan Bisnis*, Alfabeta
- Sujoyanto (2013:54) *Analisis Validitas dan Asumsi Klasik*, Yogyakarta
- Sugiyono (2014:213) *Metode Penelitian Manajemen*, Alfabeta
- Sugiyono (2014:172) *Metode Penelitian Manajemen*, Alfabeta
- Sugiyono (2014:158) *Metode Penelitian Manajemen*, Alfabeta
- Sugiyono (2015:50) *Metode Penelitian Manajemen*, Alfabeta
- Tiara Nanda Annisa (2021) *Pengaruh Stres Kerja, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*, Skripsi Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah
- Tri Wartono, (2017) *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*, Skripsi Univerasitas Pamulang
- Titisari (2014:72) *Kinerja Karyawan*, Sumatera Barat: Erlangga
- Tedi Pitri, (2021) *Pengaruh Motivasi Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Great apparel Sukabumi*, Skripsi Universitas Nusa Petra
- Wibowo (2017:66) *Manajemen Kinerja. Rajawali Pers*, Jakarta.
- Winardi (2016:5) *Optimalisasi Kinerja Karyawan Menggunakan Pendekatan Knowledge Management & Motivasi Kerja*, Jakarta: Glora Media
- Winardi (2016:6) *Optimalisasi Kinerja Karyawan Menggunakan Pendekatan Knowledge Management & Motivasi Kerja*, Jakarta: Glora Media

LAMPIRAN I

KUESIONER PENELITIAN



PENGARUH MOTIVASI DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. PALUTA INTI SAWIT MEDAN

PETUNJUK PENGISIAN

Berikanlah tanda ceklis (✓) pada salah satu kotak pilihan jawaban yang tersedia pada masing-masing pertanyaan sedangkan pertanyaan titik-titik (.....) untuk pertanyaan yang membutuhkan jawaban tertulis.

IDENTITAS RESPONDEN

1. Usia : Tahun
2. Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan
3. Pendidikan : SLTA D3 S1 S2

Dalam menjawab semua pertanyaan dibawah ini, Bapak/Ibu dipersilahkan memilih satu jawaban yang telah tersedia dengan pendapat Bapak/Ibu yang paling di anggap sesuai.

Dengan opsi jawaban sebagai berikut:

1. SS : Sangat Setuju
2. S : Setuju
3. KS : Kurang Setuju
4. TS : Tidak Setuju
5. STS : Sangat Tidak Setuju

Motivasi (X1)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
Kompensasi						
1	karyawan menerima gaji sesuai dengan beban tugas yang diberikan.					
2	Karyawan mendapatkan bonus sesuai dengan target perusahaan					
Percaya Diri						
3	Karyawan mampu menunjukkan hasil kerja sebelum deadline yang di tetapkan perusahaan					
4	Karyawan mampu menetapkan batasan tugas tanpa bantuan karyawan lain					
Tanggung Jawab						
5	Karyawan tidak pernah menunda pekerjaan di luar batas deadline					
6	Karyawan menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan jobdesk yang diberikan					
Komunikasi						
7	Karyawan aktif berkomunikasi dengan rekan kerja					
8	Karyawan senantiasa mendengarkan dan memperhatikan pendapat atau saran dari atasan					

Stres Kerja (X2)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
Tuntutan Tugas						
1	Karyawan merasa jenis pekerjaan yang tidak sesuai dengan jabatan					
2	Karyawan keberatan dengan adanya notifikasi di luar jam kerja					
Tuntutan Antar Pribadi						
3	Karyawan kurang semangat dalam bekerja karena adanya persaingan yang tidak sehat antar karyawan					
4	kurangnya komunikasi antar rekan kerja					
Kepemimpinan Organisasi						
5	Atasan dapat secara langsung atau tidak langsung memberikan tugas mendadak					
6	Atasan dapat menciptakan kondisi kerja yang baik ketika karyawan sedang bekerja					
Lingkungan Kerja						
7	Karyawan merasa lingkungan tempat bekerja yang kurang nyaman					
8	Fasilitas yang di berikan perusahaan kepada karyawan belum memadai					

Kinerja (Y)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
Kualitas						
1	Karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan yang lebih baik dari standar					
2	Karyawan selalu bersemangat dan termotivasi dalam bekerja					
Ketepatan Waktu						
3	Karyawan selalu berusaha menyelesaikan pekerjaan lebih					
4	Karyawan selalu menggunakan jam kerja dengan baik					

LAMPIRAN II

Motivasi (X1)

No	1	2	3	4	5	6	7	8
1	5	5	4	4	5	5	5	5
2	5	5	5	5	5	5	5	5
3	4	5	5	5	5	5	5	5
4	3	4	4	3	3	3	4	3
5	5	5	5	5	5	4	5	5
6	5	5	5	5	5	5	5	5
7	5	5	5	5	4	5	5	4
8	5	5	5	4	5	5	5	5
9	4	4	4	5	4	5	4	4
10	4	4	4	4	5	5	5	5
11	5	5	5	5	5	5	5	5
12	5	4	4	5	4	4	5	4
13	5	5	5	5	5	5	5	5
14	5	4	5	5	4	5	4	4
15	4	4	4	5	5	5	5	5
16	5	5	5	5	5	5	5	5
17	5	5	5	5	5	4	5	5
18	5	4	5	4	5	4	4	5
19	5	4	4	4	4	4	4	4
20	5	5	5	5	5	4	5	5
21	5	4	5	5	4	5	4	4
22	4	4	4	5	5	5	5	5
23	5	5	5	5	5	5	5	5
24	5	5	5	5	5	4	5	5
25	5	4	5	4	5	4	4	5
26	5	4	4	4	4	4	4	5
27	5	5	5	5	5	4	5	5
28	5	5	5	5	5	4	5	5
29	5	5	5	5	5	5	5	5
30	5	5	5	5	4	5	5	3

Stres Kerja (X2)

No	1	2	3	4	5	6	7	8
1	4	3	5	3	5	4	2	5
2	5	4	5	5	5	5	3	5
3	5	4	4	4	5	4	4	5
4	3	3	3	3	4	4	5	5
5	4	3	5	3	4	4	4	5
6	4	2	5	4	5	5	3	4
7	5	3	5	5	5	5	4	5
8	5	4	5	5	5	5	3	5
9	5	5	5	5	5	5	5	5
10	4	4	5	5	5	4	4	5
11	4	3	4	3	5	4	5	5
12	5	4	5	5	5	5	3	4
13	5	3	5	4	5	4	3	4
14	5	5	5	5	5	5	4	5
15	5	4	5	4	5	5	5	5
16	4	5	5	5	5	5	3	4
17	5	3	4	5	4	4	3	4
18	4	3	4	4	4	5	4	5
19	5	4	5	5	5	5	5	5
20	5	5	5	5	5	5	4	4
21	5	5	5	5	4	3	5	5
22	5	4	5	4	5	4	5	4
23	5	5	5	5	5	4	4	4
24	5	4	5	5	3	3	3	5
25	5	5	5	5	4	3	5	5
26	4	5	4	4	4	2	5	5
27	4	4	4	5	5	3	5	5
28	5	5	5	5	5	4	5	5
29	5	5	5	5	5	5	5	3
30	4	3	4	4	4	4	5	4

Kinerja Karyawan (Y)

No	1	2	3	4
1	4	3	5	3
2	4	4	5	5
3	5	4	4	4
4	3	3	3	3
5	4	3	5	3
6	4	4	4	4
7	5	5	5	5
8	5	4	4	5
9	5	4	5	5
10	4	5	5	5
11	4	4	4	4
12	5	4	5	5
13	5	4	5	4
14	5	4	5	5
15	5	4	5	4
16	4	5	5	4
17	5	3	4	5
18	4	4	4	4
19	5	4	5	4
20	5	5	5	5
21	5	4	4	4
22	5	4	5	4
23	5	4	5	5
24	4	4	5	4
25	4	4	5	5
26	5	5	5	4
27	5	5	5	5
28	5	5	4	4
29	5	5	4	5
30	5	5	5	5

Tabulasi Data Gabungan			
R	Motivasi	Stres Kerja	Kinerja
1	31	38	15
2	38	40	18
3	35	39	17
4	26	27	12
5	30	39	15
6	31	40	16
7	36	38	20
8	38	39	18
9	40	34	19
10	35	36	19
11	30	40	16
12	38	35	19
13	34	40	18
14	40	36	19
15	37	37	18
16	38	40	18
17	33	39	17
18	31	36	16
19	38	33	18
20	40	39	20
21	37	36	17
22	36	37	18
23	39	40	19
24	34	39	17
25	37	36	18
26	32	34	19
27	33	39	20
28	39	39	18
29	40	40	19
30	30	37	20

LAMPIRAN III

Tabel 5.1 Responden Berdasarkan Bagian

No.	Bagian	Jumlah	Persentase
1	Head Finance	2	6.67
2	Finance	2	6.67
3	Accounting	4	13.33
4	Administrasi	8	26.67
5	Purchasing	5	16.67
6	HRD	3	10.00
7	Resepsionis	2	6.67
8.	Cleaning Service	2	6.67
9	Security	2	6.67
TOTAL		30	100.00

Sumber: PT. Paluta Inti Sawit Medan 2022

Tabel 5.2 Responden Berdasarkan Usia

No.	Usia	Jumlah	Persentase
1	21 - 25 tahun	10	30.00
2	26 - 30 tahun	8	30.00
3	31 - 35 tahun	5	16.67
4	36 - 40 tahun	4	13.33
5	41 - 45 tahun	3	10.00
TOTAL		30	100.00

Sumber: PT. Paluta Inti Sawit Medan 2022

Tabel 5.4 Responden Berdasarkan Pendidikan

No.	Pendidikan	Jumlah	Persentase
1	SLTA	2	6.67
2	D3	3	10.00
3	S1	20	66.67
4	S2	5	16.67
TOTAL		30	100.00

Sumber: PT. Paluta Inti Sawit Medan 2022

Tabel 5.5. Deskripsi Tanggapan Responden Terhadap Variabel

Motivasi

No	Item Pernyataan	Tanggapan Responden										N	Total
		SS (5)		S (4)		KS (3)		TS (2)		STS (1)			
		f	%	f	%	f	%	F	%	f	%		
1	item 1	19	63.33	10	33.33	1	3.33	0	0	0	0	30	100.00
2	item 2	10	33.33	10	33.33	9	30.00	1	3.33	0	0	30	100.00
3	item 3	22	73.33	7	23.33	1	3.33	0	0	0	0	30	100.00
4	item 4	18	60.00	8	26.67	4	13.33	0	0	0	0	30	100.00
5	item 5	21	70.00	8	26.67	1	3.33	0	0	0	0	30	100.00
6	item 6	13	43.33	12	40.00	4	13.33	1	3.33	0	0	30	100.00
7	item 7	19	63.33	10	33.33	1	3.33	0	0	0	0	30	100.00
8	item 8	10	33.33	10	33.33	9	30.00	1	3.33	0	0	30	100.00

Sumber: Hasil Pengolahan Data, 2022

Tabel 5.6. Deskripsi Tanggapan Responden Terhadap Variabel

No	Item Pernyataan	Tanggapan Responden										N	Total
		SS (5)		S (4)		KS (3)		TS (2)		STS (1)			
		f	%	f	%	f	%	F	%	f	%		
1	item 1	24	80.00	5	16.67	1	3.33	0	0	0	0	30	100.00
2	item 2	18	60.00	12	40.00	0	0	0	0	0	0	30	100.00
3	item 3	21	70.00	9	30.00	0	0	0	0	0	0	30	100.00
4	item 4	22	73.33	7	23.33	1	3.33	0	0	0	0	30	100.00
5	item 5	21	70.00	8	26.67	1	3.33	0	0	0	0	30	100.00
6	item 6	18	60.00	11	36.67	1	3.33	0	0	0	0	30	100.00
7	item 7	22	73.33	8	26.67	0	0	0	0	0	0	30	100.00
8	item 8	22	73.33	6	20.00	2	6.67	0	0	0	0	30	100.00

Sumber: Hasil Pengolahan Data, 2022

Tabel 5.7. Deskripsi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja

No	Item Pernyataan	Tanggapan Responden										N	Total
		SS (5)		S (4)		KS (3)		TS (2)		STS (1)			
		f	%	f	%	f	%	F	%	f	%		
1	item 1	19	63.33	10	33.33	1	3.33	0	0	0	0	30	100.00
2	item 2	9	30.00	17	56.67	4	13.33	0	0	0	0	30	100.00
3	item 3	20	66.67	9	30.00	1	3.33	0	0	0	0	30	100.00
4	item 4	14	46.67	13	43.33	3	10.00	0	0	0	0	30	100.00

Sumber: Hasil Pengolahan Data, 2022

Tabel 5.8. Hasil uji vaiditas dan reliabilitas variabel Motivasi

Variabel	Indikator / Angket	Signifikansi	<i>Cronbach's Alpha if Item Deleted > 0.60</i>
Motivasi (X ₁)	X _{1.1}	0.000	0.781
	X _{1.2}	0.000	0.788
	X _{1.3}	0.000	0.796
	X _{1.4}	0.000	0.778
	X _{1.5}	0.009	0.824
	X _{1.6}	0.041	0.857
	X _{1.7}	0.000	0.781
	X _{1.8}	0.000	0.788

Sumber: Data Diolah (*Output SPSS Vs. 20*), 2022

Tabel 5.9. Hasil uji vaiditas dan reliabilitas variabel Stres Kerja

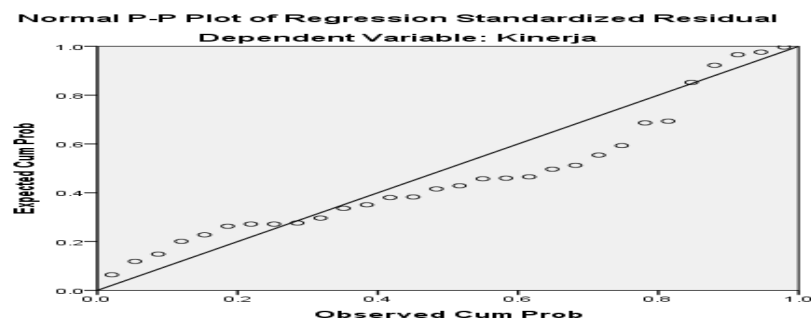
Variabel	Indikator / Angket	Signifikansi	Cronbach's Alpha if Item Deleted > 0.60
Stres Kerja (X ₂)	X _{1.1}	0.001	0.826
	X _{1.2}	0.000	0.798
	X _{1.3}	0.000	0.815
	X _{1.4}	0.000	0.812
	X _{1.5}	0.000	0.788
	X _{1.6}	0.004	0.843
	X _{1.7}	0.000	0.805
	X _{1.8}	0.000	0.819

Sumber: Data Diolah (*Output SPSS Vs. 20*), 2022

Tabel 6.0 Hasil uji vaiditas dan reliabilitas variabel kinerja

Variabel	Indikator / Angket	Signifikansi	Cronbach's Alpha if Item Deleted > 0.60
Kinerja (Y)	X _{1.1}	0.000	0.621
	X _{1.2}	0.000	0.622
	X _{1.3}	0.000	0.713
	X _{1.4}	0.000	0.575

Sumber: Data Diolah (*Output SPSS Vs. 20*), 2022



Gambar 5.1. Grafik uji normalitas data

Sumber: Data Diolah (*Output SPSS Vs. 20*), 2022

Tabel 6.1 One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Motivasi	Stres.Kerja	Kinerja
N		30	30	30
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	35.2000	37.4000	17.7667
	Std. Deviation	3.77286	2.84787	1.77499
Most Extreme Differences	Absolute	.150	.213	.219
	Positive	.102	.181	.110
	Negative	-.150	-.213	-.219
Kolmogorov-Smirnov Z		.822	1.166	1.199
Asymp. Sig. (2-tailed)		.509	.132	.113

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Sumber: Data Diolah (*Output SPSS Vs. 20*), 2022

Tabel 6.2. Uji multikolinieritas

Variabel	Collinearity Statistics	
	Tolerance	VIF
Motivasi	0.943	1.061
Stres Kerja	0.943	1.061

Dependent Variable : Kinerja

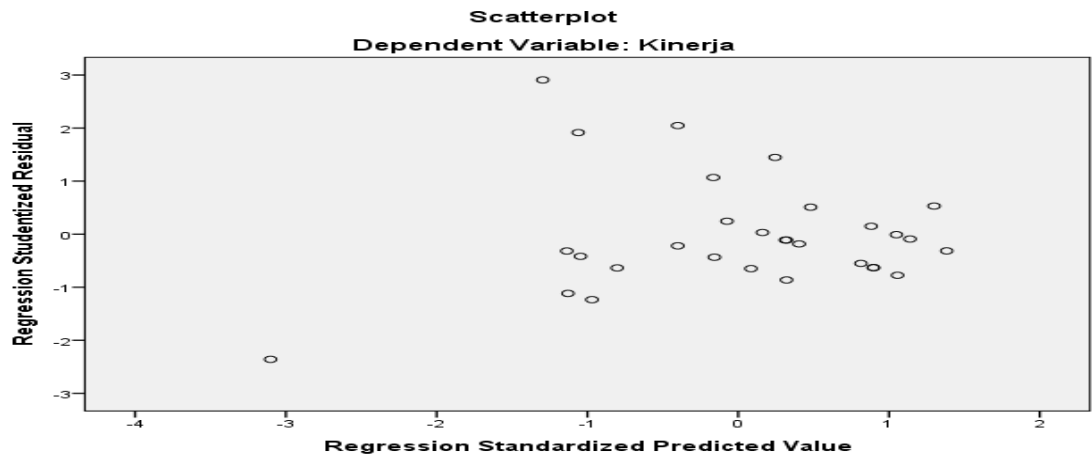
Sumber: Data Diolah (*Output SPSS Vs. 20*), 2022

Tabel 6.3. Uji autokorelasi

Model	Change Statistics					Durbin-Watson
	R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change	
1	.447	10.930	2	27	.000	1.806

a. Dependent Variable: Kinerja

Sumber: Data Diolah (*Output SPSS Vs. 20*), 2022



Gambar 5.2. Grafik uji heteroskedastisitas
Sumber: Data Diolah (*Output SPSS Vs. 20*), 2022

Tabel 6.4. hasil analisis regresi linier berganda

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1					
(Constant)	3.915	3.715		1.054	.301
Motivasi	.288	.069	.613	4.159	.000
Stres.Kerja	.099	.092	.159	1.078	.290

a. Predictors : (constant), Motivasi, Stres Kerja

b. Dependent variable : Kinerja

Sumber: Data Diolah (*Output SPSS Vs. 20*), 2022

Tabel 6.5. Hasil uji t

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	3.915	3.715		1.054	.301
1 Motivasi	.288	.069	.613	4.159	.000
Stres.Kerja	.099	.092	.159	1.078	.290

a. Predictors : (constant), Motivasi, Stres kerja

b. Dependent variable : Kinerja

Sumber : Hasil Pengolahan data, 2022

Tabel 6.6. Hasil uji f

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Regression	40.878	2	20.439	10.930	.000b
1 Residual	50.488	27	1.870		
Total	91.367	29			

a. Dependent Variable: Kinerja

b. Predictors: (Constant), Stres.Kerja, Motivasi

Sumber : Hasil Pengolahan data, 2022

Tabel 6.7. Hasil uji determinan

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.669 ^a	.447	.406	136.746

a. Predictors: (Constant), Stres.Kerja, Motivasi

b. Dependent Variable: Kinerja

LAMPIRAN IV

**Tabel r Product Moment
Pada Sig 0.05 (Two Tail)**

N	r	N	r	N	r	N	r	N	r	N	r
1	0.997	41	0.301	81	0.216	121	0.177	161	0.154	201	0.138
2	0.95	42	0.297	82	0.215	122	0.176	162	0.153	202	0.137
3	0.878	43	0.294	83	0.213	123	0.176	163	0.153	203	0.137
4	0.811	44	0.291	84	0.212	124	0.175	164	0.152	204	0.137
5	0.754	45	0.288	85	0.211	125	0.174	165	0.152	205	0.136
6	0.707	46	0.285	86	0.21	126	0.174	166	0.151	206	0.136
7	0.666	47	0.282	87	0.208	127	0.173	167	0.151	207	0.136
8	0.632	48	0.279	88	0.207	128	0.172	168	0.151	208	0.135
9	0.602	49	0.276	89	0.206	129	0.172	169	0.15	209	0.135
10	0.576	50	0.273	90	0.205	130	0.171	170	0.15	210	0.135
11	0.553	51	0.271	91	0.204	131	0.17	171	0.149	211	0.134
12	0.532	52	0.268	92	0.203	132	0.17	172	0.149	212	0.134
13	0.514	53	0.266	93	0.202	133	0.169	173	0.148	213	0.134
14	0.497	54	0.263	94	0.201	134	0.168	174	0.148	214	0.134
15	0.482	55	0.261	95	0.2	135	0.168	175	0.148	215	0.133
16	0.468	56	0.259	96	0.199	136	0.167	176	0.147	216	0.133
17	0.456	57	0.256	97	0.198	137	0.167	177	0.147	217	0.133
18	0.444	58	0.254	98	0.197	138	0.166	178	0.146	218	0.132
19	0.433	59	0.252	99	0.196	139	0.165	179	0.146	219	0.132
20	0.423	60	0.25	100	0.195	140	0.165	180	0.146	220	0.132
21	0.413	61	0.248	101	0.194	141	0.164	181	0.145	221	0.131
22	0.404	62	0.246	102	0.193	142	0.164	182	0.145	222	0.131
23	0.396	63	0.244	103	0.192	143	0.163	183	0.144	223	0.131
24	0.388	64	0.242	104	0.191	144	0.163	184	0.144	224	0.131
25	0.381	65	0.24	105	0.19	145	0.162	185	0.144	225	0.13
26	0.374	66	0.239	106	0.189	146	0.161	186	0.143	226	0.13
27	0.367	67	0.237	107	0.188	147	0.161	187	0.143	227	0.13
28	0.361	68	0.235	108	0.187	148	0.16	188	0.142	228	0.129
29	0.355	69	0.234	109	0.187	149	0.16	189	0.142	229	0.129
30	0.349	70	0.232	110	0.186	150	0.159	190	0.142	230	0.129
31	0.344	71	0.23	111	0.185	151	0.159	191	0.141	231	0.129
32	0.339	72	0.229	112	0.184	152	0.158	192	0.141	232	0.128
33	0.334	73	0.227	113	0.183	153	0.158	193	0.141	233	0.128
34	0.329	74	0.226	114	0.182	154	0.157	194	0.14	234	0.128
35	0.325	75	0.224	115	0.182	155	0.157	195	0.14	235	0.127
36	0.32	76	0.223	116	0.181	156	0.156	196	0.139	236	0.127
37	0.316	77	0.221	117	0.18	157	0.156	197	0.139	237	0.127

Tabel Durbin-Watson (DW), $\alpha = 5\%$

n	k=1		k=2		k=3		k=4		k=5	
	dL	dU	dL	Du	dL	dU	dL	dU	dL	Du
6	0.6102	1.4002								
7	0.6996	1.3564	0.4672	1.8964						
8	0.7629	1.3324	0.5591	1.7771	0.3674	2.2866				
9	0.8243	1.3199	0.6291	1.6993	0.4548	2.1282	0.2957	2.5881		
10	0.8791	1.3197	0.6972	1.6413	0.5253	2.0163	0.3760	2.4137	0.2427	2.8217
11	0.9273	1.3241	0.7580	1.6044	0.5948	1.9280	0.4441	2.2833	0.3155	2.6446
12	0.9708	1.3314	0.8122	1.5794	0.6577	1.8640	0.5120	2.1766	0.3796	2.5061
13	1.0097	1.3404	0.8612	1.5621	0.7147	1.8159	0.5745	2.0943	0.4445	2.3897
14	1.0450	1.3503	0.9054	1.5507	0.7667	1.7788	0.6321	2.0296	0.5052	2.2959
15	1.0770	1.3605	0.9455	1.5432	0.8140	1.7501	0.6852	1.9774	0.5620	2.2198
16	1.1062	1.3709	0.9820	1.5386	0.8572	1.7277	0.7340	1.9351	0.6150	2.1567
17	1.1330	1.3812	1.0154	1.5361	0.8968	1.7101	0.7790	1.9005	0.6641	2.1041
18	1.1576	1.3913	1.0461	1.5353	0.9331	1.6961	0.8204	1.8719	0.7098	2.0600
19	1.1804	1.4012	1.0743	1.5355	0.9666	1.6851	0.8588	1.8482	0.7523	2.0226
20	1.2015	1.4107	1.1004	1.5367	0.9976	1.6763	0.8943	1.8283	0.7918	1.9908
21	1.2212	1.4200	1.1246	1.5385	1.0262	1.6694	0.9272	1.8116	0.8286	1.9635
22	1.2395	1.4289	1.1471	1.5408	1.0529	1.6640	0.9578	1.7974	0.8629	1.9400
23	1.2567	1.4375	1.1682	1.5435	1.0778	1.6597	0.9864	1.7855	0.8949	1.9196
24	1.2728	1.4458	1.1878	1.5464	1.1010	1.6565	1.0131	1.7753	0.9249	1.9018
25	1.2879	1.4537	1.2063	1.5495	1.1228	1.6540	1.0381	1.7666	0.9530	1.8863
26	1.3022	1.4614	1.2236	1.5528	1.1432	1.6523	1.0616	1.7591	0.9794	1.8727
27	1.3157	1.4688	1.2399	1.5562	1.1624	1.6510	1.0836	1.7527	1.0042	1.8608
28	1.3284	1.4759	1.2553	1.5596	1.1805	1.6503	1.1044	1.7473	1.0276	1.8502
29	1.3405	1.4828	1.2699	1.5631	1.1976	1.6499	1.1241	1.7426	1.0497	1.8409
30	1.3520	1.4894	1.2837	1.5666	1.2138	1.6498	1.1426	1.7386	1.0706	1.8326
31	1.3630	1.4957	1.2969	1.5701	1.2292	1.6500	1.1602	1.7352	1.0904	1.8252
32	1.3734	1.5019	1.3093	1.5736	1.2437	1.6505	1.1769	1.7323	1.1092	1.8187
33	1.3834	1.5078	1.3212	1.5770	1.2576	1.6511	1.1927	1.7298	1.1270	1.8128
34	1.3929	1.5136	1.3325	1.5805	1.2707	1.6519	1.2078	1.7277	1.1439	1.8076
35	1.4019	1.5191	1.3433	1.5838	1.2833	1.6528	1.2221	1.7259	1.1601	1.8029
36	1.4107	1.5245	1.3537	1.5872	1.2953	1.6539	1.2358	1.7245	1.1755	1.7987
37	1.4190	1.5297	1.3635	1.5904	1.3068	1.6550	1.2489	1.7233	1.1901	1.7950
38	1.4270	1.5348	1.3730	1.5937	1.3177	1.6563	1.2614	1.7223	1.2042	1.7916
39	1.4347	1.5396	1.3821	1.5969	1.3283	1.6575	1.2734	1.7215	1.2176	1.7886
40	1.4421	1.5444	1.3908	1.6000	1.3384	1.6589	1.2848	1.7209	1.2305	1.7859
41	1.4493	1.5490	1.3992	1.6031	1.3480	1.6603	1.2958	1.7205	1.2428	1.7835

Tabel t (Titik Persentase Distribusi t ,df = 1 – 40)

Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
df	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884
2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
35	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
36	0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
37	0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
38	0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
39	0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
40	0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607

Tabel F (Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilitas = 0,05)

df penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06
43	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

DATA PRIBADI

Nama : Angelica

Tempat / tanggal lahir : Medan, 30 Mei 2000

Jenis kelamin : Perempuan

Agama : Islam

Alamat : Jl. Garu II B Gg, Sentosa Baru Ujung No. 61 K

No. Handphone : 0852 6440 4522

RIWAYAT PENDIDIKAN

1. Tahun 2006 - Tahun 2012 : SD Negeri 064029
2. Tahun 2012 - Tahun 2015 : SMP Al Washliyah 08
3. Tahun 2015 - Tahun 2018 : SMA Swasta Eria Medan
4. Tahun 2019 - Tahun 2023 : Kuliah Universitas Islam Sumatera Utara Medan

RIWAYAT PEKERJAAN

1. 09 September 2018 - Sekarang : PT. Paluta Inti Sawit Medan
2. Jabatan sebagai : Admin

DATA ORANG TUA

Nama Ayah : M. Ade Syahputra

Tempat / tanggal lahir : Medan, 11 September 1979

Pekerjaan : Wiraswasta

Agama : Islam

Alamat : Jl. Garu II B Gg, Sentosa Baru Ujung No. 61 K

Nama Ibu : Erlinda

Tempat / tanggal lahir : Medan, 4 Maret 1982

Pekerjaan : Ibu rumah tangga

Agama : Islam

Alamat : Jl. Garu II B Gg, Sentosa Baru Ujung No. 61 K

Demikian daftar riwayat hidup ini dengan sebenarnya.

Medan, 05 Januari 2023

Angelica



PT. PALUTA INTI SAWIT

PALM OIL & SUPPLIER COMPANY

Address : Jl. Berjaya No.88 S - T, Komp. Cemara Asri

Medan, Telp : 061-6631125

SURAT KETERANGAN

No. 079/SK-HRD/PIS/I/2023

Kepada Yth,

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Islam Sumatera Utara

Ditempat

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : William
Jabatan : HRD
Perusahaan : PT. Paluta Inti Sawit
Alamat : Jalan Berjaya No. 88 S-T

Dengan ini kami menerangkan bahwa :

Nama : Angelica
NPM : 71190312013
Semester : VIII (Delapan)
Program Studi : Manajemen

Adalah benar telah mendapatkan izin melakukan penelitian dalam rangka penulisan skripsinya yang berjudul **“Pengaruh Motivasi dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Paluta Inti Sawit Medan”**, dan telah pula membahas materi hasil penelitiannya dengan kami.

Demikian surat keterangan ini kami terbitkan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Medan, 10 Januari 2023

PT. PALUTA INTI SAWIT



William

HRD