

**PENGARUH PEMBERIAN KOMPENSASI DAN KEMAMPUAN  
KERJA TERHADAP PRESTASI KARYAWAN PT.SUMBER  
ALFARIA TRI JAYA MEDAN**

**SKRIPSI**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Akademik Untuk Menyelesaikan Studi  
Di Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatra Utara

DIAJUKAN OLEH

NAMA MAHASISWA	: AFRILA WULANDARI NST
NPM	: 71190312129
PROGRAM PENDIDIKAN	: STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI	: MANAJEMEN
KONSETRASI	: MSDM



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA  
2023**

## KATA PENGANTAR

Segala Puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan segala karunia-Nya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul **“Pengaruh Pemberian Kompensasi Dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pt. Sumber Alfaria Tri Jaya Medan”**. Shalawat serta salam semoga selalu tercurahkan kepada Nabi Muhammad Sallallahu Aalih Wasallam, yang senantiasa membawa kita dari zaman jahiliyah ke zaman yang penuh ilmu dan iman.

Peneliti mengucapkan syukur alhamdulillah kepada Allah SWT, karena atas nikmat dan ridho-Nya lah proposal penelitian ini dapat dibuat serta dapat dipertanggung jawabkan. Pada kesempatan ini peneliti ingin mengucapkan terima kasih yang tulus dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada semua pihak yang telah membantu dengan keikhlasan dan ketulusan baik langsung maupun tidak langsung sampai selesainya proposal penelitian ini. Terima kasih khususnya saya sampaikan kepada :

1. Bapak Dr. H. Yanhar Jamaluddin.,MAP. selaku Rektor Universitas Islam Sumatra Utara.
2. Ibu Dr. Hj. Safrida.,M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatra Utara..
3. Bapak Supriadi.,M.M.,M.Si., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatra Utara.
4. Bapak Syafrizal.,S.E.,M.M Selaku Sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatra Utara.
5. Bapak Supar Wasesa. S.E.,M.M. Selaku Dosen Pembimbing I Skripsi yang telah memberi bimbingan dan nasehat-nasehat dalam menyelesaikan skripsi ini.

6. Bapak M. Tahir. S.E.,M.M. Selaku Dosen Pembimbing II Skripsi yang telah memberi bimbingan dan nasehat-nasehat dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Kepada seluruh Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatra Utara yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat bagi pengembangan wawasan keilmuan selama mengikuti perkuliahan dan penulisan skripsi ini.
8. Kepada keluarga Tercinta, yaitu Kedua Orang Tua Saya ,Kakak serta Adik-adik dan semua keluarga yang mendukung.
9. Kepada Pemimpin dan Crew Pt. Sumber Alfaria Tri Jaya medan, penulis mengucapkan banyak terima kasih atas dukungan dan motivasinya dalam tahap penyelesaian skripsi ini.
10. Seluruh teman-teman Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatra Utara yang telah memberikan masukan dalam penyelesaian skripsi ini.

Penulis juga menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, tidak luput dari kesalahan dan kekurangan, untuk itu penulis mengharapkan kritikan dan saran yang sifatnya membangun demi kesempurnaan proposal skripsi ini guna untuk lebih meningkatkan kualitas dalam menjalankan segala kegiatan di masa yang akan datang. Akhir kata semoga proposal ini bermanfaat bagi kita semua. Amin

Medan, 14 Maret 2023  
Peneliti

**Afrila Wulandari Nst**  
**71190312129**

## DAFTAR ISI

<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>i</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>iii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>viii</b>
<b>BAB 1PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	4
1.3 Batasan dan Rumusan masalah.....	4
1.3.1 Batasan Masalah .....	4
1.3.2 Rumusan Masalah.....	5
1.4 Tujuan Penelitian .....	5
1.5 Manfaat Penelitian .....	5
<b>BAB IILANDASAN TEORI.....</b>	<b>7</b>
2.1 Kompensasi .....	7
2.1.1 Pengertian Kompensasi.....	7
2.1.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi kompensasi .....	8
2.1.3 Indikator-indikator pemberian kompensasi.....	11
2.2 Kemampuan kerja .....	12
2.2.1 Pengertian kemampuan kerja .....	12
2.2.2 Faktor Yang Mempengaruhi Kemampuan Kerja .....	13
2.2.3 Indikator Kemampuan Kerja .....	13
2.3 Prestasi Kerja .....	13
2.3.1 Pengertian prestasi kerja .....	13
2.3.2 Indikator - Indikator Prestasi Kerja .....	14
2.3.3 Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Prestasi Kerja .....	15
2.4 Penelitian Terdahulu .....	16
2.5 Kerangka Konseptual.....	17
2.6 Hipotesis.....	18

<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>20</b>
3.1 Lokasi Penelitian.....	20
3.1.1 Waktu Penelitian.....	20
3.2 Populasi Dan Sampel .....	21
3.2.1 Populasi .....	21
3.2.2 Sampel.....	21
3.3 Operasional Variabel Dan Indikator Penelitian.....	22
3.3.1 Variabel .....	22
3.3.2 Indikator Penelitian.....	22
3.3.3 Instrumen Penelitian .....	23
3.4 Teknik Pengumpulan Data .....	24
3.5 Teknik Analisis Data.....	25
3.5.1 Uji Asumsi Klasik.....	25
3.5.2 Uji Validitas .....	27
3.5.3 Uji Reliabilitas .....	27
3.5.4 Metode Analisis Kuantitatif .....	28
3.5.5 Analisis Regresi Berganda .....	29
3.5.6 Uji Parsial ( t ) .....	29
3.5.7 Uji F ( Simultan ).....	30
3.5.8 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	30
<b>BAB IV GAMBARAN UMUM INSTANSI .....</b>	<b>32</b>
4.1 Sejarah PT. Sumber Alfaria Tri Jaya .....	32
4.2 Struktur Organisasi .....	33
4.3 Uraian Tugas.....	34
4.4 Uraian singkat tentang variabel yang diteliti.....	35
<b>BAB V ANALISIS DAN EVALUASI .....</b>	<b>36</b>
5.1 Analisis Data .....	36
5.1.1 Karakteristik Responden.....	36
5.2 Analisis Deskriptif Variabel .....	38
5.2.1 Kompensasi ( $X_1$ ) .....	38
5.2.2 Kemampuan Kerja ( $X_2$ ) .....	41

5.2.3 Prestasi(Y) .....	43
5.3 Uji Validitas Dan Reliabilitas.....	45
5.3.1 Variabel Kompensasi( $X_1$ ).....	45
5.3.2 Variabel Kemampuan Kerja( $X_2$ ).....	46
5.3.3 Variabel Prestasi(Y).....	47
5.4 Hasil Uji Asumsi Klasik .....	47
5.4.1 Uji Normalitas .....	48
5.4.2 Uji Multikolinieritas.....	49
5.4.3 Uji Autokorelasi .....	50
5.4.4 Uji Heteroskedastisitas.....	50
5.5 Analisis Regresi Linier Berganda .....	51
5.6 Uji Hipotesis.....	52
5.6.1 Hasil Uji Parsial (Uji t) .....	52
5.6.2 Hasil Uji Simultan (Uji f) .....	53
5.6.3 Uji Determainan .....	54
5.7 Pembahasan .....	54
5.7.1 Pengaruh kompensasi terhadap prestasi .....	54
5.7.2 Pengaruh Kemampuan kerja.....	55
5.7.3 Pengaruh Kompensasi dan kemampuan kerja terhadap prestasikaryawan .....	55
<b>BAB VIKESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>56</b>
6.1 Kesimpulan.....	56
6.2 Saran.....	56
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>57</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Jumlah Karyawan Pt.Sumber Alfaria Tri Jaya Medan.....	3
Tabel 1.2	Daftar tabel absensi karyawan PT.Sumber Alfaria Tri Jaya Medan dalam periode oktobe 2022. ....	3
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu .....	16
Tabel 3.1	Jadwal Kegiatan Penelitian.....	20
Tabel 3.2	Indikator Penelitian .....	22
Tabel 3.3.	Instrumen Skala Likert .....	24
Tabel 5.1	Responden Berdasarkan Bagian.....	36
Tabel 5.2	Responden Berdasarkan Usia.....	37
Tabel 5.3	Responden Berdasarkan Gender .....	37
Tabel 5.4	Responden Berdasarkan Pendidikan.....	37
Tabel 5.5.	Deskripsi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kompensasi .....	38
Tabel 5.6.	Deskripsi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kemampuan Kerja .....	41
Tabel 5.7.	Deskripsi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Prestasi.....	43
Tabel 5.8.	Hasil uji validitas dan reliabilitas variabel kompensasi.....	45
Tabel 5.9.	Hasil uji vaiditas dan reliabilitas variabel Kemampuan Kerja.....	46
Tabel 6.0	Hasil uji vaiditas dan reliabilitas variabel prestasi.....	47
Tabel 6.1	One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test.....	49
Tabel 6.2.	Uji multikolinieritas .....	49
Tabel 6.3.	Uji autokorelasi .....	50
Tabel 6.5.	Hasil uji t .....	52
Tabel 6.6.	Hasil uji f .....	53
Tabel 6.7.	Hasil uji determainan .....	54

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.2	Kerangka Konseptual .....	17
Gambar 4.1	Struktur Oranisasi.....	33
Gambar 5.1.	Grafik uji normalitas data.....	48
Gambar 5.2.	Grafik uji heteroskedastisitas .....	50



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 01 Kuesioner .....	58
Lampiran 02 Jawaban Responden Variabel Kompensasi .....	63
Lampiran 03. Hasil Olah Data SPSS.....	66
Lampiran 04. Tabel Data Uji Hipotesis .....	75

## DAFTAR PUSTAKA

- Anoraga, P. (2014). Psikologi Kerja. Jakarta : Rineka Cipta.
- Arikunto, S. (2019). Prosedur Penelitian. Jakarta: Rineka cipta.
- Blanchard, K. dan Hersey, P. (2013),Manajemen Perilaku Organisasi. Terjemahaan Agus Dharma, Penerbit Erlangga
- Ghozali. (2016). Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, 2013, Manajemen; Edisi Kedua, Cetakan Ketigabelas, BPFE Yogyakarta..
- Handoko. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Pertama. Bandung: Pustaka Setia, Bandung
- Hartatik. (2014). Mengembangkan SDM (I). Jogjakarta: Laksana
- Mangkunegara. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung
- Murti dan Hudiwinarsih. 2012. Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan komitmen Organiasial Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi Studi Kasus Pada Perusahaan Manfukatur di Surabaya. ISSN 2086-3802, volume 2 STIE Perbanas Surabaya
- Rivai Dan Ella, Sagala. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia. Untuk Perusahaan. Rajawali Pers. Jakarta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitataif dan Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: Alfabeta

**Lampiran 01 Kuesioner****KUESIONER**

Kepada Yth. Bapak/Ibu Responden  
Di Tempat,

Dengan hormat,

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Afrila Wulandari Nasution  
NPM : 71190312129  
Jenis Kelamin : Perempuan  
Jurusan : Manajemen  
Asal Perguruan Tinggi : Universitas Islam Sumatra Utara  
Judul Penelitian : “Pengaruh Pemberian Kompensasi Dan Kemampuan Kerja Karyawan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT.Sumber Alfaria Tri Jaya Medan”.

Dengan ini saya mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi daftar kuesioner. Informasi yang Bapak/Ibu berikan hanya semata-mata untuk melengkapi data penelitian dalam rangka penyusunan skripsi. Untuk itu, isilah kuesioner ini dengan jawaban yang sebenar-benarnya. Atas kesediaan Bapak/Ibu, saya ucapkan terimakasih.

Pemohon,

Afrila Wulaandari Nst  
NPM : 71190312129

## KUESIONER

### I. Identitas Responden

No :

Nama :

Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan

Usia : tahun

Jabatan :

### II. Petunjuk Pengisian Kuesioner

Berilah tanda chek list  pada jawaban yang paling sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu pada kolom yang tersedia. Setiap responden hanya diperbolehkan memilih satu jawaban. Penelitian ini dapat Bapak/Ibu lakukan berdasarkan skala berikut:

- a. Sangat Setuju (SS) : Skor 5
- b. Setuju (S) : Skor 4
- c. Kurang Setuju (KS) : Skor 3
- d. Tidak Setuju (TS) : Skor 2
- e. Sangat Tidak Setuju (STS) : Skor 1

**Kompensasi (X<sub>1</sub>)**

<b>No</b>	<b>Pernyataan</b>	<b>SS</b>	<b>S</b>	<b>KS</b>	<b>TS</b>	<b>STS</b>
1	Gaji yang diterima sesuai dengan harapan					
2	Gaji secara keseluruhan sesuai dengan usaha yang sudah dilakukan					
3	Bonus yang diberikan perusahaan sebanding dengan waktu kerja lembur					
4	Perusahaan memperhatikan pemenuhan kebutuhan dan fasilitas karyawannya					
5	Puas dengan fasilitas yang diberikan perusahaan					
6	Pembagian tunjangan di tentukan oleh jabatan seorang karyawan di perusaha					
7	Perbedaan gaji antar bagian dalam perusahaan sudah sesuai dengan harapan					
8	Tunjangan pangan di terima karyawan secara tetap					
9	Para karyawan keberatan dengan upah yang tidak sesuai dengan usaha yang dikeluarkan					
10	Keselamatan kerja dijamin oleh perusahaan					

**Kemampuan kerja (X<sub>2</sub>)**

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Latar belakang pendidikan sesuai dengan bidang pekerjaan saat ini					
2	Tingkat pendidikan yang di miliki karyawan mampu mempercepat memahami segala sesuatu yang berhubungan dengan pekerjaan saat ini					
3	Karyawan mampu menyelesaikan tugasnya dengan baik					
4	Karyawan memiliki kemampuan untuk ikut serta dalam proses pengambilan keputusan berdasarkan pengalaman kerja yang dimiliki					
5	Setiap karyawan memiliki kemauan minat kerja					
6	Karyawan memiliki kemauan kerja yang tinggi sehingga mendapatkan ilmu pengetahuan yang lebih					
7	Setiap karyawan dievaluasi dalam menyelesaikan pekerjaan					
8	Karyawan yang memiliki pengalaman yang baik memiliki kualitas pekerjaan yang baik					
9	Dengan pengalaman kerja yang dimiliki, karyawan memiliki tanggung jawab dalam melaksanakan tugas pekerjaan sesuai dengan arahan kebijakan perusahaan					
10	Hasil pekerjaan di nilai sesuai dengan standart prosedur					

**Prestasi Kerja (Y)**

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Penilaian prestasi kerja sudah mengukur kualitas pekerjaan sebagaimana sudah ditetapkan dalam sasaran pekerjaan					
2	Karyawan merasa puas karena penilaian prestasi kerja digunakan sebagai bahan untuk evaluasi					
3	Pemberian insentif sesuai dengan prestasi kerja karyawan					
4	Adanya pengetahuan pekerjaan terlebih dahulu seorang karyawan juga memiliki prestasi kerja yang baik					
5	Disiplin dalam melakukan absensi dan tetap waktu agar karyawan mendapatkan hak cuti utuh					
6	Setiap karyawan memiliki rasa aman dalam melakukan tugasnya					
7	Para karyawan diberikan kelayakan fasilitas yang baik buat para pekerjanya agar mendingkan karyawan meraih prestasi					
8	Para karyawan harus memiliki prestasi dalam melakukan pekerjaannya					
9	Penilaian prestasi kerja sudah mengukur komitmen karyawan					
10	Karyawan berhak mengetahui tentang hasil kinerja yang ia berikan kepada perusahaan dalam kurun waktu yang sudah ditentukan					

**Lampiran 02. Jawaban Responden Variabel Kompensasi**

No	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	Total
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
3	3	3	4	4	3	4	4	4	3	3	35
4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	42
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
6	5	5	3	4	5	4	3	4	5	5	43
7	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	38
8	5	5	3	3	5	3	3	3	5	5	40
9	4	4	3	3	4	3	3	3	4	4	35
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
11	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	37
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
14	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	38
15	4	4	3	3	4	3	3	3	4	4	35
16	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	32
17	4	4	4	2	4	2	4	2	4	4	34
18	3	3	5	2	3	2	5	2	3	3	31
19	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	38
20	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	38
21	3	3	2	2	3	2	2	2	3	3	25
22	4	4	2	2	4	2	2	2	4	4	30
23	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	32
24	4	4	4	2	4	2	4	2	4	4	34
25	4	4	5	2	4	2	5	2	4	4	36
26	4	4	3	3	4	3	3	3	4	4	35
27	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	32
28	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	37
29	4	4	2	2	4	2	2	2	4	4	30
30	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
31	3	3	2	2	3	2	2	2	3	3	25



## Jawaban Responden Kemampuan Kerja

No	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	Total
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
3	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	46
4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	46
5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	46
6	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	46
7	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	46
8	5	5	3	5	5	3	3	5	5	3	42
9	5	5	3	5	5	3	3	5	5	3	42
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
11	4	4	3	4	4	3	3	4	4	3	36
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
14	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	46
15	4	4	3	4	4	3	3	4	4	3	36
16	5	5	3	5	5	3	3	5	5	3	42
17	4	4	2	4	4	2	2	4	4	2	32
18	5	5	2	5	5	2	2	5	5	2	38
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
21	5	5	2	5	5	2	2	5	5	2	38
22	4	4	2	4	4	2	2	4	4	2	32
23	5	5	3	5	5	3	3	5	5	3	42
24	4	4	2	4	4	2	2	4	4	2	32
25	4	4	2	4	4	2	2	4	4	2	32
26	4	4	3	4	4	3	3	4	4	3	36
27	4	4	3	4	4	3	3	4	4	3	36
28	4	4	3	4	4	3	3	4	4	3	36
29	4	4	2	4	4	2	2	4	4	2	32
30	4	4	3	4	4	3	3	4	4	3	36
31	4	4	2	4	4	2	2	4	4	2	32

## Jawaban Responden Variabel Prestasi Karyawan

No	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Total
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
3	4	3	4	5	5	4	4	5	4	5	43
4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	42
5	4	4	3	4	5	4	4	5	4	5	42
6	5	5	3	4	5	4	3	5	3	5	42
7	3	4	4	4	5	4	3	5	4	5	41
8	4	5	5	4	5	3	3	5	3	4	41
9	4	4	4	4	5	3	3	5	4	5	41
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
11	4	4	4	4	4	3	4	5	4	4	40
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
13	3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	40
14	4	4	3	5	5	4	3	4	4	4	40
15	5	4	5	4	4	3	3	4	4	4	40
16	5	3	4	3	5	3	4	5	4	4	40
17	3	4	5	4	4	2	4	5	4	5	40
18	4	3	4	4	5	2	5	5	4	4	40
19	3	4	4	5	4	4	3	5	3	4	39
20	4	4	3	5	4	4	3	4	4	4	39
21	5	3	4	4	5	2	2	5	4	5	39
22	4	4	4	5	4	2	2	5	4	5	39
23	5	3	3	3	5	3	4	5	4	4	39
24	3	4	5	4	4	2	4	4	5	4	39
25	3	4	4	4	4	2	5	4	4	5	39
26	5	4	4	4	4	3	3	4	3	4	38
27	4	3	5	3	4	3	4	4	3	5	38
28	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	38
29	4	4	4	5	4	2	2	4	4	4	37
30	4	3	4	4	4	3	3	4	3	4	36
31	4	3	4	5	4	2	2	4	4	4	36

## Lampiran 03. Hasil Olah Data SPSS

Tabel 5.1 Responden Berdasarkan Bagian

No.	Bagian	Jumlah	Persentase
1	Branch Manager	1	3.25
2	Area Manager	1	3.25
3	Korwil	1	3.25
4	Audit Internal	6	19.35
5	Tenaga Teknisi	15	48.30
6	Kepala Toko	1	3.25
7	Asisten Kepala Toko	2	6.45
8.	Crew	2	6.45
9	Pramuniaga	2	6.45
<b>TOTAL</b>		<b>31</b>	<b>100.00</b>

Sumber: PT. Sumber Alfaria Tri Jaya Medan

Tabel 5.2 Responden Berdasarkan Usia

No	Jenis Kelamin	Jumlah	Persentase
1	Pria	23	74.19
2	Wanita	8	25.81
<b>TOTAL</b>		<b>31</b>	<b>100.00</b>

Sumber: PT. Sumber Alfaria Tri Jaya Medan 2022

Tabel 5.3 Responden Berdasarkan Gender

No	Usia	Jumlah	Persentase
1	21 - 25 tahun	10	31.00
2	26 - 30 tahun	9	29.00
3	31 - 35 tahun	5	16.10
4	36 - 40 tahun	4	12.90
5	41 - 45 tahun	3	11.00
<b>TOTAL</b>		<b>31</b>	<b>100.00</b>

Sumber: PT. Sumber Alfaria Tri Jaya Medan 2022

**Tabel 5.4 Responden Berdasarkan Pendidikan**

No.	Pendidikan	Jumlah	Persentase
1	SLTA	8	25.80
2	D3	2	6.46
3	S1	21	67.74
<b>TOTAL</b>		<b>31</b>	<b>100.00</b>

Sumber: PT. Sumber Alfaria Tri Jaya Medan 2022

**Tabel 5.5. Deskripsi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kompensasi**

No	Item Pernyataan	Tanggapan Responden										N	Total
		SS (5)		S (4)		KS (3)		TS (2)		STS (1)			
		F	%	f	%	f	%	F	%	f	%		
1	item 1	4	12.90	19	61.29	8	25,81	0	0	0	0	31	100.00
2	item 2	4	12.90	19	61.29	8	25,81	0	0	0	0	31	100.00
3	item 3	5	16.13	12	38.71	10	32.26	4	12.90	0	0	31	100.00
4	item 4	2	06.46	11	35.48	10	32.26	8	25.80	0	0	31	100.00
5	item 5	4	12.90	19	61.29	8	25,81	0	0	0	0	31	100.00
6	item 6	2	06.46	11	35.48	10	32.26	8	25.80	0	0	31	100.00
7	item 7	5	16.13	12	38.71	10	32.26	4	12.90	0	0	31	100.00
8	item 8	2	06.46	11	35.48	10	32.26	8	25.80	0	0	31	100.00
9	item 8	4	12.90	19	61.29	8	25,81	0	0	0	0	31	100.00
10	item 8	4	12.90	19	61.29	8	25,81	0	0	0	0	31	100.00

Sumber: Hasil Pengolahan Data, 2022

**Tabel 5.6. Deskripsi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kemampuan Kerja**

No	Item Pernyataan	Tanggapan Responden										N	Total
		SS (5)		S (4)		KS (3)		TS (2)		STS (1)			
		f	%	f	%	f	%	F	%	f	%		
1	item 1	14	45.16	17	54.84	0	0	0	0	0	0	31	100.00
2	item 2	14	45.16	17	54.84	0	0	0	0	0	0	31	100.00
3	item 3	2	06.45	11	35.48	10	32.26	8	25.81	0	0	31	100.00
4	item 4	14	45.16	17	54.84	0	0	0	0	0	0	31	100.00
5	itvvem 5	14	45.16	17	54.84	0	0	0	0	0	0	31	100.00
6	item 6	2	06.45	11	35.48	10	32.26	8	25.81	0	0	31	100.00
7	item 7	2	06.45	11	35.48	10	32.26	8	25.81	0	0	31	100.00
8	item 8	14	45.16	17	54.84	0	0	0	0	0	0	31	100.00
9	item 8	14	45.16	17	54.84	0	0	0	0	0	0	31	100.00
10	item 8	2	06.45	11	35.48	10	32.26	8	25.81	0	0	31	100.00

Sumber: Hasil Pengolahan Data, 2022

**Tabel 5.7. Deskripsi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Prestasi**

No	Item Pernyataan	Tanggapan Responden										N	Total
		SS (5)		S (4)		KS (3)		TS (2)		STS (1)			
		f	%	F	%	F	%	F	%	f	%		
1	item 1	8	25.80	16	51.61	7	22.59	0	0	0	0	31	100.00
2	item 2	4	12.90	19	61.29	8	25.81	0	0	0	0	31	100.00
3	item 3	7	22.59	19	61.29	5	16.12	0	0	0	0	31	100.00
4	item 4	10	32.26	18	58.07	3	09.67	0	0	0	0	31	100.00
5	item 1	14	45.16	17	54.84	0	0	0	0	0	0	31	100.00
6	item 2	2	06.45	11	35.48	10	32.26	8	25.81	0	0	31	100.00
7	item 3	5	16.12	12	38.72	10	32.26	4	12.90	0	0	31	100.00
8	item 4	16	51.61	15	48.39	0	0	0	0	0	0	31	100.00
9	item 3	3	09.68	22	70.96	6	19.36	0	0	0	0	31	100.00
10	item 4	12	38.71	19	61.29	0	0	0	0	0	0	31	100.00

Sumber: Hasil Pengolahan Data, 2022

**Tabel 5.8. Hasil uji validitas dan reliabilitas variabel kompensasi**

Variabel	Indikator / Angket	Signifikansi	Cronbach's Alpha if Item Deleted > 0.60
Kompensasi (X <sub>1</sub> )	X <sub>1.1</sub>	0.000	0.797
	X <sub>1.2</sub>	0.000	0.797
	X <sub>1.3</sub>	0.001	0.558
	X <sub>1.4</sub>	0.000	0.835
	X <sub>1.5</sub>	0.000	0.797
	X <sub>1.6</sub>	0.000	0.835
	X <sub>1.7</sub>	0.001	0.558
	X <sub>1.8</sub>	0.000	0.835
	X <sub>1.9</sub>	0.000	0.797
	X <sub>1.10</sub>	0.000	0.797

Sumber: Data Diolah (*Output SPSS Vs. 26*), 2022

**Tabel 5.9. Hasil uji validitas dan reliabilitas variabel Kemampuan Kerja**

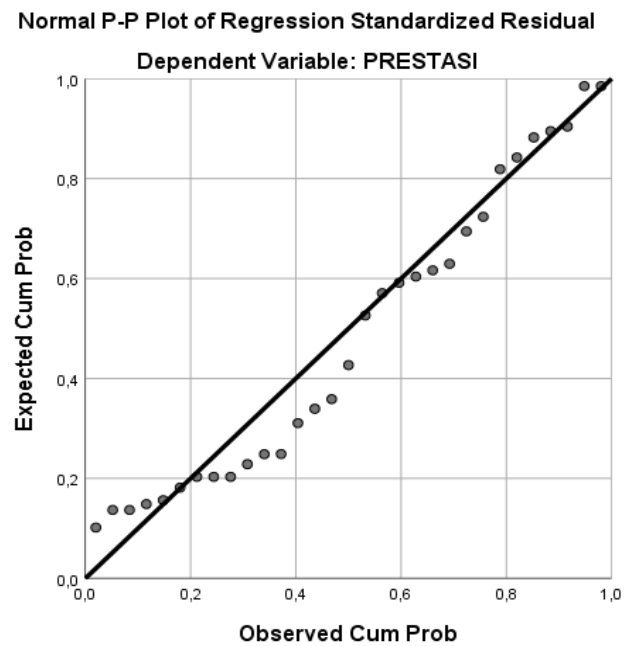
Variabel	Indikator / Angket	Signifikansi	Cronbach's Alpha if Item Deleted > 0.60
Kemampuan kerja (X <sub>2</sub> )	X <sub>2.1</sub>	0.001	0.780
	X <sub>2.2</sub>	0.000	0.780
	X <sub>2.3</sub>	0.000	0.857
	X <sub>2.4</sub>	0.000	0.780
	X <sub>2.5</sub>	0.000	0.780
	X <sub>2.6</sub>	0.000	0.857
	X <sub>2.7</sub>	0.000	0.857
	X <sub>2.8</sub>	0.000	0.780
	X <sub>2.9</sub>	0.000	0.780
	X <sub>2.10</sub>	0.000	0.857

Sumber: Data Diolah (*Output SPSS Vs. 26*), 2022

**Tabel 6.0** Hasil uji validitas dan reliabilitas variabel prestasi

Variabel	Indikator / Angket	Signifikans <i>i</i>	<i>Cronbach's Alpha if Item Deleted</i> > 0.60
Prestasi (Y)	Y <sub>1.1</sub>	0.000	0.643
	Y <sub>1.2</sub>	0.000	0.913
	Y <sub>1.3</sub>	0.000	0.913
	Y <sub>1.4</sub>	0.000	0.643
	Y <sub>1.5</sub>	0.002	0.533
	Y <sub>1.6</sub>	0.004	0.499
	Y <sub>1.7</sub>	0.000	0.913
	Y <sub>1.8</sub>	0.002	0.534
	Y <sub>1.9</sub>	0.000	0.643
	Y <sub>1.10</sub>	0.004	0.501

Sumber: Data Diolah (*Output SPSS Vs. 26*), 2022



Gambar 5.1. Grafik uji normalitas data  
 Sumber: Data Diolah (*Output SPSS Vs. 26*), 2022

Tabel 6.1 One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Kompensasi	Kemampuan Kerja	Prestasi
N		31	31	31
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	36.1935	39.6129	40.2581
	Std. Deviation	5.79896	5.52375	3.06559
Most Extreme Differences	Absolute	127	134	243
	Positive	127	131	243
	Negative	-078	-134	-147
Kolmogorov-Smirnov Z		,578	,530	,1429
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200	,164	,000

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data. Sumber: Data Diolah (*Output SPSS Vs. 26*), 2022



**Tabel 6.2. Uji multikolinieritas**

Variabel	Collinearity Statistics	
	Tolerance	VIF
Kompensasi	0.499	2.005
Kemampuan Kerja	0.499	2.005

Dependent Variable : Prestasi

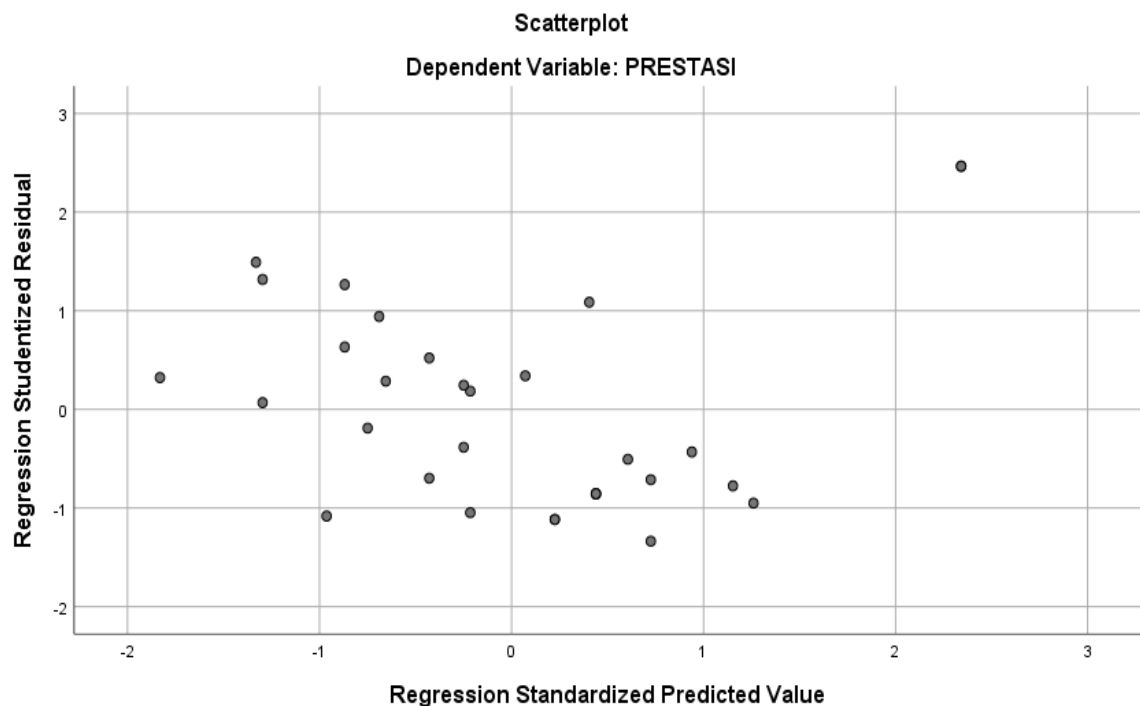
b. Sumber: Data Diolah (*Output SPSS Vs. 20*), 2022

**Tabel 6.3. Uji autokorelasi**

Model	Change Statistics					Durbin-Watson
	R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change	
1	.718	35.696	2	28	.000	1.170

a. Dependent Variable:Prestasi

Sumber: Data Diolah (*Output SPSS Vs. 26*), 2022



Gambar 5.2. Grafik uji heteroskedastisitas  
Sumber: Data Diolah (*Output SPSS Vs. 20*), 2022

Tabel 6.4. hasil analisis regresi linier berganda

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	21,631	2,283	9,476	.000
	Kompensasi	.278	.075	3.699	.001
	Kemampuan kerja	.216	.079	2.746	.010

a. *Predictors* : (constant), kompensasi, kemampuan kerja

b. *Dependent variable* : prestasi

Sumber: Data Diolah (*Output SPSS Vs. 26*), 2022

Tabel 6.5. Hasil uji t

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	21.631	2.283	9.476	.000
	kompensasi	.278	.075	3.699	.001
	Kemampuan kerja	.216	.079	2.746	.010

a. *Predictors* : (constant), kompensasi, kemampuan kerja

b. *Dependent variable* : Prestasi

Sumber : Hasil Pengolahan data, 2022

Tabel 6.6. Hasil uji f

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	202.511	2	101.256	35.696	.000b
	Residual	79.424	28	2.837		
	Total	281.935	30			

a. Dependent Variable: Prestasi

b. Predictors: (Constant), Kompensasi, Kemampuan kerja,

Sumber : Hasil Pengolahan data, 2022

Tabel 6.7. Hasil uji determinan

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.848 <sup>a</sup>	.718	.698	168.422

a. Predictors: (Constant), Kompensasi, kemampuan kerja

b. Dependent Variable: Prestasi

## Lampiran 04. Tabel Data Uji Hipotesis

Titik Persentase Distribusi t ( $df = 1 - 40$ )

df	Pr 0.50	0.25 0.20	0.10 0.10	0.05 0.050	0.025 0.02	0.01 0.010	0.005 0.002	0.001 0.002
1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884	
2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712	
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453	
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318	
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343	
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763	
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529	
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079	
9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681	
10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370	
11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470	
12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963	
13	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198	
14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739	
15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283	
16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615	
17	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577	
18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048	
19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940	
20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181	
21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715	
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499	
23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496	
24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678	
25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019	
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500	
27	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103	
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816	
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624	
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518	
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490	
32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531	
33	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634	
34	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793	
35	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005	
36	0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262	
37	0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563	
38	0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903	
39	0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279	
40	0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688	

**Tabel Uji F**

$\alpha = 0,05$	$df_1=(k-1)$							
$df_2=(n-k-1)$	1	2	3	4	5	6	7	8
1	161,44 8	199,500	215,70 7	224,583	230,162	233,98 6	236,768	238,883
2	18,513	19,000	19,164	19,247	19,296	19,330	19,353	19,371
3	10,128	9,552	9,277	9,117	9,013	8,941	8,887	8,845
4	7,709	6,944	6,591	6,388	6,256	6,163	6,094	6,041
5	6,608	5,786	5,409	5,192	5,050	4,950	4,876	4,818
6	5,987	5,143	4,757	4,534	4,387	4,284	4,207	4,147
7	5,591	4,737	4,347	4,120	3,972	3,866	3,787	3,726
8	5,318	4,459	4,066	3,838	3,687	3,581	3,500	3,438
9	5,117	4,256	3,863	3,633	3,482	3,374	3,293	3,230
10	4,965	4,103	3,708	3,478	3,326	3,217	3,135	3,072
11	4,844	3,982	3,587	3,357	3,204	3,095	3,012	2,948
12	4,747	3,885	3,490	3,259	3,106	2,996	2,913	2,849
13	4,667	3,806	3,411	3,179	3,025	2,915	2,832	2,767
14	4,600	3,739	3,344	3,112	2,958	2,848	2,764	2,699
15	4,543	3,682	3,287	3,056	2,901	2,790	2,707	2,641
16	4,494	3,634	3,239	3,007	2,852	2,741	2,657	2,591
17	4,451	3,592	3,197	2,965	2,810	2,699	2,614	2,548
18	4,414	3,555	3,160	2,928	2,773	2,661	2,577	2,510
19	4,381	3,522	3,127	2,895	2,740	2,628	2,544	2,477
20	4,351	3,493	3,098	2,866	2,711	2,599	2,514	2,447
21	4,325	3,467	3,072	2,840	2,685	2,573	2,488	2,420
22	4,301	3,443	3,049	2,817	2,661	2,549	2,464	2,397
23	4,279	3,422	3,028	2,796	2,640	2,528	2,442	2,375
24	4,260	3,403	3,009	2,776	2,621	2,508	2,423	2,355
25	4,242	3,385	2,991	2,759	2,603	2,490	2,405	2,337
26	4,225	3,369	2,975	2,743	2,587	2,474	2,388	2,321
27	4,210	3,354	2,960	2,728	2,572	2,459	2,373	2,305
28	4,196	3,340	2,947	2,714	2,558	2,445	2,359	2,291
29	4,183	3,328	2,934	2,701	2,545	2,432	2,346	2,278

Tabel r Product Moment  
Pada Sig.0,05 (Two Tail)

N	r	N	r	N	r	N	r	N	r	N	r
1	0.997	41	0.301	81	0.216	121	0.177	161	0.154	201	0.138
2	0.95	42	0.297	82	0.215	122	0.176	162	0.153	202	0.137
3	0.878	43	0.294	83	0.213	123	0.176	163	0.153	203	0.137
4	0.811	44	0.291	84	0.212	124	0.175	164	0.152	204	0.137
5	0.754	45	0.288	85	0.211	125	0.174	165	0.152	205	0.136
6	0.707	46	0.285	86	0.21	126	0.174	166	0.151	206	0.136
7	0.666	47	0.282	87	0.208	127	0.173	167	0.151	207	0.136
8	0.632	48	0.279	88	0.207	128	0.172	168	0.151	208	0.135
9	0.602	49	0.276	89	0.206	129	0.172	169	0.15	209	0.135
10	0.576	50	0.273	90	0.205	130	0.171	170	0.15	210	0.135
11	0.553	51	0.271	91	0.204	131	0.17	171	0.149	211	0.134
12	0.532	52	0.268	92	0.203	132	0.17	172	0.149	212	0.134
13	0.514	53	0.266	93	0.202	133	0.169	173	0.148	213	0.134
14	0.497	54	0.263	94	0.201	134	0.168	174	0.148	214	0.134
15	0.482	55	0.261	95	0.2	135	0.168	175	0.148	215	0.133
16	0.468	56	0.259	96	0.199	136	0.167	176	0.147	216	0.133
17	0.456	57	0.256	97	0.198	137	0.167	177	0.147	217	0.133
18	0.444	58	0.254	98	0.197	138	0.166	178	0.146	218	0.132
19	0.433	59	0.252	99	0.196	139	0.165	179	0.146	219	0.132
20	0.423	60	0.25	100	0.195	140	0.165	180	0.146	220	0.132
21	0.413	61	0.248	101	0.194	141	0.164	181	0.145	221	0.131
22	0.404	62	0.246	102	0.193	142	0.164	182	0.145	222	0.131
23	0.396	63	0.244	103	0.192	143	0.163	183	0.144	223	0.131
24	0.388	64	0.242	104	0.191	144	0.163	184	0.144	224	0.131
25	0.381	65	0.24	105	0.19	145	0.162	185	0.144	225	0.13
26	0.374	66	0.239	106	0.189	146	0.161	186	0.143	226	0.13
27	0.367	67	0.237	107	0.188	147	0.161	187	0.143	227	0.13
28	0.361	68	0.235	108	0.187	148	0.16	188	0.142	228	0.129
29	0.355	69	0.234	109	0.187	149	0.16	189	0.142	229	0.129
30	0.349	70	0.232	110	0.186	150	0.159	190	0.142	230	0.129
31	0.344	71	0.23	111	0.185	151	0.159	191	0.141	231	0.129
32	0.339	72	0.229	112	0.184	152	0.158	192	0.141	232	0.128
33	0.334	73	0.227	113	0.183	153	0.158	193	0.141	233	0.128
34	0.329	74	0.226	114	0.182	154	0.157	194	0.14	234	0.128
35	0.325	75	0.224	115	0.182	155	0.157	195	0.14	235	0.127
36	0.32	76	0.223	116	0.181	156	0.156	196	0.139	236	0.127
37	0.316	77	0.221	117	0.18	157	0.156	197	0.139	237	0.127
38	0.312	78	0.22	118	0.179	158	0.155	198	0.139	238	0.127
39	0.308	79	0.219	119	0.179	159	0.155	199	0.138	239	0.126
40	0.304	80	0.217	120	0.178	160	0.154	200	0.138	240	0.126