

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, STRES KERJA DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PABRIK KELAPA
SAWIT PT. TASIK RAJA (AEP) KECAMATAN TORGAMBA,
KABUPATEN LABUHAN BATU SELATAN,
PROVINSI SUMATERA UTARA**

SKRIPSI

OLEH

EDY RAMLAN TINAMBUNAN

71180712015



AGRIBISNIS

FAKULTAS PERTANIAN

UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

MEDAN

2022

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, STRES KERJA DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PABRIK KELAPA
SAWIT PT. TASIK RAJA (AEP) KECAMATAN TORGAMBA,
KABUPATEN LABUHAN BATU SELATAN,
PROVINSI SUMATERA UTARA**

OLEH

EDY RAMLAN TINAMBUNAN

71180712015

Skripsi Ini Merupakan Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Program Studi Agribisnis Fakultas Pertanian
Universitas Islam Sumatera Utara
Medan

Menyetujui

Komisi Pembimbing

Desi Novita, S.P., M.Si

Ketua

Mhd. Ilham Riyadh, S.P., M.Si

Anggota

Mengesahkan

Dr.Ir.Murni Sari Rahayu,M.P

Dekan

Mhd. Ilham Riyadh, S.P.,M.Si

Ketua Prodi Agribisnis

AGRIBISNIS

FAKULTAS PERTANIAN

UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

MEDAN

2022

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Edy Ramlan Tinambunan, di lahirkan di PT. Tasik Raja, Kecamatan Torgamba, Kabupaten Labuhan Batu Selatan, Provinsi Sumatera Utara pada tanggal 07 Maret 2000 yang merupakan anak ke dua dari lima bersaudara.

Peneliti menyelesaikan pendidikan di sekolah dasar SDN 118319 Tasik Raja kemudian melanjutkan ke Sekolah Menengah Pertama yang terletak di tempat yang sama tepatnya di SMP Swasta Tasik Raja dan selesai pada tahun 2015. Kemudian peneliti melanjutkan pendidikan di sekolah menengah atas di SMA N 2 Torgamba, Kabupaten Labuhan Batu Selatan dan selesai pada tahun 2018. Pada Tahun yang sama yaitu 2018 peneliti pun melanjutkan ke jenjang yang lebih tinggi lagi dengan melanjutkan di perguruan tinggi swasta tepatnya Universitas Islam Sumatera Utara dengan mengambil jurusan pertanian prodi Agribisnis untuk mendapatkan gelar Sarjana.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa karena berkat rahmat dan tuntunannya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Motivasi Kerja, Stres kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PKS PT. Tasik Raja (AEP) Kecamatan Torgamba, Kabupaten Labuhan Batu Selatan, Provinsi Sumatera Utara”** yang mana berkat rahmat-Nya kita dapat merasakan dunia yang penuh dengan ilmu pengetahuan. Penulisan Skripsi ini bertujuan untuk memenuhi syarat memperoleh gelar sarjana di Fakultas Pertanian Universitas Islam Sumatera Utara.

Pada kesempatan ini dengan rendah hati penulis menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Kedua orang tua Bapak Budiman Tinambunan dan Ibu Emmi Chandrawati Saruksuk yang memberikan dukungan sepenuhnya baik secara moral dan material.
2. Ibu Dr. Ir.Murni Sari Rahayu, MP selaku Dekan Fakultas Pertanian Universitas Islam Sumatera Utara.
3. Bapak Muhammad Ilham Riyadh,SP.,M.Si selaku ketua Program Studi Agribisnis.
4. Ibu Desi Novita, S.P.,M.Si selaku Ketua Komisi Pembimbing Skripsi.
5. Bapak Muhammad Ilham Riyadh,S.P.,M.Si selaku Anggota Komisi pembimbing skripsi

DAFTAR ISI

BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Kegunaan Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Penelitian Terdahulu	7
2.2 Landasan Teori.....	9
2.2.1 Sumber Daya Manusia	9
2.2.2 Defenisi Motivasi.....	10
2.2.2.1 Pengertian Motivasi	10
2.2.2.2 Faktor faktor Motivasi	11
2.2.2.3 Tujuan Motivasi	12
2.2.2.4 Aspek aspek Motivasi	12
2.2.2.5 Bentuk Motivasi	14
2.2.3. Defenisi Stres Kerja	14
2.2.3.1 Pengertian Stres Kerja.....	15
2.2.3.2 Faktor faktot yang Mempengaruhi Stres Kerja.....	15
2.2.4 Defenisi Lingkungan Kerja	16
2.2.4.1 Pengertian Lingkungan Kerja	17
2.2.4.2 Jenis Lingkungan Kerja	17
2.2.4.3 Faktor faktor yang mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	18
2.2.5 Defenisi Kinerja	19
2.2.5.1 Pengertian Kinerja	19
2.2.5.2 Manfaat dan Tujuan Kinerja Karyawan.....	20
2.2.5.3 Jenis-jenis Kinerja.....	21
2.2.5.4 Faktor faktor yang mempengaruhi kinerja.....	21
2.3 Kerangka Pemikiran.....	22
2.4 Hipotesis	25

BAB III METODOLOGI PENELITIAN	26
3.1 Waktu dan Tempat Penelitian	26
3.2 Metodologi Penentuan Sampel	26
3.3 Metode Pengumpulan Data	27
3.4 Metode Analisis Data	32
3.4.1 Outer Model	32
3.4.1.1 Uji Validitas	33
3.4.1.2 Uji Reliabilitas	33
3.4.2 Inner Model.....	34
3.4.2.1 Uji Hipotesis	34
3.4.3.2 Uji Ketepatan Modal.....	34
3.5 Defenisi dan Batasan Operational	34
3.5.1 Defenisi	34
3.5.2 Batasan Operational	35
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	36
4.1 Deskriptif Perusahaan	36
4.1.1 Sejarah dan Perkembangan Perusahaan.....	36
4.1.2 Letak Geografis.....	37
4.1.3 Visi dan Misi Perusahaan.....	37
4.1.4 Struktur Perusahaan	38
4.1.5 Karakteristik Responden.....	39
4.1.5.1 Responden Berdasarkan Umur	39
4.1.5.2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	40
4.2 Hasil Penelitian	41
4.2.1 Tingkat Motivasi Kerja.....	41
4.2.2 Tingkat Stres Kerja	42
4.2.3 Tingkat Lingkungan Kerja.....	43
4.2.4 Tingkat Kinerja Karyawan.....	45
4.3 Pengaruh Variabel Bebas dengan Variabel Terikat Menggunakan SEM	47
4.3.1 Hasil Uji Validitas	48
4.3.2 Hasil Uji Reliabilitas	51
4.3.3 Hasil Hipotesis.....	52
4.3.4 Hasil Uji Ketepatan Model.....	54

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	57
5.1 Kesimpulan	57
5.2 Saran	58
DAFTAR PUSTAKA	59
LAMPIRAN.....	61

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Mencari Sampel dengan Rumus Slovin.....	27
Tabel 2. Indikator Parameter Motivasi.....	28
Tabel 3. Indikator Parameter Stres Kerja.....	29
Tabel 4. Indikator Parameter Lingkungan Kerja.....	30
Tabel 5. Indikator Parameter Motivasi Kerja.....	31
Tabel 6. Skala Ordinal yang digunakan 1-5.....	32
Tabel 7. Kriteria Cronbach Alpa.....	33
Tabel 8. Umur Responden.....	39
Tabel 9. Jenis Kelamin.....	40
Tabel 10. Tingkat Motivasi.....	41
Tabel 11. Tingkat Stres Kerja.....	42
Tabel 12. Tingkat Lingkungan Kerja.....	43
Tabel 13. Tingkat Kinerja Karyawan.....	45
Tabel 14. Tanggapan Responden Terhadap Kuisisioner.....	46
Tabel 15. Validitas Convergen Motivasi Kerja.....	48
Tabel 16. Validitas Convergen Stres Kerja.....	48
Tabel 17. Validitas Convergen Lingkungan Kerja.....	48
Tabel 18. Validitas Convergen Kinerja Karyawan.....	49
Tabel 19. Validitas Convergen Motivasi Kerja Setelah Pengujian.....	49
Tabel 20. Validitas Convergen Stres Kerja Setelah Pengujian.....	49
Tabel 21. Validitas Convergen Lingkungan Kerja Setelah Pengujian.....	50
Tabel 22. Validitas Convergen Kinerja Karyawan Setelah Pengujian.....	50
Tabel 23. Validitas Diskriminan.....	50
Tabel 24. Hasil Cronbach Alpha.....	51
Tabel 25. Arah Pengaruh Antar Variabel.....	53

Tabel 26. Signifikansi Antar Variabel	53
Tabel 27. Hasil F Square	54
Tabel 28. Hasil R Square	55
Tabel 29. Original Sampel dan T-Statistik.....	55

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Pemikiran.....	24
Gambar 2. Struktur Organisasi Perusahaan	38
Gambar 3. Hubungan Variabel Bebas dengan Variabel Terikat.....	47

DAFTAR PUSTAKA

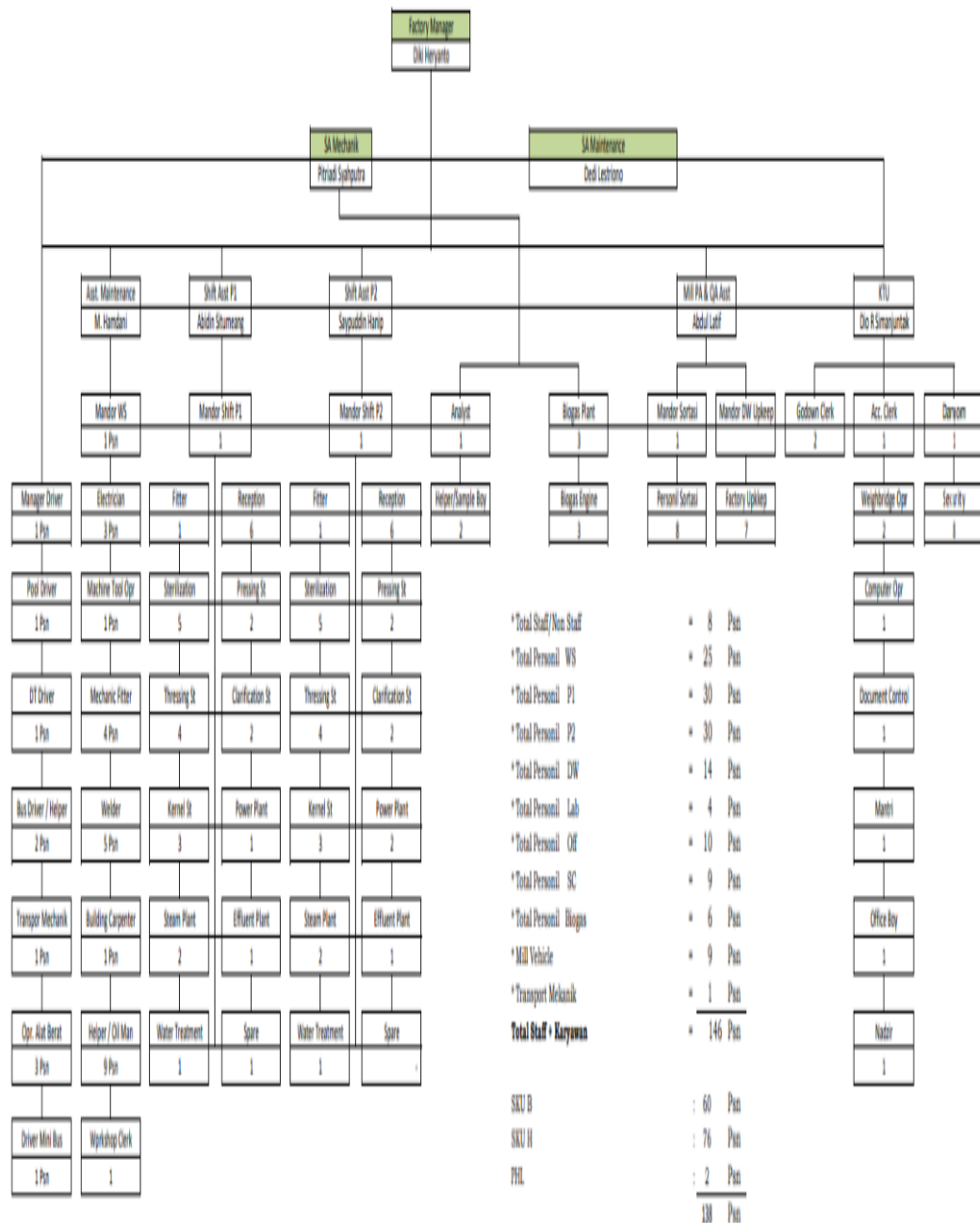
- Alex. 2014. *Manajemen Personalia*. Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Arianto, N dan Kurniawan, H. 2020. *Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia.
- Arikunto. 2012. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Badeni. 2013. *Kepemimpinan dan Prilaku Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Boone dan Kurtz. 2010. *Pengantar Bisnis Kontemporer*. Terjemahan Anwar Fadriansyah. Jakarta: Erlangga.
- Dahlan. 2014. *Statistik Untuk Kedokteran dan Kesehatan Edisi 6*. Jakarta, Salmba Medika
- Effendy, AA dan Fitria JR. 2019. *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pt. Modernland Realty, Tbk)*. Jurnal Ilmiah Manajemen FORKAMMA.
- Fahmi. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta
- Ghozali. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang
- Handoko. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi Jakarta Bumi Aksara. Metodologi Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis. Jakarta : P Gramedia Pustaka
- Hasibuan. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Islamiati, dkk. 2021. *Pengaruh Motivasi Kerja, Stress Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Cat Indonesia*. Jurnal IKRA-ITH Ekonomika.
- Kock and Lynn. 2012. *Lateral Collinearity and Misleading Results in Variance-Based SEM: An Illustration And Recommendations*. Journal of the Association for information Systems 13 (7) : 546-580
- Mangkunegara. 2011. *Manajemen Sumber Daya Perusahaan. PT . Remaja Rosdakarya*. Bandung.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada
- Mahardika. 2013. *Pengkajian Baru RUFA*. <https://www.scribd.com/doc/154394539/pengkajian-baru-RUFA>.

- Masram, 2017. *Manajemen Sumber Daya Profesional*. Sidoarjo : Zifatama Publisher.
- Mathis dan Jackson (dalam Masram). 2017. *Manajemen Sumber Daya Profesional*. Sidoarjo: Zifatama Publisher.
- McClelland (dalam Hidayati). 2016. *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Bag. Marketing PT. Wahana Sahabat Utama*. Vol. 11. No. 1 2016
- Nitisemito. 2013. *Manajemen Personalia*. Edisi Ketiga, Cetakan Kesembilan, Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Priansa. 2017. *Komunikasi Pemasaran Terpadu Pada Era Media Sosial*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Ratmono. 2013. *Analisis SEM PLS dengan warpPLS 3.0*. Yogyakarta: Penerbit ANDI
- Rivai & Basri (dalam Masram). *Manajemen Sumber Daya Profesional*. Sidoarjo: Zifatama Publisher.
- Robbins. 2011. *Perilaku Organisasi*, Edisi 12, Salemba Empat.
- Saputra, A dan Johan. 2017. *Pengaruh Motivasi, Stress Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru Yayasan Perguruan Dr Wahidin Sudirohusodo Medan*. Jurnal Manajemen Bisnis STIE IBBI.
- Sarstedt, dkk. 2017. *PLS-SEM or CB-SEM : Updated Guidelines on Which Methods to Use*, INT. J. Multivariate Data Analysis, 1(2), 107-123.
- Sondang. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta, CV.
- Sunyoto. (2015). *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Center for Academic Publishing Service.
- Supardi. 2012. *Penelitian Tindakan Kelas*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Umar. 2014. *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada
- Wibowo (dalam Rozali). 2017. *Manajemen Kinerja. Edisi Kelima*. Depok: PT. Raja Grafindo Persada.
- Widodo. 2018. *Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Pelatihan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT Telkom Indonesia Cabang Batam*. Jurnal Industri Kreatif (JIK),

Wulan, CW. 2019. *Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris Pada Kantor Regional PT. Bima Palma Nugraha).*

LAMPIRAN

Lampiran 1. Struktur Organisasi Perusahaan



Lampiran 2. Daftar Nama Responden

No	Nama Karyawan	Jenis Kelamin	Usia	Unit Bagian
1	Yason Dolok Saribu	Laki-laki	30	Karyawan Pabrik
2	Pramoto	Laki-laki	49	Karyawan Pabrik
3	Herman Siahaan	Laki-laki	49	Karyawan Pabrik
4	Jokni Simanullang	Laki-laki	51	Karyawan Pabrik
5	Suprianto	Laki-laki	54	Karyawan Pabrik
6	Imam Syahputra	Laki-laki	52	Karyawan Pabrik
7	Sugianto	Laki-laki	52	Karyawan Pabrik
8	Ahmad Ridwan	Laki-laki	31	Karyawan Pabrik
9	Thamrin Tirta	Laki-laki	54	Karyawan Pabrik
10	Yogi Frayuda	Laki-laki	29	Karyawan Pabrik
11	Agus Ariyadi	Laki-laki	29	Karyawan Pabrik
12	Nurhayadi	Laki-laki	53	Karyawan Pabrik
13	Suhadinin	Laki-laki	50	Karyawan Pabrik
14	Legito	Laki-laki	47	Karyawan Pabrik
15	Zulfikar	Laki-laki	37	Karyawan Pabrik
16	Qhori Akbar	Laki-laki	29	Karyawan Pabrik
17	Supriadi	Laki-laki	45	Karyawan Pabrik
18	Misnanto	Laki-laki	54	Karyawan Pabrik
19	Husni Thamrin	Laki-laki	33	Karyawan Pabrik
20	Chandra	Laki-laki	32	Karyawan Pabrik
21	Kanang Samtoso	Laki-laki	49	Karyawan Pabrik
22	Budiman Simbolon	Laki-laki	49	Karyawan Pabrik
23	Fahrizal	Laki-laki	36	Karyawan Pabrik
24	Arios Sianturi	Laki-laki	53	Karyawan Pabrik

25	Handono	Laki-laki	32	Karyawan Pabrik
26	M. Marbun	Laki-laki	52	Karyawan Pabrik
27	P. Purba	Laki-laki	52	Karyawan Pabrik
28	Johnson Gultom	Laki-laki	48	Karyawan Pabrik
29	Samsuri	Laki-laki	51	Karyawan Pabrik
30	Hesekiel Simbolon	Laki-laki	28	Karyawan Pabrik
31	Eko Susanto	Laki-laki	40	Karyawan Pabrik
32	Bukka Nababan	Laki-laki	54	Karyawan Pabrik
33	Benni Serasi Maliala	Laki-laki	54	Karyawan Pabrik
34	Muhammad Faisal Ridho	Laki-laki	35	Karyawan Pabrik

Lampiran 3. Koesioner Penelitian

PENGANTAR

Saya Edy Ramlan Tinambunan mahasiswa stambuk 2018 dari Fakultas Pertanian, Program Studi Agribisnis Universitas Sumatera Utara yang sedang melakukan penelitian tentang **“PENGARUH MOTIVASI KERJA, STRESS KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PABRIK KELAPA SAWIT PT. TASIK RAJA (AEP) KECAMATAN TORGAMBA, KABUPATEN LABUHAN BATU SELATAN, PROVINSI SUMATERA UTARA”**. Untuk mengetahui apakah motivasi kerja, stress kerja dan lingkungan kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan di pabrik kelapa sawit PT. Tasik Raja (AEP), dibutuhkan penilaian dari responden untuk menyelesaikan penelitian ini.

Dengan demikian saya menuntut kemampuan Anda untuk menyelesaikan informasi polling yang diberikan. Data yang Anda berikan bersifat untuk menjadi data pribadi dan digunakan untuk penelitian. Akhir kata, saya ingin mengucapkan terima kasih kepada responden yang telah bersedia menyisihkan sebagian waktunya untuk menyelesaikan survei ini.

Hormat Saya,

Edy Ramlan Tinambunan

I. Identitas Responden

Nama :

Jenis Kelamin :

Usia :

Pendidikan terakhir :

Lama Kerja :

Jabatan :

II. Petunjuk Pengisian

Pilihlah jawaban dengan memberi tanda (√) pada salah satu jawaban yang paling sesuai menurut Bapak/Ibu.

Keterangan :

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

KS = Kurang Setuju

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

III. DAFTAR PERTANYAAN

a. Motivasi

No	PERTANYAAN	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Karyawan harus memiliki kemauan kerja yang tinggi untuk mempertahankan hidupnya					
2	Setiap karyawan membutuhkan suatu masukan yang mendorong agar lebih giat saat bekerja					
3	Saat bekerja karyawan di tuntut atas kerelaannya dalam melaksanakan tugasnya					
4	Setiap karyawan memiliki hak dan kewajiban untuk membentuk keahlian dalam pekerjaannya					
5	Setiap karyawan yang bekerja dengan baik mendapatkan kompensasi yang memadai dari perusahaan					
6	Dalam menjalankan pekerjaannya karyawan ingin mendapatkan jaminan kerja yang di dapat dari perusahaan					
7	Dalam menyelesaikan tanggung jawabnya karyawan boleh melakukan pekerjaan dengan caranya sendiri					
8	Karyawan memiliki kewajiban terhadap keberhasilan dari perusahaan					

B. Stres Kerja

No	PERTANYAAN	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Dalam bekerja karyawan mendapatkan tuntutan kerja yang lebih yang harus diselesaikan					
2	Peran yang saya terima di perusahaan ini sering bertentangan dengan yang lain					
3	Alur perintah struktur organisasi yang berubah ubah menjadikan ketidaknyamanan saat bekerja					
4	Saya tidak mendapatkan contoh kepemimpinan yang baik saat bekerja					
5	Saya tidak mendapatkan perilaku yang adil dari atasan terhadap pekerjaan saya					
6	Sikap pimpinan yang terkadang kurang baik sangat berdampak terhadap pekerjaan saya					
7	Waktu kerja yang terlalu lama dapat mengganggu konsentrasi kerja					
8	Tidak semua alat yang dibutuhkan untuk menyelesaikan pekerjaan tersedia sehingga memperlambat pekerjaan					

C. Lingkungan Kerja

No	PERTANYAAN	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Adanya kejenuhan yang saya alami karena letak tempat kerja yang sama setiap hari					
2	Saya ikut serta menjaga kebersihan di tempat kerja					
3	Lingkungan kerja karyawan tenang dan bebas dari suara bising					
4	Pencahayaan dilingkungan pabrik terkadang tidak sesuai dengan kebutuhan					
5	Suhu udara yang berubah ubah mengganggu kondisi tubuh saya saat bekerja					
6	Hubungan sesama rekan kerja sangat harmonis					
7	Tempat kerja saya menjamin keamanan saat bekerja					
8	Memiliki komunikasi dan kerjasama tim yang baik					

D. Kinerja Karyawan

No	PERTANYAAN	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Saya mengerjakan tugas sesuai dengan tanggung jawab saya					
2	Saya bertanggung jawab dengan hasil kerja saya					
3	Saya sering melakukan koordinasi dengan rekan kerja dalam menyelesaikan pekerjaan					
4	Saya selalu bisa beradaptasi dengan tugas baru yang diperintahkan					
5	Saya selalu datang tepat waktu dan menyelesaikan pekerjaan					
6	Saya selalu menyelesaikan tugas saya dengan teliti sesuai dengan kualitas pekerjaan saya					
7	Saya mengutamakan kerja sama dengan rekan kerja dalam menyelesaikan tugas yang dibebankan					
8	Saya sangat menjunjung kedisiplinan dan keefektivan dalam bekerja					

Lampiran 4. Hasil Data Kuesioner

Motivasi Kerja

Motivasi Kerja (MK)							
MK1	MK2	MK3	MK4	MK5	MK6	MK7	MK8
4	4	4	5	5	4	3	4
4	5	2	5	4	5	1	4
5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	5	4	4	5	2	4
4	4	4	4	5	5	2	4
4	4	4	4	4	5	4	4
4	4	4	4	4	4	4	5
4	5	4	5	5	5	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	5	4	5	5	4	4
5	4	5	4	4	5	4	4
5	4	5	4	5	5	2	4
5	5	4	5	5	5	3	4
5	4	2	4	5	5	4	4
5	5	5	5	4	4	4	5
5	5	4	5	4	4	2	4
5	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	4	4	4
4	4	4	4	4	4	3	4
4	5	4	4	4	4	3	4
5	4	5	5	5	5	4	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	4
5	5	4	5	3	4	3	4
5	5	4	4	5	5	3	5
5	4	4	5	5	5	4	4
5	4	4	4	4	4	4	4
4	4	5	4	4	4	5	4
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	4	5	5	5
5	5	4	5	4	5	5	5
5	5	5	4	5	5	5	5

Stres Kerja

Stres Kerja (SK)							
SK1	SK2	SK3	SK4	SK5	SK6	SK7	SK8
3	2	3	1	1	3	3	3
4	2	2	2	2	2	4	2
5	3	5	1	1	3	5	5
2	2	2	2	2	4	4	4
4	2	2	2	2	2	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	2	4	2	2	4	4	4
4	3	4	2	1	3	4	4
3	3	3	2	2	3	2	2
4	4	4	4	3	4	3	3
5	4	5	4	4	4	5	4
4	4	4	4	1	2	2	3
3	4	3	3	4	4	5	3
4	4	4	2	2	4	2	2
3	3	4	3	2	3	2	2
4	4	4	2	2	3	3	2
3	4	4	4	4	4	4	4
4	2	1	3	3	3	2	3
3	3	3	2	2	2	2	2
4	1	2	2	2	2	4	2
4	2	3	2	2	3	4	4
3	2	3	2	2	4	4	4
4	5	4	2	1	4	4	5
5	3	5	1	1	4	5	5
2	2	4	4	2	6	6	4
4	3	3	3	3	4	4	4
3	3	1	1	1	6	5	3
4	2	3	1	2	4	5	2
4	2	4	2	2	4	4	4
3	2	4	3	2	4	4	4
4	2	4	2	2	4	4	4
3	2	4	3	2	4	4	4
3	2	2	2	3	4	4	4
3	2	2	2	2	4	4	4

Lingkungan Kerja

Lingkungan Kerja (LK)							
LK1	LK2	LK3	LK4	LK5	LK6	LK7	LK8
3	5	2	2	4	5	5	5
2	4	4	2	2	5	5	5
1	5	5	5	1	5	5	5
2	5	4	4	4	4	4	5
2	4	2	4	4	4	4	4
3	4	3	4	4	4	4	4
2	4	2	2	4	4	5	5
2	5	4	3	3	5	4	4
2	5	4	2	2	5	5	5
4	4	3	4	3	4	4	5
3	4	3	4	4	5	4	5
3	4	3	3	3	4	4	5
2	5	3	3	3	5	4	5
2	2	4	2	4	4	4	4
5	5	2	4	3	4	4	5
4	4	4	3	3	4	4	4
2	4	2	5	4	5	5	5
3	5	4	3	3	4	5	5
2	4	4	2	2	4	4	5
2	5	2	2	2	5	5	5
3	4	4	3	4	4	4	4
4	5	4	4	4	5	5	4
2	4	2	2	4	4	4	4
5	5	5	4	4	4	4	5
5	4	4	4	5	4	2	5
4	4	3	3	4	4	4	4
5	5	4	4	5	5	5	5
2	4	2	3	4	4	3	4
2	4	2	2	2	4	4	4
4	5	3	3	4	5	5	5
2	4	2	2	2	4	5	5
4	5	3	3	4	5	5	5
3	4	3	3	5	5	5	5
4	4	2	3	4	5	5	5

Kinerja Karyawan

Kinerja karyawan (KW)							
KW1	KW2	KW3	KW4	KW5	KW6	KW7	KW8
5	5	5	4	4	4	5	5
5	5	5	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	3	4	5	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	5
5	5	4	4	5	5	4	4
5	5	5	5	4	4	4	5
5	5	4	4	5	5	4	5
5	5	4	5	4	5	5	5
5	5	4	5	4	5	5	4
4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	4	4	4	5	4	5
4	5	5	4	5	5	3	5
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	4	4	4	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	4	4	5	5	4	5
4	4	4	3	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	5
4	5	4	3	5	4	5	4
5	5	5	4	4	4	5	4
4	4	4	3	4	4	4	4
4	5	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	4	4
4	5	5	5	5	5	5	4
5	5	5	5	5	5	4	5
5	4	5	5	4	5	5	5

Lampiran 5. T tabel

Titik Persentase Distribusi t (df = 1 – 40)

df	Pr 0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884
2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
35	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
36	0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
37	0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
38	0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
39	0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
40	0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688

Lampiran 6. Hasil Olah Data dengan SmartPLS

Confergence Validity

Motivasi Kerja

MK1				0.666
MK2				0.664
MK3				0.508
MK4				0.664
MK5				0.477
MK6				0.505
MK7				0.592
MK8				0.779

Stres Kerja

SK1				0.528
SK2				0.727
SK3				0.796
SK4				0.213
SK5				0.016
SK6				0.314
SK7				0.234
SK8				0.572

Lingkungan Kerja

LK1				0.106
LK2				0.719
LK3				0.039
LK4				0.246
LK5				-0.182
LK6				0.732
LK7				0.672
LK8				0.786

Kinerja Karyawan

KW1	0.780
KW2	0.811
KW3	0.662
KW4	0.705
KW5	0.722
KW6	0.822
KW7	0.477
KW8	0.546

Confergence Validity Setelah diuji Ulang Dengan Menghilangkan Indikator dengan Outer Loading dibawah 0,4

Motivasi Kerja

MK1	0.666
MK2	0.664
MK3	0.508
MK4	0.664
MK5	0.475
MK6	0.504
MK7	0.592
MK8	0.780

Stres Kerja

SK1	0.571
SK2	0.750
SK3	0.796
SK8	0.534

Lingkungan Kerja

SK1	0.571
SK2	0.750
SK3	0.796
SK8	0.534

Kinerja Karyawan

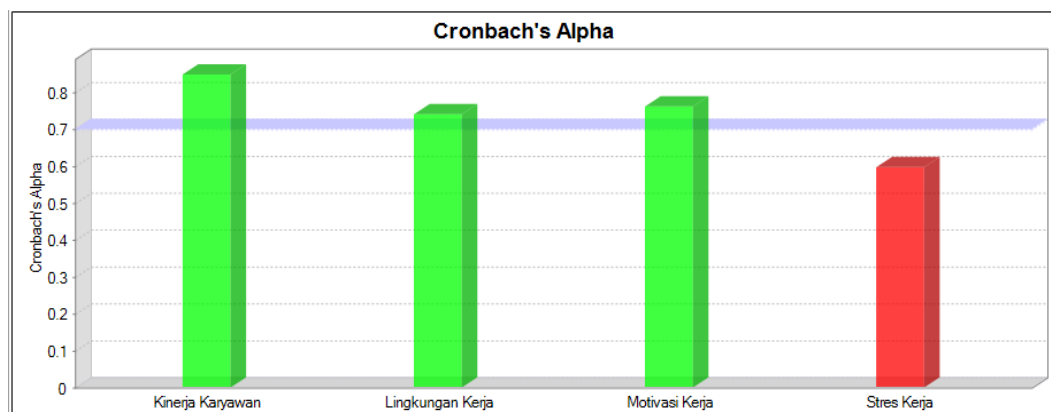
SK1	0.571
SK2	0.750
SK3	0.796
SK8	0.534

Deskriminan Validity

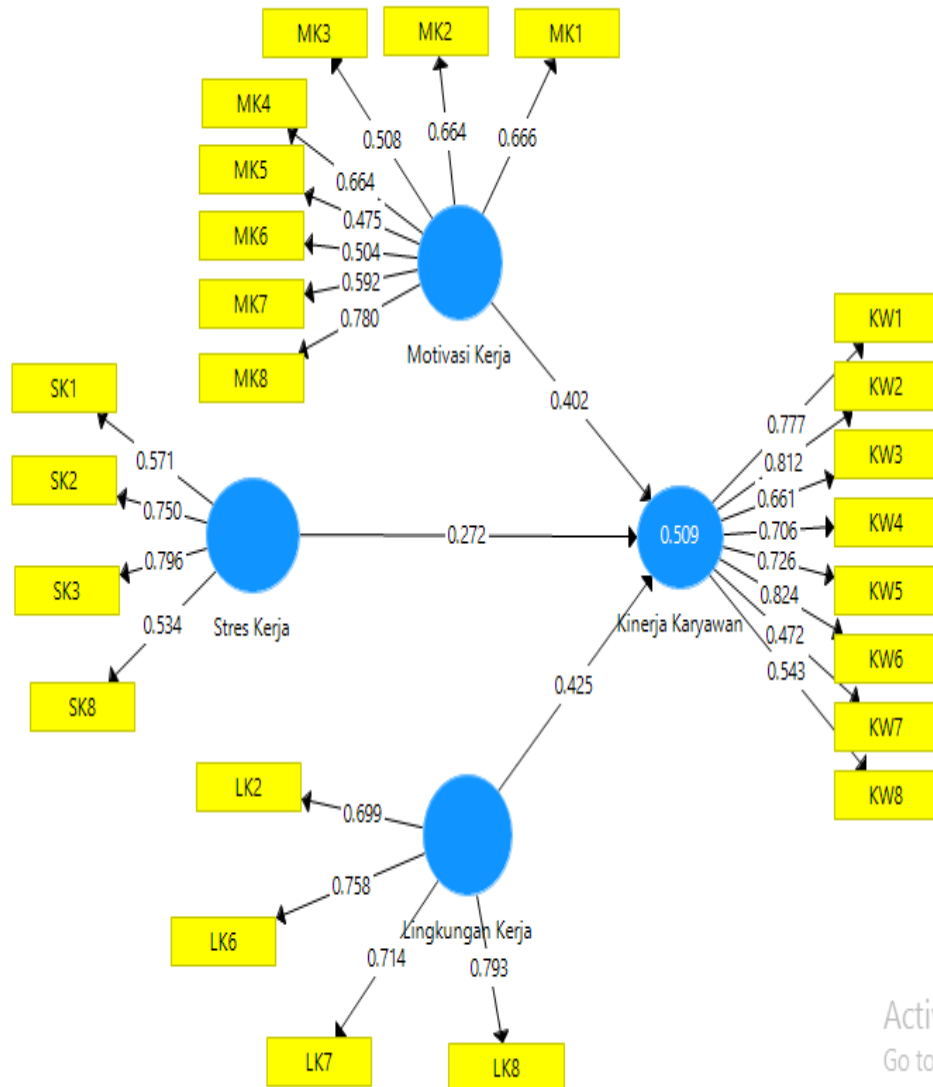
	Kinerja Karyaw...	Lingkungan Ke...	Motivasi Kerja	Stres Kerja
Kinerja Karyawan	0.700			
Lingkungan Ke...	0.451	0.742		
Motivasi Kerja	0.596	0.250	0.615	
Stres Kerja	0.286	-0.275	0.325	0.672

Cronbach's Alpha

	Cronbach's Alpha
Kinerja Karyawan	0.848
Lingkungan Ke...	0.740
Motivasi Kerja	0.761
Stres Kerja	0.597

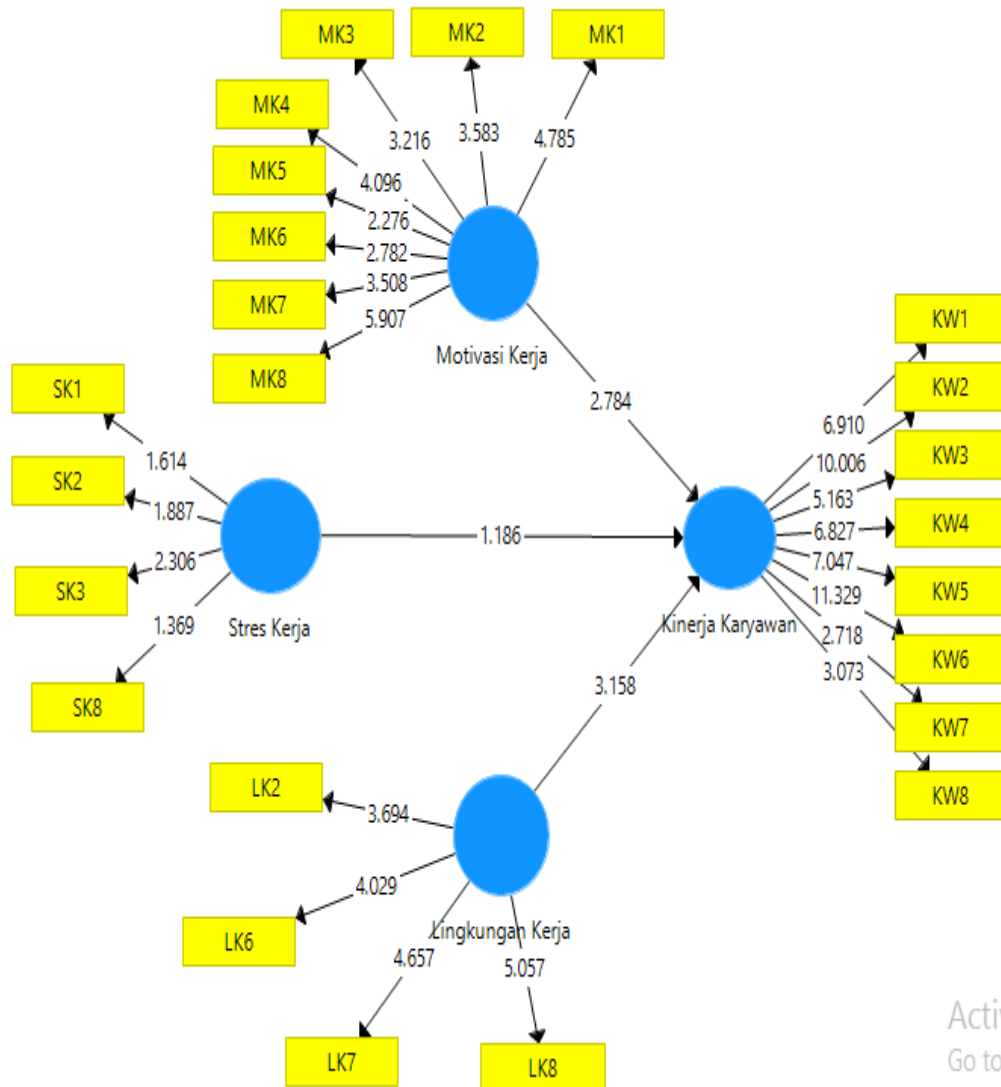


Model Penentuan Original Sampel



Activate Wir
Go to Settings to

Model Penentuan T Statistik



Activate Wir
Go to Settings to

Nilai Indikator Original Sampel, T-Statistik dan P Values Setiap

Motivasi Kerja

	Original Sample (O)	T Statistics (O/STDEV)	P Values
MK1 <- Motivasi Kerja	0.666	4.785	0.000
MK2 <- Motivasi Kerja	0.664	3.583	0.000
MK3 <- Motivasi Kerja	0.508	3.216	0.001
MK4 <- Motivasi Kerja	0.664	4.096	0.000
MK5 <- Motivasi Kerja	0.475	2.276	0.023
MK6 <- Motivasi Kerja	0.504	2.782	0.006
MK7 <- Motivasi Kerja	0.592	3.508	0.000
MK8 <- Motivasi Kerja	0.780	5.907	0.000

Stres Kerja

SK1 <- Stres Kerja	0.571	1.614	0.107
SK2 <- Stres Kerja	0.750	1.887	0.060
SK3 <- Stres Kerja	0.796	2.306	0.022
SK8 <- Stres Kerja	0.534	1.369	0.171

Lingkungan Kerja

LK2 <- Lingkungan Kerja	0.699	3.694	0.000
LK6 <- Lingkungan Kerja	0.758	4.029	0.000
LK7 <- Lingkungan Kerja	0.714	4.657	0.000
LK8 <- Lingkungan Kerja	0.793	5.057	0.000

Kinerja Karyawan

KW1 <- Kinerja Karyawan	0.777	6.910	0.000
KW2 <- Kinerja Karyawan	0.812	10.006	0.000
KW3 <- Kinerja Karyawan	0.661	5.163	0.000
KW4 <- Kinerja Karyawan	0.706	6.827	0.000
KW5 <- Kinerja Karyawan	0.726	7.047	0.000
KW6 <- Kinerja Karyawan	0.824	11.329	0.000
KW7 <- Kinerja Karyawan	0.472	2.718	0.007
KW8 <- Kinerja Karyawan	0.543	3.073	0.002

Original Sampel

	Original Sample (O)
Lingkungan Kerja -> Kinerja Karyawan	0.425
Motivasi Kerja -> Kinerja Karyawan	0.402
Stres Kerja -> Kinerja Karyawan	0.272

Nilai T-statistik dan P Value

	T Statistics (O/STDEV)	P Values
Lingkungan Kerja -> Kinerja Karyawan	3.158	0.002
Motivasi Kerja -> Kinerja Karyawan	2.784	0.006
Stres Kerja -> Kinerja Karyawan	1.186	0.236

F Square

f Square	
Matrix	f Square
	Kinerja Karyaw...
Kinerja Karyawan	
Lingkungan Ke...	0.293
Motivasi Kerja	0.253
Stres Kerja	0.114

R Square

R Square		
Matrix	R Square	R Square Adjusted
	R Square	R Square Adjus...
Kinerja Karyawan	0.509	0.460

Lampiran 7. Gambar dan kegiatan wawancara kuesioner



