

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur peneliti panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas Kasih, Karunia, dan Pertolongan-Nya peneliti dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini. Skripsi ini berjudul **“Pengaruh Latar Belakang Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Indomarco Medan.”**

Dalam penyusunan skripsi ini, peneliti telah banyak menerima bantuan, bimbingan, saran, motivasi dan doa dari berbagai pihak dalam penulisan skripsi ini.

Oleh karena itu, pada kesempatan ini peneliti menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan dan bimbingan, khususnya kepada: Kedua orang tua tercinta yang senantiasa mencurahkan kasih sayang dengan penuh kesabaran, terima kasih atas doa, motivasi dan dukungan baik moril maupun materil sehingga peneliti dapat melakukan penelitian ini dengan baik.

Selanjutnya peneliti menyampaikan terima kasih kepada:

1. Bapak **Dr. H. Yanhar Jamaluddin, Map** selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Uara.
2. Ibu **Dr. Safrida, S.E, M.Si** selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Uara.
3. Bapak **Dr. Nur M. Ridha Trg, S.E, M.M** selaku Wakil Dekan I, Bapak **Dr. Eddi Suprayitno, S.E, M.M** selaku Wakil Dekan II dan **Ibu Yusrita, S.E, M.M** selaku Wakil Dekan III Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Uara.

4. Bapak **Supriadi, S.E, M.M, Msi** selaku Ketua Prodi Manajemen yang telah banyak memberikan bimbingan, arahan, saran dalam penulisan skripsi ini
5. Bapak **Syafrizal.S.E.,M.M** selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktu memberikan bimbingan, arahan, dan motivasi kepada Peneliti hingga selesainya penulisan skripsi ini.
6. Bapak **Nur Agus Fahmi.,S.E.,M.Cs** selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktu memberikan bimbingan, arahan, dan motivasi kepada Peneliti hingga selesainya penulisan skripsi ini.
7. Ayahanda tercinta **Umar Hasan** dan Ibunda tercinta **Hariani**, Abangda **Hendra** dan kakak tercinta **Wahyuni** yang sudah banyak memberikan support dan doa yang tak terhingga sehingga skripsi ini dapat diselesaikan.
8. Dan tak lupa pula kepada para sahabat Alvin Fahrozi, Pauzal Daulay, Reza Ayunda , Juhani dan keluarga besar klinik nikah Medan yang memeberikan motivasi nya kepada saya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini.

Saya menyadari skripsi ini tidak luput dari berbagai kekurangan. Penulis mengharapkan saran dan kritik demi kesempurnaan dan perbaikannya sehingga akhirnya skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi bidang pendidikan dan penerapan di lapangan serta bisa dikembangkan lagi lebih lanjut.

Medan, 10 Oktober 2022

Peneliti,

Wahyu Ananda

NIM : 71180312112

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRAC	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR	i
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	5
1.3 Batasan dan rumusan Masalah	6
1.4 Tujuan Penelitian.....	6
1.5 Manfaat Penelitian.....	7
BAB II LANDASAN TEORI	8
2.1 Uraian Teori	8
2.1.1 Pengertian Latar Belakang Pendidikan.....	8
2.1.2 Jenjang Pendidikan	8
2.1.3 Spesifikasi/Jurusan Keilmuan.....	9
2.1.4 Pengertian Pengalaman Kerja.....	9
2.1.5 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pengalaman Kerja	11
2.1.6 Pengertian Kinerja Karyawan.....	12
2.1.7 Tujuan Penilaian Kerja	14
2.1.8 Indikator Kinerja Karyawan	15
2.1.9 Faktor-faktor yang memepengaruhi kinerja	17
2.2 Penelitian Terdahulu.....	18
2.3 Kerangka Konseptual	19
2.4 Hipotesis	20
BAB III METODE PENELITIAN	21
3.1 Lokasi Penelitian	21

3.1.1 Lokasi Penelitian	21
3.1.2 Objek Penelitian	21
3.1.3 Waktu penelitian.....	21
3.2 Populasi dan Sampel	22
3.2.1 Populasi.....	22
3.2.2 Sampel	22
3.3 Operational Variabel	24
3.4 Teknik Pengumpulan Data	25
3.5 Teknik Analisis Data	26
3.5.1 Konsep Pengukuran	26
3.5.2 Uji Instrumen Data	26
3.5.3 Uji Asumsi Klasik	28
3.6 Model dan Teknik Analisis Data.....	32
3.6.1 Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	32
3.6.2 Uji t (Parsial)	32
3.6.3 Uji F (serentak/Simultan)	33
3.6.4 Koefisiendeterminasi (R^2).....	34
BAB IV GAMBARAN UMUM DAN TEMPAT PENELITIAN.....	35
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	35
4.1.1 Sejarah PT. Indomarco Prismatama medan.....	35
4.2 Struktur Indomarco Prismatama.....	37
4.3 Visi dan BudayaPT. Indomarco Prismatama.....	40
BAB V ANALISIS DAN EVALUASI	41
5.1 Karakteristik Responden PT. Indomarco Prismatam	41
5.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	41
5.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	42
5.1.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	43
5.1.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pengalaman Kerja	44
5.2 Deskripsi Variabel Penelitian	45
5.2.1 Deskripsi Variabel Latar Belakang Pendidikan.....	45

5.2.2 Deskripsi Variabel Pengalaman Kerja.....	47
5.2.3 Kinerja Karyawan.....	49
5.3 Uji Instrumen Data	52
5.3.1 Uji Validitas.....	52
5.3.2 Uji Realibilitas	53
5.4 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	53
5.4.1 Uji Normalitas Probability Plot	53
5.4.2 Uji Autokorelasi	54
5.4.3 Uji Multikolinieritas	55
5.4.4 Hasil Uji Heterokedastisitas	56
5.5 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	57
5.5.1 Hasil Uji t.....	57
5.5.2 Hasil Uji F Simultan	59
5.5.3 Hasil Uji Determinasi R	60
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	61
6.1 Kesimpulan.....	61
6.2 Saran	61
DAFTAR PUSTAKA	62
LAMPIRAN.....	64

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Peneliti Terdahulu	19
Tabel 3. 1 Jadwal Penelitian.....	21
Tabel 3. 2 Kerangka Sampel Penelitian	24
Tabel 3. 3 Operasional Variabel Penelitian.....	25
Tabel 3. 4 Skala Penelitian Likert	26
Table 5. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	41
Table 5. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	42
Table 5. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan	43
Table 5. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pengalaman Kerja.....	44
Table 5. 5 Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Tentang Latar Belakang Pendidikan	46
Table 5. 6 Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Tentang Pengalaman Kerja	47
Table 5. 7 Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Tentang Kinerja Karyawan	49
Table 5. 8 Hasil Uji Validitas.....	52
Table 5. 9 Hasil Uji Realibilitas	53
Table 5. 10 Hasil Uji Autokorelasi	54
Table 5. 11 Uji Multikolinieritas.....	55
Table 5. 12 Hasil Uji t.....	57
Table 5. 13 Hasil Uji F Simultan	59
Table 5. 14 Hasil Uji Determinasi R.....	60

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual	20
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi PT. Indomarco Medan.....	39
Gambar 4. 2 Struktur Organisasi Toko Indomaret.....	39
Gambar 5. 1 Komposisi Responden Berdasarkan Umur	42
Gambar 5. 3 Komposisi Responden Penelitian Berdasarkan Jenis Kelamin	43
Gambar 5. 4 Komposisi Responden Penelitian Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan	44
Gambar 5. 5 Komposisi Responden Penelitian Berdasarkan Lama Kerja.....	45
Gambar 5. 6 Uji Normalitas Probability Plot.....	54
Gambar 5. 7 Hasil Uji Heterokedastisitas	56

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data, dapat disimpulkan bahwa :

1. Latar belakang pendidikan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan PT. Indomarco Primastama Medan.
2. Pengalaman kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan PT. Indomarco Primastama Medan.
3. Latar belakang pendidikan dan pengalaman kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan PT. Indomarco Primastama Medan

6.2 Saran

Mengingat capaian penelitian belum maksimal, maka dengan ini disampaikan saran-saran perbaikan untuk penelitian selanjutnya :

1. Kepada PT. Indomarco Primastama Medan, disarankan untuk lebih memperhatikan aspek latar belakang pendidikan dan pengalaman kerja karyawan agar kinerja karyawan dapat lebih ditingkatkan.
2. Kepada karyawan PT. Indomarco Primastama Medan, disarankan untuk terus berusaha meningkatkan kinerja karyawan dengan lebih banyak belajar jika belum memiliki pengalaman kerja yang cukup dan tidak memiliki latar belakang pendidikan yang sesuai.
3. Kepada peneliti selanjutnya, disarankan menambah skala penelitian sehingga diperoleh hasil penelitian yang lebih akurat.

DAFTAR PUSTAKA

- Achmad, Kuncoro. (2013). **Cara Menggunakan dan Memaknai Analisis Asumsi Klasik**. Cetakan Pertama. Bandung: ALFABETA
- Abdul Kadir. (2014). **Dasar-Dasar Pendidikan**. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Adibah, Ayuk Wahdanfiari. (2014). **Pengaruh Latar Belakang Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Etos Kerja Karyawan Bank BNI Syariah Kantor Cabang Kediri**. SKRPISI : IAIN Tulungagung,
- Andi Rasma Ayu & Gunawan Harifuddin. (2016). **Pengaruh Pendidikan, Pelatihan, Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Bagian Humas Dan Protokol Sekretariat Daerah Kabupaten Soppeng**. *Jurnal Mirai Management* , Vol. 1.
- Andi basuki. (2012). **Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Hamudha Prima Media Boyolali**. Surakarta: hal. 14
- Anwar Prabu Mangkunegara. (2012). **Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan**. Jakarta : Penerbit Darussalam - 128.
- Asri Laksmi Riani. (2013). **Manajemen Sumber Daya Manusia Masa Kini**. Yogyakarta, Graha Ilmu, Hal : 61.
- Atikawati, Ena. (2016). Strategi Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan. *PSB 4*
- Ayuk Wahdanfiari Adibah. (2014). **Pengaruh Latar Belakang Pendidikan dan Pengalaman Terhadap Kinerja Karyawan Bank BNI Syariah Kantor Cabang Kediri**?. SKRIPSI : IAIN Tulungagung
- Cut Yunita, et. all. (2013). **Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pelatihan, Masa Kerja dan Jabatan terhadap Pemahaman Laporan Keuangan Daerah Pada Pemerintah Aceh**. *Jurnal Akuntansi* Vol 1 No. 2
- Edy Saputra Pakpahan, Siswidiyanto, Sukanto. (2016). **Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Studi Pada Badan Kepegawaian Daerah Kota Malang**. *Jurnal Administrasi Publik 2*, no. 1: 120.
- Ena Atikawati. (2016). **Strategi Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan**. *PSB 4*. No. 1: 12

Ghozali, Imam. (2012). **Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 19**. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro

Kadek Maita Jaya. (2018). **Pengaruh Proses Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Biyukung Suites & SPA Ubud**. *Jurnal.undhira bali*

Ketut Edy Wirawan, I Wayan Bagia, Gede Putu Agus Jana Susila. (2019). **Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan**. *Jurnal Manajemen 5*, no. 1

Nurdin Batjo & Dr. Mahadin Shaleh. (2012). **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Makassar:Aksara Timur. Hal : 63-64 .

Nugroho, B. A. (2012). **Strategi Jitu Memilih Metode Statistik Penelitian dengan SPSS**. Yogyakarta: Penerbit Andi

Rio Tanjung. (2011). **Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Insentif terhadap Kinerja Karyawan PT Garuda Plaza Hotel Medan**. Skripsi : Universitas Sumatera Utara

Sugiyono. (2012). **Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D**. Bandung: Alfabeta

Teguh Suropto. (2015). **Meningkatkan Kinerja Karyawan Melalui *Expectancy Theory Dalam Motivasi***, *Ekonomi Syariah Indonesia 2*, no. 2

Uma Sekaran and Roger Bogue. (2017). **Metode Penelitian Untuk Bisnis, Edisi 6**. Jakarta: Salemba

Undang-undang *No. 20 Tahun 2003* **.Sistem Pendidikan Nasional**. Semarang: Aneka Ilmu

Wibowo. (2012). **Manajemen Kinerja**. Jakarta : PT.Raja Grafindo Persada

[https://ekon.go.id/publikasi/detail/4063/kinerja-ekonomi-triwulan-i-2022-tumbuh-kuat-prospek-ke-depan-semakin-solid#:~:text=Ekonomi%20Indonesia%20pada%20pada%20Triwulan,Jerman%20\(4%2C0%25\)](https://ekon.go.id/publikasi/detail/4063/kinerja-ekonomi-triwulan-i-2022-tumbuh-kuat-prospek-ke-depan-semakin-solid#:~:text=Ekonomi%20Indonesia%20pada%20pada%20Triwulan,Jerman%20(4%2C0%25).)

LAMPIRAN

Lampiran 1

KUISIONER PENELITIAN

PENGARUH LATAR BELAKANG PENDIDIKAN DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

DI PT. INDOMARCO MEDAN

Identitas Responden

Na ma :

Umur :

Jenis kelamin :

Pendidikan :

Lama kerja :

Petunjuk pengisian

Berilah jawaban yang benar atas setiap pertanyaan berikut ini dengan cara memberi tanda contreng () dalam kolom yang tersedia.

Keterangan Jawaban

Untuk menjawab pertanyaan berikut, silahkan disesuaikan dengan pengalaman anda selama menggunakan jasa layanan keuangan. Skala penilaian adalah sebagai berikut.

SINGKATAN	KETERANGAN	NILAI
SS	Sangat Setuju	1
S	Setuju	2
RR	Ragu-Ragu	3
TS	Tidak Setuju	4
STS	Sangat Tidak Setuju	5

Latar Belakang Pendidikan (X1)

NO	PERNYATAAN	JAWABAN				
		SS	S	RR	TS	STS
		1	2	3	4	5
1	Karyawan PT. Indomarco Prismaatama harus berlatar belakang pendidikan D3/S1.					
2	Pendidikan yang sudah saya peroleh meningkatkan keahlian dan pengetahuan dibidang kritel/pertokoan.					
3	Latar belakang pendidikan saya mendukung pekerjaan yang saya lakukan					
4	Latar belakang pendidikan akademis dapat memengaruhi kinerja seorang karyawan					
5	Pendidikan akan membangun kepribadian dan pengembangan wawasan bagi seorang karyawan.					
6	Karyawan PT. Indomarco Prismaatama mampu memahami proses distribusi dan transaksi jual beli.					

Pengalaman Kerja (X2)

No	Pernyataan	JAWABAN				
		SS	S	RR	TS	STS
		1	2	3	4	5
1	Saya memiliki pengalaman dan keterampilan untuk menyelesaikan masalah untuk menggapai tujuan perusahaan.					
2	Saya mampu menguasai semua peralatan yang disediakan oleh perusahaan.					
3	Saya mempunyai masa kerja yang cukup di PT. Indomarco Prismatama.					
4	Saya memiliki pengalaman kerja yang dapat membantu menyelesaikan pekerjaan secara efisien dan efektif.					
5	Saya memiliki pengetahuan dan kreatifitas yang dapat mempermudah pekerjaan.					

Kinerja (Y)

No	Pernyataan	JAWABAN				
		SS	S	RR	TS	STS
		1	2	3	4	5
1	Saya memiliki kinerja yang produktif di PT. Indomarco Prismatama.					
2	Saya disiplin waktu dalam bekerja di PT. Indomarco Prismatama.					

3	Saya mampu bekerja individual maupun tim work PT. Indomarco Prismatama.					
4	Saya memiliki tanggung jawab sesuai dengan jabatan yang saya pegang di PT. Indomarco Prismatama.					
5	Hasil kerja saya meningkat dari waktu ke waktu					
6	Saya mampu mencapai standar mutu kerja yang ditetapkan PT. Indomarco Prismatama.					
7	Saya dapat menyelesaikan tugas sesuai dengan target yang telah ditentukan oleh PT. Indomarco Prismatama.					
8	Target kerja yang telah ditetapkan berhasil saya capai.					
9	Saya teliti dalam menyelesaikan pekerjaan					
10	Saya sangat berminat bekerja secara inovatif melalui gagasan-gagasan baru yang dapat meningkatkan kinerja					

Lampiran 2 Data Kuisisioner Responden

Data Kuisisioner Responden

PT. INDOMARCO PRISMATAMA MEDAN

Responden	Latar Belakang Pendidikan (X1)							Pengalaman Kerja (X2)						Kinerja Karyawan (Y)										
	1	2	3	4	5	6	JML	1	2	3	4	5	JML	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	JML
1	2	5	2	3	3	2	25	4	3	3	3	3	35	2	3	3	3	3	3	5	3	4	3	20
2	4	3	4	5	4	4	36	4	3	5	3	3	39	4	4	4	3	3	4	4	4	5	4	26
3	3	4	5	3	2	4	33	3	2	4	4	1	30	3	3	2	3	5	3	4	4	3	2	23
4	5	3	4	3	4	4	37	4	3	4	3	2	36	4	3	4	3	3	3	5	3	3	4	23
5	5	4	3	3	4	2	36	4	2	3	3	4	34	4	3	4	5	3	4	3	4	4	4	27
6	5	4	4	4	4	2	33	3	4	2	2	4	34	3	5	3	4	4	3	4	5	4	4	27
7	5	4	3	3	4	3	37	4	2	2	4	3	33	3	2	3	4	5	4	4	2	1	4	23
8	3	4	5	5	4	4	34	3	3	4	4	3	35	5	5	4	2	4	4	4	4	4	3	28
9	4	3	2	3	3	4	27	2	3	2	4	3	32	3	3	5	4	3	3	4	3	4	4	24
10	4	4	5	4	4	4	38	4	3	4	5	3	39	5	4	3	4	5	5	3	5	3	4	31
11	3	4	4	3	5	2	30	3	4	3	4	4	35	3	4	2	2	4	4	3	4	4	3	23
12	3	4	3	4	4	4	37	5	5	5	5	4	41	5	4	4	4	4	4	3	4	5	3	29
13	4	3	4	4	4	2	30	3	4	4	4	3	37	4	4	4	2	4	3	4	4	4	3	25
14	4	4	4	3	5	4	36	2	2	2	2	4	31	4	4	4	4	3	3	5	3	3	4	25
15	4	3	3	2	3	2	29	5	4	4	5	4	42	2	2	3	3	2	4	4	5	5	4	21
16	3	5	5	5	3	1	32	3	2	2	2	2	23	5	3	2	5	4	2	3	2	2	2	23
17	4	4	4	3	3	2	26	4	4	3	4	4	35	4	5	3	3	2	4	3	3	2	4	24
18	3	3	3	3	3	4	28	4	2	2	2	3	27	2	2	2	4	2	2	2	2	2	4	16
19	2	3	5	4	2	2	28	3	3	3	3	3	33	3	3	3	3	3	4	5	3	3	3	22
20	4	4	4	4	4	4	35	3	3	1	3	3	28	3	4	4	4	4	4	4	4	2	2	27
21	4	4	4	4	5	4	39	3	5	3	4	3	40	4	5	4	3	5	5	5	5	3	5	31
22	3	2	3	4	3	3	27	4	3	4	5	4	42	3	5	3	3	2	4	5	4	4	4	24
23	4	3	4	3	3	3	30	4	2	2	2	2	30	4	3	4	4	3	4	5	4	4	3	26
24	2	2	3	2	2	4	27	3	4	4	3	3	36	4	4	2	4	4	4	3	4	4	4	26
25	4	3	4	4	4	4	37	3	4	5	4	5	42	4	4	5	5	3	5	4	4	5	4	30
26	4	3	4	3	3	3	29	3	5	5	3	4	39	4	4	4	3	3	3	4	4	5	3	25
27	4	4	4	4	2	4	34	4	5	2	4	4	38	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	23
28	4	4	4	4	4	4	34	4	3	4	4	3	37	3	4	3	4	3	5	4	4	4	4	26
29	4	4	3	3	3	3	29	3	2	2	2	3	26	3	4	3	3	4	2	2	5	3	4	24
30	5	5	4	5	4	4	39	4	3	3	4	5	41	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	30
31	4	3	1	4	5	4	33	2	3	3	3	3	30	4	3	4	5	3	4	4	3	2	3	26
32	5	4	4	4	5	3	34	5	3	4	4	5	38	4	4	4	2	4	3	2	4	3	5	25

33	3	4	3	4	4	4	34	3	3	1	1	3	25	4	4	4	4	4	5	2	2	1	5	27
34	4	3	3	5	5	4	32	3	2	2	4	4	31	4	4	3	4	5	4	3	4	3	4	28
35	3	3	3	3	5	3	29	4	4	3	3	4	34	3	4	4	3	4	3	3	4	3	4	25
36	4	3	5	4	3	2	27	3	4	4	5	4	39	3	3	2	3	4	5	3	3	5	4	23
37	3	5	4	4	3	3	31	3	3	5	3	3	35	3	3	4	4	3	4	4	3	3	3	24
38	3	3	3	2	3	4	29	2	2	3	3	1	25	2	2	3	4	4	4	2	3	3	3	22
39	3	2	2	3	3	4	31	5	5	3	5	3	40	3	4	4	3	3	4	3	4	4	3	25
40	4	3	2	5	2	4	26	3	3	3	3	4	30	4	3	3	4	3	3	4	4	2	2	24
41	3	3	3	4	3	4	26	3	3	2	5	1	33	3	3	3	4	2	3	4	3	4	3	21
42	5	1	3	4	4	4	32	3	3	3	2	4	30	4	5	4	4	3	3	4	3	1	3	26
43	2	3	4	3	2	2	26	3	5	5	4	3	34	3	2	3	2	2	4	2	4	3	3	20
44	4	4	4	3	5	2	29	3	3	3	3	3	29	3	3	4	2	3	2	4	2	2	2	19
45	4	4	4	4	5	4	35	4	5	3	3	4	38	3	3	3	3	4	3	4	4	3	4	23
46	5	5	4	4	1	3	33	4	4	3	3	4	40	4	5	3	4	5	4	4	4	4	5	29
47	3	3	3	3	3	2	24	2	2	3	3	2	26	4	3	4	4	4	4	2	3	3	2	26
48	4	4	3	3	3	3	29	3	3	3	3	3	29	3	3	3	3	2	2	3	3	4	3	19
49	4	5	3	4	3	4	33	3	4	3	3	3	33	4	3	3	3	3	2	3	4	4	3	22
50	4	4	4	5	5	5	36	4	3	4	4	3	35	5	4	4	3	3	4	4	4	4	4	27
51	4	3	3	3	3	4	29	4	4	4	4	4	37	5	4	4	4	3	4	4	4	4	3	28
52	2	3	3	3	3	2	29	3	2	2	2	3	27	4	4	3	3	2	2	4	4	3	4	22

Lampiran 3 Hasil Olah Data SPSS

```

REGRESSION
  /DESCRIPTIVES MEAN STDDEV CORR SIG N
  /MISSING LISTWISE
  /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA COLLIN TOL
  /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
  /NOORIGIN
  /DEPENDENT Y
  /METHOD=ENTER X1 X2
  /SCATTERPLOT=(*SRESID ,*ZPRED)
  /RESIDUALS DURBIN HISTOGRAM(ZRESID) NORMPROB(ZRESID) .

```

Regression

Notes		
Output Created		09-SEP-2022 01:43:00
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	52
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on cases with no missing values for any variable used.

Syntax		REGRESSION /DESCRIPTIVES MEAN STDDEV CORR SIG N /MISSING LISTWISE /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA COLLIN TOL /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10) /NOORIGIN /DEPENDENT Y /METHOD=ENTER X1 X2 /SCATTERPLOT=(*SRESID ,*ZPRED) /RESIDUALS DURBIN HISTOGRAM(ZRESID) NORMPROB(ZRESID).
Resources	Processor Time	00:00:10.98
	Elapsed Time	00:00:05.84
	Memory Required	2912 bytes
	Additional Memory Required for Residual Plots	664 bytes

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Kinerja karyawan	35.13	4.102	52
Latar Belakang Pendidikan	21.17	2.847	52
Pengalaman Kerja	16.60	3.176	52

Correlations

		Kinerja karyawan	Latar Belakang Pendidikan	Pengalaman Kerja
Pearson Correlation	Kinerja karyawan	1.000	.485	.397
	Latar Belakang Pendidikan	.485	1.000	.138
	Pengalaman Kerja	.397	.138	1.000
Sig. (1-tailed)	Kinerja karyawan	.	.000	.002
	Latar Belakang Pendidikan	.000	.	.165

	Pengalaman Kerja	.002	.165	.
N	Kinerja karyawan	52	52	52
	Latar Belakang Pendidikan	52	52	52
	Pendidikan			
	Pengalaman Kerja	52	52	52

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Pengalaman Kerja, Latar Belakang Pendidikan ^b		Enter

a. Dependent Variable: Kinerja karyawan

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.588 ^a	.346	.781	3.384	1.790

a. Predictors: (Constant), Pengalaman Kerja, Latar Belakang Pendidikan

b. Dependent Variable: Kinerja karyawan

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	297.071	2	148.535	12.974	.000 ^b
	Residual	560.987	49	11.449		
	Total	858.058	51			

a. Dependent Variable: Kinerja karyawan

b. Predictors: (Constant), Pengalaman Kerja, Latar Belakang Pendidikan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	14.548	4.083		3.563	.001		
	Latar Belakang Pendidikan	.632	.168	.438	3.759	.000	.981	1.019
	Pengalaman Kerja	.435	.151	.337	2.886	.006	.981	1.019

a. Dependent Variable: Kinerja karyawan

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	Latar Belakang Pendidikan	Pengalaman Kerja
1	1	2.967	1.000	.00	.00	.00
	2	.024	11.018	.04	.20	.90
	3	.008	19.055	.96	.80	.10

a. Dependent Variable: Kinerja karyawan

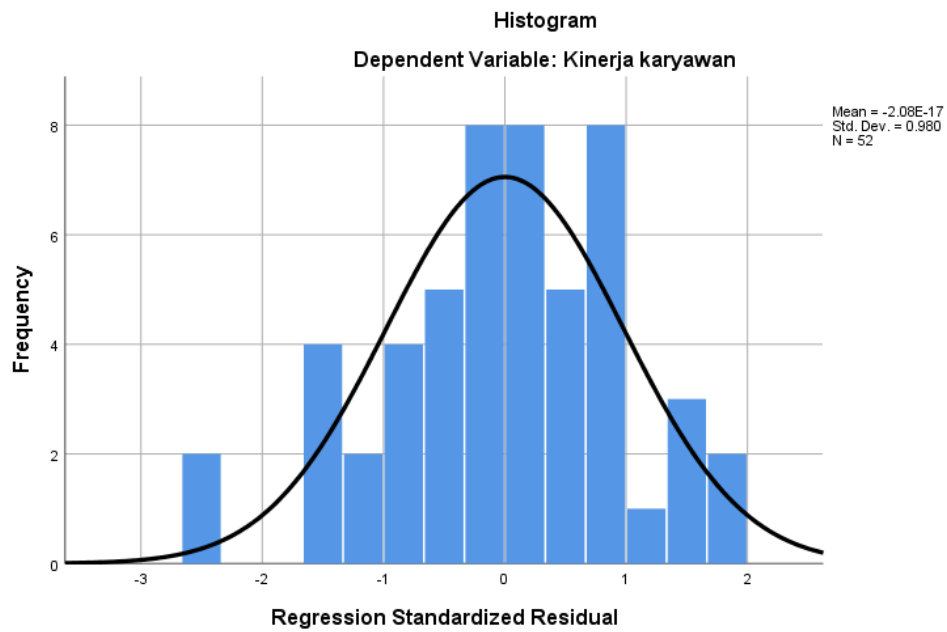
Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	30.30	39.86	35.13	2.413	52
Std. Predicted Value	-2.001	1.958	.000	1.000	52
Standard Error of Predicted Value	.478	1.238	.783	.219	52
Adjusted Predicted Value	30.01	39.96	35.12	2.437	52
Residual	-8.199	5.838	.000	3.317	52
Std. Residual	-2.423	1.725	.000	.980	52
Stud. Residual	-2.488	1.776	.003	1.009	52
Deleted Residual	-8.646	6.315	.019	3.517	52
Stud. Deleted Residual	-2.635	1.817	-.001	1.030	52

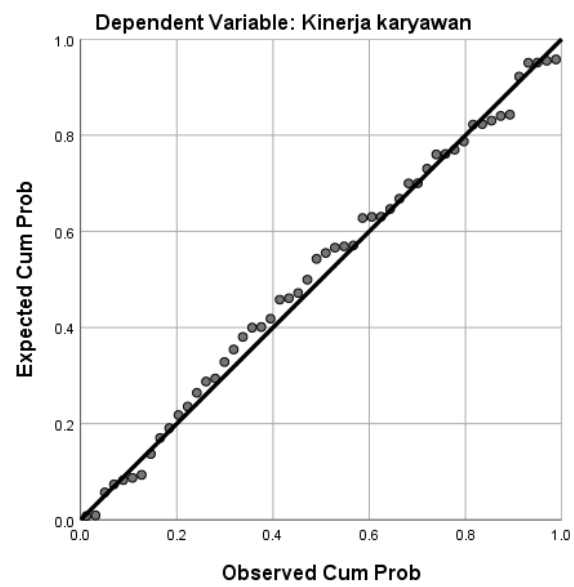
Mahal. Distance	.036	5.842	1.962	1.632	52
Cook's Distance	.000	.134	.020	.031	52
Centered Leverage Value	.001	.115	.038	.032	52

a. Dependent Variable: Kinerja karyawan

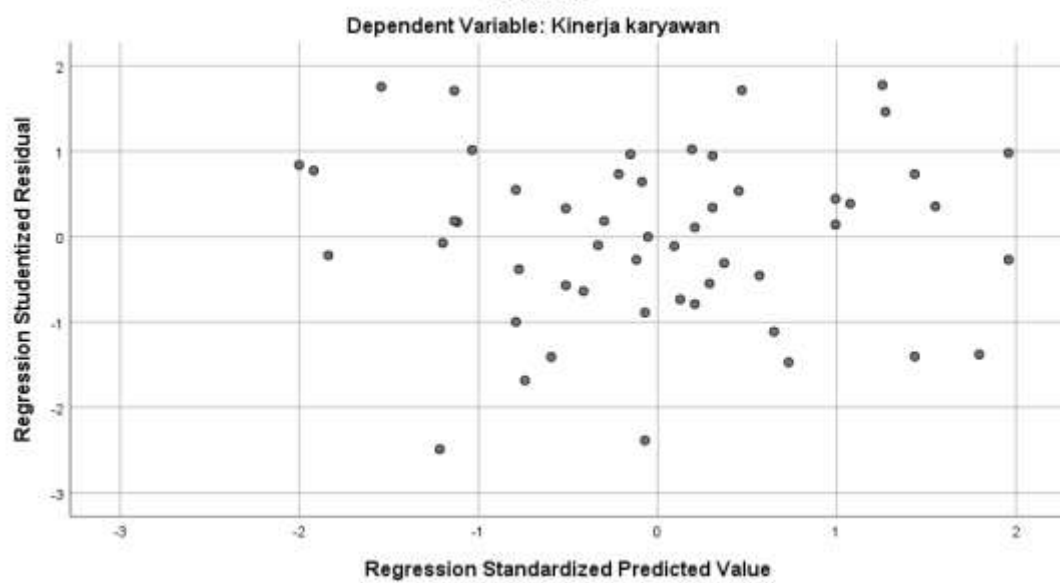
Charts



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Scatterplot



**PENGARUH LATAR BELAKANG PENDIDIKAN DAN PENGALAMAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI PT. INDOMARCO MEDAN**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Akademik Untuk Menyelesaikan Studi
Di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara**

DIAJUKAN OLEH

NAMA MAHASISWA	: WAHYU ANANDA
NPM	: 71180312112
PROGRAM PENDIDIKAN	: STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI	: MANAJEMEN
KONSENTRASI	: MSDM



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI
MEDAN
2022**

**PENGARUH LATAR BELAKANG PENDIDIKAN DAN PENGALAMAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI PT. INDOMARCO MEDAN**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Akademik Untuk Menyelesaikan Studi
Di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara**

DIAJUKAN OLEH

NAMA MAHASISWA	: WAHYU ANANDA
NPM	: 71180312112
PROGRAM PENDIDIKAN	: STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI	: MANAJEMEN
KONSENTRASI	: MSDM



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI
MEDAN
2022**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**JUDUL: PENGARUH LATAR BELAKANG PENDIDIKAN DAN
PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI
PT. INDOMARCO MEDAN**

DIAJUKAN OLEH :

NAMA MAHASISWA	: WAHYU ANANDA
NPM	: 71180312112
PROGRAM PENDIDIKAN	: STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI	: MANAJEMEN
KONSENTRASI	: MSDM

DISETUJUI OLEH :

PEMBIMBING I

PEMBIMBING II

(Syafrizal.S.E.,M.M)

(Nur Augus Fahmi.,S.E.,M.Cs)

Ketua Program Studi

(Dr. Supriadi, SE., MM., M.Si.)

TANGGAL SIDANG SKRIPSI :

**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI
MEDAN
2022**