

**PENGARUH KEADILAN ORGANISASI DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI LAZIS MUHAMMADIYAH
KOTA MEDAN**

SKRIPSI

*Diajukan Untuk Syarat Penyelesaian Pendidikan Strata Satu
Yang Di Laksanakan Di Fakultas Ekonomi Universitas Islam
Sumatra Utara*

DISUSUN OLEH

NAMA : Nurahim Dwian Suhada
NPM : 71180312193
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KOSENTRASI : (MSDM)



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATRAUTARA
FAKULTAS EKONOMI
MEDAN
2022**

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

JUDUL

**PENGARUH KEADILAN ORGANISASI DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI LAZISNU MUHAMMADIYAH
KOTA MEDAN**

**NAMA : NURAHIM DWIAN SUHADA
NPM : 71180213193
PROGRAM : PENDIDIKAN STRATA SATU
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (MSDM)**

DI SETUJUI OLEH

Pembimbing I

Pembimbing II

(Dr.H.M Ridha Trg.SE.,M.M)

(Ismail Nst.S.E.,M.M)

Ketua Program Studi

(Dr.Supriadi,S.E.,M.M.,M.Si)

UNIVERSITAS ISLAM SUMATRA UTARA

FAKULTAS EKONOMI

MEDAN

2022

DAFTAR ISI

ABSTRAK
SURAT PERNYATAAN.....
KATA PENGANTAR
DAFTAR ISI.....	i
DAFTAR TABEL	iii
DAFTAR GAMBAR.....	iv
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	6
1.3 Pembatasan Masalah dan Rumusan Masalah	7
1.3.1 Batasan Masalah	7
1.3.2 Rumusan Masalah.....	7
1.4 Tujuan Penelitian	8
1.5 Manfaat Penelitian	8
1.5.1 Manfaat Teoritis	8
1.5.2 Manfaat Praktis	9
BAB II. LANDASAN TEORI	10
2.1 Uraian Teoritis	10
2.1.1 Kinerja.....	10
2.1.1.1 Pengertian Kinerja	10
2.1.1.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi	10
2.1.1.3 Indikator-Indikator Kinerja.....	13
2.1.2 Keadilan Organisasi	14
2.1.2.1 Pengertian Keadilan Organisasi.....	14
2.1.2.2 Keadilan distributif	16
2.1.2.3 Prinsip dasar keadilan distribusi	17
2.1.2.4 Keadilan Prosedural.....	18
2.1.2.5 Keadilan Interaksional	19
2.1.2.6 Keadilan Dilihat dari Konsep Islam	20
2.1.2.7 Prinsip-prinsip Keadilan	22
2.1.3 Budaya Organisasi	23
2.1.3.1 Pengertian Budaya Organisasi.....	23
2.1.3.2 Jenis-jenis Budaya Organisasi	25
2.1.3.3 Karakteristik Budaya Organisasi	26
2.1.3.4 Indikator Budaya Organisasi	28
2.2 Penelitian Terdahulu	28
2.3 Kerangka Konseptual	31
2.3.1 Pengaruh Keadilan Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai	31

2.3.2	Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai	32
2.3.3	Pengaruh Keadilan Organisasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai	33
2.4	Hipotesis.....	35
BAB III. METODE PENELITIAN		36
3.1	Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian	36
3.1.1	Lokasi Penelitian	36
3.1.2	Objek Penelitian	36
3.1.3	Waktu Penelitian	36
3.2	Populasi dan Sampel.....	37
3.2.1	Populasi	37
3.2.2	Sampel.....	38
3.3	Teknik Pengumpulan Data	38
3.3.1	Kuesioner (Angket).....	38
3.3.2	Observasi.....	39
3.3.3	Dokumentasi	39
3.4	Definisi Operasional Variabel	40
3.5	Teknik Analisis Data	40
3.5.1	Analisis Statistik Deskriptif	41
3.5.2	Uji Validitas dan Reliabilitas	41
3.5.2.1	Validitas	42
3.5.2.2	Reabilitas.....	42
3.5.3	Uji Asumsi Klasik.....	42
3.5.3.1	Normalitas	42
3.5.3.2	Multikolinearitas	42
3.5.4	Hipotesis.....	43
3.5.4.1	Koefisien Determinasi (R ²)	43
3.5.4.2	Uji Signifikansi Parameter Parsial (Uji t)	43
3.5.4.3	Signifikansi Parameter Simultan (Uji f).....	44
BAB IV. GAMBARAN UMUM LAZISMU		45
4.1	Latar Belakang Organisasi.....	45
4.1.1	Profil Singkat LAZISMU Kota Medan	45
4.1.2	Visi Dan Misi Lembaga.....	46
4.1.3	Prinsip dan Tujuan Lembaga.....	46
4.1.4	Upaya-Upaya lazismu menerapkan keadilan organisasi dan budaya Organisasi terhadap kinerja	53
4.1.5	Logo Lazismu Kota Medan	55
4.1.6	Struktur Lembaga Lazismu	56
BAB V. ANALISIS DAN EVALUASI		61

5.1 Analisis Data	61
5.1.1 Uji Validitas dan Reabilitas Instrumen	61
5.1.2 Uji Asumsi Klasik	65
5.1.3 Hasil Analisis Regresi Berganda.....	67
5.2 Evaluasi	71
5.2.1 Pengaruh Keadilan Organisasi Terhadap Kinerja	71
5.2.2 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja	72
5.2.3 Pengaruh Keadilan Organisasi Terhadap Kinerja dan Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja	72
BAB VI. KESIMPULAN DAN SARAN	74
6.1 Kesimpulan	74
6.2 Saran	74
DAFTAR PUSTAKA	76

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	29
Tabel 3.1 Jadwal Proses Penelitian	37
Tabel 3.2 Populasi Penelitian.....	37
Tabel 3.3 Operasional Variabel.....	40
Tabel 5.1 Uji Validitas Variabel Keadilan Organisasi.....	60
Tabel 5.2 Uji Validitas Budaya Organisasi.....	61
Tabel 5.3 Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai.....	62
Tabel 5.4 Uji Reliability Variabel.....	63
Tabel 5.5 Hasil Output Uji Normalitas	64
Tabel 5.6 Uji Multikolinearitas	65
Tabel 5.7 Hasil Perhitungan Linear Berganda	66
Tabel 5.8 Uji T	67
Tabel 5.9 Uji F	68
Tabel 5.10 Uji Koefisien Determinasi	69

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Hubungan Penelitian.....	32
Gambar 2.2 Hubungan Penelitian.....	33
Gambar 2.3 Paradigma Penelitian.....	34
Gambar 4.1 Struktur Lazismu.....	54

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto. (2018). *Metode Penelitian Public Relations dan Komunikasi*, Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Al-Quran. (2013). *Yayasan Penyelenggara Penafsir Al-Quran*. Departemen Agama.
- Bekun, R. I. (2017). *Etika Bisnis Islami, Pustaka Pelajar Cet. Ke-1*. Yogyakarta.
- Darmawan, D. (2014). *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi, Pena Semesta*. Surabaya.
- Ghazali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19*, Semarang, Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Diponegoro.
- Griffin, M. (2017). *Perilaku Organisasi Manajemen Sumber Daya Manusia dan Organisasi, Salemba Empat*. Jakarta.
- Hasibuan, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Bumi Aksara*. Jakarta,.
- [http, & hasan.wordpress.com/2012/12/11/Konsep, /](http://hasan.wordpress.com/2012/12/11/Konsep/). (2016). *Budaya Organisasi Secara Islami*. Diakses. Bandung.
- Priyatno, D. (2017). *Paham Analisa Statustik Data dengan SPSS, Mediakom*. Yogyakarta.
- Qardhawi, Y. (2017). *Peran Nilai dan Moral dalam Perekonomian Islam Terj. Didin Hafidudin, Setiawan Budiutomo, Ainur Rofiq, Robbani Press*,. Riau.
- Raharjo, M. D. (2015). *Islam dan Transformasi Sosial Ekonomi*. Yogyakarta.
- Rahman, A. (2015). *ziswa bangkit Ekonomi Umat Jilid 1, Dana Bhakti Wakaf*. Yogyakarta.
- Robert L. Malthis, J. H. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Salemba Empat*. Jakarta.
- Ruslan, R. (2014). *Manajemen Public Relation dan Media Komunikasi, Raja Grafindo Persada*. Jakarta, .
- Sunyoto, D. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia, CAPS (Center for Academic Publising Service)*. Yogyakarta.
- Sunyoto, D. (n.d.). *Manajemen Sumber Daya Manusia, CAPS (Center for Academic Publising Service)*.
- Suprayetno, I. A. (2016). *Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi Kasus pada PT. Pei Hai Internasional Wiratama Indonesia)*, *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, Vol. 10, No. 2. Semarang.

- Wardani, Y. B. (2016). *Peran Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural dan Keadilan Interaksional Perusahaan terhadap Komitmen Karyawan pada Perusahaan (Studi pada Perusahaan X), Jurnal Psikologi*. Bandung.
- Widyaningrum, M. E. (2015). *Pengaruh Keadilan Organisasi terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organizational Citizen Behavior Pegawai (Studi Kasus di Rumah Sakit Bersalin Pura Raharja Surabaya), Majalah Ekonomi, Tahun XX, No. 1*. Surabaya.

LAMPIRAN 1

KUESIONER KEADILAN ORGANISASI

Jenis Kelamin : Laki-laki / Perempuan

Umur :

Jabatan :

Pendidikan Terakhir :

PETUNJUK PENGISIAN

1. Isilah identitas diri Anda dengan benar pada kolom yang telah disediakan di atas (identitas ini akan dijaga kerahasiaannya).
2. Jawablah semua pertanyaan dalam skala ini (jangan sampai ada nomor yang terlewatkan).
3. Skala A ini terdiri dari 32 aitem. Saudara diminta untuk memilih salah satu jawaban yang ada di samping pernyataan dengan cara menceklis () jawaban yang saudara pilih. Pilihan jawabannya adalah:

SS : Jika pernyataan Sangat Setuju dengan diri Anda

S : Jika pernyataan Setuju dengan diri Anda

TS : Jika pernyataan Tidak Setuju dengan diri Anda

STS : Jika pernyataan Sangat Tidak Setuju dengan diri Anda

Contoh Pengisian :

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
1.	Struktur organisasi sering berubah-ubah	✓				

Keadilan Organisasi

X1

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
1.	Saya di tugaskan sesuai dengan kemampuan saya					
2.	Tugas yang diberikan kepada saya tidak sesuai dengan kompetensi saya					
3.	Saya selalu mengerjakan tugas saya dengan senang hati dan tanpa ada kendala					
4.	Semua kebutuhan dalam pekerjaan di fasilitasi pihak kantor.					
5.	Setiap orang selalu di beri kesempatan untuk menyuarkan pendapatnya					
6.	Dalam pengambilan keputusan yang di ambil dari orang-orang tertentu					
7.	setiap orang bebas dalam berpendapat					
8.	Kerjasama tim sangat baik					
9.	Setiap kegiatan yang di lakukan selalu memiliki tim masing-masing					
10.	Bagi tim yang berprestasi selalu di beri reward setelah berlansungannya kegiatan					

Budaya Organisasi

X2

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
1.	Setiap aktivitas selalu memprediksi kekurangan agar memperkecil resiko dalam kegiatan					
2.	Saya selalu memberikan solusi dan memberikan masukan dalam setiap kegiatan untuk efektivitas kegiatan yang akan dilakukan					
3.	Saya selalu memberi masukan setiap ada hal yang terkendala					
4.	Setiap kendala yang muncul saya lebih baik diam dan tidak melakukan apapun					
5.	Saya selalu berusaha mencapai tujuan saya di dalam organisasi ini					
6.	Saya sangat antusias untuk mencapai keberhasilan di setiap kegiatan					
7.	Saya melakukan kegiatan hanya untuk kepentingan pribadi					
8.	Saya memiliki integritas dan mengkedepankan kepentingan bersama					
9.	Setiap kegiatan yang dilakukan harus tuntas dengan cara apapun					

10.	Saya berani menegur rekan jika mereka melakukan pekerjaan yang kurang tepat.					
------------	--	--	--	--	--	--

Kinerja Pegawai

Y

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
1.	Saya selalu melakukan pekerjaan sesuai dengan pengetahuan saya					
2.	saya tidak pernah kesulitan dengan tugas-tugas yang diberikan					
3.	Saya selalu mengikuti pelatihan yang disediakan oleh pihak kantor					
4.	Saya sudah terbiasa dengan tugas-tugas yang telah di berikan oleh pihak atasan.					
5.	Saya memiliki keahlian yang tidak dimiliki oleh teman kerja saya.					
6.	Saya selalu mengkedapan moral dalam setiap tindakan.					
7.	Saya selalu menghargai seluruh orang-orang yang ada di kantor					
8.	Saya malas ketika di tuntutan untuk ikut pelatihan					
9.	Saya suka dengan perubahan-perubahan yang membangun kompetensi saya.					

26	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	36
27	3	4	3	3	4	4	3	3	2	3	32
28	3	3	3	4	4	4	3	4	2	4	34
29	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	38
30	3	2	3	2	3	3	3	2	2	3	26
31	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	36
32	3	4	3	3	4	4	3	3	2	3	32
33	3	3	3	4	4	4	3	4	2	4	34
34	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	38
35	4	4	4	4	4	3	2	2	2	2	31
36	3	2	3	3	4	2	4	4	4	4	33
37	3	2	3	4	3	4	4	4	4	4	35
38	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	21
39	3	2	3	3	2	2	3	3	4	4	29
40	4	3	4	3	3	3	4	2	2	4	32
41	2	2	2	4	4	3	4	4	4	4	33
42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
43	3	3	4	4	3	3	2	3	3	3	31
44	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
45	2	1	2	4	4	4	2	4	4	4	31
46	2	2	2	2	3	3	2	3	2	3	24
47	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	38
48	2	2	2	2	3	3	2	2	3	2	23
49	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	28
50	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
51	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
52	2	3	2	2	3	3	2	2	2	2	23
53	2	2	2	3	3	3	2	2	3	2	24
54	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	29
55	3	2	3	1	1	2	3	2	4	2	23
56	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
57	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	29
58	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	36
59	2	2	2	2	2	3	2	3	2	3	23
60	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
61	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	36
62	3	4	3	3	4	4	3	3	2	3	32
63	3	3	3	4	4	4	3	4	2	4	34
64	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	38
65	3	2	3	2	3	3	3	2	2	3	26
66	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	36
67	3	4	3	3	4	4	3	3	2	3	32

68	3	3	3	4	4	4	3	4	2	4	34
69	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	38
70	4	4	4	4	4	3	2	2	2	2	31
71	3	2	3	3	4	2	4	4	4	4	33
72	3	2	3	4	3	4	4	4	4	4	35
73	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	21
74	3	2	3	3	2	2	3	3	4	4	29
75	4	3	4	3	3	3	4	2	2	4	32
76	2	2	2	4	4	3	4	4	4	4	33
77	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
78	3	3	4	4	3	3	2	3	3	3	31
79	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
80	2	1	2	4	4	4	2	4	4	4	31
81	2	2	2	2	3	3	2	3	2	3	24
82	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	38
83	2	2	2	2	3	3	2	2	3	2	23
84	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	28
85	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
86	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
87	2	3	2	2	3	3	2	2	2	2	23
88	2	2	2	3	3	3	2	2	3	2	24
89	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	29
90	3	2	3	1	1	2	3	2	4	2	23
91	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
92	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	29
93	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	36
94	2	2	2	2	2	3	2	3	2	3	23
95	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
96	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	36
97	3	4	3	3	4	4	3	3	2	3	32
98	3	3	3	4	4	4	3	4	2	4	34
99	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	38
100	3	2	3	2	3	3	3	2	2	3	26

Budaya Organisasi

No	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Skor
1	2	2	3	3	4	4	4	4	4	4	34
2	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	36
3	1	2	2	2	3	2	4	2	3	2	23
4	2	2	2	2	3	2	3	2	3	2	23
5	2	2	4	3	4	4	2	4	4	4	33
6	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	36
7	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	27
8	2	2	2	4	2	4	4	4	4	2	30
9	3	4	3	2	4	4	3	3	3	4	33
10	3	4	2	4	3	4	3	4	3	4	34
11	2	2	2	2	2	2	3	2	3	2	22
12	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
13	2	3	3	2	3	3	2	2	2	2	24
14	3	2	2	2	1	2	1	2	1	1	17
15	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	27
16	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
17	1	2	1	2	2	1	2	2	2	2	17
18	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	21
19	2	2	3	2	3	2	2	2	2	3	23
20	1	2	3	2	4	1	3	2	3	1	22
21	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
22	2	3	3	2	2	2	2	2	2	3	23
23	2	2	3	3	3	3	3	4	4	4	31
24	2	2	2	3	3	2	2	4	4	4	28

25	2	2	2	2	2	2	2	2	4	2	22
26	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	38
27	3	3	3	3	4	4	4	3	4	2	33
28	4	4	2	4	4	2	2	4	2	3	31
29	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	32
30	2	3	3	2	3	3	2	2	3	3	26
31	2	3	3	2	2	2	2	2	3	4	25
32	3	2	2	2	3	3	2	3	3	3	26
33	2	2	2	1	3	3	4	4	4	4	29
34	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	38
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
36	2	2	3	3	4	4	4	4	4	4	34
37	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	36
38	1	2	2	2	3	2	4	2	3	2	23
39	2	2	2	2	3	2	3	2	3	2	23
40	2	2	4	3	4	4	2	4	4	4	33
41	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	36
42	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	27
43	2	2	2	4	2	4	4	4	4	2	30
44	3	4	3	2	4	4	3	3	3	4	33
45	3	4	2	4	3	4	3	4	3	4	34
46	2	2	2	2	2	2	3	2	3	2	22
47	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
48	2	3	3	2	3	3	2	2	2	2	24
49	3	2	2	2	1	2	1	2	1	1	17
50	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	27
51	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
52	1	2	1	2	2	1	2	2	2	2	17
53	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	21
54	2	2	3	2	3	2	2	2	2	3	23
55	1	2	3	2	4	1	3	2	3	1	22
56	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
57	2	3	3	2	2	2	2	2	2	3	23
58	2	2	3	3	3	3	3	4	4	4	31
59	2	2	2	3	3	2	2	4	4	4	28
60	2	2	2	2	2	2	2	2	4	2	22
61	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	38
62	3	3	3	3	4	4	4	3	4	2	33
63	4	4	2	4	4	2	2	4	2	3	31
64	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	32

65	2	3	3	2	3	3	2	2	3	3	26
66	2	3	3	2	2	2	2	2	3	4	25
67	3	2	2	2	3	3	2	3	3	3	26
68	2	2	2	1	3	3	4	4	4	4	29
69	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	38
70	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
71	2	2	3	3	4	4	4	4	4	4	34
72	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	36
73	1	2	2	2	3	2	4	2	3	2	23
74	2	2	2	2	3	2	3	2	3	2	23
75	2	2	4	3	4	4	2	4	4	4	33
76	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	36
77	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	27
78	2	2	2	4	2	4	4	4	4	2	30
79	3	4	3	2	4	4	3	3	3	4	33
80	3	4	2	4	3	4	3	4	3	4	34
81	2	2	2	2	2	2	3	2	3	2	22
82	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
83	2	3	3	2	3	3	2	2	2	2	24
84	3	2	2	2	1	2	1	2	1	1	17
85	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	27
86	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
87	1	2	1	2	2	1	2	2	2	2	17
88	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	21
89	2	2	3	2	3	2	2	2	2	3	23
90	1	2	3	2	4	1	3	2	3	1	22
91	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
92	2	3	3	2	2	2	2	2	2	3	23
93	2	2	3	3	3	3	3	4	4	4	31
94	2	2	2	3	3	2	2	4	4	4	28
95	2	2	2	2	2	2	2	2	4	2	22
96	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	38
97	3	3	3	3	4	4	4	3	4	2	33
98	4	4	2	4	4	2	2	4	2	3	31
99	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	32
100	2	3	3	2	3	3	2	2	3	3	26

Kinerja Pegawai

No	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Skor
1	4	4	4	3	4	4	4	4	4	35
2	4	4	4	4	4	3	3	4	3	33
3	2	2	2	2	3	3	2	2	3	21
4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	28
5	3	3	3	3	3	3	3	4	3	28
6	4	4	4	4	4	3	3	4	3	33
7	3	3	2	2	3	3	3	2	2	23
8	4	4	4	3	4	4	4	4	4	35
9	1	1	3	4	3	4	3	3	4	26
10	3	3	3	3	4	3	4	4	3	30
11	3	2	3	3	2	2	2	3	2	22
12	3	3	4	3	3	3	3	4	3	29
13	2	2	2	2	3	3	2	3	2	21
14	1	1	1	1	1	1	1	3	4	14
15	3	3	2	2	3	3	3	3	3	25
16	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
17	1	1	2	1	2	1	2	1	2	13
18	2	2	2	3	3	3	2	2	3	22
19	3	3	3	2	3	3	2	3	3	25
20	2	2	3	1	1	2	3	2	4	20
21	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
22	3	3	3	2	3	3	3	3	3	26
23	4	4	4	4	4	3	3	3	3	32
24	2	2	2	2	2	3	3	3	2	21
25	2	2	2	2	2	2	2	2	2	18
26	3	3	4	3	3	3	3	4	4	30

70	2	2	3	2	4	4	4	4	4	29
71	4	4	4	3	4	4	4	4	4	35
72	4	4	4	4	4	3	3	4	3	33
73	2	2	2	2	3	3	2	2	3	21
74	3	3	3	3	3	3	3	4	3	28
75	3	3	3	3	3	3	3	4	3	28
76	4	4	4	4	4	3	3	4	3	33
77	3	3	2	2	3	3	3	2	2	23
78	4	4	4	3	4	4	4	4	4	35
79	1	1	3	4	3	4	3	3	4	26
80	3	3	3	3	4	3	4	4	3	30
81	3	2	3	3	2	2	2	3	2	22
82	3	3	4	3	3	3	3	4	3	29
83	2	2	2	2	3	3	2	3	2	21
84	1	1	1	1	1	1	1	3	4	14
85	3	3	2	2	3	3	3	3	3	25
86	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
87	1	1	2	1	2	1	2	1	2	13
88	2	2	2	3	3	3	2	2	3	22
89	3	3	3	2	3	3	2	3	3	25
90	2	2	3	1	1	2	3	2	4	20
91	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
92	3	3	3	2	3	3	3	3	3	26
93	4	4	4	4	4	3	3	3	3	32
94	2	2	2	2	2	3	3	3	2	21
95	2	2	2	2	2	2	2	2	2	18
96	3	3	4	3	3	3	3	4	4	30
97	3	4	3	3	4	4	4	3	2	30
98	4	3	3	4	4	4	2	4	2	30
99	4	4	4	4	4	4	4	3	4	35
100	2	2	3	2	3	3	2	2	2	21

Item_9	Pearson Correlation	.289**	-.048	.322**	.351**	.137	.082	.554**	.503**	1	.419**	.514**
	Sig. (2-tailed)	.004	.634	.001	.000	.173	.420	.000	.000		.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Item_10	Pearson Correlation	.386**	.094	.417**	.588**	.484**	.393**	.655**	.861**	.419**	1	.742**
	Sig. (2-tailed)	.000	.350	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Skor_	Pearson Correlation	.751**	.627**	.782**	.817**	.746**	.619**	.817**	.741**	.514**	.742**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Validitas X2

Correlations

		Item_1	Item_2	Item_3	Item_4	Item_5	Item_6	Item_7	Item_8	Item_9	Item_10	Skor_
Item_1	Pearson Correlation	1	.609**	.371**	.557**	.292**	.492**	.186	.446**	.110	.301**	.609**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.003	.000	.063	.000	.275	.002	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Item_2	Pearson Correlation	.609**	1	.368**	.507**	.422**	.464**	.162	.315**	-.034	.424**	.583**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.108	.001	.734	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Item_3	Pearson Correlation	.371**	.368**	1	.328**	.519**	.518**	.235*	.265**	.257**	.378**	.587**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.001	.000	.000	.019	.008	.010	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Item_4	Pearson Correlation	.557**	.507**	.328**	1	.435**	.633**	.455**	.753**	.412**	.435**	.785**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Item_5	Pearson Correlation	.292**	.422**	.519**	.435**	1	.507**	.496**	.508**	.471**	.457**	.720**
	Sig. (2-tailed)	.003	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Item_6	Pearson Correlation	.492**	.464**	.518**	.633**	.507**	1	.568**	.687**	.560**	.585**	.863**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Item_7	Pearson Correlation	.186	.162	.235*	.455**	.496**	.568**	1	.466**	.709**	.262**	.658**
	Sig. (2-tailed)	.063	.108	.019	.000	.000	.000		.000	.000	.008	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Item_8	Pearson Correlation	.446**	.315**	.265**	.753**	.508**	.687**	.466**	1	.594**	.676**	.824**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.008	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Item_9	Pearson Correlation	.110	-.034	.257**	.412**	.471**	.560**	.709**	.594**	1	.474**	.667**

	Sig. (2-tailed)	.275	.734	.010	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Item_10	Pearson Correlation	.301**	.424**	.378**	.435**	.457**	.585**	.262**	.676**	.474**	1	.719**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.000	.000	.000	.000	.008	.000	.000		.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Skor_	Pearson Correlation	.609**	.583**	.587**	.785**	.720**	.863**	.658**	.824**	.667**	.719**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Validitas Y

Correlations

	Item_1	Item_2	Item_3	Item_4	Item_5	Item_6	Item_7	Item_8	Item_9	Skor_	
Item_1	Pearson Correlation	1	.922**	.730**	.691**	.726**	.561**	.497**	.606**	.093	.858**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.359	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Item_2	Pearson Correlation	.922**	1	.721**	.612**	.761**	.599**	.669**	.535**	.133	.873**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.187	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Item_3	Pearson Correlation	.730**	.721**	1	.689**	.617**	.524**	.609**	.595**	.410**	.855**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Item_4	Pearson Correlation	.691**	.612**	.689**	1	.743**	.657**	.395**	.582**	.132	.806**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.192	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Item_5	Pearson Correlation	.726**	.761**	.617**	.743**	1	.819**	.595**	.532**	.054	.854**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.593	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Item_6	Pearson Correlation	.561**	.599**	.524**	.657**	.819**	1	.635**	.494**	.158	.787**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.117	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Item_7	Pearson Correlation	.497**	.669**	.609**	.395**	.595**	.635**	1	.412**	.364**	.743**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Item_8	Pearson Correlation	.606**	.535**	.595**	.582**	.532**	.494**	.412**	1	.335**	.737**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.001	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Item_9	Pearson Correlation	.093	.133	.410**	.132	.054	.158	.364**	.335**	1	.371**

	Sig. (2-tailed)	.359	.187	.000	.192	.593	.117	.000	.001		.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Skor_	Pearson Correlation	.858**	.873**	.855**	.806**	.854**	.787**	.743**	.737**	.371**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Reabilitas

Variabel X1

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.894	10

Variabel X2

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.887	10

Variabel Y

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.914	9

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		100
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0
	Std. Deviation	3.05994201
Most Extreme Differences	Absolute	0.109
	Positive	0.062
	Negative	-0.109
Test Statistic		0.109

Asymp. Sig. (2-tailed)		.055c
------------------------	--	-------

a Test distribution is Normal.

b Calculated from data.

c Lilliefors Significance Correction.

Uji Linearitas

ANOVA Table

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja Pegawai * Keadilan Organisasi	Between Groups (Combined)	475.619	14	33.973	1.598	.096
	Within Groups	1806.941	85	21.258		
	Total	2282.560	99			

ANOVA Table

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja Pegawai * Budaya Organisasi	Between Groups (Combined)	251.429	12	20.952	.897	.553
	Within Groups	2031.131	87	23.346		
	Total	2282.560	99			

Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	6.784	1.795		-.411	.682		
Keadilan Organisasi	.370	.072	.356	5.136	.000	.602	1.662
Budaya Organisasi	.573	.069	.577	8.320	.000	.602	1.662

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Uji Regresi Linear Berganda

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	6.784	1.795		-.411	.682
Keadilan Organisasi	.370	.072	.356	5.136	.000
Budaya Organisasi	.573	.069	.577	8.320	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Uji Anova

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	2373.999	2	1186.999	124.211	.000 ^b
Residual	926.961	97	9.556		
Total	3300.960	99			

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

b. Predictors: (Constant), Budaya Organisasi, Keadilan Organisasi

Uji Determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.848 ^a	.719	.713	3.091

a. Predictors: (Constant), Budaya Organisasi, Keadilan Organisasi

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai